

**UCHWAŁA NR 300/2021
RADY MIASTA SIEMIANOWIC ŚLĄSKICH**

z dnia 25 lutego 2021 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemianowicach Śląskich za rok 2020**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920)

**Rada Miasta Siemianowic Śląskich
uchwała:**

§ 1. Przyjąć sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich za rok 2020, stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Rada Miasta akceptuje kierunki działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków na programy, mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy i likwidację negatywnych skutków bezrobocia.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siemianowice Śląskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miasta Siemianowic
Śląskich

Adam Cebula

Załącznik do uchwały Nr 300/2021
Rady Miasta Siemianowic Śląskich
z dnia 25 lutego 2021 r.



w Siemianowicach Śląskich

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH
ZA ROK 2020**

Materiał opracowany przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemianowicach Śląskich

Siemianowice Śląskie, styczeń 2021

SPIS TREŚCI:

ROZDZIAŁ 1-STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	5
1.1 Liczba osób bezrobotnych	5
1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych	9
1.3 Bezrobocie a staż pracy	10
1.4 Wiek osób bezrobotnych.....	11
ROZDZIAŁ 2-ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ	12
2.1 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	12
2.2 Zezwolenie na pracę sezonową.....	14
ROZDZIAŁ 3 – DZIAŁANIA I INICJATYWY WSPIERAJĄCE UTRZYMANIE ISTNIEJĄCYCH MIEJSC PRACY... ..	16
3.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	16
3.2 Projekt „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”	17
3.3 Projekt „Wsparcie śląskich przedsiębiorców i pracowników. Podmiotowy System Finansowania”	18
ROZDZIAŁ – 4 PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	19
4.1 Pośrednictwo pracy	19
4.2 Baza pracodawców.....	21
4.3 Oferty pracy.....	21
4.4 Aktywizacja osób bezrobotnych.....	25
4.5 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy	25
4.5.1 Staż	25
4.5.2 Prace interwencyjne.....	29
4.5.3 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	30
4.5.4 Roboty publiczne	30
4.5.5 Bon na zasiedlenie.....	33
4.5.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.....	34
4.6 Giełdy pracy.....	34
4.7 Dodatki aktywizacyjne.....	36
4.8 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych	36
4.9 Korespondencja z organami państwowymi	36
4.10 Usługi EURES.....	37
4.11 Wydawanie informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	38
4.12 Zwolnienia grupowe	39

4.13	Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	40
4.14	Refundacja kosztów wyposażenia i/lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	45
4.15	Aktywizacja osób niepełnosprawnych	46
ROZDZIAŁ 5-PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH.....		49
5.1	Poradnictwo zawodowe.....	49
5.2	Indywidualne poradnictwo zawodowe	51
5.2.1	Indywidualny Plan Działania.....	51
5.2.2	Prowadzenie KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) i NBK (Narzędzie Badania Kompetencji)	51
5.3	Barometr zawodów	52
5.4	Formy wsparcia szkoleniowego.....	52
5.4.1	Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	52
5.4.2	Studia Podyplomowe.....	56
ROZDZIAŁ 6 - PROJEKTY REALIZOWANE W 2020 ROKU		57
ROZDZIAŁ 7 - DODATKOWE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2020 ROKU.....		65
7.1	Działalność Klubu „Motywator”	65
7.2	Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz osób i rodzin	66
7.3	Centrum Integracji Społecznej – refundacja świadczeń integracyjnych	67
ROZDZIAŁ 8 - DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WSPIERAJĄCE RYNEK PRACY W ZWIĄZKU Z COVID-19		68
8.1	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb)	70
8.2	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającemu pracowników (art. 15zzc)	74
8.3	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd) oraz pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (art. 15zda) – tzw. „mikropożyczka”	77
8.4	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów ujętych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15ze)..	78
8.5	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne oraz dla kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15 zze2).	80

8.6	Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15z4) - tzw. „dotacja branżowa”	81
ROZDZIAŁ 10 – DZIAŁALNOŚĆ REFERATU ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNEGO		87
10.1	Kontrole zewnętrzne	87
10.2	Archiwum zakładowe	87
10.3	Obsługa kancelaryjna Urzędu	88
10.4	Działania organizacyjne	89
10.5	Wdrażanie dostępności budynku – osoby ze szczególnymi potrzebami.....	90
10.6	Nagrody i wyróżnienia	90
10.7	Dodatkowe informacje	93
ROZDZIAŁ 11- PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2021 ROKU.....		94
SPIS TABEL ORAZ WYKRESÓW:.....		95

DZIAŁALNOŚĆ REFERATU EWIDENCJI, INFORMACJI I ŚWIADCZEŃ**ROZDZIAŁ 1-STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH****1.1 Liczba osób bezrobotnych**

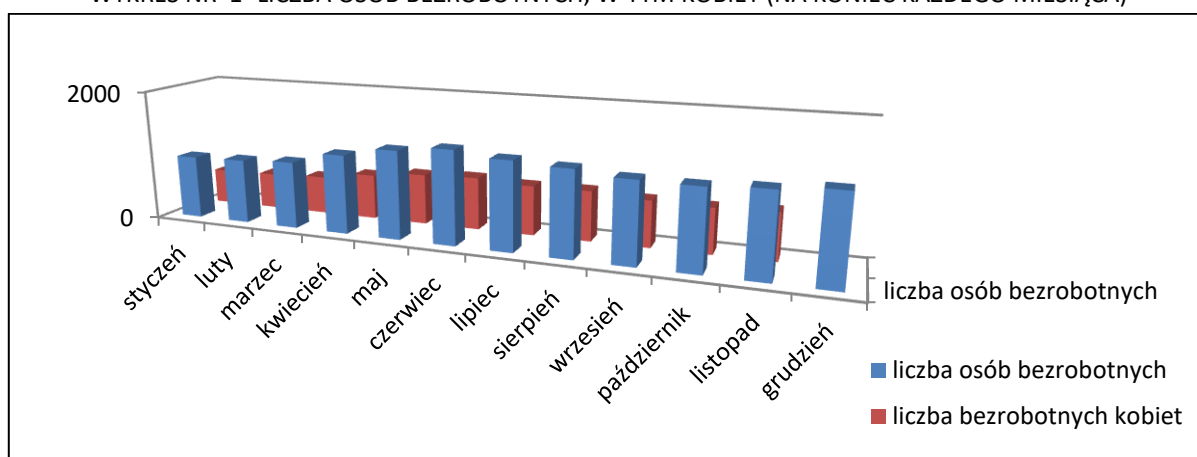
Na przestrzeni 2020 roku w Siemianowicach Śląskich nastąpił wzrost bezrobocia z 961 osób do 1311. Tabela nr 1 i wykres nr 1 przedstawiają jak kształtowała się liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet, w kolejnych miesiącach 2020 r. Wzrost liczby osób rejestrujących się rozpoczął się w miesiącu marcu i utrzymywał się do końca roku. Powyższy wzrost był związany z początkiem epidemii COVID – 19 w Polsce oraz z wprowadzeniem od dnia 14 marca 2020 r. stanu zagrożenia epidemicznego w naszym kraju.

TABELA NR 1- LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)

miesiąc	liczba osób bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet
styczeń	961	538
luty	978	550
marzec	1017	581
kwiecień	1197	685
maj	1335	768
czerwiec	1417	797
lipiec	1336	751
sierpień	1291	758
wrzesień	1217	703
październik	1204	684
listopad	1246	712
grudzień	1311	746

źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 1- LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)



źródło: opracowanie własne PUP

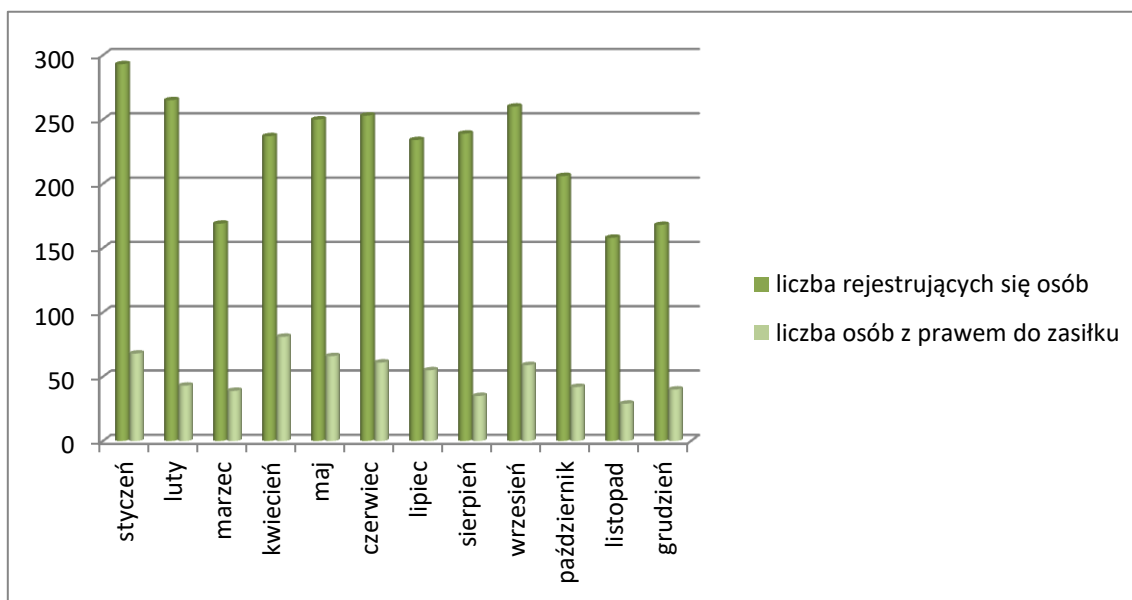
W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich zarejestrowały się ogółem 2732 osoby, jednak prawo do zasiłku nabyło jedynie 618 osób. Tabela nr 2 i wykres nr 2 przedstawiają jak kształtowała się liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób, które nabyły prawo do zasiłku.

TABELA NR 2- LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU.

miesiąc	liczba rejestrujących się osób	liczba osób z prawem do zasiłku
styczeń	293	68
luty	265	43
marzec	169	39
kwiecień	237	81
maj	250	66
czerwiec	253	61
lipiec	234	55
sierpień	239	35
wrzesień	260	59
październik	206	42
listopad	158	29
grudzień	168	40

źródło : opracowanie własne PUP

WYKRES NR 2- LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU



źródło: opracowanie własne PUP

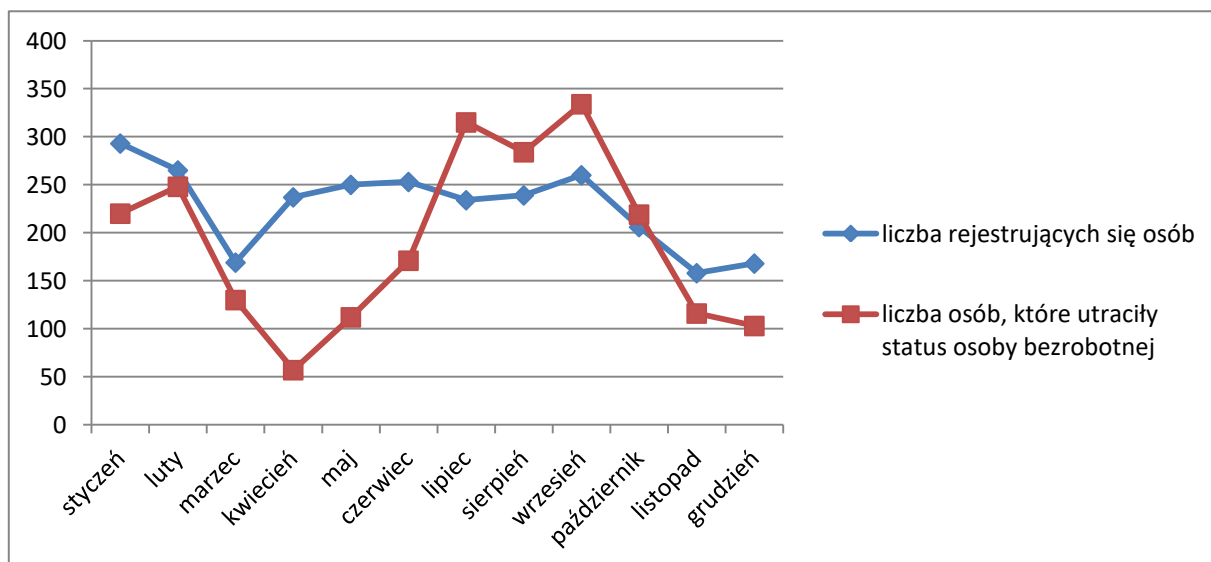
Ze względu na sytuację epidemiczną w kraju dopiero od miesiąca lipca 2020 r. i tylko przez cztery miesiące utrzymywała się przewaga odpływu nad napływem osób bezrobotnych. Tabela nr 3 i wykres nr 3 przedstawiają jak kształtowała się statystyka pod tym względem w kolejnych miesiącach 2020 r.

TABELA NR 3- ODPŁYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH.

miesiąc	liczba rejestrujących się osób	liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej
styczeń	293	220
luty	265	248
marzec	169	130
kwiecień	237	57
maj	250	112
czerwiec	253	171
lipiec	234	315
sierpień	239	284
wrzesień	260	334
październik	206	219
listopad	158	116
grudzień	168	103

źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 3- ODPŁYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA)



Źródło: opracowanie własne PUP

W 2020 roku w tut. Urzędzie zarejestrowały się 2732 osoby, z czego połowę stanowiły kobiety (1368). Na przestrzeni ubiegłego roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych 2309 osób, w tym 1644 kobiety. W pozbawieniu statusu bezrobotnego nie miały udziału miały zastosowane działania i instrumenty rynku pracy. Najczęstszymi powodami wyłączeń z ewidencji były:

- podjęcie pracy – 1296 (w tym subsydiowanej – 191),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 478,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy – 59,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 96,
- nabycie uprawnień emerytalnych, rentowych, prawa do świadczeń przedemerytalnych oraz osiągnięcie wieku emerytalnego – 64.

Referat Ewidencji, Informacji i Świadczeń wydaje decyzje dotyczące statusu bezrobotnego, przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty, utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego. W 2020 r. tutejszy Urząd wydał łącznie ponad 6680 decyzji.

Na potrzeby pomocy społecznej, a także organu rentowego oraz sądów, banków, placówek oświatowych i zakładów pracy, rocznie wydaje się ok. 4734 zaświadczeń, z czego ponad 3130 drogą elektroniczną. Są to zaświadczenia o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna, o okresach przebywania w rejestrze urzędu oraz o okresie i wysokości otrzymywanych świadczeń.

Niezależnie od powyższego, urząd obsługuje również osoby poszukujące pracy nieposiadające statusu osoby bezrobotnej – na dzień 31.12.2020 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich było 91 osób z ww. statusem, w tym 42 kobiety.

1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (424). Najwięcej z nich pozostaje bez pracy przez okres 6-12 miesięcy (117) oraz 3-6 miesięcy (98).

Drugą z kolei grupą zaewidencjonowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (325). Osoby te pozostawały najczęściej bez zatrudnienia przez okres 6-12 miesięcy (78) oraz do 1-3 miesięcy (72)

Trzecią grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim zawodowym, których na koniec 2020 r. zarejestrowanych było 260 osób, najwięcej przez okres 6-12 miesięcy (63).

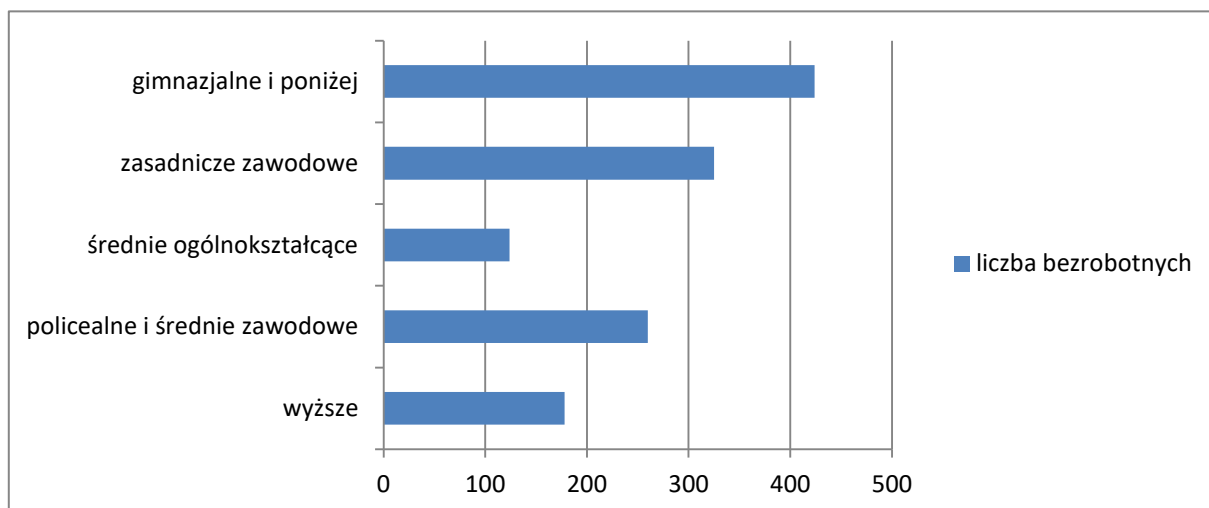
Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły mniej liczną grupę - 178 osób, ale liczniejszą niż osoby, które ukończyły szkoły średnie ogólnokształcące. Tych osób na dzień 31.12.2020 r. zarejestrowanych było 124.

TABELA NR 4- POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH - STAN NA 31.12.2020 R.

poziom wykształcenia	liczba bezrobotnych
wyższe	178
policealne i średnie zawodowe	260
średnie ogólnokształcące	124
zasadnicze zawodowe	325
gimnazjalne i poniżej	424

źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 4-POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH



źródło: opracowanie własne PUP

1.3 Bezrobocie a staż pracy

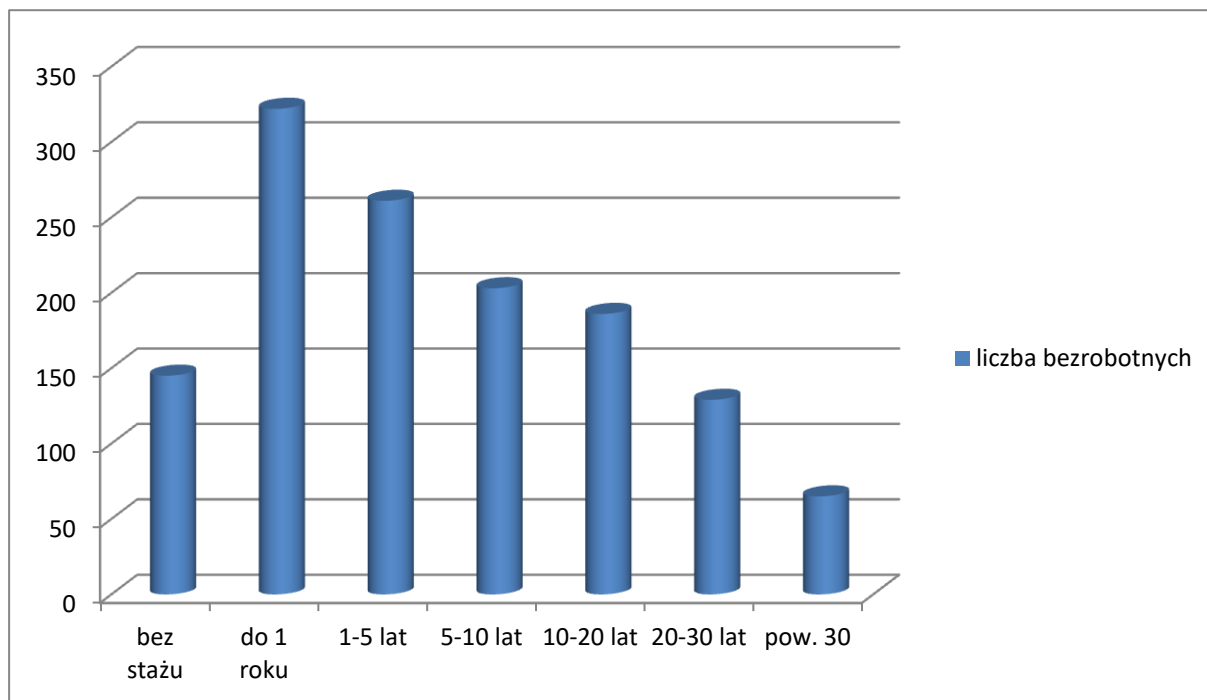
Osoby zarejestrowane w siemianowickim urzędzie pracy w ogromnej większości posiadają już staż pracy. Jednakże najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby, które posiadają staż pracy do 1 roku (322). Na 1311 zarejestrowanych osób, 145 nie posiada żadnego stażu pracy.

TABELA NR 5- STAŻ PRACY W LATACH - STAN NA 31.12.2020 R.

	bez stażu	do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	pow. 30
liczba bezrobotnych	145	322	261	203	186	129	65

źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 5- STAŻ PRACY W LATACH



Źródło: opracowanie własne PUP

1.4 Wiek osób bezrobotnych

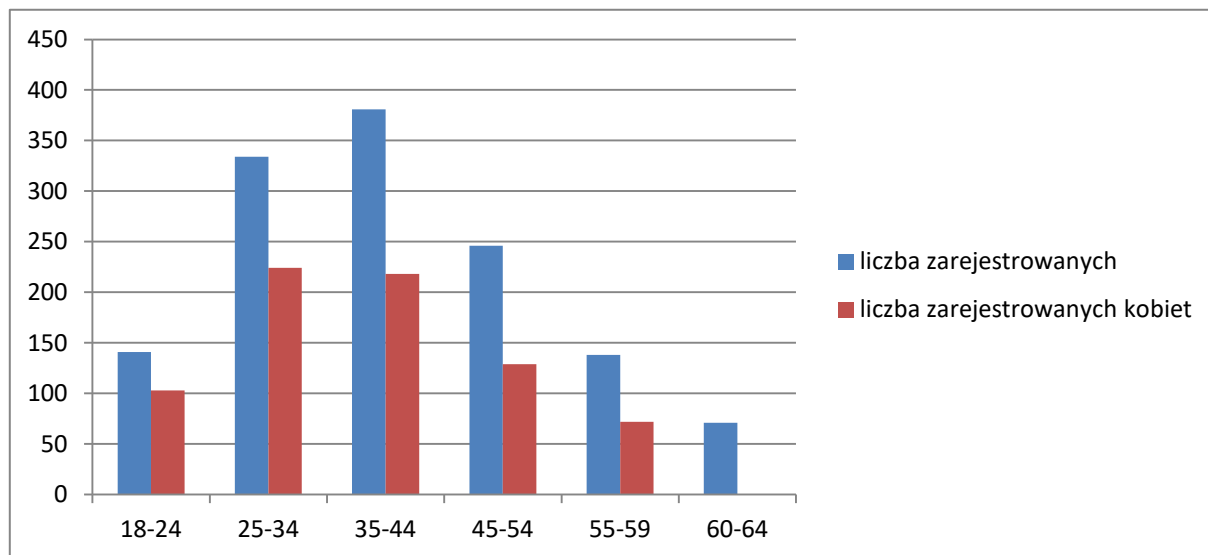
Wśród bezrobotnych mieszkańców naszego miasta największe trudności ze znalezieniem pracy miały osoby, w wieku 35-44 lata (381 osób). Na drugim miejscu znalazła się grupa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w wieku 25-34 lata (334 osoby). Trzecią pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (246 osób). Dalsze grupy to bezrobotni w wieku 18 a 24 lata (141 osób), a następnie w wieku pomiędzy 55 a 59 rokiem życia (138 osób) oraz 60 lat i więcej (71 osób).

