

Uchwała Nr 189/2020
Rady Miasta Siemianowic Śląskich

z dnia 27 lutego 2020 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemianowicach Śląskich za rok 2019**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 i art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz.U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.)

Rada Miasta Siemianowic Śląskich
uchwała

§ 1

Przyjąć sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich za rok 2019, stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Rada Miasta akceptuje kierunki działań Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków na programy mające na celu tworzenie nowych miejsc pracy i likwidację negatywnych skutków bezrobocia.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siemianowice Śląskie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodnicząca
Rady Miasta

**Barbara Patyk-
Płuciennik**

Załącznik do uchwały Nr 189/2020
Rady Miasta Siemianowic Śląskich
z dnia 27 lutego 2020 r.



w Siemianowicach Śląskich

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH
ZA ROK 2019



Materiał opracowany przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach
Śląskich

SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE, STYCZEŃ 2020

Spis treści

| | |
|--|----|
| ROZDZIAŁ 1 - STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH | 5 |
| 1.1 Liczba osób bezrobotnych | 5 |
| 1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych | 9 |
| 1.3 Bezrobocie, a staż pracy | 10 |
| 1.4 Wiek osób bezrobotnych..... | 11 |
| ROZDZIAŁ 2 - ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ | 12 |
| 2.1 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi | 12 |
| 2.2 Zezwolenie na pracę sezonową..... | 14 |
| ROZDZIAŁ 3 - WSPÓŁPRACA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH Z MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH | 17 |
| 3.1. Rejonizacja obsługi wspólnego klienta PUP i MOPS..... | 17 |
| 3.2 SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna..... | 18 |
| 3.3 Współdziałanie PUP i MOPS w zakresie realizacji projektów..... | 19 |
| 3.4 Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz osób i rodzin | 19 |
| ROZDZIAŁ 4 - DZIAŁANIA I INICJATYWY WSPIERAJĄCE UTRZYMANIE ISTNIEJĄCYCH MIEJSC PRACY ... | 21 |
| ROZDZIAŁ 5 - PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ..... | 26 |
| 5.1 Pośrednictwo pracy..... | 26 |
| 5.2 Baza pracodawców..... | 28 |
| 5.3 Oferty pracy..... | 28 |
| 5.4 Aktywizacja osób bezrobotnych..... | 32 |
| 5.5 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy | 32 |
| 5.5.1 Staż | 32 |
| 5.5.2 Prace interwencyjne..... | 36 |
| 5.5.3 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną | 37 |
| 5.5.4 Roboty publiczne | 38 |
| 5.5.5 Bon zatrudnieniowy | 40 |
| 5.5.6 Bon na zasiedlenie..... | 41 |
| 5.5.7 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia..... | 41 |
| 5.6 Giełdy pracy..... | 42 |
| 5.7 Targi pracy | 43 |
| 5.8 Dodatki aktywizacyjne..... | 44 |

| | |
|---|-----------|
| 5.9 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych | 45 |
| 5.10 Korespondencja z organami państwowymi | 45 |
| 5.11 Kontrole | 45 |
| 5.12 Usługi EURES..... | 46 |
| 5.13 Wydawanie informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy | 47 |
| 5.14 Zwolnienia grupowe | 49 |
| 5.15 Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej | 50 |
| 5.16 Refundacja kosztów wyposażenia i/lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego | 55 |
| 5.17 Aktywizacja osób niepełnosprawnych | 55 |
| ROZDZIAŁ 6 - PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH | 60 |
| 6.1 Poradnictwo Zawodowe..... | 60 |
| 6.2 Indywidualna informacja zawodowa..... | 60 |
| 6.3 Indywidualne poradnictwo zawodowe | 61 |
| 6.3.1 Wizyta doradcza | 61 |
| 6.3.2 Porada indywidualna i indywidualna zawodowa | 61 |
| 6.3.3 Indywidualny Plan Działania | 62 |
| 6.3.4 Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych..... | 63 |
| 6.3.5 Prowadzenie Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) i Narzędzie Badania Kompetencji (NBK) | 63 |
| 6.4 Grupowe poradnictwo zawodowe | 64 |
| 6.5 Ogólnopolski Tydzień Kariery oraz współpraca ze szkołami | 64 |
| 6.6 Barometr Zawodów..... | 66 |
| 6.7 Formy wsparcia szkoleniowego..... | 66 |
| 6.7.1 Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy | 66 |
| 6.7.2 Studia Podyplomowe..... | 70 |
| ROZDZIAŁ 7 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU FINANSOWO-KSIĘGOWEGO | 71 |
| ROZDZIAŁ 8 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNEGO | 73 |
| 8.1 Kontrole zewnętrzne | 73 |
| 8.2 Archiwum zakładowe | 73 |
| 8.3 Współpraca w zakresie organizowania pracy dla ukaranych | 74 |
| 8.4 Powiatowa Rada Rynku Pracy | 75 |
| 8.5 Punkt konsultacyjno Informacyjny ZUS..... | 75 |
| 8.6 Nagrody i wyróżnienia..... | 75 |
| ROZDZIAŁ 9 - PROJEKTY REALIZOWANE W 2019 ROKU | 78 |

| | |
|--|----|
| 9.1 Projekty realizowane samodzielnie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego | 78 |
| ROZDZIAŁ 10 - PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2020 ROKU | 84 |

ROZDZIAŁ 1 - STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH

DZIAŁALNOŚĆ REFERATU EWIDENCJI, INFORMACJI I ŚWIADCZEŃ

1.1 Liczba osób bezrobotnych

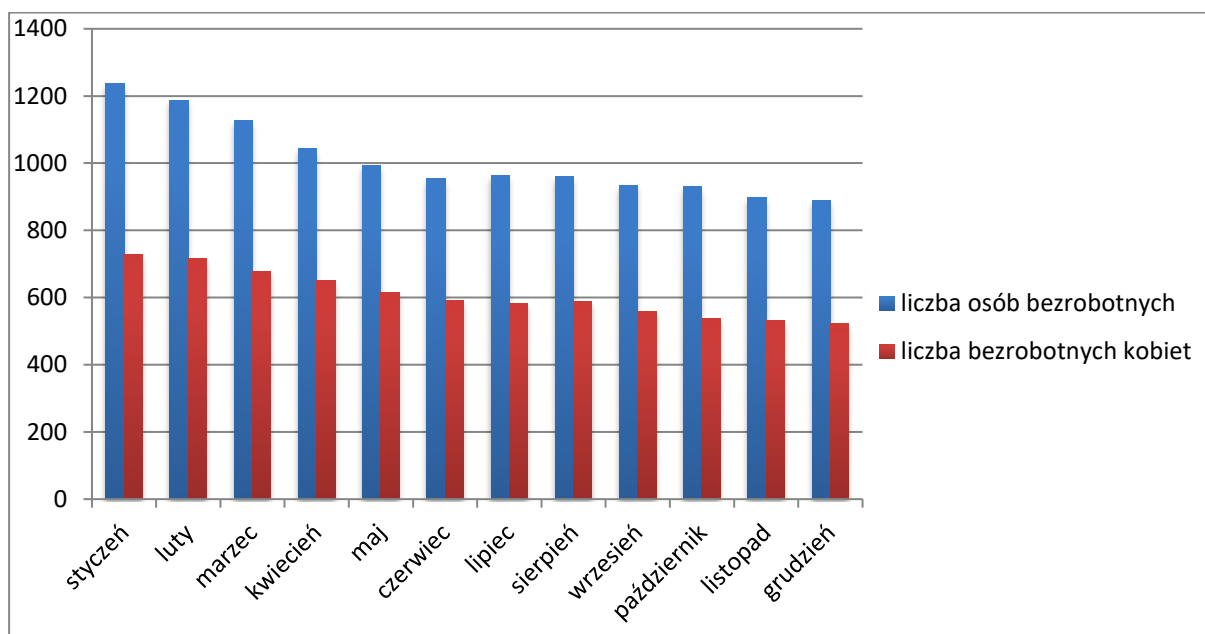
Na przestrzeni 2019 roku w Siemianowicach Śląskich nastąpił spadek bezrobocia z 1236 osób do 888. Tabela nr 1 i wykres nr 1 przedstawiają jak kształtowała się liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet, w kolejnych miesiącach 2019r. Najwięcej osób było zarejestrowanych na początku roku w styczniu – 1236, lutym – 1188 i w marcu 1126.

Tabela nr 1 Liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet (na koniec każdego miesiąca)

| miesiąc | liczba osób bezrobotnych | liczba bezrobotnych kobiet |
|-------------|--------------------------|----------------------------|
| styczeń | 1236 | 727 |
| luty | 1188 | 715 |
| marzec | 1126 | 679 |
| kwiecień | 1044 | 652 |
| maj | 994 | 616 |
| czerwiec | 955 | 592 |
| lipiec | 962 | 583 |
| sierpień | 961 | 588 |
| wrzesień | 935 | 559 |
| październik | 930 | 537 |
| listopad | 897 | 531 |
| grudzień | 888 | 522 |

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 1 Liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet (na koniec każdego miesiąca)



źródło: opracowanie własne PUP

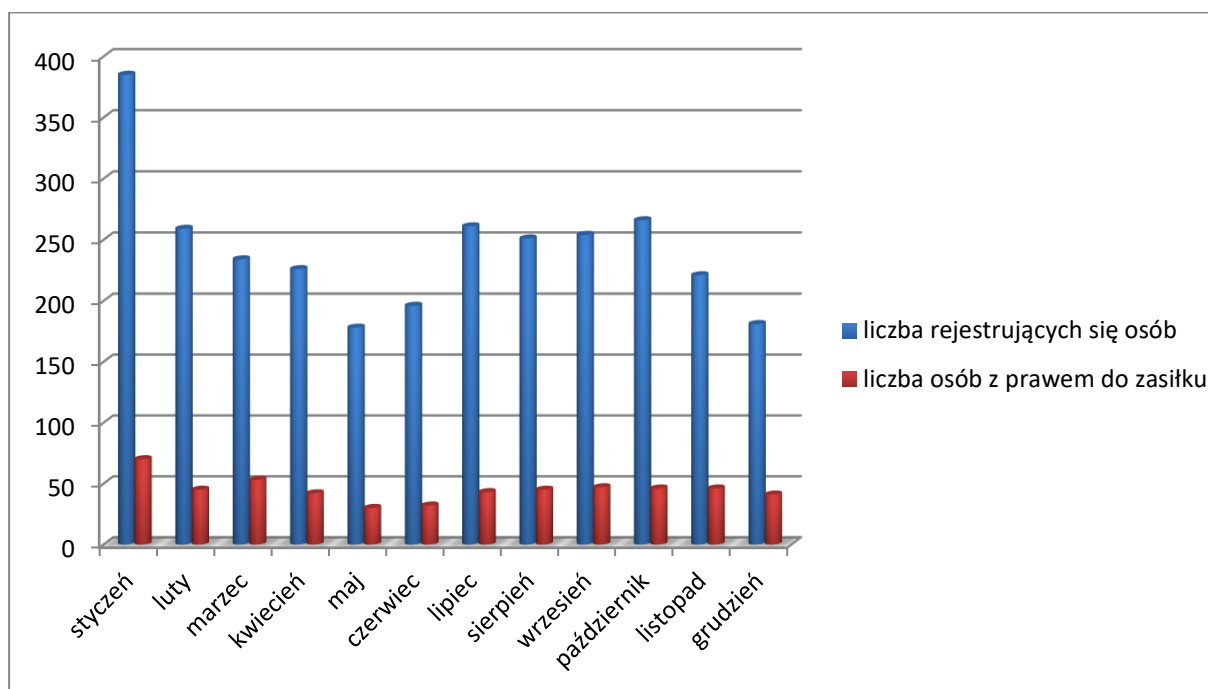
W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich zarejestrowało się ogółem 2912 osób, jednak prawo do zasiłku nabyły jedynie 540 osoby. Tabela nr 2 i wykres nr 2 przedstawiają jak kształtowała się liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób, które nabyły prawo do zasiłku.

Tabela nr 2 Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób z prawem do zasiłku.

| miesiąc | liczba rejestrujących się osób | liczba osób z prawem do zasiłku |
|-------------|--------------------------------|---------------------------------|
| styczeń | 385 | 70 |
| luty | 259 | 45 |
| marzec | 234 | 53 |
| kwiecień | 226 | 42 |
| maj | 178 | 30 |
| czerwiec | 196 | 32 |
| lipiec | 261 | 43 |
| sierpień | 251 | 45 |
| wrzesień | 254 | 47 |
| październik | 266 | 46 |
| listopad | 221 | 46 |
| grudzień | 181 | 41 |

źródło : opracowanie własne PUP

Wykres nr 2 Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób z prawem do zasiłku



źródło : opracowanie własne PUP

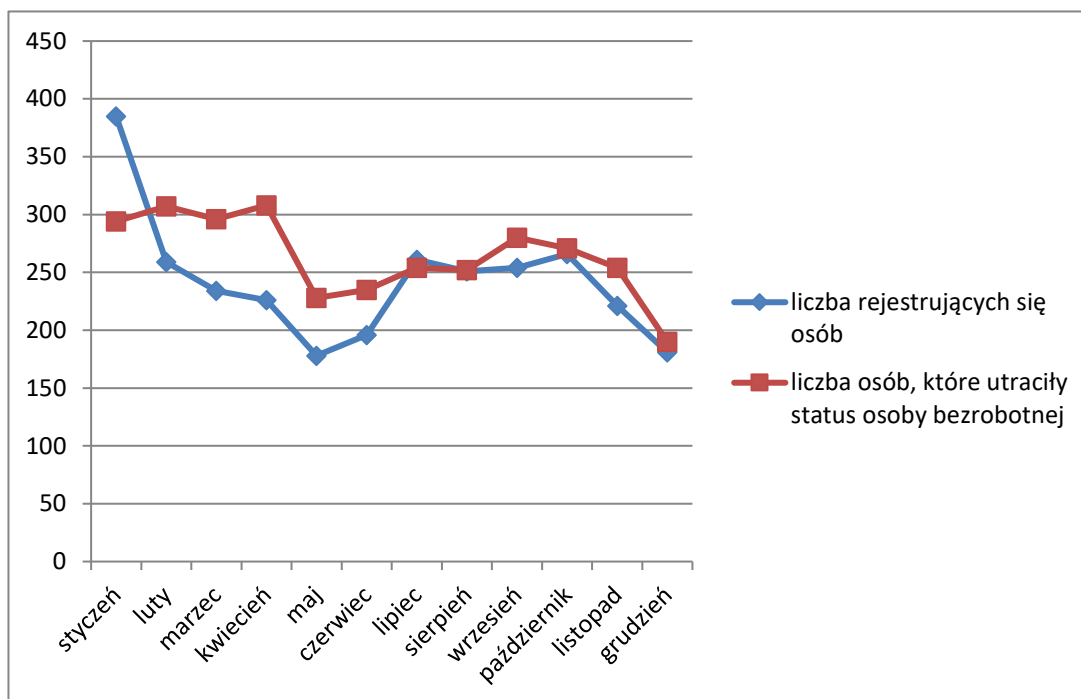
Od miesiąca lutego 2019r. utrzymywała się przewaga odpływu nad napływem osób bezrobotnych i jedynie w miesiącu lipcu odnotowano wyższą liczbę osób, które nabyły status bezrobotnego od ilości osób, które go utraciły. Tabela nr 3 i wykres nr 3 przedstawiają jak kształtowała się statystyka pod tym względem w kolejnych miesiącach 2019r.

Tabela nr 3 Odpływ i napływ osób bezrobotnych.

| miesiąc | liczba rejestrujących się osób | liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej |
|-------------|--------------------------------|--|
| styczeń | 385 | 294 |
| luty | 259 | 307 |
| marzec | 234 | 296 |
| kwiecień | 226 | 308 |
| maj | 178 | 228 |
| czerwiec | 196 | 235 |
| lipiec | 261 | 254 |
| sierpień | 251 | 252 |
| wrzesień | 254 | 280 |
| październik | 266 | 271 |
| listopad | 221 | 254 |
| grudzień | 181 | 190 |

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 3 Odpływ i napływ osób bezrobotnych (na koniec każdego miesiąca).



źródło: opracowanie własne PUP

W 2019 roku w tut. Urzędzie zarejestrowało się 2912 osób, z czego 1426 stanowiły kobiety. Na przestrzeni ubiegłego roku wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych 3169 osób, w tym 1642 kobiet. W pozbawieniu statusu bezrobotnego nie miały udziału miały zastosowane działania i instrumenty rynku pracy. Najczęstszymi powodami wyłączeń z ewidencji były przykładowo:

- podjęcie pracy – 1393 (w tym subsydiowanej – 234),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1042,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy – 160,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 124,
- nabycie uprawnień emerytalnych, rentowych oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych – 56.

Referat Ewidencji, Informacji i Świadczeń wydaje decyzje dotyczące statusu bezrobotnego, przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty, utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego. W 2019r. tutejszy Urząd wydał łącznie ponad 7500 decyzji.

Na potrzeby pomocy społecznej, a także organu rentowego oraz sądów, banków, placówek oświatowych i zakładów pracy, rocznie wydaje się ok. 4828 zaświadczeń z czego

ponad 3458 drogą elektroniczną. Są to zaświadczenia o nabyciu statusu osoby bezrobotnej, o okresach przebywania w rejestrze tut. Urzędu oraz o okresie i wysokości otrzymywanych świadczeń.

Niezależnie od powyższego, Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich obsługuje również osoby poszukujące pracy nieposiadające statusu osoby bezrobotnej – na dzień 31.12.2019r. w rejestrze tut. Urzędu było 88 osób z ww. statusem, w tym 32 kobiety.

1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Siemianowice Śląskie to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (249). Najwięcej z nich pozostaje bez pracy przez okres 1-3 miesiące (70) oraz 3-6 miesięcy (44).

Drugą z kolei grupą zaewidencjonowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (225). Osoby te pozostawały najczęściej bez zatrudnienia przez okres 1-3 miesięcy (53) oraz do 1 roku (45)

Trzecią grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim zawodowym, których na koniec 2019r. zarejestrowanych było 190 osób, najwięcej przez okres 1-3 miesięcy (45).

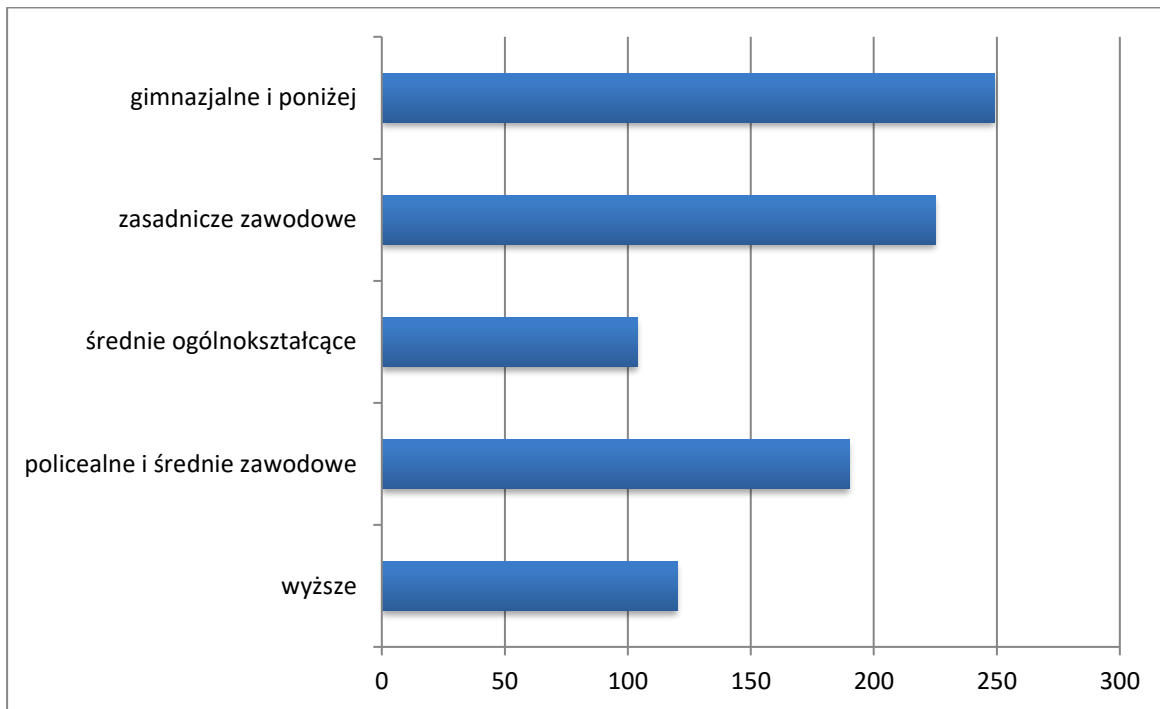
Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły mniej liczną grupę - 120 osób, ale liczniejszą niż osoby, które ukończyły szkoły średnie ogólnokształcące. Tych osób na dzień 31.12.2019r. zarejestrowanych było 104.

