

Uchwała Nr 521/2022
Rady Miasta Siemianowic Śląskich

z dnia 25 sierpnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich za rok 2021

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.).

Rada Miasta Siemianowic Śląskich

uchwała:

§ 1. Przyjąć sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich za rok 2021, stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Rada Miasta akceptuje kierunki działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków na programy, mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy i likwidację negatywnych skutków bezrobocia.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siemianowice Śląskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miasta Siemianowic
Śląskich

Adam Cebula

Załącznik do uchwały Nr 521/2022
Rady Miasta Siemianowic Śląskich
z dnia 25 sierpnia 2022 r.



w Siemianowicach Śląskich

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH
ZA ROK 2021**

Materiał opracowany przez pracowników
Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemianowicach Śląskich

SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE, 2022 ROK

Spis treści

DZIAŁ 1 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU EWIDENCJI, INFORMACJI I ŚWIADCZEŃ	5
ROZDZIAŁ 1 - STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	5
1.1 Liczba osób bezrobotnych	5
1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych.....	9
1.3 Bezrobocie a staż pracy	10
1.4 Wiek osób bezrobotnych.....	11
ROZDZIAŁ 2 - ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ	12
2.1 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.....	12
2.2 Zezwolenie na pracę sezonową.....	13
DZIAŁ 2 - DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	15
ROZDZIAŁ 3 – DZIAŁANIA I INICJATYWY WSPIERAJĄCE UTRZYMANIE ISTNIEJĄCYCH MIEJSC PRACY	15
3.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	15
3.2 Projekt „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”	17
3.3 Projekt „Wsparcie śląskich przedsiębiorców i pracowników. Podmiotowy System Finansowania”	18
ROZDZIAŁ – 4 PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	18
4.1 Pośrednictwo pracy	18
4.2 Baza pracodawców	20
4.3 Oferty pracy	20
4.4 Aktywizacja osób bezrobotnych.....	24
4.5 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy.....	24
4.6 Dodatki aktywizacyjne.....	31
4.7 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych	32
4.8 Korespondencja z organami państwowymi.....	32
4.9 Usługi EURES	32
4.10 Wydawanie informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.....	34
4.11 Zwolnienia grupowe	35
4.12 Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej.....	35
4.13 Aktywizacja osób niepełnosprawnych	40
4.14 Centrum Integracji Społecznej – refundacja świadczeń integracyjnych.....	43
ROZDZIAŁ 5 - PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	44
5.1 Poradnictwo zawodowe	44
5.2 Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	45

5.3	Barometr zawodów	46
5.4	Formy wsparcia szkoleniowego	49
ROZDZIAŁ 6 – PROJEKTY REALIZOWANE W 2021 ROKU.....		55
ROZDZIAŁ 7 – DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WSPIERAJĄCE RYNEK PRACY W ZWIĄZKU Z COVID-19		62
7.1	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb).....	62
7.2	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającemu pracowników (art. 15zzc)	66
7.3	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd) oraz pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (art. 15zzda) – tzw. „mikropożyczka”	69
7.4	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów ujętych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze).	69
7.5	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne oraz dla kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15 zze ²).....	71
7.6	Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze ⁴) - tzw. „dotacja branżowa”	72
7.7	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze ⁴) przyznawana na podstawie rozporządzenia z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19	73
ROZDZIAŁ 8 – PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2022 ROKU		75
DZIAŁ 3 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU FINANSOWO-KSIĘGOWEGO.....		76
DZIAŁ 4 – DZIAŁALNOŚĆ REFERATU ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNEGO		80
4.1	Kontrole zewnętrzne	80
4.2	Archiwum zakładowe	80
4.3	Obsługa kancelaryjna Urzędu.....	81
4.4	Współpraca w zakresie organizacji prac dla ukaranych	81
4.5	Działania organizacyjne	81
4.6	Wdrażanie dostępności budynku – osoby ze szczególnymi potrzebami	81
4.7	Dodatkowe informacje	82

4.8	Jubileusz 20- lecia Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich	82
4.9	Nagrody i wyróżnienia	84
	SPIS TABEL	87
	SPIS WYKRESÓW	90
	SPIS FOTOGRAFII	92

DZIAŁ 1 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU EWIDENCJI, INFORMACJI I ŚWIADCZEŃ

ROZDZIAŁ 1 - STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH

1.1 Liczba osób bezrobotnych

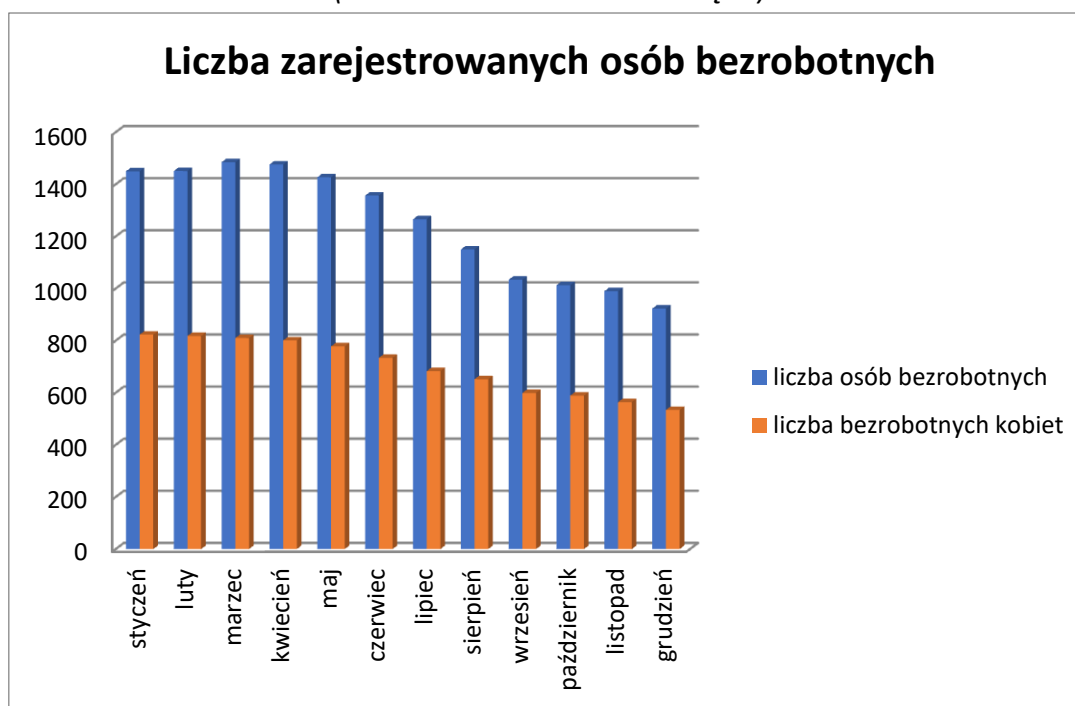
Na przestrzeni 2021 roku w Siemianowicach Śląskich nastąpił spadek bezrobocia z 1450 osób do 923. Tabela nr 1 i wykres nr 1 przedstawiają jak kształtowała się liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet, w kolejnych miesiącach 2021r. Z początkiem roku 2021 widoczny był niewielki wzrost liczby osób rejestrujących się, po czym od miesiąca kwietnia utrzymywał się już spadek ilości osób rejestrujących się w tutejszym Urzędzie.

TABELA NR 1 – LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)

miesiąc	liczba osób bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet
styczeń	1450	823
luty	1451	818
marzec	1485	810
kwiecień	1476	801
maj	1427	778
czerwiec	1357	734
lipiec	1266	683
sierpień	1150	652
wrzesień	1034	599
październik	1013	589
listopad	990	564
grudzień	923	534

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 1 – LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET
(NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)



Źródło: opracowanie własne PUP

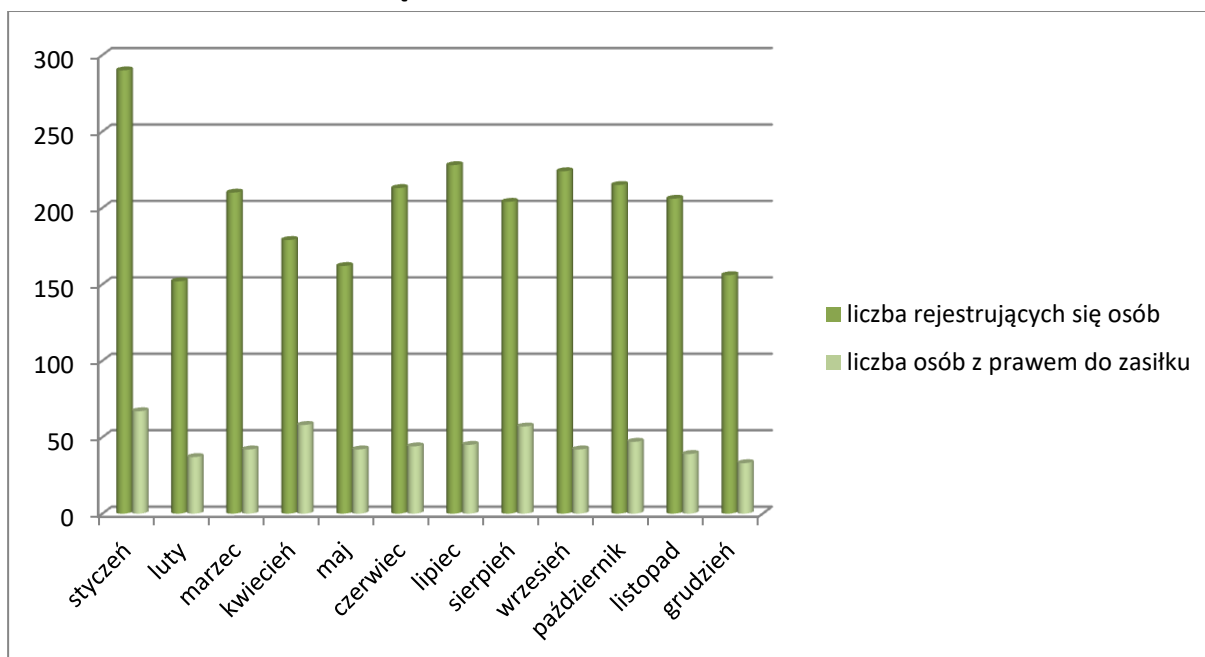
W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich zarejestrowało się ogółem 2439 osób, jednak prawo do zasiłku nabyły jedynie 553 osoby. Tabela nr 2 i wykres nr 2 przedstawiają jak kształtowała się liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach, z uwzględnieniem osób, które nabyły prawo do zasiłku.

TABELA NR 2 – LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH
Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU.

miesiąc	liczba rejestrujących się osób	liczba osób z prawem do zasiłku
styczeń	290	67
luty	152	37
marzec	210	42
kwiecień	179	58
maj	162	42
czerwiec	213	44
lipiec	228	45
sierpień	204	57
wrzesień	224	42
październik	215	47
listopad	206	39
grudzień	156	33

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 2 - LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH
Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU



Źródło: opracowanie własne PUP

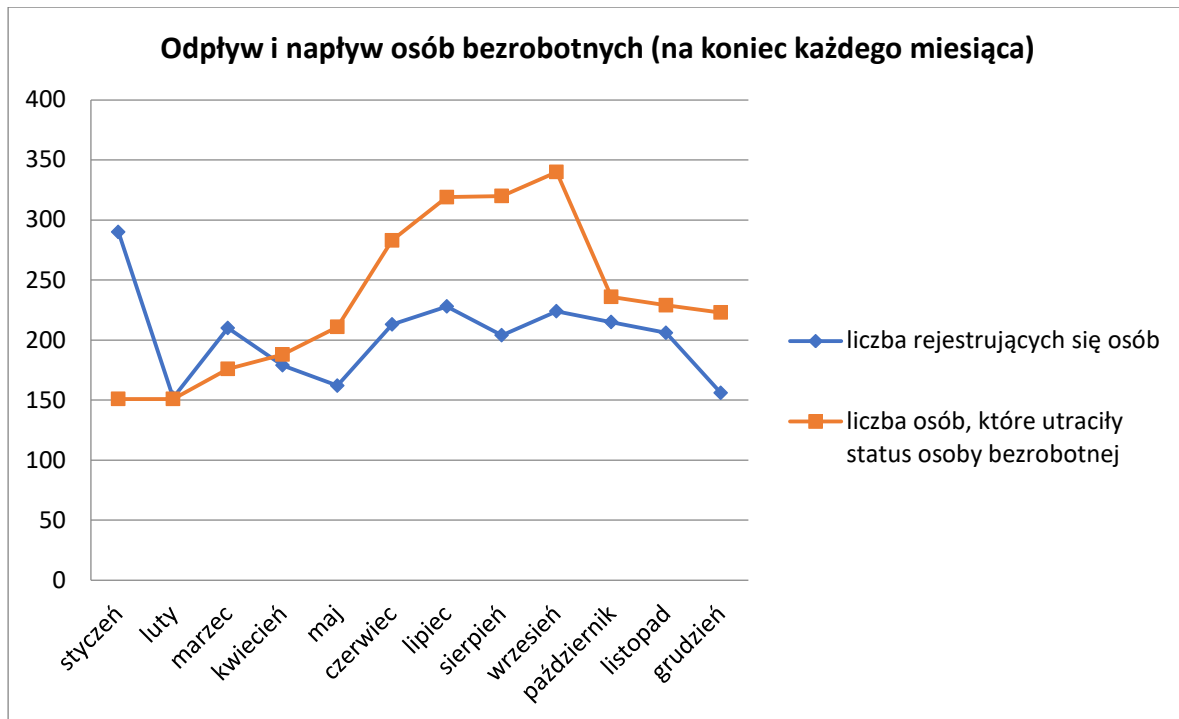
Od miesiąca kwietnia 2021r. utrzymywała się przewaga odpływu nad napływem osób bezrobotnych. Tabela nr 3 i wykres nr 3 przedstawiają jak kształtowała się statystyka pod tym względem w kolejnych miesiącach 2021r.

TABELA NR 3 - ODPLYW I NAPLYW OSÓB BEZROBOTNYCH

miesiąc	liczba rejestrujących się osób	liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej
styczeń	290	151
luty	152	151
marzec	210	176
kwiecień	179	188
maj	162	211
czerwiec	213	283
lipiec	228	319
sierpień	204	320
wrzesień	224	340
październik	215	236
listopad	206	229
grudzień	156	223

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 3 – ODPŁYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)



Źródło: opracowanie własne PUP

W 2021 roku w tutejszym Urzędzie zarejestrowało się 2439 osób, z czego połowę stanowiły kobiety (1235). Na przestrzeni ubiegłego roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 2827 osób, w tym 1447 kobiet. W pozbawieniu statusu bezrobotnego nie miały udziału miały zastosowane działania i instrumenty rynku pracy. Najczęstszymi powodami wyłączeń z ewidencji były:

- podjęcie pracy – 1342 (w tym pracy subsydiowanej – 234),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 693,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy – 107,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 118,
- nabycie uprawnień emerytalnych, rentowych, prawa do świadczeń przedemerytalnych oraz osiągnięcie wieku emerytalnego – 45.

Referat Ewidencji, Informacji i Świadczeń wydaje ogólnie decyzje osobom bezrobotnym w ramach statusu bezrobotnego, przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty, utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego. W 2021r. tutejszy Urząd wydał łącznie ponad 6,5 tyś. decyzji.

Na potrzeby pomocy społecznej, a także organu rentowego oraz sądów, banków, placówek oświatowych i zakładów pracy, rocznie wydaje się ok. 4 635 zaświadczeń z czego ponad 3000 drogą elektroniczną. Są to zaświadczenia o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna, o okresach przebywania w rejestrze urzędu oraz o okresie i wysokości otrzymywanych świadczeń.

Niezależnie od powyższego, urząd obsługuje również osoby poszukujące pracy nieposiadające statusu osoby bezrobotnej – na dzień 31.12.2021r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich było 76 osób z ww. statusem, w tym 32 kobiety.

1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich na dzień 31.12.2021r. to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (271).

Drugą pod względem liczebności grupą zaewidencjonowanych bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (222), a następnie bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, których na koniec 2021r. zarejestrowanych było 194 osób.

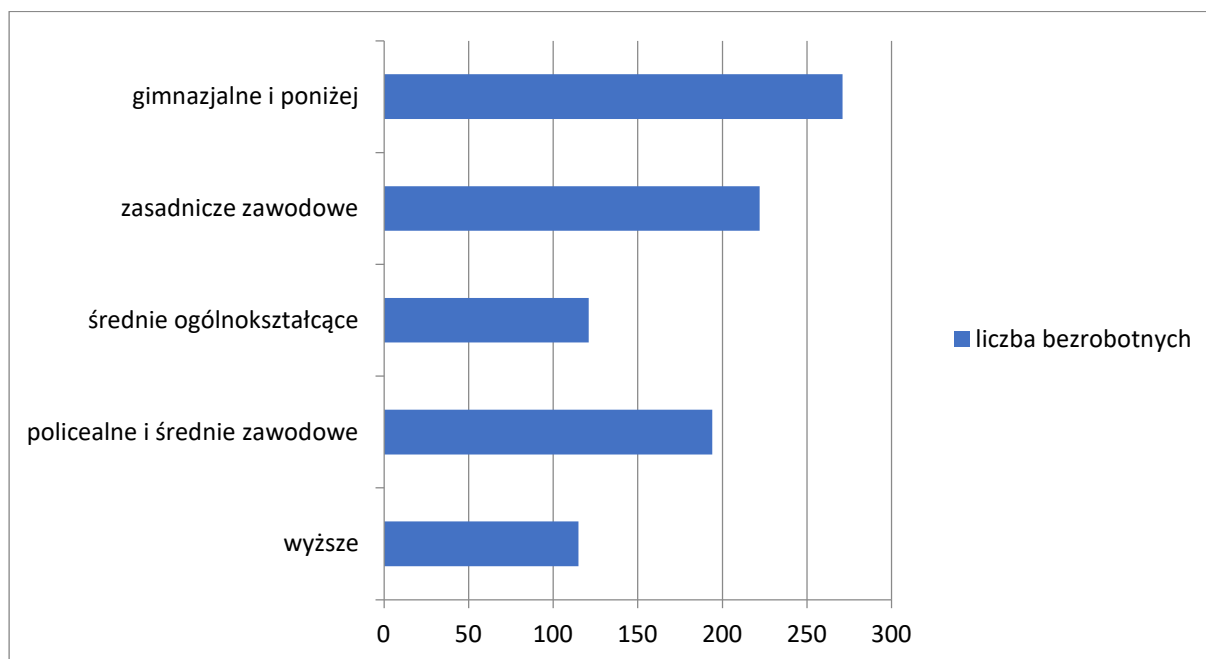
Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły najmniej liczną grupę - 115 osób, liczniejszą, choć niewiele stanowiły osoby, które ukończyły szkoły średnie ogólnokształcące oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Tych osób na dzień 31.12.2021r. zarejestrowanych było odpowiednio 121 oraz 194.

TABELA NR 4 – POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH - STAN NA 31.12.2021R.

poziom wykształcenia	liczba bezrobotnych
wyższe	115
policealne i średnie zawodowe	194
średnie ogólnokształcące	121
zasadnicze zawodowe	222
gimnazjalne i poniżej	271

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 4 – POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH



Źródło: opracowanie własne PUP

1.3 Bezrobocie a staż pracy

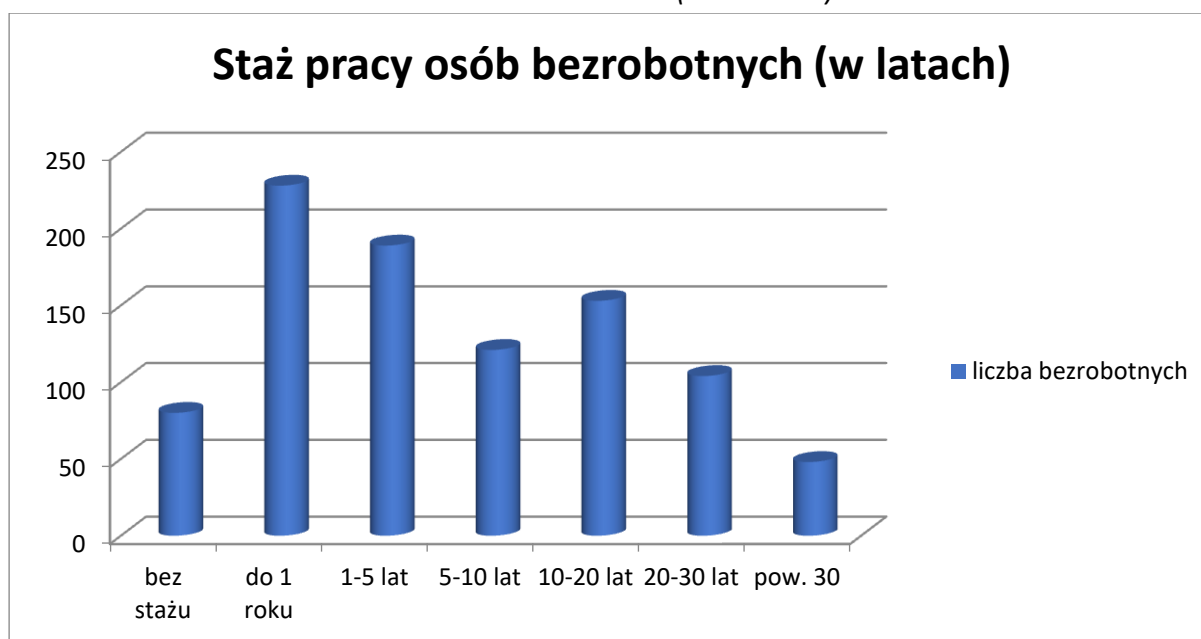
Osoby zarejestrowane w siemianowickim Urzędzie Pracy w ogromnej większości posiadają już staż pracy. Jednakże najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby, które posiadają staż pracy do 1 roku (228). Na 923 zarejestrowanych osób, 80 nie posiada żadnego stażu pracy.