TABELA NR 6- Wiek osób bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.

wiek w latach	liczba zarejestrowanych	liczba zarejestrowanych kobiet
18-24	141	103
25-34	334	224
35-44	381	218
45-54	246	129
55-59	138	72
60-64	71	0
ogółem	1311	746

źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 6- WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH



Źródło: opracowanie własne PUP

ROZDZIAŁ 2-ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ

2.1 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Od 01.01.2018 r. obowiązują nowe zasady zatrudniania cudzoziemców spoza Unii Europejskiej obywateli tzw. państw trzecich. Uproszczoną procedurą legalizacji pracy są oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Na podstawie tych oświadczeń mogą pracować obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane jest przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w terminie 7 dni, jeśli nie wymaga postępowania wyjaśniającego lub w terminie 30 dni w sprawach wymagających wyjaśnienia licząc od dnia złożenia wniosku.

Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę są brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane. W sumie okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających pracę na podstawie oświadczenia.

Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w przypadku karalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby fizycznej, która działa w jego imieniu o której mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta może decyzją odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji, jeżeli zachodzą fakultatywne przesłanki tj. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych, dochodów, nie prowadzi działalności, zawiesił działalność, nie dopełnia obowiązku opłacania składek, nie zgłasza pracowników do ZUS, zalega z podatkami, chyba że uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. złożonych zostało łącznie 555 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego:

1. wpisano do ewidencji 513 oświadczeń,
2. wydano decyzje o odmowie wpisu 14 oświadczeń,
3. wydano decyzje o umorzeniu postępowania 25 oświadczeń,
4. pozostawiono bez rozpoznania 2 oświadczenia (nieuzupełnienie braków formalnych),
5. jedno oświadczenie w trakcie postępowania wyjaśniającego.

Wpisane do ewidencji oświadczenia dotyczyły obywateli:

1. Ukrainy – 471 osób,
2. Rosji – 1 osób,
3. Białorusi – 26 osób,
4. Mołdawii – 6 osób,
5. Gruzji – 7 osoby,
6. Armenii – 2 osób.

2.2 Zezwolenie na pracę sezonową

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.18.1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Procedura

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

- Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania osoby fizycznej);
- We wniosku pracodawca określa, m.in. proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł;
- Jeżeli zezwolenie typu S dotyczy obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy, tj. informacji starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W przypadku, gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa powyżej, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

- Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. W treści tego zezwolenia określone są: podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.
- W okresie ważności zezwolenia na pracę sezonową możliwe jest wykonywanie u danego pracodawcy każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej w zezwoleniu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. złożone zostały 3 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. Ponieważ cudzoziemcy nie przyjechali do Polski zezwoleń na pracę sezonową nie wydano, a postępowanie we wszystkich przypadkach zostało umorzone.

DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

ROZDZIAŁ 3 – DZIAŁANIA I INICJATYWY WSPIERAJĄCE UTRZYMANIE ISTNIEJĄCYCH MIEJSC PRACY

3.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem zastosowania wsparcia w postaci dofinansowania kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Funduszu;
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
3. Badania lekarskie oraz psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
5. Egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących. Ustawowo określono wysokość tego wsparcia:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS (nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika), pracodawca pokryje 20%;
2. W przypadku przedsiębiorcy, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln, KFS może sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w ramach tzw. limitu podstawowego zawarł **21 umów** z **21 pracodawcami** o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy na łączną kwotę **232 398,74 zł**. Ze środków tzw. limitu podstawowego skorzystało **86 pracowników** oraz **6 pracodawców**.

W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2020:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – zawarto umowy na kwotę **41 086,40 zł**. Ze szkoleń skorzystało **18 pracowników**.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – zawarto **umowy** na kwotę **176 562,34 zł**. Ze szkoleń skorzystało **67 pracowników** oraz **6 pracodawców**.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach / branżach kluczowych dla rozwoju powiatu / województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju – zawarto umowę na kwotę **14 750,00 zł**. Studia podyplomowe rozpoczęły **1 pracownik**.

W ramach **rezerwy KFS w 2020** Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich pozyskał **jeden milion złotych**, w ramach którego zawarł **25 umów z 17 pracodawcami** (w tym 2 pracodawców zrezygnowało z przyznanego dofinansowania ze względu na brak możliwości przeprowadzenia szkoleń z powodu pandemii) oraz **2 porozumienia z 1 pracodawcą**. Ze środków rezerwy skorzystało **113 pracowników oraz 10 pracodawców na łączną kwotę 260 600,00 zł**.

W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2020:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017 – 2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - zawarto umowy na kwotę **161 794,40 zł**. Ze szkoleń skorzystało **36 pracowników oraz 8 pracodawców**.
2. Inne (poza priorytetami) – zawarto umowy na kwotę **98 805,60 zł**. Studia podyplomowe rozpoczęły **6 pracowników oraz 1 pracodawca**, ze szkoleń skorzystało **71 pracowników oraz 1 pracodawca**.

Podsumowując, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w **roku 2020** zawarł **46 umów oraz 2 porozumienia na łączną kwotę 492 998,74 zł**. W ramach w/w umów ze **szkoleń** skorzystało **192 pracowników oraz 15 pracodawców**. **Studia podyplomowe** rozpoczęły **7 pracowników oraz pracodawca**. Łącznie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r. **skorzystało 199 pracowników oraz 16 pracodawców**.

3.2 Projekt „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”

(Poddziałanie 8.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa”)

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym Dr Kunicki sp. k. realizuje projekt pt.: „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”.

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy dla działania: 8.2. Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników dla poddziałania: 8.2.3. Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich jako partnera polega na prowadzeniu Punktu Obsługi Przedsiębiorcy. Istotą tego zadania jest pozyskiwanie przedsiębiorców, przekonywanie ich do PSF.

Istotą projektu jest udzielanie wsparcia przedsiębiorcom z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości S.A. Baza Usług Rozwojowych to jawny rejestr prowadzony w formie elektronicznej, zawierający informacje na temat podmiotów świadczących usługi rozwojowe oraz oferty świadczonych przez nie usług. Baza jest dostępna na stronie internetowej www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl. Korzystanie z bazy jest bezpłatne.

Odbiorcami wsparcia mogą być wyłącznie przedsiębiorstwa sektora MMŚP, prowadzące działalność na obszarze województwa śląskiego, zainteresowane uzyskaniem środków na dofinansowanie usług rozwojowych (szkolenia, doradztwo) dla swoich pracowników i kadry zarządzającej w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych. Szeroka definicja pracownika – umowy o pracę, umowy cywilno-prawne, wspólnicy, partnerzy.

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej nie przekracza co do zasady 50% kosztów usługi rozwojowej i różnicuje się w zależności od wielkości przedsiębiorstw. Maksymalnie 100.000 zł dofinansowania na jedno przedsiębiorstwo, w ramach jednego projektu. Średnia kwota dofinansowania na jednego pracownika maks. 7.500 zł.

- 50% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw średnich, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 70% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw małych, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 80% – poziom dofinansowania dla mikroprzedsiębiorstw – nie ma możliwości udzielenia dofinansowania powyżej 80% wartości usługi rozwojowej.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych zgłasza się do jednego z Operatorów, czyli podmiotów realizujących projekt PSF. Na terenie województwa śląskiego swoje siedziby posiada 7 Operatorów. Wśród Operatorów jest Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich. Rekrutacja do projektu rozpoczęła się od dnia 02.10.2017 r.

W 2020 r. w ramach omawianego projektu do tut. Urzędu wpłynęło **8 wniosków od przedsiębiorców** na łączną kwotę: **68 980,00 zł.**, z których to przyznano dofinansowanie tylko dla **1 przedsiębiorstwa** mającego siedzibę na terenie powiatu Siemianowice Śląskie w kwocie **4 589,60 zł.**

Czas trwania projektu: 01.05.2017 r. – 31.05.2023 r.

3.3 Projekt „Wsparcie śląskich przedsiębiorców i pracowników. Podmiotowy System Finansowania”

(Poddziałanie 8.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa”)

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym Dr Kunicki sp. k. realizuje od czerwca 2020 r. projekt pt.: „Wsparcie śląskich przedsiębiorstw i pracowników. Podmiotowy System Finansowania”. Jest to drugi Podmiotowy System Finansowania, którego zarówno istota projektu, odbiorcy, rodzaj wsparcia, grupa docelowa jak i poziom dofinansowania są tożsame z projektem realizowanym przez tut. Urząd pt.: „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych zgłasza się do jednego z Operatorów, czyli podmiotów realizujących projekt PSF. Na terenie województwa śląskiego swoje siedziby posiada 7 Operatorów. Wśród Operatorów jest Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich. Rekrutacja do projektu rozpoczęła się od dnia 15.09.2020 r. W 2020 r. w projekcie nie uczestniczyły przedsiębiorstwa mające siedzibę na terenie powiatu Siemianowice Śląskie.

Czas trwania projektu: 01.06.2020 r. – 31.05.2022 r.

ROZDZIAŁ – 4 PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

4.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest świadczone przez powiatowe urzędy pracy i polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo Pracy jest wykonywane w urzędach pracy nieodpłatnie i opiera się na następujących zasadach:

- **dostępności usług** pośrednictwa dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,

- **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez pracodawców, osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie:

1. Bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy;
2. Bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy;
3. Udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane;
4. Zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
5. Giełdy pracy będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
6. Targów pracy będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

Sytuacja związana z pandemią koronawirusa sprawiła, iż wstrzymana została organizacja giełd pracy oraz targów pracy. Główną formą aktywizacji osób bezrobotnych w 2020 roku było pośrednictwo otwarte, przez co ogłoszenia pracodawców docierały zarówno do osób zarejestrowanych oraz niezarejestrowanych, które to po uzyskaniu informacji przekazywanej telefonicznie bądź za pośrednictwem poczty elektronicznej zostały umawiane na rozmowy rekrutacyjne lub uczestniczyły w procesie zdalnej rekrutacji.

Praca pośredników w 2020 roku bazowała głównie na indywidualnych kontaktach z klientem (telefonicznych, e-mailowych, przy użyciu zdalnych platform komunikacyjnych). W związku z ograniczeniami bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych u pracodawców, pośrednicy pracy inicjowali kontakt i nawiązywali współpracę między stronami. Udało się również zorganizować cykliczne spotkania w firmie Brand Springs Poland Sp. z o.o. podczas których (przy zachowaniu odpowiednich środków bezpieczeństwa) pracodawca miał

możliwość przeprowadzenia rozmów oraz oceny predyspozycji manualnych osób ubiegających się o pracę na stanowisku monter elementó sprężystych, magazyniera oraz młodszego logistyka. W 2020 roku uruchomiona została usługa powiadamiania bezrobotnych w formie SMS, dzięki której klienci mogli uzyskać informacje m.in. o ofertach pracy, stażu, terminach potwierdzania gotowości do podjęcia pracy oraz innych istotnych informacjach.

W 2020 r. z usług pośrednictwa pracy skorzystano **12680** razy (w tym osoby wielokrotnie korzystające z tych usług). Miesięcznie z pomocy pośredników pracy pełniących funkcję doradców klienta korzystało średnio **1056** osób.

4.2 Baza pracodawców

Na koniec 2020 roku baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich zawierała w sumie **8598** przedsiębiorców, w tym do współpracy pozyskano **154** nowych pracodawców.

Największą ilość ofert pracy, bo aż **719** złożyli pracodawcy z Siemianowic Śląskich natomiast inne miasta, które również wykazywały zapotrzebowanie na pracowników to: Katowice – **65**, Chorzów – **21**, Piekary Śląskie – **17**. Z pozostałych miast województwa śląskiego i spoza województwa odnotowano **19** ofert.

4.3 Oferty pracy

Od stycznia do grudnia 2020 roku tut. Urząd pozyskał do realizacji **841 ofert pracy (w tym 434 ofert pracy niesubsydiowanej oraz 27 ofert pracy dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności)**. Zgromadzone dane pozwalają na stwierdzenie, iż łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wyniosła **1566**.

W stosunku do lat poprzednich, liczba miejsc pracy w dalszym ciągu wyraźnie przeważa ilość ofert pracy ze względu na fakt, iż pracodawcy zgłaszający ofertę pracy zazwyczaj zainteresowani są pozyskaniem większej ilości kandydatów na wolne miejsca pracy.

Z analizy danych dokonanych przez tut. Urząd jednoznacznie wynika, iż najpopularniejszymi i dominującymi kryteriami stawianymi przez pracodawców kandydatom do zatrudnienia na stanowiskach specjalistycznych były: doświadczenie zawodowe, uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń stanowiskowych, uprawnienia UDT, prawo jazdy kat. C oraz C+E, znajomość obsługi branżowego, nierzadko specjalistycznego oprogramowania. W 2020 roku przeważały oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a następnie średnim ogólnokształcącym lub średnim zawodowym o ugruntowanej znajomości zawodu, a także umiejętnościach praktycznych.

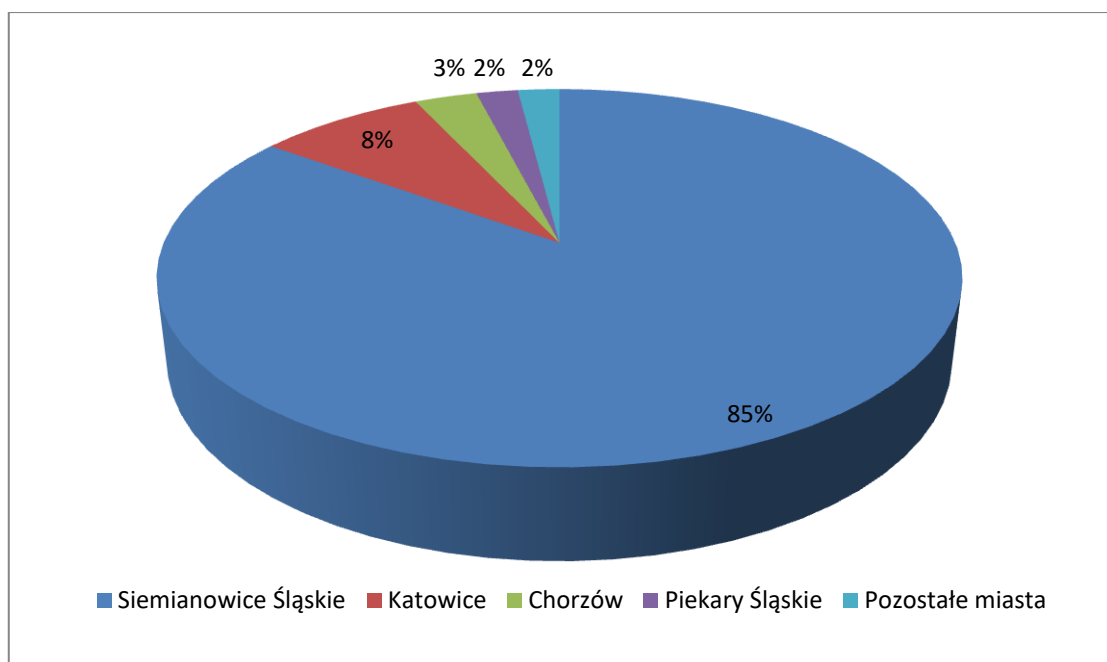
Spora ilość ofert pracy dotyczyła wykonywania pracy niewymagającej posiadania specyficznych kwalifikacji zawodowych, a kierowane były one głównie do osób bez wykształcenia, cechujących się jedynie chęcią do pracy, czy też posiadaniem tzw. umiejętności „miękkich” takich jak umiejętność pracy w zespole, samodzielność, dyspozycyjność czy też zdolności manualnych.

W tym obszarze poszukiwano osób m.in. na stanowiska: **monter elementów sprężystych, operator produkcji, pracownik ochrony (dozorca), sortowacz, pomocnik lakiernika, monter izolacji budowlanych, pomocnik budowlany, pakowacz, pracownik sprzątający, monter mebli.** Pomimo stanu epidemii w związku z wystąpieniem wirusa COVID-19, tut. Urząd nie odnotował ofert pracy zdalnej, która mogłaby być wykonywana w miejscu zamieszkania.

Wszystkie osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u doradców klienta pełniących funkcję pośredników pracy oraz prezentowanych w tut. Urzędzie w formie papierowej na tablicach ogłoszeniowych czy też telebimach (głównie w I kwartale b.r.), a po wystąpieniu stanu epidemii oferty te były dystrybuowane i popularyzowane przez pośredników pracy w procesie zdalnej aktywizacji zawodowej za pośrednictwem rozmów telefonicznych, poczty elektronicznej oraz wprowadzonej usługi powiadamiania SMS.

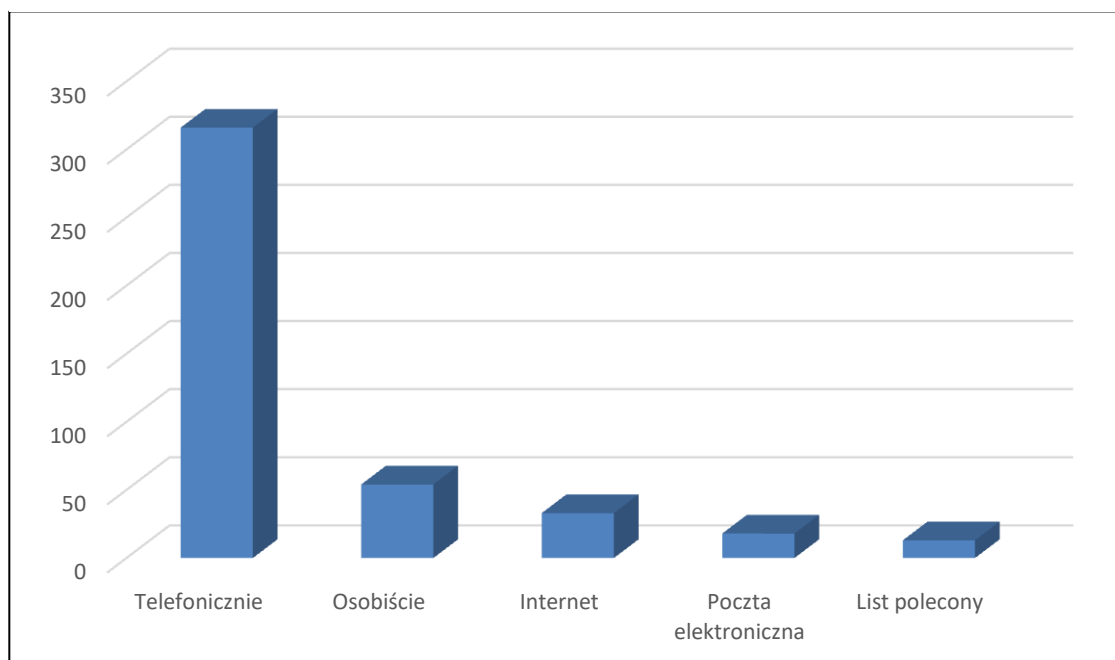
Przez cały czas wszystkie oferty pracy były publikowane na stronie internetowej Urzędu Pracy w Siemianowicach www.siemianowiceslaskie.praca.gov.pl oraz na stronie publicznych służb zatrudnienia w tzw. Centralnej Bazie Ofert Pracy www.oferty.praca.gov.pl.

WYKRES NR 7- PROCENTOWA ILOŚĆ ZGŁASZANYCH OFERT PRACY ZGODNIE Z SIEDZIBĄ PRACODAWCY



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 8- SPOSOBY ZGŁASZANIA OFERT PRACY NIESUBSYDIOWANEJ PRZEZ PRACODAWCÓW.



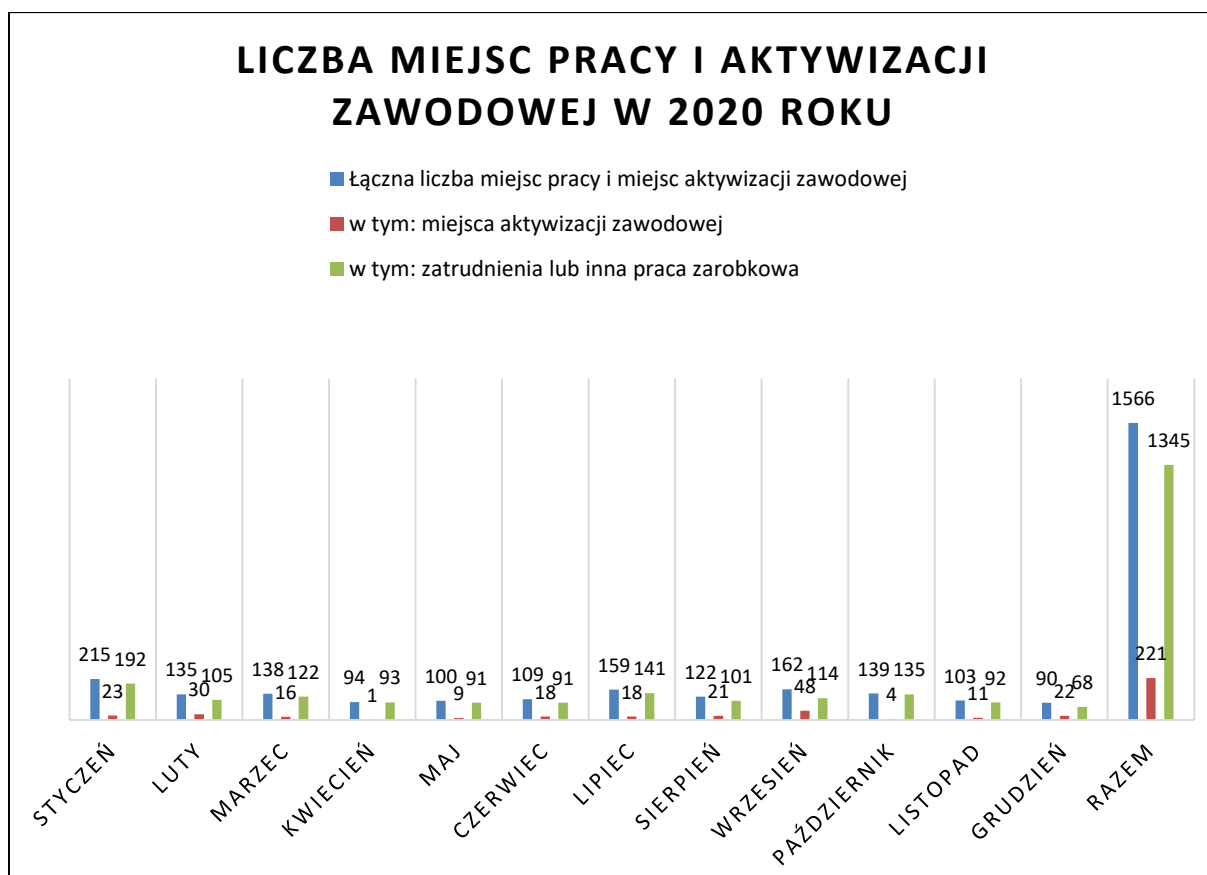
Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 7- LICZBA MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2020 R.

miesiąc	łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	w tym:	
		miejsca aktywizacji zawodowej	zatrudnienia lub inna praca zarobkowa
styczeń	215	23	192
luty	135	30	105
marzec	138	16	122
kwiecień	94	1	93
maj	100	9	91
czerwiec	109	18	91
lipiec	159	18	141
sierpień	122	21	101
wrzesień	162	48	114
październik	139	4	135
listopad	103	11	92
grudzień	90	22	68
razem	1566	221	1345

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 9- LICZBA MIEJSC PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2020 ROKU



Źródło: opracowanie własne PUP

Najczęściej zgłaszano oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej na stanowiska:

- brukarz
- cieśla
- elektromechanik
- elektryk
- fryzjer
- kierowca
- księgowy
- kucharz
- magazynier
- monter elementów sprężystych
- mechanik pojazdów samochodowych
- murarz
- operator koparki
- operator produkcji
- operator wózka widłowego
- pomocniczy robotnik budowlany
- pracownik budowlany
- pracownik fizyczny
- pracownik produkcji
- pracownik robót wykończeniowych
- pracownik ochrony
- pracownik sprzątający
- sortowacz
- sprzedawca
- stylistka paznokci
- szlifierz / szlifierz metali
- ślusarz / ślusarz narzędziowy

4.4 Aktywizacja osób bezrobotnych

Zainteresowanie ofertami pracy obrazuje ilość skierowań do pracy, jakie wydano klientom tut. Urzędu oraz ilość informacji o ofertach pracy z pozostałych, dostępnych źródeł takich jak: Centralna Baza Ofert Pracy, portale internetowe pracuj.pl, indeed.pl, aplikuj.pl, jobs.pl, praca.pl, infopraca.pl, ofert zamieszczanych bezpośrednio na stronach internetowych pracodawców, ogłoszeń z działu praca na stronie olx oraz publikowanych w Biuletynach Informacji Publicznej, a także portalach społecznościowych w sekcji związanej z poszukiwaniem pracy.