Tabela nr 4 Poziom wykształcenia osób bezrobotnych - stan na 31.12.2019r.

| poziom wykształcenia | liczba bezrobotnych |
|-------------------------------|----------------------------|
| wyższe | 120 |
| policealne i średnie zawodowe | 190 |
| średnie ogólnokształcące | 104 |
| zasadnicze zawodowe | 225 |
| gimnazjalne i poniżej | 249 |

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 4 Poziom wykształcenia osób bezrobotnych



źródło: opracowanie własne PUP

1.3 Bezrobocie, a staż pracy

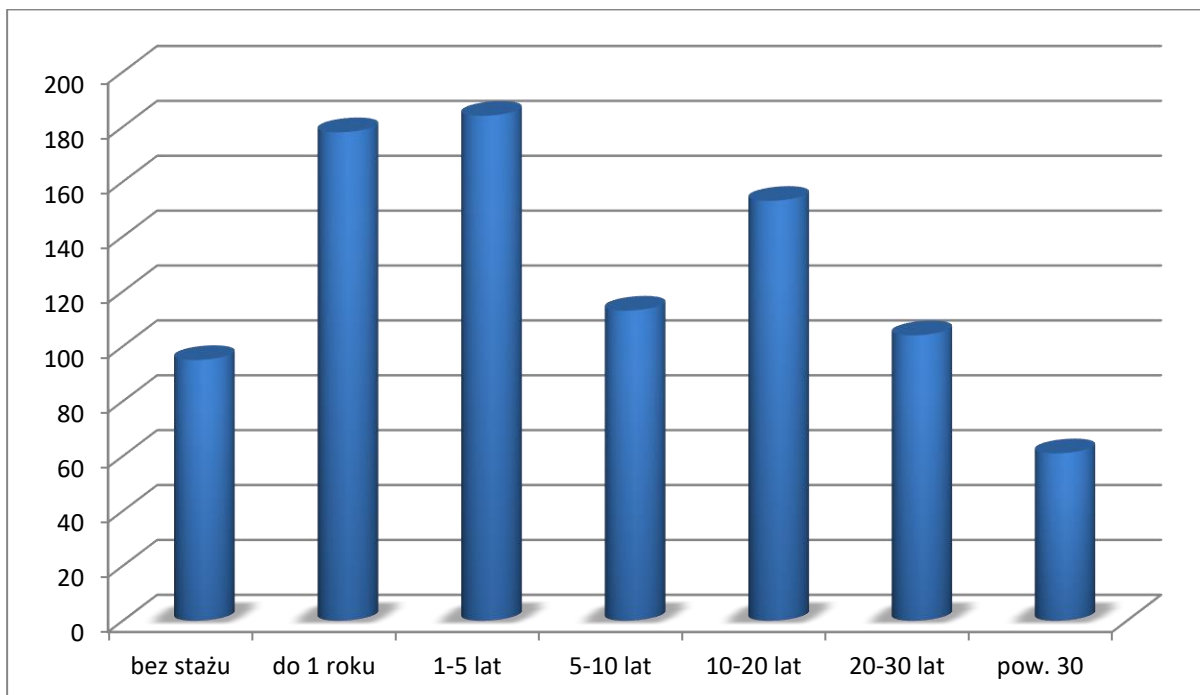
Osoby zarejestrowane w siemianowickim Urzędzie Pracy w ogromnej większości posiadają już staż pracy. Jednakże najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby, które posiadają staż pracy od 1-5 lat (184). Na 888 zarejestrowanych osób, 95 nie posiada żadnego stażu pracy.

Tabela nr 5 Staż pracy w latach - stan na 31.12.2019r.

| | bez stażu | do 1 roku | 1-5 lat | 5-10 lat | 10-20 lat | 20-30 lat | pow. 30 lat |
|----------------------------|-----------|-----------|---------|----------|-----------|-----------|-------------|
| liczba bezrobotnych | 95 | 178 | 184 | 113 | 153 | 104 | 61 |

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 5 Staż pracy w latach



źródło: opracowanie własne PUP

1.4 Wiek osób bezrobotnych

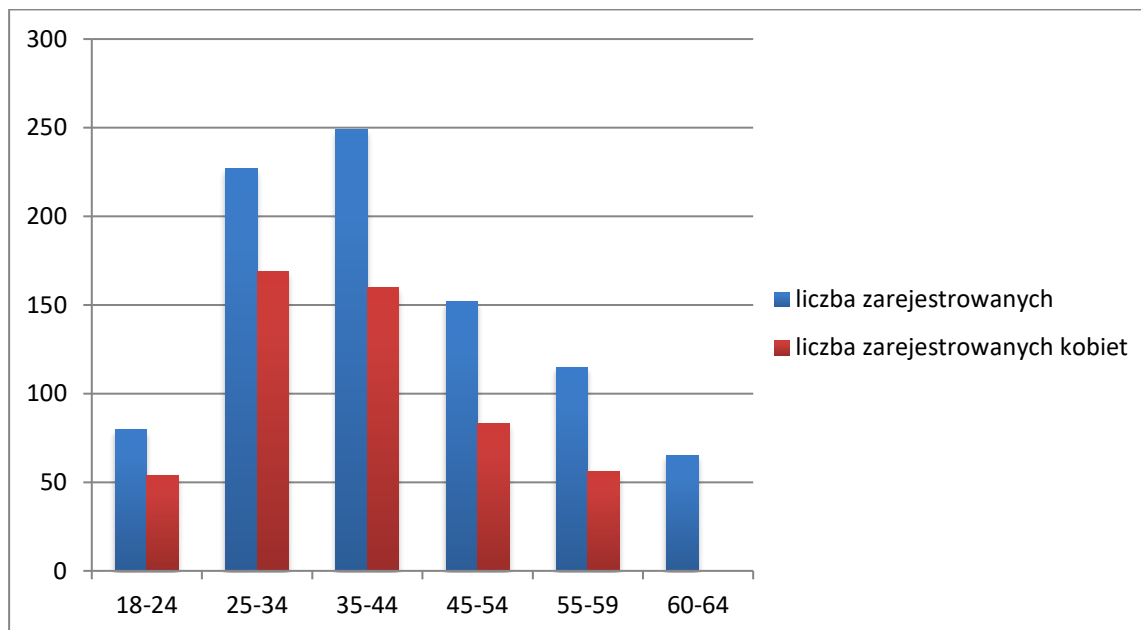
Wśród bezrobotnych mieszkańców naszego miasta największe trudności ze znalezieniem pracy miały osoby, w wieku 35-44 lata (249 osób). Na drugim miejscu znalazła się grupa klientów PUP w wieku 25-34 lata (227 osób). Trzecią pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (152 osoby). Dalsze grupy to bezrobotni w wieku 55 a 59 lata (115 osób), a następnie w wieku pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (80 osoby) oraz 60 lat i więcej (65 osób).

Tabela nr 6 Wiek osób bezrobotnych na dzień 31.12.2019r.

| wiek w latach | liczba zarejestrowanych | liczba zarejestrowanych kobiet |
|---------------|-------------------------|--------------------------------|
| 18-24 | 80 | 54 |
| 25-34 | 227 | 169 |
| 35-44 | 249 | 160 |
| 45-54 | 152 | 83 |
| 55-59 | 115 | 56 |
| 60-64 | 65 | 0 |
| ogółem | 888 | 522 |

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 6 Wiek osób bezrobotnych



źródło: opracowanie własne PUP

ROZDZIAŁ 2 - ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ

2.1 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Od 01.01.2018r. obowiązują nowe zasady zatrudniania cudzoziemców spoza Unii Europejskiej obywateli tzw. państw trzecich. Uproszczoną procedurą legalizacji pracy są oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Na podstawie tych oświadczeń mogą pracować obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane jest przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w terminie 7 dni, jeśli nie wymaga postępowania wyjaśniającego lub w terminie 30 dni w sprawach wymagających wyjaśnienia licząc od dnia złożenia wniosku.

Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę są brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane. W sumie okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających pracę na podstawie oświadczenia.

Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w przypadku karalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby fizycznej, która działa w jego imieniu o której mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta może decyzją odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji jeżeli zachodzą fakultatywne przesłanki tj. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych, dochodów, nie prowadzi działalności, zawiesił działalność, nie dopełnia obowiązku opłacania składek, nie zgłasza pracowników do ZUS, zalega z podatkami, chyba że uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. złożonych zostało łącznie **695** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego:

1. wpisano do ewidencji **677** oświadczeń,
2. wydano decyzje o odmowie wpisu **9** oświadczeń,
3. wydano decyzje o umorzeniu postępowania **8** oświadczeń,
4. pozostawiono bez rozpoznania **1** oświadczenie (nieuzupełnienie braków formalnych).

Wpisane do ewidencji oświadczenia dotyczyły obywateli:

1. Ukrainy – 629 osób,
2. Rosji – 0 osób,
3. Białorusi – 10 osób,
4. Mołdawii – 5 osób,
5. Gruzji – 33 osoby,
6. Armenii – 0 osób.

2.2 Zezwolenie na pracę sezonową

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności

uznanych za sezonowe, określonych w **rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.18.1749)** Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Procedura

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest **wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy** cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

- **Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej);**
- We wniosku pracodawca określa, m.in. proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Składając wniosek pracodawca **dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł;**
- Jeżeli zezwolenie typu S dotyczy obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku **tzw. testu rynku pracy**, tj. informacji starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa powyżej, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli **wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;**
- **Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca.** W treści tego zezwolenia określone są: podmiot powierzający wykonywanie pracy

cudzoziemcowi, wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.

- W okresie ważności zezwolenia na pracę sezonową możliwe jest wykonywanie u danego pracodawcy **każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej w zezwoleniu.**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. złożonych zostało **5** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. We wszystkich przypadkach wydano zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemców. Natomiast dwukrotnie uchylono decyzje o zezwoleniu na pracę sezonową z powodu zakończenia pracy przed planowanym terminem obowiązywania wydanych zezwoleń.

ROZDZIAŁ 3 - WSPÓŁPRACA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH Z MIEJSKIM OŚRODKIEM POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH

3.1. Rejonizacja obsługi wspólnego klienta PUP i MOPS

Dokonana przez siemianowicki Urząd Pracy w 2008 roku rejonizacja obsługi klientów zgodnie z miejscem zamieszkania (w podziale na ustalone rejony miasta) ustanowiła nowy fundament pracy, który wpłynął na usprawnienie pracy międzyinstytucjonalnej we współpracy z MOPS Siemianowice. Przyporządkowała ona rejony ulic obsługiwanych osób bezrobotnych z rejonami przypisanymi do konkretnego pracownika socjalnego. Taka organizacja pracy umożliwiła konsekwentną aktywizację zawodową poprzedzoną regularnym wsparciem społecznym wspólnego klienta. Osoby korzystające z pomocy społecznej oraz zarejestrowane w tut. Urzędzie mogą czuć się bezpiecznie, ponieważ zgłaszają się zawsze do konkretnej osoby, która najlepiej zna sytuację swojego klienta. Wdrożona koncepcja nakłada na pracowników siemianowickiego Urzędu Pracy zadanie dokładnego poznania grup klientów z przydzielonego im rejonu. Doradca zawodowy ocenia predyspozycje zawodowe (ustala kierunki szkolenia oraz przekwalifikowania), a pośrednik pracy ma możliwość zastosowania odpowiednich instrumentów rynku pracy, co daje możliwość poznania problemów z jakimi borykają się klienci w wejściu bądź powrocie na rynek pracy. Klient łatwiej opowiada o własnych problemach komuś, z kim miał już kontakt, kogo wstępnie poznał i kto wzbudził w nim zaufanie. Podział na rejony sprawia, że łatwiej i szybciej następuje budowanie poprawnych relacji z osobą oczekującą wsparcia oraz łagodniej przebiega proces wzajemnej akceptacji. Dzięki zastosowaniu tej metody każda osoba bezrobotna ma przypisanego swojego opiekuna i nie powoduje to sytuacji, w której jest przyjmowana za każdym razem przez innego doradcę klienta, który musi każdorazowo analizować jej możliwości, oczekiwania czy też predyspozycje zawodowe, co niejednokrotnie

może powodować frustrację osoby bezrobotnej. Stworzenie stałych punktów obsługi poszczególnych klientów oraz przypisanie konkretnego pracownika odpowiedzialnego za dany rejon pozwala wyeliminować przypadkowość podejmowanych działań. Indywidualna odpowiedzialność za daną osobę powoduje, iż aktywizacja społeczno-zawodowa staje się efektywna a wspólna praca bardziej celowa, spójna i przejrzysta. Unika się dzięki temu rutynowego i przedmiotowego podejścia do klienta.

3.2 SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

W 2006 roku z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich wdrożono innowacyjne przedsięwzięcie usprawniające komunikację pomiędzy instytucjami zwane SEPI. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do wszystkich niezbędnych informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne. SEPI umożliwia dostęp do informacji dla: Urzędu Miasta, Ośrodka Pomocy Społecznej oraz Powiatowego Urzędu Pracy. Zakres, w jakim z tego narzędzia korzystać mogą poszczególne organy administracji samorządowej określają przepisy prawa. System SEPI pozwala na elektroniczne przekazywanie w/w instytucjom zaświadczeń oraz udostępniania danych na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy. Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klientów, otrzymają niezbędne informacje do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych oraz dodatku mieszkaniowego. Korzystanie z Platformy umożliwia szybkie pozyskanie potrzebnych danych, co przekłada się na wspomaganie instytucji w zakresie podejmowanych decyzji i realizacji swoich zadań, eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń oraz wyklucza możliwość nadużyć.

Od chwili uruchomienia systemu SEPI wszystkie zaświadczenia dla Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Siemianowicach Śląskich wydawane są przez ten Urząd drogą elektroniczną. Zaoszczędza to osobom, które są klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem oraz czas oczekiwania na wydanie zaświadczenia. Jednocześnie czy przede wszystkim eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń oraz ogranicza konieczność angażowania pracownika w bezpośrednią obsługę klienta. Należy zaznaczyć, że platforma SEPI działająca

w Siemianowicach Śląskich przygotowana jest do obsługi wielu jednostek administracji samorządowej naszego miasta. Na dzień dzisiejszy platforma zapewnia dostęp trzem jednostkom administracyjnym tj. Urzędowi Miasta, Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej oraz Powiatowemu Urzędowi Pracy, przy czym koszty jej finansowania ponoszone są w całości przez tut. Urząd. W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy wydał na potrzeby opieki społecznej ponad 3500 zaświadczeń za pomocą systemu SEPI. Dla porównania w latach ubiegłych ponad 4200 w 2018 roku oraz ponad 5000 w roku 2017.

Reasumując wprowadzenie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej w Siemianowicach Śląskich było projektem pilotażowym a jego powodzenie pozwoliło na rozpropagowanie tego narzędzia w innych samorządach.

3.3 Współdziałanie PUP i MOPS w zakresie realizacji projektów

Wielopłaszczyznowe współdziałanie obu placówek opiera się również na udziale wspólnych podopiecznych w projektach realizowanych przez obie instytucje, w ramach których prowadzona jest kompleksowa aktywizacja beneficjentów, obejmująca działania o charakterze integracyjnym, edukacyjnym oraz zawodowym.

Dowodem na szeroko zakrojoną, kompleksową współpracę pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Siemianowicach Śląskich, a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej jest szereg zawartych porozumień na przestrzeni ostatnich lat. Ich intencją było przede wszystkim zawiązanie partnerstwa zadaniowego, dotyczącego współpracy na rzecz rozwoju i upowszechniania form aktywnej integracji oraz pracy socjalnej na terenie miasta Siemianowice Śląskie. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Siemianowicach Śląskich podejmował się działań z zakresu aktywizacji społecznej czyli wsparciu socjalno – bytowemu, obserwacji sytuacji i przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu, natomiast tut. Urząd podjął się aktywizacji zawodowej wspólnych klientów ze szczególnym uwzględnieniem szkoleń zawodowych, staży oraz subsydiowanych form zatrudnienia.

3.4 Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz osób i rodzin

W III kwartale 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy na zaproszenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Siemianowicach Śląskich przystąpił do udziału w spotkaniach zorganizowanych w ramach projektu „Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy

na rzecz osób i rodzin”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (oś priorytetowa II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój), którego celem jest skoordynowanie działań lokalnych instytucji na rzecz efektywnego wsparcia wspólnego klienta lub rodziny dotkniętej problemami społecznymi. Oficjalne, a zarazem formalizujące przystąpienie Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich oraz innych instytucji do Partnerskiego Zespołu Kooperacyjnego nastąpiło 10 stycznia br.

ROZDZIAŁ 4 - DZIAŁANIA I INICJATYWY WSPIERAJĄCE UTRZYMANIE ISTNIEJĄCYCH MIEJSC PRACY

Rekordowo niska stopa bezrobocia, zarówno w wymiarze całego kraju, województwa jak i miasta Siemianowice Śląskie, intensyfikuje działania publicznych służb zatrudnienia skierowane w stronę pracodawców i przedsiębiorców zatrudniających pracowników, które mają na celu utrzymanie aktualnych miejsc pracy poprzez zastosowanie inicjatyw ponadprogramowych, działań szkoleniowych i wsparcia finansowego w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych zatrudnionej kadry pracowniczej. Mając na uwadze korzystny rozwój gospodarki, zwiększanie się liczby miejsc pracy w regionie, a także wzrost aktywności zawodowej mieszkańców miasta, założyć należy, iż głównym wyzwaniem jak i celem w sposobie funkcjonowania urzędów pracy staje wsparcie w utrzymaniu już istniejących miejsc pracy. Niniejszy rozdział omawia działania wspierające Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich dla zatrudniających przedsiębiorców, mające na celu utrzymanie stabilnego poziomu zatrudnienia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem zastosowania wsparcia w postaci dofinansowania kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Funduszu;
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
3. Badania lekarskie oraz psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
5. Egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących. Ustawowo określono wysokość tego wsparcia:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS (nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika), pracodawca pokryje 20%;
2. W przypadku przedsiębiorcy, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln, KFS może sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w ramach tzw. limitu podstawowego zawarł **17 umów z 17 pracodawcami** o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy na łączną kwotę **337 250,36 zł**. Ze środków tzw. limitu podstawowego skorzystało łącznie **111 pracowników** oraz **5 pracodawców**.

