

UCHWAŁA NR 650/2023
RADY MIASTA SIEMIANOWIC ŚLĄSKICH

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich za rok 2022

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1526).

Rada Miasta Siemianowic Śląskich
uchwała:

§ 1. Przyjąć sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich za rok 2022, stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Rada Miasta akceptuje kierunki działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków na programy, mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy i likwidację negatywnych skutków bezrobocia.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siemianowice Śląskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miasta Siemianowic
Śląskich

Adam Cebula

Załącznik do uchwały Nr 650/2023
Rady Miasta Siemianowic Śląskich
z dnia 27 kwietnia 2023 r.



w Siemianowicach Śląskich

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH
ZA ROK 2022**

Materiał opracowany przez pracowników
Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemianowicach Śląskich

SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE, 2023 ROK

Spis treści

DZIAŁ 1 – DZIAŁALNOŚĆ REFERATU EWIDENCJI, INFORMACJI I ŚWIADCZEŃ.....	4
ROZDZIAŁ 1 - STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	4
1.1 Liczba osób bezrobotnych	4
1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych	8
1.3 Bezrobocie a staż pracy	9
1.4 Wiek osób bezrobotnych.....	10
ROZDZIAŁ 2 – ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ	12
2.1 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	12
2.2 Zezwolenie na pracę sezonową.....	13
2.3 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	15
DZIAŁ 2 –DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	16
ROZDZIAŁ 3 – DZIAŁANIA I INICJATYWY WSPIERAJĄCE UTRZYMANIE ISTNIEJĄCYCH MIEJSC PRACY	16
3.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	16
3.2 Projekt „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”	17
3.3 Projekt „Wsparcie śląskich przedsiębiorców i pracowników. Podmiotowy System Finansowania”	19
ROZDZIAŁ 4 - PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	19
4.1 Pośrednictwo pracy.....	19
4.2 Baza pracodawców.....	21
4.3 Oferty pracy.....	22
4.4 Aktywizacja osób bezrobotnych.....	26
4.5 Wsparcie obywateli Ukrainy.....	27
4.6 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy	29
4.7 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych.	37
4.8 Korespondencja z organami państwowymi	38
4.9 Usługi EURES	38
4.10 Wydawanie informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	40
4.11 Zwolnienia grupowe.....	40
4.12 Giełdy pracy.....	41
4.13 Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	42
4.14 Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej.....	45
4.15 Aktywizacja osób niepełnosprawnych	48
4.16 Centrum Integracji Społecznej – refundacja świadczeń integracyjnych	51
	2

ROZDZIAŁ 5 - PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	52
5.1 Poradnictwo zawodowe	52
5.2 Indywidualne poradnictwo zawodowe	54
5.3 Barometr zawodów	55
5.4 Formy wsparcia szkoleniowego.....	59
ROZDZIAŁ 6 – PROJEKTY REALIZOWANE W 2022 ROKU.....	66
ROZDZIAŁ 7 – PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2023 ROKU	73
DZIAŁ 3 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU FINANSOWO-KSIĘGOWEGO.....	74
DZIAŁ 4 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNEGO	78
4.1 Archiwum zakładowe	78
4.2 Obsługa kancelaryjna Urzędu	78
4.3 Współpraca w zakresie organizacji prac dla ukaranych oraz osób posiadających zaległości czynszowe.....	79
4.4 Dodatkowe informacje	79
SPIS TABEL	82
SPIS WYKRESÓW.....	85

DZIAŁ 1 – DZIAŁALNOŚĆ REFERATU EWIDENCJI, INFORMACJI I ŚWIADCZEŃ

ROZDZIAŁ 1 - STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH

1.1 Liczba osób bezrobotnych

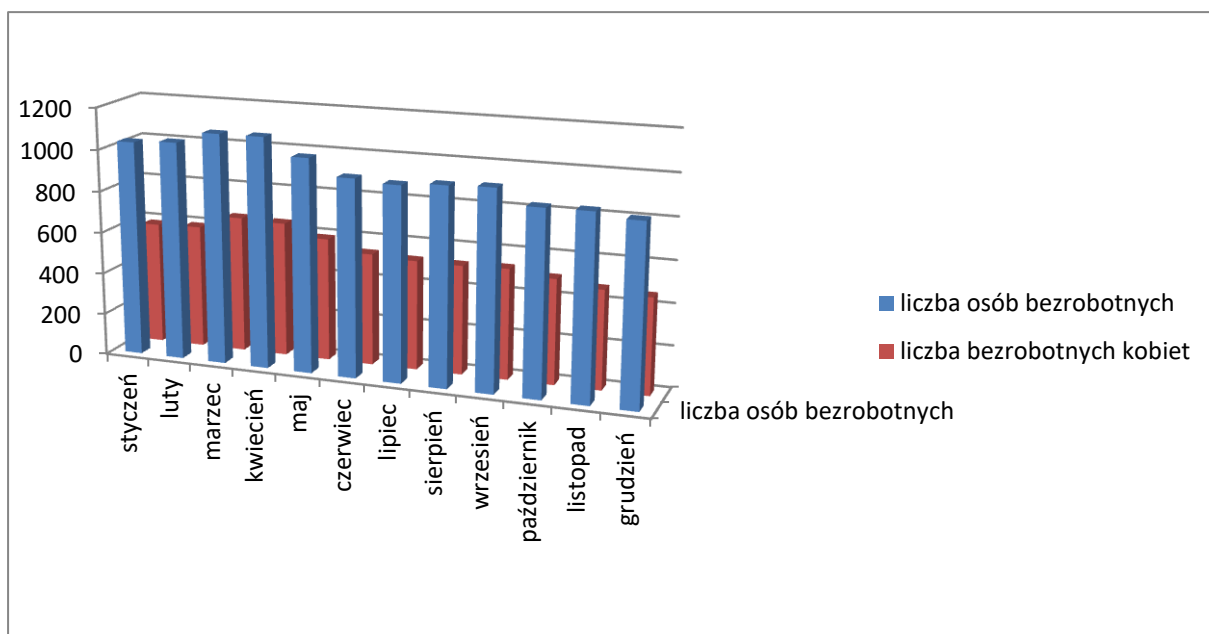
Na przestrzeni 2022 roku w Siemianowicach Śląskich nastąpił spadek bezrobocia z 1034 osób do 860. Tabela nr 1 i wykres nr 1 przedstawiają jak kształtowała się liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet, w kolejnych miesiącach 2022r. Z początkiem roku 2022 widoczny był niewielki wzrost liczby osób rejestrujących się. Najwięcej osób było zarejestrowanych w miesiącu styczniu – 1034, lutym – 1047, marcu - 1103 oraz kwietniu - 1104.

Tabela nr 1 LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC MIESIĄCA)

Miesiąc	liczba osób bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet
styczeń	1034	586
luty	1047	592
marzec	1103	655
kwiecień	1104	647
maj	1022	590
czerwiec	944	537
lipiec	930	525
sierpień	946	523
wrzesień	953	529
październik	881	503
listopad	883	474
grudzień	860	461

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 1 LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC MIESIĄCA)



źródło: opracowanie własne PUP

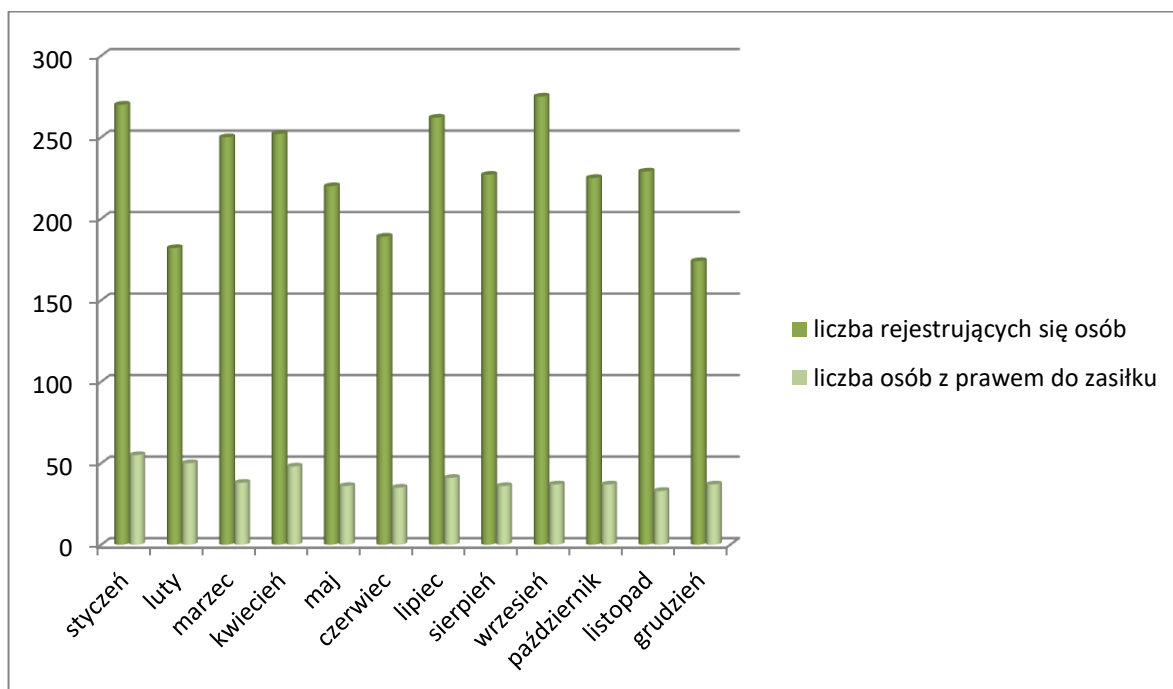
W okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich zarejestrowało się ogółem 2755 osób, jednak prawo do zasiłku nabyło jedynie 483 osób. Tabela nr 2 i wykres nr 2 przedstawiają jak kształtowała się liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób, które nabyły prawo do zasiłku.

Tabela nr 2 LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU

miesiąc	liczba rejestrujących się osób	liczba osób z prawem do zasiłku
styczeń	270	55
luty	182	50
marzec	250	38
kwiecień	252	48
maj	220	36
czerwiec	189	35
lipiec	262	41
sierpień	227	36
wrzesień	275	37
październik	225	37
listopad	229	33
grudzień	174	37

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 2 LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIAMI OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU



źródło: opracowanie własne PUP

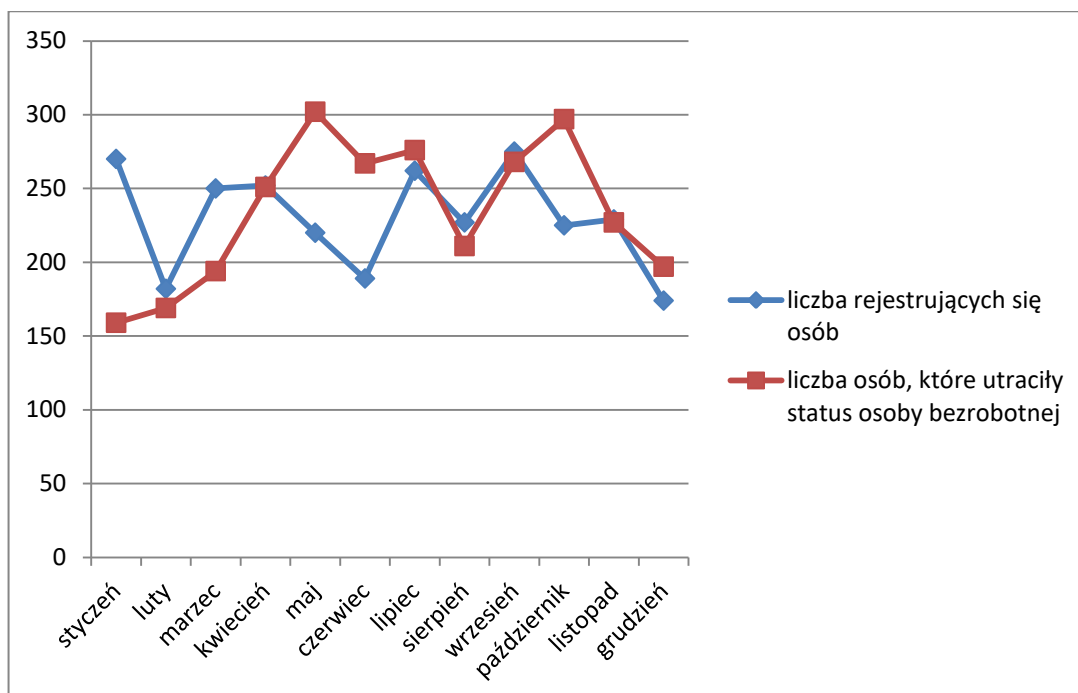
Od maja 2022r. przez trzy miesiące utrzymywała się przewaga odpływu nad napływem osób bezrobotnych. Tabela nr 3 i wykres nr 3 przedstawiają jak kształtowała się statystyka pod tym względem w kolejnych miesiącach 2022r.

Tabela nr 3 ODPŁYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

miesiąc	liczba rejestrujących się osób	liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej
styczeń	270	159
luty	182	169
marzec	250	194
kwiecień	252	251
maj	220	302
czerwiec	189	267
lipiec	262	276
sierpień	227	211
wrzesień	275	268
październik	225	297
listopad	229	227
grudzień	174	197

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 3 ODPIYW I NAPLYW OSÓB BEZROBOTNYCH (NA KONIEC KAŻDRGO MIESIACA).



źródło: opracowanie własne PUP

W 2022 roku w tut. Urzędzie zarejestrowało się 2755 osób, z czego ponad połowę stanowiły kobiety (1543). Na przestrzeni ubiegłego roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 2818 osób, w tym 1616 kobiet. Najczęstszymi powodami wyłączeń z ewidencji były:

- podjęcie pracy – 1253,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 800,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy – 69,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 129,
- nabycie uprawnień emerytalnych, rentowych, prawa do świadczeń przedemerytalnych oraz osiągnięcie wieku emerytalnego – 47.

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy, bezrobotny podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego:

- w przypadku pierwszym przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;

- w przypadku drugim dodatek przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby jeszcze bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2022 przyznano 150 dodatków aktywizacyjnych: w tym 86 kobietom.

Referat Ewidencji, Informacji i Świadczeń wydaje decyzje dotyczące statusu bezrobotnego, przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty, utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego. W 2022r. tutejszy Urząd wydał łącznie ponad 6900 decyzji.

Na potrzeby pomocy społecznej, a także organu rentowego oraz sądów, banków, placówek oświatowych i zakładów pracy, rocznie wydaje się ok. 4000 zaświadczeń z czego ponad 2600 drogą elektroniczną. Są to zaświadczenia o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna, o okresach przebywania w rejestrze urzędu oraz o okresie i wysokości otrzymywanych świadczeń.

Niezależnie od powyższego, urząd obsługuje również osoby poszukujące pracy nieposiadające statusu osoby bezrobotnej – na dzień 31.12.2022r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich było 71 osób z ww. statusem, w tym 31 kobiet.

1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich na dzień 31.12.2022r. to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (258). Jedynie jedna czwarta z nich przebywała w ewidencji osób bezrobotnych dłużej niż 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się (62).

Drugą pod względem liczebności grupą zaewidencjonowanych bezrobotnych są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (223). W tym przypadku tylko jedna piąta bezrobotnych z wymienionym wyżej wykształceniem pozostawała w ewidencji tut. Urzędu przez okres powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się (44).

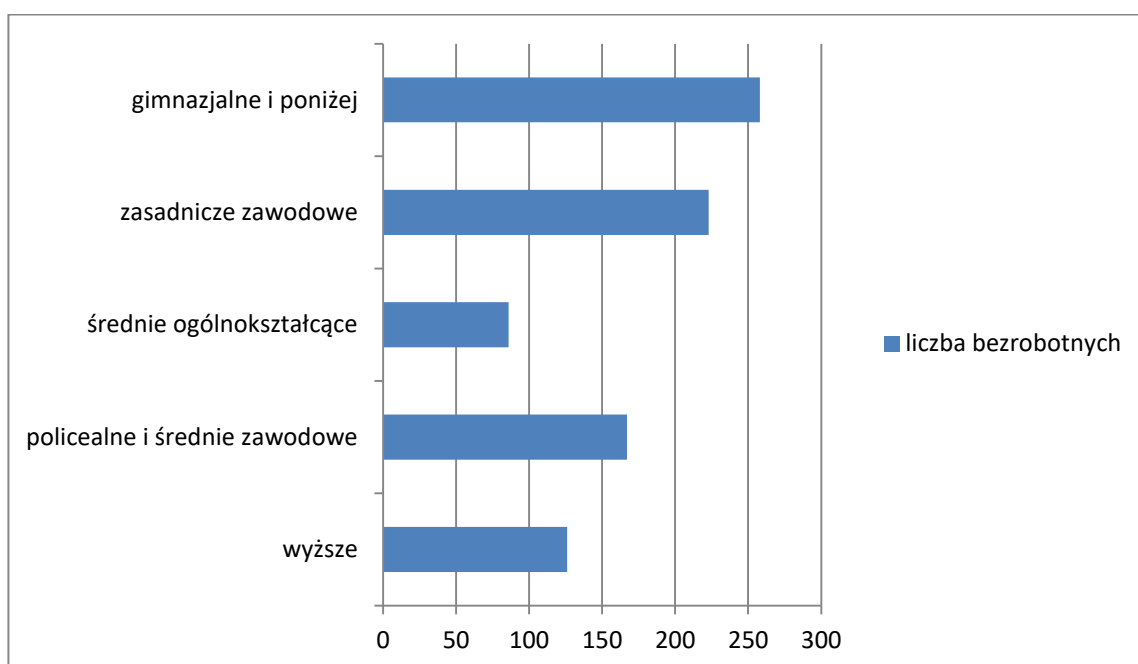
Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiły najmniej liczną grupę - 86 osób, liczniejszą stanowiły osoby, z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. Tych osób na dzień 31.12.2022r. zarejestrowanych było odpowiednio 126 oraz 167.

Tabela nr 4 POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH, STAN NA 31.12.2022 r.

poziom wykształcenia	liczba bezrobotnych
wyższe	126
policealne i średnie zawodowe	167
średnie ogólnokształcące	86
zasadnicze zawodowe	223
gimnazjalne i poniżej	258

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 4 POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH



źródło: opracowanie własne PUP

1.3 Bezrobocie a staż pracy

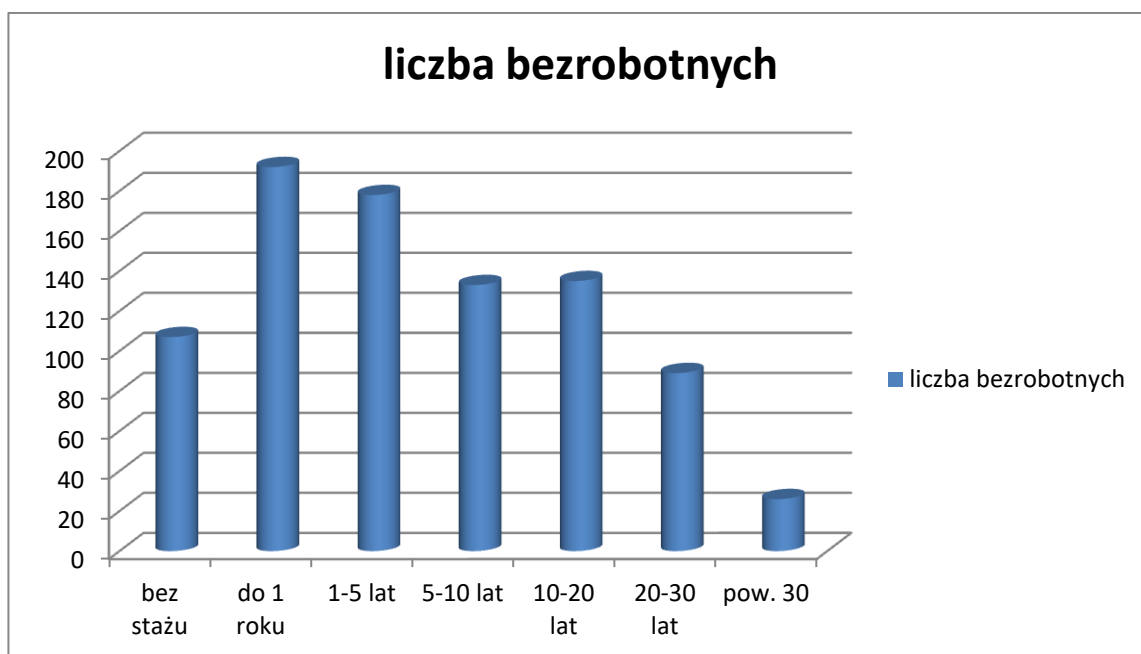
Osoby zarejestrowane w siemianowickim urzędzie pracy w ogromnej większości posiadają już staż pracy. Jednakże najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby, które posiadają staż pracy do 1 roku (192). Na 860 zarejestrowanych osób, 107 nie posiada żadnego stażu pracy.