W 2020 roku doradcy klienta przedstawili ogółem **3274** ofert - odpowiednio:

- **1155** skierowań wydanych łącznie na niesubsydiowane miejsca pracy,
- **1003** informacji o ofertach pracy z pozostałych dostępnych źródeł,
- **388** skierowań wydanych łącznie na subsydiowane miejsca pracy, stanowiska utworzone w ramach doposażenia miejsca pracy, robót publicznych i organizacji prac interwencyjnych,
- **371** skierowań na staż,
- **357** innych propozycji (propozycje uczestnictwa w projektach, giełdach pracy, spotkaniach z pracodawcami, zajęciach z zakresu aktywizacji zawodowej oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy).

4.5 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy

4.5.1 Staż

Podobnie jak i w latach ubiegłych osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy, z których dużym zainteresowaniem cieszyły się staże.

Staż jest formą aktywizacji, która oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

W roku sprawozdawczym prowadzono na bieżąco statystykę osób bezrobotnych objętych stażami.

W 2020 roku do tut. Urzędu wpłynęło łącznie **199** wniosków o zorganizowanie staży. Urząd Pracy zawarł **158** umów z pracodawcami, natomiast **64** osoby kontynuowały staż z roku poprzedniego. Liczba osób, które odbywały staż wyniosła ogółem **222**. Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych, szkołach oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak Izba Administracji Skarbowej, Prokuratura Rejonowa w Siemianowicach Śląskich, Sąd Rejonowy w Siemianowicach Śląskich, Sąd Rejonowy w Chorzowie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Chorzowie, Urząd Miasta w Siemianowicach Śląskich, Komenda Miejska Policji w Siemianowicach Śląskich, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji „Pszczelnik”, Szpital Miejski Sp. z o.o. w Siemianowicach Śląskich, Zespół Szkół Sportowych w Siemianowicach Śląskich. Wśród firm prywatnych korzystających ze staży znalazły się firmy świadczące usługi sprzętające, przedsiębiorstwa handlowo – usługowe,

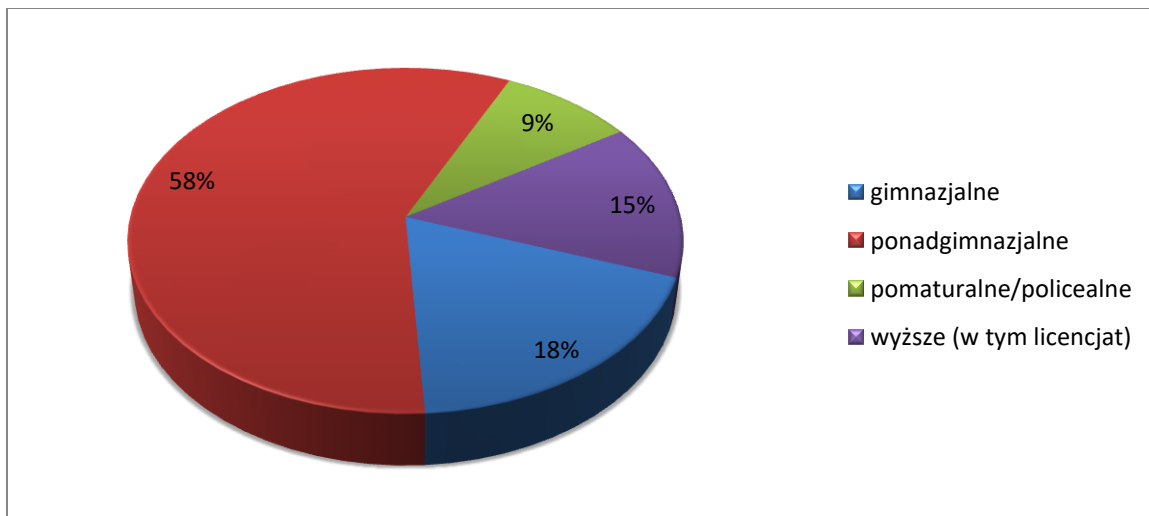
gabinety i poradnie medyczne, firmy gastronomiczne, kancelarie prawne, zakłady opiekuńcze, firmy budowlane. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były technik prac biurowych lub pozostali pracownicy obsługi biurowej, rejestratorka medyczna, recepcjonistka, referent, robotnik gospodarczy, konserwator, magazynier, pomoc kuchenna, konserwator czy doradca klienta. Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to zapewne z faktu, iż niejednokrotnie odbycie stażu pozwala im na zdobycie niezbędnego doświadczenia i umiejętności zawodowych, a ten sposób staje się jedyną drogą na wejście na rynek pracy. Zaznaczyć należy, iż pracodawcy korzystający z tej formy wsparcia oferowanej przez siemianowicki PUP, zwykle kontynuują współpracę na innych szczeblach usług, stając się stałymi partnerami do współpracy. W roku 2020r. również realizowane były staże skierowane do osób powyżej 30 roku życia współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego oraz ze środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Do końca 2020 roku spośród wszystkich **158** osób skierowanych na staż w 2020 r., **131 osób** ukończyło go natomiast **27** osób przerwało jego odbywanie. W ramach **131** osób, które ukończyły staż, **120** osób podjęło pracę bezpośrednio lub 3 miesiące po jego stażu.

TABELA NR 8- PODZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE ROZPOCZĘŁY STAŻ W 2020 ROKU WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII

Osoby, które rozpoczęły staż w tym:	Osoby w wieku do 30 roku życia	Osoby w wieku powyżej 30 roku życia	Osoby uczestniczące w projekcie NOWA PERSPEKTYWA	PFRON
158	81	66	10	1

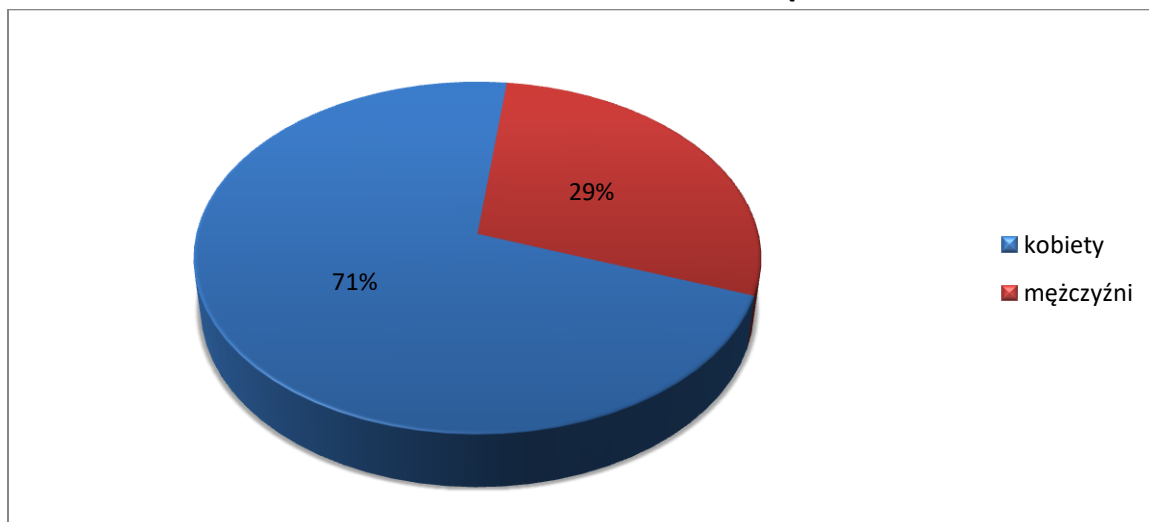
Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 10- PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU WE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE.



źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 11- PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU WE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE.



Źródło: opracowanie własne PUP

Sprawozdanie z działalności PUP Siemianowice Śląskie za rok 2020

TABELA NR 9-PODZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA STAŻ W 2020 R. WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Źródła finansowania staży										
	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY			PFRON	FUNDUSZ PRACY					
	RPO	POWER	Nowa Perspektywa		Fundusz Pracy - algorytm	Fundusz Pracy - REZERWA				
						Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	Program, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19	Aktywizacja zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz objętych zwolnieniami monitorowanymi	Aktywizacja zwolnionych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	Aktywizacja niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną
Ilość osób	52	74	10	1	1	1	15	1	1	2
Ogółem	340 346,17	697 096,29	28 353,83	677,75	8609,48	8 977,38	77 139,45	5 545,17	5 545,17	12 137,75
Ogółem wydatki	1 037 442,46		28 353,83	677,75	8609,48	109 344,92				
Razem	1 184 428,44									

Źródło: opracowanie własne PUP

4.5.2 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Są organizowane na podstawie art. 51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

Do prac interwencyjnych może zostać skierowana każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania, która spełnia wymogi pracodawcy wskazane we wniosku.

Pracodawca zatrudniający osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych może liczyć na refundację kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne i aby móc ubiegać się o refundację powinien złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy. Prace interwencyjne w zależności od wysokości środków w dyspozycji, których jest PUP mogą trwać do 6, 12, 18, 24 miesięcy lub nawet 4 lat.

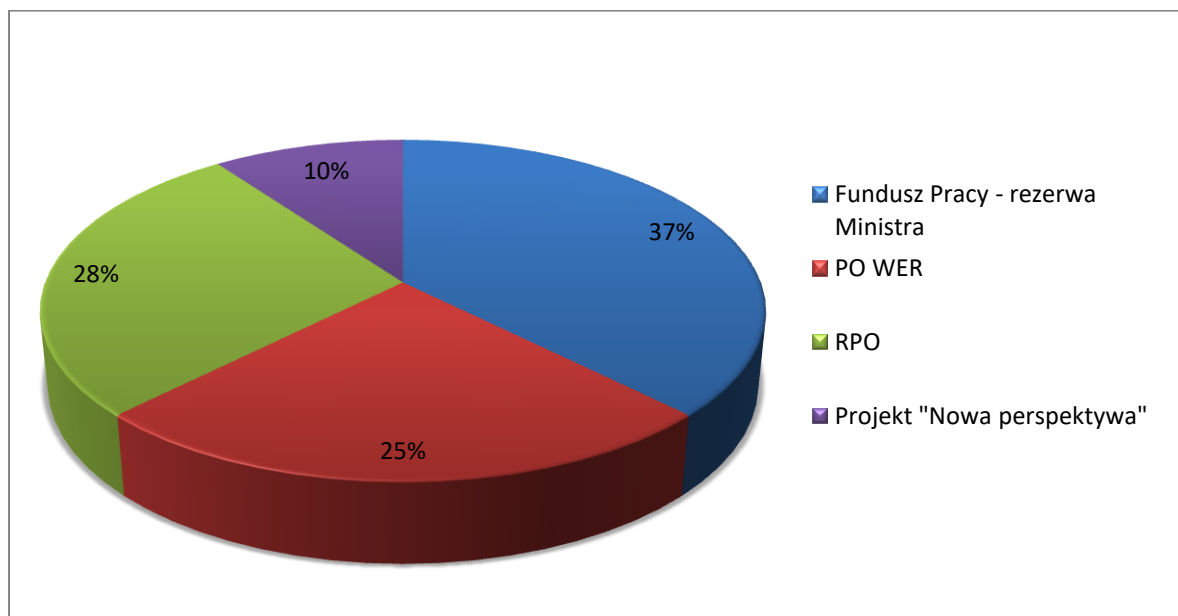
W 2020 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych **40 umów** (w tym 1 umowa zerwana) **dla 42 osób** (większa liczba osób skierowanych niż zawartych umów wynika z konieczności uzupełniania wolnych wakatów powstałych na skutek zwolnień w trakcie realizacji prac interwencyjnych).

TABELA NR 10-: ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH W 2020 R.

Rodzaj programu	Ilość umów
Fundusz Pracy – Rezerwa Ministra	15
PO WER	10
RPO	11
Projekt „Nowa perspektywa”	4

źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 12- ZESTAWIENIE PROCENTOWE UMÓW ZAWARTYCH W 2020 R. W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA



źródło: opracowanie własne PUP

Pracodawcy składając wnioski o organizację prac interwencyjnych zgłaszali głównie zapotrzebowanie na stanowiska: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy oraz monter elementów sprężystych. Wśród ofert pracy nie zabrakło również zawodów rzemieślniczych tj. stolarz, murarz, ślusarz. Ponadto w 2020 roku poszukiwani byli również doradcy klienta, kasjerzy, krawcowe, księgowo czy kosmetyczki.

4.5.3 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną

Na podstawie art. 61. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy ma możliwość po udokumentowaniu przez bezrobotnego poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie i pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznych przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy. W przypadku skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 następuje na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2020 roku w ramach refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 podpisano 3 umowy.

4.5.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne organizowane na podstawie art. 57 ustawy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac

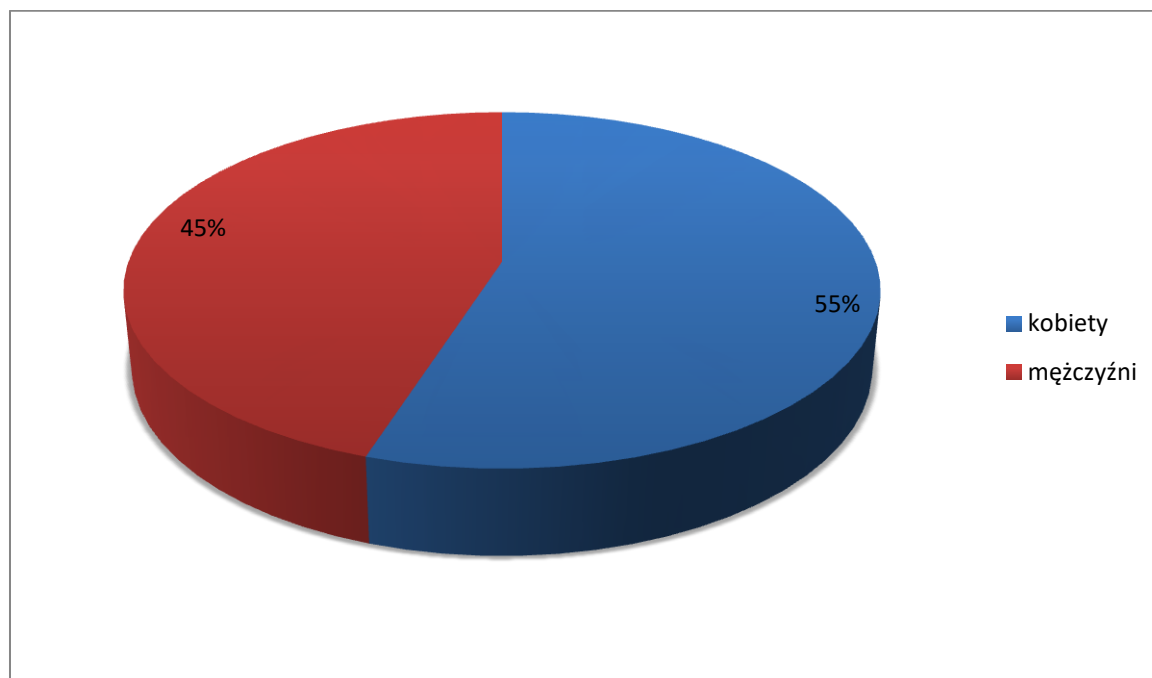
interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, to forma wsparcia dla pracodawcy, umożliwiająca zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnia skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania.

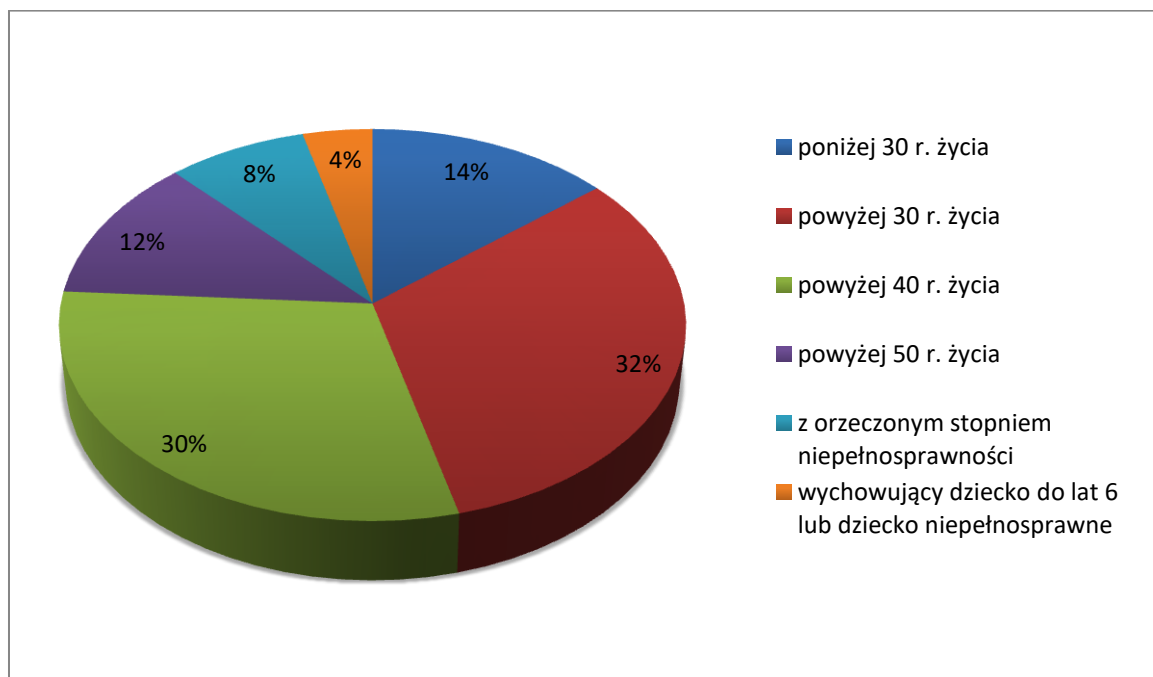
W 2020 r. w ramach robót publicznych **75 osób** podjęło pracę (41 kobiet oraz 34 mężczyzn).

WYKRES NR 13- WYKRES: PODZIAŁ OSÓB SKIEROWANYCH DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2020 R. WG PŁCI



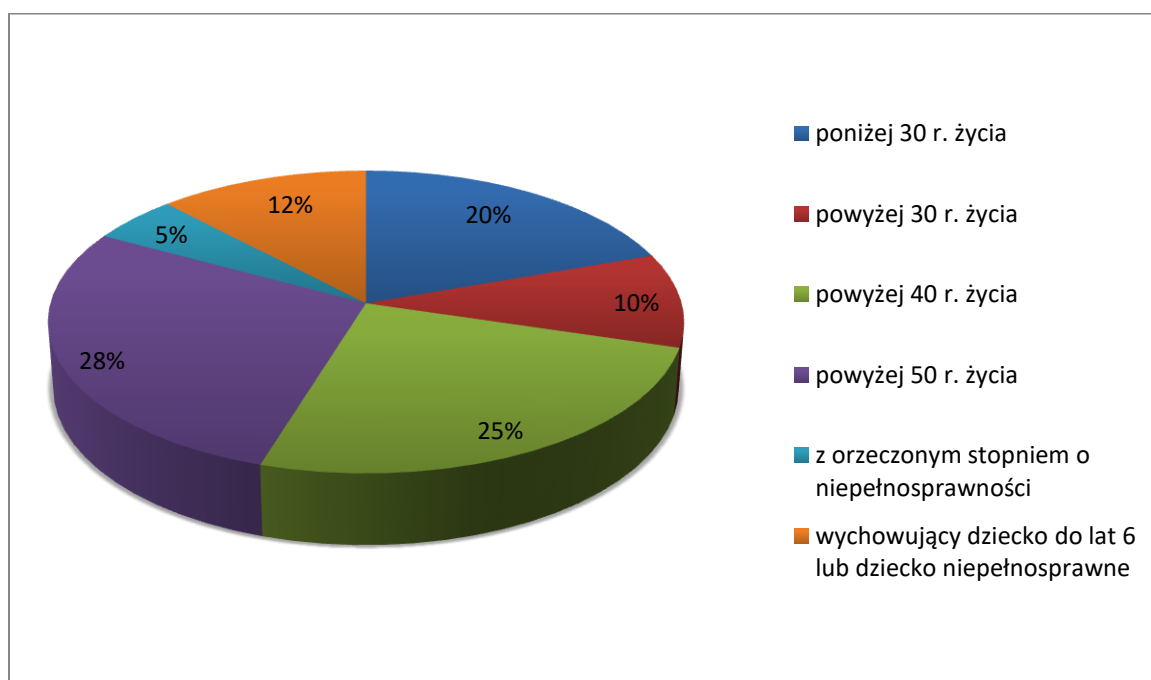
Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 14-KOBIETY SKIEROWANE DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2020 R.
WG KATEGORII



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 15- MĘŻCZYŹNI SKIEROWANI DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2020 R.
WG KATEGORII



Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 11- PODZIAŁ OSÓB PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH WG KATEGORII WYKSZTAŁCENIA W 2020 R.

Osoby, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych		Osoby z wykształceniem podstawowym		Osoby z wykształceniem gimnazjalnym		Osoby z wykształceniem zawodowym		Osoby z wykształceniem średnim		Osoby z wykształceniem pomaturalnym		Osoby z wykształceniem wyższym	
41 K	34 M	13K	8M	2 K	4 M	7 K	11 M	9 K	6 M	2 K	-	8 K	5 M
Razem: 75 osób		21 osób		6 osób		18 osób		15 osób		2 osoby		13 osób	

Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na następujących stanowiskach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzątaczką,
- pracownik I i II stopnia,
- recepcjonistka,
- konserwator
- pomoc administracyjna,
- kierowca
- sekretarka.

4.5.5 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie realizowany jest na podstawie art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 h dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznawane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Tutejszy Urząd Pracy w 2020 r. przyznał 5 bonów na zasiedlenie dla osób bezrobotnych, które podjęły pracę na terenie województwa małopolskiego – Kraków, Skawina, mazowieckiego – Warszawa, dolnośląskiego – Wrocław oraz śląskiego – Ustroń.

