

w sprawie: przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy  
w Siemianowicach Śląskich za rok 2017.



**w Siemianowicach Śląskich**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH  
I-XII 2017**

**Materiał opracowany przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy  
w Siemianowicach Śląskich**

**Marzec 2018**

## WSTĘP

Postępujący spadek bezrobocia na terenie miasta Siemianowice Śląskie z końcem roku 2017 osiągnął rekordowo niską wartość wskaźnika na poziomie 6,5%, co od początku działalności Powiatowego Urzędu Pracy w 2001 roku (gdzie wskaźnik ten oscylował wokół 32%) oznacza spadek aż o 25,5%. Spadek ten, uwarunkowany jest przede wszystkim wieloletnim budowaniem trwałych relacji pomiędzy urzędem pracy, a siemianowickimi pracodawcami. Wraz ze spadkiem poziomu bezrobocia, wzrasta też wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji w Siemianowicach Śląskich - w roku 2013 wskaźnik wynosił 76,3 %, a w roku 2016 był już na poziomie 84,16%. Znajduje to odzwierciedlenie chociażby w stale wzrastającej liczbie miejsc pracy, miejsc aktywizacji zawodowej oraz liczbie zarejestrowanych w bazie przedsiębiorców, współpracujących z tut. PUP. Zwiększający się poziom inwestycji na terenie miasta, przyczyniający się do postępującego rozwoju gospodarczego, popularyzacja i mobilizowanie przedsiębiorstw organizujących miejsca pracy niesubsydiowanej, korzystających z form wsparcia w ramach instrumentów rynku pracy, a jednocześnie gwarantujących zatrudnienie po ich zakończeniu stanowi solidne zabezpieczenie potrzeb osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy stale dąży do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, aby zagwarantować osobom bezrobotnym szanse na uzyskanie odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom umożliwić pozyskanie możliwie jak najlepszych pracowników. Praca na rzecz poprawy warunków ma również przełożenie w wymiarze infrastrukturalnym gdyż dzięki pozyskaniu przez Urząd Miasta dofinansowania z EFRR, w roku 2017 możliwe było przeprowadzenie kompleksowej termomodernizacji budynku PUP. Dzięki temu przedsięwzięciu znacznie poprawiła się estetyka budynku oraz warunki pracy pracowników PUP, co bezpośrednio wpłynęło również na komfort obsługiwanych klientów.

We wszystkich działaniach istotną rolę spełnia zaangażowanie wszystkich pracowników w poprawę jakości świadczonych usług poprzez odpowiedni dobór kandydatów do pracy, podnoszenie ich umiejętności oraz kwalifikacji, terminowe załatwianie spraw, zapewnienie sprawnego przepływu informacji wewnątrz organizacji i w kontaktach z otoczeniem, a także umacnianie wizerunku urzędu jako przyjaznej klientom instytucji pełniącej służbę publiczną.

Warto w tym miejscu zaznaczyć, iż zaangażowanie pracowników i ich rzetelna praca na rzecz efektywnych działań aktywizacyjnych wobec osób bezrobotnych w województwie śląskim w 2017 roku, spotkało się z aprobatą i uznaniem, czego dowodem może być otrzymanie w styczniu 2018 roku z rąk Pani Minister Elżbiety Rafalskiej, zaszczytnego wyróżnienia I stopnia.

W niniejszym opracowaniu prezentujemy informacje o działaniach, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich inicjował w 2017 roku. Publikacja zawiera zbiór przedsięwzięć podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Znalazły się tu również informacje o projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, które to zostały ujęte w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 i wpisują się w cele strategiczne opracowanej Strategii Rozwoju Siemianowic Śląskich do 2030.

<b>Wstęp</b> .....	<b>2</b>
<b>Spis treści</b> .....	<b>4</b>
<b>ROZDZIAŁ 1 – STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH</b> .....	<b>5</b>
1.1 LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	5
1.2 STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	9
1.3 BEZROBOCIE A STAŻ PRACY .....	10
1.4 WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH .....	11
<b>ROZDZIAŁ 2 – PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY</b> .....	<b>12</b>
2.1 POŚREDNICTWO PRACY .....	12
2.2 BAZA PRACODAWCÓW .....	14
2.3 OFERTY PRACY .....	14
2.4 AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	18
2.5 AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY .....	18
2.5.1 STAŻ .....	18
2.5.2 PRACE INTERWENCYJNE .....	21
2.5.3 DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA .....	22
2.5.4 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 LAT LUB OSOBA ZALEŻNĄ .....	22
2.5.5 ROBOTY PUBLICZNE .....	23
2.5.6 BON ZATRUDNIENIOWY .....	25
2.5.7 BON NA ZASIEDLENIE .....	25
2.5.8 BON STAŻOWY .....	26
2.5.9 REFUNDACJA KOSZTÓW ZATRUDNIENIA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA (ART. 150F) .....	26
2.6 GIEŁDY PRACY .....	29
2.7 TARGI PRACY .....	30
2.8 DODATKI AKTYWIZACYJNE .....	31
2.9 KORESPONDENCJA Z ORGANIZACJAMI PAŃSTWOWYMI .....	31
2.10 AKTYWIZACJA DŁUŻNIKÓW ALIMENTACYJNYCH .....	31
2.11 KONTROLE .....	32
2.12 USŁUGI EURES .....	32
2.13 ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ .....	34
2.14 ZWOLNIENIA GRUPOWE .....	35
2.15 DOTACJE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	36
2.16 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....	39
2.17 AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	42
<b>ROZDZIAŁ 3 – PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH</b> .....	<b>47</b>
3.1 PORADNICTWO ZAWODOWE .....	47
3.2 INDYWIDUALNA INFORMACJA ZAWODOWA .....	47
3.3 INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE .....	48
3.3.1 WIZYTA DORADCZA .....	48
3.3.2 PORADA INDYWIDUALNA .....	48
3.3.3 INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA .....	49
3.3.4 PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	49
3.3.5 PROWADZENIE KZZ (KWESTIONARIUSZ ZAINTERESOWAŃ ZAWODOWYCH) .....	50
3.4 GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE .....	50
3.5 OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY ORAZ WSPÓŁPRACA ZE SZKOŁAMI .....	51
3.6 BAROMETR ZAWODÓW .....	52
3.7 FORMY WSPARCIA SZKOLENIOWEGO .....	53
3.7.1 SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY .....	53
3.7.2 STUDIA PODYPLOMOWE .....	57
3.7.3 PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH .....	58
3.7.4 BON SZKOLENIOWY .....	58
3.7.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	59
<b>ROZDZIAŁ 4 – PROJEKTY REALIZOWANE W 2017 ROKU</b> .....	<b>61</b>
4.1 PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .....	61
<b>ROZDZIAŁ 5 – PLANOWANE INICJATYWY PUP SIEMIANOWICE ŚLĄSKIE W ROKU 2018</b> .....	<b>68</b>

# ROZDZIAŁ 1

## STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH

### DZIAŁALNOŚĆ REFERATU EWIDENCJI, INFORMACJI I ŚWIADCZEŃ

#### 1.1 Liczba osób bezrobotnych

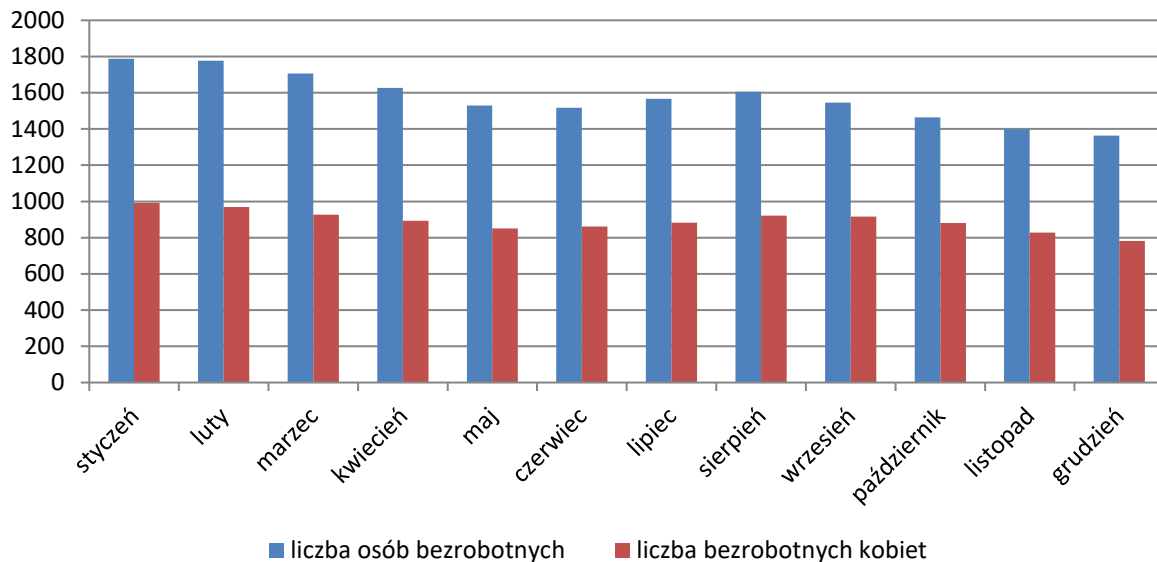
Na przestrzeni 2017 roku w Siemianowicach Śląskich nastąpił spadek bezrobocia z 1675 osób do 1364. Poniższa tabela i wykres przedstawiają jak kształtowała się liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet, w kolejnych miesiącach 2017r. Najwięcej osób było zarejestrowanych na początku roku w styczniu – 1787, lutym – 1777 i w marcu 1706.

*Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet (na koniec każdego miesiąca).*

<b>miesiąc</b>	<b>liczba osób bezrobotnych</b>	<b>liczba bezrobotnych kobiet</b>
<b>styczeń</b>	1787	992
<b>luty</b>	1777	970
<b>marzec</b>	1706	926
<b>kwiecień</b>	1627	893
<b>maj</b>	1530	851
<b>czerwiec</b>	1517	862
<b>lipiec</b>	1566	882
<b>sierpień</b>	1606	921
<b>wrzesień</b>	1546	917
<b>październik</b>	1465	881
<b>listopad</b>	1398	827
<b>grudzień</b>	1364	781

*źródło: opracowanie własne PUP*

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet (na koniec każdego miesiąca).



źródło: opracowanie własne PUP

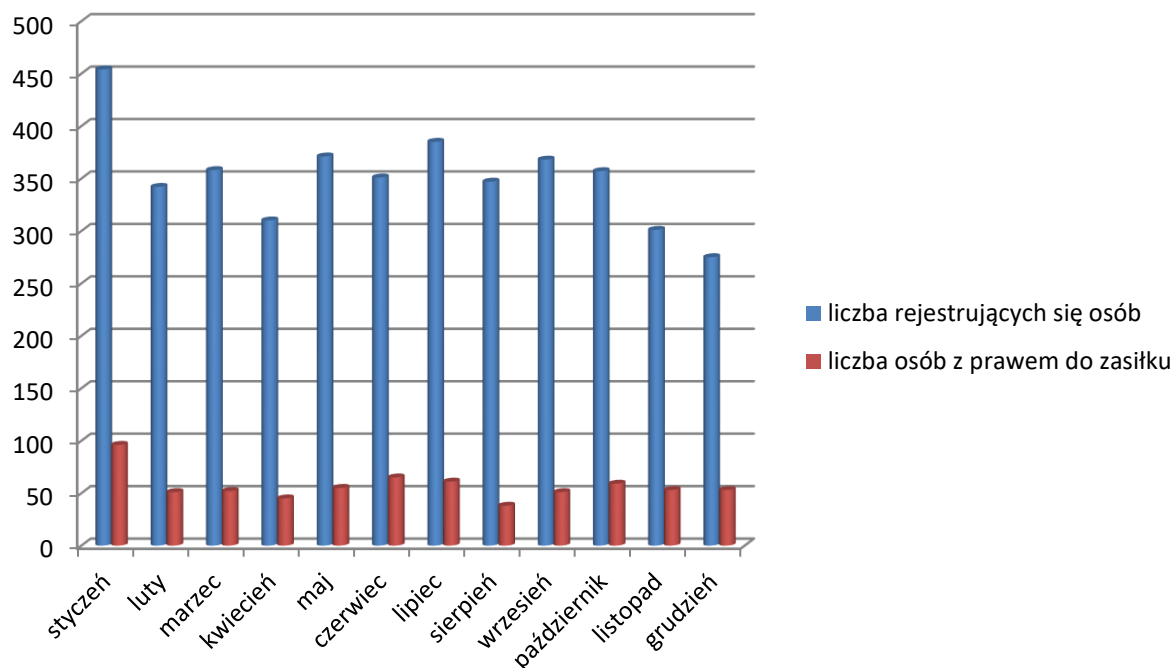
W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich zarejestrowało się ogółem 4219 osób, jednak prawo do zasiłku nabyło jedynie 679 osób. Poniższa tabela i wykres przedstawiają jak kształtowała się liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób, które nabyły prawo do zasiłku.

Tabela 2. Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób z prawem do zasiłku.

miesiąc	liczba rejestrujących się osób	liczba osób z prawem do zasiłku
styczeń	454	96
luty	342	51
marzec	358	52
kwiecień	310	45
maj	371	55
czerwiec	351	65
lipiec	385	61
sierpień	347	38
wrzesień	368	51
październik	357	59
listopad	301	53
grudzień	275	53

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 2. Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób z prawem do zasiłku.



źródło: opracowanie własne PUP

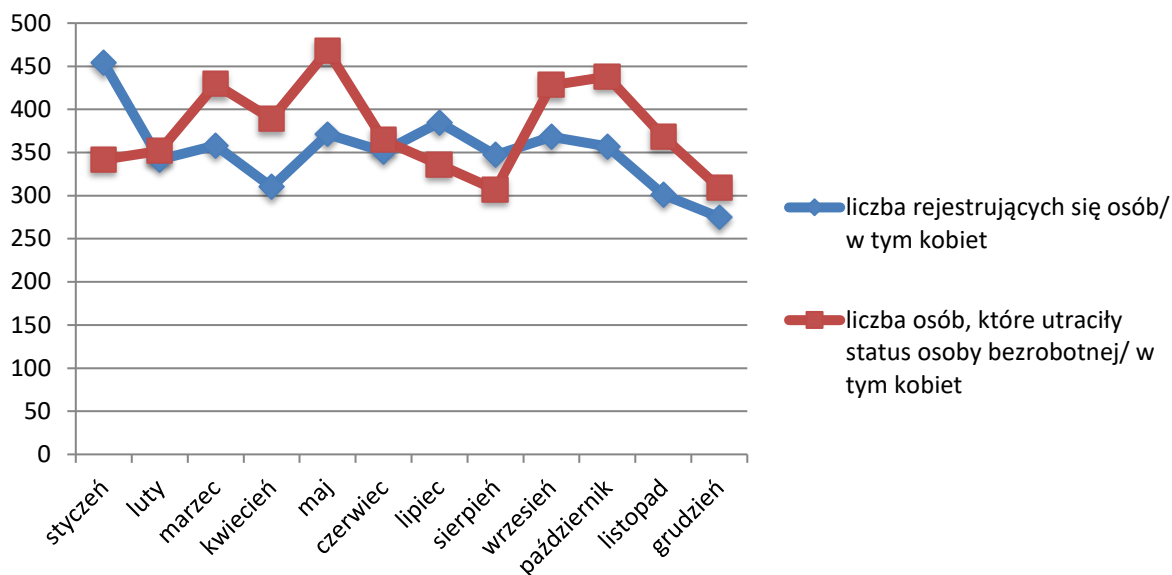
Już od miesiąca lutego 2017r. utrzymywała się przewaga odpływu nad napływem osób bezrobotnych i jedynie w miesiącu sierpniu odnotowano przewagę napływu nad odpływem. Poniższa tabela i wykres obrazują napływ i odpływ osób bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2017r.

Tabela 3. Odpływ i napływ osób bezrobotnych.

miesiąc	liczba rejestrujących się osób/ w tym kobiet	liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej/ w tym kobiet
styczeń	454/219	342/176
luty	342/163	352/185
marzec	358/167	429/211
kwiecień	310/154	389/187
maj	371/195	468/237
czerwiec	351/181	364/170
lipiec	385/196	336/176
sierpień	347/196	307/157
wrzesień	368/196	428/200
październik	357/177	438/213
listopad	301/137	368/191
grudzień	275/127	309/173

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 3. Odpływ i napływ osób bezrobotnych (na koniec każdego miesiąca).



źródło: opracowanie własne PUP

W 2017 roku w tut. Urzędzie zarejestrowało się 4219 osób, z czego 2108 stanowiły kobiety. Na przestrzeni ubiegłego roku wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych 4530 osób, w tym 2276 kobiet. W pozbawieniu statusu bezrobotnego nie miały udziału miały zastosowane działania i instrumenty rynku pracy. Najczęstszymi powodami wyłączeń z ewidencji były przykładowo:

- podjęcie pracy – 2114 (w tym subsydiowanej – 513),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 1302,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy – 204,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 196,
- nabycie uprawnień emerytalnych, rentowych oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych – 164.