Tabela nr 5 STAŻ PRACY W LATACH – STAN NA 31.12.2022 r.

	bez stażu	do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	pow. 30
liczba bezrobotnych	107	192	178	133	135	89	26

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 5 STAŻ PRACY W LATACH



źródło: opracowanie własne PUP

1.4 Wiek osób bezrobotnych

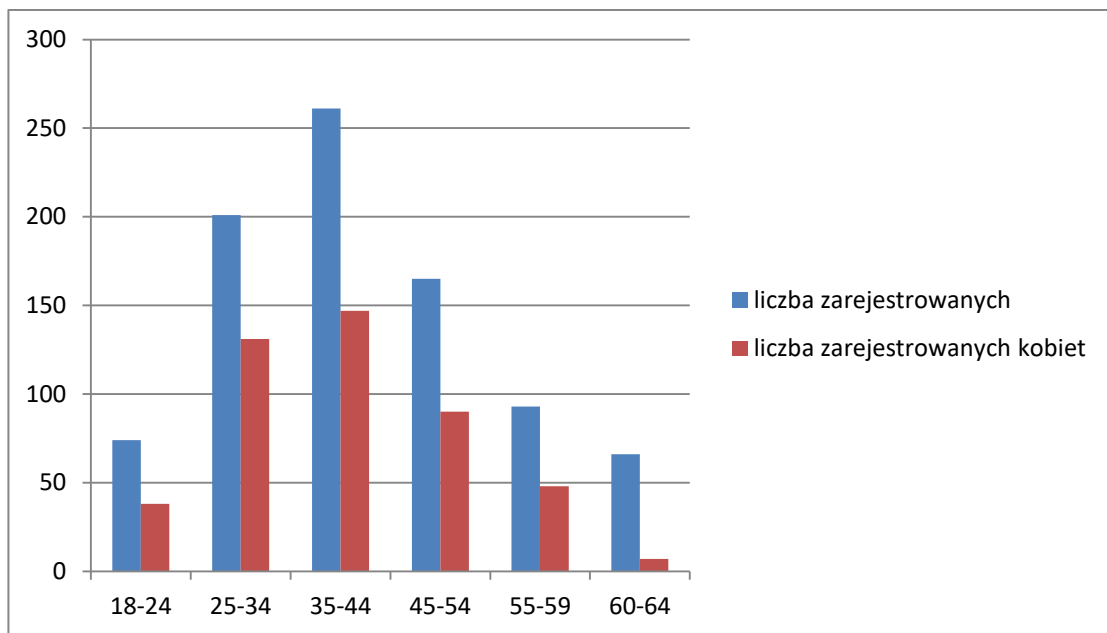
Wśród bezrobotnych mieszkańców naszego miasta największe trudności ze znalezieniem pracy miały osoby, w wieku 35-44 lata (261 osób). Na drugim miejscu znalazła się grupa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w wieku 25-34 lata (201 osób). Trzecią pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (165 osób). Dalsze grupy to bezrobotni w wieku 55 a 59 lat (93 osoby), a następnie w wieku pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (74 osoby) oraz 60 lat i więcej (66 osób).

Tabela nr 6 WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH NA DZIEŃ 31.12.2022 r.

wiek w latach	liczba zarejestrowanych	liczba zarejestrowanych kobiet
18-24	74	38
25-34	201	131
35-44	261	147
45-54	165	90
55-59	93	48
60-64	66	7
ogółem	860	461

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 6 WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH



źródło: opracowanie własne PUP

ROZDZIAŁ 2 – ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ

2.1 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy reguluje zasady zatrudniania cudzoziemców spoza Unii Europejskiej obywateli tzw. państw trzecich. Uproszczoną procedurą legalizacji pracy są oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Na podstawie tych oświadczeń mogą pracować obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy (obywatele Federacji Rosyjskiej zostali wyłączeni z tej procedury z dniem 28.10.2022r.). Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane jest przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące. Wysokość wynagrodzenia cudzoziemca wskazana w oświadczeniu przez pracodawcę nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi pracodawca wnosi opłatę w wysokości 100 zł.

Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w terminie 7 dni roboczych, jeśli nie wymaga postępowania wyjaśniającego lub w terminie 30 dni w sprawach wymagających wyjaśnienia licząc od dnia złożenia wniosku.

Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w przypadku karalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby fizycznej, która działa w jego imieniu, o której mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta może decyzją odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji jeżeli zachodzą fakultatywne przesłanki tj. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych, dochodów, nie prowadzi działalności, zawiesił działalność, nie dopełnia obowiązku opłacania składek, nie zgłasza pracowników do ZUS, zalega z podatkami, chyba że uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. złożonych zostało łącznie 174 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego:

1. wpisano do ewidencji 161 oświadczeń,
2. wydano decyzje o odmowie wpisu 3 oświadczeń,
3. wydano decyzje o umorzeniu postępowania 5 oświadczeń,
4. pozostawiono bez rozpoznania 3 oświadczenia (nieuzupełnienie braków formalnych),
5. 2 oświadczenia w trakcie postępowania wyjaśniającego.

Wpisane do ewidencji oświadczenia dotyczyły obywateli:

1. Ukrainy – 147 osób,
2. Rosji – 0 osób,
3. Białorusi – 9 osób,
4. Mołdawii – 1 osoba,
5. Gruzji – 1 osoba,
6. Armenii – 3 osoby.

2.2 Zezwolenie na pracę sezonową

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej tzw. zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w **rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.2018.poz.1749)** Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Procedura

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest **wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy** cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

- **Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania osoby fizycznej);**
- We wniosku pracodawca określa, m.in. proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Składając wniosek pracodawca **dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł;**
- Jeżeli zezwolenie typu S dotyczy obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku **tzw. testu rynku pracy**, tj. informacji starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy (obywatele Federacji Rosyjskiej zostali wyłączeni z kręgu osób zwolnionych z obowiązku dołączenia informacji starosty z dniem 28.10.2022r.). W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa powyżej, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli **wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;**
- **Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca.** W treści tego zezwolenia określone są: podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.
- W okresie ważności zezwolenia na pracę sezonową możliwe jest wykonywanie u danego pracodawcy **każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej w zezwoleniu.**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich w okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. nie złożono wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

2.3 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W dniu 12.03.2022r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (z mocą obowiązywania od 24.02.2022r.), która przewiduje szereg szczególnych rozwiązań dla obywateli Ukrainy przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Niniejsza ustawa reguluje m.in. uproszczoną formę legalizacji pracy obywateli Ukrainy poprzez złożenie przez pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub;
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.);
- praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022r.

Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. **Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie.**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich w roku sprawozdawczym 2022 złożonych zostało 231 powiadomień, w tym 153 dotyczyło kobiet.

DZIAŁ 2 – DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

ROZDZIAŁ 3 – DZIAŁANIA I INICJATYWY WSPIERAJĄCE UTRZYMANIE ISTNIEJĄCYCH MIEJSC PRACY

3.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem zastosowania wsparcia w postaci dofinansowania kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia osób z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS można przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Funduszu;
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
3. badania lekarskie oraz psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
5. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących. Ustawowo określono wysokość tego wsparcia:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego finansuje się z KFS (nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika), natomiast pracodawca pokrywa 20% kosztów;
2. W przypadku przedsiębiorcy, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln, KFS może sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich realizował Krajowy Fundusz Szkoleniowy, z którego skorzystało **102 pracowników** oraz **8 pracodawców**.

Umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii wydatkowania środków KFS w roku 2022:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID – 19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej – ze szkoleń skorzystało **2 pracowników** oraz **1 pracodawca**.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – ze **szkoleń** skorzystało **79 pracowników** oraz **6 pracodawców**.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych – ze **szkoleń** skorzystał **1 pracownik**.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych – ze **szkoleń** skorzystało **20 pracowników** oraz **1 pracodawca**.

Ze środków **rezerwy KFS w 2022 roku** skorzystało **33 pracowników** oraz **4 pracodawców**. Umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów wydatkowania rezerwy KFS w roku 2022:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – ze **szkoleń** skorzystało **9 pracowników** oraz **3 pracodawców**.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – ze **szkolenia** skorzystał **1 pracownik** oraz **1 pracodawca**.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców – ze **szkoleń** skorzystało **4 pracowników**.
4. Inne (poza priorytetami) – **studia podyplomowe** rozpoczęło **4 pracowników**, ze **szkoleń** skorzystało **15 pracowników**.

Podsumowując, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w **roku 2022** ze **szkoleń** skorzystało **131 pracowników** oraz **12 pracodawców**. **Studia podyplomowe** rozpoczęło **4 pracowników**. Łącznie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. **skorzystało 135 pracowników** oraz **12 pracodawców**.

3.2 Projekt „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”

(Poddziałanie 8.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa”)

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym Dr Kunicki sp. k. realizuje projekt pt.: „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie” (PSF).

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy dla działania: 8.2. Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników dla poddziałania: 8.2.3. Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich jako partnera polega na prowadzeniu Punktu Obsługi Przedsiębiorcy. Istotą tego zadania jest pozyskiwanie przedsiębiorców.

Istotą projektu jest udzielanie wsparcia przedsiębiorcom z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości S.A. Baza Usług Rozwojowych to jawny rejestr prowadzony w formie elektronicznej, zawierający informacje na temat podmiotów świadczących usługi rozwojowe oraz oferty świadczonych przez nie usług. Baza jest dostępna na stronie internetowej www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl. Korzystanie z bazy jest bezpłatne.

Odbiorcami wsparcia mogą być wyłącznie przedsiębiorstwa sektora MMŚP, prowadzące działalność na obszarze województwa śląskiego, zainteresowane uzyskaniem środków na dofinansowanie usług rozwojowych (szkolenia, doradztwo) dla swoich pracowników i kadry zarządzającej, w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych. Zaznaczyć należy, iż zakłada się szeroką definicję pracownika, ponieważ mogą to być osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umowy cywilno-prawnej, jak również wspólnicy, partnerzy.

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej różnicuje się w zależności od wielkości przedsiębiorstw:

- 50% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw średnich, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 70% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw małych, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 80% – poziom dofinansowania dla mikroprzedsiębiorstw – nie ma możliwości udzielenia dofinansowania powyżej 80% wartości usługi rozwojowej.

Maksymalne dofinansowania na jedno przedsiębiorstwo, w ramach jednego projektu wynosi 100.000 zł. Średnia kwota dofinansowania na jednego pracownika wynosi maksymalnie 7.500 zł.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych zgłasza się do jednego z Operatorów, czyli podmiotów realizujących projekt PSF. Na terenie województwa śląskiego swoje siedziby posiada 7 Operatorów. Wśród Operatorów jest Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich. Rekrutacja do projektu rozpoczęła się od 02.10.2017 r.

W 2022 r. w ramach projektu przyznano dofinansowanie dla przedsiębiorstwa mającego siedzibę na terenie powiatu Siemianowice Śląskie w kwocie **97 839,00 zł**.

Czas trwania projektu: 01.05.2017 r. – 31.05.2023 r.

3.3 Projekt „Wsparcie śląskich przedsiębiorców i pracowników. Podmiotowy System Finansowania”

(Poddziałanie 8.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa”)

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym Dr Kurnicki Sp. k. począwszy od miesiąca czerwca 2020 r. realizował projekt pt.: „Wsparcie śląskich przedsiębiorstw i pracowników. Podmiotowy System Finansowania”. Jest to drugi Podmiotowy System Finansowania, którego zarówno istota projektu, odbiorcy, rodzaj wsparcia, grupa docelowa jak i poziom dofinansowania są tożsame z projektem realizowanym przez tut. Urząd pt.: „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych zgłaszał się do jednego z Operatorów, czyli podmiotów realizujących projekt PSF. Na terenie województwa śląskiego swoje siedziby posiadało 7 Operatorów. Wśród Operatorów projektu znalazł się Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich.

Czas trwania projektu: 01.06.2020 r. – 31.05.2022 r.

ROZDZIAŁ 4 - PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jednym z celów działalności Powiatowego Urzędu Pracy obok poradnictwa zawodowego i obsługi bezrobotnych.

Pośrednictwo pracy to świadczenie usług dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy polegające na znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a także działanie na rzecz pracodawców polegające na pozyskaniu odpowiednich kandydatów na zgłoszone przez nich oferty pracy.

Pośrednictwo pracy opiera się na:

- pozyskiwaniu oraz upowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy;
- udzielaniu informacji o wolnych miejscach pracy i możliwościach jej podjęcia;
- wspieraniu osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia;
- nawiązywaniu oraz utrzymywaniu kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, a także kierowaniu do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy;

- identyfikowaniu i przewidywaniu zmian gospodarczych oraz zapotrzebowania na pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami szczególnie jakie zachodzą w obecnej sytuacji związanej z wojną na Ukrainie oraz migracją pracowników;
- badaniu oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędów pracy.

Pośrednictwo pracy jest wykonywane w urzędach pracy nieodpłatnie i charakteryzuje się:

- **dostępnością** usług pośrednictwa dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- **dobrowolnością** - oznaczającą wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez pracodawców, osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- **równością** - oznaczającą obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- **jawnością** - oznaczającą, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu podawane jest do wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pośrednictwo pracy może przybrać różne formy realizacji oferty poprzez:

- **pośrednictwo otwarte** – polega na zamieszczaniu w widocznym miejscu ogłoszenia z informacją o ofercie pracy, dzięki czemu osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane mają możliwość aplikowania na dane stanowisko pracy bezpośrednio do pracodawcy;
- **pośrednictwo półotwarte** – oferty pracy są udostępniane szerokiemu gronu kandydatów, którzy trafiają do pracodawców po wstępnej weryfikacji przez pośredników pracy;
- **pośrednictwo zamknięte** – informacja o miejscach pracy udostępniana jest w pełnym zakresie wyłącznie osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy zarejestrowanym w danym urzędzie pracy, które spełniają wymagania określone w ofercie. Weryfikacji dokonuje pośrednik pracy, który następnie kieruje osobę wraz z wystawionym skierowaniem do pracy na rozmowę kwalifikacyjną;
- **giełdy pracy** będące zorganizowanymi przez urząd pracy formami bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

W roku 2022 sytuacja związana z pandemią koronawirusa uległa poprawie, co pozwoliło na powrót urzędów pracy do pełnej i bezpiecznej obsługi osób bezrobotnych. W związku z poprawą sytuacji sanitarno-epidemiologicznej, tutejszy Urząd był w stanie

zwiększyć liczbę klientów, którzy mieli możliwość korzystać z usług na miejscu, zgodnie z odpowiednimi procedurami bezpieczeństwa. Pośrednicy pracy mogli przyjmować klientów bez większych ograniczeń, zgodnie z wytycznymi sanitarnymi. W pełni funkcjonowały także różne usługi, takie jak spotkania z doradcami zawodowymi, organizowane przez urząd pracy szkolenia zawodowe oraz szkolenia z zakresu aktywizacji zawodowej, a także możliwość korzystania z dostępnych zasobów informacyjnych dotyczących rynku pracy i ofert pracy.

Działania pośredników pracy nastawione były na indywidualne podejście do klienta czyli oparte na bardzo dobrym rozpoznaniu potrzeb i oczekiwań osób poszukujących zatrudnienia. Pośrednicy pracy oprócz świadczenia podstawowych usług związanych z pośrednictwem wychodzili naprzeciw oczekiwaniom klientów udzielając wsparcia w sprawach związanych m.in. z:

- sposobem ubiegania się o orzeczenie o niepełnosprawności;
- procedurą uzyskania książeczki do celów sanitarno epidemiologicznych;
- możliwością uzyskania zaświadczenia lekarskiego dotyczącego przeciwwskazań do pracy w celu dostosowania ofert pracy do problemów zdrowotnych;
- udzielaniem informacji we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej na temat pomocy socjalnej czy opieki nad osobami zależnymi;
- szczegółowym sprawdzeniem możliwości dojazdu do danego pracodawcy;
- umówieniem bezrobotnych z pracownikiem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na zorganizowane w tut. Urzędzie konsultacje.

Powrót do pełnej obsługi osób bezrobotnych w roku 2022 był ważnym krokiem w kierunku ożywienia rynku pracy i wsparcia naszych klientów w trudnej sytuacji. Dzięki temu osoby poszukujące pracy miały większe możliwości korzystania z usług urzędów pracy i wsparcia w znalezieniu satysfakcjonującej pracy, co z kolei mogło wpłynąć pozytywnie na rozwój całej gospodarki.

4.2 Baza pracodawców

Na koniec 2022 roku baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich zawierała w sumie **9 305** przedsiębiorców. W minionym roku do współpracy pozyskano **348** nowych pracodawców.

Największą ilość ofert pracy niesubsydiowanej (538 ofert), bo aż **372** tutaj Urząd pozyskał od pracodawców z Siemianowic Śląskich. Natomiast inne miasta, które również wykazywały zapotrzebowanie na pracowników to: Katowice – **40**, Piekary Śląskie – **28**, Chorzów – **18**, Bytom – **4**, Dąbrowa Górnicza - **4**. Z pozostałych miast województwa śląskiego, a także spoza województwa odnotowano łącznie **72** oferty.

4.3 Oferty pracy

Od stycznia do grudnia 2022 roku tutejszy Urząd pozyskał do realizacji **1013 ofert pracy (538 ofert pracy niesubsydiowanej, w tym 23 oferty pracy dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz 475 ofert w ramach pracy subsydiowanej)**. Zgromadzone dane pozwalają na stwierdzenie, iż łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wyniosła **1 746**.

Podobnie jak i w latach poprzednich, utrzymuje się tendencja liczby miejsc pracy wyraźnie przewyższających ilość ofert pracy, co wynika z faktu, iż pracodawcy zgłaszający ofertę pracy zazwyczaj zainteresowani są pozyskaniem większej ilości kandydatów na wolne miejsca pracy.