W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2019:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – umowy zawarte na kwotę **246 256,66 zł**. Ze szkoleń skorzystało **64 pracowników** oraz **2 pracodawców**.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości – umowy zawarte na kwotę **22 592,80 zł**. Ze szkoleń skorzystało **13 pracowników** oraz **1 pracodawca**.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu – umowy zawarte na kwotę **35 840,00 zł**. Ze szkoleń skorzystało **10 pracowników**, studia podyplomowe rozpoczęło **2 pracowników**.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – umowy zawarte na kwotę **32 560,90 zł**. Ze szkoleń skorzystało **22 pracowników** oraz **2 pracodawców**.

W ramach **rezerwy KFS w 2019** Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł **8 umów z 7 pracodawcami** oraz **2 porozumienia z 1 pracodawcą** na łączną kwotę **56 175,84 zł**. Ze środków rezerwy skorzystało **12 pracowników** oraz **4 pracodawców**.

W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2019:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności - zawarto umowy na kwotę **17 077,72 zł.** Studia podyplomowe rozpoczął **1 pracownik** oraz **1 pracodawca**;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy – zawarto umowy na kwotę **17 359,00 zł.** Studia podyplomowe rozpoczął **1 pracownik** oraz **pracodawca**. Ze szkoleń skorzystało **4 pracowników** oraz **pracodawca**.
3. Inne (poza priorytetami) – zawarto umowy oraz porozumienia na kwotę **21 739,12 zł.** **Studia podyplomowe** rozpoczęło **2 pracowników** oraz **pracodawca**, **4 pracowników** skorzystało ze **szkoleń**.

Podsumowując, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w roku 2019 zawarł **25 umów i 2 porozumienia na łączną kwotę 393 426,20 zł.** W ramach w/w umów ze **szkoleń** skorzystało **117 pracowników** oraz **6 pracodawców**. **Studia podyplomowe** rozpoczęło **6 pracowników** oraz **3 pracodawców**. Łącznie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r. **skorzystało 123 pracowników** oraz **9 pracodawców**.

Projekt „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”

(Poddziałanie 8.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa”)

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym Dr Kunicki sp. k. realizuje projekt pt.: „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”.

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 dla osi priorytetowej: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy dla działania: 8.2. Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników, dla poddziałania: 8.2.3. Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich jako partnera polega na prowadzeniu Punktu Obsługi Przedsiębiorcy. Istotą tego zadania jest pozyskiwanie przedsiębiorców, przekonywanie ich do skorzystania z PSF.

Istotą projektu jest udzielanie wsparcia przedsiębiorcom z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości S.A. Baza Usług Rozwojowych to jawny rejestr prowadzony w formie elektronicznej, zawierający informacje na temat podmiotów świadczących usługi rozwojowe oraz oferty świadczonych przez nie usług. Baza jest dostępna na stronie internetowej www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl. Korzystanie z bazy jest bezpłatne.

Odbiorcami wsparcia mogą być wyłącznie przedsiębiorstwa sektora MMŚP, prowadzące działalność na obszarze województwa śląskiego, zainteresowane uzyskaniem środków na dofinansowanie usług rozwojowych (szkolenia, doradztwo) dla swoich pracowników i kadry zarządzającej w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych. Szeroka definicja pracownika – umowy o pracę, umowy cywilno-prawne, wspólnicy, partnerzy.

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej nie przekracza co do zasady 50% kosztów usługi rozwojowej i różnicuje się w zależności od wielkości przedsiębiorstw. Maksymalnie 100.000 zł dofinansowania na jedno przedsiębiorstwo, w ramach jednego projektu. Średnia kwota dofinansowania na jednego pracownika maks. 7.500 zł.

- 50% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw średnich, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 70% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw małych, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 80% – poziom dofinansowania dla mikroprzedsiębiorstw – nie ma możliwości udzielenia dofinansowania powyżej 80% wartości usługi rozwojowej.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych zgłasza się do jednego z Operatorów, czyli podmiotów realizujących projekt PSF. Na terenie województwa śląskiego swoje siedziby posiada 7 Operatorów. Wśród Operatorów jest Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich. Rekrutacja do projektu rozpoczęła się od dnia 02.10.2017 r.

W 2019 r. w ramach omawianego projektu do tut. Urzędu wnioski złożyło **43 przedsiębiorców** na łączną kwotę: **712 885,43 zł.**

W 2019 r. w ramach projektu przyznano dofinansowanie dla **4 przedsiębiorstw** mających siedzibę na terenie powiatu Siemianowice Śląskie na łączną kwotę **59 866,40 zł.**

Czas trwania projektu: 01.05.2017r. – 31.05.2023 r.

Projekt „Certyfikat dla Ciebie”

(Działanie: 11.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych” finansowanego w ramach osi priorytetowej: XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego).

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich realizuje w porozumieniu partnerskim z Centrum Szkoleniowo-Doradczym dr Kurnicki Sp.k. projekt pn. „Certyfikat dla Ciebie”, którego głównym celem projektu jest uzyskanie lub podniesienie z własnej inicjatywy kwalifikacji językowych oraz uzyskanie potwierdzenia posiadanych kwalifikacji w postaci stosownego certyfikatu przez co najmniej 3303 osoby z terenu województwa śląskiego.

Wsparciem objęto osoby dorosłe które pracują, uczą się lub zamieszkują na obszarze województwa śląskiego, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia, podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji. Uzyskane kwalifikacje zostaną potwierdzone poprzez proces walidacji i certyfikacji. W ramach projektu oferowane są szkolenia oraz egzaminy w zakresie języków obcych o poziomach zaawansowania dostosowanych do potrzeb uczestników oraz potrzeb rynku pracy województwa śląskiego. Powiatowy Urząd Pracy w ramach projektu pełni rolę partnera odpowiedzialnego za promocję projektu.

Do końca grudnia 2019 r. w ramach projektu **przeszkolono 3815 osób.**

Okres realizacji projektu: 02.02.2019 r. – 31.12.2020 r.

ROZDZIAŁ 5 - PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

5.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, to jedna z podstawowych usług świadczonych na rynku pracy przede wszystkim przez powiatowe urzędy pracy.

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- nawiązywaniu oraz utrzymywaniu kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- prowadzeniu bazy ofert pracy i ich upowszechnianiu, w tym poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, a także kierowaniu do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- rozpoznawaniu potrzeb lokalnego rynku pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- badaniu oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędów pracy;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo Pracy jest wykonywane w urzędach pracy nieodpłatnie i opiera się na następujących zasadach:

- **dostępności usług** pośrednictwa dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,

- **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez pracodawców, osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie:

1. Bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z zarejestrowaną lub niezarejestrowaną osobą w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy;
2. Bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy;
3. Udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane;
4. Zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
5. Giełd pracy będących zorganizowanymi przez urząd pracy formami bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
6. Targów pracy będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

W 2019r. z usług pośrednictwa pracy skorzystano **21943** razy (w tym osoby, wielokrotnie korzystające z tych usług). Miesięcznie z pomocy pośredników pracy pełniących funkcję doradców klienta korzystało średnio **1829** osób.

Od dnia 27.05.2014 roku do dnia 14.06.2019 roku we wszystkich powiatowych urzędach pracy obowiązywał sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Profil pomocy, to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Głównym celem profilowania było zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najwłaściwiej odpowiadała jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dniem 15 czerwca 2019 przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego, wydanego na podstawie art. 34a ust. 3c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pomimo tego, doradcy klienta zatrudnieni w PUP Siemianowice Śląskie nadal przeprowadzają z osobą zarejestrowaną wywiad kwestionariuszowy, celem określenia w jakim stopniu osoba bezrobotna jest przybliżona lub oddalona od rynku pracy.

Doradcy klienta w roku 2019 r. ustalili łącznie **1238** profili pomocy (łącznie dla osób nowo zarejestrowanych oraz dla osób, których sytuacja zawodowa uległa zmianie w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania) oraz przeprowadzili **861** kwestionariuszy wywiadu.

5.2 Baza pracodawców

Na koniec roku 2019 baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich wynosiła w sumie **6410** przedsiębiorców. W tym także roku do współpracy pozyskano **119** nowych pracodawców.

Największą ilość ofert pracy pozyskano od pracodawców z Siemianowic Śląskich - **759**. Inne miasta, które również wykazywały zapotrzebowanie na pracowników to: Katowice –**119**, Chorzów – **55**, Piekary Śląskie – **14**, Czeladź – **12**. Pozostałe miasta Województwa Śląskiego i spoza województwa – **126**.

5.3 Oferty pracy

Od stycznia do grudnia 2019 roku tut. Urząd pozyskał do realizacji **1085 ofert pracy** (w tym **587 ofert pracy niesubsydiowanej** oraz **40 ofert pracy dla osób posiadających**

orzeczenie o stopniu niepełnosprawności). Zgromadzone dane pozwalają na stwierdzenie, iż łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wyniosła **3028**.

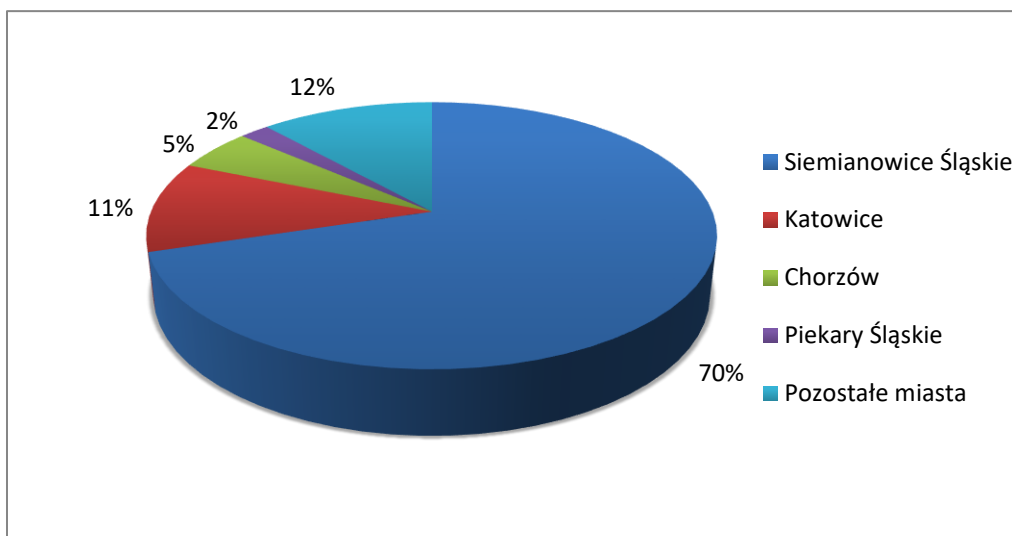
W stosunku do lat poprzednich, liczba miejsc pracy w dalszym ciągu wyraźnie przeważa ilość ofert pracy ze względu na fakt, iż pracodawcy zgłaszający ofertę pracy zazwyczaj zainteresowani są pozyskaniem większej ilości kandydatów na wolne miejsca pracy.

Analiza danych w dyspozycji tut. Urzędu wskazuje, iż najpopularniejszymi i dominującymi kryteriami stawianymi przez pracodawców kandydatom do zatrudnienia na stanowiskach specjalistycznych były: posiadanie doświadczenia zawodowego bądź wykształcenia kierunkowego, uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń stanowiskowych, uprawnienia Urzędu Dozoru Technicznego, prawo jazdy C, C+E, znajomość obsługi specjalistycznego oprogramowania. W przeważającej części dominowały oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a także średnim zawodowym o ugruntowanej wiedzy znajomości zawodu i umiejętnościach praktycznych.

Duża część ofert pracy dotyczyła także wykonywania pracy, niewymagającej posiadania wyszukanych kwalifikacji zawodowych, a kierowane były one głównie do osób cechujących się jedynie chęcią do pracy czy też posiadaniem tzw. umiejętności „miękkich” jak samodzielność, dyspozycyjność, zdolności manualne oraz umiejętność pracy w zespole, bez względu na posiadane wykształcenie. W tym obszarze poszukiwano osób m.in. na stanowiska: **monter elementów sprężystych, operator produkcji, pracownik produkcji, pracownik sprząający, pracownik gospodarczy, pracownik fizyczny, pakowacz, pomoc kuchenna, pomocnik operatora CNC, pracownik ogólnobudowlany, sortowacz, kontroler jakości / monter, sortowacz oraz sprzedawca.**

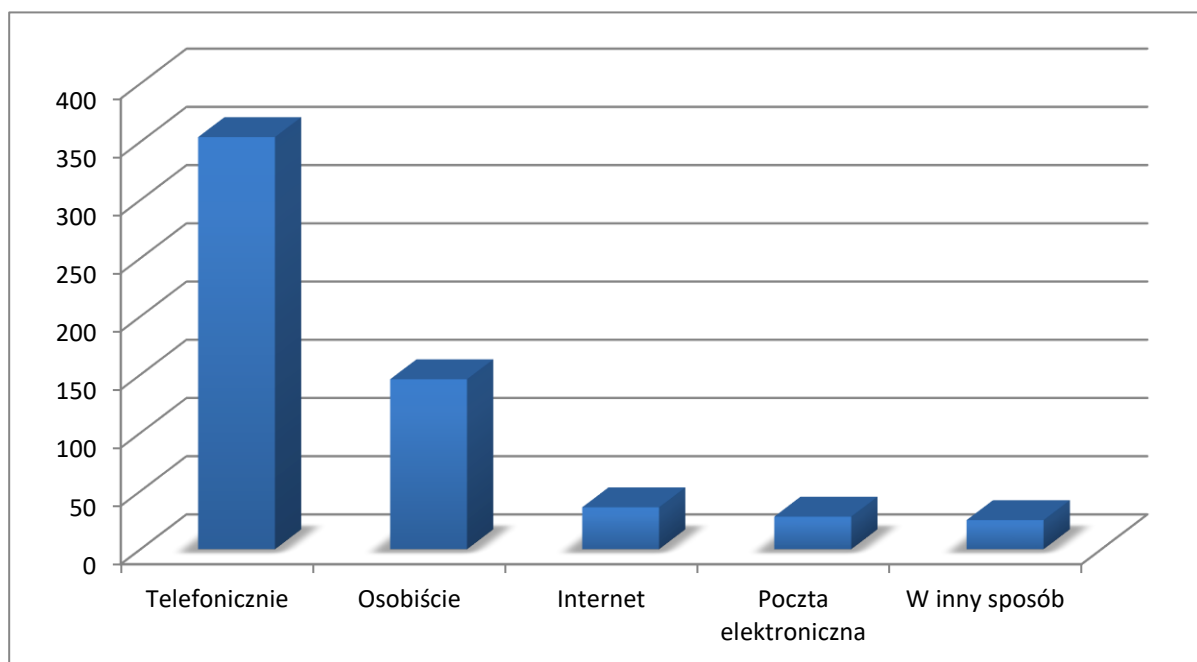
Wszystkie osoby zainteresowane szczegółami prezentowanych ofert oraz podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u doradców klienta pełniących funkcję pośredników pracy, jak również z ofert prezentowanych w tut. Urzędzie w formie papierowej na tablicach ogłoszeniowych, a także na telebimach. Ponadto wszystkie oferty pracy zostały opublikowane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach www.siemianowiceslaskie.praca.gov.pl oraz na stronie publicznych służb zatrudnienia w Centralnej Bazie Ofert Pracy www.oferty.praca.gov.pl.

Wykres nr 7 Procentowa ilość zgłaszanych ofert pracy wg miejsca siedziby pracodawcy



źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 8 Sposoby zgłaszania ofert pracy niesubsydiowanej przez pracodawców



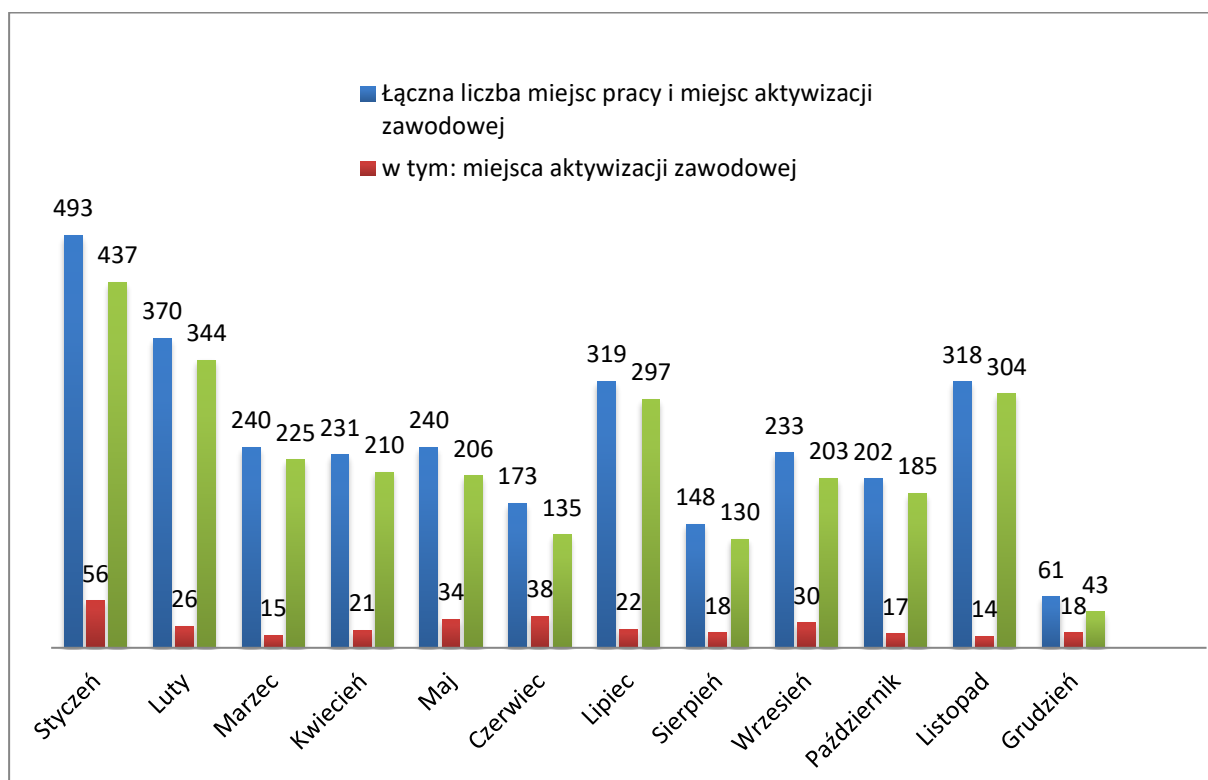
źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 7 Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 r.

| miesiąc | łącna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej | w tym: | |
|-------------|--|-------------------------------|---------------------------------------|
| | | miejsca aktywizacji zawodowej | zatrudnienia lub inna praca zarobkowa |
| styczeń | 493 | 56 | 437 |
| luty | 370 | 26 | 344 |
| marzec | 240 | 15 | 225 |
| kwiecień | 231 | 21 | 210 |
| maj | 240 | 34 | 206 |
| czerwiec | 173 | 38 | 135 |
| lipiec | 319 | 22 | 297 |
| sierpień | 148 | 18 | 130 |
| wrzesień | 233 | 30 | 203 |
| październik | 202 | 17 | 185 |
| listopad | 318 | 14 | 304 |
| grudzień | 61 | 18 | 43 |
| razem | 3028 | 309 | 2719 |

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 9 Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2019 roku



źródło: opracowanie własne PUP

Najczęściej zgłaszano oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej na stanowiska:

- kontroler jakości / monter

- kierowca
- kucharz
- monter elementów sprężystych
- operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej
- operator produkcji
- opiekun osoby starszej / niepełnosprawnej
- pakowacz
- pomocniczy robotnik budowlany
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
- pracownik budowlany
- monter elementów sprężystych
- piekarz
- pracownik fizyczny
- pracownik magazynowy
- pracownik ogólnobudowlany
- pracownik produkcji
- sortowacz
- spawacz
- stolarz
- ślusarz / tokarz

5.4 Aktywizacja osób bezrobotnych

Zainteresowanie ofertami pracy obrazuje ilość skierowań do pracy, jakie wydano klientom tut. Urzędu. W 2019 roku doradcy klienta wydali ogółem **3764** skierowań do pracy - odpowiednio:

- **2829** skierowań wydanych łącznie na niesubsydiowane miejsca pracy,
- **554** skierowań wydanych łącznie na subsydiowane miejsca pracy, stanowiska utworzone w ramach doposażenia miejsca pracy, robót publicznych i organizacji prac interwencyjnych,
- **381** skierowań wydanych na staż.