TABELA NR 5 – STAŻ PRACY W LATACH – STAN 31.12.2021 R.

	bez stażu	do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	pow.30 lat
liczba bezrobotnych	80	228	189	121	153	104	48

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 5 – STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH (W LATACH)



Źródło: opracowanie własne PUP

1.4 Wiek osób bezrobotnych

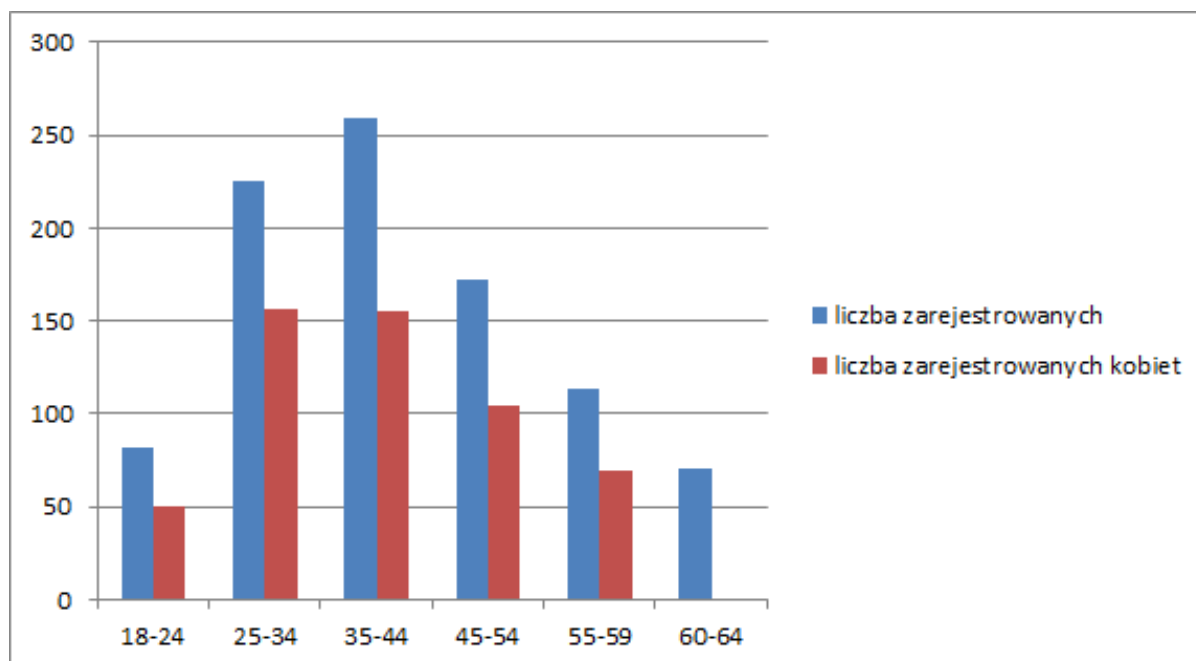
Wśród bezrobotnych mieszkańców naszego miasta największe trudności ze znalezieniem pracy miały osoby w wieku 35-44 lata (259 osób). Na drugim miejscu znalazła się grupa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w wieku 25-34 lata (225 osób). Trzecią pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (172 osoby). Dalsze grupy to bezrobotni w wieku 55 do 59 lat (114 osób), a następnie w wieku pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (82 osób) oraz 60 lat i więcej (71 osób).

TABELA NR 6 – WIEK ZAREJSTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH NA DZIEŃ 31.12.2021R.

wiek w latach	liczba zarejestrowanych	liczba zarejestrowanych kobiet
18-24	82	50
25-34	225	156
35-44	259	155
45-54	172	104
55-59	114	69
60-64	71	0
ogółem	923	534

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 6 - WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH



Źródło: opracowanie własne PUP

ROZDZIAŁ 2 - ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ

2.1 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Od 01.01.2018r. obowiązują nowe zasady zatrudniania cudzoziemców spoza Unii Europejskiej, obywateli tzw. państw trzecich. Uproszczoną procedurą legalizacji pracy są oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Na podstawie tych oświadczeń, mogą pracować obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane jest przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w terminie 7 dni, jeśli nie wymaga postępowania wyjaśniającego lub w terminie 30 dni w sprawach wymagających wyjaśnienia, licząc od dnia złożenia wniosku.

Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia, pod uwagę są brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane. W sumie okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających pracę na podstawie oświadczenia.

Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, w przypadku karalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby fizycznej, która działa w jego imieniu, o której mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta może decyzją odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji, jeżeli zachodzą fakultatywne przesłanki tj. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych, dochodów, nie prowadzi działalności, zawiesił działalność, nie dopełnia obowiązku opłacania składek, nie zgłasza pracowników do ZUS, zalega z podatkami, chyba że uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich w okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. złożonych zostało łącznie 509 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego:

1. wpisano do ewidencji 465 oświadczeń,
2. wydano decyzje o odmowie wpisu 29 oświadczeń,
3. wydano decyzje o umorzeniu postępowania 7 oświadczeń,
4. pozostawiono bez rozpoznania 4 oświadczenia (niezuzupełnienie braków formalnych),
5. 4 oświadczenia w trakcie postępowania wyjaśniającego.

Wpisane do ewidencji oświadczenia dotyczyły obywateli:

1. Ukrainy – 446 osób,
2. Rosji – 5 osób,
3. Białorusi – 40 osób,
4. Mołdawii – 3 osoby,
5. Gruzji – 12 osób,
6. Armenii – 3 osoby.

2.2 Zezwolenie na pracę sezonową

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.18.1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Procedura

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) wydaje starosta na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym

urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej);

- We wniosku pracodawca określa, m.in. proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy, albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł;
- Jeżeli zezwolenie typu S dotyczy obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy, tj. informacji starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W przypadku, gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa powyżej, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. W treści tego zezwolenia określone są: podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.
- W okresie ważności zezwolenia na pracę sezonową możliwe jest wykonywanie u danego pracodawcy każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej w zezwoleniu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich w okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. złożonych zostało 6 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. W pięciu przypadkach wydano zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemców, w jednym przypadku postępowanie należało umorzyć ponieważ cudzoziemiec nie przyjechał do Polski.

DZIAŁ 2 - DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

ROZDZIAŁ 3 – DZIAŁANIA I INICJATYWY WSPIERAJĄCE UTRZYMANIE ISTNIEJĄCYCH MIEJSC PRACY

3.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem zastosowania wsparcia w postaci dofinansowania kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia osób z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS można przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Funduszu;
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
3. badania lekarskie oraz psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
5. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących. Ustawowo określono wysokość tego wsparcia:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego finansuje się z KFS (nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika), natomiast pracodawca pokrywa 20% kosztów;
2. W przypadku przedsiębiorcy, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln, KFS może sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w ramach tzw. limitu podstawowego zawarł **25 umów z 24 pracodawcami**. 1 pracodawca zrezygnował z przyznanego dofinansowania, ze względu na brak możliwości przeprowadzenia szkoleń z powodu pandemii. Umowy te opiewały na łączną kwotę **257 816,32 zł**.

Ze środków tzw. limitu podstawowego skorzystało **84 pracowników** oraz **7 pracodawców**.

W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii wydatkowania środków KFS w roku 2021:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność – zawarto umowy na **kwotę 14 748,00 zł**. Ze szkoleń skorzystało **2 pracowników**.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy

społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów /osób chorych/ niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby – zawarto umowy na **kwotę 21 950,00 zł**. Ze **szkoleń** skorzystało **3 pracowników** oraz **2 pracodawców**.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – zawarto umowy na **kwotę 102 950,12 zł**. Ze **szkoleń** skorzystało **41 pracowników** oraz **4 pracodawców**.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – zawarto umowy na **kwotę 59 231,08 zł**. Ze **szkoleń** skorzystało **26 pracowników**.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych – zawarto umowy na **kwotę 49 904,00 zł**. Ze **szkoleń** skorzystało **9 pracowników** oraz **1 pracodawca**.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości – zawarto umowę na **kwotę 9 033,12 zł**. Ze **szkoleń** skorzystało **3 pracowników**.

W ramach **rezerwy KFS w 2021** Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł **11 umów** z **10 pracodawcami** oraz **1 porozumienie** z **1 pracodawcą** na łączną kwotę **131 793,60 zł**.

Ze środków rezerwy skorzystało **71 pracowników** oraz **1 pracodawca**. W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2021:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – zawarto 1 umowę na **kwotę 15 000,00 zł**. Ze **szkoleń** skorzystał **1 pracownik (szkolenia dla fizjoterapeuty)**.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych – zawarto 5 umów na **kwotę 37 776,00 zł**. Ze **szkoleń** skorzystało **12 pracowników**.
3. Inne (poza priorytetami) – zawarto 5 umów oraz 1 porozumienie na **kwotę 79 014,60 zł**. **Studia podyplomowe** rozpoczęło **6 pracowników**, ze **szkoleń** skorzystało **52 pracowników** oraz **1 pracodawca**.

Podsumowując, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w **roku 2021** zawarł **36 umów** oraz **1 porozumienie** na łączną **kwotę 389 609,92 zł**. W ramach w/w umów ze **szkoleń** skorzystało **149 pracowników** oraz **8 pracodawców**. **Studia podyplomowe** rozpoczęło **6 pracowników**. Łącznie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r. skorzystało **155 pracowników** oraz **8 pracodawców**.

3.2 Projekt „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”

(Poddziałanie 8.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa”)

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym Dr Kunicki sp. k. realizuje projekt pt.: „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie” (PSF).

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy dla działania: 8.2. Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników dla poddziałania: 8.2.3. Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich jako partnera polega na prowadzeniu Punktu Obsługi Przedsiębiorcy. Istotą tego zadania jest pozyskiwanie przedsiębiorców.

Istotą projektu jest udzielanie wsparcia przedsiębiorcom z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości S.A. Baza Usług Rozwojowych to jawny rejestr prowadzony w formie elektronicznej, zawierający informacje na temat podmiotów świadczących usługi rozwojowe oraz oferty świadczonych przez nie usług. Baza jest dostępna na stronie internetowej www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl. Korzystanie z bazy jest bezpłatne.

Odbiorcami wsparcia mogą być wyłącznie przedsiębiorstwa sektora MMŚP, prowadzące działalność na obszarze województwa śląskiego, zainteresowane uzyskaniem środków na dofinansowanie usług rozwojowych (szkolenia, doradztwo) dla swoich pracowników i kadry zarządzającej, w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych. Zaznaczyć należy, iż zakłada się szeroką definicję pracownika, ponieważ mogą to być osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umowy cywilno-prawne, jak również wspólnicy, partnerzy.

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej nie przekracza, co do zasady 50% kosztów usługi rozwojowej i różnicuje się w zależności od wielkości przedsiębiorstw. Maksymalne dofinansowania na jedno przedsiębiorstwo, w ramach jednego projektu wynosi 100.000 zł. Średnia kwota dofinansowania na jednego pracownika wynosi maksymalnie 7.500 zł.

- 50% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw średnich, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 70% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw małych, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 80% – poziom dofinansowania dla mikroprzedsiębiorstw – nie ma możliwości udzielenia dofinansowania powyżej 80% wartości usługi rozwojowej.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych zgłasza się do jednego z Operatorów, czyli podmiotów realizujących projekt PSF. Na terenie województwa śląskiego swoje siedziby posiada 7 Operatorów. Wśród Operatorów jest Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich. Rekrutacja do projektu rozpoczęła się od 02.10.2017 r.

W 2021 r. w ramach projektu przyznano dofinansowanie dla **3 przedsiębiorstw** mających siedzibę na terenie powiatu Siemianowice Śląskie w kwocie **27 397,60 zł**.

Czas trwania projektu: 01.05.2017 r. – 31.05.2023 r.

3.3 Projekt „Wsparcie śląskich przedsiębiorców i pracowników. Podmiotowy System Finansowania”

(Poddziałanie 8.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa”)

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym Dr Kurnicki Sp. k. począwszy od miesiąca czerwca 2020 r. realizuje projekt pt.: „Wsparcie śląskich przedsiębiorstw i pracowników. Podmiotowy System Finansowania”. Jest to drugi Podmiotowy System Finansowania, którego zarówno istota projektu, odbiorcy, rodzaj wsparcia, grupa docelowa jak i poziom dofinansowania są tożsame z projektem realizowanym przez tut. Urząd pt.: „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych zgłasza się do jednego z Operatorów, czyli podmiotów realizujących projekt PSF. Na terenie województwa śląskiego swoje siedziby posiada 7 Operatorów. Wśród Operatorów jest Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich.

W 2021 r. w ramach projektu przyznano dofinansowanie dla 4 przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie powiatu Siemianowice Śląskie w kwocie **166 801,50 zł.**

Czas trwania projektu: 01.06.2020 r. – 31.05.2022 r.

ROZDZIAŁ – 4 PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest świadczone przez powiatowe urzędy pracy i polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest wykonywane w urzędach pracy nieodpłatnie i opiera się na następujących zasadach:

- **dostępności usług** pośrednictwa dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez pracodawców, osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie:

1. Bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy;
2. Bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy;
3. Udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane;
4. Zgłaszania ofert pracy, bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
5. Giełdy pracy będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
6. Targów pracy będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy, w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

W czasie pandemii koronawirusa, w celu zachowania odpowiednich zasad bezpieczeństwa, bezpośrednie spotkania z osobami bezrobotnymi w okresach najwyższej zachorowalności ograniczone zostały do niezbędnego minimum. Główną formą aktywizacji osób bezrobotnych w 2021 roku było pośrednictwo otwarte, przez co ogłoszenia pracodawców docierały zarówno do osób zarejestrowanych oraz niezarejestrowanych, które to po uzyskaniu informacji przekazywanej telefonicznie, bądź za pośrednictwem poczty elektronicznej, zostały umawiane na rozmowy rekrutacyjne lub uczestniczyły w procesie zdalnej rekrutacji. Za pośrednictwem usługi powiadamiania bezrobotnych w formie SMS, informowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy o terminach potwierdzania gotowości do podjęcia pracy, ofertach pracy, odbywających się w danej chwili procesach rekrutacji, a także inicjowano kontakty prowadzące do spotkania osób bezrobotnych z pracodawcami. Dodatkowo pośrednicy realizowali oferty pracy wymagające od kandydatów szczególnych kwalifikacji, poprzez proces indywidualnej selekcji kandydatów posiadających wymagane doświadczenie zawodowe, wskazane w ofercie kwalifikacje zawodowe, a także inne specjalistyczne uprawnienia bądź umiejętności.

W 2021 roku, by wyjść naprzeciwko oczekiwaniom osób poszukującym pracy, uruchomiona została aplikacja e-praca, dzięki której można uzyskać dostęp do informacji

o ofertach pracy, szkoleniach, targach pracy, giełdach pracy. Aplikacja pozwala na wyszukiwanie propozycji mieszczących się we wskazanych przez użytkownika miejscu, umożliwia natychmiastowy kontakt z pracodawcą, czy organizatorem szkolenia/spotkania oraz automatycznie powiadamia o wybranych wydarzeniach, czy ofertach. Pracodawcy w celu usprawnienia procesu rekrutacji, zamieszczali swoje ogłoszenia przede wszystkim bazując na nieograniczonym pośrednictwie otwartym, dzięki czemu ogłoszenie trafiało do szerszego grona odbiorców.

W 2021 r. z usług pośrednictwa pracy skorzystano **14 955 razy** (w tym osoby wielokrotnie korzystające z tych usług). Miesięcznie z pomocy pośredników pracy pełniących funkcję doradców klienta korzystało średnio **1 246 osób**.

4.2 Baza pracodawców

Na koniec 2021 roku baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich zawierała w sumie **8 957** przedsiębiorców. W minionym roku do współpracy pozyskano **359** nowych pracodawców.

Największą ilość ofert pracy, bo aż **695** złożyli pracodawcy z Siemianowic Śląskich natomiast inne miasta, które również wykazywały zapotrzebowanie na pracowników to: Katowice – **108**, Chorzów – **43** i Piekary Śląskie – **24**. Z pozostałych miast województwa śląskiego, a także spoza województwa odnotowano łącznie **92** oferty.

4.3 Oferty pracy

Od stycznia do grudnia 2021 roku tut. Urząd pozyskał do realizacji **962 oferty pracy (w tym 520 ofert pracy niesubsydiowanej oraz 28 ofert pracy dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności)**. Zgromadzone dane pozwalają na stwierdzenie, iż łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wyniosła **2 008**.

Podobnie jak i w latach poprzednich, utrzymuje się tendencja liczby miejsc pracy wyraźnie przewyższających ilość ofert pracy, co wynika z faktu, iż pracodawcy zgłaszający ofertę pracy zazwyczaj zainteresowani są pozyskaniem większej ilości kandydatów na wolne miejsca pracy.

Z analizy danych dokonanych przez tut. Urząd jednoznacznie wynika, iż najpopularniejszymi i dominującymi kryteriami stawianymi przez pracodawców kandydatom do zatrudnienia na stanowiskach specjalistycznych były przede wszystkim: doświadczenie zawodowe, umiejętność obsługi maszyn i urządzeń specjalistycznych, uprawnienia nadawane przez właściwe instytuty i urzędy (np. Instytut Spawalnictwa, Stowarzyszenie Elektryków Polskich, Urząd Dozoru Technicznego) prawo jazdy odpowiednich kategorii (C, C+E, D), czy też znajomość obsługi branżowego, często specjalistycznego oprogramowania. W sferze wymagań odnoszących się do wykształcenia w 2021 roku, dominowały oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym o ugruntowanej znajomości zawodu i umiejętnościach praktycznych, a w dalszej kolejności dla osób z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym.

Spora ilość ofert pracy dotyczyła wykonywania pracy niewymagającej posiadania specyficznych kwalifikacji zawodowych, a kierowane były one głównie do osób bez wykształcenia, cechujących się jedynie chęcią do pracy, czy też posiadaniem tzw. umiejętności „miękkich” takich jak umiejętność pracy w zespole, samodzielność, dyspozycyjność, czy też zdolności manualnych.

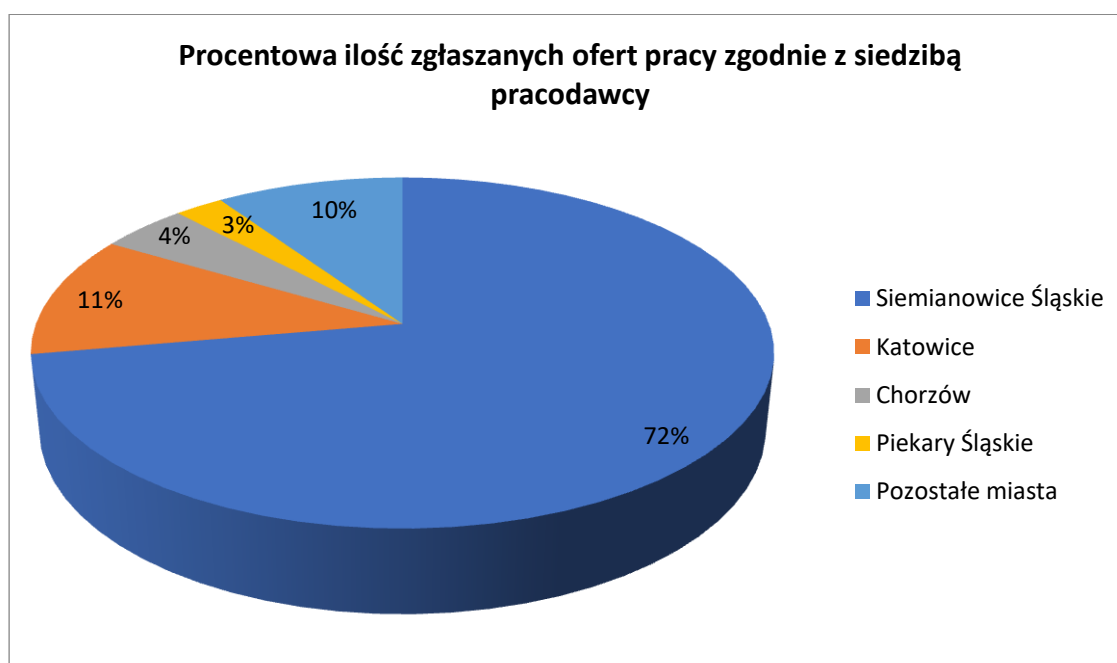
W tym obszarze poszukiwano osób m.in. na stanowiska: pracownik produkcji, pracownik fizyczny, pracownik ochrony (dozorca), pracownik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik

sprzątający, monter elementów sprężystych. Pomimo trwającego stanu epidemii związanego z wystąpieniem wirusa COVID-19, tutejszy Urząd nie odnotował ofert pracy zdalnej, która mogłaby być wykonywana w miejscu zamieszkania.

Wszystkie osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u pośredników pracy pełniących funkcje doradców klienta oraz prezentowanych w tutejszym Urzędzie na telebimach. Oferty te były również dystrybuowane i popularyzowane w procesie zdalnej aktywizacji zawodowej za pośrednictwem rozmów telefonicznych, poczty elektronicznej oraz usługi powiadamiania SMS.