Referat Ewidencji, Informacji i Świadczeń wydaje decyzje dotyczące statusu bezrobotnego, przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty, utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego. W 2017r. tutejszy urząd wydał łącznie ok. 11000 decyzji.

Na potrzeby pomocy społecznej, a także organu rentowego oraz sądów, banków, placówek oświatowych i zakładów pracy, rocznie wydaje się ok. 6700 zaświadczeń, z czego ponad 5000 drogą elektroniczną. Są to zaświadczenia o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna, o okresach przebywania w rejestrze urzędu oraz o okresie i wysokości otrzymywanych świadczeń.



Niezależnie od powyższego, urząd obsługuje również osoby poszukujące pracy nieposiadające statusu osoby bezrobotnej – na dzień 31.12.2017r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy było 87 osób ww. statusem, w tym 34 kobiety.

## 1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Siemianowice Śląskie to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (482). Najwięcej z nich pozostaje bez pracy przez okres 1-3 miesięcy (96) oraz 6-12 miesięcy (96).

Drugą z kolei grupą zaewidencjonowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (330). Osoby te pozostawały najczęściej bez zatrudnienia przez okres 1-3 miesięcy (73) i 6-12 miesięcy (76).

Trzecią grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim zawodowym oraz policealnym, gdzie na koniec 2017r. zarejestrowanych było 264 osoby, najwięcej przez okres 1-3 miesięcy (55).

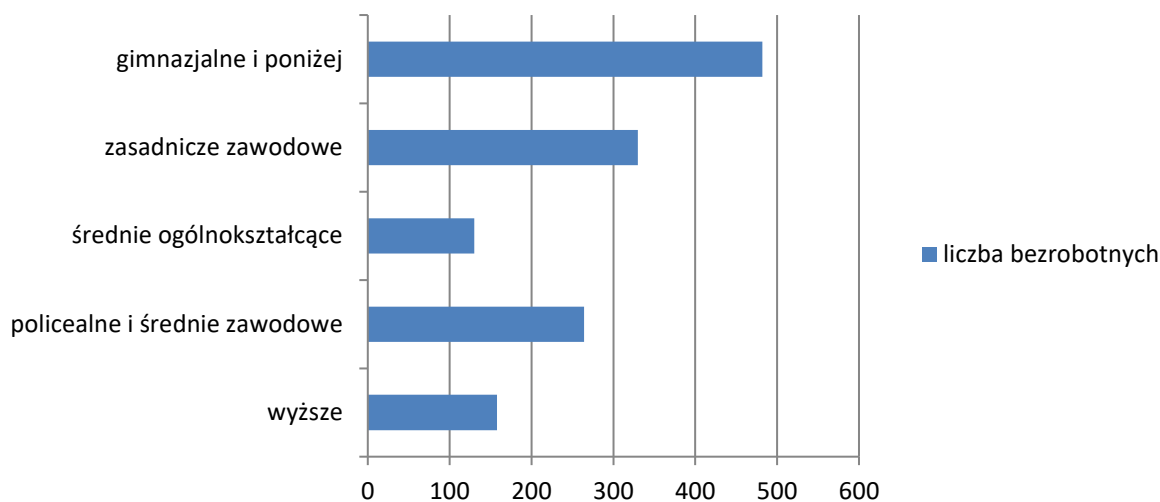
Osoby z wyższym wykształceniem stanowiły nieliczną grupę – 158 osób, ale liczniejszą niż osoby, które ukończyły szkoły średnie ogólnokształcące. Tych osób na dzień 31.12.2017r. zarejestrowanych było 130.

*Tabela 4. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych – stan na 31.12.2017r.*

<b>poziom wykształcenia</b>	<b>liczba bezrobotnych</b>
wyższe	158
policealne i średnie zawodowe	264
średnie ogólnokształcące	130
zasadnicze zawodowe	330
gimnazjalne i poniżej	482

*źródło: opracowanie własne PUP*

Wykres 4. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych.



źródło: opracowanie własne PUP

### 1.3 Bezrobocie a staż pracy

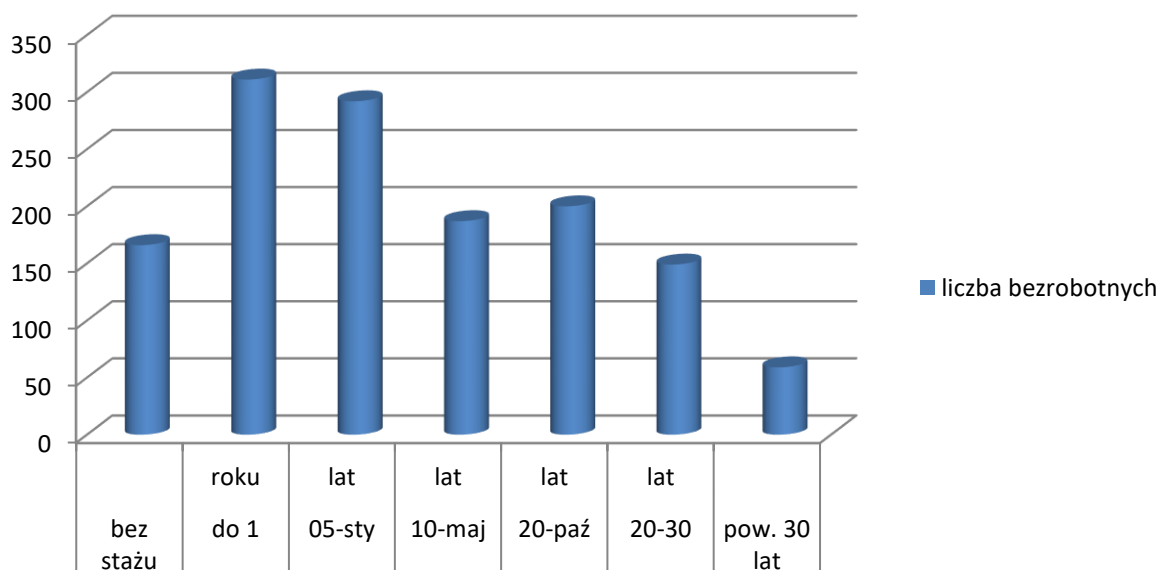
Osoby zarejestrowane w siemianowickim urzędzie pracy w ogromnej większości posiadają już staż pracy. Jednakże najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby, które posiadają staż do jednego roku (311). Na 1364 zarejestrowanych osób, 166 nie posiada żadnego stażu pracy.

Tabela 5. Staż pracy w latach – stan na 31.12.2017r.

	bez stażu	do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	pow. 30 lat
<b>liczba bezrobotnych</b>	166	311	292	187	200	149	59

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 5. Staż pracy w latach.



źródło: opracowanie własne PUP

## 1.4 Wiek osób bezrobotnych

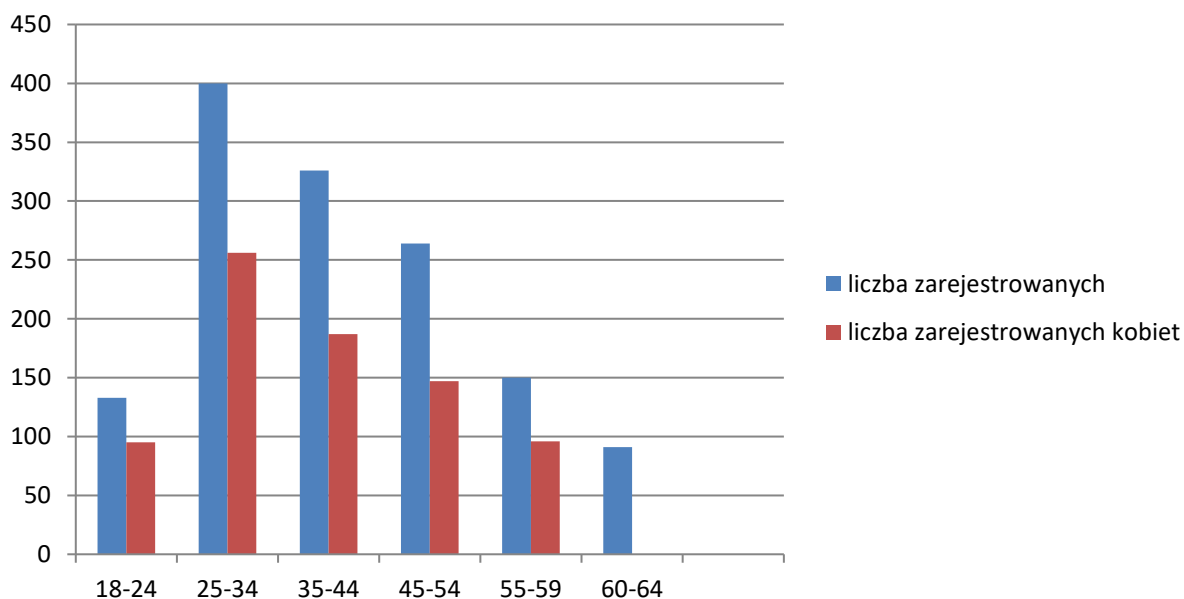
Wśród bezrobotnych mieszkańców naszego miasta największe trudności ze znalezieniem pracy miały osoby młode, w wieku 25-34 lata (400 osób). Na drugim miejscu znalazła się grupa klientów PUP w wieku 35-44 lata (326 osób). Trzecią pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (264 osoby). Dalsze grupy to bezrobotni w wieku 55-59 lat (150 osób), a następnie w wieku pomiędzy 18 a 24 rokiem życia (133 osoby) oraz 60 lat i więcej (91 osób).

Tabela 6. Wiek osób bezrobotnych na dzień 31.12.2016r.

wiek w latach	liczba zarejestrowanych	liczba zarejestrowanych kobiet
18-24	133	95
25-34	400	256
35-44	326	187
45-54	264	147
55-59	150	96
60-64	91	0
ogółem	1364	781

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 6. Wiek osób bezrobotnych.



źródło: opracowanie własne PUP

# PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

## DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

### 2.1 Pośrednictwo pracy

**Pośrednictwo pracy**, to jedna z podstawowych usług świadczonych na rynku pracy przede wszystkim przez Powiatowe Urzędy Pracy.

#### **Pośrednictwo pracy polega na:**

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

#### **Pośrednictwo pracy jest wykonywane nieodpłatnie i opiera się na następujących zasadach:**

- **dostępności usług** pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,

- **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

### **Do zadań pośrednictwa należy:**

- rozpoznawanie lokalnego rynku pracy,
- nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry,
- prowadzenie bazy ofert pracy,
- umożliwienie kontaktów bezrobotnym i poszukującym pracy z pracodawcami,
- badanie oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędu pracy,
- kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w przedstawionych ofertach pracy.

### **Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie:**

1. Bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy;
2. Bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy;
3. Udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane;
4. Zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
5. Giełdy pracy będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
6. Targów pracy będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

W 2017r. z usług pośrednictwa pracy skorzystano **26356** razy (w tym osoby, wielokrotnie korzystające z tych usług). Miesięcznie z pomocy pośredników pracy pełniących funkcję doradców klienta korzystało średnio **2200** osób.

Od dnia 27.05.2014 roku we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy obowiązuje nowy sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Profil pomocy, to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Doradcy klienta w roku 2017 r. ustalili łącznie **3320** profili pomocy (łącznie dla osób nowo zarejestrowanych oraz dla osób, których sytuacja zawodowa uległa zmianie w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania).

## **2.2 Baza pracodawców**

Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich na koniec roku 2017 liczyła w sumie **5869** przedsiębiorców. Najwięcej ofert pracy w roku 2017 złożyli przedsiębiorcy z Siemianowic Śl. – **751** ofert pracy. Z pozostałych miast: Katowice – **85**, Chorzów – **73**, Bytom – **7**, Sosnowiec – **17**, Czeladź – **3**, Mysłowice – **2**, Ruda Śląska – **2**, Świętochłowice – **4**. Pozostałe miasta Województwa Śląskiego i spoza województwa – **165**. W ubiegłym roku nawiązano współpracę z **151** nowymi przedsiębiorcami.

## **2.3 Oferty pracy**

W ubiegłym roku tut. Urząd pozyskał do realizacji **1102 ofertami pracy** (w tym **81 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych**). Łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wyniosła **2448**.

Nadmienić należy, iż liczba miejsc pracy znacznie przewyższa liczbę ofert pracy z tego względu, iż pracodawcy zgłaszając ofertę pracy często zainteresowani są zatrudnieniem większej ilości osób.

Najczęstszymi wymogami stawianymi przez pracodawców kandydatom do zatrudnienia były: posiadanie doświadczenia zawodowego, znajomość rysunku technicznego, uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń stanowiskowych, uprawnienia SEP, prawo jazdy kat. B,C oraz C+E, świadectwo kwalifikacji na przewóz rzeczy, znajomość obsługi komputera, znajomość branżowego oprogramowania, posiadanie aktualnej książeczki badań sanitarno-epidemiologicznych. Jeżeli chodzi o wykształcenie najczęściej poszukiwano osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz

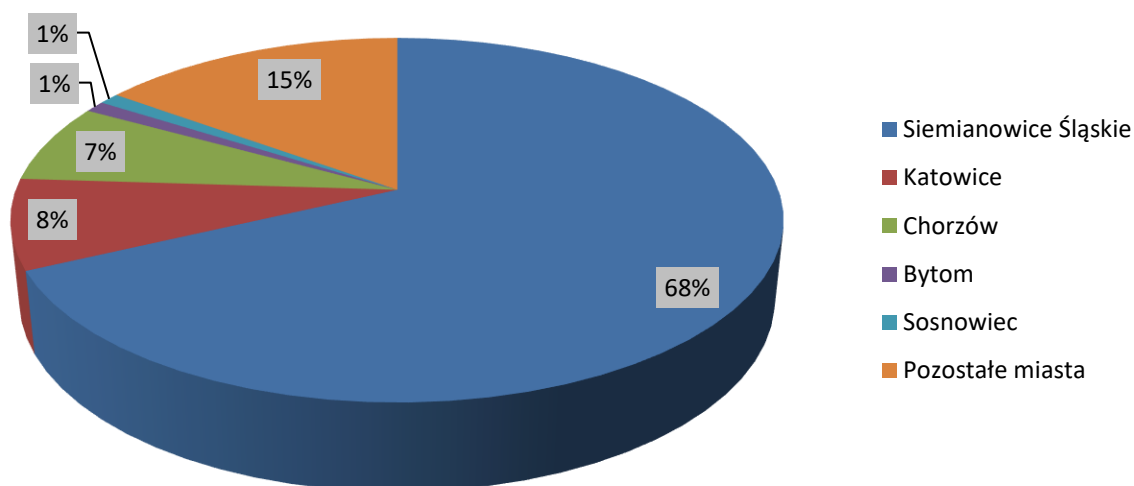
wyższym. Oferty pracy niewymagające posiadania kwalifikacji zawodowych kierowane były na ogół do osób z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym, cechujących się jedynie **chęcią do pracy**.

Pośród tzw. umiejętności „miękkich” poszukiwano kandydatów cechujących się samodzielnością, komunikatywnością oraz umiejętnością pracy w grupie. Najczęściej poszukiwano osób m.in. na stanowiska: **fryzjer, elektryk i elektromonter, brukarz, księgowy, magazynier, murarz, robotnik budowlany robót wykończeniowych, mechanik pojazdów samochodowych, kierowcy kat. C, C+E, kucharz, ślusarz – frezer oraz kasjer – sprzedawca**.

Wszystkie osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u doradców klienta pełniących funkcję pośredników pracy, jak również z ofert prezentowanych w tut. Urzędzie w formie papierowej na tablicach ogłoszeniowych, na telebimach. Jednocześnie wszystkie oferty pracy zostały opublikowane na stronie internetowej Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich [www.siemianowiceslaskie.praca.gov.pl](http://www.siemianowiceslaskie.praca.gov.pl) oraz stronie publicznych służb zatrudnienia – Centralnej Bazy Ofert Pracy [www.oferty.praca.gov.pl](http://www.oferty.praca.gov.pl).