5.5 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy

5.5.1 Staż

Porównywalnie jak w latach ubiegłych osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy, wspierających podstawowe usługi rynku pracy, z których dużym zainteresowaniem cieszyły się staże.

Staż jest formą aktywizacji, która polega na nabywaniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

W roku sprawozdawczym tut. Urząd w ramach organizacji staży (na podstawie art. 53 ustawy) oraz bonów stażowych (na podstawie art. 66l ustawy) na bieżąco prowadził współpracę z pozyskanymi do współpracy pracodawcami. W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami oraz bonem stażowym.

W 2019 roku pracodawcy złożyli ogółem 310 wniosków o zorganizowanie staży (w tym 1 wniosek o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego). Urząd Pracy zawarł **195** umów z pracodawcami, natomiast **77** osób kontynuowało staż z roku poprzedniego. Liczba osób, które odbywały staż wyniosła ogółem **272** (w tym 1 osoba w ramach przyznanego bonu stażowego). Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale także w organizacjach pozarządowych oraz instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak Izba Administracji Skarbowej, Prokuratura Rejonowa w Siemianowicach Śląskich, Sąd Rejonowy w Siemianowicach Śląskich, Sąd Rejonowy w Chorzowie, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach, Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Chorzowie, Urząd Miasta w Siemianowicach Śląskich, Komenda Miejska Policji w Siemianowicach Śląskich, Młodzieżowy Dom Kultury im. dr Henryka Jordana w Siemianowicach Śląskich, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji „Pszczelnik”, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Siemianowicach Śląskich, Szpital Miejski Sp. z o.o. w Siemianowicach Śląskich, Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących „MERITUM” w Siemianowicach Śląskich. Wśród firm prywatnych dominowały salony kosmetyczne, salony fryzjerskie, zakłady stolarskie, kancelarie prawne, firmy świadczące usługi sprzątające, zakłady mechaniki samochodowej, firmy budowlane, przedsiębiorstwa handlowo – usługowe. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były m.in. technik prac biurowych i pozostali pracownicy obsługi biurowej, sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna, kosmetyczka, konserwator, magazynier, sprzedawca / kasjer, laborant. Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, iż niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą wejścia na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala im na zdobycie niezbędnego doświadczenia i umiejętności zawodowych. Zaznaczyć należy, iż pracodawcy korzystają z tej formy wsparcia oferowanej przez siemianowicki PUP, zwykle kontynuują współpracę na innych szczeblach usług, stając się stałymi partnerami do współpracy. Również w 2019 roku realizowane były staże współfinansowane przez Unię

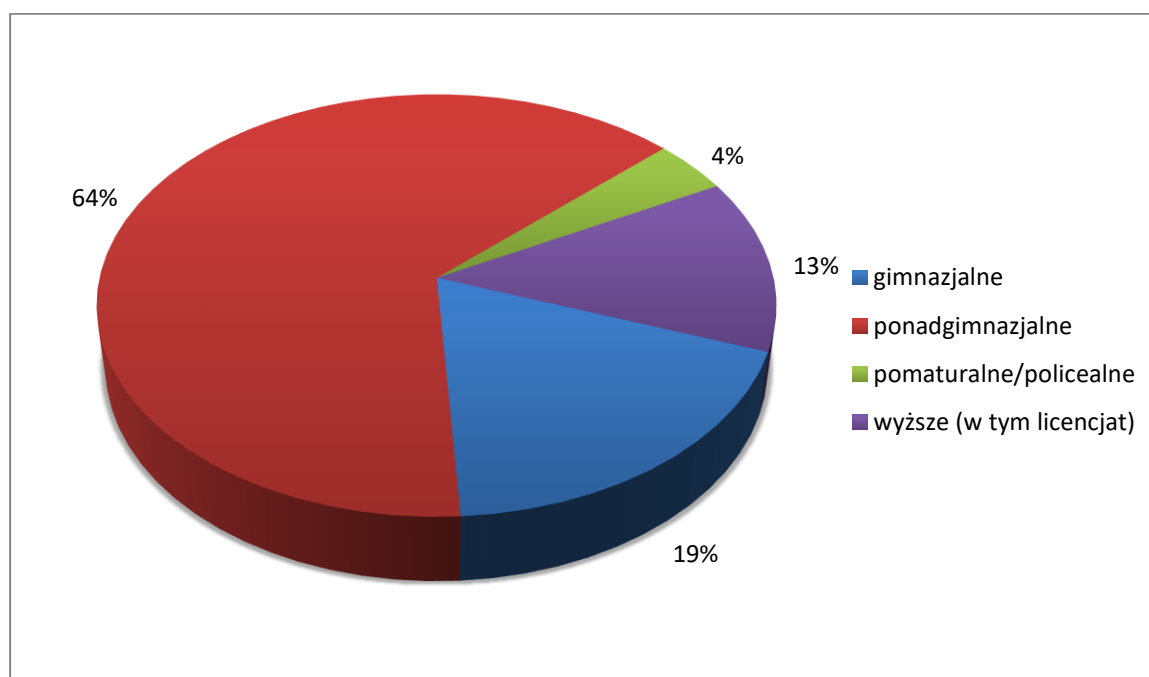
Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego, skierowane dla osób powyżej 30 roku życia.

Tabela nr 8 Podział osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2019 roku według wybranych kategorii

| Osoby, które rozpoczęły staż w tym: | Osoby w wieku do 30 roku życia | Osoby w wieku powyżej 30 roku życia | Projekt Aktywni na co dzień/ Nowa Perspektywa | PFRON |
|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|-------|
| 195 | 95 | 72 | 27 | 1 |

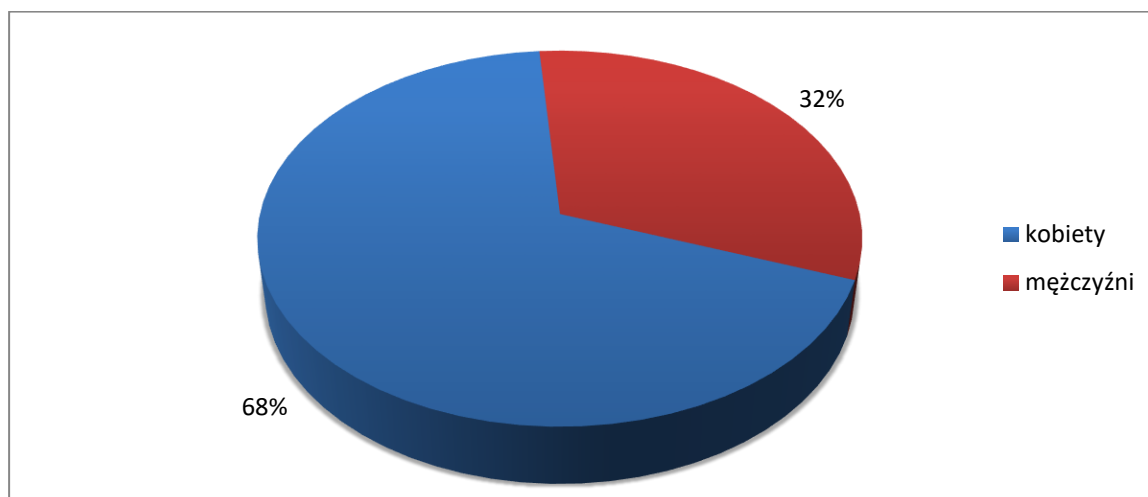
źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 10 Podział uczestników skierowanych na staż w 2019 r. we względu na wykształcenie



źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 11 Struktura uczestników stażu skierowanych w 2019 r. wg poziomu wykształcenia



źródło: opracowanie własne PUP

Do końca 2019 roku spośród wszystkich **272** osób odbywających staż, **160 osób** ukończyło staż, **120** osób podjęło pracę po jego zakończeniu lub do 3 miesięcy po jego zakończeniu, **48** osób przerwało staż natomiast **64** kontynuuje staż w 2020 roku.

Tabela nr 9 Źródła finansowania staży rozpoczętych w 2019 r.

| Źródła finansowania | Osoby, które zostały skierowane na staż w 2019 r. w ramach projektów | | | |
|------------------------------|---|------------|---|----------|
| | RPO | POWER | Aktywni na co dzień / Nowa Perspektywa | PFRON |
| Europejski Fundusz Społeczny | | | | |
| Ilość osób | 72 | 95 | 27 | 1 |
| Ogółem | 341 801,34 | 440 649,25 | 181 489, 23 | 7 940,24 |
| Ogółem wydatki | 782 450,59 | | 181 489,23 | 7 940,24 |
| Wydane środki ogółem | 963 939,82 | | | 7 940,24 |

źródło: opracowanie własne PUP

5.5.2 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne, to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych mających trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy. Prace interwencyjne są organizowane na podstawie art. 51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

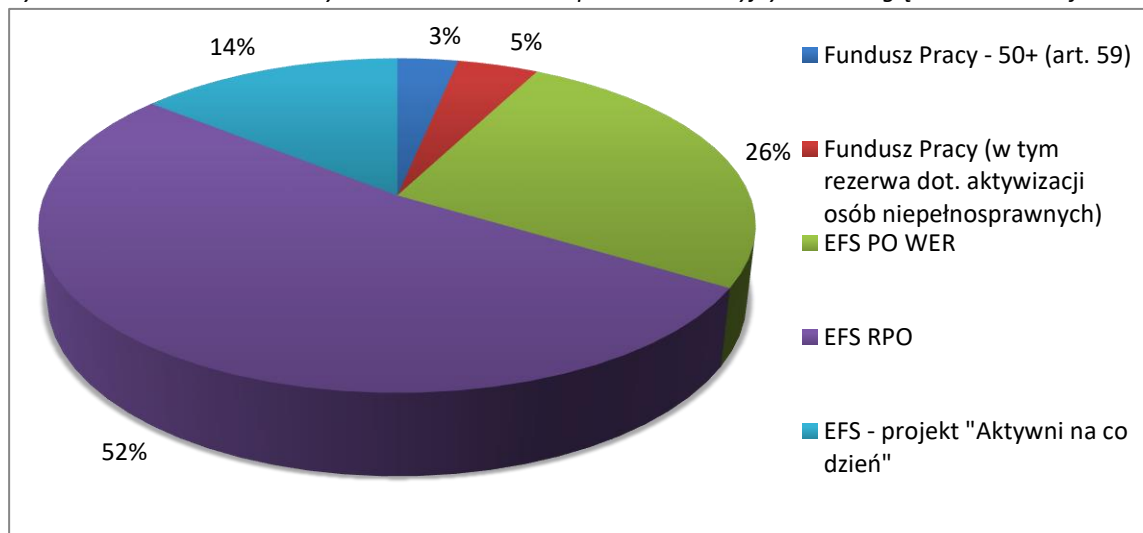
W 2019 roku zostało zawartych **92 umowy** o organizację prac interwencyjnych, w ramach których zostało skierowanych **99 osób** (większa liczba podjęć pracy niż zawartych umów wynika z konieczności uzupełniania wolnych wakatów powstałych na skutek zwolnień pracowniczych).

Tabela nr 10 Źródła finansowania prac interwencyjnych w 2019 r.

| Rodzaj programu | Ilość umów |
|---|-------------------|
| „50+” z art. 59 | 3 |
| FUNDUSZ PRACY (w tym niepełnosprawni – 3) | 4 |
| POWER | 24 |
| RPO | 48 |
| PROJEKT „Aktywni na co dzień” | 13 |

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 12 Podział zawartych umów w ramach prac interwencyjnych ze względu na źródło finansowania



źródło: opracowanie własne PUP

Pracodawcy składając wnioski o organizację prac interwencyjnych zgłaszali głównie zapotrzebowanie na stanowiska: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, opiekunka dziecięcą oraz monter elementów sprężystych. Wśród ofert pracy nie zabrakło zawodów związanych z gastronomią tj. kucharz, piekarz, pomoc kuchenna oraz zawodów związanych z budownictwem, tj. pracownik budowlany, pomocnik stolarza, pracownik fizyczny. Ponadto w 2019 roku poszukiwani byli również: specjalista do spraw administracji i rozliczeń, specjalista zarządzania dokumentacją, asystent projektanta architekta, asystent ds. kadr i księgowości, księgowy, operator CNC, a także kierowcy, kasjerzy, konserwatorzy, fryzjer, kosmetyczka, woźna.

5.5.3 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną*

Urząd pracy ma możliwość refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego. Wysokość refundacji wynosi do 50% zasiłku.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy. W przypadku skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 następuje na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2019 roku w ramach refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 podpisano **3** umowy.

**osoba zależna, to osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączona więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostającą z nią we wspólnym gospodarstwie domowym*

5.5.4 Roboty publiczne

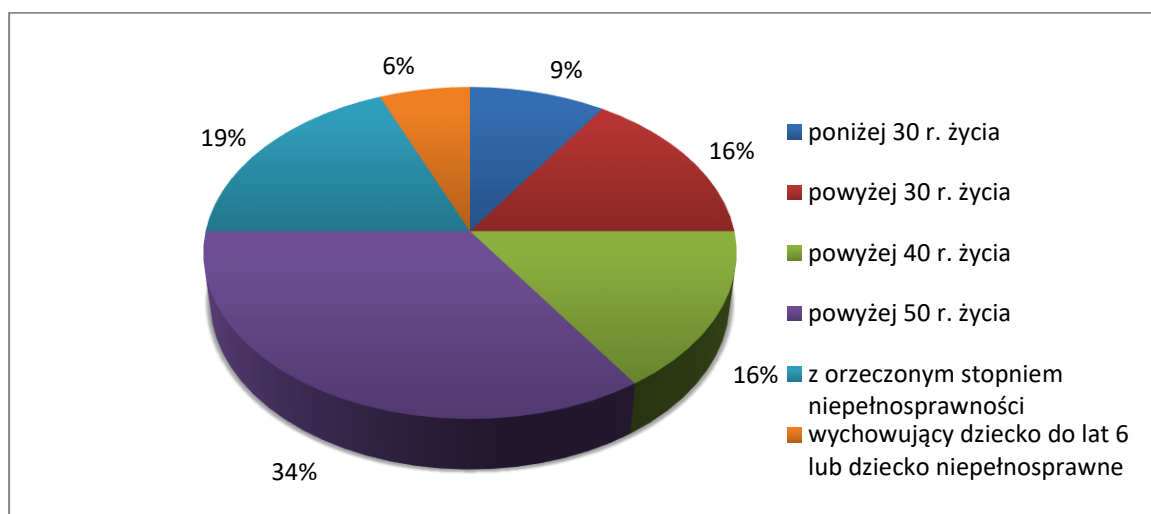
Roboty publiczne organizowane na podstawie art. 57 ustawy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, to forma wsparcia dla pracodawcy, umożliwiająca zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnia skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania.

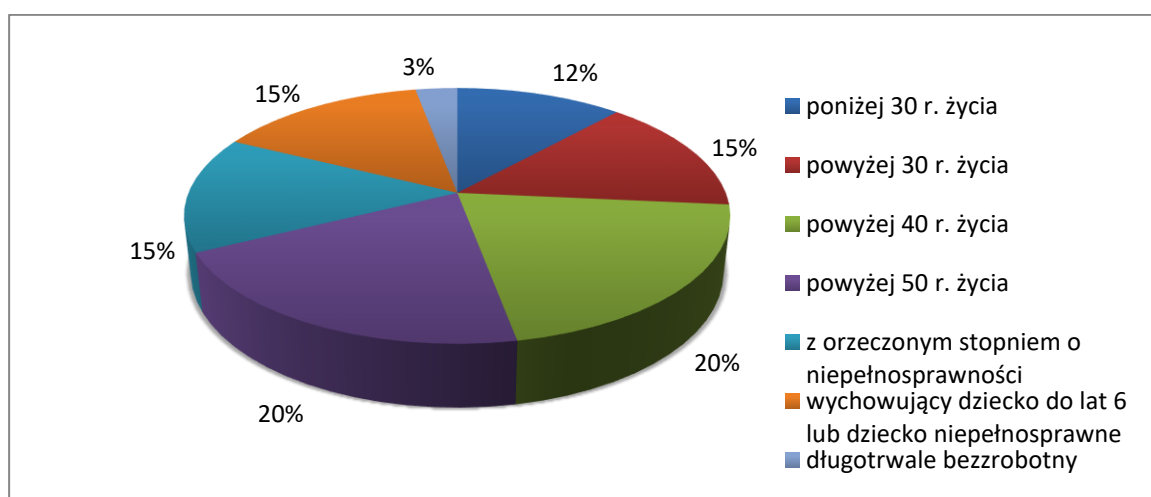
W 2019 r. w ramach robót publicznych **50 osób** podjęło pracę (25 kobiet oraz 25 mężczyzn).

Wykres nr 13 Kobiety skierowane do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2019 r. wg kategorii



źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 14 Mężczyźni skierowani do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2019 r. wg kategorii



źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 11 Podział osób podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg kategorii wykształcenia w 2019 r.

| Osoby, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych | | Osoby z wykształceniem podstawowym | | Osoby z wykształceniem gimnazjalnym | | Osoby z wykształceniem zawodowym | | Osoby z wykształceniem średnim | | Osoby z wykształceniem pomaturalnym | | Osoby z wykształceniem wyższym | |
|--|------|------------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|----------------------------------|-----|--------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|--------------------------------|-----|
| 25 K | 25 M | 9 K | 9 M | 0 K | 1 M | 8 K | 9 M | 4 K | 5 M | 1 K | 0 M | 4 K | 0 M |
| Razem: 50 osób | | 18 osób | | 1 osoba | | 17 osób | | 9 osób | | 1 osoba | | 4 osób | |

źródło: opracowanie własne PUP

Bezrobotni najczęściej zatrudniani byli na następujących stanowiskach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzątaczką,
- pomoc administracyjną,
- konserwator.

5.5.5 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy (art. 66m ustawy), to instrument przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 r. życia, który samodzielnie podejmuje działania zmierzające do uzyskania zatrudnienia. Przyznanie bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą, który w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca obowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł **2** umowy z pracodawcami z terenu Siemianowic Śląskich.

5.5.6 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie realizowany jest zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powiatowy urząd pracy na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- zarobki osiągną poziom minimalnego wynagrodzenia brutto miesięcznie za pracę oraz będą odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne, a odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny osiedli się w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęciem się prowadzenia działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km, lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez łączny okres 6 miesięcy w czasie 8 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców od dnia otrzymania bonu.

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu, nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, a kwotę tą określa się w umowie zawartej pomiędzy bezrobotnym a powiatowym urzędem pracy.

Tutejszy Urząd Pracy w 2019 r. przyznał **3** bony na zasiedlenie dla osób, które podjęły pracę na terenie województwa podkarpackiego – Jarosław (1 osoba) oraz mazowieckiego – Warszawa (2 osoby).

5.5.7 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje pracodawcy lub przedsiębiorcy, na podstawie zawartej umowy, dla skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła:

- **50 rok życia, a nie ukończyła 60 roku życia**, może otrzymywać dofinansowanie wynagrodzenia przez okres **12 miesięcy** (wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 6 miesięcy).

