



w Siemianowicach Śląskich

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH
I-XII 2018**

**Materiał opracowany przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy
w Siemianowicach Śląskich**

Luty 2019

WSTĘP

Postępujący spadek stopy bezrobocia na terenie miasta Siemianowice Śląskie z końcem roku 2018 osiągnął rekordowo niską wartość na poziomie 5,2%, co w stosunku do roku 2001, w którym zapoczątkował swoją działalność Powiatowy Urząd Pracy oznacza aż sześciokrotny spadek. Jest to efekt budowania od wielu lat trwałych relacji pomiędzy urzędem pracy, a siemianowickimi pracodawcami. Wraz ze spadkiem poziomu bezrobocia, wzrasta też wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji w Siemianowicach Śląskich, który w roku 2018 był na poziomie 82,93% przewyższając tym samym wskaźnik efektywności ogólnokrajowej. Wzrost ten jest szczególnie widoczny w rosnącej liczbie miejsc pracy (398 nowych miejsc pracy więcej niż w roku 2017) oraz stale zwiększającej się liczbie zarejestrowanych w bazie tut. Urzędu przedsiębiorców z nim współpracujących (ponad 400 nowych pracodawców w stosunku do roku poprzedniego).

Powiatowy Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy nieustannie dokłada wszelkich starań aby poprawić sytuację na lokalnym rynku pracy poprzez zagwarantowanie osobom bezrobotnym uzyskania zatrudnienia. PUP wielokrotnie wykracza poza ramy ustawowe wdrażając wiele projektów europejskich oraz działań ponadprogramowych, co szczegółowo opisane zostało w niniejszym opracowaniu.

Celem działania Urzędu jest również pozyskanie dla pracodawców pracowników jak najbardziej odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy. Ponadto Urząd Pracy w celu wzmocnienia współpracy z innymi instytucjami w mieście chętnie oraz z dużym zaangażowaniem wspiera działania np. Urzędu Miasta poprzez udział w organizowanych przez nich wydarzeniach czy też realizowanych projektach (np. doraźna pomoc doradcza w tworzeniu dokumentacji projektowej i/lub realizacji projektów). We wszystkich tych działaniach istotną rolę odgrywa zaangażowanie kadry pracującej w Powiatowym Urzędzie Pracy, która nieustannie podnosi swoje kwalifikacje i dokłada wszelkich starań aby swoje obowiązki wypełniać terminowo oraz zapewnić sprawny przepływ informacji pomiędzy referatami. Działania te mają na celu umacnianie wizerunku urzędu jako przyjaznej klientom instytucji pełniącej służbę publiczną. Niewątpliwie potwierdzeniem tych słów jest otrzymane 24 stycznia 2018 roku zaszczytne wyróżnienie I stopnia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za uzyskanie efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie śląskim. Powiatowy

Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich był jednym z 5 urzędów województwa śląskiego mogących się poszczycić tak dobrymi wynikami. Podkreślenia wymaga fakt, iż PUP otrzymał wyróżnienie I stopnia z grona tylko 3 urzędów. W połowie roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zweryfikowało osiągnięte wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej przez Urzędy Pracy w całej Polsce. Decyzją Ministra, siemianowicki PUP dwukrotnie otrzymał nagrodę pieniężną (w tym specjalną) za osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej na poziomie wyższym, niżeli średnia wartość wskaźnika osiągnięta przez wszystkie powiatowe urzędy pracy w kraju. Nie byłoby to możliwe bez monitoringu wykonanej pracy. Narzędzia jakimi dysponuje PUP pozwalają dokonać analizy zarówno w kontekście zatrudnieniowym jak i kosztowym. Sprawdzanie trwałości zatrudnienia odbywa się ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz osób powyżej 50 roku życia.

Kwota wydatkowanych środków Funduszu Pracy na jednego klienta na poziomie niższym od krajowego przy jednoczesnym osiągnięciu wysokiego poziomu wskaźników zatrudnieniowych potwierdza racjonalność gospodarowania środkami publicznymi przy uwzględnieniu indywidualnego podejścia do klienta i zaspokajaniu potrzeb rynku pracy.

W niniejszym opracowaniu prezentujemy informacje o działaniach, jakie Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich inicjował w 2018 roku na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Znalazły się tu również informacje o projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, które wpisują się w cele strategiczne opracowanej Strategii Rozwoju Siemianowic Śląskich do 2030.