Z analizy danych dokonanych przez tutejszy Urząd jednoznacznie wynika, iż najpopularniejszymi i dominującymi kryteriami stawianymi przez pracodawców kandydatom do zatrudnienia na stanowiskach specjalistycznych były przede wszystkim: doświadczenie zawodowe, umiejętność obsługi maszyn i urządzeń specjalistycznych, uprawnienia nadawane przez właściwe instytuty i urzędy (np. Instytut Spawalnictwa, Stowarzyszenie Elektryków Polskich, Urząd Dozoru Technicznego) prawo jazdy odpowiednich kategorii (C, C+E, D), czy też znajomość obsługi branżowego, często specjalistycznego oprogramowania. W sferze wymagań odnoszących się do wykształcenia w 2022 roku, dominowały oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym o ugruntowanej znajomości zawodu i umiejętnościach praktycznych, a w dalszej kolejności dla osób z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym.

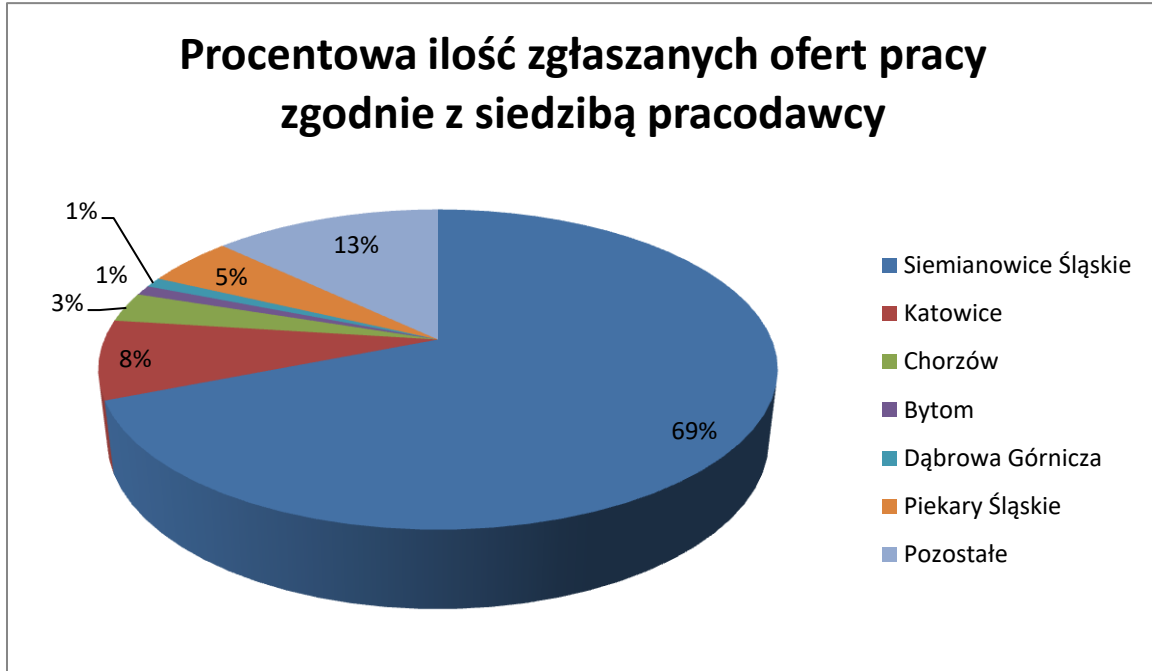
Spora ilość ofert pracy dotyczyła wykonywania pracy niewymagającej posiadania specyficznych kwalifikacji zawodowych, a kierowane były one głównie do osób bez wykształcenia, cechujących się jedynie chęcią do pracy, czy też posiadaniem tzw. umiejętności „miękkich” takich jak umiejętność pracy w zespole, samodzielność, dyspozycyjność, czy też zdolności manualnych.

W tym obszarze poszukiwano osób m.in. na stanowiska: pracownik produkcji, pracownik fizyczny, pracownik ochrony, pracownik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik sprząający, monter elementów sprężystych.

Wszystkie osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u pośredników pracy pełniących funkcję doradców klienta oraz prezentowanych w tutejszym Urzędzie na telebimach. Oferty te były również dystrybuowane i popularyzowane w procesie zdalnej aktywizacji zawodowej za pośrednictwem rozmów telefonicznych, poczty elektronicznej oraz usługi powiadamiania SMS. Przez cały czas wszystkie oferty pracy były publikowane na stronie internetowej Urzędu www.pup.siemianowice.pl oraz na stronie publicznych służb zatrudnienia w tzw. Centralnej Bazie Ofert Pracy www.oferty.praca.gov.pl. Ponadto osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały możliwość korzystania z aplikacji na telefon „ePraca” dzięki, której uzyskiwali szybszy dostęp do aktualnych ofert pracy występujących na lokalnym rynku pracy, a także do

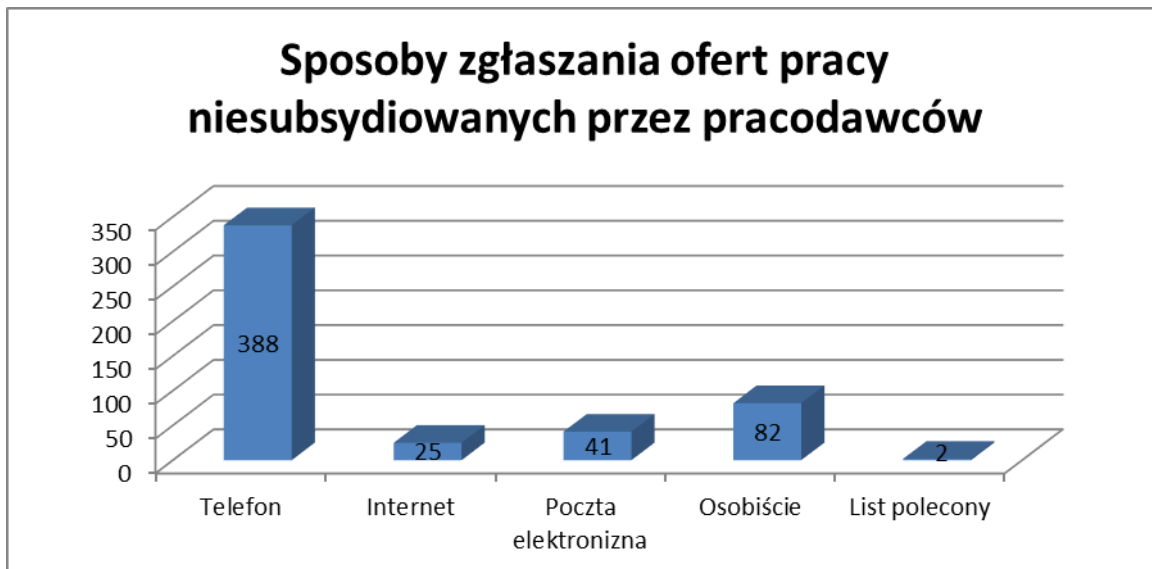
wydarzeń takich jak targi oraz giełdy pracy. Pracownicy tutejszego Urzędu systematycznie zachęcali klientów do instalowania w swoich telefonach w/w aplikacji.

WYKRES NR 7 - PROCENTOWA ILOŚĆ ZGŁASZANYCH OFERT PRACY W ROKU 2022 ZGODNIE Z SIEDZIBĄ PRACODAWCY



źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 8 – SPOSOBY ZGŁASZANIA OFERT PRACY NIESUBSYDIOWANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW W 2022 ROKU



źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 7 – LICZBA MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2022 R.

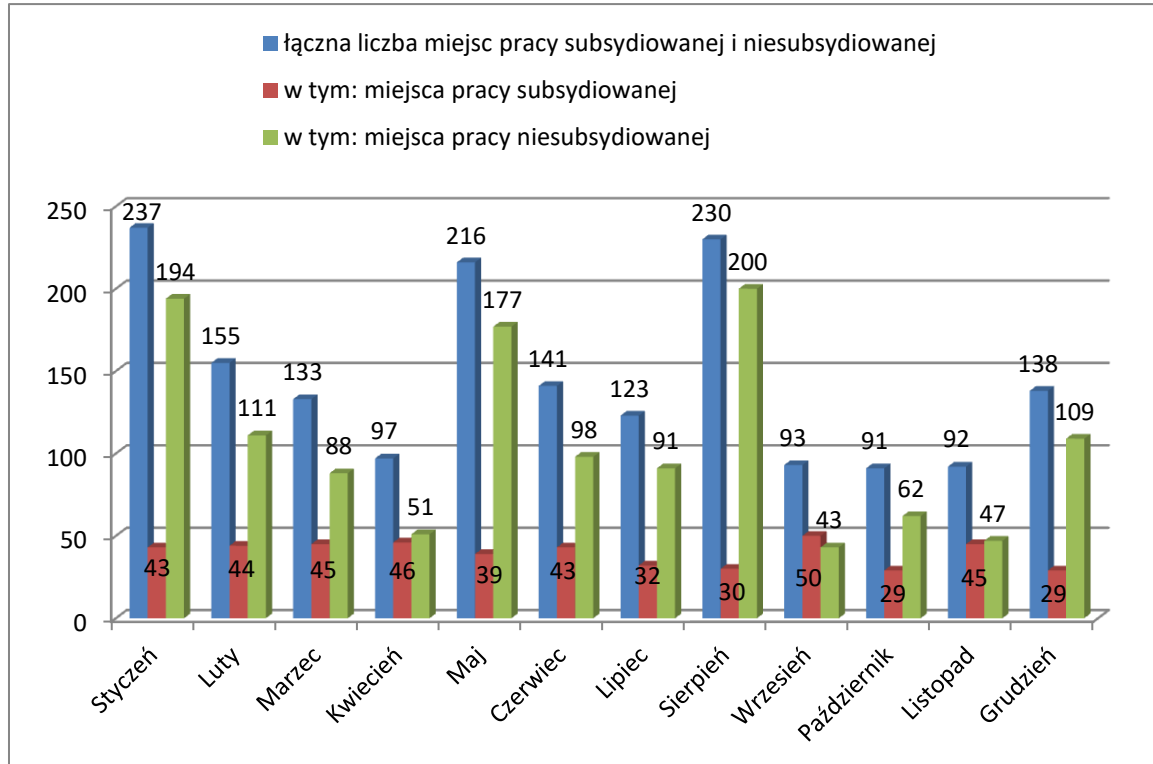
miesiąc	łączna liczba miejsc pracy subsydiowanej* i niesubsydiowanej*	w tym:	
		miejsca pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, doposażenia)	miejsca pracy niesubsydiowanej (zatrudnienie lub inna praca zarobkowa)
styczeń	237	43	194
luty	155	44	111
marzec	133	45	88
kwiecień	97	46	51
maj	216	39	177
czerwiec	141	43	98
lipiec	123	32	91
sierpień	230	30	200
wrzesień	93	50	43
październik	91	29	62
listopad	92	45	47
grudzień	138	29	109
RAZEM	1746	475	1271

źródło: opracowanie własne PUP

***Praca subsydiowana:** praca finansowana ze środków publicznych (Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON).

***Praca niesubsydiowana:** oferty skierowane zarówno dla osób niezarejestrowanych jak i zarejestrowanych w PUP, które spełniają wymagania wskazane w ofercie zgłoszonej przez pracodawcę. Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w ramach takiej oferty pracy, finansowane jest w całości przez pracodawcę.

WYKRES NR 9 – LICZBA MIEJSC PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2022 ROKU



źródło: opracowanie własne PUP

Najczęściej zgłaszano oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej na stanowiska (kolejność alfabetyczna):

- blacharz,
- dekarz,
- elektromechanik,
- elektromonter,
- elektryk,
- frezer,
- fryzjer,
- kierowca autobusu,
- kierowca/zaopatrzeniowiec
- księgowy,
- kucharz,
- magazynier,
- mechanik maszyn i urządzeń budowlanych/przemysłowych,
- mechanik samochodów ciężarowych,
- monter elementów sprężystych,
- monter konstrukcji stalowych,
- monter stolarki budowlanej,

- murarz,
- operator linii produkcyjnej,
- operator oraz programista maszyn CNC,
- opiekun medyczny / opiekun w domu pomocy społecznej,
- pomocniczy robotnik budowlany/robotnik budowlany
- pracownik robót wykończeniowych,
- pracownik fizyczny,
- pracownik produkcji,
- sortowacz surowców wtórnych,
- spawacz,
- sprzętaczka,
- sprzedawca,
- stolarz meblowy,
- ślusarz / ślusarz narzędziowy,
- tokarz,
- zbrojarz.

4.4 Aktywizacja osób bezrobotnych

Zainteresowanie ofertami pracy obrazuje ilość skierowań do pracy, jakie wydano klientom tutejszego Urzędu oraz ilość informacji o ofertach pracy z pozostałych, dostępnych źródeł takich jak: Centralna Baza Ofert Pracy, portale internetowe pracuj.pl, indeed.pl, aplikuj.pl, jobs.pl, praca.pl, infopraca.pl, ofert zamieszczanych bezpośrednio na stronach internetowych pracodawców, ogłoszeń z działu praca na stronie olx oraz publikowanych w Biuletynach Informacji Publicznej, a także w portalach społecznościowych w sekcji związanej z poszukiwaniem pracy.

W 2022 roku doradcy klienta przedstawili ogółem **4721 propozycji form aktywizacji zawodowej** w tym odpowiednio:

- 1 424 skierowań wydanych łącznie na niesubsydiowane miejsca pracy,
- 1949 informacji o ofertach pracy z pozostałych dostępnych źródeł,
- 418 skierowań wydanych łącznie na subsydiowane miejsca pracy, stanowiska utworzone w ramach doposażenia miejsca pracy, robót publicznych i organizacji prac interwencyjnych,
- 451 skierowań na staż,
- 479 innych propozycji oraz w ramach aktywizacji zawodowej (propozycje uczestnictwa w projektach, giełdach pracy, spotkaniach z pracodawcami, zajęciach z zakresu aktywizacji zawodowej oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy).

Dodatkowo poza wymienionymi formami aktywizacji zawodowej obsłużono **817 osób**, w tym odpowiednio:

- 396 aktywizacji zawodowych;
- 83 propozycji innych;
- 338 udzielonych informacji.

W ramach tej obsługi udzielano informacji o kolejnym terminie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, przyjmowano oświadczenia o odmowie przyjęcia propozycji, przyjmowano skierowania do pracy/na staż, przyjmowano zgłoszenia podjęcia zatrudnienia, informowano o możliwości ubiegania się o dodatek aktywizacyjny, informowano o aktualnych ofertach pracy, zapraszano po skierowania oraz informowano o umówionych spotkaniach rekrutacyjnych z pracodawcami, informowano o możliwości dostarczenia przeciwwskazań lekarskich do pracy oraz aktualnych orzeczeń o niepełnosprawności.

Termin potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy wyznaczono dla **8504 osób**.

4.5 Wsparcie obywateli Ukrainy

W związku z agresją Rosji na Ukrainę znaleźliśmy się w szczególnym czasie, kiedy na wszystkich poziomach konieczne było wsparcie obywateli Ukrainy, którzy znaleźli schronienie w Polsce. Urzędy pracy, wchodzące w skład publicznych służb zatrudnienia wspierały obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Pracownicy tutejszego Urzędu zaangażowali się w pomoc osobom przebywającym na terenie Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Siemianowicach Śląskich przy ul. Park Pszczelnik 3, gdzie zakwaterowane zostały osoby przybyłe z Ukrainy.

W miejscu tym utworzony został punkt konsultacyjny z zakresu doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, gdzie dwa razy w tygodniu wsparcia udzielali pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjaliści ds. programów. Podczas spotkań z obywatelami Ukrainy pracownicy nawiązywali kontakt z pracodawcami, aby umówić kandydatów na rozmowy rekrutacyjne, a tym samym zminimalizować stres związany z brakiem znajomości języka polskiego w pierwszym kontakcie z potencjalnym pracodawcą. Poruszano tematy dotyczące sposobu poszukiwania pracy na terenie Polski, informowano o konieczności stworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz pomagano w ich tworzeniu, informowano o tym jakie są warunki pracy oraz życia w Polsce. Obywatele Ukrainy uzyskiwali wskazówki w jaki sposób samodzielnie poszukiwać legalnej pracy poprzez ogólnodostępne, bezpłatne serwisy z ofertami pracy (np. Pracuj.pl, Jobs.pl itd.) oraz za pomocą specjalnej aplikacji mobilnej „ePraca”. Pracownicy Urzędu omawiali zasady zatrudnienia cudzoziemców, w tym wskazywali dostępne informacje w Internecie w języku ukraińskim.

Celem wizyt pracowników było również zapoznanie obywateli Ukrainy z usługami dostępnymi w Powiatowym Urzędzie Pracy, przedstawienie ofert o bezpłatnych szkoleniach języka polskiego oraz szkoleniach zawodowych. Omawiano proces i przebieg rejestracji oraz wskazano jaka dokumentacja niezbędna jest, aby uzyskać status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

W 2022 roku w tutejszym Urzędzie **zarejestrowano 219 osób z Ukrainy**, w tym 217 osób ze statusem: bezrobotny i 2 osoby jako poszukujące pracy.

Na koniec roku pozostało 26 osób, w tym 24 bezrobotne i 2 poszukujące pracy.

- Zorganizowano szkolenia z języka polskiego dla 2 grup liczących 26 osób. Nazwa szkolenia: Nauka języka polskiego, jako języka obcego – poziom podstawowy dla początkujących A1.
- Realizacja projektu o nazwie: Wsparcie cudzoziemców, program „Razem możemy więcej”. Rekrutacja do projektu 10 kobiet w wieku 22 – 64 lata. Czas trwania projektu: 01.07 – 31.12.2022. W ramach projektu zorganizowano szkolenia zawodowe i językowe.
- Podejmowano działania zgodne z warunkami realizacji i sposobem prowadzenia przez urzędy pracy, pośrednictwa pracy. Wyznaczano kontakt z pośrednikiem pracy w celu aktywizacji zawodowej, przedkładano aktualne oferty pracy oraz informowano o ofertach pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy.
- Wyznaczono pośrednika pracy do kontaktu z obywatelami Ukrainy w celu wyboru odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, a także do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Ponadto udzielano informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia oraz umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Pośrednik kontaktował się telefonicznie z pracodawcami ustalając szczegółowe warunki zatrudnienia dla konkretnej osoby. Dodatkowo informował o bezpłatnych szkoleniach z j. polskiego.
- Zawarto 32 umowy o organizację stażu. 14 osób ukończyło staż, 12 osób przerwało staż z powodu podjęcia pracy lub powrotu na Ukrainę, natomiast 6 osób kontynuuje staż w 2023 roku. Z 14 osób, które ukończyły staż w 2022r. 10 podjęło zatrudnienie.
- Zawarto 9 umów o organizację robót publicznych. Zatrudniono 9 osób.
- Dodatkowo wyznaczony pośrednik pracy udzielał informacji o sposobie sporządzania profilu zaufanego i aplikacji mObywatel, wypełniania wniosków dotyczących świadczeń społecznych (500 +, zasiłek rodzinny i pielęgnacyjny, z tytułu urodzenia dziecka, świadczenia 40 zł za zakwaterowanie uchodźcy) bądź możliwości uzyskania orzeczenia o niepełnosprawności.

4.6 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy

4.6.1 Staż

Porównywalnie jak w latach ubiegłych, osoby zarejestrowane w tutejszym Urzędzie miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy, z których największym zainteresowaniem cieszyły się staże.