- **60 rok życia**, może otrzymywać dofinansowanie wynagrodzenia przez okres **24 miesięcy** (wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy).

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W 2019 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia podpisano **1** umowę.

5.6 Giełdy pracy

Giełda pracy może zostać zorganizowana, gdy pracodawca zgłosi ofertę obejmującą wiele wolnych miejsc pracy na jedno stanowisko lub kilka stanowisk, a także w sytuacji, gdy w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania. Urząd może zorganizować giełdę pracy również dla takiego pracodawcy, który wyraża chęć spotkania z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś prowadzić indywidualne rozmowy z każdym z kandydatów. Dlatego też giełda pracy umożliwia wyselekcjonowanie przez pośrednika pracy grupy osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zgodnie z indywidualnymi preferencjami i wymaganiami pracodawcy. Organizacja takiego wydarzenia oprócz wpływu na budowanie odpowiedniego wizerunku firmy, niesie za sobą również korzyści dla pracodawców w postaci oszczędności cennego czasu, jak również kosztów związanych z poszukiwaniem odpowiednich pracowników.

W 2019 roku tut. Urząd zorganizował **59** giełd pracy, do uczestnictwa w których zaproszono **760** osób bezrobotnych. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **490** osób. Giełdy pracy zorganizowano dla pracodawców z Siemianowic Śląskich, Chorzowa oraz Katowic. W obrębie naszego miasta pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem głównie w branży usługowo – produkcyjnej i budowlanej.

W ramach organizowanych giełd pracy, najczęściej poszukiwane były osoby na stanowiska:

- monter elementów sprężystych
- pracownik produkcyjny
- pakowacz

- pracownik magazynowy
- operator wózka widłowego
- pracownik ochrony

Tabela nr 12 Giełdy pracy w 2019 r.

| MIESIĄC | LICZBA GIEŁD | LICZBA OSÓB ZAPROSZONYCH | LICZBA OSÓB OBECNYCH |
|--------------|--------------|--------------------------|----------------------|
| STYCZEŃ | 5 | 75 | 51 |
| LUTY | 3 | 124 | 88 |
| MARZEC | 3 | 25 | 17 |
| KWIECIEŃ | 9 | 89 | 54 |
| MAJ | 5 | 39 | 32 |
| CZERWIEC | 4 | 22 | 9 |
| LIPIEC | 3 | 25 | 18 |
| SIERPIEŃ | 3 | 43 | 28 |
| WRZESIEŃ | 10 | 208 | 131 |
| PAŹDZIERNIK | 7 | 90 | 48 |
| LISTOPAD | 3 | 13 | 9 |
| GRUDZIEŃ | 4 | 7 | 5 |
| RAZEM | 59 | 760 | 490 |

źródło: opracowanie własne PUP

5.7 Targi pracy

Targi Pracy stwarzają możliwości nawiązania bezpośredniego kontaktu osobom poszukującym zatrudnienia z firmami poszukującymi pracowników w celu zaprezentowania ofert pracy oraz pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

W dniu 06.04.2019 r. w Hali Kompleksu Sportowego „MICHAŁ” Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich działając we współpracy z Biurem Obsługi Inwestora, MOSiR „Pszczelnik” oraz Siemianowickim Centrum Kultury, a pod patronatem Prezydenta Miasta Siemianowic Śląskich zorganizował **IV Siemianowickie Targi Firm i Pracy**, na które zaproszono m.in. przedstawiciele lokalnych firm, które zaprezentowały ofertę swoich produktów, usług oraz ofert pracy. W wydarzeniu uczestniczyli przedstawiciele niemalże wszystkich branż, które mają swoją siedzibę i prowadzą działalność gospodarczą w naszym mieście. Wśród

wystawców znalazły się również agencje zatrudnienia, firmy szkoleniowe, szkoły, instytucje wspierające przedsiębiorczość i aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

Należy podkreślić, iż wydarzenie to zgromadziło 100 wystawców oraz blisko 1200 osób odwiedzających. Podczas wydarzenia, osobom bezrobotnym udzielano informacji o ofertach pracy, prowadzonych procesach rekrutacyjnych, jak również innych formach aktywizacji zawodowej. Ponadto informowano pracodawców o formach wsparcia tworzenia miejsc pracy, pomocy w poszukiwaniu pracowników, instrumentach rynku pracy, a także o możliwościach dofinansowania działań szkoleniowych w celu podnoszenia kompetencji pracowników i kandydatów do pracy.

Ponadto w 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich we współpracy z urzędami pracy województwa śląskiego, aktywnie uczestniczył w Targach Pracy na terenie miast ościennych:

- 09 maj 2019 r. Targi Pracy w Świętochłowicach,
- 18 październik 2019 r. Targi Pracy w Katowicach,
- 21 październik 2019 r. Targi Pracy Młodzieżowego Biura Pracy OHP w Katowicach.

5.8 Dodatki aktywizacyjne

W przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy przez osobę bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku, tut. Urząd przyznaje **dodatek aktywizacyjny** w wysokości 50% pobieranego świadczenia przez połowę okresu, w którym ten zasiłek byłby pobierany.

Ponadto dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie bezrobotnej, która została skierowana przez powiatowy urząd pracy i podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i z tego tytułu otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2019 przyznano **219** dodatków aktywizacyjnych dla **91** kobiet i **128** mężczyzn.

5.9 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych

W celu zwiększenia skuteczności egzekwowania świadczeń alimentacyjnych tut. Urząd Pracy podjął działania, służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W 2019 r. 31 dłużników alimentacyjnych uzyskało zatrudnienie lub też skorzystało z innych form aktywizacji zawodowej.

5.10 Korespondencja z organami państwowymi

W roku 2019 drogą korespondencyjną udzielono **74** informacji dot. ofert i możliwościach aktywizacji zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich aktywnie współpracował z organami państwowymi miast województwa śląskiego takimi jak: Sądy Rejonowe, Sądy Okręgowe, Komendy Miejskie Policji, Urzędy Miasta, Śląski Urząd Wojewódzki oraz Wojewódzki Urząd Pracy.

Dodatkowo tut. Urząd udzielił korespondencyjnie **7** informacji osobom osadzonym w aresztach śledczych oraz zakładach karnych na temat możliwości skorzystania z usług tut. Urzędu.

5.11 Kontrole

Procedury kontrolne prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich obejmują kontrole zewnętrzne pracodawców i instytucji szkoleniowych w ramach realizowanych przez nich usług i instrumentów rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz bezrobotnych, którzy otrzymali dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Celem działalności kontrolnej jest sprawdzenie czy podmiot kontrolowany prawidłowo realizuje postanowienia umowy zawartej z PUP.

Na przestrzeni roku 2019 przeprowadzono **45 wizyt** monitorujących w zakresie:

- kontroli realizacji postanowień umów o odbywanie stażu przez bezrobotnego (**22 kontrole**)
- kontroli realizacji postanowień umów przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej (**21 kontroli**)

- umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego na to miejsce bezrobotnego (**2 kontrole**)

W wyniku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości oraz ustalono, iż wszystkie działania przebiegały zgodnie z zapisami umów.

Powyższe kontrole zostały przeprowadzone w następujących miastach:

- Siemianowice Śląskie
- Katowice
- Chorzów
- Dąbrowa Górnicza

5.12 Usługi EURES

Sieć EURES została powołana na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i zakres jej działań obejmuje wszystkie państwa członkowskie UE i EOG, których głównym celem jest wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne, skierowane do osób poszukujących pracy, a jednocześnie zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia pracy. Pracodawcy wyrażający chęć przeprowadzenia rekrutacji pracowników z innych państw członkowskich UE lub EOG mogą także skorzystać z oferty sieci EURES.

W 2019 r. osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które zgłaszały się do doradcy klienta realizującego zadania EURES, zainteresowane były informacjami na temat ofert pracy na zagranicznych rynkach pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2019 r. dysponował **501** ofertami pracy (**3087** miejsc pracy), które były przekazywane za pośrednictwem doradców EURES z wojewódzkich urzędów pracy. Oferty sieci EURES dotyczyły głównie branży technicznej, budowlanej, usługowej, gastronomicznej, opiekuńczej oraz ochrony zdrowia.

Największe zapotrzebowanie w roku 2019 na zatrudnienie w krajach UE lub EOG zostało wykazane m.in. na stanowiskach (kolejność alfabetyczna): **animator, cieśla, dekarz, elektryk, kelner/kelnerka, kierowca, kucharz, malarz, mechanik przemysłowy i samochodowy, monter instalacji sanitarnych, monter instalacji elektrycznych i monter konstrukcji stalowych, operator wózka widłowego, opiekun osób starszych, pielęgniarz/pielęgniarka, personel sprząający,**

pracownik do upraw, pracownik do zbioru produktów sezonowych, pracownik produkcyjny/magazynier, spawacz, sprzedawca, stolarz, zbrojarz.

Największą liczbę wolnych miejsc pracy zanotowano w następujących krajach:

- **Holandia – 793**
- **Niemcy – 604**
- **Hiszpania – 456**
- **Czechy – 277**
- **Norwegia – 226**
- **Wielka Brytania – 149**
- **Portugalia – 148**

Pracodawcy z rynków zagranicznych zgłaszali oferty pracy, które zawierały na ogół wymagania uwzględniające znajomość języka obcego kraju pracodawcy na poziomie komunikatywnym lub biegłym, prawa jazdy kat. B, a na stanowiska specjalistyczne koniecznym wymogiem było posiadanie udokumentowanego doświadczenia zawodowego.

Duża ilość ofert pracy dedykowana była osobom bez kwalifikacji zawodowych, głównie w branży rolniczej, produkcyjnej oraz usługowej lecz zazwyczaj koniecznym kryterium była znajomość języka obcego państwa pracodawcy przynajmniej w stopniu komunikatywnym.

Pośród osób poszukujących pracy za granicą, większość stanowiły osoby o niskich bądź bez kwalifikacji zawodowych, nieposiadające znajomości języka obcego, zainteresowane pracą tymczasową przy pakowaniu, zbiorach, produkcji jak i również opiece nad osobami starszymi oraz w branży budowlanej.

5.13 Wydawanie informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Test rynku pracy, to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego

urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wydanie informacji starosty powinno być związane z rzeczywistą potrzebą zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, który składa w tym celu ofertę pracy. Postępowanie w tej sprawie powinno zatem dotyczyć istniejących stanowisk pracy lub takich, których utworzenie zostało ocenione, jako wiarygodne. Jeżeli żaden z zarejestrowanych bezrobotnych nie ma odpowiednich kwalifikacji, by podjąć pracę lub zająć inne uzasadnione przyczyny, które uniemożliwią przyjęcie ich do pracy, starosta wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Na tej podstawie pracodawca może złożyć wniosek do wojewody o zezwolenie na pracę dla konkretnego cudzoziemca w danej firmie. Starosta wydaje tyle egzemplarzy informacji, ile miejsc pracy określono w ofercie pracy.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w drodze rozporządzenia określił również grupę zawodów, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane z pominięciem opisanych powyżej procedur.

Doradcy zawodowi Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2019 roku przyjęli **68 wniosków** do realizacji i wydali **56 informacji starosty** na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W tym:

- 17 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy zostało wydanych na wniosek agencji zatrudnienia,
- 39 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy zostało wydanych na wniosek pozostałych przedsiębiorców.

W ramach wymienionych wniosków:

- 4 wnioski zostały wycofane przez pracodawców,
- 4 wnioski nie rozpatrzono ze względu na brak oryginalnych dokumentów (wnioskodawca złożył kopię dokumentów),
- 1 wniosek nie zrealizowano ze względu na fakt, iż pracodawca nie potwierdził współpracy z wnioskodawcą,
- 3 wniosków nie rozpatrzono ze względu na brak kontaktu z pracodawcą (błędy formalne, brak możliwości ustalenia sposobu kontaktu osób bezrobotnych z wnioskodawcą, ustalenia terminu i sposobu rekrutacji).

Informacje wydano na łączną liczbę **1089 miejsc pracy**.

W ramach prowadzonej procedury doradcy zawodowi zorganizowali i asystowali w 26 giełdach pracy. Najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy w ramach stanowisk zgłoszonych do wydania informacji starosty były: operator / pracownik produkcji, pakowacz, pracownik górniczy pod ziemią, kontroler jakości, pomocnik operatora CNC oraz pomocniczy robotnik budowlany.

5.14 Zwolnienia grupowe

Pracodawcy, którzy planują zwolnienia grupowe pracowników mają, na mocy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) obowiązek informowania (zgodnie z właściwością miejscową) urzędów pracy o zwalnianych pracownikach.

Pracodawcy, którzy poinformowali tutaj Urząd w 2019 roku o zamierzonych zwolnieniach grupowych osób zamieszkałych na terenie Siemianowic Śl. to:

- Walcownia Rur Silesia S.A. w likwidacji – planowane zwolnienie: 131 osób; 125 osób zostało zwolnionych pod koniec miesiąca października, pozostałe 6 osób zostanie zwolnionych pod koniec stycznia 2020 roku;
- Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna (PKO BP) – planowane zwolnienie: 1 osoba.

Niezwłocznie po otrzymaniu informacji dot. zwolnień grupowych, Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich podjął działania inicjujące wsparcie osób zwalnianych z Walcowni Rur Silesia S.A. w likwidacji, zmierzające do ich skutecznej i pomyślnej aktywizacji zawodowej.

Trzykrotnie zorganizowano konsultacje z pracownikami siemianowickiego PUP. Pracownicy Urzędu Pracy udzielili łącznie ponad 30 informacji indywidualnych i porad zawodowych dot. przede wszystkim możliwości uzyskania zatrudnienia, dostępności ofert pracy, podniesienia bądź zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych w wyniku uczestnictwa w szkoleniach dla osób bezrobotnych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, informacji n/t przysługujących osobom bezrobotnym świadczeń i uprawnień. Informowano również o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, szczegółowych warunkach zatrudnienia obejmujących zarówno formę zawierania stosunku pracy, zmianowość, wymagania, oferowane wynagrodzenia, udzielano informacji teleadresowych pracodawców oraz instytucji wspierania rynku pracy. Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi przekazywali

także osobom zainteresowanym informacje pisemne zawierające wykaz stron internetowych jak i organizacji pomocnych w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Ponadto Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Chorzowie zorganizował konsultacje z pracownikami ZUS, którzy to informowali o przysługujących osobom zwalnianym świadczeniach przedemerytalnych i emeryturach, zasadach ich przyznawania naliczania oraz warunkach ich uzyskania, przeliczania świadczeń w związku z osiągnięciem przychodów, zakładaniu i obsłudze profili eZUS. Ponadto prowadzone były również rozmowy dot. ubezpieczeń społecznych, zasad ich podleganiu oraz sposobach ich obliczania. Doradztwem pracowników ZUS objęto przeszło 20 osób.

Zorganizowano również spotkanie z pracodawcami, oferującymi zatrudnienie w branżach i na stanowiskach poszukiwanych przez osoby objęte zwolnieniami grupowymi. W mitingu uczestniczyło 11 pracodawców, oferujących zatrudnienie na przeróżnych stanowiskach pracy, w szczególności operator produkcji, ślusarz, ślusarz narzędziowy spawacz, tokarz, frezer, operator obróbki skrawaniem, elektromonter utrzymania ruchu, mechanik maszyn i urządzeń, magazynier wyrobów hutniczych, operator i maszynista suwnic, betoniarz, laborant chemiczny, kontroler jakości, kontroler produkcji, a także innych specjalistycznych stanowiskach dla pracowników obsługi biurowej. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem, co przełożyło się na liczną frekwencję uczestników, umożliwiło nawiązanie kontaktów zawodowych i promocję zatrudnienia, a w efekcie umożliwiło złagodzenie skutków zwolnień grupowych poprzez szybkie i zadowalające uzyskanie zatrudnienia przez osoby zwalniane.

Pośród 125 osób zwolnionych z WRS S.A. w likwidacji, w tut. Urzędzie zarejestrowało się jedynie 26 osób, w tym:

- 11 osób ubiega się o świadczenia przedemerytalne,
- 12 osób podjęło zatrudnienie w wyniku aktywizacji zawodowej,
- 1 uczestniczy w szkoleniu zawodowym celem podwyższenia kwalifikacji zawodowych, po którego to ukończeniu uzyska zatrudnienie,
- 2 osoby w dalszym ciągu są aktywizowane zawodowo.

5.15 Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

Zgodnie z art. 46, ust. 1 pkt 2, Starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu (...) jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności,

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

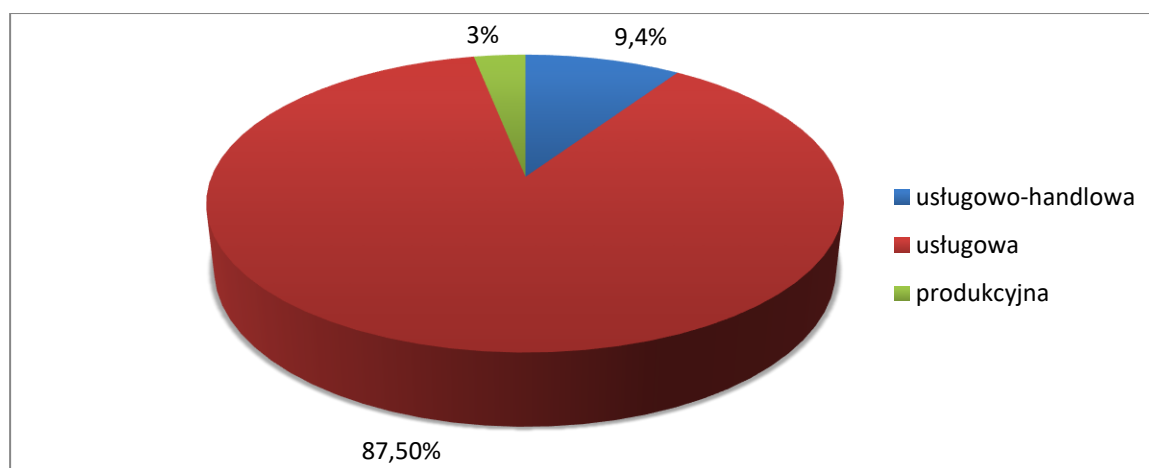
W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł łącznie 32 umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród 32 firm, które powstały w 2019 roku przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego przyznanych przez tut. Urząd, w sektorze usługowo-handlowym funkcjonowanie rozpoczęły 3 firmy, w sektorze usługowym 28 firm oraz 1 firma w sektorze produkcyjnym.

Tabela nr 13 Liczba firm powstałych w ramach dotacji udzielonych w 2019 r. według rodzaju działalności i źródeł finansowania.

| LP. | RODZAJ DZIAŁALNOŚCI | ŹRÓDŁO FINANSOWANIA | | LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem) | LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (w procentach) |
|--------------|---------------------|---------------------|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|
| | | FUNDUSZ PRACY | EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY | | |
| 1 | USŁUGOWO-HANDLOWA | - | 3 | 3 | 9,4% |
| 2 | USŁUGOWA | - | 28 | 28 | 87,5% |
| 3 | PRODUKCYJNA | - | 1 | 1 | 3,1% |
| Razem | | - | 32 | 32 | 100% |

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 15 Podział firm utworzonych w 2019 r. ze względu na rodzaj działalności.



źródło: opracowanie własne PUP

Osoby bezrobotne rozpoczynają w 2019 roku działalność gospodarczą w profilach:

1. Działalność handlowa i gastronomiczna:

- prowadzenie placówki gastronomii – kawiarnia,
- prowadzenie placówki gastronomii – lodziarnia,
- prowadzenie punktu gastronomicznego.