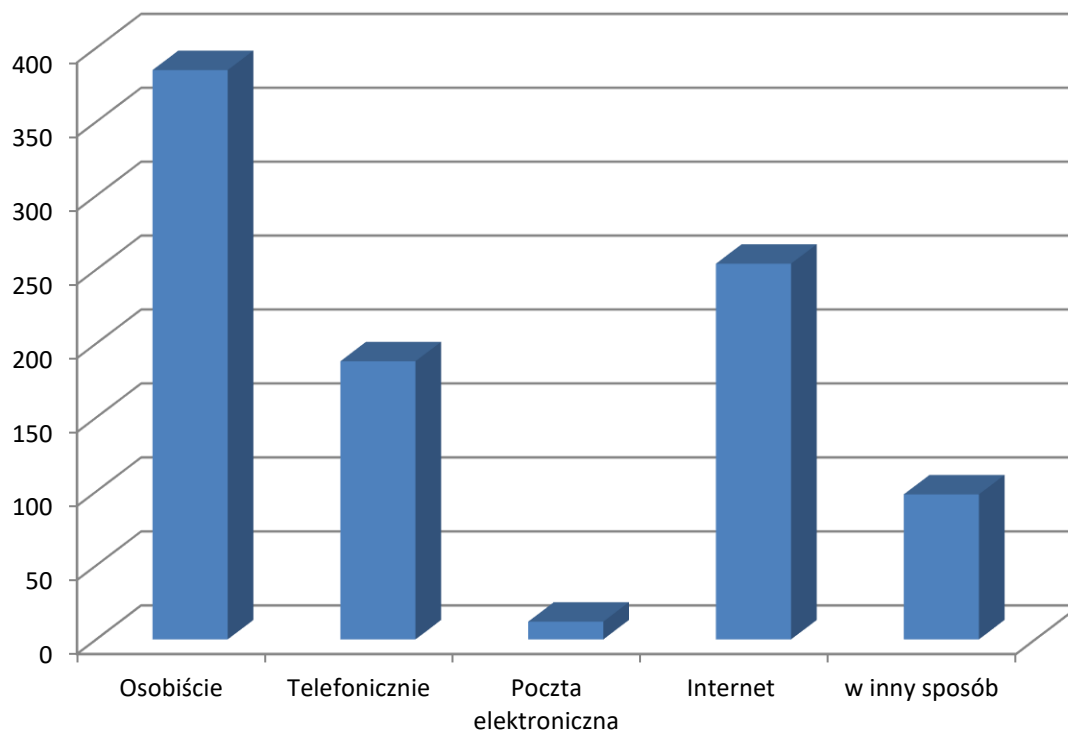
Wykres 7. Ilość zgłaszanych ofert pracy wg miejsca siedziby pracodawcy

### Procentowa ilość zgłaszanych ofert pracy zgodnie z miejsce pracodawcy



źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 8. Sposoby zgłaszania ofert pracy niesubsydiowanej przez pracodawców.



źródło: opracowanie własne PUP

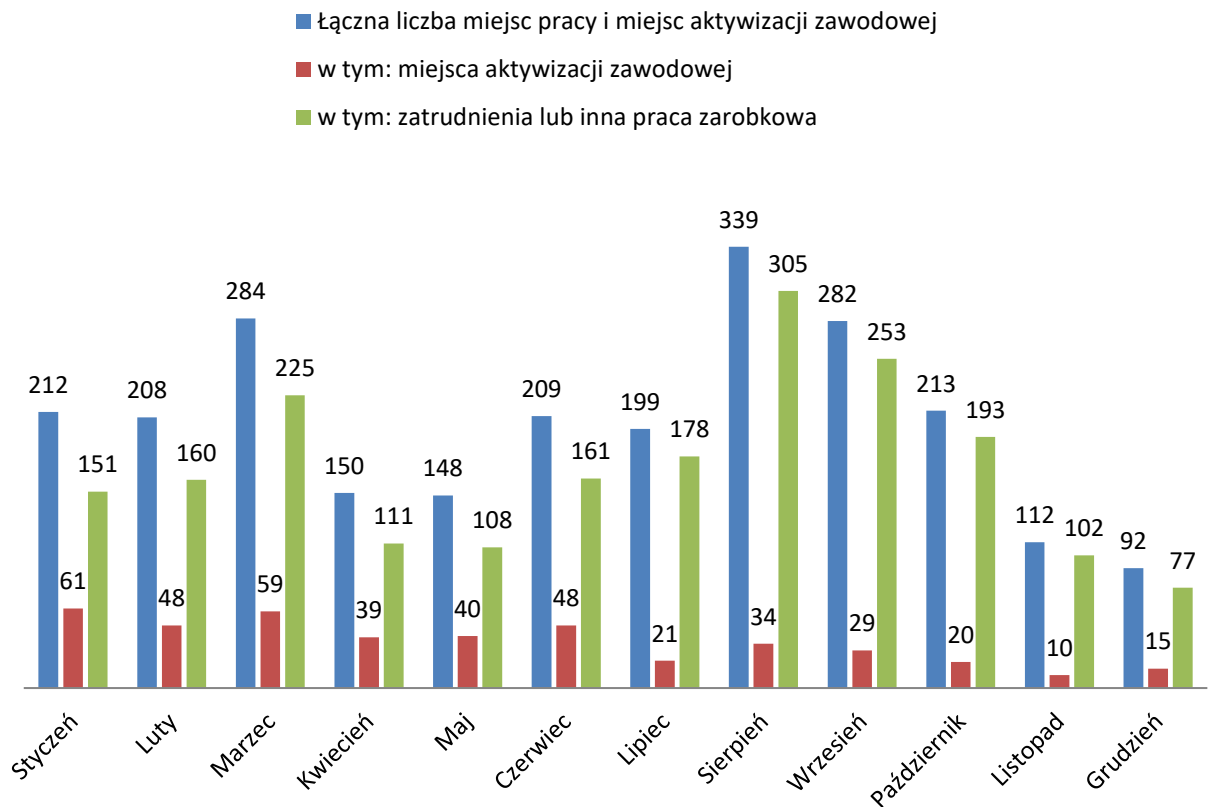
Tabela 7. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017r.

miesiąc	łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	w tym:	
		miejsca aktywizacji zawodowej	zatrudnienia lub inna praca zarobkowa
styczeń	212	61	151
luty	208	48	160
marzec	284	59	225
kwiecień	150	39	111
maj	148	40	108
czerwiec	209	48	161
lipiec	199	21	178
sierpień	339	34	305
wrzesień	282	29	253
październik	213	20	193
listopad	112	10	102
grudzień	92	15	77
<b>razem</b>	<b>2448</b>	<b>424</b>	<b>2024</b>

źródło: opracowanie własne PUP



### Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2017 roku



źródło: opracowanie własne PUP

Najczęściej zgłaszano oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej na stanowiska (zawody uszeregowane zostały w porządku alfabetycznym):

- barman
- brukarz
- doradca klienta / przedstawiciel handlowy / handlowiec
- elektryk
- fryzjer
- kasjer / sprzedawca
- kontroler jakości
- kucharz
- księgowy
- magazynier
- mechanik pojazdów samochodowych
- monter elementów sprężystych
- murarz
- piekarz
- pielęgniarka
- pomoc kuchenna
- pracownik fizyczny
- pracownik ogólnobudowlany / robotnik budowlany
- pracownik produkcji
- sortowacz
- spawacz
- stolarz
- ślusarz

## 2.4 Aktywizacja osób bezrobotnych

Zainteresowanie ofertami pracy obrazuje ilość skierowań do pracy, jakie wydano klientom tut. Urzędu. W 2017 roku doradcy klienta wydali ogółem **5620** skierowań do pracy - odpowiednio:

- **4653** skierowań wydanych łącznie na niesubsydiowane miejsca pracy oraz stanowiska utworzone w ramach doposażenia miejsca pracy, robót publicznych i organizacji prac interwencyjnych,
- **967** skierowań na staż.

## 2.5 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy

### 2.5.1 Staż

Podobnie jak w latach ubiegłych osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy, z których największym zainteresowaniem cieszyły się staże.

**Staż** jest formą aktywizacji, która polega na nabywaniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

W roku sprawozdawczym tut. Urząd w ramach organizacji stażu zawarł **299** umów z pracodawcami. W 2017r. organizowanych było **454** staże, z których to **155** osób kontynuowało je z roku poprzedniego.

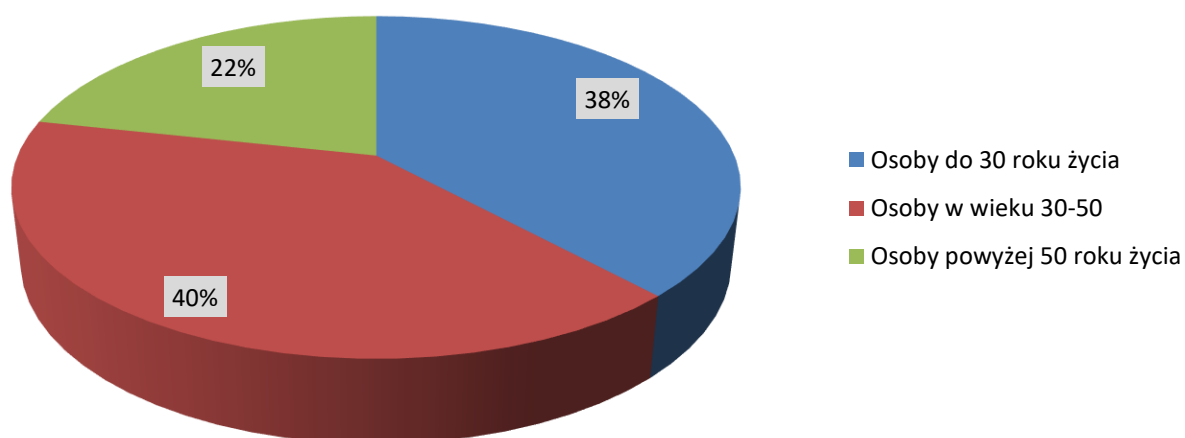
*Tabela 8. Liczba organizowanych w 2017r. staży z podziałem na kategorie wiekowe osób je odbywających*

Liczba staży w 2017r.:	Osoby do 30 roku życia	Osoby w wieku 30-50	Osoby powyżej 50 roku życia
454	173	183	98

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 10. Liczba organizowanych w 2017r. staży z podziałem na kategorie wiekowe

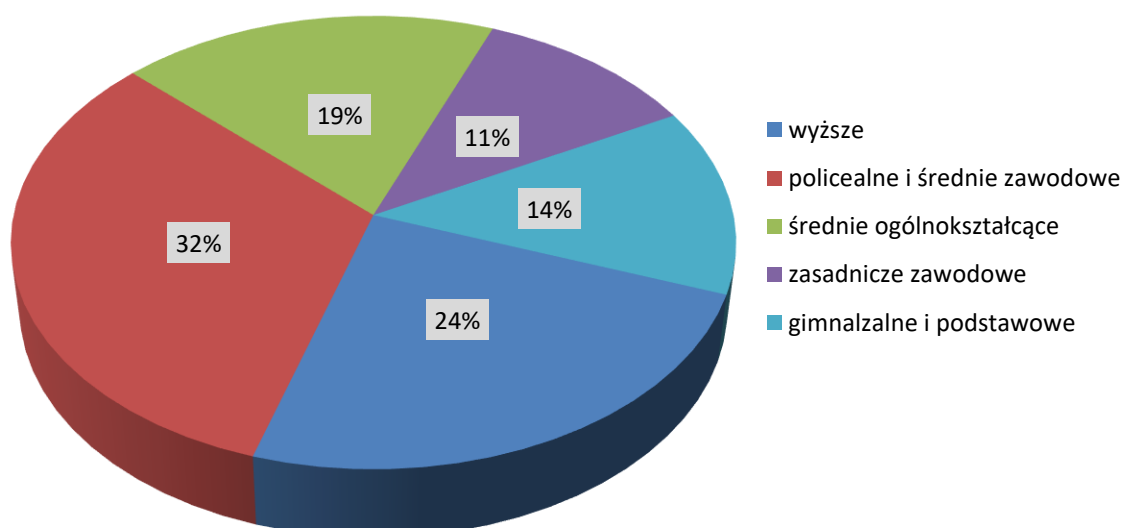
### Liczba organizowanych w 2017r. staży z podziałem na kategorie wiekowe



źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 11. Podział uczestników, którzy ukończyli staż w 2017r. ze względu na wykształcenie.

### Struktura uczestników stażu według poziomu wykształcenia



źródło: opracowanie własne PUP

Urząd realizował głównie wnioski, w których pracodawca deklarował po zakończeniu stażu zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Osoby bezrobotne nabywały praktycznych umiejętności m. in. w zawodach:

- pracownik biurowy/administracyjny – 56
- pozostali pracownicy obsługi biurowej/referent administracyjny - 43
- sprzętaczką – 24
- robotnik gospodarczy/konserwator/magazynier – 21
- pomoc kuchenna/kucharz – 13
- sprzedawca/kasjer – 10

Do końca 2017 roku spośród wszystkich **454** staży, **322 osoby** ukończyły staż, **279** osób podjęło pracę po jego zakończeniu natomiast **101** kontynuuje staż w 2018 roku.

*Tabela 9. Źródła finansowania staży osób bezrobotnych w 2017r\*.*

Źródła finansowania	Osoby, które zostały skierowane na staż w ramach projektów				
	Europejski Fundusz Społeczny	Projekt „Gotowi do Zmiany” 7.1.3 RPO WSL	RPO	POWER	
Ilość staży	37		81	149	
Ogółem	267				
Wydatkowane środki	185 808,58 zł.		428 791,79 zł.	724 033,02 zł.	
Wydatkowane ogółem	1 338 633,39 zł.				
Fundusz Pracy / rezerwa Funduszu Pracy	FP	+50	Art. 49**	Osoby długotrwale	Osoby niepełnosprawne
Ilość staży	88	17	23	40	10
Ogółem	178				
Wydane środki	642 779,01	76 900,61	56 715,80	181 582,77	46 217,25
Wydatkowane ogółem	1 004 195,44 zł.				
<b>PFRON</b> Ilość staży	9				
PFRON Wydatkowana kwota	36 231,47				
<b>Wydane środki ogółem</b>	<b>2 379 060,30</b>				

źródło: opracowanie własne PUP

\*Liczba staży przydzielonych do danego źródła finansowania nie jest równa liczbie osób, które odbywały staż w 2017 r. ze względu na fakt, iż część umów była finansowana zarówno z Europejskiego Funduszu Społecznego jak i Funduszu Pracy.

\*\* art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2017 poz. 1065):

Osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 1) bezrobotnym do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnym długotrwale,
- 3) bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnym korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnym niepełnosprawnym (...).

## 2.5.2 Prace interwencyjne

**Prace interwencyjne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy kosztów wynagrodzenia i składek przez urząd pracy. Ich celem jest ułatwienie osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy. W 2017 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych **80 umów w wyniku których zawarcia zatrudnienie uzyskało 107 osób**. Liczba podjęć pracy przewyższająca liczbę zawartych umów wynika z konieczności uzupełniania wolnych wakatów powstałych na skutek zwolnień pracowniczych. Refundację wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne ze środków Funduszu Pracy otrzymało **52** pracodawców, pozostali otrzymali refundacje ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela:

Tabela 10. Źródła finansowania prac interwencyjnych osób bezrobotnych w 2017r.

Rodzaj programu	Ilość umów
Fundusz Pracy	36
Fundusz Pracy – rezerwa MRPiPS „50+”	8
Fundusz Pracy – rezerwa MRPiPS „Długotrwale bezrobotni”	8
EFS – POWER	13
EFS – RPO	15

źródło: opracowanie własne PUP

Pracodawcy składając wnioski o organizację prac interwencyjnych zgłaszali głównie zapotrzebowanie na stanowiska: pracownik fizyczny, pracownik produkcyjny, pracownik techniczno-warsztatowy, monter elementów sprężystych, pracownik administracyjny, pracownik biurowy.

### **2.5.3 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.**

Na podstawie tego instrumentu pracodawca lub przedsiębiorca zawiera z urzędem umowę, na podstawie której co miesiąc przez 12 miesięcy (w przypadku osób pomiędzy 50 a 60 rokiem życia) lub 24 miesiące (w przypadku osób po 60 roku życia) otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Obowiązkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez okres 6 miesięcy (w przypadku osób pomiędzy 50 a 60 rokiem życia) lub 12 miesięcy (w przypadku osób po 60 roku życia). Łączny okres zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia wynosi odpowiednio 18 miesięcy lub 36 miesięcy.

W 2017 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia zostało zawartych **6** umów, na podstawie których zostało zatrudnionych **7** osób na stanowiska: konserwator, asystent, pracownik gospodarczy oraz inspektor ds. utrzymania higieny. Liczba podjęć pracy przewyższająca liczbę zawartych umów wynika z konieczności uzupełniania wolnych wakatów powstałych na skutek zwolnień pracowniczych.

### **2.5.4 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną**

Urząd Pracy ma możliwość refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną bezrobotnym posiadającym co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego. Wysokość refundacji wynosi do 50% zasiłku.

W 2017 roku w ramach refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 zawarto **6** umów o refundację z osobami bezrobotnymi.

## 2.5.5 Roboty publiczne

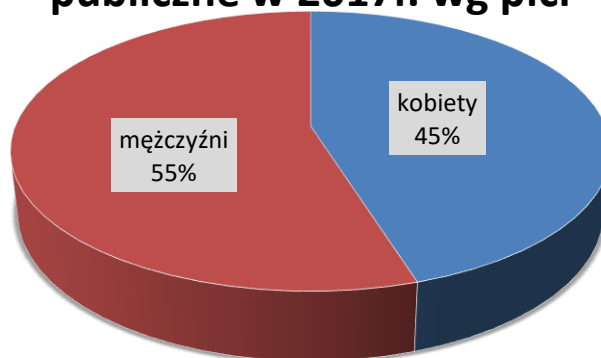
**Roboty publiczne** organizowane są przez powiaty, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawcą, który w ramach robót publicznych zatrudnia skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna z ustalonym II profilem pomocy, zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania.