4.5.6 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Starosta na podstawie art. 60 d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może na podstawie zawartej umowy przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy, jeśli bezrobotny ukończył 50 rok życia, ale nie ukończył 60 lat oraz 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego powyżej 60 lat.

Wysokość dofinansowania zostaje określona w zawartej z pracodawcą lub przedsiębiorcą umowie, i nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

W 2020 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia zawarto z pracodawcami 2 umowy.

4.6 Giełdy pracy

Giełda pracy może zostać zorganizowana, gdy pracodawca zgłosi ofertę obejmującą wiele wolnych miejsc pracy na jedno stanowisko lub kilka stanowisk, a także w sytuacji, gdy w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania. Urząd może zorganizować giełdę pracy również dla takiego pracodawcy, który wyraża chęć spotkania z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś prowadzić indywidualne rozmowy z każdym z kandydatów. Dlatego też giełda pracy umożliwia wyselekcjonowanie przez pośrednika pracy grupy osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zgodnie z indywidualnymi preferencjami i wymaganiami pracodawcy. Organizacja takiego wydarzenia oprócz wpływu na budowanie odpowiedniego wizerunku firmy, niesie za sobą również korzyści dla pracodawców w postaci oszczędności cennego czasu, jak również kosztów związanych z poszukiwaniem odpowiednich pracowników.

Od momentu ogłoszenia stanu epidemii związanego z wystąpieniem wirusa SARS-CoV-2 organizacja omawianej formy została wstrzymana. Z uwagi na fakt konieczności zachowania dystansu społecznego i zaleceń związanych z ograniczeniem osobistych spotkań do minimum, rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami przeprowadzane są/były za pośrednictwem telefonu bądź online przez elektroniczne platformy komunikacyjne jak Zoom czy MS Teams.

Od stycznia do marca 2020 roku tut. Urząd zorganizował **15** giełd pracy, do uczestnictwa w których zaproszono **159** osób bezrobotnych. W spotkaniach uczestniczyły łącznie **103** osoby. Giełdy pracy zorganizowano dla pracodawców z Siemianowic Śląskich oraz Chorzowa, jak również w celu uzyskania informacji starosty o lokalnym rynku pracy w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca na terenie RP, dla pracodawców z siedzibą w Opolu, Skierniewicach oraz Warszawie. Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem głównie w branży usługowo – produkcyjnej oraz budowlanej.

Najczęściej poszukiwani pracownicy:

- monter elementów sprężystych
- operator produkcji
- pracownik robót wykończeniowych
- pracownik budowlany
- magazynier

TABELA NR 12- GIEŁDY PRACY W 2020 R.

MIESIĄC	LICZBA GIEŁD	LICZBA OSÓB ZAPROSZONYCH	LICZBA OSÓB OBECNYCH
STYCZEŃ	6	69	47
LUTY	7	71	44
MARZEC	2	19	12
KWIECIEŃ	-	-	-
MAJ	-	-	-
CZERWIEC	-	-	-
LIPIEC	-	-	-
SIERPIEŃ	-	-	-
WRZESIEŃ	-	-	-
PAŹDZIERNIK	-	-	-
LISTOPAD	-	-	-
GRUDZIEŃ	-	-	-
RAZEM	15	159	103

Źródło: opracowanie własne PUP

4.7 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie przysługującej osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy bezrobotny podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego w przypadku pierwszym przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku drugim dodatek przysługuje w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby jeszcze bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2020 przyznano **233** dodatki aktywizacyjne w tym **134** kobietom i **99** mężczyznom.

4.8 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych

W celu zwiększenia skuteczności egzekwowania świadczeń alimentacyjnych tut. Urząd Pracy podjął działania, służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Uwzględniając utrzymujący się stan epidemii, poza tradycyjnymi formami aktywizacji zawodowej, została wprowadzona dodatkowa forma polegająca na przesyłaniu informacji o propozycjach pracy dla dłużników alimentacyjnych w wiadomości tekstowej SMS.

W 2020 r. **20** dłużników alimentacyjnych uzyskało zatrudnienie lub też skorzystało z innych form aktywizacji zawodowej.

4.9 Korespondencja z organami państwowymi

W roku 2020 na zapytania Sądów udzielono drogą korespondencyjną **51** informacji nt. posiadania w bazie wskazanych ofert pracy lub o możliwościach podjęcia zatrudnienia przez osoby o wskazanych w pismach kwalifikacjach.

Powiatowy Urząd Pracy aktywnie współpracował również z organami państwowymi miast województwa śląskiego takimi jak: Urząd Miasta, Komendy Policji, Śląski Urząd Wojewódzki oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Dodatkowo tut. Urząd udzielił korespondencyjnie **4** informacji osobom osadzonym w Aresztach Śledczych oraz Zakładach Karnych na temat możliwości skorzystania z usług tut. Urzędu.

4.10 Usługi EURES

EURES (EUROpean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia), to utworzona przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, które działają w obrębie zatrudnienia tj.: związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne, których głównym celem jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie transgranicznym i międzynarodowym w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE oraz Norwegia, Islandia i Liechtenstein).

Powiatowy Urząd Pracy realizuje pośrednictwo w ramach sieci EURES dla pracodawców krajowych poprzez:

- przekazywanie ofert pracy dla obywateli EOG do wojewódzkiego urzędu pracy w przypadku konieczności dodatkowego upowszechnienia takich ofert w państwach EOG wybranych przez pracodawców krajowych,
- przyjmowanie podań o pracę, życiorysów lub innych wymaganych dokumentów, zwanych dalej „aplikacjami”, od kandydatów z państw EOG, weryfikację aplikacji pod względem ich zgodności z wymaganiami określonymi w ofercie pracy dla obywateli EOG i ich przekazywanie pracodawcy krajowemu w przypadku oferty pracy dla obywateli EOG niezawierającej danych identyfikujących pracodawcy krajowego,
- współpracę z pracodawcami krajowymi, zgłaszającymi oferty pracy dla obywateli EOG, w celu uzyskania informacji dotyczących zatrudnienia kandydatów z państw EOG, i przekazywanie tych informacji do wojewódzkiego urzędu pracy.

Powiatowy urząd pracy realizuje pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG poprzez:

- przyjmowanie z wojewódzkiego urzędu pracy zagranicznych ofert pracy przekazywanych w języku polskim, z logo sieci EURES,
- upowszechnianie zagranicznych ofert pracy w języku polskim, z logo sieci EURES
- informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy,
- współpracę przy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy: rozmowach kwalifikacyjnych pracodawców z państw EOG z osobami zainteresowanymi zagraniczną ofertą pracy oraz targach pracy.

Usługi EURES są ogólnodostępne i bezpłatne.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2020 r. dysponował **144** ofertami pracy (**1408** miejsc pracy), które zostały przekazywane za pośrednictwem doradców EURES z Wojewódzkich Urzędów Pracy. Oferty sieci EURES dotyczyły głównie branży gastronomicznej, usługowej, transportowej oraz technicznej.

Największe zapotrzebowanie w roku 2020 na zatrudnienie w krajach UE lub EOG zostało wykazane m.in. na stanowiskach (kolejność alfabetyczna): **fizjoterapeuta, kelner/kelnerka, kucharz, kierowca C+E, mechanik samochodowy i przemysłowy, monter instalacji**

sanitarnych/elektrycznych, pracownik do zbioru produktów sezonowych, pracownik porządkowy, pracownik produkcyjny/magazynier, operator maszyn oraz operator wózka widłowego.

Największą liczbę wolnych miejsc pracy zanotowano w następujących krajach:

- **Niemcy – 85**
- **Norwegia – 15**
- **Czechy – 11**

Pracodawcy z rynków zagranicznych zgłaszali oferty pracy, które zawierały na ogół wymagania, uwzględniające znajomość języka obcego kraju pracodawcy na poziomie komunikatywnym lub biegłym, zdolności manualne oraz posiadanie prawa jazdy, a na stanowiska specjalistyczne koniecznym wymogiem było posiadanie wykształcenia kierunkowego lub doświadczenia zawodowego.

Warto nadmienić, iż w związku z rozprzestrzenianiem się na terenie państw członkowskich UE/EFTA koronawirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19 oraz w związku z wprowadzonymi ograniczeniami w przemieszczaniu się i zamknięciu czasowo granic, od dnia 16 marca do odwołania wstrzymane zostały prowadzone w ramach sieci EURES nabory do pracy za granicę. W dniu 29 czerwca 2020 r. Departament Rynku Pracy w MRPiPS zalecił ponowne uruchomienie unijnego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

4.11 Wydawanie informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Test rynku pracy, to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wydanie informacji starosty powinno być związane z rzeczywistą potrzebą zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, który składa w tym celu ofertę pracy. Postępowanie w tej sprawie powinno zatem dotyczyć istniejących stanowisk pracy lub takich, których utworzenie zostało ocenione, jako wiarygodne. Jeżeli żaden z zarejestrowanych bezrobotnych nie ma odpowiednich kwalifikacji, by podjąć pracę lub znajdą inne uzasadnione przyczyny, które uniemożliwią przyjęcie ich do pracy, starosta wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Na tej podstawie pracodawca może złożyć wniosek do wojewody o zezwolenie na pracę dla konkretnego cudzoziemca w danej firmie. Starosta wydaje tyle egzemplarzy informacji, ile miejsc pracy określono w ofercie pracy.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w drodze rozporządzenia określił również grupę zawodów, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane z pominięciem opisanych powyżej procedur.

Doradcy zawodowi Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2020 roku przyjęli **37 wniosków** do realizacji i wydali **37 informacji starosty** na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W tym:

- 3 informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy zostało wydanych na wniosek agencji zatrudnienia,
- 34 informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy zostało wydanych na wniosek pozostałych przedsiębiorców.

Informacje wydano na łączną liczbę **521 miejsc pracy**.

W ramach prowadzonej rekrutacji doradcy zawodowi zorganizowali i poprowadzili 6 giełd pracy na terenie Urzędu Pracy natomiast w okresie pandemii zainicjowali 6 spotkań w siedzibach firm wnioskujących o udzielenie informacji starosty. Najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy w ramach stanowisk zgłoszonych do wydania informacji starosty były oferty związane z pracą na produkcji oraz w branży budowlanej.

4.12 Zwolnienia grupowe

Pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie co najmniej 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i form pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych, dot. szczególności:

- Pośrednictwa pracy
- Poradnictwa zawodowego
- Szkoleń

W przypadku zwolnienia monitorowanego pracodawca jest obowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będących w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Pracodawcy, którzy poinformowali tutaj Urząd w 2020 roku o zamierzonych zwolnieniach grupowych osób zamieszkałych na terenie Siemianowic Śl. to:

- Walcownia Rur Silesia S.A. w Likwidacji – planowane zwolnienie w 2020 r.: 6 osób,
- Zjednoczone Przedsiębiorstwa Rozrywkowe S.A. - planowane zwolnienie: 6 osób,
- Stena Recycling Sp. z o. o. – planowane zwolnienie: 3 osoby,
- Elektrobudowa S.A. – planowane zwolnienie: 3 osoby.

Tutejszy Urząd Pracy otrzymał również zawiadomienie od Orange Polska S.A. o przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia. Powiadomiono, iż zwolnienia grupowe planowane są w okresie od 4 stycznia do 31 grudnia 2021 r. i będą dotyczyły

maksymalnie 920 osób. Spółka nie podała i nie jest w stanie określić ilość osób planowanych do zwolnienia w poszczególnych miastach, w tym w Siemianowicach Śląskich.

4.13 Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Zgodnie z art. 46, ust. 1 pkt 2, Starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu (...) jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

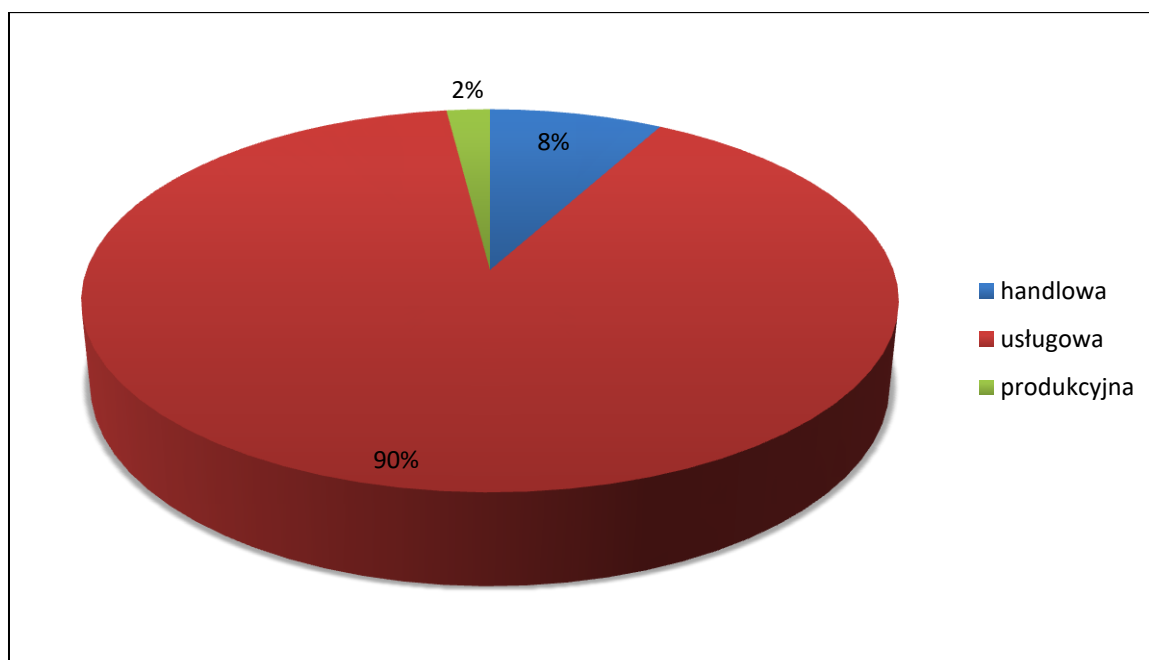
W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł łącznie 39 umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród 39 firm, które powstały w 2020 roku przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy przyznanych przez tut. Urząd, w sektorze usługowym funkcjonowanie rozpoczęło 35 firm, w sektorze handlowym 3 firmy oraz 1 firma w sektorze produkcyjnym.

TABELA NR 13- LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2020 R. WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI I ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA.

LP.	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)	LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (w procentach)
		FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY		
1	HANDLOWA	2	1	3	8%
2	USŁUGOWA	16	19	35	90%
3	PRODUKCYJNA	1	-	1	2%
Razem		19	20	39	100%

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 16- PODZIAŁ FIRM UTWORZONYCH W 2020 R. ZE WZGLĘDU NA RODZAJ DZIAŁALNOŚCI.



Źródło: opracowanie własne PUP

Osoby bezrobotne rozpoczynały w 2020 roku działalność gospodarczą w profilach:

1. Działalność handlowa:

- sprzedaż odzieży
- sprzedaż mebli biurowych
- działalność kwaciarni

2. Działalność usługowa:

- usługi remontowo-budowlane
- usługi kosmetyczne
- usługi nagrań video
- usługi prawnicze
- usługi projektowo – architektoniczne
- usługi agencji eventowej
- usługi poradni psychologicznej
- usługi poradni logopedycznej
- usługi konserwacji dzieł sztuki

3. Działalność produkcyjna:

- produkcja wyrobów z betonu, gipsu, cementu

Zdecydowana większość działalności gospodarczych rozpoczynanych przy udziale środków z Powiatowego Urzędu Pracy zlokalizowana jest na terenie miasta Siemianowice

Śląskie - 37 działalności gospodarczych z rozpoczętych łącznie 39. Pozostałe 2 działalności gospodarcze zostały utworzone na terenie miast: Chorzów, oraz Czeladź.

TABELA NR 14- LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2020 R. WEDŁUG MIEJSCA SIEDZIBY FIRMY.

LP.	MIEJSCOWOŚĆ	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)
		FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	
1	Siemianowice Śląskie	18	19	37
2	Chorzów	1	-	1
3	Czeladź	-	1	1
Razem		19	20	39

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 15- WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ZE WZGLĘDU NA GŁÓWNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB	WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW W PLN
1	FUNDUSZ PRACY	19	562 554,39 zł.
2	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	20	589 854,14 zł.
Razem		39	1 152 408,53 zł.

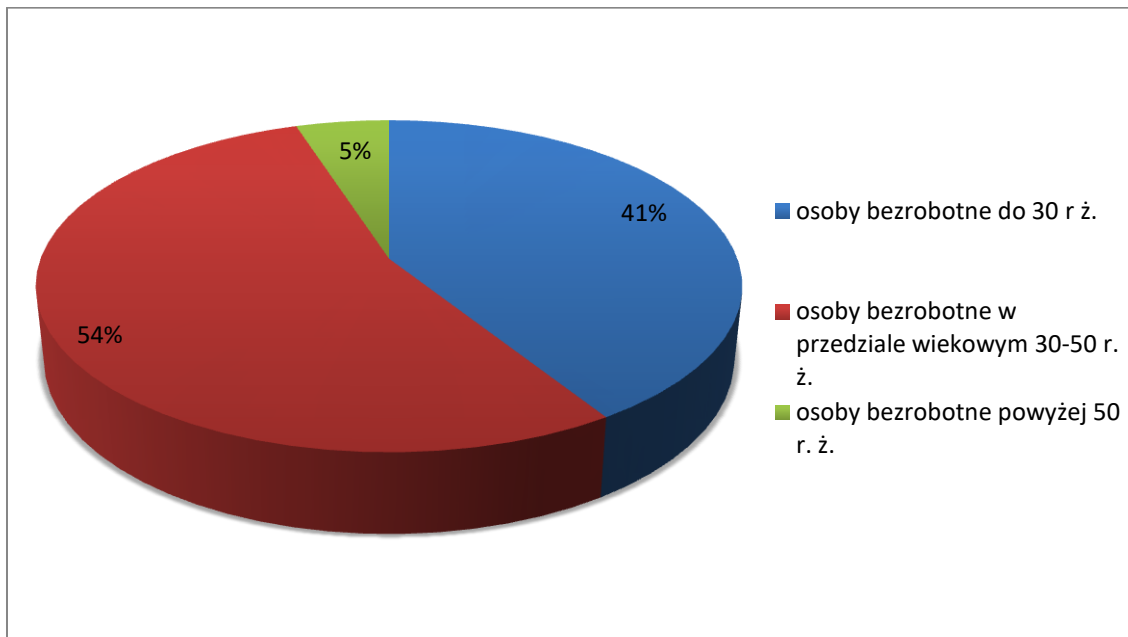
Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 16- WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ WG KATEGORII WIEKU OSÓB BEZROBOTNYCH.

LP.	KATEGORIA OSÓB BEZROBOTNYCH	WYSOKOŚĆ KWOTY	LICZBA OSÓB	LICZBA OSÓB (w procentach)
1	OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA	474 068,60 zł.	16	41%
2	OSOBY BEZROBOTNE W PRZEDZIALE WIEKOWYM 30 - 50	619 386,03 zł.	21	54%
3	OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	58 953,9 zł.	2	5%

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 17- PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA WIEK OSÓB ROZPOCZYNAJĄCYCH
WŁASNĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ.



Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 17- LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z DOTACJI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.

WYKSZTAŁCENIE ŹRÓDŁA	Wykształcenie podstawowe	Wykształcenie zawodowe	Wykształcenie średnie	Wykształcenie wyższe	Razem
Fundusz Pracy	-	2	8	9	19
Europejski Fundusz Społeczny	1	2	9	8	20
Razem	1	4	17	17	39

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 18- ZESTAWIENIE ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRYZNANE BEZROBOTNYM W 2020 ROKU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

LP.	NAZWA PROGRAMU	Kwota wydanych środków	Liczba beneficjentów	w tym KOBIEC	w tym MĘŻCZYZN
1	FUNDUSZ PRACY	562 554,39 zł.	19	9	10
2	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	589 854,14 zł.	20	9	11
Razem		1 152 408,53 zł.	39	18	21

Źródło: opracowanie własne PUP

4.14 Refundacja kosztów wyposażenia i/lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Zgodnie z art. 46, ust. 1 pkt 1, Starosta z Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (...), w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku w tut. Urzędzie zawarto **2** umowy o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego na to miejsce bezrobotnego. Łączna kwota przyznanych refundacji wyniosła **59.600,00 zł**. W ramach zrealizowanych umów utworzonych zostały **2** stanowiska pracy dla 2-óch kobiet, gwarantujące zatrudnienie w ramach umowy o pracę na pełny etat na okres minimum 24 miesięcy. Zawarte umowy dotyczyły stanowisk: operator aparatury medycznej oraz technik prac biurowych i zostały zorganizowane dla 1 osoby poniżej 30 roku życia z wykształceniem wyższym oraz 1 osoby powyżej 30 roku życia z wykształceniem średnim.

TABELA NR 19- LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA DOPOSAŻENIE STANOWISKA ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁO FINANSOWANIA.

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB	WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW
1	FUNDUSZ PRACY	1	30 100,00
2	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1	29 500,00
Razem		2	59 600,00

Źródło: opracowanie własne PUP

4.15 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na dzień 31.12.2020 roku w tut. Urzędzie były zarejestrowane **114** osoby **bezrobotne** posiadające orzeczenie o niepełnosprawności oraz **71** osób **poszukujących pracy** z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wśród ofert pracy na stanowiska niesubsydiowane skierowanych do osób z niepełnosprawnością, tut. Urząd dysponował **96** miejscami zatrudnienia w zakładach pracy chronionej lub na stanowiska pracy chronionej. W ramach rekrutacji do pracodawców zostały skierowane łącznie **172** osoby z niepełnosprawnością. Wolne stanowiska pracy były zgłaszane przez firmy z Siemianowic Śląskich, Katowic, Dąbrowy Górniczej, Chorzowa oraz Sosnowca. Oferty te obejmowały następujące stanowiska pracy: asystent ds. pozyskiwania spraw, dozorca, konsultant audytora, nauczyciel nauczania początkowego, pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, pracownik serwisu sprzątającego, pracownik do utrzymania czystości/sprzątaczką, sprzątacze pojazdów, sekretarz szkoły, robotnik gospodarczy, sortowacz, sprzątaczką, specjalista ds. ubezpieczeń.

W poszczególnych formach aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach usług i instrumentów rynku pracy, wzięło łącznie udział **60** osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

TABELA NR 20- FORMY AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ W 2020 R.

Forma aktywizacji	Źródło finansowania	Ilość osób
Szkolenia	PFRON	1
	FP	1
	EFS	4
Staże	PFRON	1
	EFS	6
	FP	2
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PFRON	2
Roboty publiczne	FP	7
Prace interwencyjne	FP	2
Refundacja kosztów wynagrodzenia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy	PFRON	30
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	PFRON	1
	FP	1
Adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywania pracy lub funkcjonowania w zakładzie pracy	PFRON	2
ŁĄCZNA LICZBA OSÓB		60

Źródło: opracowanie własne PUP

W szkoleniach wzięło udział 6 osób z niepełnosprawnością w tym 4 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności oraz 2 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością tutaj. Urząd skierował na następujące szkolenia:

- opiekun w żłobku,
- kurs administracyjno-biurowy z obsługą kadr i płac,
- pracownik administracyjno-finansowy,
- magazynier z obsługą wózka widłowego.

Na **staże** skierowano **9** osób z niepełnosprawnością, z których **3** osoby podjęły pracę:

- **2** osoby z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności,
- **7** osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności – **3** osoby podjęły pracę.