2. Działalność usługowa:

- usługi remontowo-budowlane
- usługi fotograficzne
- usługi kosmetyczne
- usługi prawnicze
- usługi projektowo – architektoniczne
- usługi tresury psów
- usługi nauki gry w tenisa, jazdy na nartach oraz pływania

Zdecydowana większość działalności gospodarczych powstałych przy udziale środków z Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich zlokalizowana jest na terenie naszego miasta - 29 działalności gospodarczych z rozpoczętych łącznie 32. Pozostałe 3 działalności gospodarcze zostały utworzone na terenie miast: Katowice (2), oraz Jaworzno (1).

Tabela nr 14 Liczba firm powstałych w ramach dotacji udzielonych w 2019 r. według miejsca siedziby firmy.

| LP. | MIEJSCOWOŚĆ | ŹRÓDŁO FINANSOWANIA | | LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem) |
|--------------|----------------------|---------------------|------------------------------|---------------------------------|
| | | FUNDUSZ PRACY | EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY | |
| 1 | Siemianowice Śląskie | - | 29 | 29 |
| 2 | Katowice | - | 2 | 2 |
| 3 | Jaworzno | - | 1 | 1 |
| Razem | | - | 32 | 32 |

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 15 Wysokość środków na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na główne źródła finansowania.

| LP. | ŹRÓDŁO FINANSOWANIA | LICZBA OSÓB | WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW W PLN |
|--------------|------------------------------|-------------|---------------------------|
| 1 | EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY | 32 | 880 208,71 |
| 2 | FUNDUSZ PRACY | - | - |
| Razem | | 32 | 880 208,71 |

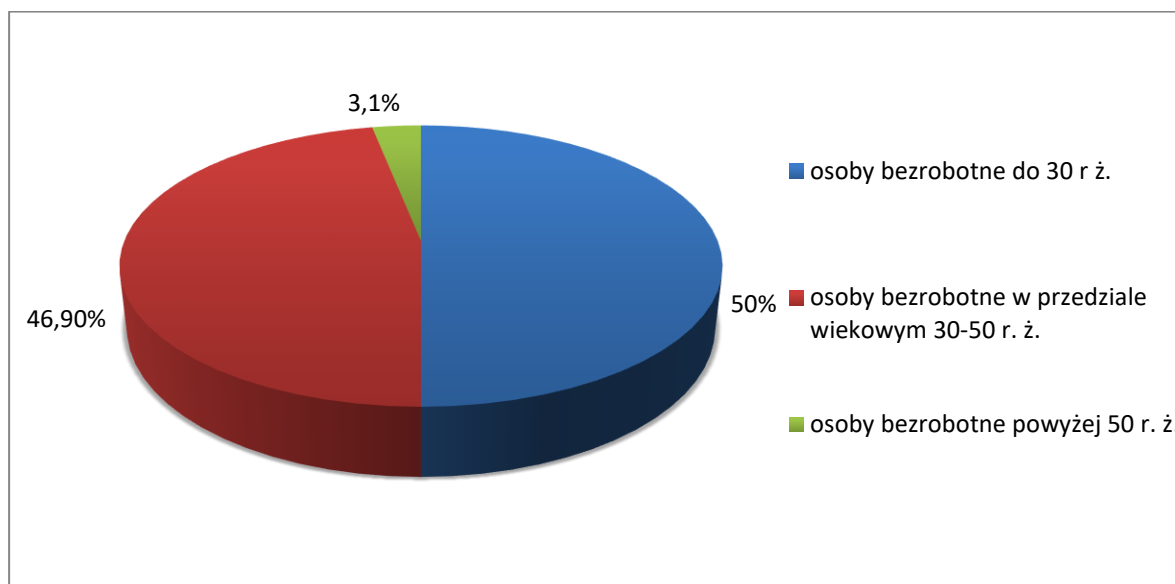
źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 16 Wysokość środków na podjęcie działalności gospodarczej wg kategorii wieku osób bezrobotnych.

| LP. | KATEGORIA OSÓB BEZROBOTNYCH | WYSOKOŚĆ KWOTY | LICZBA OSÓB | LICZBA OSÓB (w procentach) |
|-----|--|----------------|-------------|----------------------------|
| 1 | OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA | 444 401,56 | 16 | 50% |
| 2 | OSOBY BEZROBOTNE W PRZEDZIALE WIEKOWYM 30 - 50 | 406 807,15 | 15 | 46,9% |
| 3 | OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA | 29 000,00 | 1 | 3,1% |

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres nr 16 Podział ze względu na wiek osób bezrobotnych rozpoczynających własną działalność gospodarczą.



źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 17 Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z dotacji według poziomu wykształcenia.

| WYKSZTAŁCENIE ŹRÓDŁA | WYKSZTAŁCENIE | | | | |
|------------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------|----------------------|-----------|
| | Wykształcenie podstawowe | Wykształcenie zawodowe | Wykształcenie średnie | Wykształcenie wyższe | Razem |
| Europejski Fundusz Społeczny | 1 | 3 | 10 | 18 | 32 |
| Fundusz Pracy | - | - | - | - | - |
| Razem | 1 | 3 | 10 | 18 | 32 |

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 18 Zestawienie środków na podjęcie działalności gospodarczej przyznane bezrobotnym w 2019 roku ze względu na płeć

| LP. | NAZWA PROGRAMU | Kwota wydanych środków | Liczba beneficjentów | w tym KOBIET | w tym MĘŻCZYZN |
|-----|------------------------------|------------------------|----------------------|--------------|----------------|
| 1 | EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY | 881 208,71 | 32 | 16 | 16 |

| | | | | | |
|-------|---------------|------------|----|----|----|
| 2 | FUNDUSZ PRACY | - | - | - | - |
| Razem | | 881 208,71 | 32 | 16 | 16 |

źródło: opracowanie własne PUP

5.16 Refundacja kosztów wyposażenia i/lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Zgodnie z art. 46, ust. 1 pkt 1, Starosta z Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (...), w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku w tut. Urzędzie zawarto **2** umowy o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego na to miejsce bezrobotnego. Łączna kwota przyznanych refundacji wyniosła **59 143,03 zł**. Średnia kwota refundacji na jedno stanowisko pracy wyniosła **29 571,52 zł**. Stanowiska pracy zostały utworzone na terenie Siemianowic Śląskich ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach zrealizowanych umów utworzonych zostały **2** stanowiska pracy dla jednej kobiety z wykształceniem podstawowym – robotnik gospodarczy oraz jednego mężczyzny z wykształceniem średnim zawodowym – mechanik samochodowy (obydwie osoby poniżej 30 roku życia), gwarantujące zatrudnienie bezrobotnym w ramach umowy o pracę na pełny etat na okres minimum 24 miesięcy.

5.17 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na dzień 31.12.2019 roku w tut. Urzędzie były zarejestrowane **93** osoby **bezrobotne** posiadające orzeczenie o niepełnosprawności oraz **61** osób **poszukujących pracy** z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wśród ofert pracy na stanowiska niesubsydiowane skierowanych do osób z niepełnosprawnością, tut. Urząd dysponował **136** miejscami zatrudnienia w zakładach pracy chronionej lub na stanowiska pracy chronionej. W ramach rekrutacji do pracodawców zostało skierowanych łącznie **196** osób z niepełnosprawnością. Wolne stanowiska pracy były

zgłaszane przez firmy z Siemianowic Śląskich, Katowic, Dąbrowy Górniczej. Oferty te obejmowały następujące stanowiska pracy: administrator kont w mediach społecznościowych, dozorca, elektromonter, kolporter ulotek, kucharz, młodszy asystent inżyniera budowy, monter elementów sprężystych, nauczyciel nauczania początkowego, pomoc kuchenna, pomocnik lakiernika, pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, salowa / pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, pracownik serwisu sprzątającego, pracownik do utrzymania czystości/sprzątaczką, robotnik gospodarczy, sortowacz, sprzątaczką, stolarz meblowy, strażnik / pracownik ochrony, technik fizjoterapii / fizjoterapeuta.

W poszczególnych formach aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach usług i instrumentów rynku pracy, wzięło łącznie udział **69** osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

Tabela nr 19 Formy aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością w 2019 r.

| Forma aktywizacji | Źródło finansowania | Ilość osób |
|--|----------------------------|-------------------|
| Szkolenia | EFS | 1 |
| | PFRON | 2 |
| Staże | PFRON | 1 |
| | FP | 1 |
| | EFS | 12 |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | PFRON | 3 |
| Roboty publiczne | FP | 11 |
| Refundacja wynagrodzenia + składek ZUS dla osoby do -30 | FP | 3 |
| Prace interwencyjne | FP | 4 |
| | EFS | 6 |
| Refundacja kosztów wynagrodzenia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy | PFRON | 22 |
| Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej | EFS | 1 |
| Adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywania pracy lub funkcjonowania w zakładzie pracy | PFRON | 2 |

Źródło: opracowanie własne

W **szkoleniach** wzięły udział **3** osoby z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności – **2** osoby podjęły pracę po ukończonych szkoleniu.

Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością tutaj. Urząd skierował na następujące **szkolenia**:

- magazynier z obsługą wózka widłowego,
- pracownik administracyjno – biurowy,
- obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalistycznych, kategoria II WJO oraz bezpieczne użytkowanie butli.

W **stażach** wzięło udział **14** osób z niepełnosprawnością, z których **5** osób podjęło pracę:

- **1** osoba z orzeczoną znaczną stopniem niepełnosprawności – **1** osoba podjęła pracę,
- **5** osób z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności – **2** osoby podjęły pracę,
- **8** osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności – **2** osoby podjęły pracę.

Podpisano **14** umów z pracodawcami o organizowanie **staży** na stanowiska:

- pracownik biurowy,
- sprzątaczkę,
- robotnik gospodarczy,
- pracownik ochrony,
- referent,
- konserwator,
- asystent ds. administracyjno – spedycyjnych,
- pracownik administracyjny,
- stanowisko ds. obsługi prawnej,
- asystent kierownika,
- księgowy.

W ramach **refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** zostały zatrudnione **3** osoby z niepełnosprawnością, w tym:

- **1** osoba z orzeczoną znacznym stopniem niepełnosprawności na stanowisku robotnik gospodarczy,
- **2** osoby z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: pracownik ochrony, stolarz meblowy.

W ramach **robót publicznych** zostało zatrudnionych **11** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **6** osób z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką, konserwator, robotnik gospodarczy,
- **5** osób z lekkim stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką, ogrodnik, robotnik gospodarczy.

W ramach **prac interwencyjnych** zostało zatrudnionych **10** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **4** osoby z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: asystent ds. kadr i księgowości, sprzątaczką, konserwator, robotnik gospodarczy,
- **6** osób z lekkim stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: pracownik II stopnia, sprzątaczką, pracownik gospodarczy.

W ramach uzupełnienia miejsc pracy dot.**refundacji wynagrodzenia + składek ZUS dla osób do 30-go roku życia** zostały zatrudnione **3** osoby niepełnosprawne, w tym:

- **2** osoby z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: magazynier, informatyk,
- **1** osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności na stanowisku sprzedawca w branży przemysłowej.

Zostały przyznana **1 dotacja** dla osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na rozpoczęcie działalności gospodarczej o profilu usług gastronomicznych.

W ramach **adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy** zostały zawarte **2** umowy z pracodawcami gwarantującymi zatrudnienie przez okres 36 miesięcy osobom z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na stanowiskach:

- mechanik – specjalista serwisu i logistyk,

- inspektor ds. BHP.

W ramach **refundacji kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy** zostało zawartych **15 umów** z 10 pracodawcami w wyniku czego pomoc w pracy uzyskały **22 osoby** z orzeczoną niepełnosprawnością.

Tabela nr 20 Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) ze środków PFRON w 2019 r.

| Lp. | Nazwa programu | Wydatki w (zł) |
|--------------------------------|---|-------------------|
| Środki PFRON (algorytm) | | 191 288,42 |
| 1. | Stypendia stażowe | 7 940,24 |
| 2. | Koszty zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy | 62 296,03 |
| 3. | Szkolenia | 4 116,15 |
| 4. | Koszty wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej | 103 190,00 |
| 5. | Adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy | 13 746,00 |

źródło: opracowanie własne PUP

6.1 Poradnictwo Zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone w powiatowych urzędach pracy ma na celu bezpośrednie wsparcie osób bezrobotnych w istotnych momentach takich jak m.in. wybór miejsca pracy, kierunku kształcenia oraz planowania kariery. Doradcy zawodowi pomagają klientom w podejmowaniu decyzji dotyczących kariery zawodowej. Analizują aktualną sytuację klientów na rynku pracy biorąc pod uwagę wykształcenie, odbyte szkolenia, doświadczenie zawodowe, zainteresowania, umiejętności i posiadane uprawnienia, cechy osobowości i możliwości psychofizyczne. Mogą sugerować klientom podjęcie pracy u konkretnych pracodawców i pomagać w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzić symulacje rozmów kwalifikacyjnych. Doradcy zawodowi w razie potrzeby stosują również przeróżne testy zawodowe, które to pomagają przy wyborze kierunku rozwoju kariery zawodowej i określają predyspozycje zawodowe. Doradcy zawodowi pomagają w wyborze zawodu i wskazują drogi kształcenia osobom radzącym się, przybliżają również klientowi specyfikę pracy w danym zawodzie.

Do zadań doradców zawodowych należy m.in.:

- zbieranie, gromadzenie, aktualizowanie informacji o rynku pracy, zawodach, możliwościach kształcenia, doskonalenia kwalifikacji zawodowych oraz przekwalifikowania zawodowego,
- udzielanie pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych przez porady indywidualne i doradztwo grupowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów,
- współpraca z instytucjami rynku pracy.

6.2 Indywidualna informacja zawodowa

Każda osoba korzystająca z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich może liczyć na fachowe wsparcie doradcze. Udzielane przez doradców zawodowych odpowiedzi na pytania z obszaru rynku pracy, szkoleń zawodowych, zawodów i kwalifikacji, edukacji,

podstaw prawnych czy sposobów poruszania się po rynku pracy mieszczą się w zakresie informacji zawodowej. Przybiera ona formę indywidualną lub grupową w zależności od zgłaszanych potrzeb klientów. Indywidualna informacja zawodowa najczęściej wyczerpuje tematy dotyczące między innymi:

- działalności urzędu oraz form pomocy,
- zawodów, rynku pracy,
- metod i sposobów poszukiwania pracy,
- warunków podejmowania działalności gospodarczej,
- źródeł informacji przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych.

Warto w tym miejscu zaznaczyć, iż zapewnienie dostępu do szybkiego łącza internetowego powoduje, iż na ogół osoby poszukujące pracy nie mają problemów z dotarciem do informacji zawodowych. Pomimo to, pomoc doradców zawodowych jest w tym kontekście szczególnie istotna z uwagi na fakt, iż dokonuje on selekcji wiadomości najbardziej przydatnych i wartościowych z perspektywy klienta.

6.3 Indywidualne poradnictwo zawodowe

6.3.1 Wizyta doradcza

Kontakt z doradcą zawodowym jest odnotowywany w systemie jako wizyta u doradcy zawodowego. Klient uzyskuje wsparcie w zakresie np.: przygotowania i modyfikacji dokumentów aplikacyjnych, wyboru tematu szkolenia zawodowego.

W 2019 odnotowano **286 wizyt doradczych**.

6.3.2 Porada indywidualna i indywidualna zawodowa

W ramach poradnictwa zawodowego realizowane są porady indywidualne. Polegają one na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą problem zawodowy. Porada indywidualna jest procesem, który składa się co najmniej z 2 wizyt doradczych. Pierwsze spotkanie w ramach porady indywidualnej, odnotowywane jest w systemie jako **rozmowa wstępna**. Stanowi ona pierwsze spotkanie klienta z doradcą zawodowym. Pozwala doradcy zawodowemu dokonać wstępnej analizy sytuacji społeczno-zawodowej osoby bezrobotnej poprzez uzyskanie niezbędnych informacji przydatnych w procesie doradczym. Problemy zawodowe podopiecznych tu. Urzędu dotyczące między innymi wyboru lub zmiany zawodu,

uzupełnienia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są rozwiązywane w trakcie **porady indywidualnej**.

W 2019 roku z indywidualnego **poradnictwa zawodowego skorzystało 131 osób**. W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzono **266 rozmów doradczych**.

Tematem spotkania z doradcą zawodowym były kwestie dotyczące między innymi:

- tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- technik autoprezentacji,
- wyboru kierunku szkolenia lub kształcenia,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- wyboru miejsca oraz stanowiska pracy.

W 2019 roku udzielono 2491 indywidualnych informacji zawodowych.

6.3.3 Indywidualny Plan Działania

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD) dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy bądź zbliżenia do rynku pracy.

Celem sporządzenia dokumentu, który przygotowany jest na podstawie dwustronnych ustaleń klienta z doradcą zawodowym, jest określenie ścieżki postępowania ku zmianie sytuacji zawodowej. Warunkiem pozytywnego zakończenia IPD jest realizacja poszczególnych założeń i doprowadzenie zatrudnienia bądź przybliżenie do rynku pracy.

Indywidualny Plan Działania zawiera następujące elementy: usługi rynku pracy wspierane instrumentami możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań, formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym oraz termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2019 roku zostało sporządzonych łącznie **1856 Indywidualnych Planów Działania**.

6.3.4 Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy regulowała obowiązek profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Określono trzy profile: profil pomocy I przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III, dla osób oddalonych od rynku pracy.

W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik tut. Urzędu wykorzystywał kwestionariusz. Z metodycznego punktu widzenia jest to typowy kwestionariusz wywiadu. Składa się on z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 czerwca 2019 przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego, wydanego na podstawie art. 34a ust. 3c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do 15 czerwca 2019 roku, z ogólnej sumy 1973 profili pomocy, doradcy zawodowi ustalili łącznie **735 profili pomocy**.

6.3.5 Prowadzenie Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) i Narzędzie Badania Kompetencji (NBK)

W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzane są testy predyspozycji zawodowych – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie Badania Kompetencji (NBK). Są to narzędzia diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych jak również potencjalnych możliwości rozwoju. Badania mają pomóc klientom w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych w krytycznych momentach dokonywania wyboru.

Zadaniem narzędzi jest diagnoza zainteresowań zawodowych mająca postać profilu obejmującego wyniki poszczególnych skal testu. Profil jako forma wyniku testu umożliwia doświadczonemu i przeszkolonemu doradcy przekazanie osobie badanej większej ilości informacji o niej, wskazówek, czy wręcz ostrzeżeń przed nietrafnymi decyzjami niż sam wynik np. w formie konkretnej kategorii zawodowej.

W 2019 roku doradcy zawodowi przeprowadzili **73 testy predyspozycji zawodowych (KZZ)** oraz **25 testów badania kompetencji (NBK)** oraz inne testy predyspozycji zawodowych, które nie są rejestrowane w bazie danych.

6.4 Grupowe poradnictwo zawodowe

Polega na bezpośrednim kontakcie doradcy klienta z grupą osób, które zgłaszają potrzebę uzyskania pomocy celem rozwiązania ich problemów zawodowych. Składa się ona z cyklicznych zajęć prowadzonych wg wystandardyzowanych metod działania, dla szerszej grupy osób borykających się z podobnymi deficytami zawodowymi. Wszystkie zajęcia prowadzone są aktywnymi metodami, mają charakter warsztatowy, który umożliwia klientom czynne uczestnictwo. Czas trwania poszczególnych spotkań uzależniony jest od przyjętego programu dla danej grupy.

Tematyka grupowych porad dotyczyła:

- przygotowania dokumentów aplikacyjnych i metod poszukiwania pracy,
- efektywnej komunikacji oraz autoprezentacji,
- oceny predyspozycji zawodowych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Grupowym poradnictwem zawodowym w 2019 roku objęto **71 osób**. Zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego przeprowadzono łącznie w **13 grupach**.