W 2017 r. w ramach robót publicznych **93 osoby** podjęły pracę (42 kobiet oraz 51 mężczyzn).

Wykres 12. Podział osób skierowanych na roboty publiczne w 2017r. wg płci

### Podział osób skierowanych na roboty publiczne w 2017r. wg płci



źródło: opracowanie własne PUP

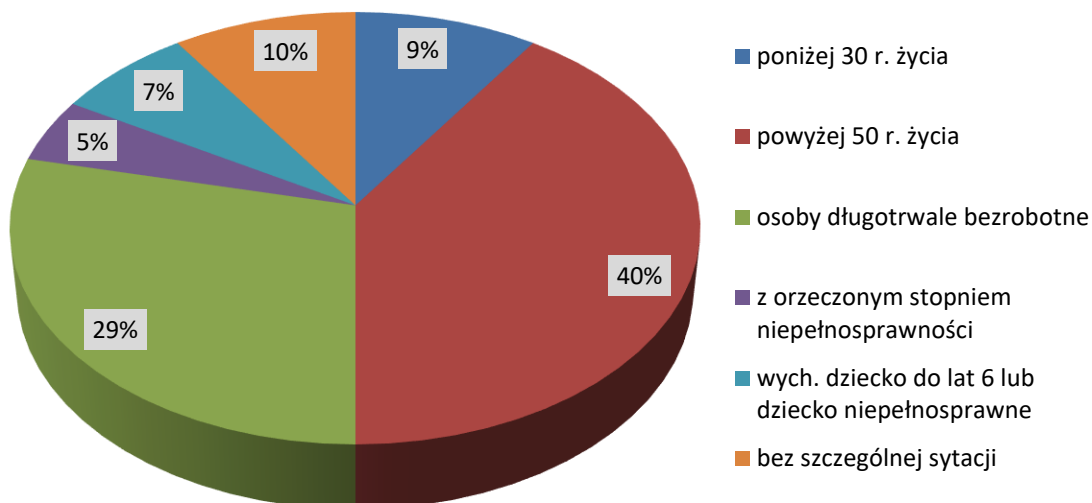
Tabela 11. Podział osób podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg kategorii wiekowych w 2017r.

Osoby, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych	Osoby z wykształceniem podstawowym		Osoby z wykształceniem gimnazjalnym		Osoby z wykształceniem zawodowym		Osoby z wykształceniem średnim		Osoby z wykształceniem pomaturalnym		Osoby z wykształceniem wyższym	
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M
42 K 51 M	12 K	14 M	5 K	5 M	12 K	25 M	8 K	4 M	0 K	0 M	5 K	3 M
<b>Razem: 93 osób</b>	26 osób		10 osób		37 osoby		12 osób		0 osób		8 osób	

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 13. Podział kobiet skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2017r.wg źródła finansowania

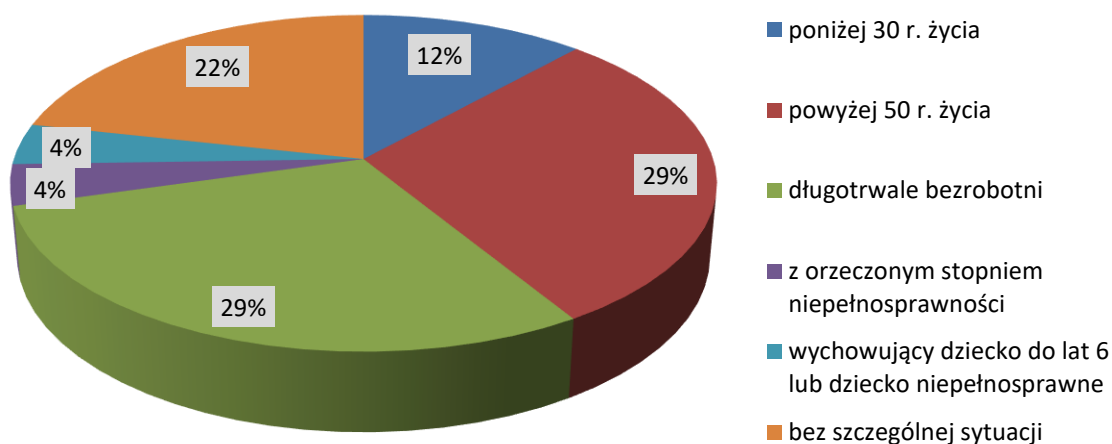
### Kobiety skierowane do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2017r. wg. źródła finansowania



źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 14. Podział mężczyzn skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2017r.wg źródła finansowania

### Mężczyźni skierowani w ramach robót publicznych w 2017r. wg źródła finansowania



źródło: opracowanie własne PUP



Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na następujących stanowiskach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzątaczką,
- pracownik II stopnia,
- dozorca
- goniec,
- konserwator.

### **2.5.6 Bon zatrudnieniowy**

**Bon zatrudnieniowy** to instrument adresowany dla osób bezrobotnych do 30 r. ż. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej przez powiatowy urząd pracy z pracodawcą. Stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji przez okres 12 miesięcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zrealizował **dwa** bony zatrudnieniowe u pracodawców z terenu Chorzowa oraz Siemianowic Śląskich.

### **2.5.7 Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobie bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód będzie na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem w/w aktywności zawodowej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,

Wartość bonu na zasiedlenie zostanie określona w umowie i nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zrealizował **trzy** boni na zasiedlenie, które pomogły podjąć zatrudnienie **2 kobietom oraz 1 mężczyźnie** na terenie województwa dolnośląskiego - Wrocław, pomorskiego - Jastarnia oraz wielkopolskiego - Gniezno.

W ramach bonu praca powinna być wykonywana w okresie 8 miesięcy przez łączny okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców. Każda z w/w osób wywiązała się z powyższego warunku dotyczącego okresu zatrudnienia, a dwie z nich pracują do nadal.

### **2.5.8 Bon stażowy**

**Bon stażowy** stanowi dla osoby do 30 roku życia gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy na okres 6 miesięcy pod warunkiem zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię w wysokości 1500 zł. W ramach bonu stażowego urząd finansuje m.in.: koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy zrealizował **jeden** bon stażowy dla 1 kobiety, której to został zorganizowany staż u pracodawcy z terenu Katowic.

### **2.5.9. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)**

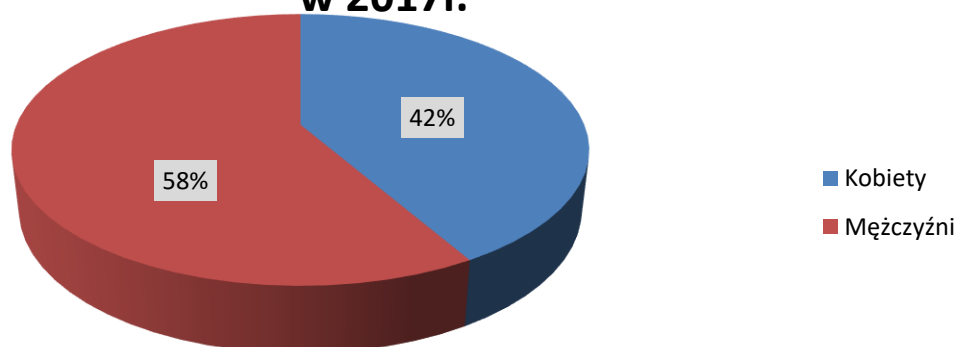
W ramach tego instrumentu pracodawcy i przedsiębiorcy mają możliwość ubiegania się o finansowaną ze środków Funduszu Pracy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Obowiązkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja tj. 12 miesięcy, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez okres jednego roku.

W 2017 roku tuż. urząd zawarł **103 umowy** o refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do 30 roku życia, w ramach których

zatrudnionych zostało **108 osób** (45 kobiet oraz 63 mężczyzn). Większa liczba podjęć pracy niż zawartych umów wynika z konieczności uzupełniania wolnych wakatów powstałych na skutek zwolnień. Spośród wszystkich osób zatrudnionych w ramach art. 150f największą grupę stanowiły osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (24 kobiety oraz 56 mężczyzn).

Wykres 15. Podział osób zatrudnionych w ramach art. 150f w 2017r.

### Podział osób zatrudnionych w ramach art. 150f w 2017r.

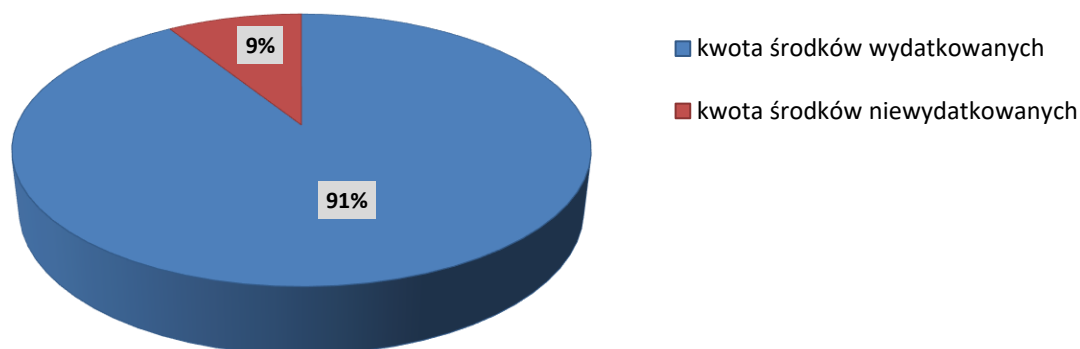


źródło: opracowanie własne PUP

Na realizację art. 150f w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich otrzymał limit w wysokości 2 352 520,00 zł. Na ww. zadanie wydatkowane zostało **2 119 893,47 zł**.

Wykres 16. Wydatkowanie środków na realizację art. 150f w 2017r.

### Wydatkowanie środków na realizację instrumentu w ramach art. 150f w 2017r.



źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 12. Podział osób bezrobotnych zatrudnionych w 2017 roku w ramach art. 150f według kategorii wykształcenia.

Osoby, które podjęły zatrudnienie w ramach art. 150 f		wykształcenie podstawowe		wykształcenie gimnazjalne		wykształcenie zawodowe		wykształcenie średnie		wykształcenie pomaturalne		wykształcenie wyższe	
45 K	63 M	0 K	5 M	1 K	13 M	3 K	9 M	20 K	29 M	5 K	1 M	16 K	6 M
Razem: 108 osób		5 osób		14 osób		12 osób		49 osób		6 osoby		21 osoby	

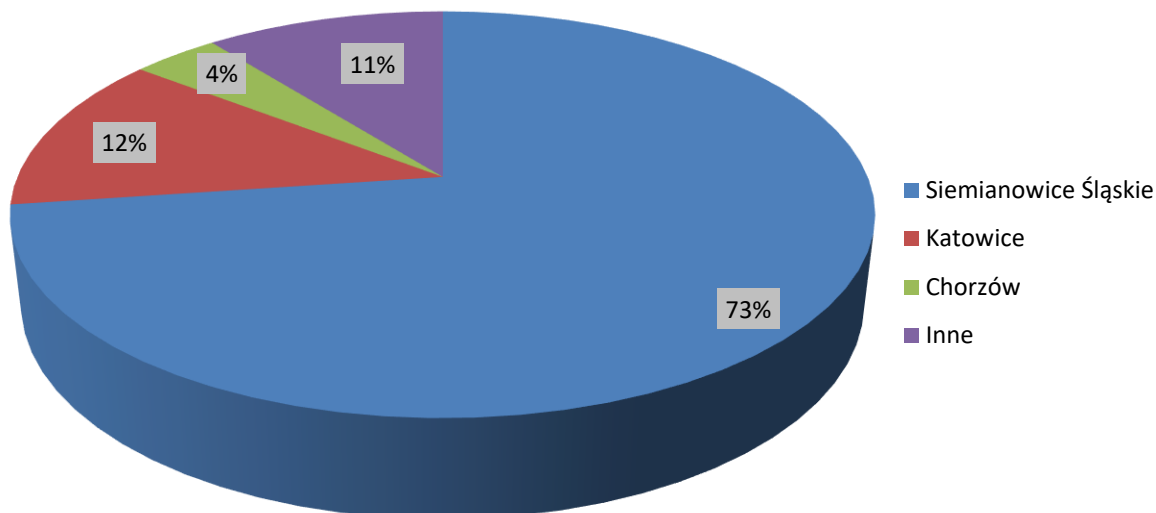
źródło: opracowanie własne PUP

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na wyspecjalizowane stanowiska pracy do zatrudnienia na których to wymagane były określone wykształcenie oraz sprecyzowane kwalifikacje zawodowe takie jak: specjalista ds. obsługi klienta, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. transportu, specjalista ds. rozliczeń, inżynier budowy czy nauczyciel przedszkola. Poszukiwani byli również pracownicy branży medycznej: sekretarka medyczna, asystentka stomatologiczna, technik farmacji. Zainteresowaniem cieszyła się branża handlowa i stanowiska jak sprzedawca, kasjer handlowy, a także stanowiska branży transportowej: kierowca i kurier. Sporym zainteresowaniem cieszyły się również oferty związane z pracą biurową, tj.: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, pomoc administracyjna, asystent ds. księgowości, młodszy księgowy oraz koordynator biura.

Pracodawcy poszukiwali także osób o niskich kwalifikacjach zawodowych na stanowiskach głównie pracy fizycznej jak magazynier, pomocnik dekarza, pracownik produkcji, pracownik pomocniczy, pracownik budowlany, monter mebli.

W 2017 r. z omawianego instrumentu w przeważającej części korzystali lokalni pracodawcy z miasta Siemianowice Śląskie, ale także miast ościennych jak Katowice, Chorzów, Bytom, Mysłowice i inne.

### Podział pracodawców organizujących miejsca pracy w ramach art. 150f ze względu na siedzibę



źródło: opracowanie własne PUP

## 2.6 Giełdy Pracy

**Giełda pracy** to jedna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Giełda pracy może zostać zorganizowana, gdy pracodawca zgłosi ofertę na wiele wolnych miejsc pracy na jedno stanowisko lub kilka stanowisk albo w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania. Urząd może zorganizować giełdę także dla takiego pracodawcy, który chce się spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś oczekiwać na każdego kandydata osobno.

W omawianym roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zorganizował **91** giełd pracy. Do uczestnictwa w giełdach pracy zaproszono **1238** osób bezrobotnych, w spotkaniach uczestniczyły łącznie **949** osoby. Wśród zgłoszonych ofert pracy dominowały głównie dwa stanowiska: pakowacz oraz monter elementów sprężystych. Giełdy pracy zorganizowano dla pracodawców z następujących miast: Siemianowice Śląskie, Chorzów, Katowice. W obrębie naszego miasta pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem głównie w branży usługowo – produkcyjnej.

Tabela 13. Giełdy Pracy w 2017r.

MIESIĄC	LICZBA GIEŁD	LICZBA OSÓB ZAPROSZONYCH	LICZBA OSÓB OBECNYCH
STYCZEŃ	5	99	71
LUTY	7	86	66
MARZEC	10	117	73
KWIECIEŃ	9	133	88
MAJ	6	111	95
CZERWIEC	7	75	56
LIPIEC	9	91	56
SIERPIEŃ	6	185	168
WRZESIEŃ	9	148	92
PAŹDZIERNIK	7	140	73
LISTOPAD	9	113	73
GRUDZIEŃ	7	53	38
<b>RAZEM</b>	<b>91</b>	<b>1351</b>	<b>949</b>

źródło: opracowanie własne PUP

## 2.7 Targi Pracy

**Targi Pracy** mają na celu stworzenie możliwości nawiązania bezpośredniego kontaktu osobom poszukującym zatrudnienia z firmami poszukującymi pracowników, a także zaprezentowanie ofert pracy oraz pozyskanie odpowiednich kandydatów do pracy.

W roku 2017 tut. Urząd Pracy uczestniczył w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach (1), Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie (1) oraz Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich (1).

Informacje o Targach Pracy organizowanych przez inne urzędy były dystrybuowane wśród osób bezrobotnych, a także podane do informacji publicznej poprzez umieszczenie ich na tablicach informacyjnych Urzędu.

W 2017r. Powiatowy Urząd w Siemianowicach Śląskich partycypował w drugiej edycji Siemianowickich Targów Małych i Średnich Przedsiębiorstw, podczas której udzielał informacji zarówno osobom bezrobotnym o ofertach pracy, prowadzonych procesach rekrutacyjnych, możliwościach podjęcia pracy za granicą i innych formach aktywizacji zawodowej jak i też pracodawcom reprezentującym przeróżne branże o formach wsparcia tworzenia miejsc pracy, pomocy w poszukiwaniu pracowników, instrumentach rynku pracy, a także możliwościach dofinansowania do podnoszenia kompetencji pracowników i kandydatów do pracy.

## 2.8 Dodatki aktywizacyjne

**Dodatek aktywizacyjny** przysługuje osobie, która w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek ten przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej, która:

- w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2017 przyznano **221** dodatków aktywizacyjnych w tym **114** kobietom i **107** mężczyznom.