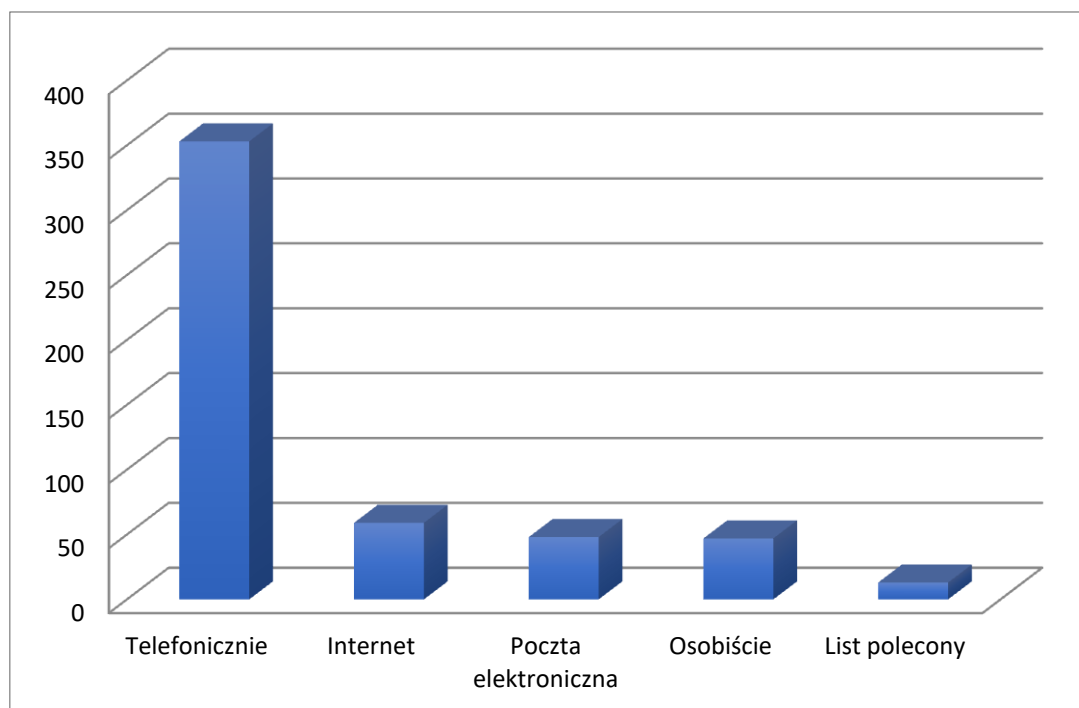
Przez cały czas wszystkie oferty pracy były publikowane na stronie internetowej Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich www.pup.siemianowice.pl oraz na stronie publicznych służb zatrudnienia w tzw. Centralnej Bazie Ofert Pracy www.oferty.praca.gov.pl.

WYKRES NR 7 - PROCENTOWA ILOŚĆ ZGŁASZANYCH OFERT PRACY ZGODNIE Z SIEDZIBĄ PRACODAWCY



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 8 – SPOSOBY ZGŁASZANIA OFERT PRACY NIESUBSYDIOWANEJ PRZEZ PRACODAWCÓW

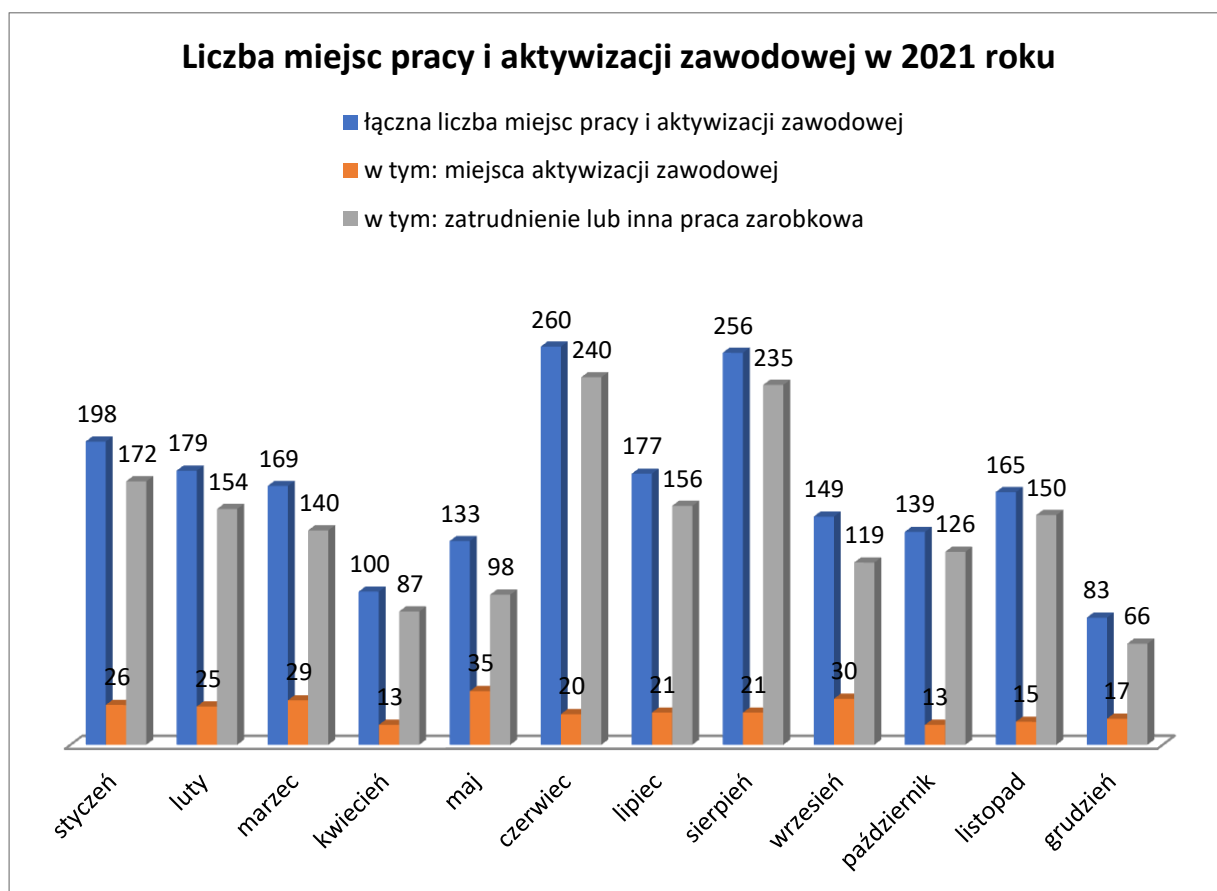


Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 7 – LICZBA MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2021 R.

miesiąc	łącna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	w tym:	
		miejsca aktywizacji zawodowej	zatrudnienia lub inna praca zarobkowa
styczeń	198	26	172
luty	179	25	154
marzec	169	29	140
kwiecień	100	13	87
maj	133	35	98
czerwiec	260	20	240
lipiec	177	21	156
sierpień	256	21	235
wrzesień	149	30	119
październik	139	13	126
listopad	165	15	150
grudzień	83	17	66
RAZEM	2008	265	1743

Źródło: opracowanie własne PUP



Źródło: opracowanie własne PUP

Najczęściej zgłaszano oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej na stanowiska (kolejność alfabetyczna):

- cieśla,
- dekarz,
- elektromechanik,
- elektromonter,
- frezer,
- fryzjer,
- kierowca autobusu,
- księgowy,
- kucharz,
- magazynier,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- monter elementów sprężystych,
- monter konstrukcji stalowych,
- monter stolarki budowlanej / ścianek działowych,
- murarz,
- operator koparko – ładowarki / operator równiarki,
- operator linii produkcyjnej,

- operator oraz programista maszyn CNC,
- opiekun medyczny / opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej,
- pomocniczy robotnik budowlany / robotnik budowlany,
- pomocnik operatora CNC,
- pracownik fizyczny,
- pracownik produkcji,
- sortowacz złomu,
- spawacz,
- sprzętaczką (osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności),
- sprzedawca / kasjer,
- stolarz meblowy,
- ślusarz / ślusarz narzędziowy,
- tokarz,
- zbrojarz.

4.4 Aktywizacja osób bezrobotnych

Zainteresowanie ofertami pracy obrazuje ilość skierowań do pracy, jakie wydano klientom tutejszego Urzędu oraz ilość informacji o ofertach pracy z pozostałych, dostępnych źródeł takich jak: Centralna Baza Ofert Pracy, portale internetowe pracuj.pl, indeed.pl, aplikuj.pl, jobs.pl, praca.pl, infopraca.pl, ofert zamieszczanych bezpośrednio na stronach internetowych pracodawców, ogłoszeń z działu praca na stronie olx oraz publikowanych w Biuletynach Informacji Publicznej, a także w portalach społecznościowych w sekcji związanej z poszukiwaniem pracy.

W 2021 roku doradcy klienta przedstawili ogółem **4 672** ofert – odpowiednio:

- **1 150** skierowań wydanych łącznie na niesubsydiowane miejsca pracy,
- **2 200** informacji o ofertach pracy z pozostałych dostępnych źródeł,
- **564** skierowań wydanych łącznie na subsydiowane miejsca pracy, stanowiska utworzone w ramach doposażenia miejsca pracy, robót publicznych i organizacji prac interwencyjnych,
- **413** skierowań na staż,
- **345** innych propozycji (propozycje uczestnictwa w projektach, giełdach pracy, spotkaniach z pracodawcami, zajęciach z zakresu aktywizacji zawodowej oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy).

4.5 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy

4.5.1 Staż

Porównywalnie jak w latach ubiegłych, osoby zarejestrowane w tutejszym Urzędzie miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy, z których największym zainteresowaniem cieszyły się staże.

Staż jest formą aktywizacji, która oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

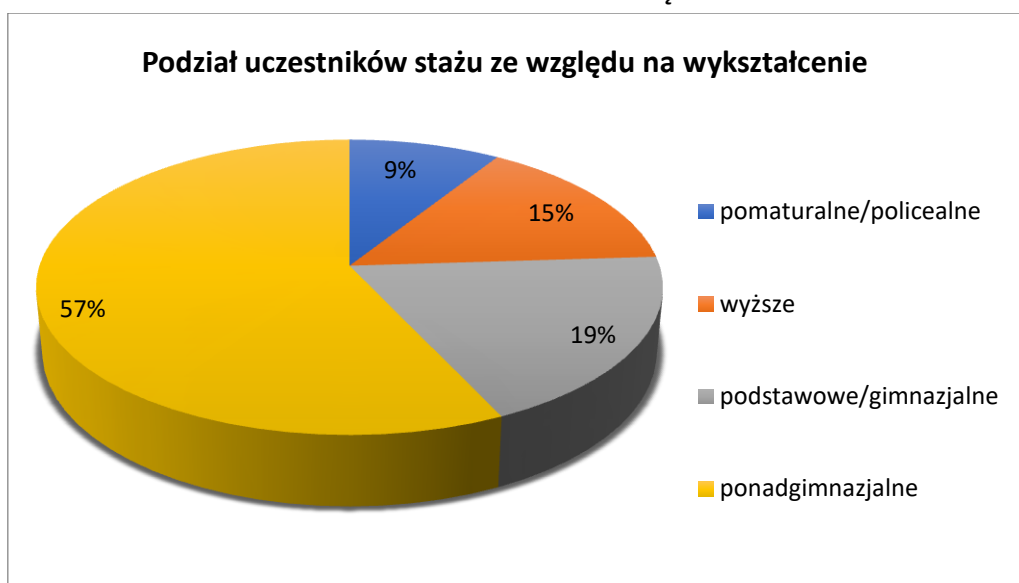
W 2021 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło łącznie **265** wniosków o zorganizowanie staży (w tym 1 wniosek o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego). Urząd Pracy zawarł **208** umów z pracodawcami, w tym 2 zostały anulowane, natomiast **46** osób kontynuowało staż z roku poprzedniego. Liczba osób, które odbywały staż wyniosła ogółem **252** (w tym 1 w ramach bonu stażowego). Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej, takich jak Izba Administracji Skarbowej, Prokuratura Rejonowa w Siemianowicach Śląskich, Sąd Rejonowy w Siemianowicach Śląskich, Sąd Rejonowy w Chorzowie, Urząd Miasta w Siemianowicach Śląskich, Urząd Marszałkowski w Katowicach, Śląskie Stowarzyszenie Charytatywne „Przystań”, Komenda Miejska Policji w Siemianowicach Śląskich, Młodzieżowy Dom Kultury im. dr Henryka Jordana w Siemianowicach Śląskich, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji „Pszczelnik”, Zespół Szkół Sportowych, Szpital Miejski Sp. z o. o. w Siemianowicach Śląskich, Szkoła Podstawowa nr 6. Wśród firm prywatnych dominowały salony kosmetyczne, salony fryzjerskie, zakłady stolarskie, kancelarie prawne, firmy świadczące usługi sprzątające, zakłady mechaniki samochodowej, firmy budowlane, przedsiębiorstwa handlowo – usługowe. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były: technik prac biurowych lub pozostali pracownicy obsługi biurowej, sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna, kosmetyczka, fryzjer, robotnik gospodarczy, konserwator, magazynier, sprzątaczką, pomoc kuchenna, sprzedawca / kasjer, cukiernik. Zaznaczyć należy, iż pracodawcy korzystający z tej formy wsparcia oferowanej przez siemianowicki PUP, zwykle kontynuują współpracę na innych szczeblach usług, stając się stałymi partnerami do współpracy. W roku 2021 również realizowane były staże skierowane do osób powyżej 30 roku życia współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach projektów konkursowych) Działania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego pod nazwą „Czas dla Aktywnych” i „Nowa Perspektywa” oraz ze środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w związku z COVID – 19.

TABELA NR 8 - PODZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE ROZPOCZĘŁY STAŻ W 2021 ROKU WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII

Osoby, które rozpoczęły staż w tym:	PO WER	RPO	Nowa Perspektywa	Czas dla Aktywnych	FP	Fundusz Pracy – rezerwa MRiPS
206	77	81	6	15	3	24

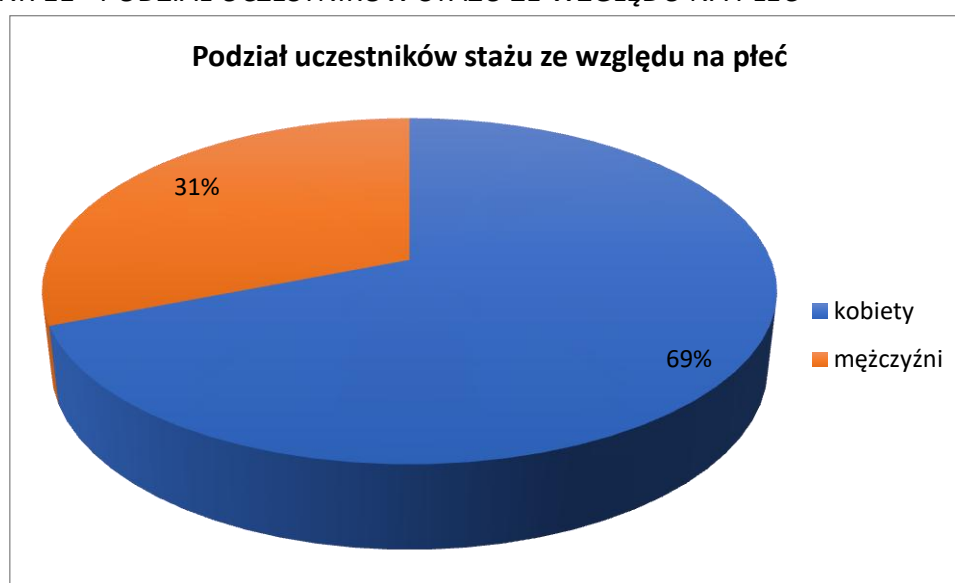
Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 10 - PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 11 - PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ



Źródło: opracowanie własne PUP

Do końca 2021 roku spośród wszystkich **252** osób, które odbywały staż **134 osoby** ukończyły staż, z czego **102** osoby podjęły pracę po jego zakończeniu, **52** osoby przerwały staż. Główne powody przerwania stażu to m.in.: podjęcia pracy, brak możliwości kontynuacji stażu z przyczyn osobistych / zdrowotnych). **66** osób kontynuuje staż w 2022 roku.

TABELA NR 9 – ORGANIZACJA STAŻY W 2021 ROKU ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

Źródła finansowania	Osoby skierowane na staż wg źródła finansowania					
	RPO	POWER	Nowa Perspektywa	Czas dla Aktywnych	FP	Fundusz Pracy – rezerwa MRiPS
Europejski Fundusz Społeczny						
Ilość osób	81	77	6	15	3	24
Ogółem	641 462,70	716 663,53	83 434,52	115 987,71	54 371,53	126 425,27
Suma wydatków	1 358 126,23		83 434,52	115 987,71	54 371,53	126 425,27
Wydane środki ogółem	1 738 345,26 zł.					

Źródło: opracowanie własne PUP

4.5.2 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Prace interwencyjne są organizowane na podstawie art. 51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

Do prac interwencyjnych może zostać skierowana każda osoba bezrobotna, zgodnie z indywidualnym planem działania, która spełnia wymogi pracodawcy wskazane we wniosku.

Pracodawca zatrudniający osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych może liczyć na refundację kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne, aby móc ubiegać się o refundację powinien złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy.

W 2021 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych **61 umów dla 62 osób** (większa liczba osób skierowanych niż zawartych umów wynika z konieczności uzupełniania wakatów powstałych na skutek zwolnień w trakcie realizacji prac interwencyjnych).

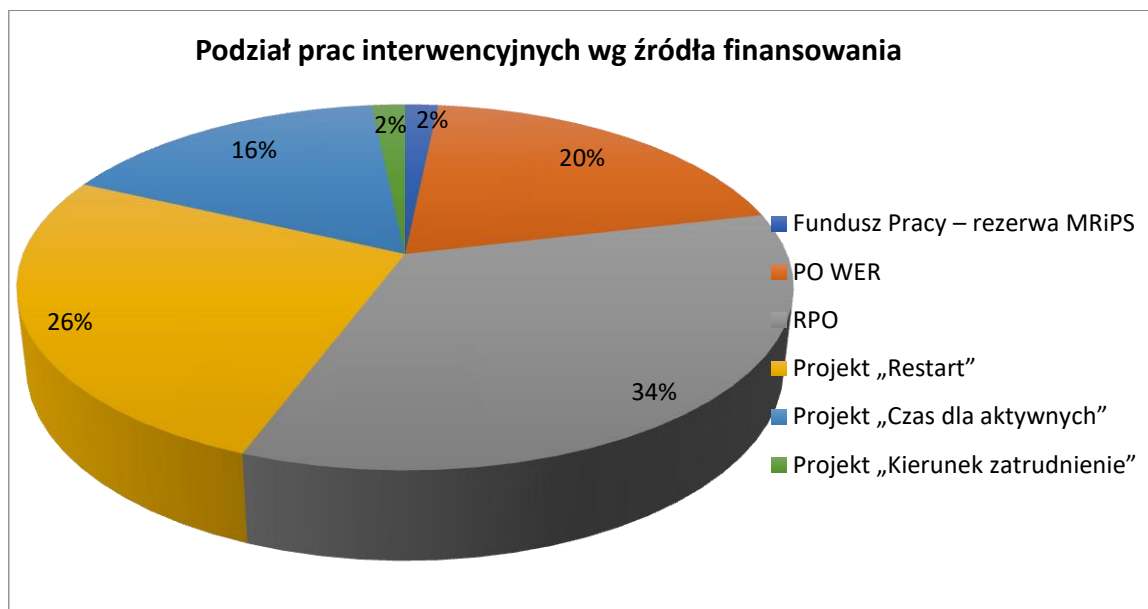
TABELA NR 10 – ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH W 2021 ROKU

Rodzaj programu	Ilość umów
Fundusz Pracy – rezerwa MRiPS	1
PO WER	12
RPO	21
Projekt „Restart” (EFS)	16
Projekt „Czas dla aktywnych” (EFS)	10
Projekt „Kierunek zatrudnienie” (EFS)	1

Źródło: opracowanie własne PUP

Pracodawcy składając wnioski o organizację prac interwencyjnych zgłaszali zapotrzebowanie głównie na stanowiska: pracownik biurowy, kierowca, sprzedawca, monter elementów sprężystych oraz magazynier. Ponadto w 2021 roku poszukiwane były również kosmetyczki, pomoce kuchenne, mechanicy maszyn i urządzeń, referenci ds. kadr i płac, czy przedstawiciele handlowi.

WYKRES NR 12 – PODZIAŁ PRAC INTERWENCYJNYCH W ROKU 2021 WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA



Źródło: opracowanie własne PUP

4.5.3 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną

Na podstawie art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urząd pracy ma możliwość, po udokumentowaniu przez bezrobotnego poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, zostanie skierowany na staż, szkolenie (...) i pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznych przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy. W przypadku skierowania na staż, szkolenie (...), refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 następuje na okres ich odbywania.

W 2021 roku w ramach refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 podpisano 1 umowę.