Staż jest formą aktywizacji, która oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

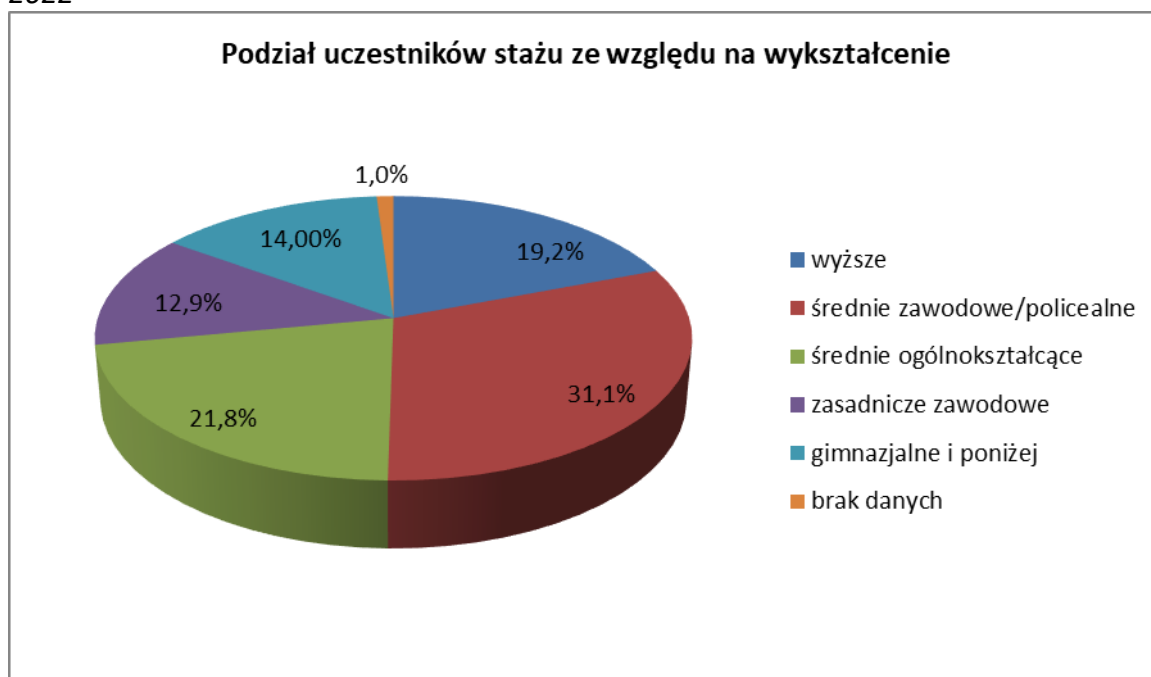
W 2022 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły łącznie 263 wnioski o zorganizowanie staży na podstawie których zawarto 212 umów z pracodawcami. Łączna liczba osób odbywających staż w roku 2022 wyniosła 270, w tym 66 osób kontynuowało staż z roku poprzedniego. Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych, szkołach, przedszkolach oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej, takich jak Izba Administracji Skarbowej, Prokuratura Rejonowa w Siemianowicach Śląskich, Sąd Rejonowy w Siemianowicach Śląskich, Sąd Rejonowy w Chorzowie, Urząd Miasta w Siemianowicach Śląskich, Śląskie Stowarzyszenie Charytatywne „Przystań”, Samodzielny Publiczny Zakład Terapii Uzależnień i Współzależnienia, Siemianowickie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski Imperium Słońca, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Komenda Miejska Policji w Siemianowicach Śląskich, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji „Pszczelnik”, Zespół Szkół Sportowych, Szpital Miejski Sp. z o. o. w Siemianowicach Śląskich, Szkoła Podstawowa nr 6, Szkoła Podstawowa nr 20, Przedszkole nr 18 w Siemianowicach Śląskich, I Liceum Ogólnokształcące im. Jana Śniadeckiego, Archiwum Państwowe w Katowicach, Ośrodek Kultury w Będzinie oraz Park Śląski S.A. Wśród firm prywatnych dominowały salony kosmetyczne, salony fryzjerskie, firmy budowlane, firmy świadczące usługi sprzątające, zakłady mechaniki samochodowej, firmy prowadzące działalność gastronomiczną, przedsiębiorstwa handlowo usługowe oraz firmy działające w branży teleinformatycznej. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były: technik prac biurowych lub pozostali pracownicy obsługi biurowej, rejestratorka medyczna, kucharz, fryzjer, robotnik gospodarczy, księgowa/asystentka księgowej, sprzątaczką, pomoc kuchenna, woźna oraz sprzedawca. Zaznaczyć należy, iż pracodawcy korzystający z tej formy wsparcia oferowanej przez tutejszy Urząd, zwykle kontynuują współpracę na innych szczeblach usług, stając się stałymi partnerami do współpracy. W roku 2022 również realizowane były staże skierowane do osób powyżej 30 roku życia współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach projektów konkursowych) Działania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego pod nazwą „Czas dla Aktywnych” i „Kierunek Zatrudnienie” oraz ze środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

TABELA NR 8 - PODZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE ROZPOCZĘŁY STAŻ W 2022 ROKU WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

Rodzaj programu	Osoby, które rozpoczęły staż
Fundusz Pracy	36
Fundusz Pracy - rezerwa MRiPS	59
PO WER	40
RPO	43
Projekt „Czas dla aktywnych” (EFS)	7
Projekt „Kierunek zatrudnienie” (EFS)	19
Razem	204

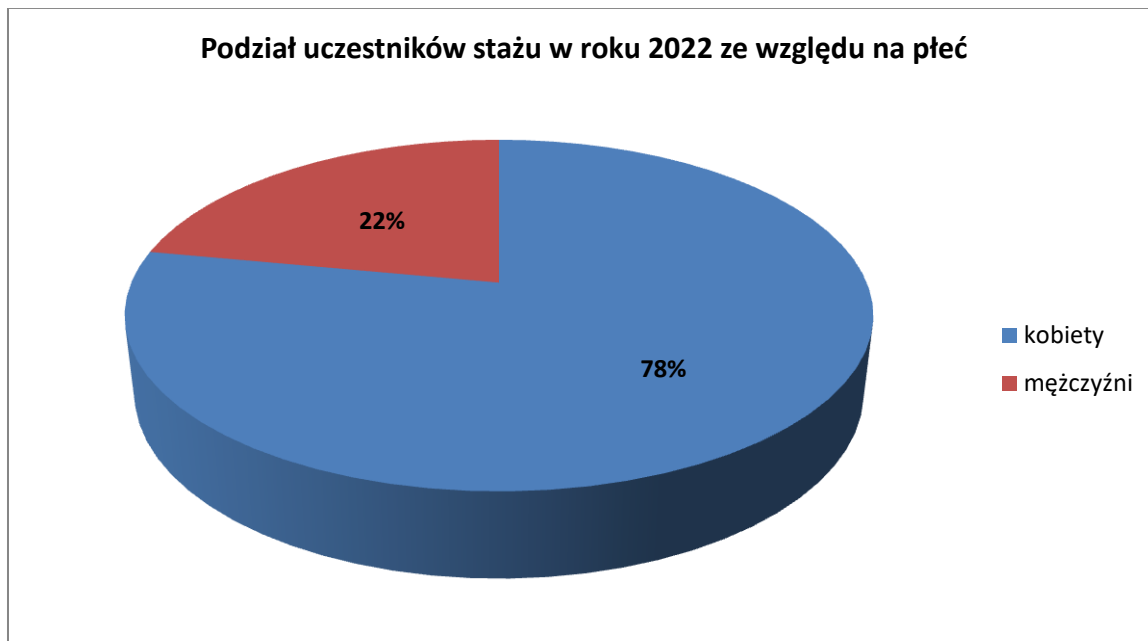
źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 10 - PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE W ROKU 2022



źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 11 - PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ W ROKU 2022



źródło: opracowanie własne PUP

Do końca 2022 roku spośród wszystkich 270 osób, 126 osób podjęło pracę po zakończeniu stażu, natomiast 38 osób przerwało staż. Główne powody przerwania stażu to m.in.: podjęcia pracy, brak możliwości kontynuacji stażu z przyczyn osobistych / zdrowotnych.

TABELA NR 9 – ORGANIZACJA STAŻY W 2022 ROKU ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

	Osoby skierowane na staż wg źródła finansowania					
	Europejski Fundusz Społeczny				Fundusz Pracy	
Źródło finansowania	RPO	POWER	Kierunek Zatrudnienie	Czas dla Aktywnych	FP	Fundusz Pracy – rezerwa MRiPS
Ilość osób	43	40	19	7	36	59
Ogółem	409 190,49	433 019,20	139 146,71 (w tym wkład własny 31 933.54)	121 205,56 (w tym wkład własny 15 946,22)	396 765,23 + (wkład własny 47 879,76)	249 672,35
Suma wydatków	842 209,69		139 146,71	121 205,56	444 644,99	249 672,35
Wydane środki ogółem	1 796 879,30 zł.					

źródło: opracowanie własne PUP

4.6.2 Refundacja kosztów przejazdu do pracy.

Na podstawie art. 45 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki: na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc; uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 r. w ramach refundacji kosztów przejazdu do pracy, na staż (...) wypłacono 14 refundacji dla 6 osób bezrobotnych.

4.6.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie pracodawców. Prace interwencyjne są organizowane na podstawie art. 51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

Do prac interwencyjnych może zostać skierowana każda osoba bezrobotna, zgodnie z indywidualnym planem działania, która spełnia wymogi pracodawcy wskazane we wniosku.

Pracodawca zatrudniający osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych może liczyć na refundację kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne, aby móc ubiegać się o refundację powinien złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy.

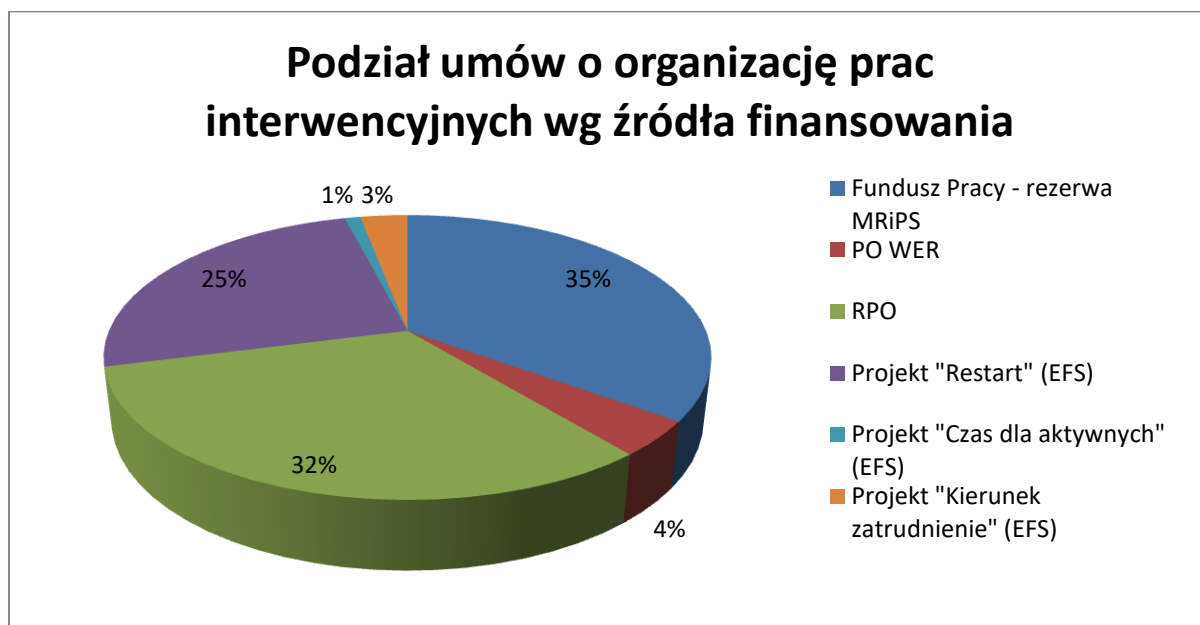
W 2022 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych **80 umów dla 86 osób** (większa liczba osób skierowanych niż zawartych umów wynika z konieczności uzupełniania wakatów powstałych na skutek zwolnień w trakcie realizacji prac interwencyjnych).

TABELA NR 10 - ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH W 2022 ROKU

Rodzaj programu	Ilość umów
Fundusz Pracy + rezerwa MRiPS	28
PO WER	3
RPO	26
Projekt „Restart” (EFS)	20
Projekt „Czas dla aktywnych” (EFS)	1
Projekt „Kierunek zatrudnienie” (EFS)	2
Razem	80

źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 12 – PODZIAŁ PRAC INTERWENCYJNYCH W ROKU 2022 WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA



źródło: opracowanie własne PUP

Pracodawcy składając wnioski o organizację prac interwencyjnych zgłaszali zapotrzebowanie głównie na stanowiska: pracownik biurowy, kierowca, pracownik gospodarczy i specjalista ds. sprzedaży. Ponadto w 2022 roku poszukiwani byli również m.in. elektrycy, pomocnicy elektromontera, pracownicy budowlani, monterzy elementów sprężystych, fryzjerki i rejestratorki medyczne.

4.6.4 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną

Na podstawie art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urząd pracy ma możliwość, po udokumentowaniu przez bezrobotnego poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, zostanie skierowany na staż, szkolenie (...) i pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznych przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy. W przypadku skierowania na staż, szkolenie (...), refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 następuje na okres ich odbywania.

W 2022 roku w ramach refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 podpisano **8** umów.

4.6.5 Roboty publiczne

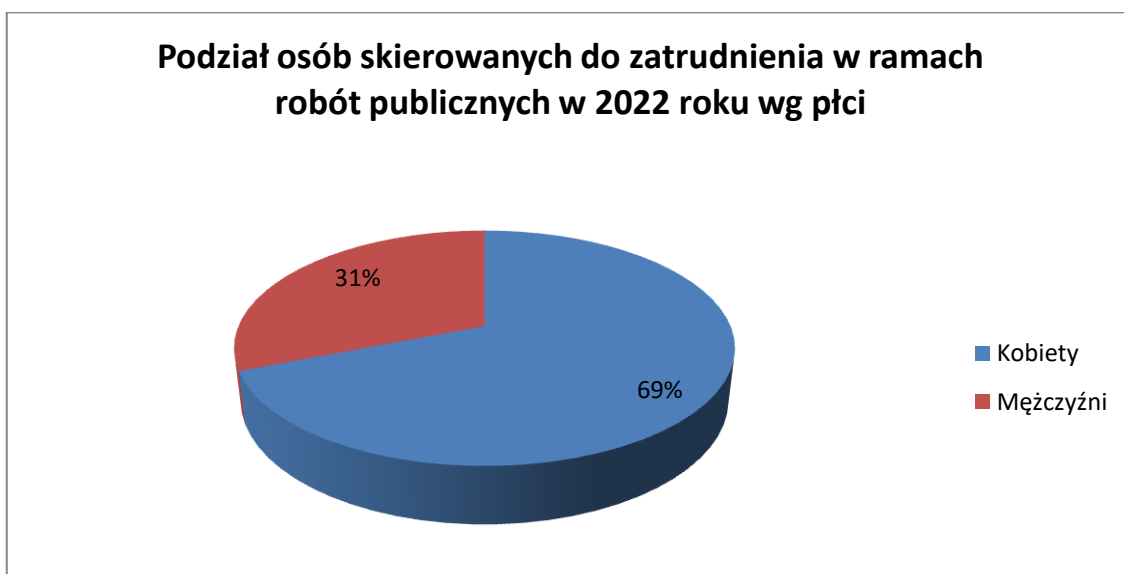
Roboty publiczne organizowane są na podstawie art. 57 ustawy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne. Jest to forma wsparcia dla pracodawcy, umożliwiająca zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż do 6 m-cy przy wykonywaniu prac organizowanych przez (...) gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnia skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania.

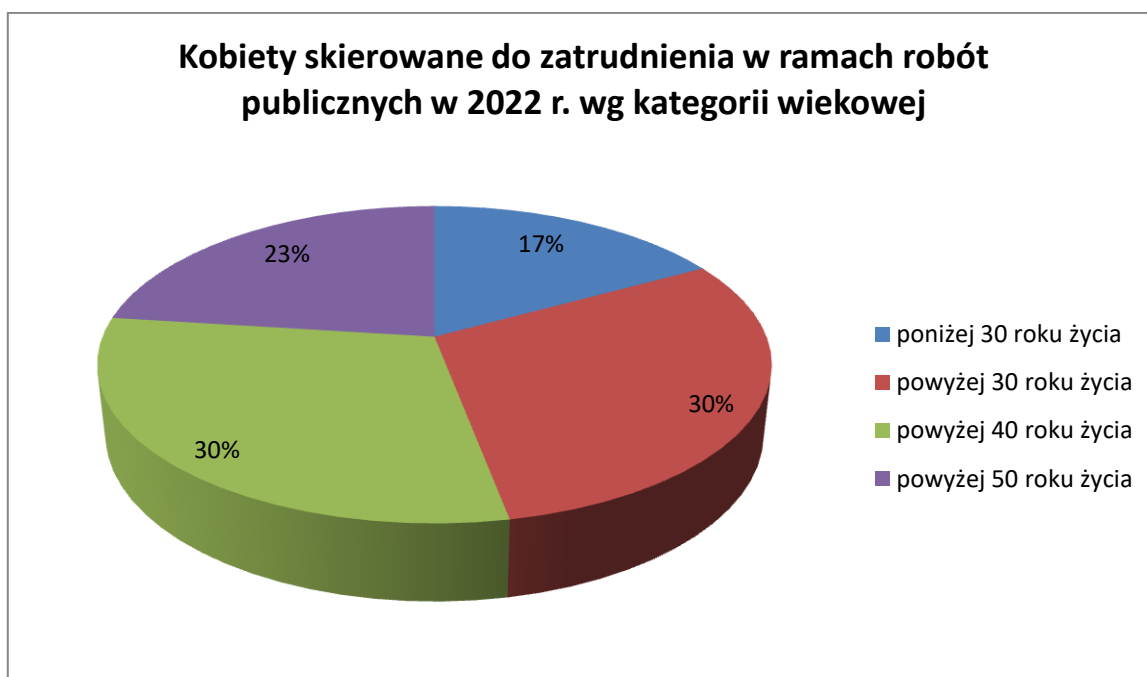
W 2022 r. w ramach robót publicznych **112 osób** podjęło pracę (77 kobiet oraz 35 mężczyzn).