## 2.9 Korespondencja z organami państwowymi

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy aktywnie współpracował z organami państwowymi miast województwa śląskiego takimi jak Sądy Rejonowe, Sądy Okręgowe, Urzędy Miasta, Komendy Miejskie Policji, Śląski Urząd Wojewódzki, Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości oraz Wojewódzki Urząd Pracy. Drogą korespondencyjną udzielono **238** informacji dotyczących możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Dodatkowo tutaj Urząd udzielił korespondencyjnie **6** informacji osobom osadzonym w zakładach karnych oraz aresztach śledczych na temat możliwości skorzystania z usług tutaj Urzędu.

## 2.10 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych.

Urząd Pracy podejmuje działania, służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi w rezultacie czego **37** z nich uzyskało zatrudnienie lub też skorzystało z innych form aktywizacji zawodowej.

## 2.11 Kontrole

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku celem sprawdzenia przestrzegania prawidłowości realizacji umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Siemianowicach Śląskich prowadzone były czynności kontrolne w związku z realizacją umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej na to miejsce osoby bezrobotnej, prac interwencyjnych, refundacją kosztów zatrudnienia dla osób poniżej 30 roku życia, umów stażowych oraz działalności gospodarczych powstałych w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, którą otrzymały osoby bezrobotne.

Powyższe kontrole zostały przeprowadzone w następujących miastach:

- Siemianowice Śląskie
- Katowice
- Sosnowiec
- Chorzów
- Piekary Śląskie
- Wojkowice
- Bytom

## 2.12 Usługi EURES

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich zadania z zakresu usług sieci EURES realizowali Doradcy Klienta Instytucjonalnego.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do pracownika głównie zainteresowane były informacjami nt. ofert pracy na zagranicznych rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Osoby bezrobotne konsultowały również tematykę dotyczącą uzyskania zezwolenia na zatrudnienie.

W celu promowania usług EURES i mobilności na globalnym rynku pracy udzielano informacji na temat warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem usług EURES jest ułatwianie nawiązywania kontaktu między osobami poszukującymi pracy i pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich dysponował ok. **220** ofertami pracy (ok. **2733** stanowisk pracy), które zostały przekazywane za pośrednictwem doradców EURES z Wojewódzkich Urzędów Pracy. Oferty sieci EURES dotyczyły głównie branży technicznej, opiekuńczej i ochrony zdrowia, usługowej, gastronomicznej oraz budowlanej. Największe zapotrzebowanie w roku 2017 zostało wykazane m.in.



na stanowiskach: kucharz, kelner, opiekun osób starszych, pracownik magazynu, pracownik produkcji, pracownik budowlany (brukarz, cieśla, zbrojarz), animator, spawacz, rzeźnik, inżynier, doradca, lakiernik i mechanik samochodowy, stolarz, frezer, elektryk, tokarz, hydraulik, nauczyciel. Pracodawcy z rynków zagranicznych poszukiwali głównie wykwalifikowanych specjalistów z doświadczeniem zawodowym. Duża ilość ofert pracy dedykowana była osobom bez kwalifikacji zawodowych, głównie w branży rolniczej, lecz ze znajomością języka obcego przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Największą liczbę wolnych miejsc pracy zanotowano w krajach takich jak: Portugalia – 600, Wielka Brytania – 444, Niemcy – 429, Czechy – 357, Holandia – 288, Szwecja – 211, Hiszpania – 147. Zapotrzebowanie w tych krajach dotyczyło głównie stanowisk: pracownicy magazynowi, pracownicy produkcji, pracownicy montażu, monterzy, mechanicy, animatorzy, pracownicy zbioru, pracownicy upraw, pakowacze, ślusarze, stolarze, opiekunowie osób starszych, elektrycy oraz pomocnicy przy produkcji.

Zgłaszane przez zagranicznych pracodawców oferty pracy zawierały na ogół wymagania uwzględniające znajomość języka obcego kraju pracodawcy na poziomie komunikatywnym lub biegłym, sprawności fizycznej, prawa jazdy kat. B, a na stanowiska specjalistyczne – doświadczenia zawodowego.

Pośród osób poszukujących pracy za granicą większość stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz o niskich kwalifikacjach zawodowych, bez znajomości języka obcego zainteresowane pracą tymczasową przy pakowaniu, zbiorach i produkcji, opiece nad osobami starszymi oraz w branży budowlanej.

W lutym 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy zwrócił się z prośbą o uczestnictwo i współorganizację przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych dla niemieckiego pracodawcy Piening GmbH, który to poszukiwał pracowników na stanowiska: monter instalacji sanitarnych, grzewczych oraz klimatyzacji, elektryk, spawacz TIG (WIG), spawacz MAG. Efektem podjętej współpracy była organizacja w marcu 2017r. spotkania rekrutacyjnego dla firmy Piening GmbH, na które to zostały zaproszone osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia z terenu działania PUP Siemianowic Śląskie, a także urzędów w Chorzowie, Piekarach Śląskich oraz Katowicach. W spotkaniu uczestniczyło 19 osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia spośród 57 zaproszonych. W kwietniu 2017r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach poinformował tuż. Urząd, iż firma Piening GmbH podjęła współpracę z 10 osobami, skierowanymi na kurs języka niemieckiego, po którego to zakończeniu pracodawca gwarantuje zatrudnienie.

W październiku 2017r. został zorganizowany Dzień EURES dla pracodawców mający na celu propagowanie usług EURES dla pracodawców z lokalnego rynku pracy zainteresowanych pozyskaniem pracowników z zagranicy.

Do stron internetowych przydatnych w poszukiwaniu zatrudnienia za granicą należą: [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl), [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), [eures.wup-katowice.pl](http://eures.wup-katowice.pl), [www.eures-tbeskydy.eu](http://www.eures-tbeskydy.eu), [www.yourfirsteuresjob.eu](http://www.yourfirsteuresjob.eu), [www.europeanjobdays.eu](http://www.europeanjobdays.eu).

### 2.13 Zatrudnienie cudzoziemców spoza Unii Europejskiej

Wykonywanie pracy przez cudzoziemca w Polsce jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w sytuacji:

- gdy dotyczy to obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy
- gdy dotyczy to wykonujących pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy (180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem pracy przez cudzoziemca powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śl. zarejestrowano **426** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy **bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę**.

Pracodawcy planowali zatrudnić obywateli z:

- Ukrainy – 403 osób
- Republiki Białorusi – 4 osoby
- Republiki Mołdawii – 15 osoby
- Federacji Rosyjskiej – 2 osoby
- Republiki Gruzji – 1 osoba
- Republiki Armenii – 1 osoba

Pośród najczęściej pojawiających się stanowisk, na których zatrudniani byli cudzoziemcy, pojawiały się: pakowacz ręczny, monter fasad, pracownik przygotowujący posiłki fast-food, monter rusztowań, monter konstrukcji budowlanych, pomocniczy robotnik budowlany.

W związku z możliwością zatrudniania cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej, dla których wymagane jest uzyskanie **zezwolenia na pracę**, w 2017 roku na podstawie złożonych ofert pracy zostało wydanych **220** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pracodawcy w zgłoszonych **34** ofertach pracy wskazywali w wymaganiach koniecznych między innymi: doświadczenie zawodowe, wykształcenie kierunkowe, umiejętności branżowe charakterystyczne dla danego zawodu.

Na wniosek o wydanie informacji starosty, tut. Urząd w roku 2017 zorganizował 14 giełd pracy w trakcie których na niżej wymienione stanowiska pracy w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdowały się osoby spełniające wstępne wymagania stawiane przez pracodawców w zawodach:

- pomocniczy robotnik budowlany,
- kierowca kat. C,
- monter rusztowań,
- pracownik produkcji,
- górnik eksploatacji podziemnej.

W trakcie zorganizowanych giełd pracy kilkanaście osób uzyskało zatrudnienie u pracodawców zwracających się o możliwość wydania informacji starosty nt. zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

## **2.14 Zwolnienia grupowe**

Pracodawcy na mocy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2016 r. poz. 1474) mają obowiązek informowania urzędów pracy, zgodnie z właściwością miejscową o planowanych zwolnieniach grupowych pracowników.

Pracodawcy, którzy poinformowali tut. Urząd w 2017 roku o zamierzonych zwolnieniach grupowych osób zamieszkałych na terenie Siemianowic Śl. to:

- Montal Stal Sp. z o. o. – planowane zwolnienie: 1 osoba (wydłużenie terminu przeprowadzenia zwolnienia grupowego do końca lipca 2018 r.);
- Eltekon PGP Sp. z o. o. – planowane zwolnienie: 12 osób (wypowiedzenia umów dla pracowników zostały wycofane);

- Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna (PKO BP) – planowane zwolnienie: 5 osób.

Zgłoszone zwolnienia pracowników miały obejmować 18 osób, faktycznie pracę utraciło 5 osób.

## 2.15 Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2017 roku zawarto łącznie 54 umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Spośród 54 firm, które powstały w 2017 roku przy udziale środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego przyznanych przez tut. Urząd w sektorze handlu funkcjonowanie rozpoczęło 7 firm, w sektorze usługowym 46 firm oraz 1 firma w sektorze produkcyjnym.

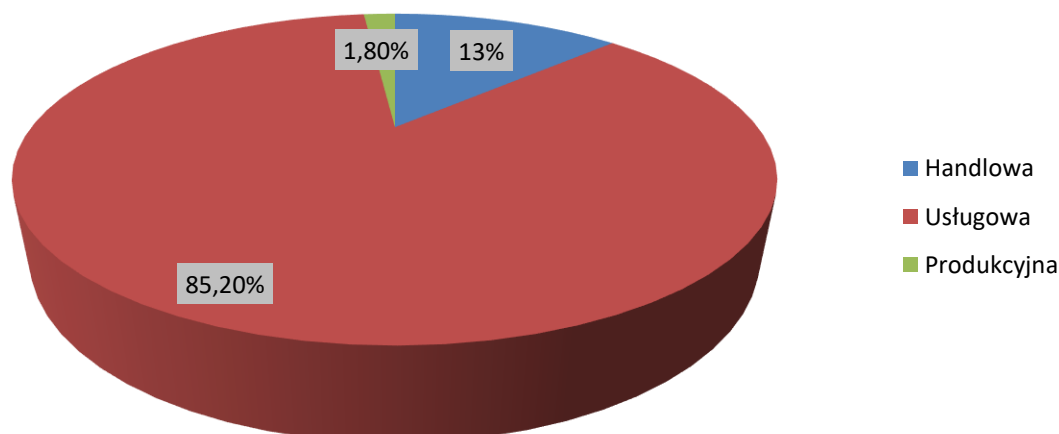
Tabela 14. Liczba firm powstałych w ramach dotacji udzielonych w 2017 r. według rodzaju działalności i źródeł finansowania.

LP.	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)	LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (w procentach)
		FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY		
1	HANDLOWA	3	4	7	13,0%
2	USŁUGOWA	15	31	46	85,2%
3	PRODUKCYJNA	1	-	1	1,8%
razem		19	35	54	100%

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 18. Podział utworzonych firm ze względu na rodzaj działalności.

### Liczba firm powstałych w ramach dotacji PUP według rodzaju działalności



źródło: opracowanie własne PUP

Osoby bezrobotne rozpoczynały w 2017 roku działalność gospodarczą w następujących profilach:

**1. Działalność handlowa:**

- sprzedaż odzieży i obuwia damskiego i męskiego,
- sprzedaż pojazdów samochodowych
- sprzedaż pieców
- sprzedaż kwiatów
- sprzedaż art. dziecięcych

**2. Działalność usługowa:**

- usługi remontowo-budowlane.
- usługi fotograficzne
- usługi kosmetyczne
- usługi prawnicze
- usługi projektowo – architektoniczne

Zdecydowana większość działalności gospodarczych rozpoczynanych przy udziale środków z Powiatowego Urzędu Pracy zlokalizowana jest na terenie miasta Siemianowice Śląskie - 40 działalności gospodarczych z rozpoczętych łącznie 54. Pozostałych 14 działalności gospodarczych zostało utworzonych na terenie miast: Katowice, Sosnowiec, Chorzów, Piekary Śląskie, Wojkowice

*Tabela 15. Liczba firm powstałych w ramach dotacji udzielonych w 2017 r. według miejsca siedziby firmy.*

LP.	MIEJSCOWOŚĆ	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)
		FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	
1	Siemianowice Śląskie	14	26	40
2	Katowice	2	4	6
3	Sosnowiec	1	2	3
4	Chorzów	1	2	3
5	Piekary Śląskie	1	0	1
6	Wojkowice	1	0	1
	Razem	20	34	54

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 16. Wysokość środków na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na główne źródła finansowania.

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB	WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW W PLN
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	35	839.199,16
2	FUNDUSZ PRACY	5	125.557,94
3	REZERWA FUNDUSZU PRACY	14	338.305,53
Razem		<b>54</b>	<b>1.303.062,63</b>

źródło: opracowanie własne PUP

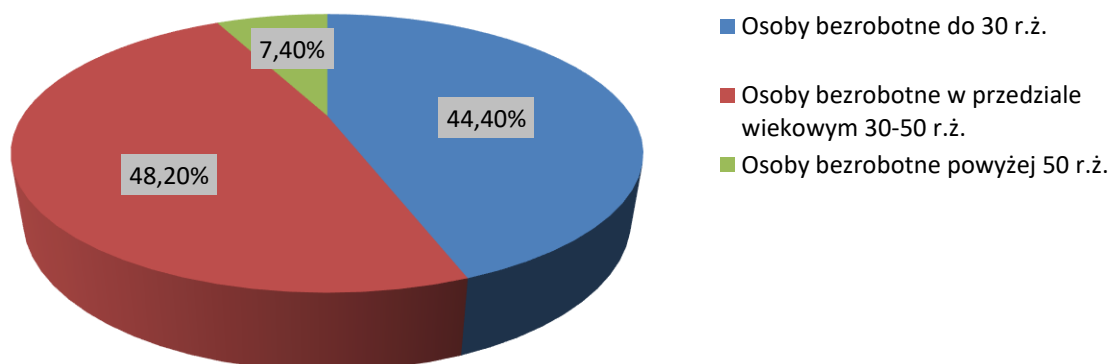
Tabela 17. Wysokość środków na podjęcie działalności gospodarczej wg kategorii wieku osób bezrobotnych.

LP.	KATEGORIA OSÓB BEZROBOTNYCH	WYSOKOŚĆ KWOTY	LICZBA OSÓB	LICZBA OSÓB (w procentach)
1	OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA	593.379,38	24	44,4%
2	OSOBY BEZROBOTNE W PRZEDZIALE WIEKOWYM 30 - 50	611.738,35	26	48,2%
3	OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	97.944,90	4	7,4%

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 19. Podział ze względu na wiek osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą.

### Podział ze względu na wiek osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą



źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 18. Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z dotacji według poziomu wykształcenia.

WYKSZTAŁCENIE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	Wykształcenie podstawowe	Wykształcenie zawodowe	Wykształcenie średnie	Wykształcenie wyższe	Razem
Europejski Fundusz Społeczny	2	1	11	21	35
Fundusz Pracy	0	2	8	9	19
<b>Razem</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>30</b>	<b>54</b>

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 19. Zestawienie środków na podjęcie działalności gospodarczej przyznane bezrobotnym w 2017 roku ze względu na płeć

LP.	NAZWA PROGRAMU	Kwota wydanych środków	Liczba beneficjentów	w tym KOBIEC	w tym MĘŻCZYCZYN
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	839.199,16	35	23	12
2	FUNDUSZ PRACY	125.557,94	5	1	4
3	REZERWA FUNDUSZU PRACY	338.305,53	14	9	5
	<i>łącznie</i>	<b>1.303.062,63</b>	<b>54</b>	<b>33</b>	<b>21</b>

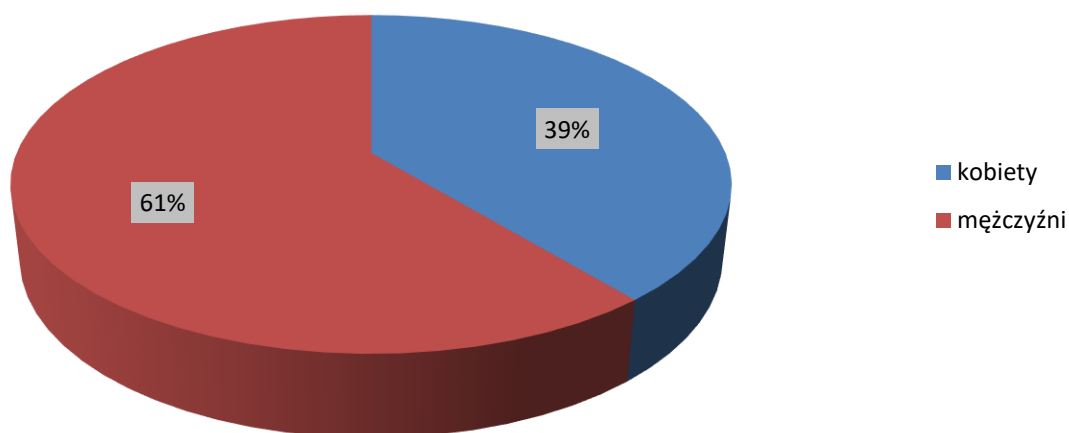
źródło: opracowanie własne PUP

## 2.16 Refundacja kosztów wyposażenia i/lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku w tut. Urzędzie zawarto **17** umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego na to miejsce bezrobotnego. Łączna kwota przyznanych refundacji wyniosła **421.755,05 zł**. Średnia kwota refundacji na jedno stanowisko pracy wyniosła **24 809,12 zł**. W ramach zrealizowanych umów utworzonych zostało **17** stanowisk pracy gwarantujących zatrudnienie bezrobotnym w ramach umowy o pracę na pełny etat na okres minimum 24 miesięcy.