4.5.4 Roboty publiczne

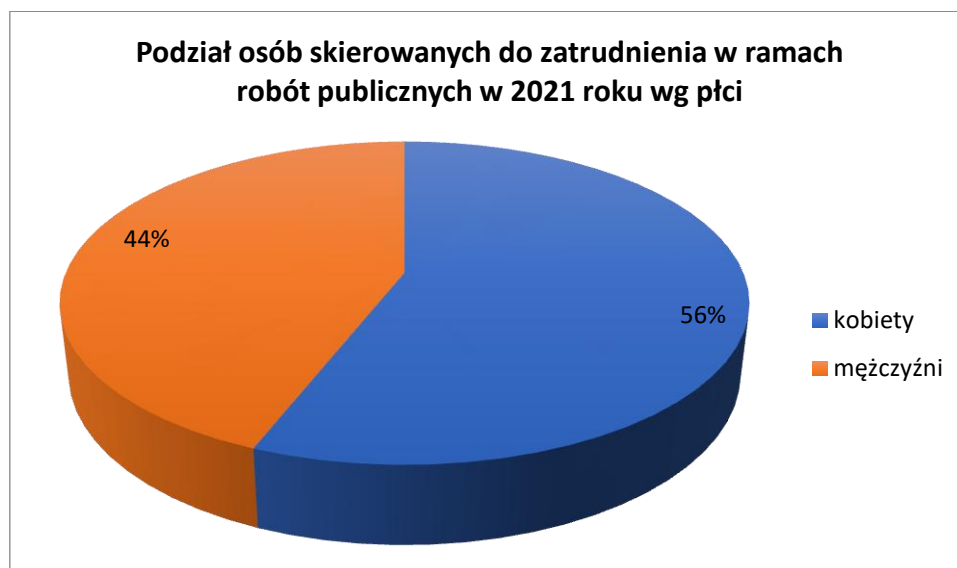
Roboty publiczne organizowane są na podstawie art. 57 ustawy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne. Jest to forma wsparcia dla pracodawcy, umożliwiająca zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż do 6 m-cy przy wykonywaniu prac organizowanych przez (...) gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnia skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania.

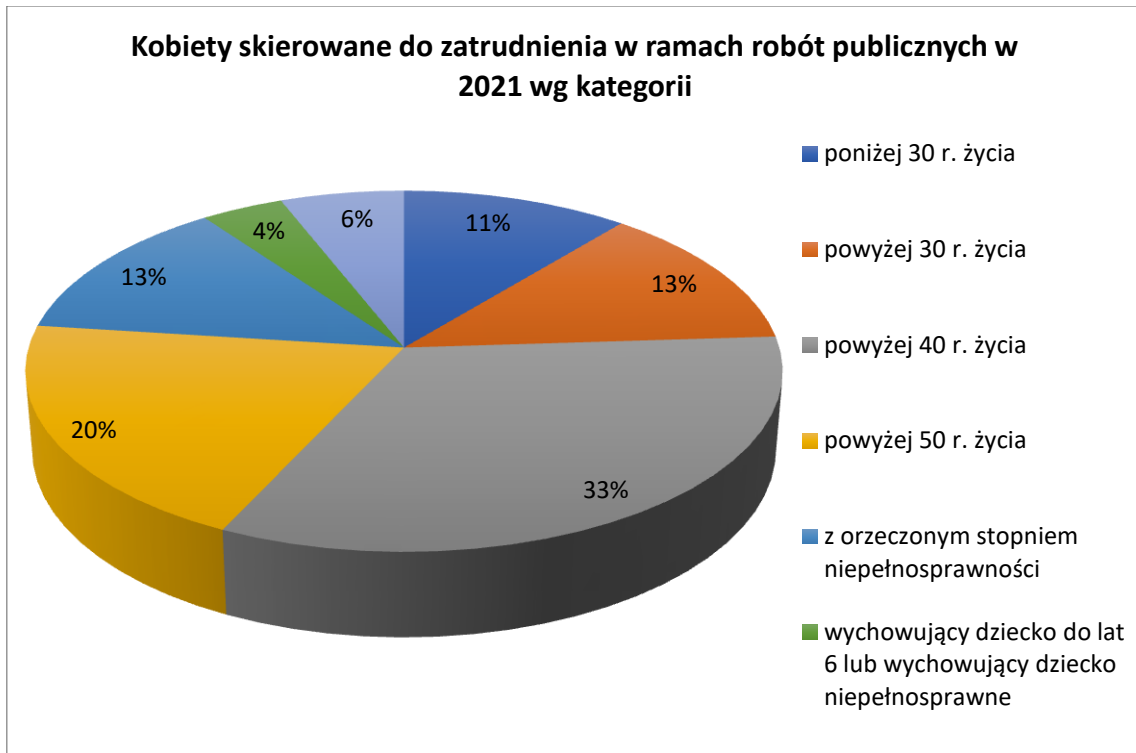
W 2021 r. w ramach robót publicznych **108 osób** podjęło pracę (62 kobiet oraz 46 mężczyzn).

WYKRES NR 13 – PODZIAŁ OSÓB SKIEROWANYCH DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2021 ROKU WG PŁCI



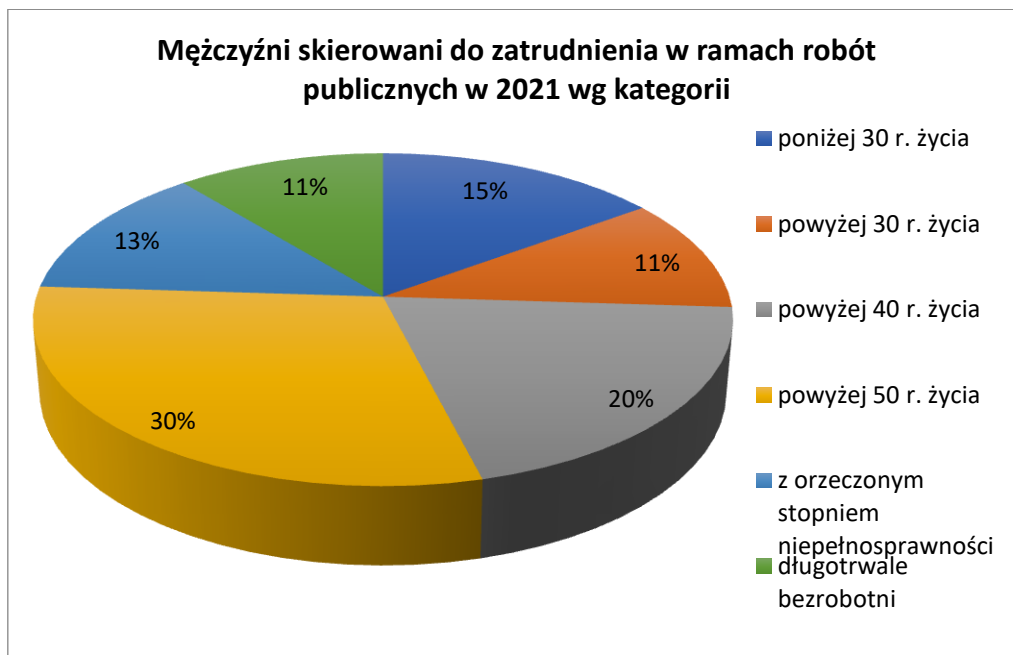
Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 14 – KOBIETY SKIEROWANE DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2021 ROKU WG KATEGORII



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 15 – MĘŻCZYŹNI SKIEROWANI DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2021 ROKU WG KATEGORII



Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 11 – PODZIAŁ OSÓB PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2021 ROKU WG WYKSZTAŁCENIA

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych		Osoby z wykształceniem podstawowym		Osoby z wykształceniem gimnazjalnym		Osoby z wykształceniem zawodowym		Osoby z wykształceniem średnim		Osoby z wykształceniem policealnym		Osoby z wykształceniem wyższym	
62K	46M	14K	13M	-K	4M	25K	20M	10K	5M	3K	-	10K	4M
Razem: 108 osób		27 osób		4 osoby		45 osób		15 osób		3 osoby		14 osób	

Źródło: opracowanie własne PUP

Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na następujących stanowiskach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzątaczką,
- konserwator,
- pomoc administracyjna,
- kierowca.

4.6 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie przysługującej osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy, bezrobotny podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego:

- w przypadku pierwszym przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;

- w przypadku drugim dodatek przysługuje w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby jeszcze bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2021 przyznano **182** dodatki aktywizacyjne: **88** kobietom i **94** mężczyznom.

4.7 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych

W celu zwiększenia skuteczności egzekwowania świadczeń alimentacyjnych, tutejszy Urząd Pracy podjął działania, służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Uwzględniając utrzymujący się stan epidemii, poza tradycyjnymi formami aktywizacji zawodowej, została wprowadzona dodatkowa forma polegająca na przesyłaniu informacji o propozycjach pracy dla dłużników alimentacyjnych w wiadomości tekstowej SMS.

W 2021 r. **32** dłużników alimentacyjnych uzyskało zatrudnienie lub też skorzystało z innych form aktywizacji zawodowej.

4.8 Korespondencja z organami państwowymi

W roku 2021 na zapytania sądów udzielono drogą korespondencyjną **48** informacji nt. posiadania w bazie wskazanych ofert pracy lub o możliwościach podjęcia zatrudnienia przez osoby o wskazanych w pismach kwalifikacjach.

Powiatowy Urząd Pracy aktywnie współpracował również z organami państwowymi miast województwa śląskiego takimi jak: Urząd Miasta w Siemianowicach Śląskich, komendy policji, Śląski Urząd Wojewódzki oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Dodatkowo tutejszy Urząd udzielił korespondencyjnie **5** informacji osobom osadzonym w aresztach śledczych oraz zakładach karnych na temat możliwości skorzystania z usług tutejszego Urzędu.

4.9 Usługi EURES

EURES (EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia), to utworzona przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, które działają w obrębie zatrudnienia tj.: związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne, których głównym celem jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie transgranicznym i międzynarodowym w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE oraz Norwegia, Islandia i Liechtenstein).

Powiatowy urząd pracy realizuje pośrednictwo w ramach sieci EURES dla pracodawców krajowych poprzez:

- przekazywanie ofert pracy dla obywateli EOG do wojewódzkiego urzędu pracy w przypadku konieczności dodatkowego upowszechnienia takich ofert w państwach EOG wybranych przez pracodawców krajowych,
- przyjmowanie podań o pracę, życiorysów lub innych wymaganych dokumentów, zwanych dalej „aplikacjami”, od kandydatów z państw EOG, weryfikację aplikacji pod względem ich zgodności z wymaganiami określonymi w ofercie pracy dla obywateli EOG i ich przekazywanie pracodawcy krajowemu w przypadku oferty pracy dla obywateli EOG niezawierającej danych identyfikujących pracodawcy krajowego,

- współpracę z pracodawcami krajowymi, zgłaszającymi oferty pracy dla obywateli EOG, w celu uzyskania informacji dotyczących zatrudnienia kandydatów z państw EOG, i przekazywanie tych informacji do wojewódzkiego urzędu pracy.

Powiatowy urząd pracy realizuje pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG poprzez:

- przyjmowanie z wojewódzkiego urzędu pracy zagranicznych ofert pracy przekazywanych w języku polskim, z logo sieci EURES,
- upowszechnianie zagranicznych ofert pracy w języku polskim, z logo sieci EURES
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- współpracę przy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy: rozmowach kwalifikacyjnych pracodawców z państw EOG z osobami zainteresowanymi zagraniczną ofertą pracy oraz targach pracy.

Usługi EURES są ogólnodostępne i bezpłatne.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2021 r. dysponował **306** ofertami pracy (**2 096** miejsc pracy), które zostały przekazywane za pośrednictwem doradców EURES z Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Największe zapotrzebowanie w roku 2021 na zatrudnienie w krajach UE lub EOG zostało wykazane m.in. na stanowiskach (kolejność alfabetyczna): cieśla / stolarz budowlany, elektryk, farmaceuta, fryzjer, kierowca ciężarówki + kierowca C+E / kucharz / mechanik samochodowy / monter rurociągów okrętowych i budowniczy statków / operator koparki / pracownik budowlany (różne specjalizacje) / pracownicy fizyczni (zbiór owoców i warzyw, personel sprzątający, uprawa sadzonek, pracownicy sortujący i pakujący) / pracownicy w branży hotelarskiej, pracownicy produkcji (przetwórstwo rybne, cukiernictwo), rozbieracz – wykrawacz + ubojowy, spawacz, ślusarz.

Największą liczbę wolnych miejsc pracy zanotowano w następujących krajach:

- **Norwegia – 92,**
- **Niemcy – 86,**
- **Holandia – 92,**
- **Irlandia – 24,**
- **Estonia – 21.**

Pracodawcy z rynków zagranicznych zgłaszali oferty pracy, które zawierały na ogół wymagania, uwzględniające znajomość języka obcego kraju pracodawcy na poziomie komunikatywnym lub biegłym, zdolności manualne oraz posiadanie prawa jazdy. Na stanowiska specjalistyczne koniecznym wymogiem było posiadanie udokumentowanego doświadczenia zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2021 roku wziął udział w kampanii informacyjnej Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia EURES koordynowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy. Kampania miała na celu promocję legalnego zatrudnienia sezonowego w krajach UE/EOG oraz podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy i pracodawców na temat ich praw, obowiązków i możliwości, a także zapewnienie, iż rekrutacja do prac sezonowej odbywa się na sprawiedliwych warunkach dla wszystkich poszukujących

zatrudnienia poza granicami macierzystego kraju. W ramach kampanii tut. Urząd uruchomił działania skierowane do osób zainteresowanych pracą sezonową, takie jak spotkania informacyjne oraz publikacje na stronach internetowych i w mediach społecznościowych. Działania te polegały na przekazywaniu przydatnych informacji na temat warunków pracy i zabezpieczenia społecznego oraz promocji usług sieci EURES, w tym poszukiwania bezpiecznej pracy za granicą w państwach członkowskich UE oraz praktycznych informacji skierowanych do pracowników sezonowych, jak również aktualnych informacji na temat wydarzeń, które odbywały i odbywać się będą na terenie całej Polski.

4.10 Wydawanie informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Test rynku pracy, to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Informacja sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wydanie informacji starosty powinno być związane z rzeczywistą potrzebą zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, który składa w tym celu ofertę pracy. Postępowanie w tej sprawie powinno zatem dotyczyć istniejących stanowisk pracy lub takich, których utworzenie zostało ocenione, jako wiarygodne. Jeżeli żaden z zarejestrowanych bezrobotnych nie ma odpowiednich kwalifikacji, by podjąć pracę lub znajdą inne uzasadnione przyczyny, które uniemożliwią przyjęcie ich do pracy, starosta wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Na tej podstawie pracodawca może złożyć wniosek do wojewody o zezwolenie na pracę dla konkretnego cudzoziemca w danej firmie. Starosta wydaje tyle egzemplarzy informacji, ile miejsc pracy określono w ofercie pracy.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w drodze rozporządzenia określił również grupę zawodów, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane z pominięciem opisanych powyżej procedur. Doradcy zawodowi Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2021 roku przyjęli **51 wniosków** do realizacji i wydali **44 informacje starosty** na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Informacje wydano na łączną liczbę **613 miejsc pracy**.

W ramach prowadzonej rekrutacji doradcy zawodowi zainicjowali **21 spotkań** w siedzibach firm wnioskujących o udzielenie informacji starosty. Najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy w ramach stanowisk zgłoszonych do wydania informacji starosty były oferty związane z pracą na produkcji oraz w branży budowlanej.

4.11 Zwolnienia grupowe

Pracodawca zamierzający zwolnić, co najmniej 50 pracowników w okresie, co najmniej 3 miesięcy, obowiązany jest uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formę pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych, dot. szczególności:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- szkoleń.

W przypadku zwolnienia monitorowanego, pracodawca jest obowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będących w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego, usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Pracodawcy, którzy poinformowali tutaj. Urząd w 2021 roku o zamierzonych zwolnieniach grupowych osób zamieszkałych na terenie Siemianowic Śląskich to:

- "Esilco" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością - planowane zwolnienie: 1 osoba,
- Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna (PKO BP) – planowane zwolnienie: 6 osób,
- Poczta Polska S.A. - planowane zwolnienie: 2 osoby; liczba osób, którym wręczone zostały wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy – 2 osoby,
- Zeta Pro Office S.A. – planowane zwolnienie: 1 osoba.

4.12 Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Zgodnie z art. 46, ust. 1 pkt 2, starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu (...) jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

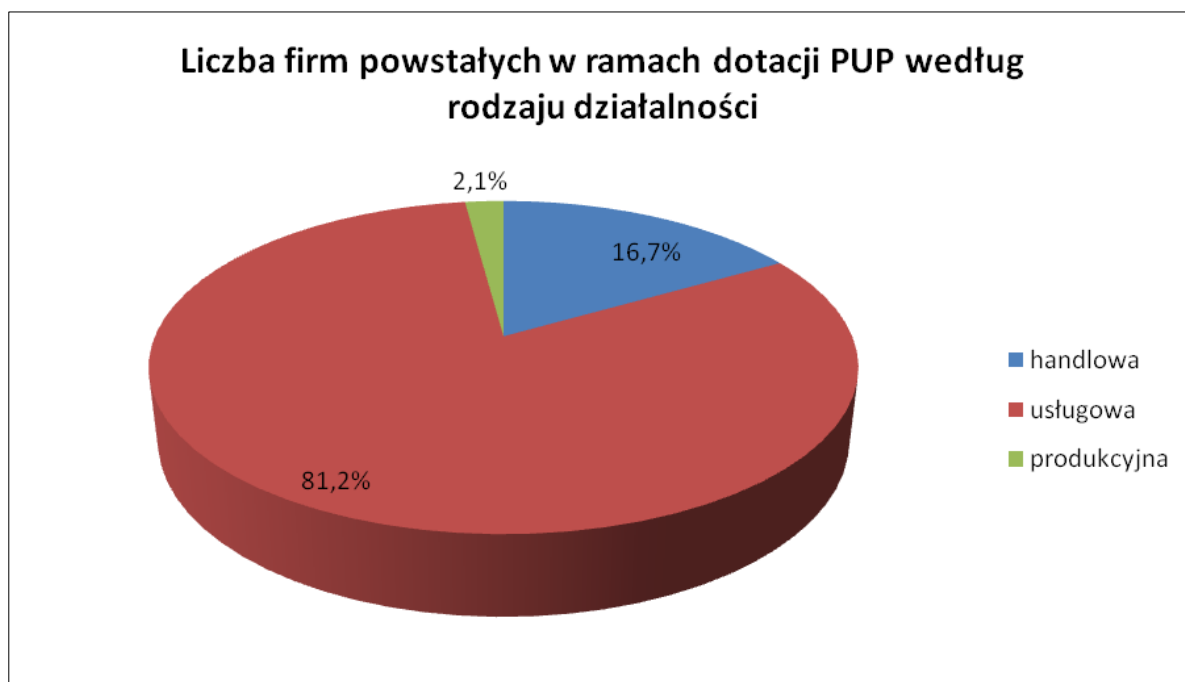
W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł łącznie 48 umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród 48 firm, które powstały w 2021 roku przy udziale środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego przyznanych przez tutejszy Urząd, w sektorze usługowym funkcjonowanie rozpoczęło 39 firm, w sektorze handlowym 8 firm oraz 1 firma w sektorze produkcyjnym.

TABELA NR 12 – LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH
W 2021 ROKU WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI I ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

LP	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)	LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (w procentach)
		EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	FUNDUSZ PRACY		
1	HANDLOWA	5	3	8	16,7%
2	USŁUGOWA	32	7	39	81,2%
3	PRODUKCYJNA	-	1	1	2,1%
Razem		37	11	48	100%

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 16 - PODZIAŁ UTWORZONYCH FIRM ZE WZGLĘDU NA RODZAJ DZIAŁALNOŚCI



Źródło: opracowanie własne PUP

Osoby bezrobotne rozpoczynały w 2021 roku działalność gospodarczą w następujących profilach:

1. Działalność handlowa:

- sprzedaż odzieży,
- sprzedaż art. dla zwierząt,
- działalność sklepu z warzywami i pijalnią soków,
- sprzedaż internetowa małego AGD,
- sprzedaż zbiorników do magazynowania wody.

2. Działalność usługowa:

- usługi remontowo-budowlane,
- usługi kosmetyczne,
- usługi rachunkowo-księgowe,
- usługi prawnicze,
- usługi projektowo – artystyczne,
- usługi/porady z zakresu dietetyki,
- usługi barberskie,
- usługi stolarskie,
- praktyka lekarska,
- projektowanie i aranżacja wnętrz,
- usługi fotograficzne,
- nauka gry na fortepianie,
- usługi alpinistyczne.

3. Działalność produkcyjna:

- produkcja torebek oraz etui do telefonów.

Zdecydowana większość działalności gospodarczych rozpoczynanych przy udziale środków z Powiatowego Urzędu Pracy zlokalizowana jest na terenie miasta Siemianowice Śląskie - 46 działalności gospodarczych z rozpoczętych, łącznie 48. Pozostałe 2 działalności gospodarcze zostały utworzone na terenie miasta Chorzowa i Katowic.

*TABELA NR 13 – LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH
W 2021 ROKU WEDŁUG MIEJSCA SIEDZIBY FIRMY*

LP.	MIEJSCOWOŚĆ	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)
		EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	FUNDUSZ PRACY	
1	Siemianowice Śląskie	36	10	46
2	Chorzów	-	1	1
3	Katowice	1	-	1
Razem		37	11	48

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 14 – WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ZE WZGLĘDU NA GŁÓWNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB	WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW W PLN
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	37	1 113 033,18 zł.
2	FUNDUSZ PRACY	11	320 448,89 zł.
	RAZEM	48	1 433 482,07 zł.