WYKRES NR 13 – PODZIAŁ OSÓB SKIEROWANYCH DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2022 ROKU WG PŁCI



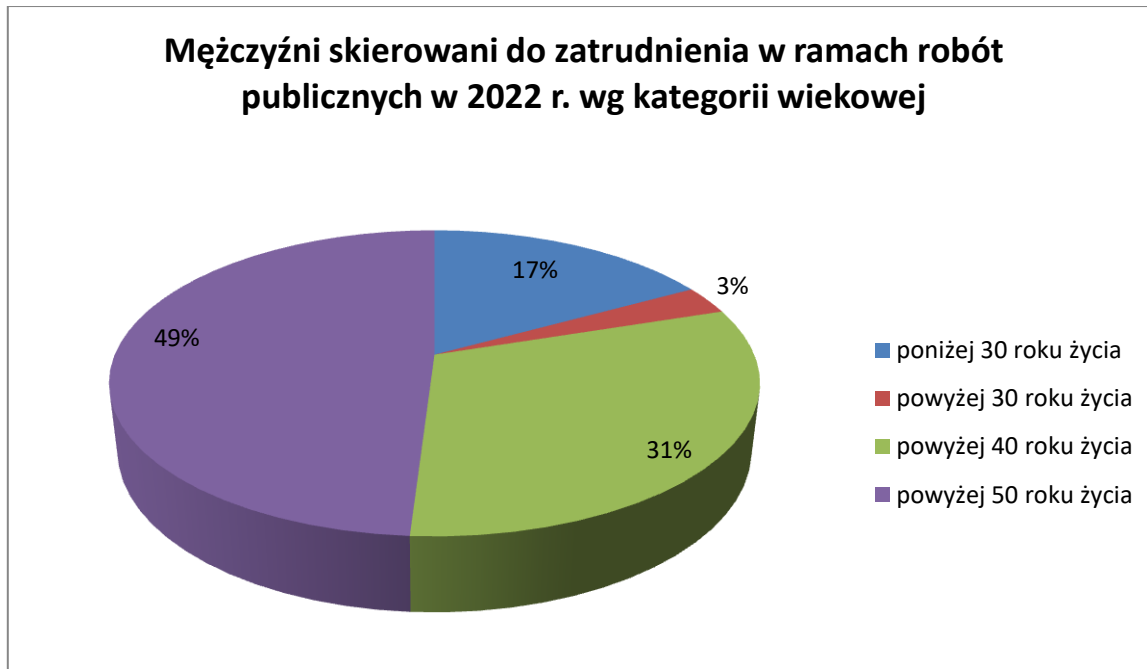
źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 14 – KOBIECY SKIEROWANE DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2022 ROKU WG KATEGORII WIEKOWEJ



źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 15 – MĘŻCZYŹNI SKIEROWANI DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2022 ROKU WG KATEGORII WIEKOWEJ



źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 11 – PODZIAŁ OSÓB PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2022 ROKU WG WYKSZTAŁCENIA

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych		Osoby z wykształceniem podstawowym		Osoby z wykształceniem gimnazjalnym		Osoby z wykształceniem zawodowym		Osoby z wykształceniem średnim		Osoby z wykształceniem policealnym		Osoby z wykształceniem wyższym		Osoby z Ukrainy nieposiadające dokumentów potwierdzających poziom wykształcenia
77K	35M	21K	9M	4K	0M	20K	15M	14K	6M	2K	0M	14K	5M	2K
Razem: 112 osób		30 osób		4 osoby		35 osób		20 osób		2 osoby		19 osób		2 osoby

źródło: opracowanie własne PUP

Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na następujących stanowiskach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzątaczką.

Wśród osób podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych w 2022 roku **24** osoby były długotrwale bezrobotne (14 kobiet i 10 mężczyzn), a **6** kobiet wychowywało dziecko do lat 6

4.7 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych.

W celu zwiększenia skuteczności egzekwowania świadczeń alimentacyjnych tutejszy Urząd podjął działania, służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. W 2022 r. **18 dłużników alimentacyjnych uzyskało zatrudnienie** lub też skorzystało z innych form aktywizacji zawodowej.

4.8 Korespondencja z organami państwowymi

W roku 2022 na zapytania sądów udzielono drogą korespondencyjną **33** informacje nt. posiadania w bazie wskazanych ofert pracy lub o możliwościach podjęcia zatrudnienia przez osoby posiadające wyszczególnione w pismach kwalifikacje.

Powiatowy Urząd Pracy aktywnie współpracował również z organami państwowymi miast województwa śląskiego takimi jak: Urząd Miasta w Siemianowicach Śląskich, komendy policji, Śląski Urząd Wojewódzki oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Dodatkowo tutejszy Urząd udzielił korespondencyjnie 4 informacje osobom osadzonym w aresztach śledczych oraz zakładach karnych na temat możliwości skorzystania z usług tutejszego Urzędu.

4.9 Usługi EURES

EURES (EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia), to utworzona przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, które działają w obrębie zatrudnienia tj.: związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne, których głównym celem jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie transgranicznym i międzynarodowym w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE oraz Norwegia, Islandia i Liechtenstein).

Powiatowy urząd pracy realizuje pośrednictwo w ramach sieci EURES dla pracodawców krajowych poprzez:

- przekazywanie ofert pracy dla obywateli EOG do wojewódzkiego urzędu pracy w przypadku konieczności dodatkowego upowszechnienia takich ofert w państwach EOG wybranych przez pracodawców krajowych,
- przyjmowanie podań o pracę, życiorysów lub innych wymaganych dokumentów, zwanych dalej „aplikacjami”, od kandydatów z państw EOG, weryfikację aplikacji pod względem ich zgodności z wymaganiami określonymi w ofercie pracy dla obywateli EOG i ich przekazywanie pracodawcy krajowemu w przypadku oferty pracy dla obywateli EOG niezawierającej danych identyfikujących pracodawcy krajowego,
- współpracę z pracodawcami krajowymi, zgłaszającymi oferty pracy dla obywateli EOG, w celu uzyskania informacji dotyczących zatrudnienia kandydatów z państw EOG, i przekazywanie tych informacji do wojewódzkiego urzędu pracy.

Powiatowy urząd pracy realizuje pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG poprzez:

- przyjmowanie z wojewódzkiego urzędu pracy zagranicznych ofert pracy przekazywanych w języku polskim, z logo sieci EURES,
- upowszechnianie zagranicznych ofert pracy w języku polskim, z logo sieci EURES
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- współpracę przy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy: rozmowach kwalifikacyjnych pracodawców z państw EOG z osobami zainteresowanymi zagraniczną ofertą pracy oraz targach pracy.

Usługi EURES są ogólnodostępne i bezpłatne.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2022 r. dysponował **520** ofertami pracy (**3 074** miejsc pracy), które zostały przekazywane za pośrednictwem doradców EURES z Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Największe zapotrzebowanie w roku 2022 na zatrudnienie w krajach UE lub EOG zostało wykazane m.in. na stanowiskach: cieśla, elektryk, fryzjer, kierowca autobusu, ciężarówki, kierowca C+E, kelner, kucharz, mechanik samochodowy, operator maszyn CNC, operator wózka widłowego, pracownik budowlany (różne specjalizacje), pracownicy fizyczni (zbiór owoców i warzyw, uprawa sadzonek, personel sprzątający, pracownicy produkcji, pracownik magazynu), pracownicy w branży hotelarskiej, spawacz, stolarz budowlany, technik elektronik, ślusarz.

Największą liczbę wolnych miejsc pracy zanotowano w następujących krajach:

- **Niemcy – 201**
- **Norwegia – 101**
- **Irlandia – 30**
- **Austria - 29**
- **Holandia – 27**
- **Estonia – 26**

Pracodawcy z rynków zagranicznych zgłaszali oferty pracy, które zawierały na ogół wymagania, uwzględniające znajomość języka obcego kraju pracodawcy na poziomie komunikatywnym lub biegłym, zdolności manualne oraz posiadanie prawa jazdy. Na stanowiska specjalistyczne koniecznym wymogiem było posiadanie udokumentowanego doświadczenia zawodowego.

4.10 Wydawanie informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Test rynku pracy, to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Informacja sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wydanie informacji starosty powinno być związane z rzeczywistą potrzebą zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, który składa w tym celu ofertę pracy. Postępowanie w tej sprawie powinno zatem dotyczyć istniejących stanowisk pracy lub takich, których utworzenie zostało ocenione, jako wiarygodne. Jeżeli żaden z zarejestrowanych bezrobotnych nie ma odpowiednich kwalifikacji, by podjąć pracę lub zająć inne uzasadnione przyczyny, które uniemożliwią przyjęcie ich do pracy, starosta wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Na tej podstawie pracodawca może złożyć wniosek do wojewody o zezwolenie na pracę dla konkretnego cudzoziemca w danej firmie. Starosta wydaje tyle egzemplarzy informacji, ile miejsc pracy określono w ofercie pracy.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w drodze rozporządzenia określił również grupę zawodów, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane z pominięciem opisanych powyżej procedur. Do grupy tej należą m. in. zawody takie jak: spawacze, ślusarze, kierowcy samochodów ciężarowych, elektrycy budowlani, malarze, tynkarze, programiści aplikacji, administratorzy baz danych, pielęgniarki, lekarze czy opiekunowie osób starszych. Doradcy zawodowi Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2022 roku przyjęli **15 wniosków** do realizacji i wydali **12 informacji starosty** na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (3 pracodawców wycofało wnioski). Informacje wydano na łączną liczbę **136 miejsc pracy**.

Najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy w ramach stanowisk zgłoszonych do wydania informacji starosty były oferty związane z pracą na produkcji oraz magazynie.

4.11 Zwolnienia grupowe

Pracodawca zamierzający zwolnić, co najmniej 50 pracowników w okresie, co najmniej 3 miesięcy, obowiązany jest uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formę pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych, dot. szczególności:

- pośrednictwa pracy,

- poradnictwa zawodowego,
- szkoleń.

W przypadku zwolnienia monitorowanego, pracodawca jest obowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będących w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego, usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Pracodawcy, którzy poinformowali tutejszy Urząd w 2022 roku o zamierzonych zwolnieniach grupowych osób zamieszkałych na terenie Siemianowic Śląskich to:
Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna – zwolnienie 1 osoby z dniem 31.12.2022 r.

4.12 Giełdy pracy

Giełda pracy może zostać zorganizowana, gdy pracodawca zgłosi ofertę na wiele wolnych miejsc pracy na jedno stanowisko lub kilka stanowisk, a także w sytuacji, gdy w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania. Urząd może zorganizować giełdę pracy również dla takiego pracodawcy, który chce się spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś oczekiwać na każdego kandydata osobno. Co więcej jest dla pracodawców doskonałą okazją do rozpowszechniania informacji o funkcjonujących na terenie Siemianowic Śląskich oraz miast ościennych zakładach pracy, a tym samym przybliżyć lokalnej społeczności informacje o rozwijających się firmach. Ponadto bezpośredni kontakt to najlepszy sposób, aby pracodawca miał możliwość zapoznania się z przyszłym potencjalnym pracownikiem.

Przede wszystkim należy zwrócić uwagę na to, iż organizacja w/w wydarzenia dla pracodawcy oznacza oprócz budowania wizerunku firmy także korzyści w postaci oszczędności czasu, jak również kosztów związanych z poszukiwaniem odpowiednich pracowników.

W 2022 roku tutejszy Urząd zorganizował **2** giełdy pracy do uczestnictwa, w których zaproszono **26** osób bezrobotnych. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **22** osoby. Giełdy pracy zorganizowano dla pracodawców z Siemianowic Śląskich.

W obrębie naszego miasta pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych w branży usługowej i produkcyjnej.

Najczęściej poszukiwani pracownicy:

- frezer,
- opiekunka dziecięca,
- pomoc kuchenna,
- tokarz,
- ślusarz.

4.13 Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022 roku zawarto łącznie 63 umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród 63 firm, które powstały w 2022 roku przy udziale środków Funduszu Pracy, Rezerwy Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego przyznanych przez tutejszy Urząd w sektorze usługowym funkcjonowanie rozpoczęło 50 firm, w sektorze handlowym 12 firm oraz 1 firma w sektorze produkcyjnym.

TABELA NR 12 LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2022 r. WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI I ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA.

LP.	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA			LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)	LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (w procentach)
		EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	REZERWA FUNDUSZU PRACY	FUNDUSZ PRACY		
1	HANDLOWA	6	1	5	12	19%
2	USŁUGOWA	26	11	13	50	79,4%
3	PRODUKCYJNA	1	-	-	1	1,6%
Razem		33	12	18	63	100%

źródło: opracowanie własne PUP

Osoby bezrobotne rozpoczynały w 2022 roku działalność gospodarczą w następujących profilach:

1. Działalność handlowa:

- sprzedaż odzieży,
- sprzedaż art. przemysłowych,
- sprzedaż akumulatorów,
- działalność sklepików szkolnych,
- sprzedaż usług telekomunikacyjnych,
- sprzedaż sprzętu komunalnego,
- sprzedaż art. spożywczych.

2. Działalność usługowa:

- usługi remontowo-budowlane,
- usługi kosmetyczne,
- usługi projektowo – artystyczne,
- usługi/porady z zakresu dietetyki,
- usługi barberskie,
- usługi stolarskie,

- projektowanie i aranżacja wnętrz,
- usługi fotograficzne,
- usługi realizacji nagrań i dźwięku,
- usługi myjni samochodowej,
- usługi alpinistyczne,
- serwis oraz montaż klimatyzacji,
- usługi weterynaryjne,
- usługi stomatologiczne,
- usługi trenera personalnego.

3. Działalność produkcyjna:

- produkcja odzieży wierzchniej.

Zdecydowana większość działalności gospodarczych rozpoczynanych przy udziale środków z Powiatowego Urzędu Pracy zlokalizowana jest na terenie miasta Siemianowice Śląskie – 59 działalności gospodarczych z rozpoczętych łącznie 63. Pozostałe 4 działalności gospodarcze zostały utworzone na terenie miast: Chorzów, Katowice, Bytom, Czeladź.

TABELA NR 13 - LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2022 R. WEDŁUG MIEJSCA SIEDZIBY FIRMY.

LP.	MIEJSCOWOŚĆ	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA			LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)
		EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	REZERWA FUNDUSZU PRACY	FUNDUSZ PRACY	
1	Siemianowice Śląskie	31	12	16	59
2	Chorzów	-	-	1	1
3	Katowice	1	-	-	1
4	Bytom	1	-	-	1
5	Czeladź	-	-	1	1
Razem		33	12	18	63

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 14 - WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W ROKU 2022 ZE WZGLĘDU NA GŁÓWNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB	WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW W PLN
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	33	1 082 448,72
2	REZERWA FUNDUSZU PRACY	12	418 529,03
3	FUNDUSZ PRACY	18	618 058,50
Razem		63	2 119 036,25

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 15 - WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W ROKU 2022 WG KATEGORII WIEKU OSÓB BEZROBOTNYCH.

LP.	KATEGORIA OSÓB BEZROBOTNYCH	WYSOKOŚĆ KWOTY	LICZBA OSÓB	LICZBA OSÓB (w procentach)
1	OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA	803 502,66	24	38,1%
2	OSOBY BEZROBOTNE W PRZEDZIALE WIEKOWYM 30 - 50	1 276 653,59	38	60,3%
3	OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	38 880	1	1,6%

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 16 - LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z DOTACJI W ROKU 2022 WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.

WYKSZTAŁCENIE ŹRÓDŁA	Wykształcenie podstawowe	Wykształcenie zawodowe	Wykształcenie średnie	Wykształcenie wyższe	Razem
Europejski Fundusz Społeczny	2	2	19	10	33
Rezerwa Funduszu Pracy	1	-	5	6	12
Fundusz Pracy	-	-	8	10	18
Razem	3	2	32	26	63

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 17 - ZESTAWIENIE ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZYZNANE BEZROBOTNYM W 2022 ROKU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

LP.	NAZWA PROGRAMU	Kwota wydanych środków	Liczba beneficjentów	w tym KOBIEC	w tym MĘŻCZYZN
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 082 448,72	33	19	14
2	REZERWA FUNDUSZU PRACY	418 529,03	12	7	5
3	FUNDUSZ PRACY	618 058,50	18	8	10
Razem		2 119 036,25	63	34	29

źródło: opracowanie własne PUP

4.14 Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku w tutejszym Urzędzie zawarto **4** umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego na to miejsce bezrobotnego. łączna kwota przyznanych refundacji wyniosła **151 931,61 zł**. W ramach zrealizowanych umów utworzone zostały **4** stanowiska pracy gwarantujące zatrudnienie

bezrobotnym w ramach umowy o pracę na pełny etat na okres minimum 24 miesięcy. Na wspomnianych powyżej stanowiskach zostały zatrudnione 4 kobiety.

TABELA NR 18 - LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA DOPOSAŻENIE STANOWISKA W ROKU 2022 ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁO FINANSOWANIA.

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB	WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW
1	Fundusz Pracy	4	151 931,61
Razem		4	151 931,61

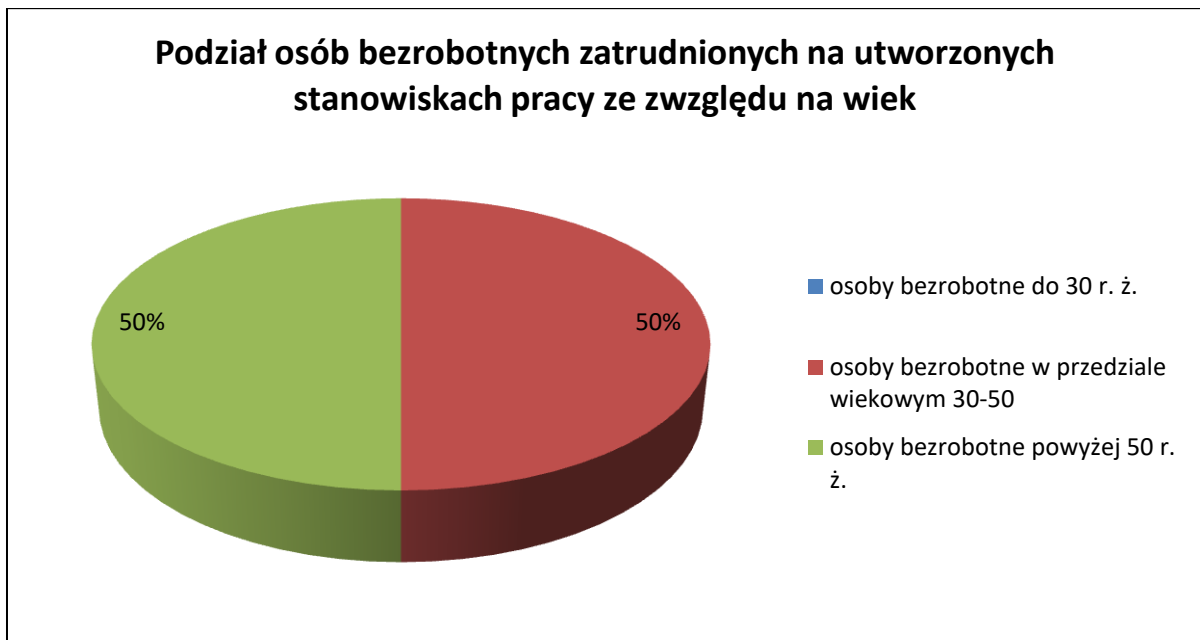
źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 19 - LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA DOPOSAŻENIE STANOWISKA W ROKU 2022 ZE WZGLĘDU NA KATEGORIĘ OSÓB BEZROBOTNYCH.

Lp.	KATEGORIA OSÓB BEZROBOTNYCH	LICZBA OSÓB	LICZBA OSÓB (w procentach)
1	OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA	0	0%
2	OSOBY BEZROBOTNE W PRZEDZIALE WIEKOWYM 30 - 50	2	50%
3	OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	2	50%

źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 16 - OSOBY ZATRUDNIONE NA Utworzonych Stanowiskach Pracy w roku 2022 według wieku.



źródło: opracowanie własne PUP

W 2022 roku powstały następujące stanowiska pracy:

- pracownik ochrony
- księgowa
- robotnik gospodarczy x2

TABELA NR 20 - PODZIAŁ OSÓB ZATRUDNIONYCH ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA W ROKU 2022.

Poziom wykształcenia	Liczba osób zatrudnionych
Wyższe	1
Średnie	2
Zawodowe	1

źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 17 - PODZIAŁ OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UTWORZONYCH STANOWISKACH PRACY
W ROKU 2022 ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA.