Podpisano **9** umów z pracodawcami o zorganizowanie **stażu** na stanowiskach:

- portier,
- barmanka,
- pomoc administracyjna,
- woźna,
- opiekun,
- doradca klienta,
- pracownik magazynowy,
- specjalista ds. zamówień logistycznych,
- robotnik gospodarczy.

W ramach **refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** zostały zatrudnione **2** osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym na stanowiskach: pracownik ochrony oraz technik prac biurowych.

W ramach **robót publicznych** zostało zatrudnionych **7** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **2** osoby z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką oraz konserwator,
- **5** osób z lekką stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką, pracownik biurowy oraz robotnik gospodarczy.

W ramach **prac interwencyjnych** zostały zatrudnione **2** osoby niepełnosprawne z lekką stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: pracownik biurowy oraz robotnik gospodarczy.

Zostały zawarte **2** umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności. W ramach udzielonych dotacji utworzono działalności gospodarcze o profilu remontowo-budowlany oraz usług prawnych.

W ramach **adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy** została zawarta **1** umowa z pracodawcą gwarantującym zatrudnienie przez okres 36 miesięcy **2** osobom z umiarkowaną i znaczną stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: pracownik biurowy oraz rejestratorka.

W ramach **refundacji kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy** zostało zawartych **11 umów** z 6 pracodawcami w wyniku czego pomoc w pracy uzyskało 30 osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

TABELA NR 21- FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NIEPOZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU) ZE ŚRODKÓW PFRON W 2020 R.

Lp.	Nazwa źródła finansowania	Wydatki w (zł)
Środki PFRON (algorytm)		184 640,00
1.	Stypendia stażowe	677,75
2.	Koszty zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy	86 915,01
3.	Szkolenia	6 239,84
4.	Koszty wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej	51 200,00
5.	Adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy	14 000,00
6.	Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu	25 607,40

Źródło: opracowanie własne PUP

ROZDZIAŁ 5-PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

5.1 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone w powiatowych urzędach pracy polega w szczególności na udzieleniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pracodawcom natomiast w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie:

- **poradnictwa indywidualnego** – w trakcie którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiedzania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązaniu jego problemów.

Z poradnictwa indywidualnego w 2020 **skorzystało 110 osób**, którym udzielono **123 porad doradczych** (wynika to z faktu, iż niektóre osoby odbyły więcej niż jedno spotkanie w ramach konkretnej porady). Głównymi oczekiwaniami osób względem doradców zawodowych były: praktyczne i rzetelne wskazówki dot. szybkiego podjęcia zatrudnienia, przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, lecz także sporządzenia bądź korekty dokumentów aplikacyjnych.

- **poradnictwa grupowego** – udzielanie porad osobom, które pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania, skonfrontowania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Poradą grupową w 2020 roku zostały objęte **73 osoby**, a zajęcia w ramach grupowego poradnictwa przeprowadzono łącznie w **13 grupach**.

Doradcy zawodowi świadczyli również usługi w postaci indywidualnej oraz grupowej informacji zawodowej, i tak indywidualną informacją zawodową zostało objętych 1001 osób, natomiast z informacji grupowej skorzystało 30 osób, podzielonych na 7 grup. Po obostrzeniach związanych z wystąpieniem wirusa SARS-CoV-2 wprowadzonych w marcu, a następnie w październiku, doradcy udzielali informacji zawodowej telefonicznie.

5.2 Indywidualne poradnictwo zawodowe

5.2.1 Indywidualny Plan Działania

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania. Indywidualny plan działania może być przygotowany również dla poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach indywidualnego planu działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Celem sporządzenia dokumentu, który przygotowujemy jest na podstawie dwustronnych ustaleń klienta z doradcą zawodowym, jest określenie ścieżki postępowania ku zmianie sytuacji zawodowej. Warunkiem pozytywnego zakończenia IPD jest realizacja poszczególnych założeń i doprowadzenie zatrudnienia bądź przybliżenie do rynku pracy.

Indywidualny Plan Działania zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2020 roku zostało sporządzonych łącznie **1716 Indywidualnych Planów Działania**.

5.2.2 Prowadzenie KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) i NBK (Narzędzie Badania Kompetencji)

W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzane są testy predyspozycji zawodowych – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie Badania Kompetencji (NBK). Są to narzędzia diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych jak również potencjalnych możliwości rozwoju. Badania mają pomóc klientom w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych w krytycznych momentach dokonywania wyboru.

Zadaniem narzędzi jest diagnoza zainteresowań zawodowych mająca postać profilu obejmującego wyniki poszczególnych skal testu. Profil, jako forma wyniku testu umożliwia doświadczonemu i przeszkolonemu doradcy przekazanie osobie badanej większej ilości

informacji o niej, wskazówek, czy wręcz ostrzeżeń przed nietrafnymi decyzjami niż wynik np. w formie konkretnej kategorii zawodowej.

W 2020 roku doradcy zawodowi przeprowadzili **9 testów predyspozycji zawodowych KZZ** oraz **28 testów badania kompetencji (NBK)** oraz inne testy predyspozycji zawodowych, które nie są rejestrowane w bazie danych.

Dodać należy, że doradcy kontaktowali się telefonicznie z klientami zarejestrowanymi w urzędzie pracy, zwłaszcza z osobami o niskich kwalifikacjach lub legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w celu przeprowadzenia w/w testów. Klienci niejednokrotnie odmawiali skorzystania z tej formy pomocy.

5.3 Barometr zawodów

Barometr zawodów to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Koordynatorem ogólnopolskim jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, natomiast w województwie śląskim badanie koordynowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

„Barometr zawodów” dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Na przełomie III i IV kwartału doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy wzięli udział w panelu dyskusyjnym, podczas którego analizowali sytuację w poszczególnych zawodach.

5.4 Formy wsparcia szkoleniowego

5.4.1 Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Do aktywnych form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy należą szkolenia.

Starosta na podstawie art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,

- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Sama organizacja szkoleń polega na wyborze instytucji szkoleniowej i zawieraniu umów szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi lub powierzeniu przez starostę przeprowadzenia szkolenia zakładanej i prowadzonej przez siebie instytucji szkoleniowej, kierowaniu osób na szkolenia, monitorowaniu przebiegu szkoleń oraz prowadzeniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich organizował w 2020 r. szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie szkoleń indywidualnych – inicjowanych na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, jeżeli uzasadniona była celowość takiego szkolenia. I tak w roku poprzednim uczestniczyło w szkoleniach ogółem **56** osób, z czego **54** osoby ukończyły szkolenia natomiast dwie ze skierowanych osób ukończyły szkolenie w roku bieżącym.

Pod koniec 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął kolejny projekt „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL. W ramach tego projektu zostały złożone **3** wnioski na szkolenia zawodowe, które zostaną zrealizowane w 2021 roku.

TABELA NR 22- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS PO WER W 2020 R.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
2	Kurs groomerski	1
3	Kurs fryzjerski - Mr Barber	1
4	Prawo jazdy kat. C+E	1
5	Perfekcyjny konsultant ślubny/Event Manager	1
Ogółem:		5

Źródło: opracowanie własne PUP

Sprawozdanie z działalności PUP Siemianowice Śląskie za rok 2020

TABELA NR 23- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS RPO W 2020 R.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1	Operator wózka widłowego wraz z egzaminem w Urzędzie Dozoru	4
2	CAD Decor Pro - zaawansowana obsługa aplikacji	1
3	Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
4	Szkolenie przygotowujące do egzaminu Professional Scrum I z egzaminem	1
5	UPRT (Upset prevention and recovery training), MCC (Multi - crew cooperation training course - aeroplanes)	1
6	Szkolenie SEP G3E/D	1
Ogółem:		9

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 24- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH REALIZOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY W 2020 R.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1	Język niemiecki poziom A1/A2	1
2	Szkolenie okresowe na przewóz rzeczy	1
3	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1
4	Operator koparki jednonaczyniowej w zakresie kl. III	1
5	Prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
6	Specjalista ds. kadr i płac	1
Ogółem:		6

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 25- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH REALIZOWANYCH ZE ŚRODKÓW PFRON W 2020 R.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących
1	Magazynier	1
Ogółem:		1

Źródło: opracowanie własne PUP

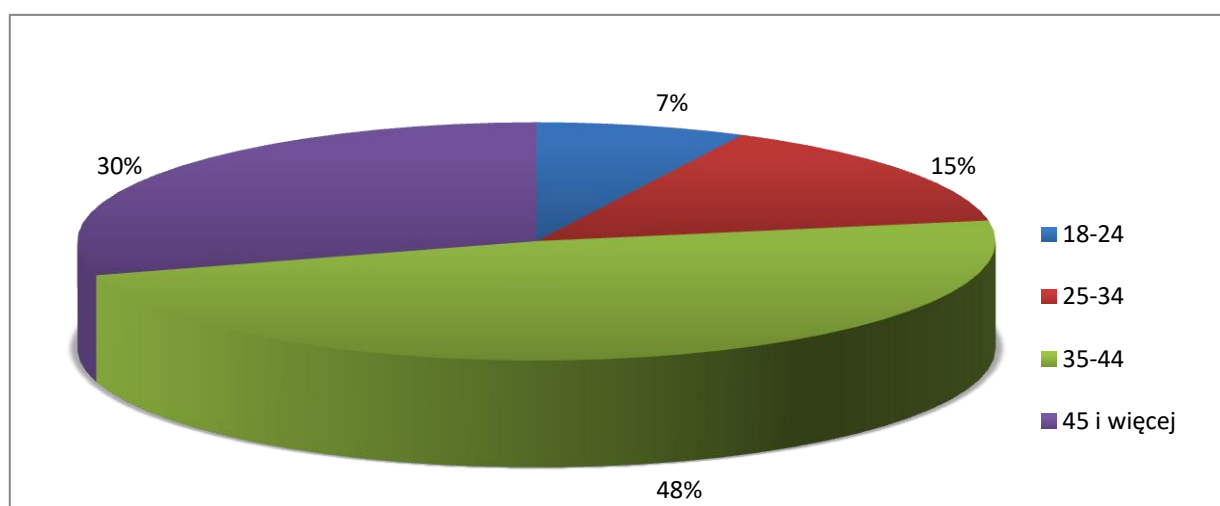
Sprawozdanie z działalności PUP Siemianowice Śląskie za rok 2020

TABELA NR 26- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „NOWA PERSPEKTYWA - WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH”
(7.1.3 RPO WSL) W 2020 R.

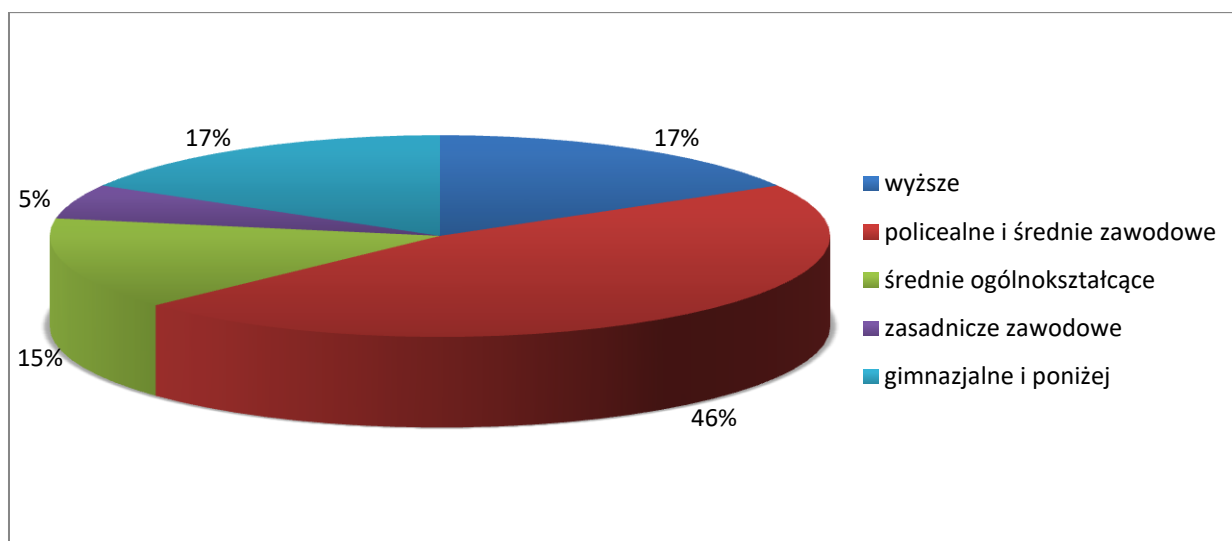
Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1	Kucharz	1
2	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	4
3	Pracownik administracyjno-biurowy z pakietem MS OFFICE	2
4	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1
5	Kadry i płace	7
6	Stylizacja paznokci (metoda hybrydowa, metoda żelowa, zdobienie paznokci) + wizaż	1
7	Kurs dla osób zajmujących się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wytwarzających, przetwarzających,	1
8	Rejestratorka medyczna	2
9	Księgowość komputerowa	1
10	Obsługa kasy fiskalnej + książeczka zdrowia	2
11	Pracownik administracyjno-finansowy firmy	8
12	Spawanie podstawowe w metodzie TIG oraz MIG + rysunek	2
13	Operator wózka widłowego z egzaminem w UDT	3
Ogółem:		35

Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 18- STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONÝCH W 2020 R. WEDŁUG WIEKU.



WYKRES NR 19- STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONYCH W 2020 R. WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.



Źródło: opracowanie własne PUP

5.4.2 Studia Podyplomowe

Starosta na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2020 roku sfinansował studia podyplomowe **3 osobom** pracującym powyżej 45 roku życia.

ROZDZIAŁ 6 - PROJEKTY REALIZOWANE W 2020 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, poza zadaniami wynikającymi z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bierze udział w różnych inicjatywach dodatkowych. Na równi z komercyjnymi podmiotami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami administracji publicznej startuje w konkursach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programu „Erasmus Plus”. Wykorzystuje możliwość pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (od 7 października 2020 r. urzędy pracy podlegają Ministerstwu Rozwoju, Pracy i Technologii).

W wyniku podejmowanych działań, ilość środków, którymi dysponuje PUP Siemianowice Śląskie na wspieranie osób bezrobotnych jest kilkukrotnie wyższa od kwoty przekazywanej w oparciu o algorytm Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Nieodzownym elementem każdego projektu aktywizacyjnego jest indywidualna analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych jego uczestników celem dobrania odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

Projekty realizowane samodzielnie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

➤ **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (IV)”- Działanie 1.1 POWER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2019/2020/2021)**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy, będących mieszkańcami miasta Siemianowice Śląskie. W ramach projektu wsparciem zostały objęte 233 osoby, w tym 137 kobiet i 96 mężczyzn, przy czym liczba uczestników wsparcia zwiększy się w związku z wydłużeniem okresu trwania projektu. Przez cały okres realizacji projektu (2019 – 2021 rok – projekt zostanie wydłużony w związku z trwającą pandemią koronawirusa SARS-CoV-2 w celu umożliwienia sprawnego wypłacania środków na pomoc dla przedsiębiorców), wsparciem zostanie objętych co najmniej 256 osób zarejestrowanych w PUP, będącymi osobami poniżej 30 roku życia oraz maksymalnie 250 osób pracujących poniżej 30 roku życia, których dotknął negatywny wpływ pandemii wirusa SARS-CoV-2 (wsparcie dla pracodawców).

Na finansowanie staży odbywających się w 2020 r. w ramach projektu przeznaczono kwotę 698 664,79 zł, z czego 543 078,40 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 154 017,89 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne, 1568,50 -

premia w ramach bonu stażowego. Z tej formy wsparcia skorzystały łącznie 163 osoby (w tym również osoby kontynuujące staże z roku 2019).

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 24 899,22 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 3 276,10 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 929,12 zł. W trakcie trwania projektu przeprowadzono szkolenia za łączną sumę 20 694,00 zł. Przeszkolono 8 osób.

W ramach projektu zawarto łącznie również 38 umów o organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 64 622,64 zł.

Zawarto także łącznie 7 umów w zakresie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach tej formy wsparcia w 2020 roku rozliczono 208 919,04 zł.

W katalogu form wsparcia znalazł się również:

- bon zatrudnieniowy, w ramach którego wypłacono 9894,65 zł dla 1 osoby;
- bon na zasiedlenie, w ramach którego wypłacono 51 276,12 zł dla 6 osób,
- finansowano stypendium w ramach studiów podyplomowych, w ramach których wypłacono 706,50 zł dla 1 osoby.

W ramach projektu wypłacano pomoc dla pracodawców i ich pracowników, którzy ucierpieli z powodu pandemii wirusa SARS-CoV-2 w ramach art. 15zzb - dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług (wypłacono 950 955,73 zł) oraz art. 15zzc - dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych (wypłacono 176 800,00 zł) - Szczególne rozwiązania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Czas trwania projektu: 01.01.2019 r.- 31.12.2020 r.

Budżet projektu ogółem: 4 955 551,61 zł.

Budżet projektu 2019: 1 325 098,08 zł.

Budżet projektu 2020: 3 630 453,53 zł.

TABELA NR 27- ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU
EFS POWER 1.1.1 W 2020 R.

Lp.	Rodzaj instrumentu rynku pracy	Kwota wydatkowana
1.	Szkolenia	24 899,22 zł.
2.	Staże (w tym premia bon stażowy)	698 664,00 zł.
3.	Prace interwencyjne	64 622,64 zł.
4.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	208 919,04 zł.
5.	Bon zatrudnieniowy	9 894,65 zł.
6.	Bon na zasiedlenie	51 276,12 zł.
7.	Studia podyplomowe	706,50 zł.
8.	Art. zzb	950 955,73 zł.
9.	Art. zzc	176 800,00 zł.
SUMA		2 186 737,90 zł.

Źródło: opracowanie własne PUP

➤ **Projekt Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (IV)” - Działanie 7.2 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2019/2020 /2021 /2022)**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Siemianowicach Śląskich jako bezrobotni, należących do co najmniej jednej z niżej wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Przez cały okres realizacji projektu (2019 – 2022 rok – projekt zostanie wydłużony ze względu na trwającą pandemię koronawirusa SARS-CoV-2 w celu umożliwienia sprawnego wypłacania środków na pomoc dla przedsiębiorców), wsparciem zostanie objętych co najmniej 234 osoby zarejestrowane w PUP, będącymi osobami powyżej 30 roku życia oraz maksymalnie 420 osób pracujących powyżej 30 roku życia, których dotknął negatywny wpływ pandemii wirusa SARS-CoV-2 (wsparcie dla pracodawców).

W ramach projektu, w 2020 roku wsparciem objętych zostało 88 osób, w tym 53 kobiety i 35 mężczyzn, z których to 15 osób stanowiły osoby w wieku 50+, 64 osoby posiadały niskie kwalifikacje, 14 osób było osobami długotrwale bezrobotnymi, a 4 osoby

należały do grupy osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Od początku realizacji projektu (2019 – 2020 rok), wsparciem zostało objętych 247 osób bezrobotnych.

Na finansowanie staży odbywających się w 2020 r., zorganizowanych w ramach projektu przeznaczono kwotę 340 346,17 zł, z czego 265 149,40 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 75 196,77 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne. Ze stażu skorzystało 51 osób.

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 36 643,18 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 4 041,40 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 1 146,15 zł. W trakcie trwania projektu przeprowadzono szkolenia za sumę 31 455,63 zł, z których skorzystało 9 osób.

W ramach projektu zawarto również umowy na organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 122 163,25 zł. Z prac interwencyjnych skorzystało 19 osób. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach omawianego projektu zostały wypłacone 13 osobom, a rozliczona wartość funduszy dla tego instrumentu w 2020 r. wyniosła 380 935,10 zł.

W katalogu form wsparcia znalazło się również stypendium w ramach studiów podyplomowych, których wartość wyniosła łącznie 1 108,50 zł.

W ramach projektu wypłacano pomoc dla pracodawców i ich pracowników, którzy ucierpieli z powodu pandemii wirusa SARS-CoV-2 a ramach art. 15zsb - dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług (wypłacono 1 676 983,60 zł), art. 15zcc - dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych (wypłacono 1 097 720,00 zł), a także art. 15zze - dofinansowanie wynagrodzeń osób zatrudnionych przez organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego (wypłacono 10 278,54 zł) – Szczególne rozwiązania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Czas trwania projektu:	01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.
Budżet projektu ogółem:	4 933 352,82 zł.
Budżet projektu 2019:	1 115 153,70 zł.
Budżet projektu 2020:	3 818 199,12 zł.

Sprawozdanie z działalności PUP Siemianowice Śląskie za rok 2020

TABELA NR 28- ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU RPO 7.2 W 2020 R.

Lp.	Rodzaj instrumentu rynku pracy	Kwota wydatkowana
1.	Staże	340 346,17 zł.
2.	Prace interwencyjne	122 163,25 zł.
3.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	380 935,10 zł.
4.	Studia podyplomowe	1 108,50 zł.
5.	Szkolenia	36 643,18 zł.
6.	Art. 15zzb	1 676 983,60 zł.
7.	Art. 15zzc	1 097 720,00 zł.
8.	Art. 15zze	10 278,54 zł.
SUMA		3 666 178,34 zł.

Źródło: opracowanie własne PUP

➤ **Projekt „Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od marca 2018 r. było zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nie uczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objęte zostały 104 osoby, w tym 24 osoby w wieku 50+, 75 kobiet, 6 osób z niepełnosprawnościami, 28 osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 85 osób o niskich kwalifikacjach.

Czas trwania projektu:	01.03.2018 r. – 31.01.2020 r.
Budżet projektu ogółem:	1 330 371,05 zł
Budżet projektu 2020:	25 065,09 zł

➤ **Projekt „Nowa perspektywa - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od października 2019 r. jest zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W roku 2020 do projektu przystąpiło 35 osób, w tym 24 kobiety i 11 mężczyzn. Od początku trwania projektu wsparciem zostało objętych 61 osób, w tym 12 osób 50+, 17 kobiet, 8 osób z niepełnosprawnościami, 15 osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 42 osoby z niskimi kwalifikacjami. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy oraz indywidualnego doradztwa edukacyjno - zawodowego.

Na realizację projektu w 2020 r. wydano łącznie 373 105,29 zł. w tym na prowadzenie rekrutacji uczestników, zajęcia aktywizacyjne, wypłatę stypendiów oraz koszty obsługi. Ze względu na stan epidemii związanej z wirusem SARS CoV-2, który uniemożliwił realizację projektu zgodnie z założeniami, wydatki w roku 2020 opiewały na znacznie niższą kwotę niż założone w budżecie.

Czas trwania projektu:	01.10.2019 r. – 31.08.2021 r.
Budżet projektu ogółem:	1 342 006,80 zł
Budżet projektu 2020:	800 000,00 zł

➤ **Projekt „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od września 2020 r. jest zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało 5 osób, w tym 5 kobiet. 2 osoby 50+, 2 osoby z niepełnosprawnościami, 1 osoba posiadająca status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 4 osoby z niskimi kwalifikacjami. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy oraz indywidualnego doradztwa edukacyjno - zawodowego. Ze względu na stan epidemii związanej z wirusem SARS CoV-2, przeprowadzenie procesu rekrutacji osób do projektu w 2020 r. nie odbyło się zgodnie z pierwotnymi założeniami. Rekrutacja będzie prowadzona nadal w 2021 r.

Na realizację projektu w 2020 r. wydano łącznie 45 602,50 zł. w tym na prowadzenie rekrutacji uczestników oraz zajęcia aktywizacyjne.