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 15 – WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ WG KATEGORII WIEKU OSÓB BEZROBOTNYCH

LP.	KATEGORIA OSÓB BEZROBOTNYCH	WYSOKOŚĆ KWOTY	LICZBA OSÓB	LICZBA OSÓB (w procentach)
1	OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA	712 659,00 zł.	24	50%
2	OSOBY BEZROBOTNE W PRZEDZIALE WIEKOWYM 30 - 50	686 879,27 zł.	23	47,9%
3	OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	33 943,80 zł.	1	2,1%

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 17 – PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA WIEK OSÓB ROZPOCZYNAJĄCYCH WŁASNĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ



Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 16 – LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z DOTACJI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

WYKSZTAŁCENIE ŹRÓDŁA	Wykształcenie podstawowe	Wykształcenie zawodowe	Wykształcenie średnie	Wykształcenie wyższe	Razem
Fundusz Pracy	-	1	2	8	11
Europejski Fundusz Społeczny	-	2	12	23	37
Razem	-	3	14	31	48

Źródło: opracowanie własne PUP

**TABELA NR 17 – ZESTAWIENIE ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
PRYZNANE BEZROBOTNYM W 2021 ROKU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ**

LP.	NAZWA PROGRAMU	Kwota wydanych środków	Liczba beneficjentów	w tym KOBIEC	w tym MĘŻCZYŻN
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 113 033,18 zł.	37	24	13
2	FUNDUSZ PRACY	320 448,89 zł.	11	6	5
Razem		1 433 482,07 zł.	48	30	18

Źródło: opracowanie własne PUP

4.13 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na dzień 31.12.2021 roku w tutejszym Urzędzie było zarejestrowanych **187 osób bezrobotnych** posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz **58 osób poszukujących pracy** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Wśród ofert pracy na stanowiska niesubsydiowane skierowanych do osób z niepełnosprawnością, tutejszy Urząd dysponował **28** ofertami pracy na łączną liczbę **59** miejsc zatrudnienia w zakładach pracy chronionej lub na stanowiska pracy chronionej. W ramach rekrutacji do pracodawców zostały skierowane łącznie **82** osoby z niepełnosprawnością. Wolne stanowiska pracy były zgłaszane przez firmy z Siemianowic Śląskich, Katowic, Dąbrowy Górniczej, Chorzowa oraz Sosnowca. Oferty te obejmowały następujące stanowiska pracy (kolejność alfabetyczna): asystent ds. pozyskiwania spraw, dozorca, konsultant audytora, nauczyciel nauczania początkowego, pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, pracownik serwisu sprzątającego, pracownik do utrzymania czystości/sprzątaczką, sprzątaczą pojazdów, sekretarz szkoły, robotnik gospodarczy, sortowacz, sprzątaczką, specjalista ds. ubezpieczeń.

W poszczególnych formach aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych (tj. szkolenia, staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne oraz prace interwencyjne), wzięło udział łącznie **39 osób z orzeczoną niepełnosprawnością**, przy czym 3 osoby skorzystały więcej niż z jednej formy aktywizacji. Łączna ilość osób niepełnosprawnych objętych wsparciem, uwzględniającym także finansowane ze środków PFRON form zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych wyniosła **70 osób**.

TABELA NR 18 – FORMY AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ W 2021 ROKU

Forma aktywizacji	Źródło finansowania	Ilość osób
Szkolenia	FP	2
	EFS	5
Staże	EFS (RPO)	13
	FP	1
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PFRON	3
	PFRON – OBSZAR G	3
Roboty publiczne	FP	13
Prace interwencyjne	FP	1
	EFS (PO WER)	1
Refundacja kosztów wynagrodzenia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy	PFRON	12
Refundacja szkolenia osoby niepełnosprawnej	PFRON	15
Adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywania pracy lub funkcjonowania w zakładzie pracy	PFRON	1
ŁĄCZNA LICZBA OSÓB		70

Źródło: opracowanie własne PUP

W **szkoleniach** wzięło udział **7** osób z niepełnosprawnością w tym **2** osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności oraz **5** osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością tutaj. Urząd skierował na następujące **szkolenia**:

- operator wózka widłowego z UDT,
- prawo jazdy kat C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy,
- rejestratorka medyczna + obsługa programu biurowego,
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych,
- pracownik administracyjno-finansowy firmy.

Na **staże** podpisano łącznie **14** umów dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności przy czym 1 osoba odbywała staż dwukrotnie. **5** osób podjęło pracę po zakończonych stażach, a **3** osoby kontynuują staż w roku 2022.

Staż zorganizowano dla:

- **6** osób z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,

- **7** osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności.

Podpisano **14** umów z pracodawcami o zorganizowanie **stażu** na stanowiskach:

- pracownik obsługi gospodarczej/sprzątaczką,
- robotnik gospodarczy,
- dozorca,
- pracownik biurowy,
- opiekun zwierząt domowych,
- pracownik obsługi gospodarczej / sprzątaczką,
- sprzątaczką,
- rejestratorka medyczna,
- referent ds. rozliczeń krajowych,
- konserwator,
- pracownik administracyjny – referent w dziale logistyki,
- tynkarz,
- specjalista ds. zamówień logistycznych / materiałowych,
- opiekun.

W ramach **refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej** na okres min. 36 miesięcy zostało zatrudnionych **6** osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym na stanowiskach: pracownik ochrony (2 stanowiska), pracownik utrzymania czystości, pracownik ds. windykacji, robotnik gospodarczy, sprzedawca.

W ramach **robót publicznych** zostało zatrudnionych **13** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **4** osoby z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką, robotnik gospodarczy,
- **9** osób z lekką stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką, robotnik gospodarczy, pracownik gospodarczy.

W ramach **prac interwencyjnych** zostały zatrudnione **2** osoby niepełnosprawne z lekką i umiarkowaną stopniem niepełnosprawności na stanowiskach pracownik biurowy/kierowca oraz pracownik biurowy.

W ramach **adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy** została zawarta **1** umowa z pracodawcą gwarantującym zatrudnienie przez okres min. 36 miesięcy **1** osobie z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności, na stanowisku konserwator obiektu.

W ramach **refundacji kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy** zostało zawartych **12** umów z 8 pracodawcami, w wyniku czego pomoc w pracy uzyskało **37** osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

TABELA NR 19 – FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NIEPOZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU) ZE ŚRODKÓW PFRON W 2021 ROKU

Lp.	Nazwa źródła finansowania	Wydatki w (zł)
Środki PFRON (algorytm)		244 766,78 zł
1.	Koszty zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy	121 222,78 zł
2.	Koszty adaptacja lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy	8 500,00 zł
3.	Koszty szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych	16 800,00 zł
4.	Koszty wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej	98 244,00 zł

Źródło: opracowanie własne PUP

4.14 Centrum Integracji Społecznej – refundacja świadczeń integracyjnych

Podobnie jak i w roku 2020, również w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich refundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla osób uczestniczących w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, realizowanego przez Fundację Siemianowickie Centrum Integracji. Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego. Prawo do refundacji świadczeń integracyjnych reguluje art. 108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także art. 15 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy zrefundował świadczenia integracyjne dla **27 osób** uczestniczących w zajęciach Centrum Integracji Społecznej za okres **10 miesięcy** na łączną kwotę **199 211,02 zł**.

ROZDZIAŁ 5 - PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

5.1 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone w powiatowych urzędach pracy polega w szczególności na udzieleniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pracodawcom natomiast, w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie wizyty u doradcy zawodowego, poradnictwa indywidualnego, poradnictwa grupowego.

- **Wizyta u doradcy zawodowego**, która dotyczy głównie klientów, którzy rejestrują się w urzędzie pracy. Wraz z doradcą zawodowym ustalane są zawody do wykonywania, w których klient chce pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje, potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowanym doświadczeniem zawodowym. Ponadto klient uzyskuje wsparcie w zakresie np.: przygotowania i modyfikacji dokumentów aplikacyjnych, wyboru tematu szkolenia zawodowego, uzasadnienia celowości szkolenia, którym osoba jest zainteresowana.

W ramach wizyt u doradcy zawodowego klient może liczyć na fachowe wsparcie doradcze. Doradcy zawodowi udzielają odpowiedzi na pytania z obszaru rynku pracy, szkoleń zawodowych, zawodów i kwalifikacji, edukacji, podstaw prawnych, czy sposobów poruszania się po rynku pracy. Wizyta najczęściej wyczerpuje tematy dotyczące między innymi:

- działalności urzędu oraz form pomocy,
- zawodów,
- rynku pracy,
- metod i sposobów poszukiwania pracy,
- warunków podejmowania działalności gospodarczej,
- stron internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązaniu problemów zawodowych.

W 2021 odnotowano **1 048 wizyt doradczych**.

- **Poradnictwo indywidualne** – w trakcie, którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

Z poradnictwa indywidualnego w 2021 **skorzystały 123 osoby**, z którymi przeprowadzono **175 rozmów doradczych** (wynika to z faktu, iż niektóre osoby odbyły więcej niż jedno spotkanie w ramach porady). Głównymi oczekiwaniami osób względem doradców zawodowych były: praktyczne i rzetelne wskazówki dot. szybkiego podjęcia zatrudnienia, przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, lecz także sporządzenia bądź korekty dokumentów aplikacyjnych.

W okresie pandemii doradcy zawodowi wyszli z inicjatywą udzielania porad indywidualnych. Do klientów wysłano **357 informacji (SMS lub e-mail)** z taką propozycją. Ponadto doradcy wysłali **656 wiadomości SMS z propozycją pracy**.

- **Poradnictwo grupowe** – udzielanie porad osobom, które pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania, skonfrontowania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Poradą grupową w 2021 roku zostały objęte **72 osoby**, a zajęcia w ramach grupowego poradnictwa przeprowadzono łącznie w **16 grupach**.

5.2 Indywidualne poradnictwo zawodowe

5.2.1 Indywidualny Plan Działania

Powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD). IPD może być przygotowany również dla poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Celem sporządzenia dokumentu, który przygotowany jest na podstawie dwustronnych ustaleń klienta z doradcą klienta, jest określenie ścieżki postępowania ku zmianie sytuacji zawodowej. Warunkiem pozytywnego zakończenia IPD jest realizacja poszczególnych założeń i doprowadzenie do zatrudnienia, bądź przybliżenie do rynku pracy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu,
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

W 2021 roku zostało sporządzonych łącznie **1 556 Indywidualnych Planów Działania**.

5.2.2 Prowadzenie KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) i NBK (Narzędzie Badania Kompetencji)

W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzane są testy predyspozycji zawodowych – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie Badania Kompetencji (NBK). Są to narzędzia diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych, jak również potencjalnych możliwości rozwoju. Badania mają pomóc klientom w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych w krytycznych momentach dokonywania wyboru.

Zadaniem narzędzi jest diagnoza zainteresowań zawodowych mająca postać profilu obejmującego wyniki poszczególnych skal testu. Profil jako forma wyniku testu umożliwia doświadczonemu i przeszkolonemu doradcy przekazanie osobie badanej większej ilości informacji o niej, wskazówek, czy wręcz ostrzeżeń przed nietrafnymi decyzjami niż wynik np. w formie konkretnej kategorii zawodowej.

W 2021 roku doradcy zawodowi przeprowadzili **13 testów predyspozycji zawodowych KZZ** oraz **33 testy badania kompetencji NBK** oraz inne testy predyspozycji zawodowych, które nie są rejestrowane w bazie danych.

Dodać należy, że w celu przeprowadzenia w/w testów, doradcy kontaktowali się telefonicznie z klientami zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy, zwłaszcza z osobami o niskich kwalifikacjach lub legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Klienci niejednokrotnie odmawiali skorzystania z tej formy pomocy.

5.3 Barometr zawodów

Barometr zawodów to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Koordynatorem ogólnopolskim jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, natomiast w województwie śląskim badanie koordynowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. „Barometr zawodów” dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Na przełomie III i IV kwartału doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy wzięli udział w panelu dyskusyjnym, podczas którego analizowali sytuację w poszczególnych zawodach.

Barometr zawodów 2022

miasto Siemianowice Śląskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Fryzjerzy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze	Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy konstrukcji metalowych Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Pielęgniarki i położne	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajoznawstwa Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni Brukarze Ciesiele i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceutyci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki	Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzmocnienia przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy Kierownicy samochodów osobowych Magazynierzy	Pomoce kuchenne Pracownicy administracyjni i biurowi Sprzątaczkę i pokojowce	Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

Dodatkowe działania doradców zawodowych:

- Udział w VI Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego – dyżur telefoniczny od 18 do 29 października 2021 roku. Była to kontynuacja tematyki z 2020 roku związanej z zagadnieniami dot. rozwijania kompetencji, które sprzyjają skutecznemu funkcjonowaniu w szybko zmieniającej się rzeczywistości, konstruktywnemu reagowaniu na zmiany i przyjmowaniu przez młodych ludzi postawy proaktywnej.
- Przeprowadzenie warsztatów zawodowych on-line dla przyszłych absolwentów LO im. Matejki oraz Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 (łącznie 4 spotkania).
- Udział w projekcie „Nowa perspektywa” oraz Kierunek „zatrudnienie” – wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich, w celu aktywizacji osób bezrobotnych, prowadzenie warsztatów aktywizacji zawodowej, prowadzenie rekrutacji do projektu, dobór odpowiednich szkoleń zawodowych uczestnikom projektu, ocena predyspozycji zawodowych uczestnikom projektu.
- Udział w projekcie „Restart - wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich” mającym na celu aktywizację zawodową (w formie prac interwencyjnych) 40 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich.
- Udział w projekcie *Rozwój Twojej firmy – dofinansowanie na szkolenie i doradztwo*, informowanie zainteresowanych przedsiębiorców z sektora MMŚP, prowadzących działalność na obszarze województwa śląskiego, o możliwości uzyskania środków na dofinansowanie usług rozwojowych dla swoich pracowników i kadry zarządzającej w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych.
- Udział w spotkaniu Zespołu Konsultacyjnego ds. Poradnictwa Zawodowego nt. „Doświadczenia doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy woj. śląskiego w zakresie realizacji poradnictwa na odległość”.
- Udział w spotkaniach online w ramach projektu Śląskie Zawodowcy (tematyka spotkań dotyczyła min. Action Learning – metoda pracy zespołowej, efektywności kształcenia zawodowego, sposobu przygotowania uczniów do wejścia na rynek pracy, selekcji i rekrutacji na rynku pracy).
- Udział w spotkaniach dotyczących monitorowania wpływu zamykania kopalń węglowych na lokalne rynki pracy w województwie śląskim.
- Udział w badaniu jakościowym na temat analizy lokalnego rynku pracy w sektorze firm górniczych i około górniczych, zatrudniających mieszkańców Siemianowic Śląskich, w kontekście sytuacji społeczno - gospodarczej.

5.4 Formy wsparcia szkoleniowego

5.4.1 Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Szkolenia należą do aktywnych form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

Starosta na podstawie art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Sama organizacja szkoleń polega na wyborze instytucji szkoleniowej i zawieraniu umów szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi, lub powierzeniu przez starostę przeprowadzenia szkolenia (...) instytucji szkoleniowej, kierowaniu osób na szkolenia, monitorowaniu przebiegu szkoleń oraz prowadzeniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich organizował w 2021 r. szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie szkoleń indywidualnych – inicjowanych na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, w przypadku uzasadnionej celowości takiego szkolenia. I tak w roku 2021 w szkoleniach uczestniczyło ogółem **80** osób, z czego **77** osób ukończyło szkolenie w danym roku, natomiast trzy ze skierowanych osób ukończą szkolenie w roku bieżącym.

Powiatowy Urząd Pracy realizował również szkolenia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w projekcie „Nowa perspektywa - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL. W ramach w/w projektu w 2021 roku w szkoleniach uczestniczyło i ukończyło **17 osób**. Z związku z wystąpieniem stanu epidemii, a co za tym idzie wprowadzeniem określonych ograniczeń, nakazów i zakazów, 2 osoby skierowane na szkolenie w 2020 roku ukończyły je w roku 2021.

Kolejnym realizowanym projektem w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2021 był projekt „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL. W ramach tego projektu w 2021 roku w szkoleniach uczestniczyło **28 osób**. Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenie w roku 2021.

Pod koniec 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął kolejny projekt „Kierunek „zatrudnienie” - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL. W ramach tego projektu w 2021 roku w szkoleniach uczestniczyły **4 osoby**. Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenie w roku 2021.

TABELA NR 20 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS PO WER W 2021 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób	1
2	Prawo jazdy kat. C+ kat. C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
3	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	2
4	Kurs podstawowy spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - 141	1
5	Makijaż permanentny brwi, kresiek, ust dla początkujących	1
6	Szkolenie do uzyskania uprawnienia instruktora szkolenia ogólnego FI(A)	1
7	Makijaż permanentny brwi, ust i kresiek na powiece	1
8	Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy	1
9	Kurs fryzjerski	1
10	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z bezpieczną wymianą butli + egzamin UDT	1
11	Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna pełna dla kat. C1, C1+E, C,C+E	1
12	Prawo jazdy kat. D do B i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D1, D1+E, D, D+E	2
Ogółem:		14

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 21 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS RPO W 2021 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Szkolenie okresowe dla kierowców zawodowych na przewóz rzeczy	1
2	Szkolenie operatora wózka, suwnicy i hakowego	1
3	Operator śrutownicy - piaskarz, operator suwnicy	1
4	Szkolenie kompleksowe z profesjonalnego przedłużania i zagęszczania rżęs wszystkimi dostępnymi metodami	1
5	Specjalista ds. rachunkowości – samodzielny księgowy	1
6	Badania wizualne 1 i 2 (VT1 i 2)	1
7	Prawo jazdy kat. D do B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. D	2

8	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja na przewóz rzeczy	1
9	Szkolenie cukiernicze - tort A-Z	1
10	Badania radiograficzne 1 i 2 stopnia (RT1 i 2)	1
11	Prawo jazdy kat. D do C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D1, D1+E, D, D+E	1
Ogółem:		12

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 22 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH REALIZOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY – REZERWA W 2021 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Prawo jazdy kat. C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
2	Kurs ADR - podstawowy	1
3	Operator wózka widłowego wraz z egzaminem w UDT	1
4	Szkolenie podstawowe dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla kat. C, C1, C+E, C1+E	1
5	Prawo jazdy kat. D do B i kwalifikacja uzupełniająca przyspieszona dla kat. D	1
Ogółem:		5

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 23 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „NOWA PERSPEKTYWA - WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2021 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Spawanie podstawowe w metodzie TIG oraz MIG + rysunek techniczny	2
2	Kurs podstawowy spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - 141 oraz kurs spawania blach spoinami czołowymi (ponadpodstawowy)	1
3	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z bezpieczną wymiana butli + egzamin UDT"	2
4	Kurs fryzjerski	1
5	Pracownik ds. kadrowo - płacowych	1
6	Rejestratorka medyczna + pakiet MS OFFICE	1

7	Operator koparko - ładowarki kl. III - wszystkie typy	1
8	Gospodarka magazynowa wspomagana komputerem + obsługa wózka widłowego wraz z egzaminem UDT + obsługa skanera	1
9	Pracownik administracyjno - biurowy + podstawy obsługi komputera	1
10	Rejestratorka medyczna + obsługa programu biurowego	2
11	Kurs masażu liftingującego, masażu twarzy KOBIDO, KABUKI, japoński masaż twarzy	1
12	Prawo jazdy kat. D do B + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. D1, D1+E, D, D+E	1
13	Obsługa programów komputerowych MS OFFICE	1
14	Kosmetyka profesjonalna	1
Ogółem:		17

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 24 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „CZAS DLA AKTYWNYCH - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2021 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Pracownik administracyjno-finansowy firmy	6
2	Komputerowa gospodarka magazynowa + obsługa wózków widłowych z egzaminem w UDT	1
3	Henna pudrowa, laminacja rzęs	1
4	Pracownik administracyjno - biurowy	2
5	Rejestratorka medyczna	7
6	Kadry i płace	4
7	Nowoczesne techniki fryzjerskie – strzyżenie, koloryzacja, stylizacja	1
8	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z bezpieczną wymianą butli + egzamin UDT	1
9	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	2
10	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	2
11	Przedłużanie rzęs wszystkimi metodami	1
Ogółem:		28

Źródło: opracowanie własne PUP

**TABELA NR 25 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU
„KIERUNEK „ZATRUDNIENIE” - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH”
(7.1.3 RPO WSL) W 2021 ROKU**

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym	1
2	Rejestratorka medyczna + pakiet MS OFFICE	2
3	Pracownik administracyjno - biurowy	1
Ogółem:		4

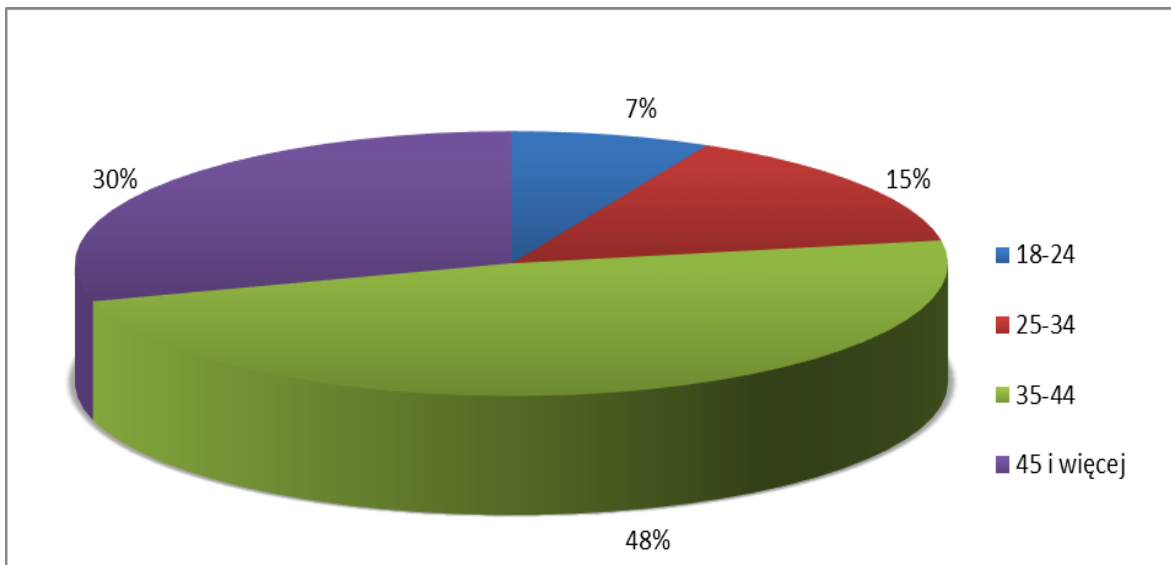
Źródło: opracowanie własne PUP

**TABELA NR 26 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁA
FINANSOWANIA W 2021 ROKU.**

Lp.	Źródło finansowania	Liczba osób
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - PO WER	14
2	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - RPO	12
3	FUNDUSZ PRACY – REZERWA	5
4	PROJEKT „NOWA PERSPEKTYWA - WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH”	17
5	PROJEKT „CZAS DLA AKTYWNYCH - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH”	28
6	PROJEKT „KIERUNEK „ZATRUDNIENIE” - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH”	4
Ogółem:		80