źródło: opracowanie własne PUP

4.15 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na dzień 31.12.2022 roku w tutejszym Urzędzie były zarejestrowane **93** osoby **bezrobotne** posiadające orzeczenie o niepełnosprawności oraz **48** osób **poszukujących pracy** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Wśród ofert pracy na stanowiska niesubsydiowane skierowanych do osób z niepełnosprawnością, tutejszy Urząd dysponował **27** ofertami pracy na łączną liczbę **67** miejsc zatrudnienia w zakładach pracy chronionej lub na stanowiska pracy chronionej. W ramach rekrutacji do pracodawców zostało skierowanych łącznie **79** osób z niepełnosprawnością. Oferty obejmowały następujące stanowiska pracy (kolejność alfabetyczna): kasjer sprzedawca, kierowca, magazynier, młodszy wartownik, operator produkcji, placowy, pomoc kuchenna, pracownik ochrony, rejestratorka medyczna, robotnik gospodarczy, salowa, sprzątaczką biurowa, sprzedawca.

W poszczególnych formach aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych (tj. szkolenia, staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, roboty publiczne oraz prace interwencyjne) wzięło udział łącznie **47 osób z orzeczoną niepełnosprawnością**. W ramach środków PFRON (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi

niepełnosprawnemu w pracy, refundacja kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych) pomocą objęto 62 osoby niepełnosprawne. łączna ilość osób niepełnosprawnych objętych wsparciem, uwzględniającym także finansowane ze środków PFRON wyniosła **109 osób**.

TABELA NR 21 – FORMY AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ W 2022 ROKU

Forma aktywizacji	Źródło finansowania	Ilość osób
Szkolenia	EFS (Kierunek Zatrudnienie)	3
	EFS (Czas dla Aktywnych)	1
	EFS (RPO)	1
Staże	EFS (RPO)	7
	EFS (POWER)	2
	FP	3
	EFS (Czas dla Aktywnych)	2
	EFS (Kierunek Zatrudnienie)	3
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	FP	2
	PFRON	6
Roboty publiczne	FP	19
Prace interwencyjne	EFS (POWER)	1
	FP	2
Jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	FP	1
	PFRON	1
Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy	PFRON	35
Refundacja kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych	PFRON	20
ŁĄCZNA LICZBA OSÓB		109

źródło: opracowanie własne PUP

W **szkoleniach** wzięło udział **5** osób z niepełnosprawnością w tym **2** osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności oraz **3** osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością tutejszy Urząd skierował na następujące **szkolenia**:

- opiekun w żłobku i klubie dziecięcym,
- groomer (fryzjer zwierząt),
- kierowca wózków jezdniowych egzaminem w UDT,
- obsługa komputera wraz z pakietem MS Office,
- rejestratorka medyczna.

W 2022 r. **17** osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności odbywało staż. **9** osób podjęło pracę po zakończonych stażach, a **4** osoby kontynuują staż w roku 2023.

Staż zorganizowano dla:

- **7** osób z orzeczonym umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- **10** osób z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności.

Stáže organizowane w roku 2022 dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności organizowane były na stanowiskach:

- pokojowa,
- pracownik biurowy,
- rejestratorka medyczna,
- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- referent,
- pomoc kuchenna,
- masażysta,
- protokolant sądowy.

W ramach **refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej** na okres min. 36 miesięcy zostało zatrudnionych **5** osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w **stopniu umiarkowanym** na stanowiskach: pracownik ochrony (3 stanowiska), robotnik gospodarczy (2 stanowiska) oraz **3** osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w **stopniu lekkim** na stanowiskach: kierowca – pracownik utrzymania czystości, robotnik gospodarczy oraz pracownik ochrony.

W ramach **robót publicznych** zostało zatrudnionych **19** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **6** osób z orzeczonym umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką, dozorca,
- **13** osób z lekkim stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką, pracownik gospodarczy.

W 2022 r. w ramach prac interwencyjnych zostały zatrudnione 3 osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (2 osoby stopień lekki, 1 osoba stopień umiarkowany). Osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: doradca klienta, pracownik gospodarczy, sprzedawca / ekspedientka.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 2 osoby z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności.

W ramach zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy zostało zawartych 15 umów z 8 pracodawcami, w wyniku czego pomoc w pracy uzyskało 35 osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

W ramach refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych zawarto 2 umowy z 2 pracodawcami, w ramach których przeszkolono 20 osób w zakresie „kurs kwalifikowanego pracownika ochrony”.

TABELA NR 22 – FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NIEPOZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU) ZE ŚRODKÓW PFRON W 2022 ROKU

Lp.	Nazwa źródła finansowania	Wydatki w (zł)
Środki PFRON (algorytm)		393 895,46 zł
1.	Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy	133 888,66 zł
2.	Koszty wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej	203 662,80 zł
3.	Refundacja kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych	22 400,00 zł
4.	Jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	33 944,00 zł

źródło: opracowanie własne PUP

4.16 Centrum Integracji Społecznej – refundacja świadczeń integracyjnych

Podobnie jak w latach poprzednich, również w roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich refundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla osób uczestniczących w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, realizowane przez Fundację Siemianowickie Centrum Integracji. Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego. Prawo

do refundacji świadczeń integracyjnych reguluje art. 108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także art. 15 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy zrefundował świadczenia integracyjne dla **30 osób** uczestniczących w zajęciach Centrum Integracji Społecznej za okres **12 miesięcy** na łączną kwotę **331.741,08 zł.**

ROZDZIAŁ 5 - PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

5.1 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone w powiatowych urzędach pracy polega w szczególności na udzieleniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pracodawcom natomiast, w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie wizyty u doradcy zawodowego, poradnictwa indywidualnego, poradnictwa grupowego.

Wizyta u doradcy zawodowego, dotyczy przede wszystkim klientów, którzy rejestrują się w urzędzie pracy. Wraz z doradcą zawodowym ustalane są zawody do wykonywania, w których klient chce pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje, potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowanym doświadczeniem zawodowym. Ponadto klient uzyskuje wsparcie w zakresie np.: przygotowania i modyfikacji dokumentów aplikacyjnych, wyboru tematu szkolenia zawodowego, uzasadnienia celowości szkolenia, którym osoba jest zainteresowana.

W ramach wizyt u doradcy zawodowego klient może liczyć na fachowe wsparcie doradcze. Doradcy zawodowi udzielają odpowiedzi na pytania z obszaru rynku pracy, szkoleń zawodowych, zawodów i kwalifikacji, edukacji, podstaw prawnych, czy sposobów poruszania się po rynku pracy. Wizyta najczęściej wyczerpuje tematy dotyczące między innymi:

- działalności urzędu oraz form pomocy,
- zawodów,
- rynku pracy,
- metod i sposobów poszukiwania pracy,
- warunków podejmowania działalności gospodarczej,
- stron internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązaniu problemów zawodowych.

W 2022 odnotowano **1 602 wizyt doradczych**.

- **Poradnictwo indywidualne** – w trakcie, którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązaniu jego problemów.

Z poradnictwa indywidualnego w 2022 roku **skorzystało 159 osób**, z którymi przeprowadzono **202 rozmowy doradcze** (wynika to z faktu, iż niektóre osoby odbyły więcej niż jedno spotkanie w ramach porady). Głównymi oczekiwaniami osób względem doradców zawodowych były: praktyczne i rzetelne wskazówki dot. szybkiego podjęcia zatrudnienia, przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, sporządzenia bądź korekty dokumentów aplikacyjnych.

Ze względu na wybuch konfliktu zbrojnego na Ukrainie doradcy zawodowi udzielali porad uchodźcom zarejestrowanym w tuł. Urzędzie. Dodatkowo uczestniczyli w informowaniu o możliwościach uczestnictwa w szkoleniach z języka polskiego, organizowaniu szkoleń oraz wydawaniu opinii o zasadności szkolenia. Porady były udzielane również poza siedzibą Urzędu w miejscu zakwaterowania uchodźców, tj. w hali MOSiR w ramach punktów konsultacyjnych.

- **Poradnictwo grupowe** – udzielanie porad osobom, które pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania, skonfrontowania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Poradą grupową w 2022 roku zostały objęte **120 osób**, a zajęcia w ramach grupowego poradnictwa przeprowadzono łącznie w **17 grupach**.

5.2 Indywidualne poradnictwo zawodowe

5.2.1 Indywidualny Plan Działania

Powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD). IPD może być przygotowany również dla poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Celem sporządzenia dokumentu, który przygotowujemy jest na podstawie dwustronnych ustaleń klienta z doradcą klienta, jest określenie ścieżki postępowania ku zmianie sytuacji zawodowej. Warunkiem pozytywnego zakończenia IPD jest realizacja poszczególnych założeń i doprowadzenie do zatrudnienia, bądź przybliżenie do rynku pracy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu,
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

W 2022 roku zostało sporządzonych łącznie **1 877 Indywidualnych Planów Działania**.

5.2.2 Prowadzenie KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) i NBK (Narzędzie Badania Kompetencji)

W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzane są testy predyspozycji zawodowych – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie Badania Kompetencji (NBK). Są to narzędzia diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych, jak również potencjalnych możliwości rozwoju. Badania mają pomóc klientom w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych w krytycznych momentach dokonywania wyboru.

KZZ to narzędzie diagnostyczne, które służy do badania zainteresowań zawodowych. KZZ powstał w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego oraz współczesną wiedzę na temat zainteresowań zawodowych. Został opracowany na zlecenie

Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na potrzeby poradnictwa zawodowego świadczonego w urzędach pracy. Pomaga on doradcom zawodowym w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych osób, które zgłaszają się do urzędów pracy. Został dostosowany do polskiego rynku pracy oraz uwzględnia polskie normy kulturowe. Ma dwie wersje - dla młodzieży i dla dorosłych. Dostępny jest w wersji papierowej i komputerowej.

Pracodawcy coraz częściej wybierają kandydatów do pracy, kierując się posiadanymi przez nich kompetencjami, przy czym zwracają uwagę nie tylko na te, zdobywane w szkołach, na kursach czy szkoleniach, ale również na te, które nabywa się poprzez doświadczenie w różnych miejscach pracy. NBK umożliwia określanie stopnia rozwoju konkretnych kompetencji, wykorzystano go w pracy z klientami, którzy:

- byli zainteresowani wyborem lub zmianą zawodu,
- szukali odpowiedniego kierunku kształcenia,
- chcieli zwiększyć swoje szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy,
- chcieli poznać własne kompetencje i predyspozycje zawodowe (rozumiane, jako wrodzone skłonności do wykonywania danego zawodu),
- szukali możliwości rozwoju zawodowego w ramach aktualnej pracy.

W 2022 roku doradcy zawodowi przeprowadzili **42 testy predyspozycji zawodowych**, KZZ oraz **65 testów badania kompetencji** NBK oraz inne testy predyspozycji zawodowych, które nie są rejestrowane w bazie danych.

5.3 Barometr zawodów

Barometr zawodów to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Koordynatorem ogólnopolskim jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, natomiast w województwie śląskim badanie koordynowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. „Barometr zawodów” dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Na przełomie III i IV kwartału doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy wzięli udział w panelu dyskusyjnym, podczas którego analizowali sytuację w poszczególnych zawodach.

Barometr zawodów 2023

miasto Siemianowice Śląskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	<p>Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fryzjerzy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze</p>	<p>Mechanicy pojazdów samochodowych Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne</p>	<p>Pracownicy służb mundurowych Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Spawacze Slusarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych</p>
RÓWNOWAGA	<p>Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeń Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Architekci i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnostów laboratoryjnych i medycznych Diagnostów samochodów Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Florysty Fotografowie Geodeci i kartografowie Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierownicy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy</p>	<p>Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w Instytutach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Montery elektroniki Montery instalacji budowlanych Montery konstrukcji metalowych Montery maszyn i urządzeń Montery okien i szklarzy Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiałek skrawających Operatorzy urządzeń oświetlowo-transportowych Oplekunkielki dzelące Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej</p>	<p>Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzmocnienia przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjonisci i rejestratorzy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Taploerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>
NADWYZKA	<p>Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Pomocze kuchenne</p>	<p>Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy ochrony fizycznej</p>	<p>Sprzątaczk i pokojowe</p>

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Województwo Śląskie



Pracę tę wykonał

Koordinator wojewódzki

Dodatkowe działania doradców zawodowych:

- Współpraca ze szkołami, warsztaty zawodowe:
 - 12.05.2022 r. Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych, Szkoła Branżowa I stopnia (1 grupa),
 - 13.05.2022 r. Zespół Szkół Specjalnych (2 grupy)
 - 08.12.2022 r. Szkoła Podstawowa Nr 13 (1 grupa).
- Udział w szkoleniu zorganizowanym przez specjalistów WUP Katowice na temat psychologicznych aspektów pracy z osobami w kryzysie uchodźczym (22.04.2022).
- Zorganizowanie spotkania z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji z Chorzowa (01.07.2022).
- Udział w spotkaniu online w ramach III edycji badania Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w ramach działania Rady ds. Kompetencji w sektorze motoryzacyjnym, z uwzględnieniem elektro – mobilności (18.09.2022).
- Udział w konferencji na temat uczenia się przez całe życie i zdobywaniu kompetencji przez całe życie (20.09.2022).
- Udział w Śląskich Wirtualnych Targach Pracy (26.10.2022).
- Udział w VI Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego – dyżur telefoniczny od 17 do 28 października 2022 roku. Była to kontynuacja tematyki z 2021 roku związanej z zagadnieniami dot. rozwijania kompetencji, które sprzyjają skutecznemu funkcjonowaniu w szybko zmieniającej się rzeczywistości, konstruktywnemu reagowaniu na zmiany i przyjmowaniu przez młodych ludzi postawy proaktywnej.
- Udział w projekcie Kierunek „zatrudnienie” – wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich, w celu aktywizacji osób bezrobotnych, prowadzenie warsztatów aktywizacji zawodowej, prowadzenie rekrutacji do projektu, dobór odpowiednich szkoleń zawodowych uczestnikom projektu, ocena predyspozycji zawodowych uczestnikom projektu.
- Udział w projekcie „Restart - wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich” mającym na celu aktywizację zawodową (w formie prac interwencyjnych) 50 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich.
- Udział w spotkaniach online w ramach projektu Śląskie Zawodowcy (tematyka spotkań dotyczyła min. Action Learning – metoda pracy zespołowej, efektywności kształcenia zawodowego, sposobu przygotowania uczniów do wejścia na rynek pracy, selekcji i rekrutacji na rynku pracy).

5.4 Formy wsparcia szkoleniowego

5.4.1 Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Szkolenia należą do aktywnych form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Starosta na podstawie art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Sama organizacja szkoleń polega na wyborze instytucji szkoleniowej i zawieraniu umów szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi, lub powierzeniu przez starostę przeprowadzenia szkolenia (...) instytucji szkoleniowej, kierowaniu osób na szkolenia, monitorowaniu przebiegu szkoleń oraz prowadzeniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich organizował w 2022 r. szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie szkoleń indywidualnych – inicjowanych na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, w przypadku uzasadnionej celowości takiego szkolenia oraz szkolenia grupowe w zakresie nauki języka polskiego jako języka obcego, dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. I tak w roku 2022 w szkoleniach uczestniczyło ogółem **131** osób, z czego **129** osób (w tym 3 osoby rozpoczęły kurs w 2021r.) ukończyło szkolenie w danym roku, natomiast dwie rozpoczęły szkolenie w 2022r a ukończyły w roku bieżącym.

Szkolenia finansowane były w ramach środków Funduszu Pracy, rezerwy MRiPS, Europejskiego Funduszu Społecznego (projekty systemowe RPO WSL, PO WER) oraz w ramach poniżej opisanych projektów.

Pierwszym z nich był finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL. W ramach w/w projektu w 2022 roku w szkoleniach uczestniczyło i ukończyło **15 osób**.

W trakcie 2022 roku realizowany był również projekt Kierunek „zatrudnienie” - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL, w ramach którego w szkoleniach uczestniczyły **33 osoby (w tym 31 ukończyły w 2022r a 2 osoby ukończyły w 2023r.)**.

Kolejnym realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich był program regionalny „Razem Możemy Więcej – pierwsza edycja programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”. Grupą docelową byli obywatele Ukrainy objęci czasową ochroną RP. W ramach w/w programu skierowano 10 osób na szkolenia zawodowe z elementami języka polskiego.

TABELA NR 23 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS PO WER W 2022 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Prawo jazdy kat. D do B i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D1, D1+E, D, D+E	2
2	Mini long	1
3	Prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C1, C1+E, C, C+E	1
4	Uprawnienia elektryczne G1E, G1D do 1kV, dozór i eksploatacja +pomiar	1
5	Prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacja wstępna pełna dla kat. C1, C1+E, C, C+E	1
Ogółem:		6

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 24 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS RPO W 2022 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Prawo jazdy kat. D do C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D1, D1+E, D, D+E	2
2	Kierowca wózków jezdniowych z egzaminem w UDT	5
3	Pojazdy uprzywilejowane - kurs podstawowy	1
4	Szkolenie na operatora koparki jednoznaczyniowej do 25 t kl. III	1
5	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z bezpieczną wymianą butli + egzamin UDT	1
6	Podstawowe szkolenie z zakresu instalacji, sprawdzania, przeglądów i napraw tachografów cyfrowych	1
7	Kurs ADR podstawowy i specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach.	1
8	Kurs archiwalny I stopnia	1
9	Prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	1
Ogółem:		14

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 25 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH REALIZOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY ORAZ REZERWY MRiPS W 2022 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Nauka języka polskiego jako języka obcego - poziom podstawowy dla początkujących A1	26
2	Kurs prawa jazdy kat. D do C + kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca dla kat. D1, D1+E, D, D+E	1
3	Python Developer (pakiet podstawowy)	1
4	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C, C1, C+E, C1+E	1
5	Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C, C1, C+E, C1+E	1
6	Prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C, C1, C+E, C1+E	3
7	Prawo jazdy kat. D do C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. D1, D1+E, D, D+E	1
8	Kurs fryzjerski - Mr. Barber	1
9	Kierowca wózków jezdniowych z egzaminem w UDT	7
10	Prawo jazdy kat. CE	1
11	F-gazy certyfikat	1
12	Spawanie metodą MIG, MAG, TIG	1
13	Prawo jazdy kat. D do B i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. D1, D1+E, D, D+E	2
14	Podesty jezdniowe ruchome przejezdne, zwyżki	1
15	Kosmetyczka - szkolenie stacjonarne	1
16	GWO Blade Repair Combined	1
17	Kadry i płace (elementy Excela, program Płatnik, Symfonia)	1
18	Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C, C1, C+E, C1+E	1
19	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.	1
Ogółem:		53

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 26 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „CZAS DLA AKTYWNYCH - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2022 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Groomer	1
2	Rejestratorka medyczna + pakiet MS OFFICE	2
3	Pracownik administracyjno - biurowy	6
4	Obsługa kas fiskalnych	1
5	Kucharz małej gastronomii + książeczka zdrowia	1
6	Florysta	1
7	Kierowca wózków jezdniowych z egzaminem w UDT	3
Ogółem:		15

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 27 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „KIERUNEK „ZATRUDNIENIE” - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2022 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Księgowość komputerowa, kadry i płace +Excel	3
2	Kierowca wózków jezdniowych z egzaminem w UDT	3
3	Photoshop	1
4	Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych + pierwsza pomoc	1
5	Kadry i płace	2
6	Pojazdy uprzywilejowane - kurs podstawowy i uzupełniający + bankowozy	1
7	Rejestratorka medyczna	2
8	Uprawnienia elektryczne G1E, D1D do 1kv, dozór i eksploatacja + pomiary	3
9	Groomer	1
10	Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym	5
11	Gospodarka magazynowa wspomagana komputerem + obsługa wózka widłowego + UDT + obsługa skanera i książeczka sanepidowska	2
12	Obsługa komputera wraz z pakietem MS OFFICE	1