Czas trwania projektu:	01.09.2020 r. – 31.08.2022 r.
Budżet projektu ogółem:	1 361 230,80 zł
Budżet projektu 2020:	60 000,00 zł

➤ **Projekt „Certyfikat dla Ciebie” działanie: 11.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych” finansowanego w ramach osi priorytetowej: XI. Wzmocnienie potencjału edukacyjnego**

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich realizuje w porozumieniu partnerskim z Centrum Szkoleniowo-Doradczym dr Kurnicki Sp.k. projekt pn. „Certyfikat dla Ciebie”. Głównym celem projektu jest uzyskanie lub podniesienie z własnej inicjatywy kwalifikacji językowych oraz uzyskanie potwierdzenia posiadanych kwalifikacji w postaci stosownego certyfikatu, przez co najmniej 3303 osoby z terenu województwa śląskiego.

Wsparciem objęto osoby dorosłe, które pracują, uczą się lub zamieszkują na obszarze województwa śląskiego, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia, podnoszenia

lub uzupełniania kwalifikacji. Uzyskane kwalifikacje zostaną potwierdzone poprzez proces walidacji i certyfikacji. W ramach projektu oferowane są szkolenia oraz egzaminy w zakresie języków obcych o poziomach zaawansowania dostosowanych do potrzeb uczestników oraz potrzeb rynku pracy województwa śląskiego. Powiatowy Urząd Pracy w ramach projektu pełni rolę partnera odpowiedzialnego za promocję projektu.

Do końca grudnia 2020 r. w ramach projektu **przeszkolono 1537 osób w tym 1286 osób w samym roku 2020 r.**

Okres realizacji projektu: 02.02.2019 r. – 31.12.2020 r.

➤ **Program Regionalny na rok 2020 adresowany do bezrobotnych kobiet finansowany ze środków Funduszu Pracy.**

Realizacja programów regionalnych ma za zadanie zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy. Poprzez realizację tego typu programów tworzone są dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych.

Celem Programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w sześciu Powiatowych Urzędach Pracy z województwa śląskiego. W ramach porozumienia PUP Siemianowice Śląskie pozyskał 200 000,00 zł na aktywizację zawodową 20 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w tut. urzędzie.

Podczas realizacji programu udało się zaktywizować 20 kobiet zarejestrowanych w PUP Siemianowice, co przełożyło się na 100% wykonanie założonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej. Jako główny instrument aktywizacyjny wybrano roboty publiczne, zaś wartość wydatków w programie wyniosła 190 451,79 zł (95,2% budżetu).

Budżet programu: 200 000,00 zł (1 181 567,16 zł – całość dla wszystkich uczestniczących w projekcie urzędach pracy).

Okres realizacji: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

ROZDZIAŁ 7 - DODATKOWE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2020 ROKU

7.1 Działalność Klubu „Motywator”

Osoba bezrobotna po dłuższym, często bezskutecznym poszukiwaniu pracy ma obniżony nastrój, co powoduje zmniejszenie motywacji do jakiegokolwiek działania. Poczucie własnej wartości tej osoby z każdym miesiącem coraz bardziej się obniża. W takim stanie jest przekonana, że nic nie potrafi, do niczego się nie nadaje. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom ambitnym osobom bezrobotnym, które pomimo swojej trudnej sytuacji, chcą się nadal rozwijać, a przede wszystkim dążyć do podwyższenia standardu swojego życia, Klub „Motywator” reaktywował swoją działalność, działając od 2019 r. do marca 2020 r. (zawieszenie działalności ze względu na stan epidemii).

Klub „Motywator” oferuje spotkania w grupie osób, które łączy podobna sytuacja życiowa. Spotkania odbywają się w nieskrępowanej atmosferze, która może powodować większą otwartość oraz uzyskanie głębszego zrozumienia poprzez wzajemne wsparcie osób będących w podobnej sytuacji życiowej i nakłonić do dzielenia się swoimi doświadczeniami. Osoby uczestniczą w warsztatach coachingowych i rozwojowych w trakcie których poruszane są m.in. następujące tematy: siła motywacji, praca z negatywnymi przekonaniami, odkryj swój potencjał, moje mocne strony, uważność twoją siłą, poczucie własnej wartości, określ cel oraz najlepszy sposób jego realizacji, świadome życie kluczem do rozwoju, zarządzanie czasem, praca ze stresem, porozumienie bez przemocy, co zrobić aby się chciało tak jak się nie chce, praca moich marzeń – jak ją znaleźć, inteligencja emocjonalna w pracy itp. Jako narzędzia pracy wykorzystywane są: ćwiczenia, filmy, prezentacje, praca w grupie, scenki, autoprezentacja, wykłady, metoda burzy mózgów itp.. Wykłady prowadzone są także przez zaproszonych gości (członków fundacji, stowarzyszeń, korporacji, trenerów, ludzi, którzy są doświadczeni w swojej branży i mogą się tym doświadczeniem nieodpłatnie podzielić z innymi. Klienci mają zapewnione stałe wsparcie coacha, trenera, doradcy zawodowego.

Klub „Motywator” był otwarty na każdą osobę zainteresowaną uczestnictwem w warsztatach, również niezarejestrowaną w tut. Urzędzie. Zajęcia odbywały się 2 razy w miesiącu po 3 godziny, aby uczestnicy mieli czas na przemyślenia, refleksję, wdrożenie wiedzy, umiejętności oraz nowych przekonań w życie. Grupa liczyła ok. 10 osób. Zajęcia były prowadzone przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy p. Anetę Lesik – doradcę zawodowego z wieloletnim doświadczeniem, dyplomowanego coacha, trenera oraz certyfikowanego psychoterapeutę psychoterapii pozytywnej w jednym.

Filozofia coachingu jest doskonałym dopełnieniem procesu aktywizacji osób bezrobotnych, gdyż pośrednik pracy pełniący funkcję doradcy zawodowego – coacha pomaga klientowi uruchomić jego własny potencjał. Coach nie doradza, nie ocenia, nie poucza, nie daje gotowej recepty, może natomiast pytaniami pobudzić do kreatywnego myślenia, dać zadanie do zrealizowania bądź wyzwanie, które sprawi, że klient wyjdzie poza sferę komfortu,

co przybliży go do obranego wcześniej celu. Coach towarzyszy przez cały czas w drodze do zmiany poprzez zastosowanie odpowiednich modeli i narzędzi. Najważniejszym celem Klubu „Motywator” było zainspirowanie i zmotywowanie uczestników do efektywnego działania, uświadomienie celu oraz możliwości jego realizacji, podniesienie poczucia własnej wartości, wyjście z pozycji „ofiary”, zwiększenie otwartości w stosunku do innych ludzi oraz akceptacji na zmiany zachodzące w życiu każdego z nas.

Wyznacznikiem sukcesu Klubu „Motywator” było zwiększenie samoświadomości uczestników, konieczności podjęcia pracy, zmiany w postawie i w życiu osobistym, zmiana przekonań na te bardziej wspierające oraz podjęcie działań zmierzających do realizacji celu.

Od stycznia do końca marca 2020 roku w zajęciach Klubu „Motywator” wzięło udział 10 osób w tym 8 osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. W ciągu 3 miesięcy odbyło się 5 spotkań. W trakcie oraz po ukończeniu zajęć, 4 osoby podjęły zatrudnienie, w tym 2 osoby po wcześniejszym odbyciu stażu natomiast 1 osoba przeszła na świadczenia przedemerytalne.

7.2 Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz osób i rodzin

Pomimo trudnej sytuacji, która została wywołana epidemią koronawirusa SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w roku 2020 r. aktywnie uczestniczył w spotkaniach w ramach projektu „Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz wsparcia osób i rodzin”, którego Liderem był Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Siemianowicach Śląskich.

Głównym celem realizacji samego projektu było wzmocnienie i poprawa współpracy pomiędzy instytucjami działającymi na rzecz pomocy społecznej w mieście i stworzenie skutecznych kanałów komunikacji oraz co najważniejsze skrócenie dystansu pomiędzy instytucjami. Oficjalne zawiązanie Partnerskiego Zespołu Kooperacyjnego nastąpiło 10.01.2020 r. w Willi Fitznera poprzez uroczyste złożenie podpisów przez Partnerów, ale sam projekt rozpoczął się jesienią 2019 r. Z początku do projektu przystąpili poza naszym Urzędem m.in. przedstawiciele Sądu Rejonowego w Siemianowicach Śląskich, Komendy Miejskiej Policji w Siemianowicach Śląskich, Straży Miejskiej, Śląskiego Stowarzyszenia Charytatywnego „Przystań”, Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Siemianowicach Śląskich, jednak wraz z ożywionymi dyskusjami w trakcie spotkań na temat problemów z jakimi stykają się instytucje w trakcie pracy z klientem, uczestnicy zwrócili uwagę na potrzebę włączenia kolejnych instytucji m.in.: MPGKiM Sp. z o.o., przedstawiciele Wydziału Edukacji i Wydziału Gospodarki Lokalowej Urzędu Miasta, Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną czy też Samodzielny Publiczny Zakład Lecznictwa Psychiatrycznego w Siemianowicach Śląskich.

W trakcie spotkań Partnerskiego Zespołu Kooperacyjnego m.in. wypracowano na podstawie Kart Usług Kooperanta, Lokalny Koszyk Usług (w formie elektronicznej),

zawierający charakterystykę realizowanych usług i kompetencji w zakresie możliwego wsparcia osób, rodzin czy też grup społecznych.

Dnia 26 listopada 2020 r. odbyło się już ostatnie spotkanie podsumowujące projekt Kooperacji 3D, na którym zostały omówione sytuacje, które miały miejsce w czasie trwania projektu oraz przyszłość Partnerskiego Zespołu Kooperacyjnego w Siemianowicach Śląskich, w związku ze stale pogarszającą się sytuacją epidemiczną miało ono charakter spotkania on-line.

7.3 Centrum Integracji Społecznej – refundacja świadczeń integracyjnych

Podobnie jak i w 2019 r., również w 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich refundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla osób uczestniczących w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, realizowanego przez Fundację Siemianowickie Centrum Integracji. Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego. Prawo do refundacji świadczeń integracyjnych reguluje art. 108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także art. 15 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy zrefundował świadczenia integracyjne dla **18 osób** uczestniczących w zajęciach Centrum Integracji Społecznej za okres **4 miesięcy** na łączną kwotę **49 368,34 zł.**

ROZDZIAŁ 8 - DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WSPIERAJĄCE RYNEK PRACY W ZWIĄZKU Z COVID-19

Rok 2020 był wyjątkowym okresem ze względu na ogłoszenie na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii. Od dnia 14 marca 2020 wprowadzone zostały czasowe ograniczenia funkcjonowania instytucji oraz zakładów pracy. Sytuacja taka znalazła również odzwierciedlenie w funkcjonowaniu Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich oraz jego poszczególnych komórek.

W związku z rozprzestrzenieniem się na terenie kraju zagrożenia związanego z wystąpieniem wirusa SARS-CoV-2, na podstawie bieżących informacji i zaleceń, a także w trosce o bezpieczeństwo klientów, w tut. Urzędzie ograniczono osobistą obsługę klientów od dnia 16 marca 2020. Jednocześnie podjęto szereg czynności, aby umożliwić sprawną obsługę obecnych jak i przyszłych klientów oraz na bieżąco reagować na dynamiczną sytuację jaką generowała pandemia koronawirusa. Większość oferowanych usług odbywała się zdalnie, przy wykorzystaniu platformy usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia (PUE PSZ), w oparciu o kontakt telefoniczny, za pośrednictwem poczty elektronicznej, a także zaimplementowanej specjalnie na ten cel usługi powiadamiania SMS. Ograniczono wypłaty świadczeń w formie stypendium i refundacji jedynie do formy przelewu bankowego (bez wydawania asygnat do realizacji bezpośredniej), potwierdzanie obecności na stażu / szkoleniu zostało sprowadzone do weryfikacji list obecności przekazywanych w formie elektronicznej (oryginały korespondencją tradycyjną), wprowadzono zewnętrzną skrzynkę podawczą. Pośrednicy pracy pełniący funkcje doradców klienta oraz doradcy zawodowi informowali osoby bezrobotne o nowych rozwiązaniach, podając szczegółowe instrukcje dotyczące min. elektronicznej rejestracji, zakładania profilu zaufanego, korzystania z usług elektronicznych, w tym również z platformy praca.gov.pl. Klientom proponowano nowe formy kontaktu, m.in. możliwość skorzystania z wideokomunikatorów internetowych, a na stronie internetowej jak i w mediach społecznościowych zamieszczano wielokrotnie informację dotyczącą możliwości odbycia wideorozmowy z urzędnikiem w formie spotkania on-line. Wszyscy pracownicy Urzędu popularyzowali, promowali, lecz przede wszystkim udzielali niezbędnych informacji, instrukcji i fachowych porad n/t instrumentów wsparcia przedsiębiorców wynikających z Tarczy Antykryzysowej, wychodząc wielokrotnie poza zakres działań PUP (informowano również o wsparciu z ZUS oraz FGŚP). Pracownicy PUP zapewniali kompleksową pomoc wszystkim swoim klientom m.in. w wypełnianiu wniosków o udzielenie wsparcia, kompletowaniu niezbędnej dokumentacji czy też zakładaniu profili zaufanych, niezbędnych celem rejestracji elektronicznej oraz uwierzytelnianiu wniosków za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Konieczność kompetentnej pomocy w przygotowaniu oraz wypełnianiu dokumentów, a także odpowiedniego doradztwa w zakresie wsparcia były nieodzowne szczególnie w kontekście ochrony miejsc pracy oraz szybkiego reagowania na ewentualne zmiany ekonomiczno-gospodarcze, które mogły doprowadzić do zaburzenia płynności finansowej przedsiębiorstw, a w efekcie do ich zamknięcia. Wszystkie te działania wiązały się bezpośrednio z bardzo dużym obciążeniem tut. Urzędu oraz wyzwaniem związanymi z nowym

charakterem wprowadzonych instrumentów. W warunkach epidemii i spowolnienia gospodarczego zmieniła się nieco rola urzędu. Wcześniej skupiony na przeciwdziałaniu skutkom bezrobocia i aktywizacji osób pozostających bez pracy, teraz musiał zatroszczyć się przede wszystkim o przedsiębiorców i ochronę dotychczasowych miejsc pracy, jednocześnie nie zapominając przy tym o swoich dotychczasowych zadaniach.

Już od 01.04.2020 r. rozpoczął ciągły nabór wniosków na realizację działań wynikających z ustawy covidowej, na które to pozyskał środki finansowe **w wysokości łącznej 36 milionów zł.** W ramach tych środków wypłacano pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (także organizacji pozarządowych) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia przez nich działalności gospodarczej, udzielano wsparcia w postaci dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz dofinansowań dla przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne. Stypendia stażowe wypłacane były stażystom także w przypadku skróconego czasu pracy, ograniczenia wykonywania pracy tylko do niektórych dni tygodnia, a także w przypadku, w którym praca jaką wykonywał stażysta (odpowiadająca założeniom programu stażu) mogła być wykonywana zdalnie. W przypadku realizacji staży, PUP uznawał oświadczenia uczestników dotyczących między innymi konieczności opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8, oświadczenia uczestników o zawieszeniu działalności przedsiębiorstwa, w którym odbywa się staż, oświadczenia uczestników o konieczności przebywania uczestnika w miejscu zamieszkania jako wystarczającego potwierdzenia udokumentowanej niezdolności do wykonywania zadań. W przypadkach usprawiedliwionej nieobecności na stażu np. spowodowanej koniecznością opieki nad dzieckiem do lat 8, za okres tej nieobecności, PUP zgodnie z zaleceniami MRPiPS wypłacał stypendia stażowe. Osoby ubiegające się o nadanie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy mogły także skorzystać z pełnej rejestracji elektronicznej lub prerejestracji za pośrednictwem systemu praca.gov.pl. W celu ułatwienia procedury rejestracji, PUP na swojej stronie www oraz oficjalnym profilu facebook udostępnił pełną instrukcję rejestracji oraz instrukcję zakładania profilu zaufanego. W przypadku realizacji szkoleń zawodowych, w tym realizowanych w ramach projektów EFS, PUP rozszerzył zapytania i rozeznania cenowe kierowane do realizatorów szkoleń o możliwość ich organizacji w trybie zdalnym – jeżeli w danym przypadku taka możliwość istniała. Pracodawcom korzystającym z dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwiono zmianę trybu lub formy realizacji dofinansowanych działań szkoleniowych na zdalne w przypadku, w którym ośrodek / instytucja szkoleniowa zapewniała taką możliwość. Osobom, które uzyskały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a jednocześnie sygnalizowały problemy z rozliczeniem przyznanego wsparcia (w związku z COVID-19), PUP umożliwiał przesunięcia terminów rozliczeń oraz aneksowanie umów celem dostarczenia pełnej dokumentacji w dogodnym dla klienta momencie w zależności od zaistniałej sytuacji wpływającej

np. na brak możliwości terminowej realizacji przedsięwzięcia. Uczestnicy projektów EFS mieli zapewniony stały kontakt telefoniczny i mailowy z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy oraz koordynatorem.

Od momentu wejścia w życie zapisów ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, tut. Urząd podjął szeroko zakrojone działania promocyjno – informacyjne mające na celu upowszechnienie instrumentów wsparcia finansowego przeznaczonych dla przedsiębiorców odczuwających negatywne skutki ekonomiczne w związku z wystąpieniem pandemii. W wyniku tego znacząco zwiększyła się liczba przedsiębiorców, którzy podjęli współpracę z tut. Urzędem.

Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374 z późn. zm.) tj. tzw. Tarczą Antykryzysową (specustawą), wprowadzono instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych, których celem było/jest ograniczenie negatywnych skutków wprowadzenia stanu epidemii i związanych z nią obostrzeń.

8.1 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb)

Zgodnie z art. 15zzb ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Dofinansowanie może być przyznane przedsiębiorcom zatrudniającym pracowników w ramach umowy o pracę, lecz także umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, jeżeli z tego tytułu pracownik podlega obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnych i rentowych. Dofinansowanie może być przyznane mikro, małym oraz średnim przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i jest wypłacane w okresach miesięcznych na podstawie składanych miesięcznie oświadczeń o stanie zatrudnienia

oraz oświadczeń o wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem (wraz z należnymi od tych wynagrodzeń składkami na ubezpieczenia społeczne).

Warunkiem uzyskania wsparcia jest złożenie oświadczenia o spadku obrotów gospodarczych tj. zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych (po 31 grudnia 2019 r.) do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Wysokość dofinansowania uzależniona jest od wysokości spadku obrotów:

- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 30% - dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50%

kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 50% - może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 80% - może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, a w przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika (nie dotyczy to sytuacji, w której to pracownik został zwolniony w trybie dyscyplinarnym – art. 52 Kodeksu Pracy lub umowa zawarta z pracownikiem wygasła w okresie, na który zostało przyznane dofinansowanie).

Przedsiębiorca zainteresowany uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora PUP.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca dołącza oświadczenia o:

- wysokości spadku obrotów gospodarczych,
- braku przesłanek do ogłoszenia upadłości,
- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, FP lub FS do końca III kwartału 2019 r.,
- posiadania statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy,
- zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem,
- wysokości wynagrodzeń każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
- numerze rachunku bankowego lub numerze rachunku prowadzonego w SKOK.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęło 255 wniosków** o przyznanie przedmiotowego dofinansowania, z których to **237 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie** w wyniku czego przedsiębiorcom **przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 5 954 649,47 zł.** na **ochronę 1556 miejsc pracy.**

Z w/w kwoty w roku 2020 wypłacono dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości **5 429 482,57 zł.** dla **231 przedsiębiorców** na utrzymanie **1526 miejsc pracy** (3 przedsiębiorcom wypłacono dofinansowanie w 2021 r. na podstawie wniosków złożonych w 2020 r., 2 przedsiębiorców zerwało umowy przed dokonaniem dofinansowań, u 1 przedsiębiorcy pracownik został zwolniony przed skorzystaniem z dofinansowania).

Różnica pomiędzy przyznaną kwotą dofinansowania, a wypłaconym dofinansowaniem wynikała ze zmiennych danych w składanych comiesięcznie oświadczeniach m.in. dot. ilości zatrudnionych pracowników (zmniejszenia zatrudnienia), a także wysokości wynagrodzeń każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (np. niezdolność do wykonywania pracy – zwolnienia lekarskie, przebywanie na urloпах bezpłatnych, przyznawanie różnego rodzaju zasiłków wypłacanych przez ZUS – zmniejszenie wysokości wynagrodzenia wypłacanego przez pracodawcę).

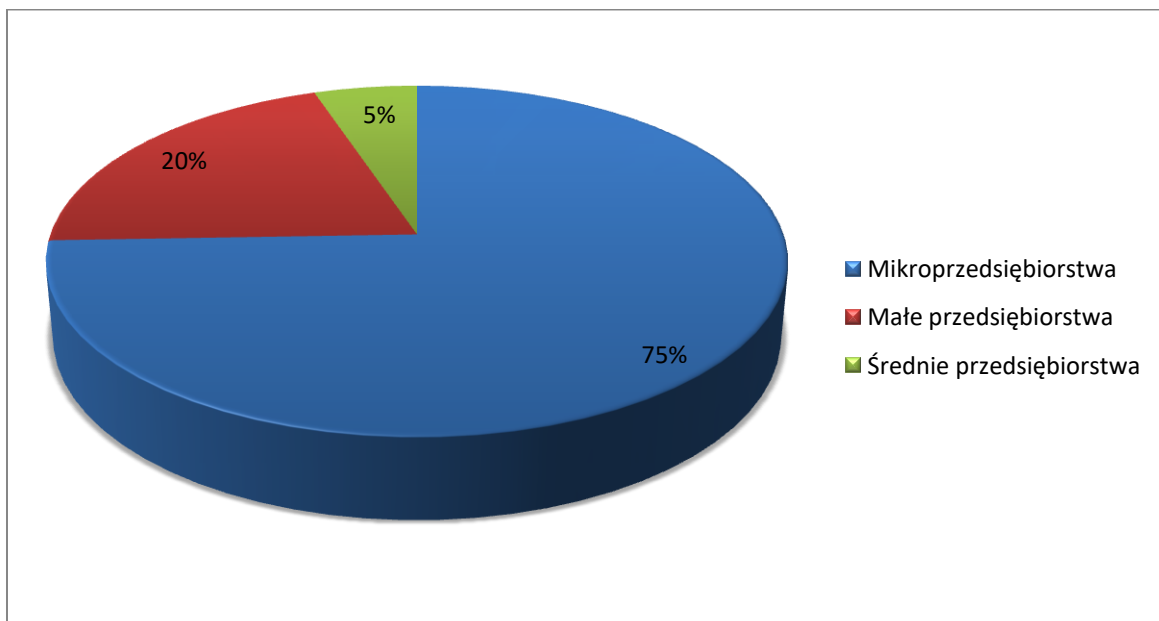
Spośród **231** przedsiębiorców, którym wypłacono dofinansowania:

- **172** posiadało status mikroprzedsiębiorcy (zatrudnienie od 1 do 9 pracowników),
- **47** posiadało status małego przedsiębiorcy (zatrudnienie od 10 do 49 pracowników),
- **12** posiadało status średniego przedsiębiorcy (zatrudnienie od 50 do 249 pracowników).

Dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne objęto łącznie **1526** miejsc pracy, z czego:

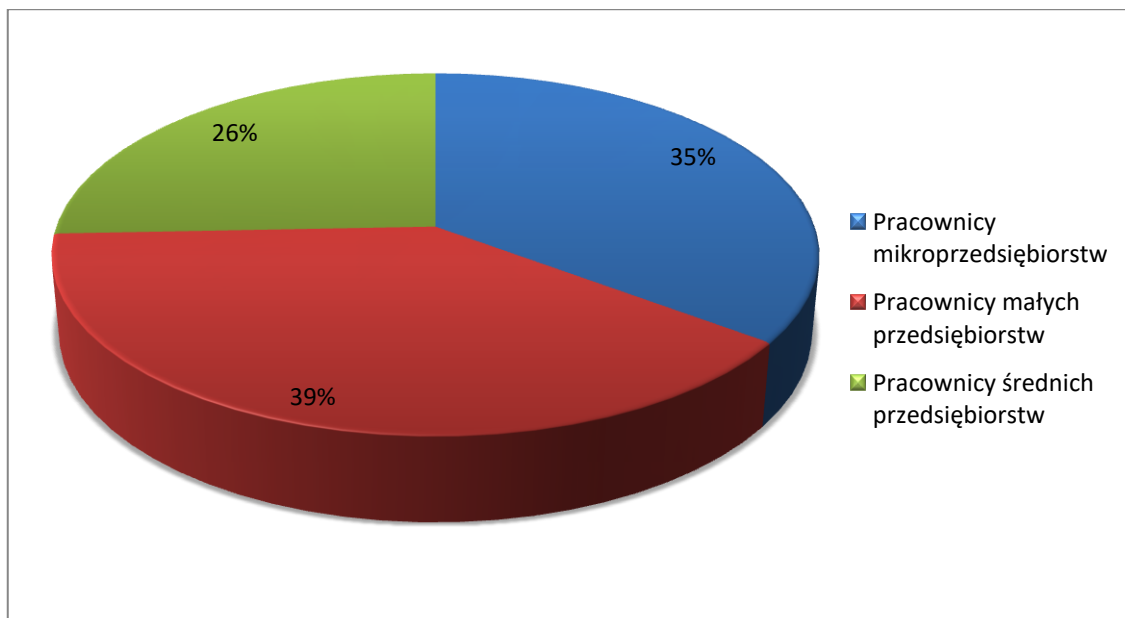
- **537** pracowników zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach,
- **598** pracowników zatrudnionych w małych przedsiębiorstwach,
- **391** pracowników zatrudnionych w średnich przedsiębiorstwach.

WYKRES NR 20 - PODZIAŁ PROCENTOWY PRZEDSIĘBIORCÓW, KTÓRYM W ROKU 2020 WYPŁACONO DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15z zb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 21 - PODZIAŁ PROCENTOWY PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH W ROKU 2020 DOFINANSOWANIEM CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15z zb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA



Źródło: opracowanie własne PUP

Spośród **231** przedsiębiorców korzystających z dofinansowania:

- **85** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 30% (30-49%),
- **99** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 50% (50-79%),
- **47** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 80% (80-100%).

TABELA NR 29- PODZIAŁ KWOT WYPŁACONYCH W RAMACH DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15zzb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Podział kwot wypłaconych w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb) ze względu na wielkość przedsiębiorstwa		
Lp.	Wielkość przedsiębiorstw	Kwota dofinansowania
1.	Mikroprzedsiębiorcy	1 964 523,68 zł.
2.	Mali przedsiębiorcy	2 571 159,50 zł.
3.	Średni przedsiębiorcy	893 799,39 zł.
Kwota łączna		5 429 482,57 zł.

Źródło: opracowanie własne PUP

8.2 Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającemu pracowników (art. 15zzc)

Zgodnie z art. 15zzc ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną, który nie zatrudnia pracowników dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie może być przyznane przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i jest wypłacane w okresach miesięcznych. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie, a w przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca otrzymane dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest złożenie oświadczenia o spadku obrotów gospodarczych tj. zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych (po 31 grudnia 2019 r.) do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Wysokość dofinansowania uzależniona jest od wysokości spadku obrotów:

- w przypadku spadku obrotów **co najmniej o 30%** - dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (**1300 zł. miesięcznie**),
- w przypadku spadku obrotów **co najmniej o 50%** - dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (**1820 zł. miesięcznie**),
- przypadku spadku obrotów **co najmniej o 80%** - dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie (**2340 zł. miesięcznie**).

Przedsiębiorca zainteresowany uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania składa wnioski do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora PUP.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca dołącza oświadczenia o:

- wysokości spadku obrotów gospodarczych,
- braku przesłanek do ogłoszenia upadłości,
- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, FP lub FS do końca II kwartału 2019 r.,
- przeznaczeniu dofinansowania na koszty prowadzenia działalności gospodarczej,
- numerze rachunku bankowego lub numerze rachunku prowadzonego w SKOK.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

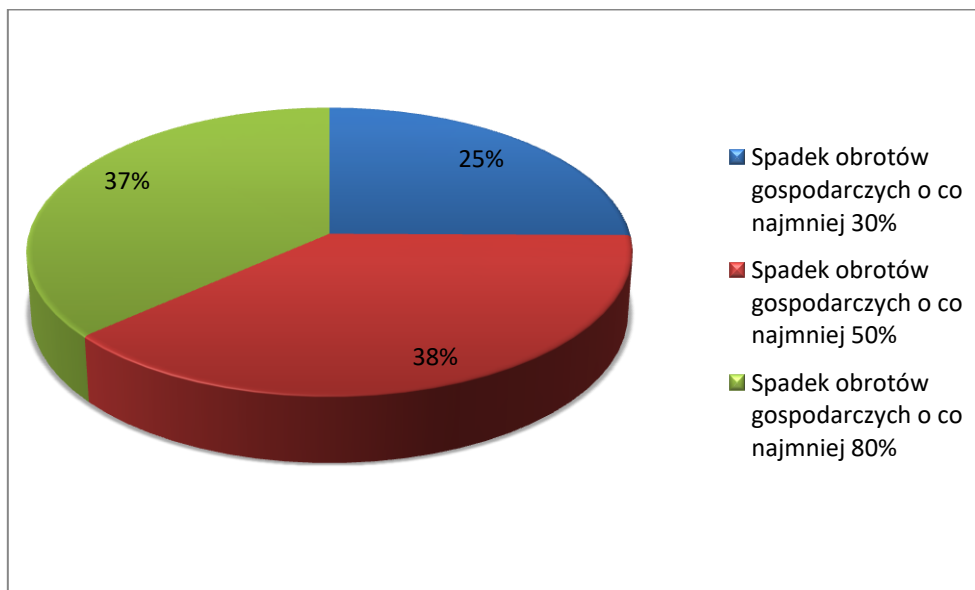
W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęło 548 wniosków** o przyznanie przedmiotowego dofinansowania, z których to **510 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie** w wyniku czego przedsiębiorcom **przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 2 642 380,00 zł.** Głównymi przyczynami negatywnej oceny wniosków były m.in.: posiadanie siedziby bądź miejsca wykonywania działalności gospodarczej przedsiębiorcy poza obszarem miasta Siemianowice Śląskie, zawieszenie działalności gospodarczej w okresie uwzględnionym do obliczenia spadku obrotów gospodarczych, rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2020 r. – brak możliwości porównania i w związku z tym wykazania spadku obrotów gospodarczych.

Z w/w kwoty w roku 2020 wypłacono dofinansowanie **części kosztów prowadzenia działalności gospodarczych** w wysokości **2 504 580,00 zł.** dla **501 przedsiębiorców** (9 przedsiębiorców złożyło wnioski w grudniu 2020 r. w związku z czym wsparcie zostało wypłacone w miesiącu styczniu 2021 r.).

Spośród **501** samozatrudnionych przedsiębiorców korzystających z dofinansowania:

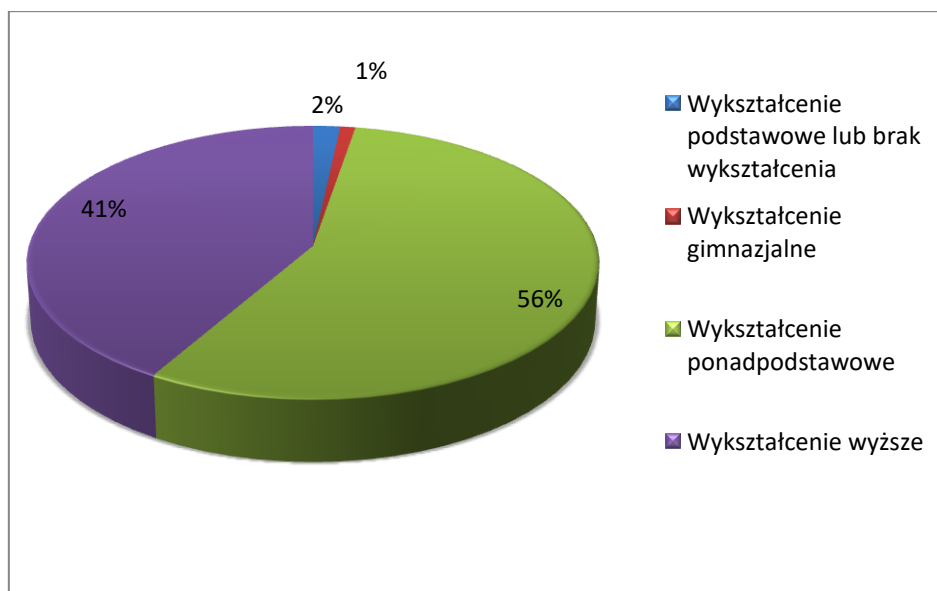
- **126** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 30%,
- **192** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 50%,
- **183** odnotowało spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 80%.

WYKRES NR 22 - PODZIAŁ PROCENTOWY PREDSIĘBIORCÓW, BĘDĄCYCH OSOBAMI FIZYCZNYMI NIEZATUDNIAJĄCYMI PRACOWNIKÓW, KORZYSTAJĄCYCH Z DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 15zzc) ZE WZGLĘDU NA WYSOKOŚĆ SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19



Źródło: opracowanie własne PUP

WYKRES NR 23 - PODZIAŁ PREDSIĘBIORCÓW, BĘDĄCYCH OSOBAMI FIZYCZNYMI NIEZATUDNIAJĄCYMI PRACOWNIKÓW, KORZYSTAJĄCYCH Z DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 15zzc) ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA



Źródło: opracowanie własne PUP

8.3 Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd) oraz pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (art. 15zzda) – tzw. „mikropożyczka”.

Zgodnie z art. 15zzd ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, Starosta może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do PUP właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora PUP.

Pożyczka udzielana jest jednorazowo i wynosi maksymalnie 5000 zł.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. W przypadku gdy pożyczkobiorca nie spełni warunku umorzenia - zachodzi obowiązek spłaty pożyczki (stałe oprocentowanie pożyczki wynosi 0,05 stopy redyskonta weksli NBP w skali roku). Okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 12 miesięcy, a rozpoczęcie spłaty w tym wypadku następuje po trzymiesięcznym okresie karencji.

Na tych samych zasadach jak w przypadku mikroprzedsiębiorcy, zgodnie z art. 15zzda ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, pożyczka może być udzielona organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadziły działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Jedyną różnicą tkwi w wysokości pożyczki, której wartość nie może przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym, a przychód organizacji pozarządowej lub uprawnionego podmiotu w poprzednim roku bilansowym nie mógł przekroczyć 100 000 zł.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęło 2677 wniosków** o przyznanie jednorazowej pożyczki z art. 15zzd oraz art. 15zzda ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, z których to wnioski **2417 zostały rozpatrzone pozytywnie** w wyniku czego przyznano **2417 pożyczek na łączną kwotę 12 076 306,20 zł.**

W 2020 roku z 2417 przyznanych jednorazowych pożyczek, **2391 pożyczek umorzono** w związku ze spełnieniem warunku utrzymania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Na dzień 31.12.2020 r. pozostałych 26 przedsiębiorców nie spełniło jeszcze warunków niezbędnych do umorzenia pożyczki.

8.4 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów ujętych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15z).

Zgodnie z art. 15z ustawy tzw. Tarczy Anty kryzysowej, Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przychodów z działalności w następstwie wystąpienia COVID-19.

Dofinansowanie może być przyznane w/w podmiotom zatrudniającym pracowników w ramach umowy o pracę, lecz także umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług.

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i jest wypłacane w okresach miesięcznych. Warunkiem uzyskania wsparcia jest złożenie oświadczenia o spadku przychodów obliczone jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych (po 31 grudnia 2019 r.) do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Do przychodów z działalności statutowej nie wlicza się darowizn rzeczowych i finansowych otrzymanych w związku z realizacją działań w zakresie przeciwdziałania COVID-19.

Wysokość dofinansowania uzależniona jest od wysokości spadku obrotów:

- w przypadku spadku przychodów co najmniej o 30% - dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 50% - może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- w przypadku spadku obrotów co najmniej o 80% - może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70%

kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika; Organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa powyżej, są zobowiązane do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, a w przypadku niedotrzymania tego warunku, zwrotu dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika (nie dotyczy to sytuacji, w której to pracownik został zwolniony w trybie dyscyplinarnym – art. 52 Kodeksu Pracy lub umowa zawarta z pracownikiem wygasła w okresie, na który zostało przyznane dofinansowanie).

Podmiot zainteresowany uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora PUP.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania organizacja pozarządowa dołącza oświadczenia o:

- wystąpieniu spadku przychodów z działalności statutowej,
- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, FP lub FS do końca III kwartału 2019 r.,
- zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem,
- wysokości wynagrodzeń każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
- numerze rachunku bankowego lub numerze rachunku prowadzonego w SKOK.

Organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa powyżej nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęło 6 wniosków** o przyznanie przedmiotowego dofinansowania, z których to **4 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie** w wyniku czego organizacjom pozarządowym **przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 32 069,82 zł.** przeznaczoną celem dofinansowania i ochrony **14 miejsc pracy.**

Spośród **4** organizacji pozarządowych korzystających z dofinansowania:

- **2** odnotowały spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 30% (30-49%),
- **1** odnotowała spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 50% (50-79%),
- **1** odnotowała spadek obrotów gospodarczych w wysokości co najmniej 80% (80-100%).

8.5 Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne oraz dla kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15 zze2).

Zgodnie z art. 15zze2 ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej, Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie może być przyznane w/w podmiotom zatrudniającym pracowników w ramach umowy o pracę, lecz także umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług.

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i przysługuje w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Podmioty, o których mowa powyżej, są zobowiązane do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, a w przypadku niedotrzymania tego warunku, zwrotu dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika (nie dotyczy to sytuacji, w której to pracownik został zwolniony w trybie dyscyplinarnym – art. 52 Kodeksu Pracy lub umowa zawarta z pracownikiem wygasła w okresie, na który zostało przyznane dofinansowanie).

Kościelna osoba prawna lub jej jednostka organizacyjna zainteresowana uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania składa wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora PUP.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania podmiot dołącza oświadczenia o:

- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, FP lub FS do końca III kwartału 2019 r.,
- zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem,
- wysokości wynagrodzeń każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
- numerze rachunku bankowego lub numerze rachunku prowadzonego w SKOK.

Dofinansowania nie może być przyznane w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęły 2 wnioski** o przyznanie przedmiotowego dofinansowania, z których to **2 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie** w wyniku czego kościelnym osobom prawnym **przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 17 583,39 zł.** przeznaczoną celem dofinansowania i ochrony **3 miejsc pracy.**

8.6 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15z4) - tzw. „dotacja branżowa”

O udzielenie jednorazowej dotacji mogą ubiegać się mikroprzedsiębiorcy i mały przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako przeważającej działalności, kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z. i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo w listopadzie 2020 r. był niższy o co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Dotacja nie może być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na podstawie ustawy z dnia 06 marca 2018 – prawo przedsiębiorców zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

Weryfikacja złożonego wniosku w zakresie oznaczenia posiadania kwalifikującego do dotacji numeru PKD następuje na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 30 września 2020 r.

Dotacja udzielana jest jednorazowo i wynosi maksymalnie 5000 zł.

Przedsiębiorca jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca zainteresowany uzyskaniem przedmiotowego dofinansowania składa wniosek wyłącznie w formie elektronicznej (za pośrednictwem portalu praca.gov.pl) do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora PUP (nie później niż do dnia 31 stycznia 2021 r.).

Do wniosku o przyznanie dofinansowania mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca dołącza oświadczenia o:

- posiadaniu statusu mikro lub małego przedsiębiorcy,
- prowadzeniu i niezawieszeniu działalności gospodarczej na dzień 30 września 2021r.,
- 40% spadku przychodów z działalności (porównanie października lub listopada 2020 r. w stosunku do analogicznego miesiąca z roku 2019),

Dotacja podlega zwrotowi w całości wraz z odsetkami, jeżeli przedsiębiorca:

- wydatkował ją niezgodnie z przeznaczeniem,
- złożył niezgodne ze stanem faktycznym przynajmniej jedno z oświadczeń lub nie spełniał innych warunków do otrzymania dotacji,
- nie poddał się kontroli.

Przepis wprowadzający przedmiotową dotację branżową został dodany do ustawy tzw. Tarczy Antykryzysowej i wszedł w życie od dnia 19 grudnia 2020 r.

Na dzień 31.12.2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich **wpłynęło 76 wniosków** o przyznanie dotacji z art. 15z4, z których to rozpatrzono pozytywnie **51 wniosków** na kwotę **255 000,00 zł**. Głównymi powodami negatywnego rozpatrzenia wniosków były: niespełnienie warunku posiadania kwalifikującego numeru PKD działalności gospodarczej przez wnioskujących na dzień 30 września 2020r., niezgodność danych rejestracyjnych widniejących w CEiDG w stosunku do złożonego wniosku czy też brak spadku przychodu z działalności.

Spośród 51 wniosków rozpatrzonych pozytywnie, **45** zostało złożonych przez **mikroprzedsiębiorców** natomiast **6** przez **małych przedsiębiorców**.

ROZDZIAŁ 9 – DZIAŁALNOŚĆ REFERATU FINANSOWO – KSIĘGOWEGO

TABELA NR 30- FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY (BEZ UDZIAŁU ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO)

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerw MRPiPS		1.810.670,08
1.	Szkolenia	27.415,42
2.	Staże	146.852,23
3.	Prace interwencyjne	51.960,14
4.	Roboty publiczne	948.255,06
5.	Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 roku życia	31.073,34
6.	Studia podyplomowe	12.459,50
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	30.100,00
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	562.554,39
Środki Funduszu Pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy		559.201,30
1.	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	492.998,74

Źródło: opracowanie własne PUP

Ze względu na stan epidemiczny panujący w kraju Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na przeciwdziałanie skutkom pandemii. Kolejna tabela przedstawia strukturę wydatków na ten cel.

TABELA NR 31- FINANSOWANIE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19 ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Wydatki na przeciwdziałanie skutkom COVID-19 finansowane ze środków Funduszu Pracy		16.337.999,02
1.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników- art. 15zzb	2.774.841,54
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych- art. 15zxc	1.230.060,00
3.	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy- art. 15zxd	12.076.306,20
4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników dla organizacji pozarządowych lub innych podmiotów- art. 15zze	21.791,28
5.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy- art. 15zze ⁴	235.000,00
Wydatki na przeciwdziałanie skutkom COVID-19 finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego		3.912.737,87
1.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników- art. 15zzb	2.627.939,33
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych- art. 15zxc	1.274.520,00
3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników dla organizacji pozarządowych lub innych podmiotów- art. 15zze	10.278,54

Źródło: opracowanie własne PUP

TABELA NR 32- FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
Środki Funduszu Pracy		
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.013.211,97
2.	Dodatki aktywizacyjne	247.127,60
3.	Świadczenia integracyjne	49.368,34
4.	Składki na ubezpieczenie społeczne (dot. zasiłków)	655.711,74
5.	Podatek	120.406,00
Środki budżetu państwa		
1.	Finansowanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	840.109,29

Źródło: opracowanie własne PUP

- w 2020 roku Referat Finansowo-Księgowy przyjął do realizacji 338 „Wniosków o zwrot poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne” w związku z organizacją prac subsydiowanych, z czego:
 - 272 wnioski na refundację wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych;
 - 27 wniosków z tytułu dofinansowania wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia;
 - 39 wniosków o refundację wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Każdy wniosek jest szczegółowo weryfikowany pod względem merytorycznym i finansowym jak również pod względem prawidłowości dokonanych obowiązkowych opłat składek (na ubezpieczenie społeczne i podatek)
- wystawiono i wydano około 180 „Poleceń wypłaty” tzw. „asygnaty” wystawionych imiennie na osobę bezrobotną na podstawie której realizowano wypłatę zasiłków dla osób pozostających bez pracy lub odbywających staże;
- zostało naliczonych **340** list wypłat dla osób bezrobotnych;
- wysłano **11 798** poleceń przelewu związanych z wypłatą świadczeń dla osób pozostających bez pracy, wypłatą refundacji poniesionych kosztów wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, wynagrodzeń dla bezrobotnego powyżej 50 roku życia, jak również wszelkich płatności związanych z bieżącą działalnością Urzędu;
- współpracujemy ściśle z instytucjami takimi jak: Departament Finansów – Ministerstwo Rozwoju, pracy i Technologii, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, kancelarie komornicze jak również z pracodawcami,

- rozliczamy środki funduszu celowego jakim jest Fundusz Pracy i sporządzanie sprawozdań MPiPS-02, RB-33
- jako instytucja, która udziela pomocy zgodnie z ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 708) zobowiązani jesteśmy do przedstawiania Prezesowi UOKiK sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej lub informacji o nieudzielonej pomocy publicznej przy pomocy aplikacji SHRIMP.
- sporządzamy wnioski o płatność w Lokalnym Systemie Informatycznym jak również prowadzimy obsługę finansowo-księgową w celu rozliczenia środków otrzymanych na realizację projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego opisanych szczegółowo w rozdziale numer 6.

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przystąpiliśmy do realizacji dwóch projektów:

- 1) „Nowa perspektywa – wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”, na który pozyskaliśmy kwotę 1.342.006,08 oraz
- 2) „Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich” na ogólną kwotę 1.361.230,80

Urząd zrealizował też projekt finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **184.640,00 zł**.

ROZDZIAŁ 10 – DZIAŁALNOŚĆ REFERATU ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNEGO**10.1 Kontrole zewnętrzne**

W roku 2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzone zostały **2 kontrole zewnętrzne** w następujących zakresach:

TABELA NR 33-KONTROLE ZEWNĘTRZNE

Lp.	Okres kontroli	Instytucja	Temat kontroli	Zalecenia
1	11.08.2020-14.08.2020	Śląski Urząd Wojewódzki, Wydział Polityki Społecznej	Sprawdzenie prawidłowego i celowego wykorzystania środków Funduszu Pracy na organizację szkoleń dla pracowników PUP zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy oraz obowiązującymi aktami wykonawczymi	Nie stwierdzono nieprawidłowości
2	15.09.2020r.	Państwowa Inspekcja Pracy	Sprawdzenie prawidłowego wyposażenia zatrudnionych w środki ochronne i oceny ryzyka zawodowego związanego z możliwością zakażenia się Covid - 19	Covid-19: nie stwierdzono nieprawidłowości.
			Państwowa Inspekcja Pracy rozszerzyła zakres kontroli oceniając jednocześnie ergonomię stanowisk pracy.	Zalecono sprawdzić prawidłowość ustawienia monitorów ekranowych dwóch stanowisk pracy.