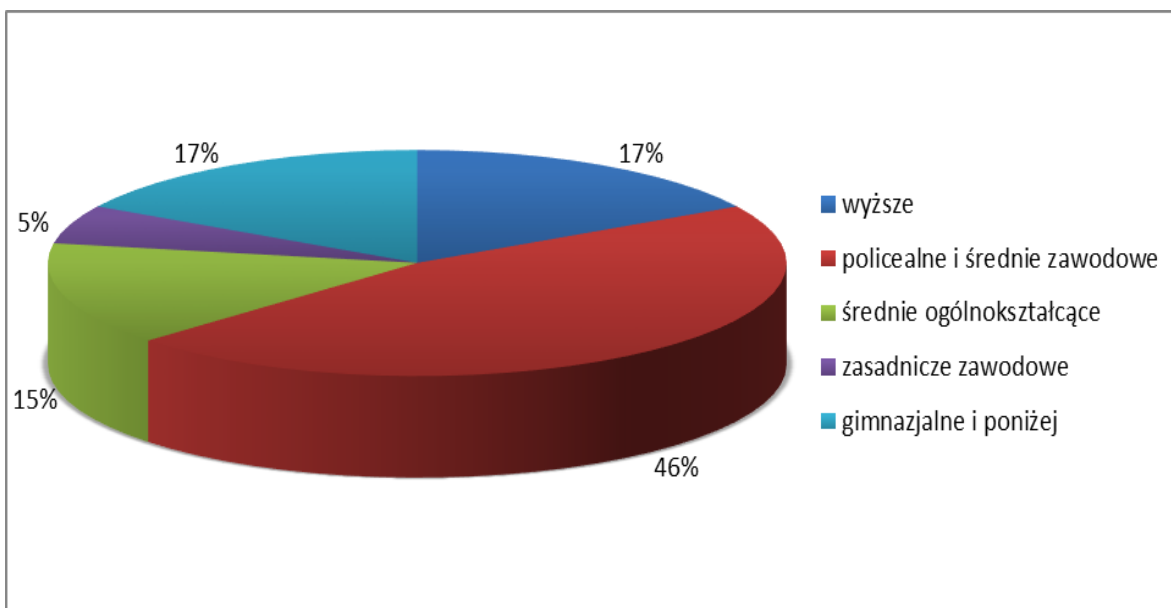
Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 18 – STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONYCH W 2021 ROKU WEDŁUG WIEKU



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 19 – STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONYCH W 2021 ROKU WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



Źródło: opracowanie własne PUP

5.4.2 Studia Podyplomowe

Starosta na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2021 roku sfinansował studia podyplomowe dla **1 osoby** bezrobotnej w zakresie: „Praktyczny marketing internetowy”.

ROZDZIAŁ 6 – PROJEKTY REALIZOWANE W 2021 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, poza zadaniami wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bierze udział w różnych inicjatywach dodatkowych. Na równi z komercyjnymi podmiotami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami administracji publicznej startuje w konkursach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programu „Erasmus Plus”. Wykorzystuje możliwość pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

W wyniku podejmowanych działań, ilość środków, którymi dysponuje PUP Siemianowice Śląskie na wspieranie osób bezrobotnych jest kilkakrotnie wyższa od kwoty przekazywanej w oparciu o algorytm Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Nieodzownym elementem każdego projektu aktywizacyjnego jest indywidualna analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych jego uczestników celem dobrania odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

Projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (IV)”- Działanie 1.1 POWER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2019/2020/2021)**

W ramach projektu w 2021 roku wypłacano pomoc dla pracodawców i ich pracowników, którzy doświadczyli trudności ekonomicznych z powodu pandemii wirusa SARS-CoV-2. Pomoc udzielono na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

W ramach art. 15zzb - dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług - wypłacono 225 197,39 zł.

W ramach art. 15zzc - dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych - wypłacono 56 700,00 zł.

Wsparciem zostały objęte 224 osoby pracujące poniżej 30 roku życia, które dotknął negatywny wpływ pandemii koronawirusa (wsparcie dla pracodawców – dofinansowanie

wynagrodzeń pracowników wraz dofinansowaniem kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób samozatrudnionych).

**TABELA NR 27 – ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU
EFS POWER 1.1.1 W 2021 ROKU**

Lp.	Rodzaj instrumentu rynku pracy	Kwota wydatkowana
1.	Art. 15 zzb – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	225 197,39 zł
2.	Art. 15 zzc – dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającemu pracowników	56 700,00 zł
SUMA		281 897,39 zł

Źródło: opracowanie własne PUP

- **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (V)”- Działanie 1.1 POWER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2021/2022)**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy, będących mieszkańcami miasta Siemianowice Śląskie. W ramach projektu wsparciem objęto 136 osób, w tym 86 kobiet i 50 mężczyzn. Przez cały okres realizacji projektu wsparciem zostanie objętych, co najmniej 198 osób zarejestrowanych w PUP, będącymi osobami poniżej 30 roku życia.

Na finansowanie staży odbywających się w 2021 r., w ramach projektu przeznaczono kwotę 716 899,72 zł, z czego 551 608,90 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 156 816,37 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne, 6 414,40 zł przeznaczono na wypłatę bonu stażowego, 1 823,86 zł na składki na ubezpieczenie społeczne w ramach bonu, 196,19 zł przeznaczono na zwrot kosztów dojazdu w ramach bonu oraz 40,00 zł na sfinansowanie badań lekarskich. Z tej formy wsparcia skorzystało łącznie 81 osób (w tym również osoby kontynuujące staże z roku 2020).

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 99 433,76 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 17 950,90 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowią kwotę 5 063,92 zł. Przeszkolono 13 osób.

W ramach projektu zawarto łącznie również 12 umów o organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 82 248,68 zł. Zawarto także 22 umowy w zakresie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach tej formy wsparcia w 2021 roku rozliczono 670 930,00 zł. W katalogu form wsparcia znalazł się również bon zatrudnieniowy, w ramach którego wypłacono 11 080,00 zł dla 1 osoby.

Czas trwania projektu: 01.01.2021 r.- 31.12.2022 r.
 Budżet projektu ogółem: 2 868 570,89 zł
 Budżet projektu 2021: 1 766 927,29 zł
 Budżet projektu 2022: 1 101 643,60 zł

**TABELA NR 28 – ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU
 EFS POWER 1.1.1 W 2021 ROKU**

Lp.	Rodzaj instrumentu rynku pracy	Kwota wydatkowana
1.	Szkolenia	99 433,76 zł
2.	Staże (w tym bon stażowy, badania lekarskie)	716 899,72 zł
3.	Prace interwencyjne	82 248,68 zł
4.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	670 930,00 zł
5.	Bon zatrudnieniowy	11 080,00 zł
SUMA		1 580 592,16 zł

Źródło: opracowanie własne PUP

➤ **Projekt Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (IV) – Działanie 7.2 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2019/2020/2021/2022)**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Siemianowicach Śląskich jako bezrobotni, należących do, co najmniej jednej z niżej wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Od początku realizacji projektu (2019 – 2022 rok – projekt został wydłużony ze względu na trwającą pandemię koronawirusa SARS-CoV-2 w celu umożliwienia sprawnego wypłacania środków na pomoc dla przedsiębiorców), wsparciem zostało objętych 366 osób. Docelowo założonych 466 osób zarejestrowanych w PUP, będących osobami powyżej 30 roku życia.

W ramach projektu, w 2021 roku wsparciem objętych zostało 116 osób, w tym 62 kobiety i 54 mężczyzn, z których to 25 osób stanowiły osoby w wieku 50+, 88 osób posiadało niskie kwalifikacje, 20 osób było osobami długotrwale bezrobotnymi, a 3 osoby należały do grupy osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Na finansowanie staży odbywających się w 2021 r., zorganizowanych w ramach projektu przeznaczono kwotę 641 462,70 zł, z czego 499 455,20 zł wypłacono stażystom

w formie stypendium stażowego, natomiast 142 007,5 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne. Ze stażu skorzystało 70 osób.

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 67 270,65 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 12 741,20 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 3 617,45 zł. W trakcie trwania projektu przeprowadzono 12 szkoleń za sumę 50 912 zł, z których skorzystało 11 osób (1 uczestnik projektu skorzystał z 2 szkoleń).

W ramach projektu zawarto również 21 umów na organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 127 269,89 zł. Z prac interwencyjnych skorzystało 21 nowych uczestników projektu. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach omawianego projektu zostały wypłacone 14 osobom, a rozliczona wartość funduszy dla tego instrumentu w 2021 r. wyniosła 442 103,18 zł.

W katalogu form wsparcia znalazło się również stypendium w ramach studiów podyplomowych, którego wartość wyniosła łącznie 6 299,07 zł oraz refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – w wysokości 2 807,79 zł.

W ramach projektu wypłacano pomoc dla pracodawców i ich pracowników, którzy doświadczyli trudności ekonomicznych z powodu pandemii wirusa SARS-CoV-2. W ramach art. 15zbb - dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług (wypłacono 294 765,41 zł), w ramach art. 15zbc - dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych (wypłacono 237 480,00 zł), a w ramach art. 15zde - dofinansowanie wynagrodzeń osób zatrudnionych przez organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego (wypłacono 7 291,84 zł) – zgodnie z ustawą o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Czas trwania projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Budżet projektu ogółem:	8 112 031,00 zł
Budżet projektu 2019:	1 197 007,00 zł
Budżet projektu 2020:	3 894 577,58 zł
Budżet projektu 2021:	1 850 496,16 zł
Budżet projektu 2022:	1 169 950,26 zł

**TABELA NR 29 – ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU
RPO 7.2 W 2021 ROKU**

Lp.	Rodzaj instrumentu rynku pracy	Kwota wydatkowana
1.	Staże	641 462,70 zł
2.	Prace interwencyjne	127 269,89 zł
3.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	442 103,18 zł
4.	Studia podyplomowe	6 299,07 zł
5.	Szkolenia	67 270,65 zł
6	Koszty opieki nad dzieckiem do lat 7	2 807,79 zł
7.	Art. 15 zzb – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	294 765,41 zł
8.	Art. 15 zzc – dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającemu pracowników	237 480,00 zł
9.	Art. 15zze – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów ujętych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie	7 291,84 zł
SUMA		1 826 750,53 zł

Źródło: opracowanie własne PUP

➤ **Projekt „Nowa perspektywa - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od października 2019 r. było zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W roku 2021 do projektu przystąpiło 13 osób, w tym 7 kobiet i 6 mężczyzn. Od początku trwania projektu wsparciem zostały objęte 74 osoby, w tym 55 kobiet i 19 mężczyzn. Wśród uczestników było 13 osób w wieku 50+, 9 osób z niepełnosprawnościami, 15 osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 52 osoby z niskimi kwalifikacjami. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy oraz indywidualnego doradztwa edukacyjno - zawodowego. Kwalifikacje po zakończeniu projektu zdobyło 45 osób, również 45 osób podjęło pracę.

Na realizację projektu w 2021 r. wydano łącznie 388 894,08 zł, w tym na prowadzenie rekrutacji uczestników, zajęcia aktywizacyjne, wypłatę stypendiów. Ze względu na stan epidemii związanej z wirusem SARS CoV-2, który uniemożliwił realizację projektu zgodnie z założeniami, wydatki w roku 2021 opiewały na niższą kwotę niż założone w budżecie.

Czas trwania projektu:	01.10.2019 r. – 30.11.2021 r.
Budżet projektu ogółem:	1 342 006,80 zł
Budżet projektu 2019:	40 000,00 zł
Budżet projektu 2020:	800 000,00 zł
Budżet projektu 2021:	502 006,80 zł

➤ **Projekt „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od września 2020 r. jest zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało 56 osób, w tym 52 kobiety oraz 4 mężczyzn. 12 osób 50+, 5 osób z niepełnosprawnościami, 14 osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 35 osób z niskimi kwalifikacjami. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy oraz indywidualnego doradztwa edukacyjno – zawodowego. Rekrutacja będzie prowadzona nadal w 2022 r.

Na realizację projektu w 2021 r. wydano łącznie 411 224,75 zł w tym na prowadzenie rekrutacji uczestników oraz zajęcia aktywizacyjne.

Czas trwania projektu:	01.09.2020 r. – 31.08.2022 r.
Budżet projektu ogółem:	1 361 230,80 zł
Budżet projektu na 2022:	592 554,00 zł

➤ **„Restart - wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich” – Poddziałanie 1.2.1. PO WER „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”**

Celem głównym projektu, trwającego od maja 2021 r. jest aktywizacja zawodowa (w formie prac interwencyjnych) 40 osób bezrobotnych, do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020;
- osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. os. z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne.

W roku 2021 do projektu przystąpiły 22 osoby, w tym 11 kobiet i 11 mężczyzn. Od początku trwania projektu wsparciem zostały objęte 22 osoby, w tym 22 osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym 15 osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID - 19. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy, indywidualnego doradztwa edukacyjno – zawodowego.

Czas trwania projektu:	03.05.2021 r. – 02.05.2023 r.
Budżet projektu ogółem:	703 102,50 zł
Budżet projektu 2021:	265 912,50 zł
Budżet wydatkowane 2021:	139 998,64 zł

➤ **Projekt „Kierunek „Zatrudnienie” - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od września 2021 r. jest zwiększenie zatrudnienia wśród 74 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu w roku 2021 wsparciem objętych zostało 25 osób, w tym 17 kobiet i 8 mężczyzn. Wśród osób objętych wsparciem znalazło się 5 osób w wieku 50+, 2 osoby z niepełnosprawnościami, 3 osoby posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 19 osób z niskimi kwalifikacjami. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy oraz indywidualnego doradztwa edukacyjno - zawodowego. Na szkolenie zawodowe zostały skierowane 4 osoby, 1 uczestniczkę skierowano na prace interwencyjne. Rekrutacja będzie prowadzona nadal w 2022 r.

Na realizację projektu w 2021 r. wydano łącznie 70 416,10 zł. w tym na prowadzenie rekrutacji uczestników i zajęcia aktywizacyjne.

Czas trwania projektu:	01.09.2021 r. – 28.02.2023 r.
Budżet projektu ogółem:	1 472 990,86 zł

Budżet projektu 2021: 500 000,00 zł
Wydatki 2021: 70 416,10 zł

ROZDZIAŁ 7 – DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WSPIERAJĄCE RYNEK PRACY W ZWIĄZKU Z COVID-19

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich kontynuował wypłaty:

- dofinansowania dla pracodawcy części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb),
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne oraz dla kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15zze²),
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów ujętych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze),
- dofinansowania kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15zzc).

Termin ubiegania się o te dofinansowania upłynął z dniem 30.06.2021 r. Natomiast do dnia 31.08.2021 r. mikro i mali przedsiębiorcy mogli korzystać z jednorazowej pięcioletniej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd).

Jeszcze w grudniu 2020 r. tut. Urząd rozpoczął przyjmowanie wniosków o dotację, o której mowa w art. 15 zze⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, a których realizacja objęła również początek roku 2021 r. W lutym 2021 r. rozpoczęliśmy realizację wypłat kolejnych dotacji, tym razem w oparciu o rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19. Od dnia 23.07.2021 r. uruchomiono kolejną pomoc w postaci dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom, którzy prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na terenie jednostek systemu oświaty (art. 15zze⁴a). Kody PKD uprawnione do otrzymania pomocy: 47.11.Z oraz 47.19.Z.

7.1 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb)

Zgodnie z art. 15zzb ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, starosta mógł, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Dofinansowanie mogło być przyznane przedsiębiorcom zatrudniającym pracowników w ramach umowy o pracę, lecz także umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej

umowy o świadczenie usług, jeżeli z tego tytułu pracownik podlegał obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnych i rentowych. Dofinansowanie mogło być przyznane mikro, małym oraz średnim przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i było wypłacane w okresach miesięcznych na podstawie składanych miesięcznie oświadczeń o stanie zatrudnienia oraz oświadczeń o wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem (wraz z należnymi od tych wynagrodzeń składkami na ubezpieczenia społeczne).

Warunkiem uzyskania wsparcia było złożenie oświadczenia o spadku obrotów gospodarczych tj. zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych (po 31 grudnia 2019 r.) do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Wysokość dofinansowania uzależniona była od wysokości spadku obrotów:

- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 30% - dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 50% - mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 80% - mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

Przedsiębiorca był obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, a w przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika (nie dotyczy to sytuacji, w której pracownik został zwolniony w trybie dyscyplinarnym – art. 52 Kodeksu Pracy lub umowa zawarta z pracownikiem wygasła w okresie, na który zostało przyznane dofinansowanie).

Przedsiębiorca zainteresowany uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania mógł złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez dyrektora PUP.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca dołączał oświadczenia o:

- wysokości spadku obrotów gospodarczych,
- braku przesłanek do ogłoszenia upadłości,
- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, FP lub FS do końca III kwartału 2019 r.,
- posiadania statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy,
- zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem,

- wysokości wynagrodzeń każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
- numerze rachunku bankowego lub numerze rachunku prowadzonego w SKOK.

Przedsiębiorca nie mógł otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały, bądź miały zostać sfinansowane z innych środków publicznych.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęło 28 wniosków** o przyznanie przedmiotowego dofinansowania, z których to **24 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie**, w wyniku czego przedsiębiorcom **przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 1 226 946,82 zł na ochronę 263 miejsc pracy**.

W roku 2021 kontynuowano również wypłatę przedmiotowych dofinansowań dla przedsiębiorców, którzy złożyli wnioski w 2020 roku, a nie wykorzystali jeszcze w całości 3 miesięcznego okresu przyznanego dofinansowania w wyniku czego wraz z wypłatami dla przedsiębiorców z 2021 r. dofinansowanie wyniosło łącznie **1 289 107,41 zł**.

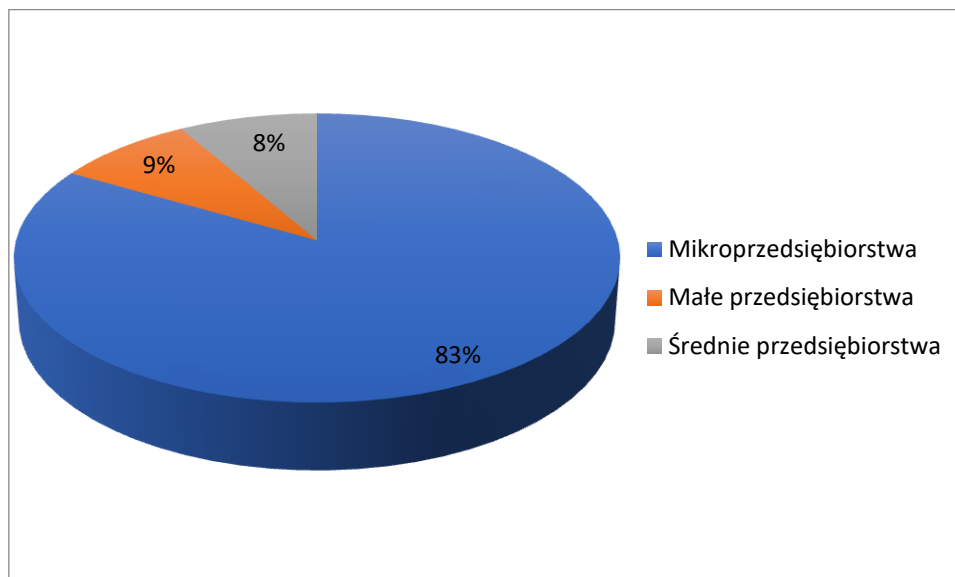
Spośród **24** przedsiębiorców, którym przyznano dofinansowanie w 2021 roku:

- **20** posiadało status mikroprzedsiębiorcy (zatrudnienie od 1 do 9 pracowników),
- **2** posiadało status małego przedsiębiorcy (zatrudnienie od 10 do 49 pracowników),
- **2** posiadało status średniego przedsiębiorcy (zatrudnienie od 50 do 249 pracowników).

Dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne objęto łącznie **263** miejsca pracy, z czego:

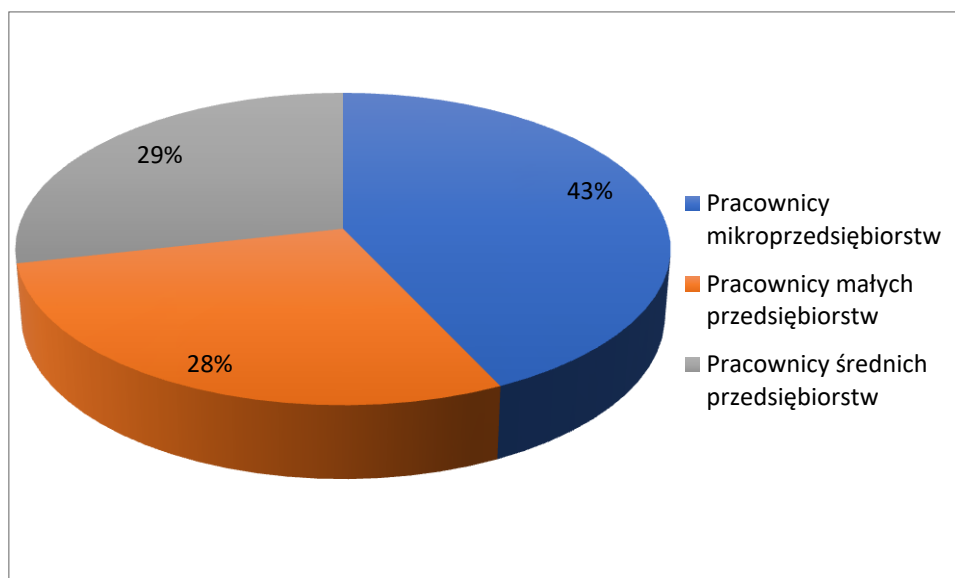
- **113** pracowników zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach,
- **75** pracowników zatrudnionych w małych przedsiębiorstwach,
- **75** pracowników zatrudnionych w średnich przedsiębiorstwach.

WYKRES NR 20 – PODZIAŁ PROCENTOWY PRZEDSIĘBIORCÓW, KTÓRYM W ROKU 2021 PRYZYMNANO DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15z**z**) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 21 – PODZIAŁ PROCENTOWY PRACOWNIKÓW UJĘTYCH WE WNIOSKACH Z ROKU 2021 I OBJĘTYCH DOFINANSOWANIEM CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15z**z**) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA



Źródło: opracowanie własne PUP

Spośród **27** nowych przedsiębiorców, którym przyznano korzystających z dofinansowania:

- **7** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 30% (30-49%),

- **13** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 50% (50-79%),
- **7** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 80% (80-100%).

TABELA NR 30 - PODZIAŁ KWOT WYPŁACONYCH W 2021 RAMACH DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15zzb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Podział kwot wypłaconych w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb) ze względu na wielkość przedsiębiorstwa		
Lp.	Wielkość przedsiębiorstw	Kwota dofinansowania
1.	Mikroprzedsiębiorcy	460 142,68 zł
2.	Mali przedsiębiorcy	522 468,52 zł
3.	Średni przedsiębiorcy	306 496,21 zł
Kwota łączna		1 289 107,41 zł

Źródło: opracowanie własne PUP

7.2 Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającemu pracowników (art. 15zzc)

Zgodnie z art. 15zzc ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, starosta mógł, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną, który nie zatrudniał pracowników dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie mogło być przyznane przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i było wypłacane w okresach miesięcznych. Przedsiębiorca był obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie, a w przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwracał otrzymane dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej.

Warunkiem uzyskania wsparcia było złożenie oświadczenia o spadku obrotów gospodarczych, tj. zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych (po 31 grudnia 2019 r.) do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Wysokość dofinansowania uzależniona była od wysokości spadku obrotów:

- w przypadku spadku obrotów **co najmniej o 30%** - dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- w przypadku spadku obrotów **co najmniej o 50%** - dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

- przypadku spadku obrotów **co najmniej o 80%** - dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Przedsiębiorca zainteresowany uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania mógł złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez dyrektora PUP.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca dołączał oświadczenia o:

- wysokości spadku obrotów gospodarczych,
- braku przesłanek do ogłoszenia upadłości,
- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, FP lub FS do końca II kwartału 2019 r.,
- przeznaczeniu dofinansowania na koszty prowadzenia działalności gospodarczej,
- numerze rachunku bankowego lub numerze rachunku prowadzonego w SKOK.

Przedsiębiorca nie mógł otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały, bądź miały zostać sfinansowane z innych środków publicznych.

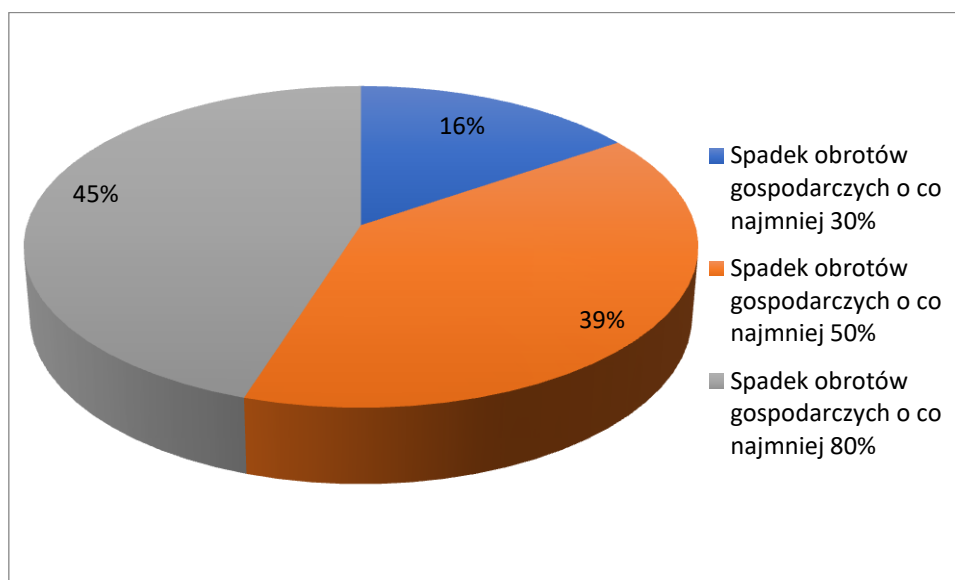
W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęło 85 wniosków** o przyznanie przedmiotowego dofinansowania, z których to **71 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie** w wyniku czego przedsiębiorcom **przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 328 180,00 zł**. Głównymi przyczynami negatywnej oceny wniosków były m.in.: posiadanie siedziby bądź miejsca wykonywania działalności gospodarczej przedsiębiorcy, poza obszarem miasta Siemianowice Śląskie, zawieszenie działalności gospodarczej w okresie uwzględnionym do obliczenia spadku obrotów gospodarczych, rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2021 r. – brak możliwości porównania i w związku z tym wykazania spadku obrotów gospodarczych.

W roku 2021 kontynuowano również wypłatę przedmiotowych dofinansowań dla przedsiębiorców, którzy złożyli wnioski w 2020 roku, a nie wykorzystali jeszcze w całości 3 miesięcznego okresu przyznanego dofinansowania w wyniku czego wraz z wypłatami dla przedsiębiorców z 2021 dofinansowanie wyniosło łącznie **465 980,00 zł**.

Spośród **71** samozatrudnionych przedsiębiorców, którym przyznano dofinansowanie w 2021:

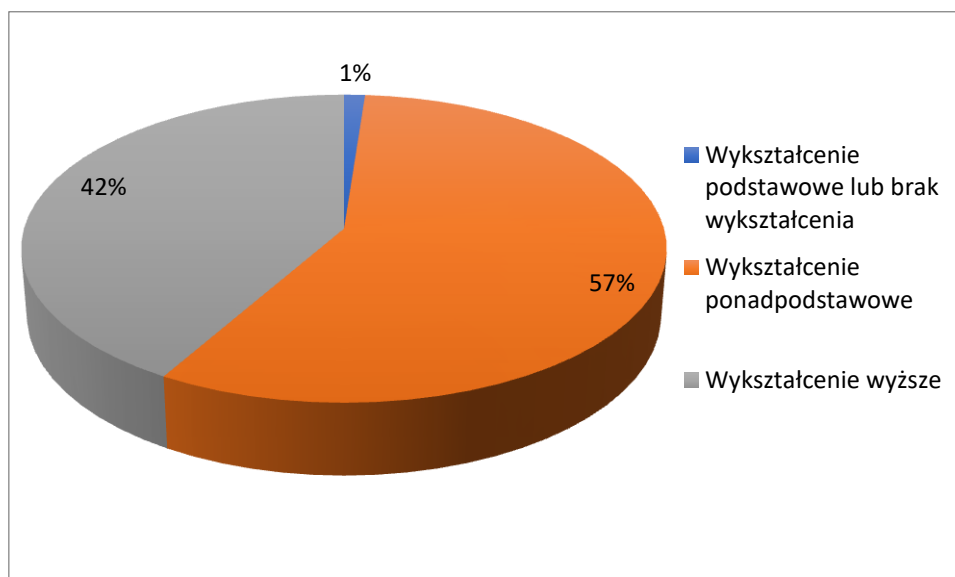
- **11** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 30%,
- **28** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 50%,
- **32** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 80%.

WYKRES NR 22 – PODZIAŁ PROCENTOWY PREDSIĘBIORCÓW, BĘDĄCYCH OSOBAMI FIZYCZNYMI NIEZATUDNIAJĄCYMI PRACOWNIKÓW, KTÓRYM W ROKU 2021 PRYZNANO DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 15zzc) ZE WZGLĘDU NA WYSOKOŚĆ SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 23 – PODZIAŁ PREDSIĘBIORCÓW, BĘDĄCYCH OSOBAMI FIZYCZNYMI NIEZATUDNIAJĄCYMI PRACOWNIKÓW, KTÓRYM W 2021 PRYZNANO DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 15zzc) ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA



Źródło: opracowanie własne PUP

7.3 Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd) oraz pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (art. 15zzda) – tzw. „mikropożyczka”

Zgodnie z art. 15zzd ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, starosta mógł, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składał do PUP właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora PUP.

Pożyczka udzielana była jednorazowo i wynosiła maksymalnie 5 000 zł.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że przedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. W przypadku, gdy pożyczkobiorca nie spełnił warunku umorzenia - zachodził obowiązek spłaty pożyczki (stałe oprocentowanie pożyczki wynosi 0,05 stopy redyskonta weksli NBP w skali roku). Okres spłaty pożyczki nie mógł przekroczyć 12 miesięcy, a rozpoczęcie spłaty w tym wypadku następowało po trzymiesięcznym okresie karencji.

Na tych samych zasadach jak w przypadku mikroprzedsiębiorcy, zgodnie z art. 15zzda ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, pożyczka mogła być udzielona organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadziły działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Jedyna różnica tkwiła w wysokości pożyczki, której wartość nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym, a przychód organizacji pozarządowej lub uprawnionego podmiotu w poprzednim roku bilansowym nie mógł przekroczyć 100 000 zł.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich kontynuował przyznawanie mikropożyczek w wyniku czego **przyznał i wypłacił 16 pożyczek na łączną kwotę 80 000,00 zł.**

W 2021 roku zakończono również procedurę umarzania przyznanych pożyczek w związku ze spełnieniem warunku utrzymania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki w wyniku czego **umorzono łącznie 42 pożyczki (od początku okresu przyznawania mikropożyczek tj. od 01.04.2020 r. umorzono ich łącznie 2433).**

7.4 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów ujętych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze).

Zgodnie z art. 15z ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, starosta mógł, na podstawie zawartej umowy, przyznać organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przychodów z działalności w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie mogło być przyznane w/w podmiotom zatrudniającym pracowników w ramach umowy o pracę, lecz także umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług.

Dofinansowanie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i było wypłacane w okresach miesięcznych. Warunkiem uzyskania wsparcia było złożenie oświadczenia o spadku przychodów obliczone jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych (po 31 grudnia 2019 r.), do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Do przychodów z działalności statutowej nie wlicza się darowizn rzeczowych i finansowych otrzymanych w związku z realizacją działań w zakresie przeciwdziałania COVID-19.

Wysokość dofinansowania uzależniona była od wysokości spadku obrotów:

- w przypadku spadku przychodów co najmniej o 30% - dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 50% - mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 80% - mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

Organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa powyżej, były zobowiązane do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, a w przypadku niedotrzymania tego warunku, zwrotu dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika (nie dotyczy to sytuacji, w której pracownik został zwolniony w trybie dyscyplinarnym – art. 52 Kodeksu pracy lub umowa zawarta z pracownikiem wygasła w okresie, na który zostało przyznane dofinansowanie).

Podmiot zainteresowany uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania mógł złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez dyrektora PUP.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania organizacja pozarządowa dołączała oświadczenia o:

- wystąpieniu spadku przychodów z działalności statutowej,
- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, FP lub FS do końca III kwartału 2019 r.,
- zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem,
- wysokości wynagrodzeń każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
- numerze rachunku bankowego lub numerze rachunku prowadzonego w SKOK.

Organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa powyżej nie mogły otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały lub miały zostać sfinansowane z innych środków publicznych.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynął 1 wniosek** o przyznanie przedmiotowego dofinansowania, który został rozpatrzony pozytywnie, w wyniku czego organizacji pozarządowej, która odnotowała spadek w przychodzie z działalności na poziomie co najmniej 80% **przyznano dofinansowanie na kwotę 7 291,84 zł** przeznaczoną na dofinansowania i ochrony **3 miejsc pracy**.

7.5 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne oraz dla kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15 z²)

Zgodnie z art. 15z² ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, starosta mógł, na podstawie zawartej umowy, przyznać kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie mogło być przyznane w/w podmiotom zatrudniającym pracowników w ramach umowy o pracę, lecz także umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług.

Dofinansowanie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i przysługiwało w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Podmioty, o których mowa powyżej, były zobowiązane do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, a w przypadku niedotrzymania tego warunku, zwrotu dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika (nie dotyczy to sytuacji, w której pracownik został zwolniony w trybie dyscyplinarnym – art. 52 Kodeksu pracy lub umowa zawarta z pracownikiem wygasła w okresie, na który zostało przyznane dofinansowanie).

Kościelna osoba prawna lub jej jednostka organizacyjna zainteresowana uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania mogła złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez dyrektora PUP.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania podmioty dołączały oświadczenia o:

- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, FP lub FS do końca III kwartału 2019 r.,
- zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem,
- wysokości wynagrodzeń każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
- numerze rachunku bankowego lub numerze rachunku prowadzonego w SKOK.

Dofinansowania nie mogły być przyznane w części, w której te same koszty zostały, albo miały zostać sfinansowane z innych środków publicznych.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynął 1 wniosek** o przyznanie przedmiotowego dofinansowania, który **został rozpatrzony pozytywnie** w wyniku czego kościelnym osobom prawnym **przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 15 390,99 zł.** przeznaczoną celem dofinansowania i ochrony **3 miejsc pracy.**

7.6 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15z⁴) - tzw. „dotacja branżowa”

O udzielenie jednorazowej dotacji mogli ubiegać się mikroprzedsiębiorcy i mały przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako przeważającej działalności, kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z. i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo w listopadzie 2020 r. był niższy o co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Dotacja nie mogła być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, którzy na podstawie ustawy z dnia 06 marca 2018 – prawo przedsiębiorców zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

Weryfikacja złożonego wniosku w zakresie oznaczenia posiadania kwalifikującego do dotacji numeru PKD następowała na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 30 września 2020 r.

Dotacja udzielana była jednorazowo i wynosiła maksymalnie 5 000 zł.

Przedsiębiorca był zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca zainteresowany uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania mógł złożyć wniosek wyłącznie w formie elektronicznej (za pośrednictwem portalu praca.gov.pl) do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez dyrektora PUP (nie później niż do dnia 31 stycznia 2021 roku).

Do wniosku o przyznanie dofinansowania mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca dołączał oświadczenia o:

- posiadaniu statusu mikro lub małego przedsiębiorcy,
- prowadzeniu i niezawieszeniu działalności gospodarczej na dzień 30 września 2021r.,
- 40% spadku przychodów z działalności (porównanie października lub listopada 2020 r. w stosunku do analogicznego miesiąca z roku 2019).

Dotacja podlegała zwrotowi w całości wraz z odsetkami, jeżeli przedsiębiorca:

- wydatkował ją niezgodnie z przeznaczeniem,
- złożył niezgodne ze stanem faktycznym przynajmniej jedno z oświadczeń lub nie spełniał innych warunków do otrzymania dotacji,
- nie poddał się kontroli.

Przepis wprowadzający przedmiotową dotację branżową został dodany do ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, wszedł w życie od dnia 19 grudnia 2020 r. i mógł być realizowany do dnia 31.01.2021 r.

Od początku 2021 roku do dnia 31.01.2021 (data końca obowiązywania dofinansowania dotacji branżowej przyznawanej **na podstawie przedmiotowej ustawy**) do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęło 114 wniosków** o przyznanie dotacji z art. 15z⁴, z których to rozpatrzono pozytywnie i wypłacono **96 wniosków** na łączną kwotę **480 000,00 zł**. Głównymi powodami negatywnego rozpatrzenia wniosków były: niespełnienie warunku posiadania kwalifikującego numeru PKD działalności gospodarczej przez wnioskujących na dzień 30 września 2020r., niezgodność danych rejestracyjnych widniejących w CEiDG w stosunku do złożonego wniosku, czy też brak spadku przychodu z działalności.

7.7 Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15z⁴) przyznawana na podstawie rozporządzenia z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19

O udzielenie dotacji mogli ubiegać się mikroprzedsiębiorcy i małe przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 listopada 2020 r. (po nowelizacji rozporządzenia także 31 marca 2021 r.) prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako przeważającą działalność, kodami wymienionymi poniżej i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 r. (po nowelizacji rozporządzenia: przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub lutym 2020 r. lub we wrześniu 2020 r.)

Dotacja mogła być udzielona:

- **jednokrotnie** – mikroprzedsiębiorcy i małe przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako rodzaj przeważającej działalności kodami: 47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 96.02.Z, 96.09.Z,
- **dwukrotnie** – mikroprzedsiębiorcy i małe przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako przeważającej działalności kodami: 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z,
- **trzykrotnie** – mikroprzedsiębiorcy i małe przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako przeważającej działalności kodami: 47.71.Z, 47.72.Z,
- **czterokrotnie** – mikroprzedsiębiorcy i małe przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako przeważającej działalności kodami: 41.02.Z,
- **pięciokrotnie** – mikroprzedsiębiorcy i małe przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako przeważającej działalności kodami: 49.39.Z, 51.10.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A., 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, , 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z.

Dotacja nie mogła być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na podstawie ustawy z dnia 06 marca 2018 – prawo przedsiębiorców zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r. (po nowelizacji rozporządzenia: 31 marca 2021 r.) Weryfikacja złożonego wniosku w zakresie oznaczenia posiadania kwalifikującego do dotacji numeru PKD następowała na podstawie danych

zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 30 września 2020 r. (po nowelizacji rozporządzenia: 31 marca 2021 r.)

Mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca zainteresowany uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania składał wnioski wyłącznie w formie elektronicznej (za pośrednictwem portalu praca.gov.pl) do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez dyrektora PUP, nie później niż do dnia 31 maja 2021 r. (po nowelizacji rozporządzenia – nie później niż do dnia 31.08.2021 r.).

Do wniosku o przyznanie dofinansowania mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca dołączał oświadczenia o:

- posiadaniu statusu mikro lub małego przedsiębiorcy,
- prowadzeniu i niezawieszeniu działalności gospodarczej na dzień 30 września 2021r. / 31 marca 2021 r.,
- 40% spadku przychodów z działalności.

Dotacja podlega zwrotowi w całości wraz z odsetkami, jeżeli przedsiębiorca:

- wydatkował ją niezgodnie z przeznaczeniem,
- złożył niezgodne ze stanem faktycznym przynajmniej jedno z oświadczeń lub nie spełniał innych warunków do otrzymania dotacji,
- nie poddał się kontroli.

Od początku naboru (28.02.2021r.) do dnia jego zakończenia 31.08.2021r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęło 803 wniosków** o przyznanie dotacji z art. 15z4, z których to rozpatrzono pozytywnie i wypłacono **741 wniosków** na łączną kwotę **3 705 000,00 zł**. Głównymi powodami negatywnego rozpatrzenia wniosków były: niespełnienie warunku posiadania kwalifikującego numeru PKD działalności gospodarczej przez wnioskujących na dzień 30 września 2020r., niezgodność danych rejestracyjnych widniejących w CEiDG w stosunku do złożonego wniosku, czy też brak spadku przychodu z działalności.

Spśród przedsiębiorców uprawnionych do dofinansowania:

- **322** przedsiębiorców otrzymało dotację jednokrotnie,
- **166** przedsiębiorców otrzymało dotację dwukrotnie,
- **113** przedsiębiorców otrzymało dotację trzykrotnie,
- **83** przedsiębiorców otrzymało dotację czterokrotnie,
- **57** przedsiębiorców otrzymało dotację pięciokrotnie.

ROZDZIAŁ 8 – PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2022 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach w 2022 r. będzie kontynuował realizację projektów systemowych PO WER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój) oraz RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) skierowanych do

bezrobotnych osób młodych poniżej 30 roku życia oraz osób biernych zawodowo, oddalonych od rynku pracy powyżej 30 roku życia, w tym osób 50+.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich na bieżąco pozyskuje nowe środki z dostępnych źródeł finansowych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizację zawodową m.in. z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Europejskiego Funduszu Społecznego i przystępuje do wszystkich konkursów pozwalających uzyskać dodatkowe wsparcie dla klientów PUP.

Pod koniec 2021 r., w trakcie realizacji projektu „**Restart - wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich**”, tutejszy PUP pozyskał dodatkowe środki na realizację zawartych w nim zadań. Od początku roku 2022, wartość projektu wzrosła do kwoty 810 802,50 zł., natomiast zakres działań został zwiększony o 25%, co oznacza zwiększenie liczby planowanych uczestników z 40-tu do 50-ciu osób.