Klienci dodatkowo korzystali z informacji grupowej, udzielanej osobom podczas spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowej. Najczęściej z grupowej informacji zawodowej korzystały osoby, które po raz pierwszy rejestrowały się w Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich. **W grupowych informacjach zawodowych uczestniczyło 73 osoby, podzielone na 12 grup.**

6.5 Ogólnopolski Tydzień Kariery oraz współpraca ze szkołami

Doradcy zawodowi co roku są odpowiedzialni za organizację i prowadzenie OTK. Ogólnopolski Tydzień Kariery, to coroczna akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mająca na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw, działań i kreatywności na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich już po raz kolejny włączył się w organizację OTK w roku 2019 organizowanym pod hasłem „Pasja, Profesja, Powołanie...” Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK była młodzież z ostatnich klas gimnazjalnych szkół z Siemianowic Śląskich. Spotkania z doradcami zawodowymi miały charakter warsztatowy. Podczas spotkań uczniowie dowiedzieli się jak ważne są pasje, zainteresowania i predyspozycje psychofizyczne przy wyborze przyszłej pracy. Za pomocą specjalistycznych testów każdy z uczestników miał okazję określić swoje predyspozycje zawodowe, a później porozmawiać z doradcami zawodowymi i dowiedzieć się, jaki zawód jest mu bliski. Ponadto doradcy zawodowi poruszyli bardzo istotny temat dotyczący zmian zachodzących na rynku pracy. Młodzież zapoznała się z obecnie występującymi na lokalnym rynku pracy zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi. Do rezultatów związanych z tegorocznym **Ogólnopolskim Tygodniem Kariery** można zaliczyć m.in.: zwrócenie uwagi na świadome planowanie dalszej drogi edukacyjnej oraz zawodowej poprzez inwestowanie w siebie, rozwój własnych talentów – wiedzy, zdolności, zainteresowań, zainicjowanie potrzeby poszukiwania własnej ścieżki kariery, pogłębienie wiedzy o prawach rządzących rynkiem pracy, o sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy, a także popularyzowanie działań Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich. W ramach OTK w 2019 roku **łącznie z usług doradców zawodowych skorzystało 90 uczniów z dwóch siemianowickich szkół (5 klas).**

Ponadto przeprowadzono warsztaty zawodowe ze **133 uczniami klas VIII z pięciu szkół podstawowych (8 klas).**

Na wniosek Dyrektora Szkoły występującego o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, zgodnie z potrzebami rynku pracy, doradcy zawodowi wydali 6 opinii dla następujących kierunków kształcenia: **Technik organizacji turystyki, Technik reklamy, Technik usług kelnerskich, Przetwórcza mięsa, Technik rachunkowości, Technik technologii drewna.** Pięć z nich wydanych zostało dla Zespołu Szkół „Cogito”, a jedna dla Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących „Meritum”. Spośród sześciu wydanych opinii cztery były pozytywne co znaczy, iż utworzenie danego kierunku było zasadne ze względu na występujące zapotrzebowanie na specjalistów we wnioskowanej dziedzinie. Z kolei w przypadku dwóch opinii tutejszy Urząd nie rekomendował utworzenia danego kierunku kształcenia.

6.6 Barometr Zawodów

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody, realizowana od 2009 roku w woj. małopolskim, a od 2015 roku – we wszystkich powiatach 16-stu województw w Polsce. WUP w Krakowie pełni funkcję koordynatora ogólnopolskiego.

Doradcy zawodowi tut. Urzędu byli koordynatorami odpowiedzialnymi za realizację badania w powiecie. Zadaniem koordynatora powiatowego było przekazywanie informacji do pracowników PUP zaangażowanych w badanie, ustalanie terminów realizacji badania oraz rozpowszechnianie wyników badania w powiecie.

Na przełomie III i IV kwartału doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy oraz doradcami klienta instytucjonalnego wzięli udział w panelu dyskusyjnym, podczas którego analizowali sytuację w poszczególnych zawodach. Efektem końcowym badania jest lista zawodów sklasyfikowanych w trzy grupy, w których wystąpi:

- niedobór pracowników (zawody deficytowe),
- nadmiar pracowników (zawody nadwyżkowe),
- równowaga popytu i podaży (zawody w równowadze).

6.7 Formy wsparcia szkoleniowego

6.7.1 Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Do aktywnych form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy należą szkolenia, których celem jest przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie umiejętności zawodowych lub nauka poszukiwania zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śl. organizował w 2019 r. szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie szkoleń indywidualnych – inicjowanych na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, jeżeli uzasadniona była celowość takiego szkolenia.

Złożone zostały **42** wnioski o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, z czego **32** zostało rozpatrzone pozytywnie, **8** wniosków rozpatrzono negatywnie, głównie z powodu wyczerpania środków finansowych przeznaczonych na ten cel. **1** osoba wycofała wniosek zaraz po jego złożeniu natomiast **1** osoba niezwłocznie

po złożeniu wniosku została wyłączona z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy.

W roku 2019 wpłynęły również **2** wnioski o skierowanie na szkolenie w ramach „Programu wspierania aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych”, które zostały rozpatrzone i zrealizowane pozytywnie.

Powiatowy Urząd Pracy realizował również szkolenia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w projekcie „Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL. W ramach w/w projektu w 2019 roku w szkoleniach uczestniczyły **24 osoby**.

Pod koniec 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął kolejny projekt „Nowa perspektywa - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL. W ramach tego projektu zostało złożonych 10 wniosków na szkolenia zawodowe, które zostaną zrealizowane w 2020 roku.

W 2019 roku w szkoleniach uczestniczyło ogółem **50** osób (2 uczestników szkoleń zostało skierowanych w 2018 roku). W 2019 roku **49** osób ukończyło szkolenia. Jedna ze skierowanych osób nie rozpoczęła szkolenia ponieważ nie uzyskała pozytywnej opinii lekarza medycyny pracy.

4 osoby nie zostały skierowane na szkolenie pomimo uzyskania pozytywnej rekomendacji ze względu na fakt wcześniejszego podjęcia pracy lub nie zgłoszenia się po odbiór skierowania na szkolenie.

Tabela nr 21 Zestawienie szkoleń indywidualnych EFS PO WER za 2019 r.

| Lp. | Nazwa szkolenia | Liczba osób uczestniczących |
|---------|---|-----------------------------|
| 1 | Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C1, C1+E, C, C+E | 3 |
| 2 | Spawanie metodą TIG - 3 moduły | 1 |
| 3 | Instruktor zajęć grupowych – INSTRUKTOR FITNESS | 1 |
| 4 | Operator koparkoładowarki - wszystkie - kl. III | 1 |
| Ogółem: | | 6 |

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 22 Zestawienie szkoleń indywidualnych EFS RPO za 2019 r.

| Lp. | Nazwa szkolenia | Liczba osób |
|-----|--|-------------|
| 1 | Dyrektor finansowy z modułem Akademia Podatków | 1 |
| 2 | Operator wózka widłowego z egzaminem | 2 |

| | | |
|---------|---|----|
| 3 | Szkolenie okresowe kierowców zawodowych dla kat. C1, C1+E, C, | 1 |
| 4 | Obsługa podestu kat. IP | 1 |
| 5 | Kurs baristy | 1 |
| 6 | Operator ładowarki jednonaczyniowej - wszystkie - kl. I (wraz z | 1 |
| 7 | Szkolenie specjalistyczne w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych ADR w cysternach oraz obsługi urządzeń UNO do napełniania/oprózniania zbiorników transport. towarami niebezp. | 1 |
| 8 | Towaroznawstwo zielarskie | 1 |
| 9 | Obsługa kasy fiskalnej | 1 |
| 10 | Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na | 1 |
| 11 | Prawo jazdy kat. D do C + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla | 1 |
| 12 | Kurs groomingu | 1 |
| 13 | Szkolenie podstawowe strażników gminnych/miejskich | 1 |
| Ogółem: | | 14 |

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 23 Zestawienie szkoleń indywidualnych realizowanych z Funduszu Pracy w 2019 r.

| Lp. | Nazwa szkolenia | Liczba osób |
|---------|--|-------------|
| 1 | Spawanie TIG (141) – I, II, III moduł oraz spawanie gazowe (311) – I i | 1 |
| 2 | Obsługa oprogramowania Tekla Structures 2018 | 1 |
| 3 | Motorniczy tramwaju | 1 |
| 4 | Fakturowanie, księgowość i finanse (ogólne zastosowanie | 1 |
| Ogółem: | | 4 |

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 24 Zestawienie szkoleń indywidualnych realizowanych ze środków PFRON w 2019 r.

| Lp. | Nazwa szkolenia | Liczba osób uczestniczących |
|---------|---|-----------------------------|
| 1 | Magazynier z obsługą wózka widłowego | 1 |
| 2 | Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych, kategoria II WJO oraz bezpieczne użytkowanie butli | 1 |
| Ogółem: | | 2 |

źródło: opracowanie własne PUP

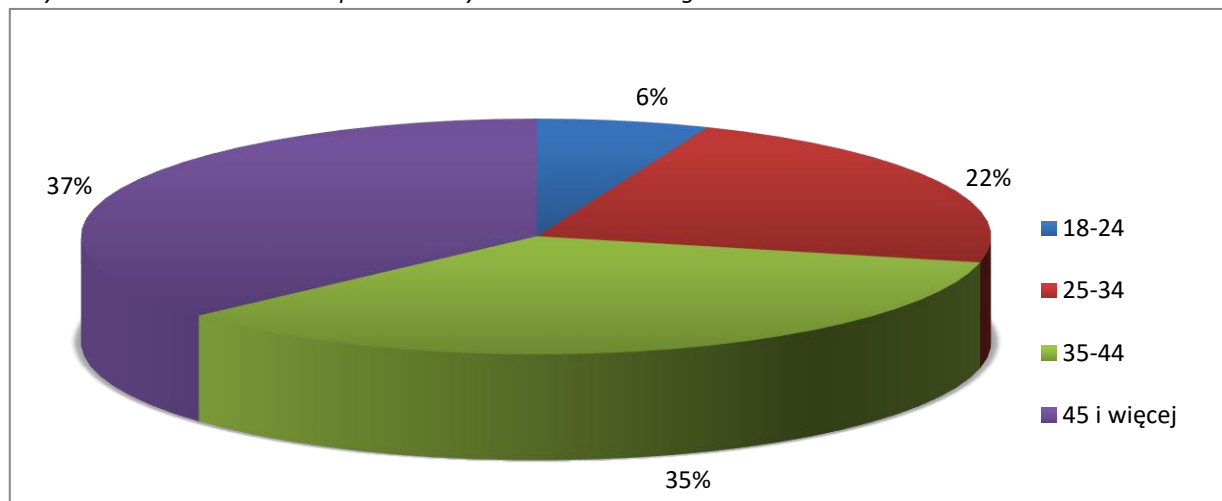
Tabela nr 25 Zestawienie szkoleń indywidualnych w ramach projektu „Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich”(7.1.3 RPO WSL) w 2019 r.

| Lp. | Nazwa szkolenia | Liczba osób |
|---------|---|-------------|
| 1 | Pracownik administracyjno - biurowy | 8 |
| 2 | Kadry i płace | 7 |
| 3 | Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E | 1 |
| 4 | Operator koparkoładowarki - wszystkie - kl. III | 1 |
| 5 | Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych, kategoria II WJO oraz bezpieczne użytkowanie butli | 5 |
| 6 | Spawanie podstawowe w metodzie MIG oraz MAG | 1 |
| 7 | Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC | 1 |
| Ogółem: | | 24 |

źródło: opracowanie własne PUP

W strukturze osób przeszkolonych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45 i więcej. Kolejna co do liczebności osób stanowi grupa wiekowa 35-44 oraz 25-34. Niemniej jednak liczba osób w każdej z wymienionych kategorii wiekowych jest bardzo zbliżona. Najmniejsza liczba osób przeszkolonych była w grupie wiekowej 18-24.

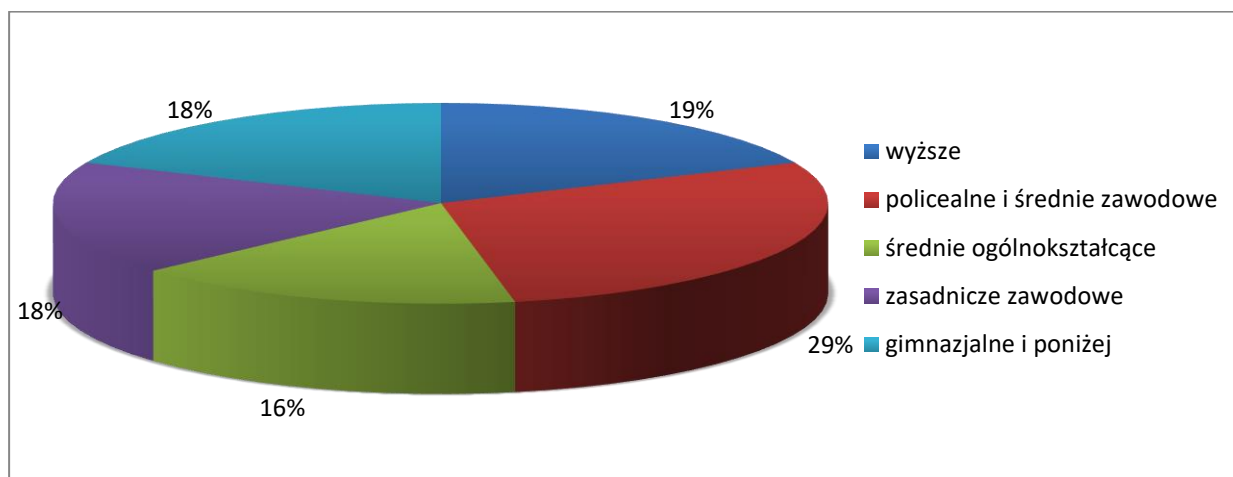
Wykres nr 17 Struktura osób przeszkolonych w 2019 r. według wieku.



źródło: opracowanie własne PUP

Najliczniejszą grupę wśród osób objętych szkoleniem w 2019 r. stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Kolejną co do liczebności grupą są osoby z wykształceniem wyższym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Najmniej liczną grupą skierowaną na szkolenia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Wykres nr 18 Struktura osób przeszkolonych w 2019 r. według poziomu wykształcenia.



źródło: opracowanie własne PUP

Efektywność wszystkich szkoleń zorganizowanych w roku 2019 ogółem wynosiła 67,35%.

Zatrudnienie po ukończonych szkoleniach podjęło 33 osoby.

6.7.2 Studia Podyplomowe

Tutejszy Urząd w 2019 roku sfinansował **3 osobom** studia podyplomowe mające na celu podniesienie ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia.

Tabela nr 26 Zestawienie studiów podyplomowych w 2019 r.

| Lp. | Nazwa kierunku studiów podyplomowych | Liczba osób |
|-----|---|-------------|
| 1. | Kwalifikowane pedagogiczne studia podyplomowe | 1 |
| 2. | Kadry i płace | 1 |
| 3. | Przygotowanie pedagogiczne | 1 |
| | Ogółem: | 3 |

Źródło- opracowanie własne

ROZDZIAŁ 7 - DZIAŁALNOŚĆ REFERATU FINANSOWO-KSIĘGOWEGO

Tabela nr 27 Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Funduszu Pracy (bez udziału środków Europejskiego Funduszu Społecznego)

| Lp. | Nazwa programu | Wydatki w (zł) |
|---|---|-------------------|
| Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerw | | 945.789,97 |
| 1. | Szkolenia | 48.820,33 |
| 2. | Staże | 83.162,49 |
| 3. | Prace interwencyjne | 111.427,51 |
| 4. | Roboty publiczne | 694.461,47 |
| 5. | Bon zatrudnieniowy | 387,80 |
| 6. | Studia podyplomowe | 4.495,17 |
| 7. | Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem | 3.035,20 |
| Środki Funduszu Pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy | | 405.626,62 |
| 1. | Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców | 405.626,62 |

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 28 Finansowanie świadczeń obligatoryjnych i składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku

| Lp. | Nazwa programu | Wydatki w (zł) |
|-------------------------------|---|----------------|
| Środki Funduszu Pracy | | |
| 1. | Zasiłki dla bezrobotnych | 1.940.494,22 |
| 2. | Dodatki aktywizacyjne | 205.137,40 |
| 3. | Świadczenia integracyjne | 208.424,06 |
| 4. | Składki na ubezpieczenie społeczne (dot. zasiłków) | 420.054,68 |
| 5. | Podatek | 66.810,00 |
| Środki budżetu państwa | | |
| 1. | Finansowanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku | 746.652,64 |

źródło: opracowanie własne PUP

- w 2019 roku Referat Finansowo-Księgowy przyjął do realizacji **430** „Wnioski o zwrot poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne” w związku z organizacją prac subsydiowanych z czego :

- 104 wnioski na refundację wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych;
 - 326 wniosków na refundację wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.
 - wystawiono i wydano około 700 „Poleceń wypłaty” związanych z wypłatą zasiłków dla osób pozostających bez pracy lub odbywających staż;
 - zostało naliczonych 361 list wypłat dla osób bezrobotnych;
 - wysłano 6.280 poleceń przelewu;
 - prowadzimy korespondencję z ZUS, US, pracodawcami, komornikami i innymi instytucjami
- W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich pozyskał także środki w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Były to projekty Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (IV) w wysokości **1 197 007,00 zł** oraz Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (IV) w wysokości **1 438 150,00 zł**.

Ponadto PUP w Siemianowicach Śląskich kontynuował również realizację projektu „Aktywni na Codzień” w łącznej kwocie **1 211 311,83 zł**, natomiast w październiku 2019 roku rozpoczęto działania w ramach projektu Nowa Perspektywa, na który pozyskano łącznie **1 342 006,80 zł**.

Tut. Urząd zrealizował też projekt finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **191 296,00 zł**.

Szczegółowe informacje dotyczące powyższych projektów dostępne są w kolejnych rozdziałach niniejszego opracowania.

8.1 Kontrole zewnętrzne

W roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich przeprowadzone zostały 2 kontrole zewnętrzne oraz jedna wizyta monitoringowa.

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w okresie 17-18.12.2018 oraz 17-18-01.2019 kontrolował zakres prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych bez pracy w mieście Siemianowice Śląskie (III)” realizowanego w ramach poddziałania 1.1.1. POWER. Zgodnie z zaleceniami kontrolnymi, które to zostały zweryfikowane przez Inspektora Ochrony Danych Osobowych PUP zmodyfikowano klauzulę dotyczącą przetwarzania danych osobowych.
2. 08 maja 2019 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zorganizował w PUP wizytę monitoringową w związku z kontrolą organizowaną u Operatora projektu „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”, którego PUP jest Partnerem. Wizyta sprawdzała zakres prawidłowej organizacji punktu dystrybucji usług rozwojowych. Nie stwierdzono nieprawidłowości.
3. W okresie od 04-09.09.2019 r. Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach przeprowadził kontrolę sprawdzającą prawidłowość prowadzenia ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zgodnie z obowiązującą ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązującymi aktami wykonawczymi. Kontrola nie stwierdziła nieprawidłowości. Ponadto Zespół kontrolerów podkreślił, iż zakres zadań dotyczący zatrudniania cudzoziemców wykonywane są wzorowo i bez jakichkolwiek uchybień.

8.2 Archiwum zakładowe

W archiwum zakładowym znajdują się akta osobowe osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dokumentacja niearchiwalna, a także materiały archiwalne.

Materiały archiwalne, zgodnie z polskim prawem archiwalnym to dokumenty przechowywane wieczyście, oznaczone symbolem kategorii archiwalnej „A”. Po upływie 25 lat dokumentację kategorii A przekazuje się do właściwego Archiwum Państwowego. W tut. archiwum zakładowym dokumentacja ta stanowi około 1,47 mb.