Wykres 20. Podział osób skierowanych na utworzone stanowiska ze względu na płeć.

### Podział osób skierowanych na utworzone stanowiska ze względu na płeć



źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 20. Liczba osób bezrobotnych skierowanych na doposażenie stanowiska ze względu na źródło finansowania.

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB	WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW
1	FUNDUSZ PRACY	4	98 553,06 zł
2	REZERWA FUNDUSZU PRACY	5	124.736,14 zł
3	REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY	8	198.465,85 zł
Razem		<b>17</b>	<b>421.755,05 zł</b>

źródło: opracowanie własne PUP

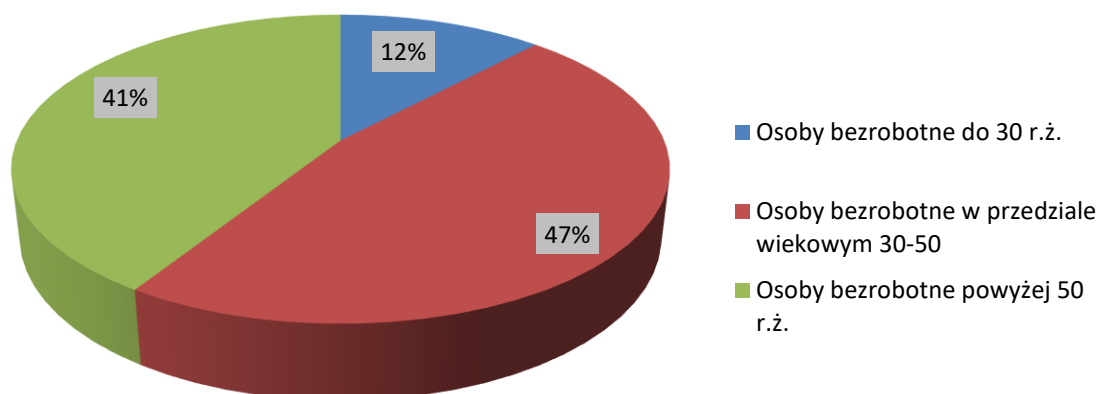
Tabela 21. Liczba osób bezrobotnych skierowanych na doposażenie stanowiska ze względu na kategorię osób bezrobotnych.

Lp.	KATEGORIA OSÓB BEZROBOTNYCH	LICZBA OSÓB	LICZBA OSÓB (w procentach)
1	OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA	2	11,8%
2	OSOBY BEZROBOTNE W PRZEDZIALE WIEKOWYM 30 - 50	8	47,1%
3	OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	7	41,1%

źródło: opracowanie własne PUP



**Podział osób bezrobotnych zatrudnionych na utworzonych stanowiskach pracy ze względu na wiek**



źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 22. Liczba stanowisk pracy w ramach doposażenia według miejsca utworzenia.

LP.	MIEJSCOWOŚĆ	LICZBA STANOWISK
1	Siemianowice Śląskie	15
2	Bytom	1
3	Chorzów	1

źródło: opracowanie własne PUP

W 2017 roku powstały m.in. następujące stanowiska pracy:

- pracownik ochrony
- galwanizer
- księgowy
- technik informatyk
- operator CAD

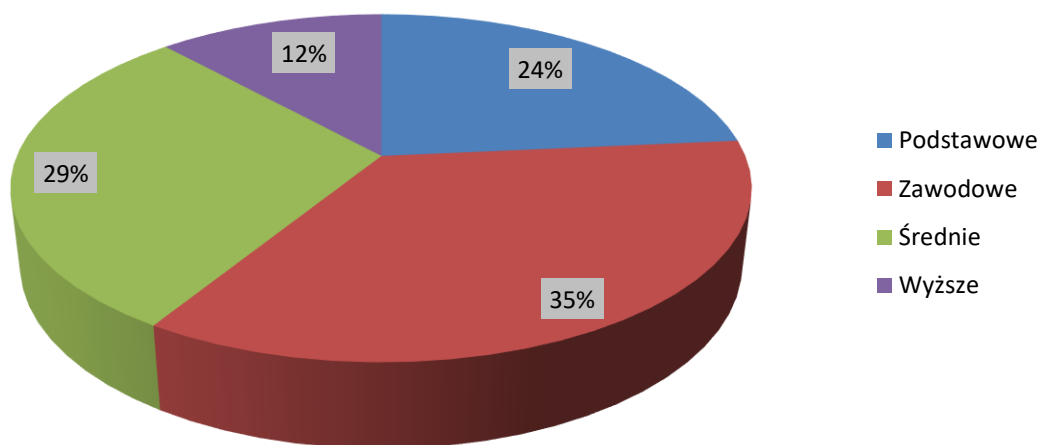
Tabela 23. Podział osób zatrudnionych ze względu na poziom wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Liczba osób zatrudnionych
Podstawowe	4
Zawodowe	6
Średnie	5
Wyższe	2

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 22. Podział osób zatrudnionych na utworzonych stanowiskach pracy ze względu na poziom wykształcenia.

### Podział osób zatrudnionych na utworzonych stanowiskach pracy ze względu na poziom wykształcenia



źródło: opracowanie własne PUP

#### 2.17 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na dzień 31.12.2017 roku w tut. Urzędzie było zarejestrowanych **125** osób **bezrobotnych** posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz **57** zarejestrowanych jako osoby **poszukujące pracy** z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wśród ofert pracy na stanowiska niesubsydiowane skierowane do osób z niepełnosprawnością tut. Urząd dysponował **81** miejscami pracy w zakładach pracy chronionej lub na stanowiskach pracy chronionej w ramach których wydano **164** skierowań do pracy, z czego **6** osób podjęło zatrudnienie. Oferty pracy były głównie zgłaszane przez firmy z Siemianowic Śląskich, Katowic, Chorzowa, Częstochowy, Zabrze, Sosnowca lecz także spoza województwa śląskiego: Warszawy, Poznania, Wrocławia, Białegostoku, Aleksandrowa (z miejscem wykonywania pracy na terenie Siemianowic Śląskich). Oferty pracy zgłaszane były najczęściej na stanowiska: dozorca mienia, nauczyciel, oligofrenopedagog, mechanik maszyn budowlanych, mechanik samochodowy, operator maszyn czyszczących, operator obróbki mechanicznej, pakowacz ręczny, piekarz, koordynator ds. porządkowych, magazynier, pracownik biurowy, pracownik centrum obsługi klienta, pracownik ochrony mienia, pracownik ochrony fizycznej, pracownik produkcji, robotnik gospodarczy, sprzątaczką.

W poszczególnych formach aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach usług i instrumentów rynku pracy, wzięły łącznie udział **72** osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

*Tabela nr 24. Formy aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością w 2017 r.*

Forma aktywizacji	Źródło finansowania	Ilość osób
Szkolenia	FP	2
	PFRON	3
Staże	PFRON	9
	FP	9
	EFS	5
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	FP	2
	EFS	7
	PFRON	1
Roboty publiczne	FP	6
Refundacja wynagrodzenia + składek ZUS dla osoby do -30	FP	3
Prace interwencyjne	FP	3
	EFS	1
Refundacja kosztów wynagrodzenia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy	PFRON	21
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	EFS	1

*źródło: opracowanie własne PUP*

Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością zostały skierowane na następujące **szkolenia:**

- operator wózka jezdniowego oraz bezpieczna wymiana butli gazowych,
- operator wózka jezdniowego wraz z egzaminem w Urzędzie Dozoru Technicznego,
- pracownik gospodarczy,
- opalanie natryskowe,
- obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Podpisano **23** umowy z pracodawcami o zorganizowanie **stażu** na następujące stanowiska: pomoc księgowej, pracownik fizyczny, referent, kasjer handlowy, opiekun medyczny, technik administracyjny, informatyk, konserwator, sprzątaczką, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, pomocnik biurowy, robotnik gospodarczy, pomoc groomera, pomocnik utrzymania czystości, parkingowy, stylistą fryzur, pracownik ochrony, asystent nauczyciela, pracownik administracyjny.

W ramach **refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** zostało zatrudnionych **10** osób z niepełnosprawnością, w tym:

- **4** osoby z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: pracownik ochrony, technik administracji,
- **6** osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: robotnik gospodarczy, wulkanizator, pracownik ochrony.

W ramach **robót publicznych** zostało zatrudnionych **6** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **2** osoby z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką biurową, sprzątaczką,
- **4** osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: sprzątaczką, pracownik fizyczny oraz konserwator.

W ramach **refundacji wynagrodzenia oraz składek ZUS dla osoby do 30-go roku życia** zostały zatrudnione **3** osoby niepełnosprawne:

- **2** osoby z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: informatyk oraz monter serwisant urządzeń klimatyzacji,
- **1** osoba z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności na stanowisku: sprzedawca w branży przemysłowej.

W ramach **prac interwencyjnych** zostały zatrudnione 4 osoby niepełnosprawne:

- 1 osoba z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności na stanowisku: opiekun w żłobku,
- 3 osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności na stanowiskach: pracownik techniczny – warsztatowy, pracownik fizyczny oraz pomoc kuchenna.

Została przyznana **1 dotacja** dla osoby z lekką stopniem niepełnosprawności na rozpoczęcie działalności gospodarczej w branży kosmetycznej (działalność usługowa).

W ramach **refundacji kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy** zostało zawartych 18 umów o pomoc dla **21** osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

*Tabela nr 25. Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) ze środków PFRON*

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
<b>Środki PFRON (algorytm)</b>		<b>105 029,58</b>
1.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	00,00
2.	Stypendia stażowe	36 231,47
3.	Koszty zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy	36 572,23
4.	Szkolenia	6 805,88
5.	Koszty wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej	25 420
<b>PFRON - Program wyrównywania różnic między regionami - obszar G</b>		<b>3 750</b>
1.	Szkolenia	320
2.	Stypendia stażowe	3413,99

źródło: opracowanie własne PUP

*Tabela nr 26. Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Funduszu Pracy (bez udziału środków Europejskiego Funduszu Społecznego)*

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
<b>Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerw MRPiPS</b>		<b>6.079.813,28</b>
1.	Szkolenia	122.602,92
2.	Stáže	1.037.852,36
3.	Prace interwencyjne	348.325,39
4.	Bon na zasiedlenie	15.900,00
5.	Roboty publiczne	1.544.129,72
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 roku życia	142.405,67
7.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	14.223,27
8.	Studia podyplomowe	37.678,79
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	463.863,47
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	223.289,20
11.	Refundacja kosztów wynagrodzeń i ZUS za osoby do 30 roku życia	2.119.893,47
12.	Prace społecznie użyteczne	972,00
13.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	8.207,02
14.	Badanie lekarskie osób bezrobotnych	470,00
<b>Środki Funduszu Pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>		<b>363.166,71</b>
1.	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	363.166,71

źródło: opracowanie własne PUP

*Tabela nr 27. Finansowanie świadczeń obligatoryjnych i składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku*

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
<b>Środki Funduszu Pracy</b>		
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.292.629,74
2.	Dodatki aktywizacyjne	176.139,20
3.	Składki na ubezpieczenie społeczne (dot. zasiłków)	629.231,92
4.	Podatek	121.713,00
<b>Środki budżetu państwa</b>		
1.	Finansowanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	1.289.261,80

*źródło: opracowanie własne PUP*

## ROZDZIAŁ 3

# PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

### 3.1 Poradnictwo Zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone w Powiatowym Urzędzie Pracy ma na celu bezpośrednie wsparcie osób bezrobotnych w istotnych momentach takich jak m.in. wybór miejsca pracy, kierunku kształcenia oraz planowania kariery. Doradcy zawodowi pomagają klientom w podejmowaniu decyzji dotyczących kariery zawodowej. Analizują aktualną sytuację klientów na rynku pracy biorąc pod uwagę wykształcenie, odbyte szkolenia, doświadczenie zawodowe, zainteresowania, umiejętności i posiadane uprawnienia, cechy osobowości i możliwości psychofizyczne. Mogą sugerować klientom podjęcie pracy u konkretnych pracodawców i pomagać w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzić symulacje rozmów kwalifikacyjnych. Doradcy zawodowi w razie potrzeby stosują również przeróżne testy zawodowe, które to pomagają przy wyborze kierunku rozwoju kariery zawodowej i określają predyspozycje zawodowe.

Doradcy zawodowi pomagają w wyborze zawodu i wskazują drogi kształcenia osobom radzącym się, nie tylko poprzez udzielenie porad czy informacji zawodowej, ale także poprzez długotrwałe, świadome i celowe działania pobudzające do rozwoju w kierunku wyboru zawodu, poznania go i wykonywania. Przybliżają klientowi specyfikę pracy w danym zawodzie.

Do zadań doradców zawodowych należy m.in.:

- zbieranie, gromadzenie, aktualizowanie informacji o rynku pracy, zawodach, możliwościach kształcenia, doskonalenia kwalifikacji zawodowych oraz przekwalifikowania zawodowego,
- udzielanie pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych przez porady indywidualne i doradztwo grupowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów,
- współpraca z instytucjami rynku pracy,

### 3.2 Indywidualna informacja zawodowa

Każda osoba korzystająca z usług Powiatowego Urzędu Pracy może liczyć na fachowe wsparcie doradcze. Udzielane przez doradców zawodowych odpowiedzi na pytania z obszaru rynku pracy, szkoleń zawodowych, zawodów i kwalifikacji, edukacji, podstaw prawnych czy sposobów poruszania się po rynku pracy mieszczą się w zakresie informacji zawodowej. Przybiera ona formę indywidualną lub grupową

w zależności od zgłaszanych potrzeb klientów. Indywidualna informacja zawodowa najczęściej wyczerpuje tematy dotyczące między innymi:

- działalności urzędu oraz form pomocy,
- zawodów, rynku pracy,
- metod i sposobów poszukiwania pracy,
- warunków podejmowania działalności gospodarczej,
- źródeł informacji przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych.

Warto w tym miejscu zaznaczyć, iż zapewnienie dostępu do internetu powoduje, iż na ogół osoby poszukujące pracy nie mają problemów z dotarciem do informacji zawodowych. Pomimo to, pomoc doradców zawodowych jest w tym kontekście szczególnie istotna z uwagi na fakt, iż dokonuje on selekcji wiadomości najbardziej przydatnych i wartościowych z perspektywy klienta.

### **3.3 Indywidualne poradnictwo zawodowe**

#### **3.3.1 Wizyta doradcza**

Kontakt z doradcą zawodowym jest odnotowywany w systemie jako wizyta u doradcy zawodowego. Klient uzyskuje wsparcie w zakresie np.: modyfikacji dokumentów aplikacyjnych, wyboru tematu szkolenia zawodowego. W 2017 odnotowano 303 wizyt doradczych.

#### **3.3.2 Porada indywidualna**

W ramach poradnictwa zawodowego realizowane są porady indywidualne. Polegają one na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą problem zawodowy. Porada indywidualna jest procesem, który składa się co najmniej z 2 wizyt doradczych. Pierwsze spotkanie w ramach porady indywidualnej, odnotowywane jest w systemie jako **rozmowa wstępna**. Stanowi ona pierwsze spotkanie klienta z doradcą zawodowym. Pozwala doradcy zawodowemu dokonać wstępnej analizy sytuacji społeczno-zawodowej osoby bezrobotnej poprzez uzyskanie niezbędnych informacji przydatnych w procesie doradczym. Problemy zawodowe podopiecznych tut. urzędu dotyczące między innymi wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są rozwiązywane w trakcie **porady indywidualnej**.



W 2017 roku z indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 193 osoby. W ramach udzielonych porad indywidualnych przeprowadzono 398 wizyt doradczych. Tematem spotkania z doradcą zawodowym były kwestie dotyczące między innymi:

- tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych,
- technik autoprezentacji,
- wyboru kierunku szkolenia lub kształcenia,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- wyboru miejsca oraz stanowiska pracy.

### **3.3.3 Indywidualny Plan Działania**

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD) dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy bądź zbliżenia do rynku pracy.

Celem sporządzenia dokumentu, który przygotowany jest na podstawie dwustronnych ustaleń klienta z doradcą zawodowym, jest określenie ścieżki postępowania ku zmianie sytuacji zawodowej. Warunkiem pozytywnego zakończenia IPD jest realizacja poszczególnych założeń i doprowadzenie zatrudnienia bądź zbliżenia do rynku pracy.

Indywidualny Plan Działania zawiera następujące elementy: usługi rynku pracy wspierane instrumentami możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań, formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym oraz termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2017 roku zostało sporządzonych łącznie 3296 Indywidualnych Planów Działania.