W dalszym ciągu będziemy wdrażać nowoczesne rozwiązania w ramach polepszenia dostępności do Urzędu pod kątem cyfrowym. Kładź będziemy bardzo duży nacisk na ograniczanie papierowej dokumentacji oraz załatwianie spraw, które nie wymagają osobistego kontaktu poprzez dostępne technologie teleinformatyczne.

DZIAŁ 3 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU FINANSOWO-KSIĘGOWEGO

TABELA NR 31 - FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY (BEZ UDZIAŁU ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO)

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerw MRPiPS		2 014 354,89
1.	Szkolenia	25 904,24
2.	Staże	218 457,18
3.	Prace interwencyjne	31 033,15
4.	Roboty publiczne	1 404 988,76
5.	Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 roku życia	13 522,67
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	320 448,89
Środki Funduszu Pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy		460 721,26
1.	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	389 609,92

Źródło: opracowanie własne PUP

Ze względu na stan epidemiczny panujący w kraju, Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na przeciwdziałanie skutkom pandemii. Kolejna tabela przedstawia strukturę wydatków na ten cel.

TABELA NR 32 - FINANSOWANIE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19 ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Wydatki na przeciwdziałanie skutkom COVID-19 finansowane ze środków Funduszu Pracy		5 262 106,60
1.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników- art. 15zzb	795 846,30
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych- art. 15zzc	171 800,00
3.	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy- art. 15zdz	80 000,00
4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników dla organizacji pozarządowych lub innych podmiotów- art. 15zze	34 460,30
5.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy- art. 15zze ⁴	4 180 000,00
Wydatki na przeciwdziałanie skutkom COVID-19 finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego		821 434,64
1.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników- art. 15zzb	519 962,80
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych- art. 15zzc	294 180,00
3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników dla organizacji pozarządowych lub innych podmiotów- art. 15zze	7 291,84

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 33 - FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
Środki Funduszu Pracy		
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3 120 213,52
2.	Dodatki aktywizacyjne	228 233,30
3.	Świadczenia integracyjne	199 211,02
4.	Składki na ubezpieczenie społeczne (dot. zasiłków)	673 650,81
5.	Podatek	143 293,00
Środki budżetu państwa		
1.	Finansowanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	1 253 923,72

Źródło: opracowanie własne PUP

- w 2021 roku Referat Finansowo-Księgowy przyjął do realizacji **361** wniosków o zwrot poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w związku z organizacją prac subsydiowanych, z czego:
 - **286** wniosków dotyczyło zwrotu kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, z czego:
 - 202 wnioski to Fundusz Pracy i programy systemowe współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego: Poddziałanie 7.2 RPO oraz Poddziałanie 1.1.1 PO WER;
 - 46 wniosków z projektu EFS PO WER 1.2.1 „Restart - wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich”;
 - 27 wniosków z projektu EFS RPO 7.1.3 „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”;
 - 11 wniosków z projektu EFS RPO 7.1.3 „Nowa perspektywa - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”;
 - **12** wniosków z tytułu dofinansowania wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia;
 - **63** wnioski o zwrot kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych na robotach publicznych.
- zostało naliczonych **294** list wypłat dla osób bezrobotnych;
- wysłano **8 284** poleceń przelewu zarówno dla osób zarejestrowanych w Urzędzie jak i dla pracodawców. Wystawiono i wydano **145** poleceń wypłaty związanych z wypłatą zasiłków dla osób pozostających bez pracy lub odbywających staż. Z uwagi na panującą pandemię koronawirusa większość wypłat świadczeń dla osób korzystających z usług Urzędu dokonywanych jest poprzez przelew na rachunek bankowy;
- prowadzimy korespondencję z ZUS, US, pracodawcami, komornikami i innymi instytucjami.

Struktura środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2021 roku kształtuje się następująco.

TABELA NR 34 – ŚRODKI POZYSKANE W 2021 ROKU

	2021
Fundusz Pracy algorytm	1 729 937,62
Fundusz Pracy rezerwy	1 592 000,00
EFS RPO	1 310 773,16
EFS PO WER	1 766 927,29
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	715 500,00
Fundusz Pracy- fakultatywne	350 344,18
PFRON	244 780,00
PFRON Obszar"G"	98 243,64
COVID-19	20 378 000,00
SUMA	28 186 505,89

Źródło: opracowanie własne PUP

Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (IV) w wysokości **1 310 773,16 zł** oraz Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (V) w wysokości **1 766 927,29 zł**.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich przystąpił do realizacji projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonego dla osób do 30 roku życia „Restart- wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich”. łączna kwota dofinansowania tego projektu wynosi **810 802,50 zł**.

Od września 2021 r. rozpoczęto działania w ramach projektu „Kierunek „Zatrudnienie” – wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”, na który pozyskano łącznie środki w wysokości **1 472 990,86 zł**.

Ponadto PUP kontynuował również realizację dwóch projektów EFS 7.1.3 - „Czas dla aktywnych”, na który pozyskano łącznie **1 361 230,80 zł** oraz projekt „Nowa perspektywa” na realizację, którego w roku 2021 pozyskano środki w wysokości **890 385,30 zł**.

Urząd zrealizował też projekt finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **244 766,78 zł** oraz "Program wyrównywania różnic między regionami III" w obszarze G w ramach projektu „Przełam bariery – aktywizacja osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu” w wysokości **98 243,64 zł**.

DZIAŁ 4 – DZIAŁALNOŚĆ REFERATU ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNEGO

4.1 Kontrole zewnętrzne

W roku 2021 instytucje zewnętrzne nie przeprowadzały kontroli realizacji naszych zadań.

Dnia 20.10.2021 r. Komisja Rewizyjna Rady Miasta Siemianowice Śląskie podjęła kontrolę w zakresie poprawności funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich. Jak wynika ze sprawozdania z przeprowadzonej kontroli, Komisja analizując obszar działalności PUP kierowała się kryteriami: zgodności z prawem, celowości, rzetelności, gospodarności.

4.2 Archiwum zakładowe

W archiwum zakładowym znajdują się akta osobowe osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dokumentacja niearchiwalna, a także materiały archiwalne. Materiały archiwalne (kategoria A) to dokumentacja, która ze względu na swoją wartość historyczną musi być przechowywana wieczyście. Po upływie 25 lat dokumentację przekazuje się do właściwego Archiwum Państwowego.

Dokumentacja niearchiwalna (kategoria B) to dokumentacja, która ma czasową i praktyczną wartość dla jego wytwórcy tylko przez pewien okres czasu. Po upływie okresu przechowywania dokumentacja ta podlega brakowaniu lub ekspertyzie (w przypadku kategorii BE).

TABELA NR 35 - ZESTAWIENIE ZASOBÓW ARCHIWUM

	2020	2021
Materiał archiwalny <u>Kategoria A</u>	około 1,47 mb	około 1,47 mb
Dokumentacja niearchiwalna <u>Kategoria B</u>	około 578,59 mb	około 557,80 mb
Wolne miejsce w archiwum	około 54,56 mb	Okolo 64,20 mb
Dokumentacja przyjęta do archiwum	1,86 mb	7,2 mb
Liczba udostępnionych teczek osób bezrobotnych	2430	2009
Liczba wypożyczeń dokumentacji	0	2
Brakowanie	0	27.99 mb (730 kg)

Źródło: opracowanie własne PUP

4.3 Obsługa kancelaryjna Urzędu

Kancelaria Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2021 r. w elektronicznym systemie obiegu dokumentów zarejestrowała 9532 szt. korespondencji przychodzącej (w tym 3293 szt. korespondencji otrzymanej drogą mailową). Drogą mailową upowszechniono 125 oferty pracy do innych urzędów pracy nie tylko na terenie województwa śląskiego, ale również na terenie kraju. Do skrzynki elektronicznej EPUAP w 2021 r. wpłynęło 132 pism, a wysłano 78 pism. Platforma SEKAP została całkowicie wygaszona w grudniu 2021 r. Podkreślić należy, że szczególny nacisk kładzie się na **wysyłkę korespondencji drogą elektroniczną** poprzez EPUAP lub przez **portal praca.gov.pl**.

4.4 Współpraca w zakresie organizacji prac dla ukaranych

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich współpracuje z I Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej w zakresie **organizowania pracy dla osób ukaranych**. W 2021 roku Sąd Rejonowy w Siemianowicach Śląskich skierował do tutejszego Urzędu 4 osoby, którym zasądzono karę ograniczenia wolności poprzez wykonywanie nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne. W sumie w 2021 roku **przepracowano 239 godzin** na **cele społeczne**. Osoby kierowane przez Sąd wykonywały prace związane z porządkowaniem terenu wokół budynku PUP, a także drobne prace remontowo-budowlane – wszystko zgodnie z harmonogramem wykonywania prac.

4.5 Działania organizacyjne

Organizacja pracy w roku 2021, podobnie jak w roku poprzednim przebiegała w cieniu pandemii COVID-19. Wdrożone szczególne rozwiązania były na bieżąco monitorowane, a w razie konieczności modyfikowane. Obsługa klientów i organizacja pracy odbywała się z zachowaniem wszelkich środków ostrożności i zgodnie z założeniami reżimu sanitarnego. Dołożono wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczeństwo klientów oraz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy – (wykorzystanie dozowników łokciowych z płynem dezynfekującym, udostępniono rękawiczki jednorazowe, maseczki, bieżąco dezynfekowano miejsca ogólnodostępne oraz stanowiska pracy). Na każdym stanowisku pracy znalazł się dozownik z płynem celem systematycznej dezynfekcji. W holu głównym zorganizowano **specjalnie zabezpieczone stanowisko** do obsługi klientów. Wszystkie **stanowiska pracy wyposażono w ochronne osłony**. Szeroko informowano klientów Powiatowego Urzędu Pracy o **możliwościach elektronicznego załatwiania spraw**.

4.6 Wdrażanie dostępności budynku – osoby ze szczególnymi potrzebami

Powiatowy Urząd Pracy stara się, aby spełnić warunki dostępności architektonicznej oraz informacyjno-komunikacyjnej. Do urzędu prowadzą schody oraz podjazd. Wchodząc do budynku, osoba ze szczególnymi potrzebami ma możliwość zaznajomienia się z rozkładem pomieszczeń, dzięki zamontowanym w przedsionku ekranom. Jeśli jest potrzebna do tego pomoc głosowa, pracownik ochrony lub pracownicy PUP zawsze udzielają potrzebnych

informacji. Przy drzwiach wejściowych zamontowany jest specjalny dzwonek dla osób, które wymagają pomocy w swobodnym wejściu do budynku. Do budynku można wchodzić z psem asystującym (o czym informuje odpowiedni znak na drzwiach). W budynku zamontowany jest podnośnik, celem swobodnego poruszania się po wszystkich kondygnacjach budynku (umożliwiając tym samym również klientom Referatu Świadczeń Urzędu Miasta swobodę w poruszaniu się). W roku 2021 zapewniony został stały **dostęp do tłumacza języka migowego on-line**. Zatem osoby, które chcą skorzystać z tej usługi nie muszą umawiać się wcześniej, lecz mogą prowadzić swobodną konwersację z pracownikami urzędu. Na stronie internetowej urzędu dostępny jest przewodnik dla osób z niepełnosprawnością intelektualną, opisana jest również działalność PUP w języku migowym.

Jak wskazano w poprzednim rozdziale nasze działania ukierunkowane są m.in. na wdrażanie nowoczesnych rozwiązań ramach polepszenia dostępności PUP pod kątem cyfrowym. Kładziemy ogromny nacisk na ograniczenie papierowej dokumentacji oraz możliwość załatwienia sprawy z wykorzystaniem technologii teleinformatycznych.

4.7 Dodatkowe informacje

- **Punkt konsultacyjno – informacyjny ZUS**

We wrześniu 2021 roku wznowiono działalność Punktu Konsultacyjnego ZUS. Porady udzielane przez Pracownika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dotyczyły głównie kwestii emerytalno – rentowych. Spotkania organizowane były w każdy drugi wtorek miesiąca w godzinach od 08:15 do 12:00. Możliwość załatwienia sprawy lub pozyskania informacji bez konieczności wizyty w siedzibie ZUS w Chorzowie była istotnym udogodnieniem dla naszych Mieszkańców.

- **AED**

W 2021 roku tutaj Urząd został wyposażony w defibrylator AED z kluczem pediatricznym, przy użyciu którego można uratować życie dorosłym oraz dzieciom. Użycie defibrylatora nie wymaga konieczności posiadania uprawnień. Każdy może użyć urządzenia w przypadku zatrzymania akcji serca, zgodnie z głosową instrukcją urządzenia. Defibrylator znajduje się na parterze budynku PUP (filar obok wejścia do apteki).

4.8 Jubileusz 20- lecia Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich

Minęło dwadzieścia lat odkąd siemianowiczanie mogą korzystać z usług swojego Powiatowego Urzędu Pracy. Były to czasy, kiedy bezrobocie sięgało 32 %, a największe okoliczne zakłady pracy były likwidowane. Utworzenie Urzędu Pracy było reakcją na potrzeby mieszkańców Siemianowic Śląskich. Przez dwie dekady PUP pozyskał około 290 mln. Mowa tutaj o środkach tzw. "aktywnych" z wyłączeniem "pasywnych" czyli np. zasiłków. Kwota ta miała realny wpływ na lokalny, a nawet wojewódzki rynek pracy oraz spektakularny spadek stopy bezrobocia z 32 % do 4,3 % na koniec grudnia 2021r.

W dniu 03.12.2021 roku odbyły się **obchody Jubileuszu 20-lecia Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich**. Z uwagi na pandemię, uroczystość miała wymiar kameralny. Z tej okazji wyrazy uznania oraz gratulacje kierownictwu i pracownikom PUP przekazała w imieniu prezydenta Rafała Piecha, zastępca Marta Suchanek-Bijak.

FOTOGRAFIA NR 1 – WRĘCZENIE GRATULACJI



Źródło: fotografia własna PUP

Jubileusz ten stał się doskonałą okazją by podziękować pracownikom i wyróżnić tych, którzy włożyli swój szczególny wkład w działalność PUP.

13 Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy zostało odznaczonych przez dyrektora urzędu pracy panią Hannę Becker. Medale przyznane zostały w dowód uznania za postawę, wkład pracy oraz zaangażowanie w wykonywanie obowiązków.

FOTORGAFIA NR 2 – MEDAL DYREKTORA PUP



Źródło: fotografia własna PUP

4.9 Nagrody i wyróżnienia

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał dyplom Jarosława Gowina Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii za wdrażanie tarczy antykryzysowej w 2020 roku.



Źródło: fotografia własna PUP

Odznaka „Zasłużony dla województwa śląskiego”.

Pan Ireneusz Pilch – Zastępca Dyrektora PUP uhonorowany został Złotą Odznaką Honorową za Zasługi dla Województwa Śląskiego, natomiast pan Roman Bańczyk odebrał Srebrną Odznakę. Wyróżnienia przyznane zostały na wniosek pani dyrektor Hanny Becker przez Marszałka Województwa Śląskiego. W ten wyjątkowy sposób doceniony został trud i zaangażowanie w wykonaną pracę na rzecz mieszkańców naszego miasta w okresie pandemii.

FOTOGRAFIA NR 4 – ODBIÓR ODZNAK



Źródło: fotografia własna PUP

SPIS TABEL

TABELA NR 1 LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)	5
TABELA NR 2 LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIĘKU	6
TABELA NR 3 - ODPŁYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH	7
TABELA NR 4 POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH - STAN NA 31.12.2021R.	9
TABELA NR 5 STAŻ PRACY W LATACH – STAN 31.12.2021 R.	10
TABELA NR 6 WIEK ZAREJSTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH NA DZIEŃ 31.12.2021R.	11
TABELA NR 7 – LICZBA MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2021 R.	22
TABELA NR 8 - PODZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH KTÓRE ROZPOCZĘŁY STAŻ W 2021 ROKU WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII	25
TABELA NR 9 – ORGANIZACJA STAŻY W 2021 ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁO FINANSOWANIA ...	27
TABELA NR 10 – ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH W 2021	27
TABELA NR 11 – PODZIAŁ OSÓB PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2021 WG WYKSZTAŁCENIA	31
TABELA NR 12 – LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2021 R. WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI I ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA	36
TABELA NR 13 – LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2021 R. WEDŁUG MIEJSCA SIEDZIBY FIRMY	37
TABELA NR 14 – WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ZE WZGLĘDU NA GŁÓWNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	38
TABELA NR 15 – WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ WG KATEGORII WIEKU OSÓB BEZROBOTNYCH	38
TABELA NR 16 – LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z DOTACJI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	39

TABELA NR 17 – ZESTAWIENIE ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRYZNANE BEZROBOTNYM W 2021 ROKU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ.....	40
TABELA NR 18 – FORMY AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ W 2021 R.....	41
TABELA NR 19 – FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NIEPOZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU) ZE ŚRODKÓW PFRON W 2021 R.....	43
TABELA NR 20 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS PO WER W 2021 R.....	50
TABELA NR 21 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS RPO W 2021 R.....	50
TABELA NR 22 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH REALIZOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY – REZERWA W 2021 R.	51
TABELA NR 23 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „NOWA PERSPEKTYWA - WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2021 R	51
TABELA NR 24 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „CZAS DLA AKTYWNYCH - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2021 R.	52
TABELA NR 25 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „KIERUNEK „ZATRUDNIENIE” - WSPARCIE DLA OSÓB 30+ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2021 R.	53
TABELA NR 26 – ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁA FINANSOWANIA W ROKU 2021.	53
TABELA NR 27 – ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU EFS POWER 1.1.1 W 2021 R.....	56
TABELA NR 28 – ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU EFS POWER 1.1.1 W 2021 R.....	57
TABELA NR 29 – ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU RPO 7.2 W 2021 R.	59
TABELA NR 30 - PODZIAŁ KWOT WYPŁACONYCH W 2021 RAMACH DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15zzb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA	66

TABELA NR 31 - FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY (BEZ UDZIAŁU ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO)	76
TABELA NR 32 - FINANSOWANIE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19 ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	77
TABELA NR 33 - FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	78
TABELA NR 34 – ŚRODKI POZYSKANE W 2021 R.	79
TABELA NR 35 - ZESTAWIENIE ZASOBÓW ARCHIWUM	80

SPIS WYKRESÓW

WYKRES NR 1 – LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)	6
WYKRES NR 2 - LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU	7
WYKRES NR 3 – ODPŁYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)	8
WYKRES NR 4 – POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH	10
WYKRES NR 5 – STAŻ PRACY OSÓB BEZROBOTNYCH (W LATACH)	11
WYKRES NR 6 - WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH	12
WYKRES NR 7 - PROCENTOWA ILOŚĆ ZGŁASZANYCH OFERT PRACY ZGODNIE Z SIEDZIBĄ PRACODAWCY	21
WYKRES NR 8 – SPOSOBY ZGŁASZANIA OFERT PRACY NIESUBSYDIOWANEJ PRZEZ PRACODAWCÓW.....	22
WYKRES NR 9 – LICZBA MIEJSC PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2021 ROKU	23
WYKRES NR 10 - PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE	26
WYKRES NR 11 - PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ	26
WYKRES NR 12 – PODZIAŁ PRAC INTERWENCYJNYCH W 2021 WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	28
WYKRES NR 13 – PODZIAŁ OSÓB SKIEROWANYCH DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2021 WG PŁCI.....	29
WYKRES NR 14 – KOBIETY SKIEROWANE DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2021 WG KATEGORII	30
WYKRES NR 15 – MĘŻCZYŹNI SKIEROWANI DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2021 WG KATEGORII	30
WYKRES NR 16 - PODZIAŁ UTWORZONYCH FIRM ZE WZGLĘDU NA RODZAJ DZIAŁALNOŚCI. 36	
WYKRES NR 17 – PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA WIEK OSÓB ROZPOCZYNAJĄCYCH WŁASNĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	39
WYKRES NR 18 – STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONYCH W 2021 R. WEDŁUG WIEKU	54

WYKRES NR19 – STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONYCH W 2021 R. WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA 54

WYKRES NR 20 – PODZIAŁ PROCENTOWY PRZEDSIĘBIORCÓW, KTÓRYM W ROKU 2021 PRYZNANO DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15zzb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA 65

WYKRES NR 21 – PODZIAŁ PROCENTOWY PRACOWNIKÓW UJĘTYCH WE WNIOSKACH Z ROKU 2021 I OBJĘTYCH DOFINANSOWANIEM CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15zzb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA 65

WYKRES NR 22 – PODZIAŁ PROCENTOWY PRZEDSIĘBIORCÓW, BĘDĄCYCH OSOBAMI FIZYCZNYMI NIEZATUDNIAJĄCYMI PRACOWNIKÓW, KTÓRYM W ROKU 2021 PRYZNANO DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 15zzc) ZE WZGLĘDU NA WYSOKOŚĆ SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19 68

WYKRES NR 23 – PODZIAŁ PRZEDSIĘBIORCÓW, BĘDĄCYCH OSOBAMI FIZYCZNYMI NIEZATUDNIAJĄCYMI PRACOWNIKÓW, KTÓRYM W 2021 PRYZNANO DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 15zzc) ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA 68

SPIS FOTOGRAFII

FOTOGRAFIA NR 1 – WRĘCZENIE GRATULACJI	83
FOTORGAFIA NR 2 – MEDAL DYREKTORA PUP	84
FOTOGRAFIA NR 3 – DYPLOM DLA PUP	85
FOTOGRAFIA NR 4 – ODBIÓR ODZNAK	86