13	Prawo jazdy kat. D do C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat D1, D1+E, D, D+E	1
14	Kadry i płace + Excel	2
15	Obsługa kasy fiskalnej + książeczka zdrowia	1
16	Księgowość komputerowa + Excel	1
17	Podesty jezdniowe ruchome przejezdne, zwyżki	1
18	Spawanie MIG, MAG, TIG	2
Ogółem:		33

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 28 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO „RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ - PIERWSZA EDYCJA PROGRAMU AKTYWIZACYJNEGO DLA CUDZOZIEMCÓW NA LATA 2022-2023” W ROKU 2022

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej + kurs języka polskiego	2
2	Kadry i płace + język polski jako obcy	1
3	Stylizacja paznokci + kurs języka polskiego	4
4	Pracownik administracyjno - biurowy + kurs języka polskiego jako obcego	1
5	Kurs masażu I i II stopnia + kurs języka polskiego jako obcego	1
6	Cukiernik + kurs języka polskiego	1
Ogółem:		10

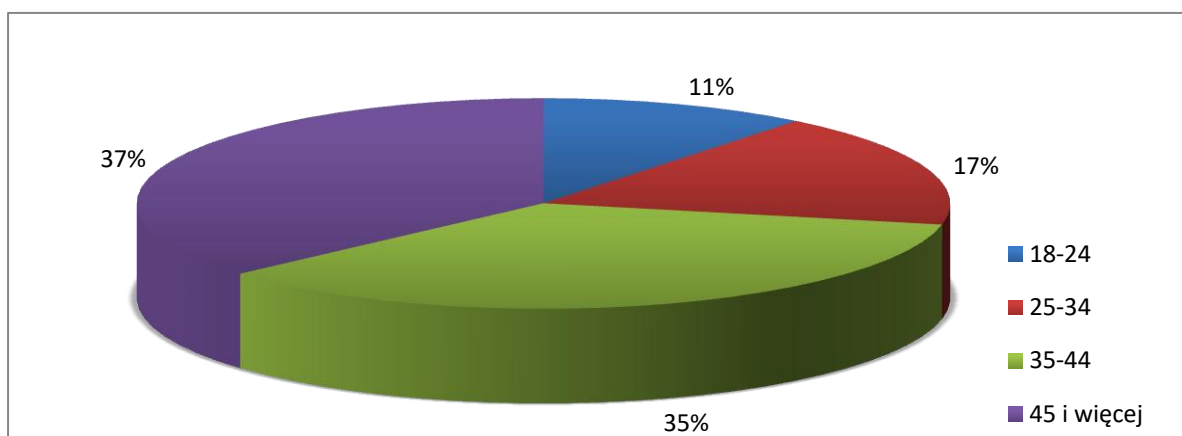
źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 29 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2022 ROKU.

Lp.	Źródło finansowania	Liczba osób
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - PO WER	6
2	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - RPO	14
3	FUNDUSZ PRACY – REZERWA	53
4	PROGRAM REGIONALNY „RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ - PIERWSZA EDYCJA PROGRAMU AKTYWIZACYJNEGO DLA CUDZOZIEMCÓW NA LATA 2022-2023”	10
5	PROJEKT „CZAS DLA AKTYWNYCH - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH”	15
6	PROJEKT „KIERUNEK „ZATRUDNIENIE” - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH”	33
Ogółem:		131

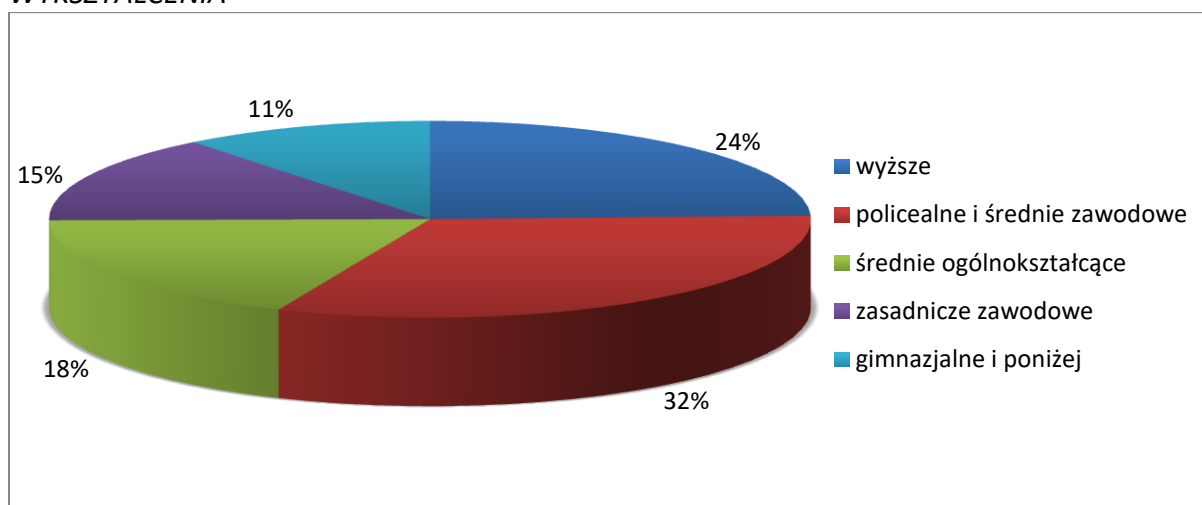
źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 18 – STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONYCH W 2022 ROKU WEDŁUG WIEKU



źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 19 – STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONYCH W 2022 ROKU WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



źródło: opracowanie własne PUP

5.4.2 Bon szkoleniowy oraz bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2022 r. do tutejszego Urzędu wpłynął jeden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego w zakresie: „Kurs fryzjerski - Mr. Barber”. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie.

Bon na zasiedlenie realizowany jest na podstawie art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 h dziennie,

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznawane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Tutejszy Urząd w 2022 r. przyznał 7 bonów na zasiedlenie dla osób bezrobotnych, które podjęły pracę na terenie województwa dolnośląskiego – Wrocław, Złotoryja, Kąty Wrocławskie, lubelskiego - Lublin, oraz mazowieckiego – Warszawa.

ROZDZIAŁ 6 – PROJEKTY REALIZOWANE W 2022 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, poza zadaniami wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bierze udział w różnych inicjatywach dodatkowych. Na równi z komercyjnymi podmiotami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami administracji publicznej startuje w konkursach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wykorzystuje możliwość pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

W wyniku podejmowanych działań, ilość środków, którymi dysponuje PUP Siemianowice Śląskie na wspieranie osób bezrobotnych jest kilkukrotnie wyższa od kwoty przekazywanej w oparciu o algorytm Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Nieodzownym elementem każdego projektu aktywizacyjnego jest indywidualna analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych jego uczestników celem doboru odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

Projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (V)”- Działanie 1.1 POWER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2021/2022)**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy, będących mieszkańcami miasta Siemianowice Śląskie. W ramach projektu w 2022 r. wsparciem objęto 63 osoby, w tym 41 kobiet i 22 mężczyzn. Od początku realizacji projektu wsparciem zostało objętych 206 osób, w tym 132 kobiety oraz 74 mężczyzn (na 200 założonych uczestników projektu) zarejestrowanych w PUP, będącymi osobami poniżej 30 roku życia.

Na finansowanie staży odbywających się w 2022 r., w ramach projektu przeznaczono kwotę 433 019,20 zł, z czego 337 111,20 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 95 908,00 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne. Z tej formy wsparcia w roku 2022 skorzystało 40 osób. Od początku realizacji projektu ze staży skorzystało łącznie 131 osób.

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w 2022 roku w ramach projektu wyniósł 61 799,16 zł. Koszt zleconych usług szkoleniowych wyniósł 48 390,00 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 10 439,20 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 2969,96 zł. W 2022 r. przeszkolono 6 osób. Od początku realizacji projektu ze szkoleń skorzystało łącznie 19 osób.

W ramach projektu zawarto również 3 umowy o organizację prac interwencyjnych. W ramach prac interwencyjnych wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 48 646,32 zł. Od początku realizacji projektu z tej formy wsparcia skorzystało 19 osób.

W 2022 r. zawarto także 17 umów w zakresie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach tej formy wsparcia w 2022 roku rozliczono 559 481,39 zł. Od początku realizacji projektu działalność gospodarczą założyło 39 uczestników.

Projekt objął wsparciem 1 osobę w postaci bonu zatrudnieniowego, w ramach którego wypłacono 3 240,00 zł.

W trakcie realizacji projektu 1 osoba skorzystała z bonu na zasiedlenie o wartości 11 000,00 zł. W przypadku bonu zatrudnieniowego jak i szkoleniowego od początku realizacji projektu z tej formy wsparcia skorzystało po 1 uczestniku.

Czas trwania projektu: 01.01.2021 r.- 31.12.2022 r.

Budżet wydatkowany w 2021 roku: 1 580 592, 16 zł

Budżet wydatkowany w 2022 roku: 1 117 186, 07 zł

TABELA NR 30 – ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU EFS POWER 1.1.1 W 2022 ROKU

Lp.	Rodzaj instrumentu rynku pracy	Kwota wydatkowana
1.	Szkolenia	61 799,16 zł
2.	Staże	433 019,20 zł
3.	Prace interwencyjne	48 646,32 zł
4.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	559 481,39 zł
5.	Bon zatrudnieniowy	3 240,00 zł
6.	Bon na zasiedlenie	11 000,00 zł
SUMA		1 117 186,07 zł

źródło: opracowanie własne PUP

- **Projekt Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (IV)” - Działanie 7.2 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2019/2020/2021/2022)**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Siemianowicach Śląskich jako bezrobotni, należących do, co najmniej jednej z niżej wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Od początku realizacji projektu (2019 – 2022 rok – projekt został wydłużony ze względu na trwającą pandemię koronawirusa SARS-CoV-2 w celu umożliwienia sprawnego wypłacania środków na pomoc dla przedsiębiorców), wsparciem zostało objętych 448 osób bezrobotnych, w tym 256 kobiet i 192 mężczyzn (na 466 założonych uczestników) oraz 1368 osób pracujących (w ramach tarczy antycovidowej).

W ramach projektu, w 2022 roku wsparciem objęte zostały 84 osoby, w tym 47 kobiet i 37 mężczyzn, z których to 15 osób stanowiły osoby w wieku 50+, 64 osoby posiadały niskie kwalifikacje, 10 osób było osobami długotrwale bezrobotnymi, a 6 osób należało do grupy osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Na finansowanie staży odbywających się w 2022 r., zorganizowanych w ramach projektu przeznaczono kwotę 409 190,49 zł, z czego 318 560,30 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 90 630,19 zł wyniosła kwota składek

na ubezpieczenie społeczne. Ze stażu skorzystało 43 osób. Od początku realizacji projektu skierowanie na staż otrzymało 237 uczestników.

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu w 2022 r. wyniósł 50 149,97 zł. Koszt zleconych usług szkoleniowych wyniósł 40 610,00 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 7 485,60 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 2 054,37 zł. W 2022 r. przeprowadzono 13 szkoleń, z których skorzystało 14 uczestników (2 uczestników odbyło szkolenia w ramach 1 umowy szkoleniowej). Od początku realizacji projektu ze szkoleń skorzystało 46 uczestników.

W ramach projektu w 2022 r. zawarto również 26 umów na organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 183 173,75 zł. W 2022 r. z prac interwencyjnych skorzystało 26 nowych uczestników projektu. Od początku realizacji projektu z tej formy wsparcia skorzystało 121 osób.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach omawianego projektu zostały wypłacone w 2022 r. 16 osobom, a rozliczona wartość funduszy dla tego instrumentu w 2022 r. wyniosła 522 967,33 zł. Od początku realizacji projektu 60 uczestników założyło działalność gospodarczą.

W katalogu form wsparcia w 2022 r. znalazło się również stypendium w ramach studiów podyplomowych, którego wartość wyniosła 182,00 zł (wypłacono dla 1 uczestnika). Od początku realizacji projektu z tej formy wsparcia skorzystały 2 osoby.

Czas trwania projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Budżet wydatkowany w 2019 roku: 1 140 604,97 zł

Budżet wydatkowany w 2020 roku: 3 666 178,34 zł

Budżet wydatkowany w 2021 roku: 1 826 750,53 zł

Budżet wydatkowany w 2022 roku: 1 165 663,54 zł

TABELA NR 31 – ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU RPO 7.2 W 2022 ROKU

Lp.	Rodzaj instrumentu rynku pracy	Kwota wydatkowana
1.	Staże	409 190,49 zł
2.	Prace interwencyjne	183 173,75 zł
3.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	522 967,33 zł
4.	Studia podyplomowe	182,00 zł
5.	Szkolenia	50 149,97 zł
SUMA		1 165 663,54 zł

źródło: opracowanie własne PUP

➤ **Projekt „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od września 2020 r. do sierpnia 2022 było zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objęte zostały 94 osoby, w tym 83 kobiety oraz 11 mężczyzn. 20 osób 50+, 7 osób z niepełnosprawnościami, 20 osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 62 osoby z niskimi kwalifikacjami. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy oraz indywidualnego doradztwa edukacyjno – zawodowego. W ramach projektu uczestnicy wzięli udział:

- w warsztatach z technik aktywnego poszukiwania pracy tzw. „Warsztatach umiejętności miękkich”,
 - w „Warsztatach motywacyjnych dla kobiet”,
 - w stażach,
 - w zatrudnieniu subsydiowanym (prace interwencyjne),
- a także, w przypadku zdiagnozowania takiej potrzeby w kursach zawodowych z obszarów szkoleniowych:
- szkolenia / kursy przygotowujące do egzaminów certyfikowanych,
 - szkolenia / kursy podnoszące kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

Na realizację projektu w 2022 r. wydano łącznie 380 763,34 zł w tym na prowadzenie rekrutacji uczestników, zajęcia aktywizacyjne oraz wypłatę stypendiów. Ze względu na stan epidemii związanej z wirusem SARS CoV-2, który uniemożliwił realizację projektu zgodnie z założeniami, wydatki w roku 2022 opiewały na niższą kwotę niż założono w budżecie.

Czas trwania projektu: 01.09.2020 r. – 31.08.2022 r.

Budżet wydatkowany w 2020 roku: 45 602,50 zł

Budżet wydatkowany w 2021 roku: 411 224,75 zł

Budżet wydatkowany w 2022 roku: 380 763,34 zł

➤ **„Restart - wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich” – Poddziałanie 1.2.1. PO WER „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”**

Celem głównym projektu, trwającego od maja 2021 r. jest aktywizacja zawodowa (w formie prac interwencyjnych) 50 osób bezrobotnych, do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020;

- osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. os. z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne.

W roku 2022 do projektu przystąpiło 30 osób, w tym 19 kobiet i 11 mężczyzn. Od początku trwania projektu wsparciem zostały objęte 52 osoby, w tym 52 osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, z czego 33 to osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID - 19. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy, indywidualnego doradztwa edukacyjno – zawodowego.

Czas trwania projektu: 03.05.2021 r. – 02.05.2023 r.

Budżet wydatkowany w 2021 roku: 139 998,64 zł

Budżet wydatkowany w 2022 roku: 327 471,82 zł

➤ **Projekt Kierunek „zatrudnienie” - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od września 2021 r. jest zwiększenie zatrudnienia wśród 74 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu w roku 2022 wsparciem objętych zostało 55 osób, w tym 37 kobiet i 18 mężczyzn. Wśród osób objętych wsparciem znalazło się 14 osób w wieku 50+, 5 osób z niepełnosprawnościami, 8 osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 38 osób z niskimi kwalifikacjami. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy oraz indywidualnego doradztwa edukacyjno - zawodowego. Na szkolenie zawodowe zostało skierowane 37 osób, 21 osób skierowano do odbycia staży zawodowych, 2 uczestników skierowano na prace interwencyjne.

Na realizację projektu w 2022 r. wydano łącznie 533 715,92 zł, w tym na prowadzenie rekrutacji uczestników i zajęcia aktywizacyjne.

Czas trwania projektu: 01.09.2021 r. – 28.02.2023 r.

Budżet wydatkowany w 2021 roku: 70 416,10 zł

Budżet wydatkowany w 2022 roku: 533 715,92 zł

➤ **Projekt „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ Województwa Śląskiego”**

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach oraz Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu Województwa Śląskiego realizował w 2022 r. projekt pn.: „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ Województwa Śląskiego” w ramach konkursu „Razem Możemy Więcej”.

W ramach projektu wsparciem zostało objętych 10 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Siemianowice Śląskie pochodzenia Ukraińskiego, które z powodu działań wojennych zmuszone zostały do emigracji i były w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Uczestniczki zostały objęte profesjonalnym doradztwem zawodowym, pośrednictwem pracy oraz wzięły udział w szkoleniach zawodowych. Od początku realizacji

projektu 10 uczestniczek skierowano na szkolenia zawodowe. Wszystkie uczestniczki ukończyły szkolenia zawodowe. Na dzień 31.12.2022 4 uczestniczki podjęły pracę.

Czas trwania projektu: 15.03.2022 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu ogółem: 1 299 996,80 zł

Budżet projektu 2022 (dla 1 PUP): 43 333,22 zł

Wydatki 2022: 58 881,07 zł

Budżet projektu zasilono środkami własnymi PUP pochodzącymi z Funduszu Pracy w celu pokrycia kosztów stypendiów szkoleniowych dla uczestniczek.

ROZDZIAŁ 7 – PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2023 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2023 r. będzie kontynuował realizację projektów konkursowych w ramach PO WER „Restart – wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich” i RPO WSL Kierunek „zatrudnienie” - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”.

Ponadto w roku 2023 przystąpimy do realizacji projektów w ramach nowej Perspektywy Funduszy Europejskich na lata 2021 – 2027. W ramach ww. perspektywy planuje się realizację projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego +, którego uczestnikami będą osoby poniżej jak i powyżej 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich na chwilę obecną prowadzi negocjacje w sprawie realizacji w roku 2023 projektu konkursowego w ramach Poddziałania 8.3.2. RPO WSL, którego celem jest eliminacja zdrowotnych czynników ryzyka pracy pracowników PUP.

Tutejszy Urząd na bieżąco pozyskuje nowe środki z dostępnych źródeł finansowych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizację zawodową m.in. z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Europejskiego Funduszu Społecznego i przystępuje do wszystkich konkursów pozwalających uzyskać dodatkowe wsparcie dla klientów PUP.

W dalszym ciągu będziemy wdrażać nowoczesne rozwiązania w ramach polepszenia dostępności do Urzędu pod kątem cyfrowym. Kładź będziemy bardzo duży nacisk na ograniczanie papierowej dokumentacji oraz załatwianie spraw, które nie wymagają osobistego kontaktu poprzez dostępne technologie teleinformatyczne.