### **3.3.4 Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych**

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy reguluje obowiązek profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Ustawa określa trzy profile: profil pomocy I, przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III, dla osób oddalonych od rynku pracy.

W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik urzędu pracy wykorzystuje Kwestionariusz. Z metodycznego punktu widzenia jest to typowy kwestionariusz wywiadu. Składa się on z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi.

W 2017 roku zostało ustalonych łącznie 3318 profili pomocy.

### **3.3.5 Prowadzenie KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych)**

W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzane są testy predyspozycji zawodowych – KZZ. Jest to narzędzie diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych jak również potencjalnych możliwości rozwoju tychże. KZZ ma pomóc klientom w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych w krytycznych momentach dokonywania wyboru.

Zadaniem narzędzia jest diagnoza zainteresowań zawodowych mająca postać profilu obejmującego wyniki poszczególnych skal testu. Profil jako forma wyniku testu umożliwia doświadczonemu i przeszkolonemu doradcy przekazanie osobie badanej większej ilości informacji o niej, wskazówek, czy wręcz ostrzeżeń przed nietrafnymi decyzjami niż wynik np. w formie konkretnej kategorii zawodowej.

W 2017 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 58 testów predyspozycji zawodowych.

## **3.4 Grupowe poradnictwo zawodowe**

Polega na bezpośrednim kontakcie doradcy klienta z grupą osób, które zgłaszają potrzebę uzyskania pomocy celem rozwiązania ich problemów zawodowych. Składa się ona z cyklicznych zajęć prowadzonych wg wystandardyzowanych metod działania, dla szerszej grupy osób borykających się z podobnymi deficytami zawodowymi. Wszystkie zajęcia prowadzone są aktywnymi metodami, mają charakter warsztatowy, który umożliwia klientom czynne uczestnictwo. Czas trwania poszczególnych spotkań uzależniony jest od przyjętego programu dla danej grupy.

Tematyka grupowych porad dotyczyła:

- przygotowania dokumentów aplikacyjnych i metod poszukiwania pracy,
- efektywnej komunikacji oraz autoprezentacji,
- oceny predyspozycji zawodowych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Grupowym poradnictwem zawodowym w 2017 roku objęto **135** osób. Zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego przeprowadzono łącznie w 14 grupach.

### 3.5 Ogólnopolski Tydzień Kariery oraz współpraca ze szkołami.

Doradcy zawodowi co roku są odpowiedzialni za organizację i prowadzenie OTK. Ogólnopolski Tydzień Kariery, to coroczna akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mająca na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw, działań i kreatywności na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich już po raz kolejny włączył się w organizację OTK w roku 2017 organizowanym pod hasłem „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”. Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK była młodzież z ostatnich klas gimnazjalnych szkół z Siemianowic Śląskich. Spotkania z doradcami zawodowymi miały charakter warsztatowy. Podczas spotkań uczniowie dowiedzieli się jak ważne są pasje, zainteresowania i predyspozycje psychofizyczne przy wyborze przyszłej pracy. Za pomocą specjalistycznych testów każdy z uczestników miał okazję określić swoje predyspozycje zawodowe, a później porozmawiać z doradcami zawodowymi i dowiedzieć się jaki zawód jest mu bliski. Ponadto doradcy zawodowi poruszyli bardzo istotny temat dotyczący zmian zachodzących na rynku pracy. Młodzież zapoznała się z obecnie występującymi na lokalnym rynku pracy zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi. Do rezultatów związanych z tegorocznym **Ogólnopolskim Tygodniem Kariery** można zaliczyć m.in.: zwrócenie uwagi na świadome planowanie dalszej drogi edukacyjnej oraz zawodowej poprzez inwestowanie w siebie, rozwój własnych talentów – wiedzy, zdolności, zainteresowań, zainicjowanie potrzeby poszukiwań własnej ścieżki kariery, pogłębienie wiedzy o prawach rządzących rynkiem pracy, o sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy, a także popularyzowanie działań urzędu pracy w Siemianowicach Śląskich. W ramach OTK w 2017 roku **łącznie z usług doradców zawodowych skorzystało 186 uczniów** i już teraz można powiedzieć, że to nie koniec współpracy. Młodzież z Siemianowickich szkół dała wyraz wyjątkowej sympatii, co znalazło potwierdzenie w podziękowaniach skierowanych do Dyrekcji PUP i pracowników za organizację i wysiłek w przygotowaniu OTK.

Ponadto doradcy zawodowi tutaj UP poprowadzili warsztaty zawodowe z zakresu orientacji zawodowej dla uczniów ostatnich klas: Zespołu Szkół nr 3 (10.02.2017) – 18 uczniów, Zespołu Szkół Sportowych (13.03.2017) – 26 uczniów, Gimnazjum Integracyjnego nr 8 (05 i 07.12.2017) – 36 uczniów. Co więcej, nawiązano również współpracę z OHP, w ramach której przeprowadzono 3 warsztaty z zakresu aktywizacji zawodowej, dotyczące panujących trendów na rynku pracy, budowania wizerunku zawodowego oraz oceny predyspozycji zawodowych. Warsztaty odbyły się w trzech

terminach: 01.02.2017, 08.02.2017 oraz 15.02.2017 r. Łącznie wzięło w nich udział 33 uczniów.

### 3.6 Barometr zawodów

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody, realizowana od 2009 roku w woj. Małopolskim, a od 2015 roku – we wszystkich powiatach 16-stu województw w Polsce. WUP w Krakowie pełni funkcję koordynatora ogólnopolskiego.

Doradcy zawodowi tut. Urzędu byli koordynatorami odpowiedzialnymi za realizację badania w powiecie. Zadaniem koordynatora powiatowego było przekazywanie informacji do pracowników PUP zaangażowanych w badanie, ustalanie terminów realizacji badania oraz rozpowszechnianie wyników badania w powiecie.

Na przełomie III i IV kwartału doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy oraz doradcami klienta instytucjonalnego wzięli udział w panelu dyskusyjnym, podczas którego analizowali sytuację w poszczególnych zawodach. Efektem końcowym badania jest lista zawodów sklasyfikowanych w trzy grupy, w których wystąpi:

- niedobór pracowników (zawody deficytowe),
- nadmiar pracowników (zawody nadwyżkowe),
- równowaga popytu i podaży (zawody w równowadze).

Dodatkowe działania doradców zawodowych:

- opiniowanie kierunków kształcenia,
- wygłoszenie prelekcji podczas konferencji „Rola i znaczenie doradztwa zawodowego w kształceniu w siemianowickich szkołach” przygotowanej przez Wydział Edukacji Urzędu Miasta w dniu 14.02.2017,
- przygotowanie spotkania informacyjnego dla przedstawicieli Centrum Nauki i biznesu Żak w Katowicach oraz Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w dn. 16-17.08.2017 r. (46 osób),
- udział w filmie reklamującym szkoły branżowe (Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Budryka),

Doradcy zawodowi starają się występować w roli partnerów wspierających osoby poszukujące pracy, młodzież i dorosłych w ich samodzielnych wyborach. Pokazują szanse i możliwości, zachęcają do rozwoju, samodoskonalenia, lepszego poznawania siebie.

### 3.7 Formy wsparcia szkoleniowego

#### 3.7.1 Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Do aktywnych form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy należą szkolenia, których celem jest przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie umiejętności zawodowych lub nauka poszukiwania zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śl. organizował w 2017r. szkolenia dla osób bezrobotnych w formie szkoleń indywidualnych – inicjowanych na wniosek osoby bezrobotnej, jeżeli uzasadniona była celowość takiego szkolenia oraz na wniosek pracodawcy w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej.

Złożone zostało **58** wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, z których to **47** zostało rozpatrzonych pozytywnie, **8** wniosków rozpatrzono negatywnie, głównie z powodu braku uzasadnienia celowości szkolenia. Jedna osoba po złożeniu wniosku została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych, natomiast dwa wnioski zostały wycofane przez osoby bezrobotne.

W roku 2017 wpłynęły również **3** wnioski o przeszkolenie osób bezrobotnych pod potrzeby pracodawcy w ramach umowy trójstronnej, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Złożono również **5** wniosków o skierowanie na szkolenie w ramach „Programu wspierania aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych”, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie, ale jedna osoba zrezygnowała z realizacji szkolenia po złożeniu wniosku.

Powiatowy Urząd Pracy realizował również szkolenia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w projekcie pn.: „Gotowi do zmiany! wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich” Podziałanie 7.1.3 RPO WSL. W ramach w/w projektu w roku 2017 zostało złożonych **26** wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Dwie osoby z osób przeszkolonych w 2017 roku złożyły wniosek w roku 2016, natomiast dwie osoby, które złożyły wniosek w roku 2017 nie ukończyły szkolenia.

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich skierował na szkolenia ogółem **87** osób, **81** osób ukończyło szkolenia w tym samym roku. 1 osoba skierowana w roku 2017 ukończyła szkolenie w 2018 roku. Dwie ze skierowanych osób nie ukończyły szkolenia z powodu długotrwałego zwolnienia lekarskiego. 4 osoby nie rozpoczęły szkolenia, w tym 3 z powodu braku zdolności do podjęcia szkolenia (nie przeszły pozytywnie badań lekarskich i psychologicznych) i jedna z powodu zgłoszenia podjęcia pracy.

Z dwóch osób skierowanych w roku 2016, jedna z nich ukończyła szkolenie w 2017, a druga przerwała z powodu podjęcia zatrudnienia. Jedna osoba została skierowana w 2017 roku a ukończyła szkolenie w 2018 r.

*Tabela 28. Zestawienie szkoleń indywidualnych EFS PO WER za 2017 r.*

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, skierowanych
1	IQ HAIRCUT + Cut & Color	1
2	Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	6
3	Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób	4
4	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kategorię D, D1, D+E, D1+E - część podstawowa i specjalistyczna	1
5	Kurs instruktorów rekreacji ze specjalnością jazda konna	1
6	Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
7	Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne (G1)	1
8	Instalator/serwisant układów chłodniczych, klimatyzacyjnych i pomp ciepła - stacjonarnych (F-gazy)	1
9	Prawo jazdy kat. C i C+E	1
Ogółem:		17

źródło: opracowanie własne PUP

*Tabela 29. Zestawienie szkoleń indywidualnych EFS RPO za 2017 r.*

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, skierowanych
1	Szkolenie okresowe kierowców dla kat. C, C1, C+E, C1+E	1
2	Weryfikacja uprawnień spawalniczych w metodzie TIG i MAG	1
3	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
4	Monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, CO, gazowych oraz instalacji z rur miedzianych	1
5	Obsługa żurawi wieżowych	1
6	Prawo jazdy kat. D do C + świadectwo kwalifikacji wstępnej uzupełniającej przyspieszonej na przewóz osób	1
7	Księgowość + kadry-płace	1
8	Prawo jazdy kat. D do B + świadectwo kwalifikacji wstępnej przyspieszonej na przewóz osób	2
9	Prawo jazdy kat. D do C + świadectwo kwalifikacji wstępnej przyspieszonej na przewóz osób	1
10	Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
11	Badania ultradźwiękowe UT (1+2) + egzamin	1
Ogółem:		12

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 30. Zestawienie szkoleń indywidualnych Fundusz Pracy za 2017 r. (w tym art. 49 i +50 i aktywizacja specjalistów oraz poszukujący pracy)

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, skierowanych
1	Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	4
2	Kurs krawiecki z projektowaniem odzieży	1
3	Kurs instruktora sportu o specjalności narciarstwo zjazdowe	1
4	Kadry - płace	2
5	Opalanie natryskowe	1
6	Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób	1
7	Kurs makijażu I i II stopnia Foundation Pro	1
8	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m3 - kl. III	1
9	Motorniczy tramwaju	2
10	Stylizacja rzęs metodą 1:1, 2D/8D	1
11	Monter instalacji wodno-kanalizacyjnej, centralnego ogrzewania, instalacji gazowych oraz instalacji z rur miedzianych	1
12	Weryfikacja uprawnień spawalniczych gazowych i elektrycznych oraz lutowanie twarde płomieniowe rur miedzianych	1
13	Szkolenie I stopnia z metody prof. Alfreda Tomatisa (A.P.F.)	2
14	Szkolenie II stopnia z metody prof. Alfreda Tomatisa (A.P.F.)	2
15	Spawanie metodą MAG 136 (rury doczołowe, blachy doczołowe, pachwiny) oraz spawanie pachwinowe 135	1 (osoba ukończyła kurs w 2018)
16	Tester oprogramowania - ISTQB poziom podstawowy	1
17	Google AdWords + PRO oraz Facebook Marketing	1
18	Florystyka	1
19	Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji sieci, urządzeń, instalacji energetycznych grupy 1	1
Ogółem:		26

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 31. Zestawienie szkoleń indywidualnych w ramach „Programu wspierania aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych” za 2017 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, skierowanych
1	Obsługa wózków jezdniowych oraz bezpieczna wymiana butli gazowej	1
2	Magazynier + obsługa wózka jezdniowego wraz z egzaminem w Urzędzie Dozoru Technicznego	1
3	Pracownik gospodarczy	1
4	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1
Ogółem:		4

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 32. Zestawienie szkoleń indywidualnych „Gotowi do zmiany! wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich” Podziałanie 7.1.3 RPO WSL za 2017 r.

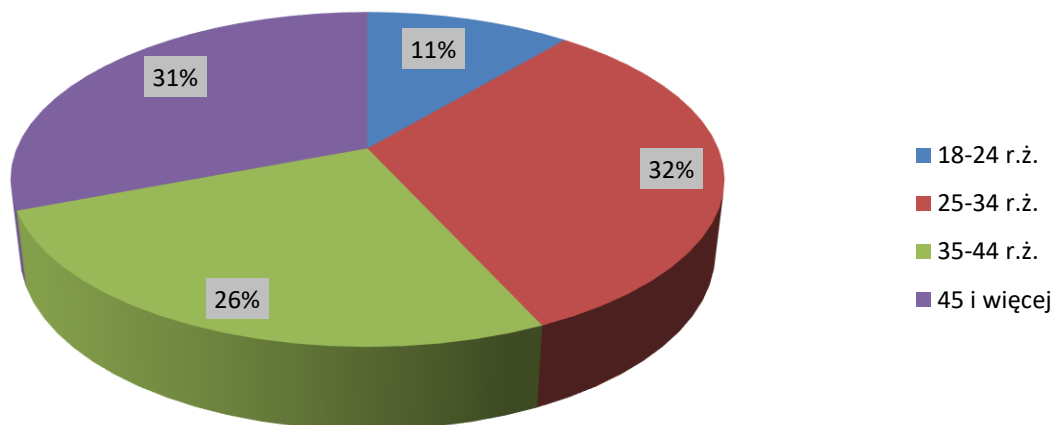
Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, skierowanych
1	Kadry i płace	5
2	Operator koparko ładowarki - wszystkie typy - kl. III	3
3	Spawanie podstawowe metodą TIG (141)	4
4	Obsługa wózków jezdniowych oraz bezpieczna wymiana butli gazowej	9
5	Pracownik administracyjno - biurowy	5
6	Obsługa kas fiskalnych	2
Ogółem:		28

źródło: opracowanie własne PUP

W strukturze osób przeszkolonych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 oraz wieku 45 i więcej. Kolejna co do liczebności osób stanowi grupa wiekowa 35-44. Niemniej jednak liczba osób w każdej z wymienionych kategorii wiekowych jest bardzo zbliżona. Najmniejsza liczba osób przeszkolonych była w grupie wiekowej 18-24.

Wykres 23. Struktura osób przeszkolonych według wieku.

### Podział osób przeszkolonych w 2017 roku według grup wiekowych



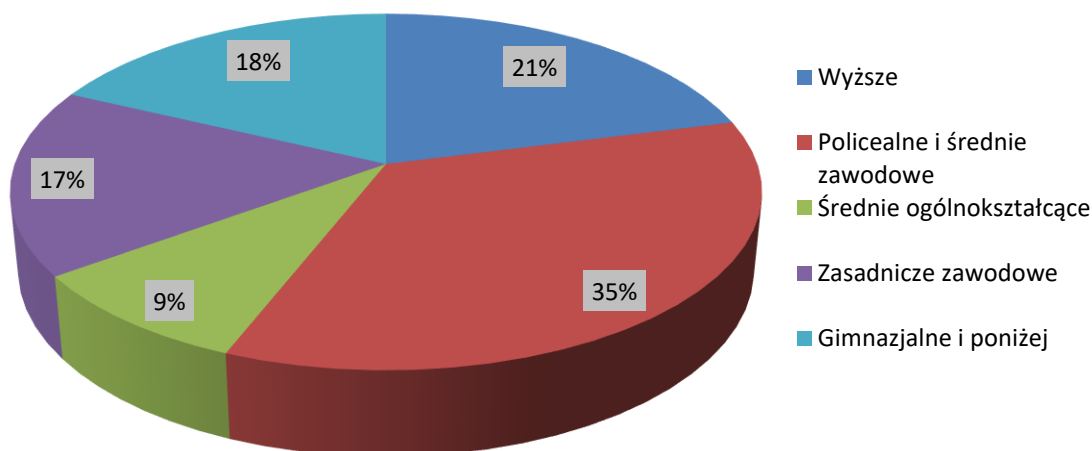
źródło: opracowanie własne PUP

Najliczniejszą grupę wśród osób objętych szkoleniem w 2017 r. stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Kolejną co do liczebności grupą są osoby z wykształceniem wyższym, gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym. Najmniej liczną grupą skierowaną na szkolenia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.