Dokumentacja niearchiwalna to dokumentacja, która ma czasowe praktyczne znaczenie i podlega wybrakowaniu lub ekspertyzie po upływie określonego przepisami okresu jej przechowywania. Oznaczana jest symbolami: „B”, „BE” i stanowi odrębną niż materiały archiwalne grupę dokumentacji. W tut. archiwum zakładowym dokumentacja ta stanowi około 576,73 mb.

Ilość wolnego miejsca do składania dokumentacji w archiwum wynosi około: 56,42 mb.

W 2019 roku przyjęto do archiwum zakładowego 2,53 mb. dokumentacji, przeprowadzono jedno brakowanie dokumentacji kategorii BE – 4,38mb (200 kg).

W 2019 roku udostępniono 3310 akt osobowych osób bezrobotnych oraz dokonano 7 wypożyczeń dokumentacji kategorii B w związku z postępowaniami prowadzonymi przez tut. Urząd.

Do archiwum zakładowego przyjęto około 4067 teczek stanowiących akta osobowe osób bezrobotnych.

We współpracy z Referatem Ewidencji Informacji i Świadczeń scalono akta 1496 osób.

W roku 2019 przygotowano aktualizację regulacji dotyczących funkcjonowania archiwum zakładowego, instrukcji kancelaryjnej oraz jednolitego rzeczowego wykazu akt. Z dniem 13.06.2019 r. przedmiotowe dokumenty zostały zatwierdzone przez Archiwum Państwowe w Katowicach, a następnie wprowadzone do stosowania zarządzeniem nr 12/2019 z dnia 23.12.2019 r. z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2020 r. Zważając na fakt, iż wykaz akt wprowadza bardzo dużo zmian w dotychczas stosowej klasyfikacji spraw, na bieżąco prowadzone są konsultacje pracownika archiwum z pracownikami PUP. W ramach kontroli zarządczej planuje się przeprowadzenie kontroli wewnętrznej sprawdzającej prawidłowość stosowania nowego wykazu akt.

Podkreślić należy, iż dokumentacja przekazana do archiwum w okresie poprzedzającym reorganizację systematycznie podlega porządkowaniu i sprawdzaniu.

8.3 Współpraca w zakresie organizowania pracy dla ukaranych

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich współpracuje z I Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej w zakresie organizowania pracy dla osób ukaranych.

W roku 2019 Sąd Rejonowy w Siemianowicach Śląskich skierował do tutejszego Urzędu 5 osób, którym zasądzono karę ograniczenia wolności poprzez wykonywanie

nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne. Osoby kierowane do PUP wykonywały prace związane z porządkowaniem terenu wokół PUP oraz wewnątrz budynku, a także drobne prace remontowo – budowlane. Relacje z osobami ukaranymi przebiegały bezproblemowo i były zgodne z harmonogramem wykonywania prac.

8.4 Powiatowa Rada Rynku Pracy

Działalność PRRP skupia się wokół spraw powierzonych na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W roku 2019 zorganizowano 3 posiedzenia Rady, w tym jedno w trybie obiegowym. Prócz tematów obligatoryjnych, w roku 2019 szeroko omawiano zwolnienia grupowe w Walcowni Rur Silesia S.A. oraz kwestie związane z powierzeniem pracy cudzoziemcom.

8.5 Punkt konsultacyjno Informacyjny ZUS

Zważając na potrzeby mieszkańców Siemianowic Śląskich, a mając na uwadze dotychczasową współpracę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w roku 2019 udało się zorganizować w siedzibie PUP punkt konsultacyjno – informacyjny ZUS. Pilotaż tego przedsięwzięcia zorganizowany w okresie od września do listopada 2019 roku cieszył się ogromnym zainteresowaniem i bardzo pozytywnym odbiorem wśród mieszkańców Siemianowic Śląskich. Spotkania organizowane były w każdy ostatni piątek miesiąca w godzinach od 08.00. do 12.00. Podczas tych trzech spotkań punkt odwiedziło ponad 100 osób! Fakt ten potwierdził słuszność funkcjonowania punktu i konieczność jego zorganizowania w roku 2020, a co ważne konieczność zwiększenia częstotliwości konsultacji. Główne tematy, omawiane podczas konsultacji to kwestie emerytalno – rentowe. Możliwość założenia konta PUE ZUS, cieszyła się także ogromnym zainteresowaniem.

8.6 Nagrody i wyróżnienia

Rok 2019 był rokiem szczególnym. Rokiem stulecia powołania publicznych służb zatrudnienia. Z tej okazji zorganizowano szereg konferencji i spotkań, które stały się okazją do analizy zmian zachodzących na rynku pracy.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zorganizowało konferencję jubileuszową. W trakcie tej uroczystości Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – Hanna Becker odebrała dyplom dla Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich

w uznaniu za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowanie wysokich standardów usług na rynku pracy.

Zdjęcie nr 1 – Dyplom MRPiPS



Źródło: fotografia własna

W dniu 22 maja 2019 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach także zorganizował konferencję jubileuszową z okazji 100–lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Wówczas Sekretarz Stanu – Pan Stanisław Szwed wręczył Pani Hannie Becker Odznakę Honorową Primus In Agendo, co oznacza w tłumaczeniu na język polski „pierwszy w działaniu”.

Wyróżnienie zostało nadane przez Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Panią Elżbietę Rafalską. Odznaka jest nie tylko wyrazem skutecznych działań Pani Dyrektor, ale przede wszystkim podkreśla ich pionierskość i innowacyjność.

Zdjęcie nr 2 – Odznaka Honorowa



źródło: fotografia własna

ROZDZIAŁ 9 - PROJEKTY REALIZOWANE W 2019 ROKU

DZIAŁALNOŚĆ ZESPOŁU DS. PROJEKTÓW CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, poza zadaniami wynikającym z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bierze udział w różnych inicjatywach dodatkowych. Na równi z komercyjnymi podmiotami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami administracji publicznej startuje w konkursach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programu „Erasmus plus”. Wykorzystuje możliwość pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W wyniku podejmowanych działań, ilość środków którymi dysponuje PUP Siemianowice Śląskie na wspieranie osób bezrobotnych jest kilkakrotnie wyższa od kwoty przekazywanej w oparciu o algorytm Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Nieodzownym elementem każdego projektu aktywizacyjnego jest indywidualna analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych jego uczestników celem dobrania odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

9.1 Projekty realizowane samodzielnie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (IV)”- Działanie 1.1 POWER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2019 / 2020)**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy, będących mieszkańcami Siemianowic Śląskich. W ramach projektu wsparciem objętych zostało 173 osoby, w tym 99 kobiet i 74 mężczyzn. Przez cały okres realizacji projektu (2019-2020 rok), wsparciem zostanie objętych co najmniej 277 osób zarejestrowanych w PUP, będące osobami poniżej 30 roku życia.

Na finansowanie staży (w tym również bonu stażowego) odbywających się w 2019 r. w ramach projektu przeznaczono kwotę 606 651,84 zł z czego 472 088,00 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 133 885,64 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne, 678,20 zł - finansowanie kosztów przejazdu do pracy oraz badania lekarskie w ramach bonu stażowego. Z tej formy wsparcia skorzystały 122 osoby (w tym również osoby kontynuujące staże z roku 2018).

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 30 139,40 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 6184,00 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 1753,80 zł. W trakcie trwania projektu przeprowadzono szkolenia za łączną sumę 38 077,20 zł. Przeszkolono 6 osób.

W ramach projektu zawarto również 24 umowy o organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 103 320,62 zł.

Zawarto także 16 umów w zakresie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach tej formy wsparcia wypłacono 444 401,56 zł.

W katalogu form wsparcia znalazł się również:

- bon zatrudnieniowy, w ramach którego wypłacono 10 538,41 zł dla 1 osoby;
- bon na zasiedlenie, w ramach którego wypłacono 29 127,48zł dla 3 osób;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w ramach której wypłacono 59 143,03 zł dla 2 osób;
- studia podyplomowe, w ramach których wypłacono 3897, 03 zł dla 1 osoby.

Czas trwania projektu: 01.01.2019 r.- 31.12.2020 r.

Budżet projektu ogółem: 2 793 652,10 zł

Budżet projektu 2019: 1 438 150,00 zł

Tabela nr 29 Zestawienie wydatków zrealizowanych w ramach projektu EFS POWER 1.1.1 w 2019 r.

| Lp. | Rodzaj instrumentu rynku pracy | Kwota wydatkowana |
|------------|---------------------------------------|--------------------------|
| 1. | Szkolenia | 38 077,20 zł. |
| 2. | Staż (w tym bon stażowy) | 606 651,84 zł. |
| 3. | Prace interwencyjne | 103 320,62 zł. |
| 4. | Bon na zasiedlenie | 15 033,38 zł. |

| | | |
|----|---|----------------|
| 5. | Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej | 444 401,56 zł. |
| 6. | Bon zatrudnieniowy | 10 538,41 zł. |
| 7. | Bon na zasiedlenie | 29 127,48 zł. |
| 8. | Studia podyplomowe | 3 897,03 zł. |

źródło: opracowanie własne PUP

➤ **Projekt Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (IV)” - Działanie 7.2 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2019 / 2020)**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Siemianowicach Śląskich jako bezrobotni, należących do co najmniej jednej z niżej wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu, w 2019 roku wsparciem objętych zostało 158 osób, w tym 94 kobiety i 64 mężczyzn, z których to 43 osoby stanowiły osoby w wieku 50+, 126 osób posiadało niskie kwalifikacje, 26 osób było osobami długotrwale bezrobotnymi, a 11 osób należało do grupy osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Przez cały okres realizacji projektu (2019-2020 rok), wsparciem zostanie objętych co najmniej 252 osoby.

Na finansowanie staży odbywających się w 2019 r. i zorganizowanych w ramach projektu przeznaczono kwotę 416 317,90 zł, z czego 324 352,90 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 91 965,00 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne. Ze stażu skorzystało 81 osób (w tym osoby kontynuujące staże z roku 2018) .

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 9166,16 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 7180,30 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów

szkoleniowych stanowiły kwotę 1985,86 zł. W trakcie trwania projektu przeprowadzono szkolenia za sumę 43 852,16zł, z których skorzystało 14 osób.

W ramach projektu zawarto również umowy na organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 236 985,92 zł. Z prac interwencyjnych skorzystały 54 osoby. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach omawianego projektu zostały wypłacone 16 osobom i osiągnęły łączną wartość 435 807,15zł.

W katalogu form wsparcia znalazły się również studia podyplomowe, których wartość wyniosła łącznie 7 641,84 zł. Studia podyplomowe rozpoczęły 2 osoby.

Czas trwania projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

Budżet projektu ogółem: 2 447 611,29 zł

Budżet projektu 2019: 1 197 007,00 zł

Tabela nr 30 Zestawienie wydatków zrealizowanych w ramach projektu RPO 7.2 w 2019 r.

| Lp. | Rodzaj instrumentu rynku pracy | Kwota wydatkowana |
|-----|---|-------------------|
| 1. | Staże | 416 317,90 zł. |
| 2. | Prace interwencyjne | 236 985,92 zł. |
| 3. | Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej | 435 807,15 zł. |
| 4. | Studia podyplomowe | 7 641,84 zł. |
| 5. | Szkolenia | 43 852,16 zł. |

źródło: opracowanie własne PUP

- **Projekt „Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od marca 2018 r. było zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nie uczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie

Pracy w Siemianowicach Śląskich, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objęte zostały 104 osoby (31 osób w 2019 r.), w tym 24 osoby w wieku 50+, 75 kobiet, 6 osób z niepełnosprawnościami, 28 osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 85 osób o niskich kwalifikacjach. Wydatki przeznaczone na realizację projektu w 2019 r. wyniosły 501 696,81 zł, w tym na prowadzenie rekrutacji uczestników, zajęcia aktywizacyjne.

Czas trwania projektu: 01.03.2018 r. – 31.01.2020 r.

Budżet projektu ogółem: 1 330 371,05 zł

Budżet projektu 2019: 705 305,96zł

➤ **Projekt „Nowa perspektywa - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”-
Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących
pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od października 2019 r. jest zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objęte zostało 27 osób, w tym 6 osób 50+, 17 kobiet, 6 osób z niepełnosprawnościami, 7 osób posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej oraz 19 osób z niskimi kwalifikacjami. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy oraz indywidualnego doradztwa edukacyjno - zawodowego.

Na realizację projektu w 2019 r. wydano łącznie 33 535,48 zł. w tym na prowadzenie rekrutacji uczestników oraz zajęcia aktywizacyjne.

Czas trwania projektu: 01.10.2019 r. – 31.08.2021 r.

Budżet projektu ogółem: 1 342 006,80 zł

Budżet projektu 2019: 40 000,00 zł

ROZDZIAŁ 10 - PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2020 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach w 2020 r. będzie kontynuował realizację projektów systemowych PO WER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój) oraz RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) skierowanych do bezrobotnych osób młodych poniżej 30 roku życia oraz osób biernych zawodowo, oddalonych od rynku pracy powyżej 30 roku życia, w tym osób 50+ o łącznej wartości 2 606 106,39 zł.

Pod koniec 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach w celu realizacji Programu Regionalnego na rok 2020 adresowanego do bezrobotnych kobiet finansowanego ze środków Funduszu Pracy.

Realizacja programów regionalnych ma za zadanie zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy. Poprzez realizację tego typu programów tworzone są dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych.

Celem Programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w sześciu powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego. W ramach porozumienia PUP Siemianowice Śląskie pozyskał 200 000,00 zł na aktywizację zawodową 20 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Budżet programu: 200 000,00 zł (1 181 567,16 całość dla wszystkich PUP)

Okres realizacji: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

Z początkiem miesiąca września 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich rozpocznie również realizację projektu konkursowego pn. "Czas dla aktywnych - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich" w ramach Poddziałania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia”. Projekt ten ma na celu aktywizację zawodową 94 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich. Ma również za zadanie podnieść szanse na zatrudnienie poprzez działania skierowane na podniesienie samooceny, zmianę

sposobu autoprezentacji, uświadomienie mocnych stron. Projekt daje możliwość uzyskania uprawnień zawodowych potwierdzonych odpowiednimi dokumentami.

Budżet projektu: 1 342 006,80 zł.

Okres realizacji: 01.09.2020 r. – 31.08.2022 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich na bieżąco pozyskuje także nowe środki z dostępnych źródeł finansowych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizację zawodową m.in. z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Europejskiego Funduszu Społecznego i przystąpi do wszystkich konkursów pozwalających uzyskać dodatkowe wsparcie dla klientów PUP.

Spis tabel

| | |
|---|----|
| Tabela nr 1 Liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet (na koniec każdego miesiąca) | 5 |
| Tabela nr 2 Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób z prawem do zasiłku | 6 |
| Tabela nr 3 Odpływ i napływ osób bezrobotnych | 7 |
| Tabela nr 4 Poziom wykształcenia osób bezrobotnych - stan na 31.12.2019r | 9 |
| Tabela nr 5 Staż pracy w latach - stan na 31.12..... | 10 |
| Tabela nr 6 Wiek osób bezrobotnych na dzień 31.12.2019r | 11 |
| Tabela nr 7 Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 r..... | 31 |
| Tabela nr 8 Podział osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2019 roku według wybranych kategorii | 34 |
| Tabela nr 9 Źródła finansowania staży rozpoczętych w 2019 r | 35 |
| Tabela nr 10 Źródła finansowania prac interwencyjnych w 2019 r..... | 36 |
| Tabela nr 11 Podział osób podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg kategorii wykształcenia w 2019 r. | 40 |
| Tabela nr 12 Giełdy pracy w 2019 r | 43 |
| Tabela nr 13 Liczba firm powstałych w ramach dotacji udzielonych w 2019 r. według rodzaju działalności i źródeł finansowania | 51 |
| Tabela nr 14 Liczba firm powstałych w ramach dotacji udzielonych w 2019 r. według miejsca siedziby firmy | 52 |
| Tabela nr 15 Wysokość środków na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na główne źródła finansowania | 53 |
| Tabela nr 16 Wysokość środków na podjęcie działalności gospodarczej wg kategorii wieku osób bezrobotnych | 53 |
| Tabela nr 17 Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z dotacji według poziomu wykształcenia | 54 |
| Tabela nr 18 Zestawienie środków na podjęcie działalności gospodarczej przyznane bezrobotnym w 2019 roku ze względu na płeć | 54 |
| Tabela nr 19 Formy aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością w 2019 r | 56 |

| | |
|---|----|
| Tabela nr 20 Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) ze środków PFRON w 2019 r..... | 59 |
| Tabela nr 21 Zestawienie szkoleń indywidualnych EFS PO WER za 2019 r | 67 |
| Tabela nr 22 Zestawienie szkoleń indywidualnych EFS RPO za 2019 r..... | 67 |
| Tabela nr 23 Zestawienie szkoleń indywidualnych realizowanych z Funduszu Pracy w 2019 r. | 68 |
| Tabela nr 24 Zestawienie szkoleń indywidualnych realizowanych ze środków PFRON w 2019 r. | 68 |
| Tabela nr 25 Zestawienie szkoleń indywidualnych w ramach projektu „Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich”(7.1.3 RPO WSL) w 2019 r..... | 69 |
| Tabela nr 26 Zestawienie studiów podyplomowych w 2019 r | 70 |
| Tabela nr 27 Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Funduszu Pracy (bez udziału środków Europejskiego Funduszu Społecznego)..... | 71 |
| Tabela nr 28 Finansowanie świadczeń obowiązkowych i składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku | 71 |
| Tabela nr 29 Zestawienie wydatków zrealizowanych w ramach projektu EFS POWER 1.1.1w 2019 r | 79 |
| Tabela nr 30 Zestawienie wydatków zrealizowanych w ramach projektu RPO 7.2 w 2019 r .. | 81 |

Spis wykresów

| | |
|---|----|
| Wykres nr 1 Liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet (na koniec każdego miesiąca) | 6 |
| Wykres nr 2 Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób z prawem do zasiłku | 7 |
| Wykres nr 3 Odpływ i napływ osób bezrobotnych (na koniec każdego miesiąca)..... | 8 |
| Wykres nr 4 Poziom wykształcenia osób bezrobotnych | 10 |
| Wykres nr 5 Staż pracy w latach | 11 |
| Wykres nr 6 Wiek osób bezrobotnych | 12 |
| Wykres nr 7 Ilość zgłaszanych ofert pracy wg miejsca siedziby pracodawcy | 30 |
| Wykres nr 8 Sposoby zgłaszania ofert pracy niesubsydiowanej przez pracodawców | 30 |
| Wykres nr 9 Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2019 roku | 31 |
| Wykres nr 10 Podział uczestników skierowanych na staż w 2019 r. we względu na wykształcenie | 34 |
| Wykres nr 11 Struktura uczestników stażu skierowanych w 2019 r. wg poziomu wykształcenia | 35 |
| Wykres nr 12 Podział zawartych umów w ramach prac interwencyjnych ze względu na źródło finansowania | 37 |
| Wykres nr 13 Kobiety skierowane do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2019 r. wg kategorii | 39 |
| Wykres nr 14 Mężczyźni skierowani do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2019 r. wg kategorii | 39 |
| Wykres nr 15 Podział firm utworzonych w 2019 r. ze względu na rodzaj działalności | 51 |
| Wykres nr 16 Podział ze względu na wiek osób bezrobotnych rozpoczynających własną działalność gospodarczą | 54 |
| Wykres nr 17 Struktura osób przeszkolonych w 2019 r. według wieku | 69 |
| Wykres nr 18 Struktura osób przeszkolonych w 2019 r. według poziomu wykształcenia | 70 |

Spis fotografii

| | |
|---|----|
| Zdjęcie nr 1 Dyplom MRPiPS..... | 76 |
| Zdjęcie nr 2 Odznaka Honorowa..... | 77 |