10.2 Archiwum zakładowe

W archiwum zakładowym znajdują się akta osobowe osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dokumentacja niearchiwalna, a także materiały archiwalne. Materiały archiwalne (kategoria A) to dokumentacja, która ze względu na swoją wartość historyczną musi być przechowywana wiecześnie. Po upływie 25 lat dokumentację przekazuje się do właściwego Archiwum Państwowego.

Dokumentacja niearchiwalna (kategoria B) to dokumentacja, która ma czasową i praktyczną wartość dla jego wytwórcy tylko przez pewien okres czasu. Po upływie okresu przechowywania dokumentacja ta podlega brakowaniu lub ekspertyzie (w przypadku kategorii BE).

TABELA NR 34- ZESTAWIENIE ZASOBÓW ARCHIWUM / PORÓWNANIE

	2019	2020
Materiał archiwalny <u>Kategoria A</u>	około 1,47 mb	około 1,47 mb
Dokumentacja niearchiwalna <u>Kategoria B</u>	około 576,73 mb	około 578,59 mb
Wolne miejsce w archiwum	około 56,42 mb	około 54,56 mb
Dokumentacja przyjęta do archiwum	2,53 mb	1,86 mb
Liczba udostępnionych teczek osób bezrobotnych	3310	2430
Liczba wypożyczeń dokumentacji	7	0
Liczba scalonych teczek osób bezrobotnych (współpraca z Referatem Ewidencji, Informacji i Świadczeń)	1496	345
Brakowanie	4,38 mb (200 kg)	0

W 2020 roku dwukrotnie rozszerzono Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt o nowe hasła klasyfikacyjne. Było to podyktowane praktyczną realizacją zadań, a dokładnie ich dostosowaniem do obowiązującego od 01.01.2020 r. nowego wykazu akt oraz nowymi formami pomocy, które wprowadziła Tarcza Antykryzysowa w związku z sytuacją pandemiczną Covid – 19. Wszystkie zmiany zostały skonsultowane z pracownikami PUP oraz zaakceptowane przez Archiwum Państwowe w Katowicach.

10.3 Obsługa kancelaryjna Urzędu

Kancelaria Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2020 r. w elektronicznym systemie obiegu dokumentów zarejestrowała 10217 szt. korespondencji przychodzącej (w tym 3320 szt. korespondencji otrzymanej drogą mailową). Drogą mailową upowszechniono 128 oferty pracy do innych urzędów pracy nie tylko na terenie województwa śląskiego, ale również na terenie kraju. Przyjęto korespondencję poprzez SEKAP oraz EPUAP, który z roku na rok staje się coraz bardziej popularną drogą komunikacji ze względu na bezpieczeństwo, szybkość przekazywania i otrzymania odpowiedzi oraz co istotne, forma ta nie generuje dodatkowych kosztów. Do skrzynki elektronicznej EPUAP w 2020 r. wpłynęły 102 pisma, a wysłano 42 pism. Natomiast za pośrednictwem SEKAP w 2020 r. odebrano ze skrzynki kontaktowej 179 pism, a wysłano 26 pism. Szczególny

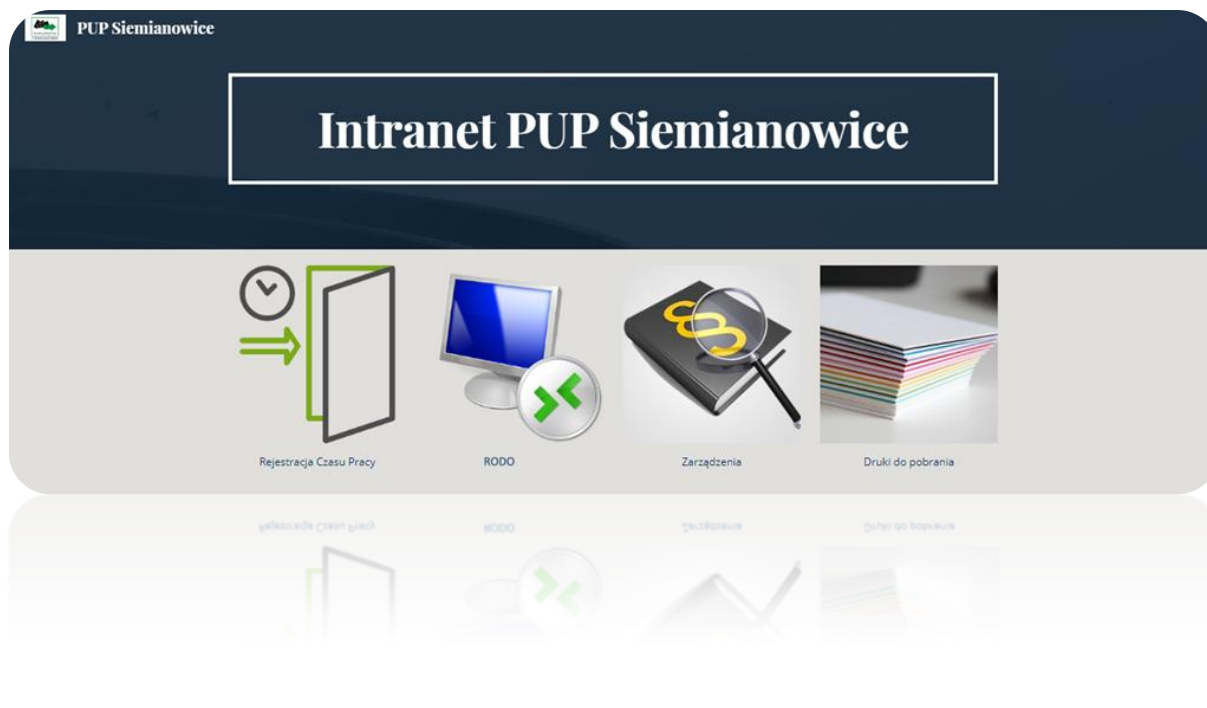
nacisk kładzie się na **wysyłkę korespondencji drogą elektroniczną** poprzez SEKAP i EPUAP lub przez portal praca.gov.pl.

Aby ograniczyć kontakt bezpośredni, z uwagi na pandemię Covid-19, w Powiatowym Urzędzie Pracy wprowadzono skrzynkę podawczą, do której składana jest korespondencja dostarczana osobiście lub za pośrednictwem Poczty Polskiej.

10.4 Działania organizacyjne

Rok 2020 stał się rokiem szczególnym ze względu na pandemię COVID-19. Wymusiło to wprowadzenie szczególnych rozwiązań, również pod kątem organizacyjnym. W Powiatowym Urzędzie Pracy **opracowano i wdrożono procedury dotyczące sposobu zachowań i reżimu sanitarnego** mających na celu przeciwdziałanie rozprzestrzeniania się koronawirusa. Przeprowadzono **stosowne instruktaże wśród personelu**. Dołożono wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczeństwo klientów oraz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy. W tym celu **zakupiono dozowniki łokciowe** z płynem dezynfekującym, które zamontowano przy drzwiach głównych do budynku oraz w toaletach. Udostępniono również **rękawiczki jednorazowe, maseczki, przyłbice** zarówno dla klientów jak również pracowników. Na bieżąco dezynfekowano miejsca ogólnodostępne oraz stanowiska pracy. Na każdym stanowisku pracy znalazł się dozownik z płynem celem systematycznej dezynfekcji. W holu głównym zorganizowano **specjalnie zabezpieczone stanowisko** do obsługi klientów. By zachować pełne bezpieczeństwo, stanowisko wyposażone zostało w szybę, która uniemożliwia rozprzestrzenianie się wirusów. Wszystkie **stanowiska pracy wyposażono w ochronne osłony**. Szeroko informowano klientów Powiatowego Urzędu Pracy o **możliwościach elektronicznego załatwiania spraw**. Pracownicy Urzędu stale służą pomocą klientom, zarówno w kwestii rejestracji jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, jak również w obsłudze instrumentów wprowadzonych tarcz anty kryzysowych. Wdrożono rozwiązanie w postaci **funkcji SMS** - niezwykle trafnego i nowoczesnego środka komunikacji pracownika Urzędu z klientem zwłaszcza podczas pandemii. Narzędzie to umożliwiło sprawne informowanie klientów np. o dostępnych ofertach pracy.

Dobra komunikacja to bardzo ważny aspekt każdej funkcjonującej organizacji. By usprawnić kwestie związane z komunikacją wewnętrzną w PUP wprowadzono nowe narzędzie w postaci **Intranetu** – czyli platformy komunikacyjnej dla wszystkich pracowników PUP Siemianowice Śląskie. Jest to swoiste kompendium wiedzy z zakresu różnych obszarów funkcjonowania PUP (np. BHP, RODO, KADRY). Platforma rozwija się na bieżąco, dzięki swej funkcjonalności pozwala osiągnąć cel w postaci dobrej organizacji pracy zespołowej, komunikacji oraz zarządzania wiedzą. Zasady funkcjonowania Intranetu określono Zarządzeniem Dyrektora PUP Siemianowice Śląskie.



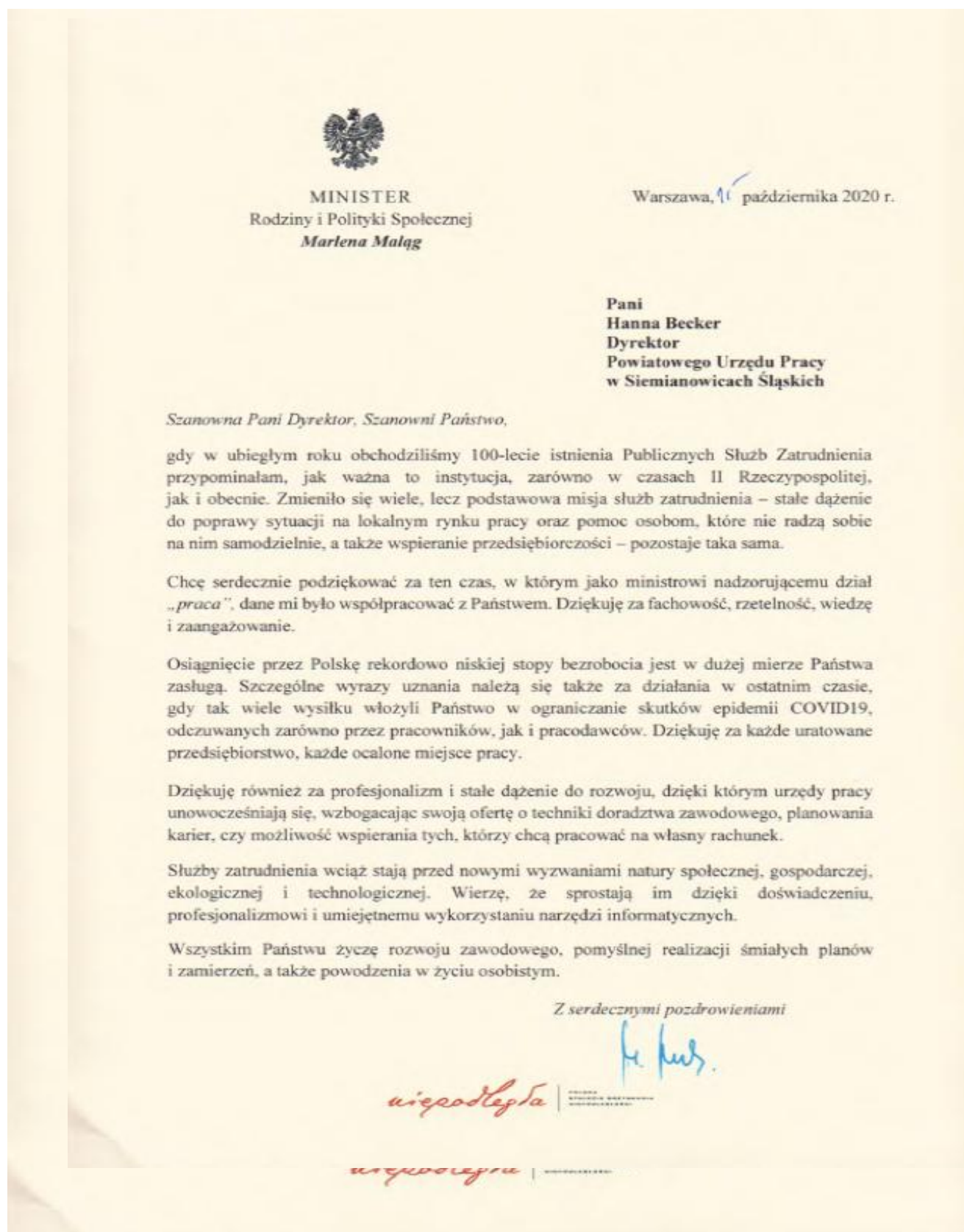
10.5 Wdrażanie dostępności budynku – osoby ze szczególnymi potrzebami

Dzięki cyklicznie podejmowanym działaniom udało się zlikwidować najważniejsze bariery architektoniczne budynku PUP. Dzięki dobrej koordynacji działań oraz współpracy z Urzędem Miasta Siemianowice Śląskie udało się **wyremontować nawierzchnię chodnika**, bezpośrednio prowadzącego do wejścia głównego budynku. Pod koniec roku 2019 dokonano oceny możliwości technicznych budynku celem wybudowania szybu windowego wewnątrz budynku, co ostatecznie wdrożono i z początkiem czerwca 2020 r. oddano do użytkowania **podnośnik dla osób ze szczególnymi potrzebami**. Dzięki tej inwestycji cały budynek stał się dostępny dla każdego, w szczególności dla osób, dla których pokonanie klatek schodowych było trudne i często niemożliwe. Spełniając obowiązek ustawy powołano koordynatorów, którzy odpowiadają za realizację dostępności informacyjno – komunikacyjnej, architektonicznej oraz z zakresu dostępności cyfrowej.

10.6 Nagrody i wyróżnienia

Jak co roku, w dniu 27 stycznia, w którym to obchodzimy **Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia**, Zespół PUP Siemianowice Śląskie otrzymał serdeczne życzenia od Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej – życzenia, które jak zawsze były budujące i podkreślały istotę zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia. Natomiast sytuacja związana z pandemią dowiodła jak ważnym czynnikiem sprawnie funkcjonującej administracji są działania realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy. **Podziękowanie od Pani Minister Marleny Małąg**, które otrzymaliśmy pod koniec roku 2020 było podsumowaniem pracy jaką wykonał PUP, zarówno w kontekście codziennej pracy jak i

przedsięwzięć nadzwyczajnych podyktowanych sytuacją pandemiczną – realizacja Tarczy Antykryzysowej I.



Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich otrzymał **dyplom za wdrożenie Tarczy Antykryzysowej**. Jest nam niezwykle miło, że doceniono naszą pracę.



10.7 Dodatkowe informacje

- Z uwagi na sytuację pandemiczną w roku 2020 zawieszono organizację prac społecznie użytecznych dla osób skazanych.
- Covid -19 wpłynął także na zawieszenie w połowie marca 2020 r. funkcjonowania punktu informacyjno – konsultacyjnego ZUS. Liczba osób (około 80), która zdołała w roku 2020 odwiedzić punkt świadczy o jego popularności, a oczekiwania klientów w sprawie jego ponownego uruchomienia potwierdzają słuszność realizacji tego przedsięwzięcia.

ROZDZIAŁ 11- PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2021 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach w 2021 r. będzie kontynuował realizację projektów systemowych PO WER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój) oraz RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) skierowanych do bezrobotnych osób młodych poniżej 30 roku życia oraz osób biernych zawodowo, oddalonych od rynku pracy powyżej 30 roku życia, w tym osób 50+.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich na bieżąco pozyskuje nowe środki z dostępnych źródeł finansowych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizację zawodową m.in. z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Europejskiego Funduszu Społecznego i przystąpi do wszystkich konkursów pozwalających uzyskać dodatkowe wsparcie dla klientów PUP.

PUP Siemianowice oczekuje także na wyniki konkursu w ramach programu PO WER, Działanie 1.2 - Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy. Projekt pn. "Restart - wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich" o wartości 703 102,50 zł, zakłada wsparcie w postaci doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz prac interwencyjnych dla 40 osób do 30 roku życia, z których to 80 % będą stanowić os., które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.; 20 % będą stanowić os. w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. os. z kategorii NEET (osoby młode, które jednocześnie nie uczą się, nie pracują ani nie przygotowują do zawodu), os. z niepełnosprawnościami, kobiety, os. o niskich kwalifikacjach, os. odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz os. długotrwale bezrobotne. Planowany okres realizacji projektu: 03.05.2021 r. do 02.05.2023 r. Termin rozstrzygnięcia konkursu: marzec 2021 r.

W dalszym ciągu będziemy wdrażać dostępność Urzędu zarówno pod kątem architektonicznym jak również cyfrowym. Kładź będziemy bardzo duży nacisk na ograniczanie papierowej dokumentacji oraz załatwianie spraw, które nie wymagają osobistego kontaktu poprzez dostępne technologie teleinformatyczne.

Stale podejmujemy działania, aby być Urzędem, który świadczy wysokiej jakości obsługę, szybko i skutecznie reaguje na potrzeby klientów, zarządza i usprawnia realizowane procesy, dążąc jednocześnie do optymalizacji kosztów i minimalizowania wydatków publicznych.

W dalszym ciągu będziemy motywować pracowników, aby poprzez swoje zachowania, nawyki, zaangażowanie, kreatywność i odpowiedzialność stanowili wartość Urzędu.

SPIS TABEL ORAZ WYKRESÓW:

TABELE:

TABELA NR 1- LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA).....	5
TABELA NR 2- LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU.	6
TABELA NR 3- ODPŁYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH.....	7
TABELA NR 4- POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH - STAN NA 31.12.2020 R.	9
TABELA NR 5- STAŻ PRACY W LATACH - STAN NA 31.12.2020 R.....	10
TABELA NR 6- Wiek osób bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.....	11
TABELA NR 7- LICZBA MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2020 R.....	23
TABELA NR 8- PODZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE ROZPOCZĘŁY STAŻ W 2020 ROKU WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII	26
TABELA NR 9-PODZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA STAŻ W 2020 R. WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	28
TABELA NR 10-: ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH W 2020 R.	29
TABELA NR 11- PODZIAŁ OSÓB PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH WG KATEGORII WYKSZTAŁCENIA W 2020 R.	33
TABELA NR 12- GIEŁDY PRACY W 2020 R.	35
TABELA NR 13- LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2020 R. WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI I ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA.	40
TABELA NR 14- LICZBA FIRM POWSTAŁYCH W RAMACH DOTACJI UDZIELONYCH W 2020 R. WEDŁUG MIEJSCA SIEDZIBY FIRMY.....	42
TABELA NR 15- WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ZE WZGLĘDU NA GŁÓWNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.	42
TABELA NR 16- WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ WG KATEGORII WIEKU OSÓB BEZROBOTNYCH.....	42
TABELA NR 17- LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z DOTACJI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.....	44
TABELA NR 18- ZESTAWIENIE ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRYZNANE BEZROBOTNYM W 2020 ROKU ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ.....	44
TABELA NR 19- LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA DOPOSAŻENIE STANOWISKA ZE WZGLĘDU NA ŹRÓDŁO FINANSOWANIA.....	45
TABELA NR 20- FORMY AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ W 2020 R.....	47
TABELA NR 21- FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NIEPOZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU) ZE ŚRODKÓW PFRON W 2020 R.	49
TABELA NR 22- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS PO WER W 2020 R.....	53
TABELA NR 23- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH EFS RPO W 2020 R.	54
TABELA NR 24- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH REALIZOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY W 2020 R.....	54
TABELA NR 25- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH REALIZOWANYCH ZE ŚRODKÓW PFRON W 2020 R.....	54

TABELA NR 26- ZESTAWIENIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W RAMACH PROJEKTU „NOWA PERSPEKTYWA - WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH” (7.1.3 RPO WSL) W 2020 R.	55
TABELA NR 27- ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU EFS POWER 1.1.1 W 2020 R.	59
TABELA NR 28- ZESTAWIENIE WYDATKÓW ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU RPO 7.2 W 2020 R.	61
TABELA NR 29- PODZIAŁ KWOT WYPŁACONYCH W RAMACH DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15zzb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA	74
TABELA NR 30- FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY (BEZ UDZIAŁU ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO)	83
TABELA NR 31- FINANSOWANIE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19 ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	84
TABELA NR 32- FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	85
TABELA NR 33-KONTROLE ZEWNĘTRZNE	87
TABELA NR 34- ZESTAWIENIE ZASOBÓW ARCHIWUM / PORÓWNANIE	88

WYKRESY:

WYKRES NR 1- LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM KOBIET (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA).....	5
WYKRES NR 2- LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH Z UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z PRAWEM DO ZASIŁKU	6
WYKRES NR 3- ODPLYW I NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH (NA KONIEC KAŻDEGO MIESIĄCA).....	7
WYKRES NR 4-POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH	9
WYKRES NR 5- STAŻ PRACY W LATACH	10
WYKRES NR 6- WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH	11
WYKRES NR 7- PROCENTOWA ILOŚĆ ZGŁASZANYCH OFERT PRACY ZGODNIE Z SIEDZIBĄ PRACODAWCY	22
WYKRES NR 8- SPOSOBY ZGŁASZANIA OFERT PRACY NIESUBSYDIOWANEJ PRZEZ PRACODAWCÓW. 23	
WYKRES NR 9- LICZBA MIEJSC PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2020 ROKU.....	24
WYKRES NR 10- PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU WE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE.	27
WYKRES NR 11- PODZIAŁ UCZESTNIKÓW STAŻU WE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE.	27
WYKRES NR 12- ZESTAWIENIE PROCENTOWE UMÓW ZAWARTYCH W 2020 R. W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	30
WYKRES NR 13- WYKRES: PODZIAŁ OSÓB SKIEROWANYCH DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2020 R. WG PŁCI	31
WYKRES NR 14-KOBIETY SKIEROWANE DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2020 R. WG KATEGORII	32
WYKRES NR 15- MĘŻCZYŹNI SKIEROWANI DO ZATRUDNIENIA W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W 2020 R. WG KATEGORII.....	32

WYKRES NR 16- PODZIAŁ FIRM UTWORZONYCH W 2020 R. ZE WZGLĘDU NA RODZAJ DZIAŁALNOŚCI.	41
WYKRES NR 17- PODZIAŁ ZE WZGLĘDU NA WIEK OSÓB ROZPOCZYNAJĄCYCH WŁASNĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ.....	43
WYKRES NR 18- STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONÝCH W 2020 R. WEDŁUG WIEKU.	55
WYKRES NR 19- STRUKTURA OSÓB PRZESZKOLONÝCH W 2020 R. WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.....	56
WYKRES NR 20 - PODZIAŁ PROCENTOWY PRZEDSIĘBIORCÓW, KTÓRYM W ROKU 2020 WYPŁACONO DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15zzb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA.....	73
WYKRES NR 21 - PODZIAŁ PROCENTOWY PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH W ROKU 2020 DOFINANSOWANIEM CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE (art. 15zzb) ZE WZGLĘDU NA WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA.....	73
WYKRES NR 22 - PODZIAŁ PROCENTOWY PRZEDSIĘBIORCÓW, BĘDĄCYCH OSOBAMI FIZYCZNYMI NIEZATUDNIAJĄCYMI PRACOWNIKÓW, KORZYSTAJĄCYCH Z DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 15zzc) ZE WZGLĘDU NA WYSOKOŚĆ SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19.....	76
WYKRES NR 23 - PODZIAŁ PRZEDSIĘBIORCÓW, BĘDĄCYCH OSOBAMI FIZYCZNYMI NIEZATUDNIAJĄCYMI PRACOWNIKÓW, KORZYSTAJĄCYCH Z DOFINANSOWANIA CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 15zzc) ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA.....	76