Wykres 24. Struktura osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia.

### Podział osób przeszkolonych w 2017 roku według poziomu wykształcenia



źródło: opracowanie własne PUP

Efektywność wszystkich szkoleń zorganizowanych w roku 2017 ogółem wynosiła 44,44%. Zatrudnienie po ukończeniu szkoleń podjęło 36 osób.

Tabela 32. Zestawienie wydatków na szkoleniowe w 2017 r.

Źródło finansowania	Kwota wydatkowana
Fundusz Pracy (algorytm + rezerwa MRPiPS)	122 602,92
EFS RPO	59 227,65
EFS PO WER	99 785,90
Projekt „Gotowi do Zmiany”7.1.3 RPO WSL	62 360,55
PFRON – algorytm	6 805,88
PFRON – obszar G	320,00
<b>SUMA</b>	<b>351 102,90</b>

źródło: opracowanie własne PUP

#### 3.7.2 Studia Podyplomowe

Tutejszy Urząd w 2017 roku sfinansował **6 osobom** studia podyplomowe mające na celu podniesienie jej kwalifikacji zawodowych zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia.

Tabela 33. Zestawienie studiów podyplomowych w 2017 r.

Lp.	Nazwa studiów	Liczba osób
1.	Zarządzanie jakością w przedsiębiorstwach	1
2.	Ochrona informacji niejawnych i administracja bezpieczeństwa informacji	1
3.	Mediacje sądowe i pozasądowe	1
4.	Master of Business Administration	1
5.	Rachunkowość - ścieżka ACCA	1
6.	Podyplomowe Studia Menadżerskie	1
	Ogółem	6

źródło: opracowanie własne PUP

### 3.7.3 Przygotowanie zawodowe dorosłych

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy przygotowanie zawodowe dorosłych bezrobotnych w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych odpowiednimi dokumentami. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego;
- przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. W 2017 roku nie wpłynął żaden wniosek w sprawie gotowości utworzenia miejsc przygotowania zawodowego dorosłych.

### 3.7.4 Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2017 roku nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego osobie do 30 roku życia. Osoby w tym przedziale wiekowym kierowane były na szkolenia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (II) PO WER”.

### 3.7.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 r. wprowadziła dodatkowy instrument polityki rynku pracy skierowany do kadry pracowniczej i pracodawców – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

#### Środki KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Funduszu;
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
3. Badania lekarskie oraz psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

#### Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących. Ustawowo określono wysokość tego wsparcia:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS (nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika), pracodawca pokryje 20%;
2. W przypadku przedsiębiorcy, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln, KFS może sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł **28 umów z 23 pracodawcami** o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy na łączną kwotę **308 474,92 zł**.

W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2017:

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – zawarto **13 umów z 8 pracodawcami, 201 os. skorzystało ze szkoleń (w tym 1 pracodawca), 2 os. zostały sfinansowane studia podyplomowe;**
2. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - zawarto **11 umów z 11 pracodawcami, 29 osób skorzystało ze szkoleń (w tym 4 pracodawców oraz 1 osoba, której sfinansowano koszt szkolenia został również sfinansowany koszt egzaminu);**
3. Zawarto **4 umowy z 4 pracodawcami** spełniającymi jednocześnie priorytet I i II - **105 osób skorzystało ze szkoleń.**

W ramach **rezerwy KFS w 2017** Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł **8 umów** z 8 pracodawcami na łączną kwotę **45 495,52 zł.**

Ze środków rezerwy skorzystało **15 osób.** W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2017:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy kwalifikacji (nie mają matury) - zawarto **4 umowy z 4 pracodawcami, 7 os. skorzystało ze szkoleń (w tym 3 pracodawców);**
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – zawarto **3 umowy z 3 pracodawcami w ramach których 6 osób skorzystało ze szkoleń, 1 os. sfinansowano studia podyplomowe;**
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych - zawarto **1 umowę w ramach której sfinansowano studia podyplomowe.**

Podsumowując, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł **36 umów na łączną kwotę 353 970,44 zł.** W ramach w/w umów ze **szkoleń** skorzystało **348 os.** (w tym 1 os. której sfinansowano szkolenie został sfinansowany koszt egzaminu), studiów podyplomowych **4 os.** Łącznie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r. **skorzystały 352 os ( w tym 8 pracodawców).**

# ROZDZIAŁ 4

## PROJEKTY REALIZOWANE W 2017 ROKU

### DZIAŁALNOŚĆ ZESPOŁU DS. PROJEKTÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, poza swoimi zadaniami wynikającym z *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, bierze udział w różnych inicjatywach dodatkowych. Na równi z komercyjnymi podmiotami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami administracji publicznej startuje w konkursach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programu „Erasmus +”. Wykorzystuje możliwość pozyskiwania dodatkowych środków z „rezerwy” Funduszu Pracy w odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W wyniku podejmowanych działań, ilość środków którymi dysponuje PUP Siemianowice Śląskie na wspieranie osób bezrobotnych jest kilkakrotnie wyższa od kwoty przekazywanej w oparciu o algorytm Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

#### 4.1 Projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (III)”- Działanie 1.1 POWER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy, będących mieszkańcami Siemianowic Śląskich. W ramach projektu wsparciem objętych zostało **205 osób** (w tym **127 kobiet**) zarejestrowanych w PUP poniżej 30 roku życia, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy. W ramach projektu dla każdego z jego uczestników, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy.

Na staże zorganizowane w ramach projektu przeznaczono kwotę 724 033,02 zł, z czego 564 097,20 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 159 935,82 zł wyniosła kwota składki na ubezpieczenie społeczne.

W ramach zadania zrealizowano również bon stażowy. Budżet projektu założony na tę formę pomocy został zrealizowany w 85,21%.

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 99 785,90 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 16 058,80 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 4 554,30 zł. W trakcie trwania projektu przeprowadzono szkolenia za sumę bez tej kwoty 79 172,80 zł. Środki założone w budżecie projektu na organizację szkoleń zostały wykorzystane w 66,79%.

W ramach projektu zawarto również umowy na organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 60 233,23 zł., co stanowi 64,21 % budżetu przewidzianego na tę formę pomocy.

Zawarto również umowy w zakresie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach tej formy wsparcia wypłacono 543 061,21 zł. Budżet zadania wykorzystano w 89,43%.

Wśród form wsparcia realizowany był również bon zatrudnieniowy, w ramach którego wypłacono 9 973,38 zł., a budżet zadania wykorzystano w 35,29%, oraz bon na zasiedlenie, w ramach którego wypłacono 17 107,10 zł. czyli 100,00% założonego budżetu. Koszty pośrednie dotyczące projektu wyniosły 37.789,84 zł.

Powyższe wyliczenia odnoszą się do budżetu projektu założonego na rok 2017.

Czas trwania projektu: 01.01.2017 r.- 31.12.2018 r.

Budżet projektu ogółem: **3 437 641,07 zł**

Budżet projektu 2017: 1 647 025,07 zł

Zrealizowane wydatki: **1 492 239,29 zł**

Procent realizacji budżetu: **90,60%**

➤ **Projekt Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (III)” - Działanie 7.2 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe”**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Siemianowicach Śląskich jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących

do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało **127 osób** (w tym **81 kobiet**). W ramach projektu dla każdego z jego uczestników, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy.

Na staże zorganizowane w ramach projektu przeznaczono kwotę 428 791,79 zł, z czego 334 063,90 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 94 727,89zł wyniosła kwota składki na ubezpieczenie społeczne.

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 59 227,65 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 6 623,30 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 1 878,35 zł. W trakcie trwania projektu przeprowadzono szkolenia za sumę 50 726,00 zł.

W ramach projektu zawarto również umowy na organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 58 157,55 zł.

Zawarto również umowy w zakresie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach tej formy wsparcia wypłacono 296 137,95 zł.

W ramach projektu zrealizowano również umowy dotyczące doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w wysokości 198 465,85 zł. Ta forma pomocy została wykorzystana w 86,60% w stosunku do założeń budżetowych. Koszty pośrednie dotyczące projektu wyniosły 27.171,06 zł.

Powyższe wyliczenia odnoszą się do budżetu projektu założonego na rok 2017.

Czas trwania projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu ogółem: **2 673 872,86 zł**

Budżet projektu 2017: **1 334 648,60 zł**

Zrealizowane wydatki: **1 067 951,85 zł**

Procent realizacji budżetu: **80,01%**

*Tabela 34. Zestawienie wydatków zrealizowanych w ramach projektów EFS POWER i RPO w 2017 r. źródło: opracowanie własne PUP*

<b>Projekt PO WER Poddziałanie 1.1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy</b>		
1.	Szkolenia	99 785,90 zł
2.	Bon stażowy	3 243,40 zł
3.	Stáže	720 789,62 zł
4.	Prace interwencyjne	60 233,23 zł
5.	Bon na zasiedlenie	17 107,10 zł
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	543 061,21 zł
7.	Bon zatrudnieniowy	9 973,38 zł
8.	Koszty pośrednie	37 789,84 zł
<b>Projekt RPO Działanie 7.2 Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+</b>		
1.	Stáže	428 791,79 zł
2.	Prace interwencyjne	58 157,55 zł
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	296 137,95 zł
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	198 465,85 zł
5.	Szkolenia	59 227,65 zł
6.	Koszty pośrednie	27171,06 zł

*źródło: opracowanie własne PUP*

- **Projekt „Gotowi do zmiany! - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**



Celem głównym projektu, trwającego do lipca 2018r. jest zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Siemianowicach Śląskich, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka)
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało 95 osób (w tym 61 kobiet).

W ramach projektu dla każdego z jego uczestników, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy.

Czas trwania projektu: 31.08.2016 r. – 31.07.2018 r.

Budżet projektu ogółem: **1 296 804,72 zł**

Budżet projektu 2017: **600 000,00 zł**

Zrealizowane wydatki: **581 888,49 zł**

Procent realizacji budżetu: 96,98%

Powyższe wyliczenia odnoszą się do budżetu projektu założonego na rok 2017

- **Projekt „Stáže zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Doświadczenie plus wiedza”.**

Głównym celem projektu było wypracowanie pogłębionego modelu współpracy pomiędzy lokalnymi instytucjami rynku pracy w oparciu o poznaną wiedzę na przykładzie modelu duńskiego. A ponadto: wzmocnienie potencjału instytucji uczestniczących oraz podniesienie kwalifikacji kadr instytucji, poznanie nowych metod uczenia zawodu za granicą, poznanie metody i metodologii kształcenia

zawodowego, narzędzi i programów szkolenia zawodowego, dostosowania ich do potrzeb i możliwości pracownika i pracodawcy, informacja z zakresu nadzoru, organizacji i zarządzania wzbogacona o aspekt ekonomiczny na poziomie zarządu instytucji oraz tworzenie aktywnej polityki w kształtowaniu profili zawodowych w szkołach średnich na terenie powiatu. Kolejnym celem realizacji projektu było rozwijanie trwałej współpracy między instytucjami kształcenia i szkolenia zawodowego z Polski i Danii.

Projekt miał formę jobshadowingu (obserwacja pracowników instytucji duńskich).

Praktyczna realizacja projektu odbywała się poprzez spotkania, prezentacje i dyskusje z przedstawicielami duńskich instytucji zajmujących się tematyką rynku pracy, a w szczególności wspieraniem osób bezrobotnych, kształceniem zawodowym osób dorosłych, opieką społeczną i migracją. Projekt zakładał również zapoznanie się z dorobkiem kulturowym Danii, miasta Aarhus i okolic.

W projekcie wymiany wzięło udział 15 pracowników następujących instytucji:

Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich,

Urzędu Miejskiego w Siemianowicach Śląskich,

Osoba reprezentująca Powiatową Radę Zatrudnienia w Siemianowicach Śląskich.

Czas trwania projektu: 30.12.2016 r. – 29.12.2017 r.

Budżet projektu: **103 751,02 zł**

Zrealizowane wydatki: **103 751,02 zł**

Procent realizacji budżetu: 100%

➤ **Projekt „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie” Poddziałanie 8.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego**

*„Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa”*

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym Dr Kunicki sp.k. od 2017 roku realizuje projekt pn.: „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”.

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Europejski Fundusz Społeczny) dla osi priorytetowej: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy dla działania: 8.2. Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników dla

poddziałania: 8.2.3. Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa.

**Istotą projektu** jest udzielanie wsparcia przedsiębiorcom z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości S.A. Baza Usług Rozwojowych to jawny rejestr prowadzony w formie elektronicznej, zawierający informacje na temat podmiotów świadczących usługi rozwojowe oraz oferty świadczonych przez nie usług. Baza jest dostępna na stronie internetowej [www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl](http://www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl). Korzystanie z bazy jest bezpłatne.

**Odbiorcami wsparcia** mogą być wyłącznie przedsiębiorstwa sektora MMŚP, prowadzące działalność na obszarze województwa śląskiego, zainteresowane uzyskaniem środków na dofinansowanie usług rozwojowych (szkolenia, studia podyplomowe, doradztwo) dla swoich pracowników i kadry zarządzającej w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych. Szeroka definicja pracownika – umowy o pracę, umowy cywilno-prawne, wspólnicy, partnerzy.

**Poziom dofinansowania** kosztów pojedynczej usługi rozwojowej nie przekracza co do zasady 50% kosztów usługi rozwojowej i różnicuje się w zależności od wielkości przedsiębiorstw. Maksymalnie 100.000 zł dofinansowania na jedno przedsiębiorstwo, w ramach jednego projektu. Średnia kwota dofinansowania na jednego pracownika maks. 7.500 zł.

- 50% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw średnich, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 70% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw małych, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 80% – poziom dofinansowania dla mikroprzedsiębiorstw – nie ma możliwości udzielenia dofinansowania powyżej 80% wartości usługi rozwojowej.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych zgłasza się do jednego z operatorów, czyli podmiotów realizujących projekt PSF. Na terenie województwa śląskiego funkcjonuje 6 operatorów wsparcia. Wśród operatorów jest Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, który realizuje projekt w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym Dr Kunicki sp. k.

Rekrutacja do projektu rozpoczęła się od dnia 02.10.2017 r. Do końca roku 2017 r. do tut. Urzędu 8 przedsiębiorców złożyło wnioski w ramach projektu na 19 osób. Łączna kwota wniosków: 51 076,36 zł.

Czas trwania projektu: 01.05.2017–31.05.2023 r.  
(rekrutacja rozpoczęła się od 02.10.2017 r.).

## ROZDZIAŁ 5

### PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2018 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach w 2018r. będzie kontynuował realizację projektów systemowych PO WER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój) oraz RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) skierowanych do bezrobotnych osób młodych poniżej 30 roku życia oraz osób biernych zawodowo, oddalonych od rynku pracy powyżej 30 roku życia, w tym osób 50+ o łącznej wartości **3 551 322,79 zł.** (na rok 2018).

Na początku marca 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy rozpocznie również realizację projektu konkursowego pn. *"Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich"* w ramach Poddziałania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia”. Projekt ma na celu aktywizację zawodową 94 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich. Ma również za zadanie podnieść szanse na zatrudnienie poprzez działania skierowane na podniesienie samooceny, zmianę sposobu autoprezentacji, uświadomienie mocnych stron. Projekt daje możliwość uzyskania uprawnień zawodowych potwierdzonych odpowiednimi dokumentami.

Budżet projektu: 1 275 065,09 zł.

Okres realizacji: 01.03.2018 r. - 0 31.01.2020 r.

W zakresie programu „Erasmus +” PUP Siemianowice w lutym 2018 złożył w ramach konkursu projekt *„Portfolio na dobry początek”* umożliwiający podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w ramach kompleksowej usługi wsparcia młodych przedsiębiorców p.n. *„Siemianowicki Start-Up dla młodych”* realizowanej we współpracy z Biurem Obsługi Inwestora Urzędu Miasta w Siemianowicach Śląskich, w roku 2018 zabezpieczy środki finansowe celem udzielenia jednorazowych dotacji w wysokości ok. 25 tys. zł. dla osób do 30 roku życia na rozpoczęcie działalności gospodarczej. We współpracy z Centrum

Informacji Planowania Kariery Zawodowej zagwarantowane zostanie również pełne wsparcie szkoleniowe z zakresu samozatrudnienia w tematyce źródeł finansowania działalności gospodarczej, procedur jej podejmowania, omówienia formularza CEIDG-1, form opodatkowania, podatku VAT i kasy fiskalnej, obowiązków, rozliczeń i kosztów związanych z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, biznesplanu oraz prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich na bieżąco pozyskuje także nowe środki z dostępnych źródeł finansowych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizację zawodową i będzie brał udział we wszystkich konkursach pozwalających uzyskać dodatkowe wsparcie dla klientów PUP.