DZIAŁ 3 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU FINANSOWO-KSIĘGOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2022 roku dysponował środkami finansowymi na ogólną kwotę **13.883.483,31 zł.**

Struktura środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2022 roku kształtowała się następująco:

TABELA NR 32 – ŚRODKI W 2022 R. – AKTYWIZACJA ZAWODOWA

Rodzaj finansowania	2022
Fundusz Pracy algorytm	3 119 167,27
Fundusz Pracy rezerwy	1 427 640,80
Europejski Fundusz Społeczny Regionalny Program Operacyjny	1 181 676,27
Europejski Fundusz Społeczny Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1 149 209,90
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	403 957,20
Fundusz Pracy- środki fakultatywne	307 409,65
PFRON	394 407,00
SUMA	7 983 468,09

źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 33 – ŚRODKI FINANSOWAE NA ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU – TZW. ŚRODKI PASYWNE

	Nazwa działania	Wydatki w (zł)
Środki Funduszu Pracy		3.526.804,48
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2 447 666,88
2.	Dodatki aktywizacyjne	219 452,90
3.	Świadczenia integracyjne	331 741,08
4.	Składki na ubezpieczenie społeczne (dot. Zasiłków)	527 943,62
Środki budżetu państwa na finansowanie składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku		1.131.259,66
SUMA		4.658.064,14

źródło: opracowanie własne PUP

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

TABELA NR 34 – ŚRODKI WYDATKOWANE W 2022 ROKU NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW KONKURSOWYCH

Rodzaj finansowania	2022
Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3	380.763,34
„Kierunek- Zatrudnienie” - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”, Poddziałanie 7.1.3	533.715,92
„Restart- wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich”; Poddziałanie 1.2.1	327.471,82
SUMA	1.241.951,08

źródło: opracowanie własne PUP

W roku 2022 Referat Finansowo – Księgowy w ramach swoich zadań realizował następujące działania:

1. Rozliczanie wydatków ponoszonych z Funduszu Pracy dotyczących aktywnych i pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym:
 - weryfikacja pod względem formalno – rachunkowym dokumentów potwierdzających wydatki ponoszone w ramach otrzymywanych

i wydatkowanych środków (listy wypłat świadczeń, faktury, paragony, raporty kasowe, deklaracje ZUS dla osób bezrobotnych),

- dokonywanie płatności na podstawie: listy wypłat świadczeń, poleceń wypłat dotyczących refundacji prac interwencyjnych i robót publicznych, umów dotyczących przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowanej osoby bezrobotnej oraz faktur,
- dla osób zarejestrowanych w PUP jak i pracodawców wystano łącznie **6 768 poleceń przelewu**,
- wystawiono i wydano **105 poleceń wypłaty / asygnat**, w związku z wypłatą zasiłków dla osób pozostających bez pracy lub odbywających staż,
- prowadzenie ksiąg rachunkowych,
- prowadzenie spraw związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.
- monitoring wysokości ponoszonych wydatków w stosunku do założonych limitów,
- sporządzanie sprawozdawczości wydatkowanych środków (MRiPS).

2. Weryfikacja pod względem formalnym i rachunkowym „Wniosków o zwrot kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach robót publicznych oraz prac interwencyjnych”. Analiza zgodności złożonych dokumentów oraz przygotowanie „polecenia zapłaty” w systemie Syriusz. Przyjęto i rozpatrzono do realizacji 951 wniosków, w tym:

- **456 wniosków** dotyczących zwrotu kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych **w ramach prac interwencyjnych**, z czego:
 - 275 wniosków to Fundusz Pracy i programy systemowe współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego: Poddziałanie 7.2 RPO oraz Poddziałanie 1.1.1 PO WER,
 - 137 wniosków z projektu EFS PO WER 1.2.1 „Restart - wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich”,
 - 33 wniosków z projektu EFS RPO 7.1.3 „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”,
 - 11 wniosków z projektu EFS RPO 7.1.3 „Kierunek- Zatrudnienie” - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”.
- **495 wniosków** o zwrot kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach **robót publicznych**.

3. Obsługa finansowo – rachunkowa projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekty systemowe:

- 1) „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w PUP w Siemianowicach Śląskich (IV)” poddziałanie 7.2,
- 2) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (V)” poddziałanie 1.1.1.

Projekty konkursowe:

- 1) „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3,
- 2) „Kierunek- Zatrudnienie” - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”, Poddziałanie 7.1.3,
- 3) „Restart- wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich”; Poddziałanie 1.2.1.

Realizacja przedmiotowych projektów w ujęciu finansowym obejmowała: weryfikację formalno – rachunkową dokumentów potwierdzających wydatki poniesione w trakcie realizacji projektów (listy wypłat świadczeń, faktury, paragony, raporty kasowe, wnioski o refundacje prac interwencyjnych, listy płac pracowników zaangażowanych w realizację projektów, deklaracje ZUS). Dla każdego projektu prowadzono odrębne księgi rachunkowe w podziale na poszczególne źródła finansowania. Na bieżąco monitorowano wysokość ponoszonych wydatków w stosunku do limitów założonych w budżetach projektów.

Każdy projekt wymaga sporządzenia sprawozdawczości w kwestii wydatkowanych środków. Obok sprawozdań dokonywanych do Instytucji Pośredniczącej (np. WUP) oraz Urzędu Miasta, przygotowywano harmonogramy płatności oraz wnioski o płatność w systemach dedykowanych obsłudze projektów – LSI i SL2014.

4. Obsługa finansowa środków PFRON

Sprawdzano pod względem formalnym i rachunkowym dokumenty finansowe dotyczące wydatkowania przedmiotowych środków. Prowadzono odrębną księgę rachunkową. W ramach rozliczenia wydatkowanych środków sporządzano informacje finansowe.

5. Sporządzanie sprawozdań z wykorzystaniem aplikacji SHRIMP 2 (System Harmonogramowania Rejestracji i Monitorowania Pomocy).

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zobowiązany jest do prowadzenia sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej. Aplikacja SHRIMP monitoruje pomoc publiczną, przetwarza i przekazuje informacje o udzielonej pomocy publicznej, w szczególności o jej rodzajach, formach i wielkości.

DZIAŁ 4 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNEGO

4.1 Archiwum zakładowe

W archiwum zakładowym znajdują się akta osobowe osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dokumentacja niearchiwalna, a także materiały archiwalne.

Materiały archiwalne (kategoria A) to dokumentacja, która ze względu na swoją wartość historyczną musi być przechowywana wiecześnie. Po upływie 25 lat dokumentację przekazuje się do właściwego Archiwum Państwowego.

Dokumentacja niearchiwalna (kategoria B) to dokumentacja, która ma czasową i praktyczną wartość dla jego wytwórcy tylko przez pewien okres czasu. Po upływie okresu przechowywania dokumentacja ta podlega brakowaniu lub ekspertyzie (w przypadku kategorii BE).

TABELA NR 35 – ZESTAWIENIE ZASOBÓW ARCHIWUM

	2021	2022
Materiał archiwalny	około 1,47 mb	około 1,47 mb
<u>Kategoria A</u>		
Dokumentacja niearchiwalna	około 557,80 mb	około 561,77 mb
<u>Kategoria B</u>		
Wolne miejsce w archiwum	około 64,20 mb	około 60,23 mb
Dokumentacja przyjęta do archiwum	7,2 mb	3,97 mb
Liczba udostępnionych teczek osób bezrobotnych	2009	2196
Liczba wypożyczeń dokumentacji	2	2
Brakowanie	27,99 mb (730 kg)	0

źródło: opracowanie własne PUP

4.2 Obsługa kancelaryjna Urzędu

Kancelaria Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2022 r. w elektronicznym systemie obiegu dokumentów zarejestrowała 8995 szt. korespondencji przychodzącej (w tym 2716 szt. korespondencji otrzymanej drogą mailową). Do skrzynki elektronicznej EPUAP w 2022 r. wpłynęło 489 pism. Platforma SEKAP została całkowicie wygaszona w grudniu 2021 r. Podkreślić należy, że szczególny nacisk kładzie się na **wysyłkę korespondencji drogą elektroniczną** poprzez EPUAP lub przez **portal praca.gov.pl**.

Tutejszy Urząd zwraca szczególną uwagę na minimalizację zużycia papieru. Dokładnie analizujemy konieczność wydruku analizowanej sprawy, wykorzystując najczęściej drogę elektroniczną jej załatwienia. Dużą uwagę skupiamy także na minimalizacji kosztów

związanych z wysyłką korespondencji. Dokładnie weryfikujemy możliwość dostarczenia korespondencji drogą elektroniczną. Decyzje administracyjne oraz pozostała korespondencja papierowa wydawana jest w trakcie załatwiania sprawy przez klienta. Korespondencja papierowa, której adres zlokalizowany jest w pobliżu budynku PUP dostarczana jest osobiście przez wyznaczonych pracowników Urzędu. Warto podkreślić, że na efektywność minimalizacji kosztów wpływa w dużej mierze współpraca między referatami PUP oraz dobra relacja z naszymi klientami. Wspólnie wprowadzamy nawyki rozsądnego drukowania i wysyłania korespondencji drogą pocztową.

4.3 Współpraca w zakresie organizacji prac dla ukaranych oraz osób posiadających zaległości czynszowe

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich współpracuje z I Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej w zakresie **organizowania pracy dla osób ukaranych**.

W 2022 roku Sąd Rejonowy w Siemianowicach Śląskich skierował do tutejszego Urzędu 4 osoby, którym zasądzono karę ograniczenia wolności poprzez wykonywanie nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne, dodatkowo 2 osoby kontynuowały odbywanie kary z poprzedniego roku. W sumie w 2022 roku **przepracowano 532 godziny na cele społeczne**. Osoby kierowane przez Sąd wykonywały prace związane z porządkowaniem terenu wokół budynku PUP, a także drobne prace remontowo-budowlane – wszystko zgodnie z harmonogramem wykonywania prac.

Obok organizacji prac dla ukaranych, Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zaangażowany jest w realizację prac dla osób, które posiadają zaległości czynszowe. Możliwość spłaty zadłużenia za lokale mieszkalne wchodzące w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Siemianowice Śląskie normuje Zarządzenie nr 2900/2022 Prezydenta Miasta Siemianowice Śląskie z dnia 25.04.2022 r. Od października 2022 r. organizujemy prace porządkowe i gospodarcze dla jednego Mieszkańca naszego Miasta. Czasookres organizacji prac zależy od wysokości zadłużenia oraz harmonogramu wykonywanych prac.

4.4 Dodatkowe informacje

- **Ergonomia – moja towarzyszka!**

W ramach konkursu ogłoszonego przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego w listopadzie 2022 r. PUP złożył wniosek o dofinansowanie projektu pn.: „Ergonomia – moja towarzyszka! Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka pracy Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich. Główne założenia projektu to zakup ponadstandardowych, ergonomicznych krzeseł biurowych dla naszych pracowników oraz organizacja szkolenia na temat ergonomii pracy z komputerem wraz z praktycznymi warsztatami. Działanie to wpłynąć ma pozytywnie na kondycję zdrowotną pracowników PUP, co skutkować będzie min. zmniejszeniem zwolnień lekarskich spowodowanych chorobami układu mięśniowo szkieletowego związanymi z długotrwałą pozycją siedzącą podczas pracy. Szczególny nacisk kładzie się na uświadomienie pracowników w jaki sposób ćwiczenia

i zachowanie poprawnej pozycji podczas pracy wpływa na kondycję zdrowotną, cel ten PUP chce osiągnąć poprzez wdrożenie wykładów oraz praktycznych warsztatów. Kwota projektu: 128 500,00 zł. Aktualnie wniosek znajduje się trybie negocjacji konkursowych.

- **Punkt konsultacyjno – informacyjny ZUS**

W 2022 r. w ramach współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oddział w Chorzowie zorganizowano 8 dyżurów eksperckich w siedzibie PUP. Porady udzielane przez Pracownika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dotyczyły głównie kwestii emerytalno – rentowych. Spotkania organizowane były w każdy drugi wtorek miesiąca w godzinach od 08.00 do 12.00 (z wyłączeniem sezonu wakacyjnego). Możliwość załatwienia sprawy lub pozyskania informacji z obszaru ZUS była dla naszych Mieszkańców jak również pracodawców bardzo dogodnym rozwiązaniem. Z porad eksperckich skorzystało 72 osoby.

- **Defibrylator AED**

PUP jest kolejnym miejscem w naszym Mieście, w którym dostępne jest urządzenie, które może uratować komuś życie – Defibrylator AED z kluczem pediatrycznym. Urządzenie dostępne jest nie tylko w godzinach pracy PUP, ale od poniedziałku do piątku w godzinach od 07.00 do 19.00 oraz w sobotę w godzinach od 08.00 do 14.00.

- **Aplikacja ePraca**



Aplikacja ePraca to bezpłatny dostęp do informacji o tysiącach ofert pracy z całej Polski, targach i giełdach pracy oraz innych wydarzeniach organizowanych przez urzędy pracy. Co ważne są to oferty pracy dostępne w Centralnej Bazie Ofert Pracy – tzn. wspólnej bazie urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy. Aplikacja ma opcję wyboru języka komunikacji, co ułatwia dostęp do bazy ofert wszystkim osobom przybywającym z zagranicy.

- **PUP – pomoc dla obywateli Ukrainy – kwestie techniczno - organizacyjne**

Napływ uchodźców wojennych z Ukrainy wpłynął na sytuację społeczną w Polsce. W związku z tym tutejszy Urząd podjął działania organizacyjne mające na celu wspomaganie uchodźców w kontaktach z Urzędem. Strona internetowa została wyposażona w zakładkę: Rynek pracy – pomoc dla Ukrainy, dodatkowo funkcjonalność strony umożliwia dokonanie wyboru języka (zgodnie z potrzebami cudzoziemców). Każde stanowisko doradcy klienta zaopatrzone zostało w pakiet ulotek dla osób z Ukrainy. Ulotki skompletowali nasi pracownicy, a zawierały one kompleksową informację na temat oferty urzędu pracy, ale także wszelkiej pomocy, którą można było uzyskać w naszym Mieście i Województwie. Dodatkowo pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP utworzyli punkt informacyjny PUP, który funkcjonował w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji gdzie organizowana była pomoc dla obywateli Ukrainy. Punkt stanowił bazę wiedzy na temat oferty urzędu, w tym aktualnych ofert pracy.

Uwzględniając okoliczności, których świadkami jesteśmy od 24 lutego 2022 r. należy podkreślić, że wspólnie jako Zespół PUP zaangażowani byliśmy w zbiórkę artykułów spożywczych i higienicznych, które inicjowane były przez stowarzyszenia, osoby prywatne oraz MOSiR.

SPIS TABEL

TABELA NR 1 LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)	4
TABELA NR 2 LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU	5
TABELA NR 3 ODPŁYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH	6
TABELA NR 4 POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH – STAN NA 31.12.2022 R.	9
TABELA NR 5 STAŻ PRACY W LATACH – STAN NA 31.12.2022 R.	9
TABELA NR 6 WIEK ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH NA DZIEŃ 31.12.2022 R.	10
TABELA NR 7 LICZBA MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2022 R.	24
TABELA NR 8 PODZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE ROZPOCZĘŁY STAŻ W 2022 ROKU WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA	30
TABELA NR 9 ORGANIZACJA STAŻY W 2022 ROKU ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	31
TABELA NR 10 ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH W 2022 ROKU	33
TABELA NR 11 PODZIAŁ OSÓB PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2022 ROKU WG WYKSZTAŁCENIA	36
TABELA NR 12 LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2022 r. WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI I ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA	41
TABELA NR 13 LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2022 R. WEDŁUG MIEJSCA SIEDZIBY FIRMY	42
TABELA NR 14 WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W ROKU 2022 ZE WZGLĘDU NA GŁÓWNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	43
TABELA NR 15 WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W ROKU 2022 WG KATEGORII WIEKU OSÓB BEZROBOTNYCH	43
TABELA NR 16 LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z DOTACJI W ROKU 2022 WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	44
TABELA NR 17 ZESTAWIENIE ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRYZNANE BEZROBOTNYM W 2022 ROKU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ	44
TABELA NR 18 LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA DOPOSAŻENIE STANOWISKA W ROKU 2022 ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	45

TABELA NR 19 LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA DOPOSAŻENIE STANOWISKA W ROKU 2022 ZE WZGLĘDU NA KATEGORIĘ OSÓB BEZROBOTNYCH	45
TABELA NR 20 PODZIAŁ OSÓB ZATRUDNIONYCH ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA W ROKU 2022	46
TABELA NR 21 FORMY AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ W 2022 ROKU	48
TABELA NR 22 FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NIEPOZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU) ZE ŚRODKÓW PFRON W 2022 ROKU	50
TABELA NR 23 ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS PO WER W 2022 ROKU	59
TABELA NR 24 ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS RPO W 2022 ROKU	59
TABELA NR 25 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH REALIZOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY ORAZ REZERWY MRIPS W 2022 ROKU	60
TABELA NR 26 ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „CZAS DLA AKTYWNYCH - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2022 ROKU	61
TABELA NR 27 ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „KIERUNEK „ZATRUDNIENIE” - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2022 ROKU	61
TABELA NR 28 ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO „RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ - PIERWSZA EDYCJA PROGRAMU AKTYWIZACYJNEGO DLA CUDZOZIEMCÓW NA LATA 2022-2023” W ROKU 2022	62
TABELA NR 29 ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W 2022 ROKU	62
TABELA NR 30 ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU EFS POWER 1.1.1 W 2022 ROKU	66
TABELA NR 31 ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU RPO 7.2 W 2022 ROKU	68
TABELA NR 32 ŚRODKI POZYSKANE W 2022 ROKU – AKTYWIZACJA ZAWODOWA	72
TABELA NR 33 ŚRODKI FINANSOWE NA ŚWIADCZENIA OBLIGATORYJNE I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU – TZW. ŚRODKI PASYWNE	73

TABELA NR 34 ŚRODKI POZYSKANE NA 2022 ROK NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW KONKURSOWYCH	73
TABELA NR 35 ZESTAWIENIE ZASOBÓW ARCHIWUM	76

SPIS WYKRESÓW

WYKRES NR 1 – LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)	5
WYKRES NR 2 – LICZBA OSÓB REJESTUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIĘKU	6
WYKRES NR 3 – ODŁYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)	7
WYKRES NR 4 – POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH	9
WYKRES NR 5 STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH	10
WYKRES NR 6 – WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH	11
WYKRES NR 7 - PROCENTOWA ILOŚĆ ZGŁASZANYCH OFERT PRACY W ROKU 2022 ZGODNIE Z SIEDZIBĄ PRACODAWCY	23
WYKRES NR 8 – SPOSOBY ZGŁASZANIA OFERT PRACY NIESUBSYDIOWANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW W 2022 ROKU	23
WYKRES NR 9 – LICZBA MIEJSC PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2022 ROKU	25
WYKRES NR 10 - PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE W ROKU 2022	30
WYKRES NR 11 - PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ W ROKU 2022	31
WYKRES NR 12 – PODZIAŁ PRAC INTERWENCYJNYCH W ROKU 2022 WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	33
WYKRES NR 13 – PODZIAŁ OSÓB SKIEROWANYCH DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2022 ROKU WG PŁCI	35
WYKRES NR 14 – KOBIETY SKIEROWANE DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2022 ROKU WG KATEGORII WIEKOWEJ	35
WYKRES NR 15 – MĘŻCZYŹNI SKIEROWANI DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2022 ROKU WG KATEGORII WIEKOWEJ	36
WYKRES NR 16 - OSOBY ZATRUDNIONE NA UTWORZONYCH STANOWISKACH PRACY W ROKU 2022 WEDŁUG WIEKU	46
WYKRES NR 17 - PODZIAŁ OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UTWORZONYCH STANOWISKACH PRACY W ROKU 2022 ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA	47
WYKRES NR 18 – STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONÝCH W 2022 ROKU WEDŁUG WIEKU	63

WYKRES NR 19 – STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONYCH W 2022 ROKU WEDŁUG POZIOMU
WYKSZTAŁCENIA 63