Wstęp	2
Spis treści	4
ROZDZIAŁ 1 – STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	5
1.1 LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH	5
1.2 STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH	9
1.3 BEZROBOCIE A STAŻ PRACY	10
1.4 WIEK OSÓB BEZROBOTNYCH	11
ROZDZIAŁ 2 – PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	12
2.1 POŚREDNICTWO PRACY	12
2.2 BAZA PRACODAWCÓW	14
2.3 OFERTY PRACY	14
2.4 AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	18
2.5 AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	18
2.5.1 STAŻ	18
2.5.2 PRACE INTERWENCYJNE	21
2.5.3 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 LAT LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ	22
2.5.4 ROBOTY PUBLICZNE	23
2.5.5 BON ZATRUDNIENIOWY	25
2.5.6 BON NA ZASIEDLENIE	26
2.6 GIEŁDY PRACY	26
2.7 TARGI PRACY	28
2.8 DODATKI AKTYWIZACYJNE	29
2.9 KORESPONDENCJA Z ORGANZAMI PAŃSTWOWYMI	29
2.10 AKTYWIZACJA DŁUŻNIKÓW ALIMENTACYJNYCH	29
2.11 KONTROLE	30
2.12 USŁUGI EURES	30
2.13 ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ	31
2.13.1 OŚWIADCZENIA O POWIĘZANIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI	31
2.13.2 WYD. INF.STAROSTY O MOŻLIWOŚCIACH ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PRACODAWCY	33
2.14 ZWOLNIENIA GRUPOWE	34
2.15 DOTACJE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	34
2.16 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	38
2.17 REFUNDACJA KOSZTÓW ZATRUDNIENIA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA (ART. 150F)	41
2.18 AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	41
ROZDZIAŁ 3 – PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	46
3.1 PORADNICTWO ZAWODOWE	46
3.2 INDYWIDUALNA INFORMACJA ZAWODOWA	47
3.3 INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE	47
3.3.1 WIZYTA DORADCZA	47
3.3.2 PORADA INDYWIDUALNA I INDYWIDUALNA ZAWODOWA	47
3.3.3 INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	49
3.3.4 PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	49
3.3.5 PROWADZENIE KZZ (KWESTIONARIUSZ ZAINTERESOWAŃ ZAWODOWYCH)	50
3.4 GRUPOWE PORADNICTWO ZAWODOWE	50
3.5 OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY ORAZ WSPÓŁPRACA ZE SZKOŁAMI	51
3.6 BAROMETR ZAWODÓW	52
3.7 FORMY WSPARCIA SZKOLENIOWEGO	53
3.7.1 SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	53
3.7.2 STUDIA PODYPLOMOWE	57
3.7.3 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	58
ROZDZIAŁ 4 – DZIAŁALNOŚĆ REFERATU FINANSOWO-KSIĘGOWEGO	60
ROZDZIAŁ 5 – DZIAŁALNOŚĆ REFERATU ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNEGO	62
5.1 KONTROLE ZEWNĘTRZNE	62
5.2 POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	62
5.3 ZESTAWIENIE KORESPONDENCJI	63
5.4 WSPÓŁPRACA W ZAKRESIE ORGANIZOWANIA PRACY DLA UKARANYCH	64
5.5 ARCHIWUM ZAKŁADOWE	64
ROZDZIAŁ 6 – PROJEKTY REALIZOWANE W 2018 ROKU	65
6.1 PROJEKTY REALIZOWANE SAMODZIELNIE W RAMACH EFS	65
6.2 PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE	70
ROZDZIAŁ 7 – PLANOWANE INICJATYWY PUP W 2019 ROKU	73

ROZDZIAŁ 1

STRUKTURA BEZROBOCIA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH

DZIAŁALNOŚĆ REFERATU EWIDENCJI, INFORMACJI I ŚWIADCZEŃ

1.1 Liczba osób bezrobotnych

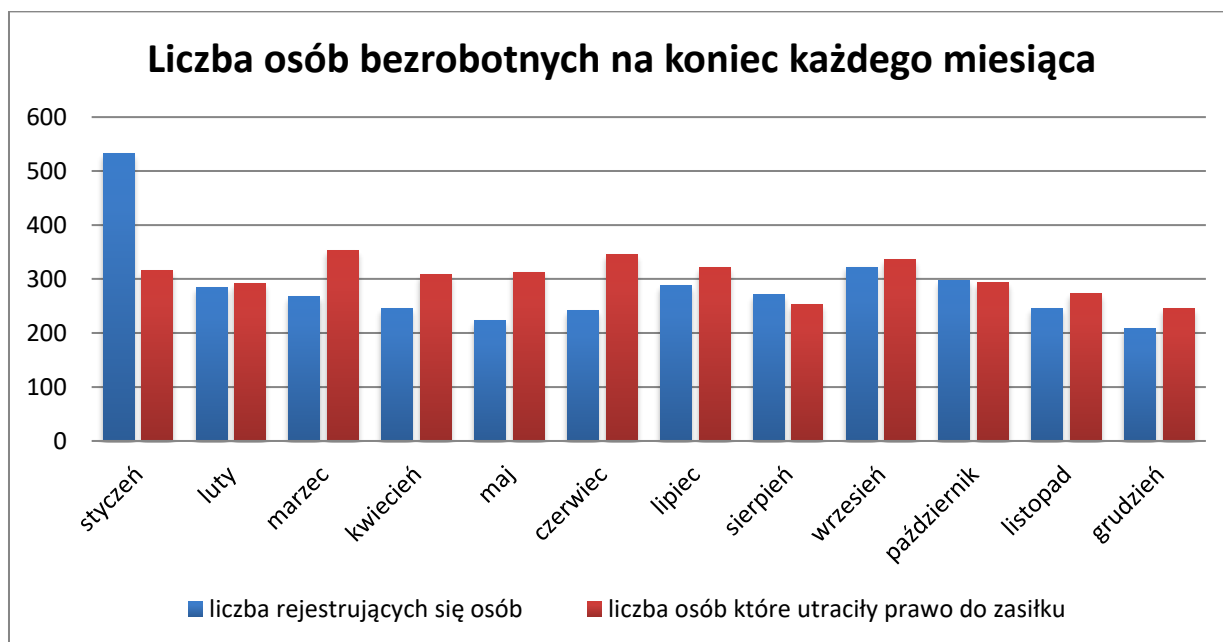
Na przestrzeni 2018 roku w Siemianowicach Śląskich nastąpił spadek bezrobocia z 1581 osób do 1145. Poniższa tabela i wykres przedstawiają jak kształtowała się liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet, w kolejnych miesiącach 2018r. Najwięcej osób było zarejestrowanych na początku roku w styczniu – 1581, lutym – 1575 i w marcu 1490. Najwięcej kobiet zarejestrowanych było w styczniu – 901, a najmniej w lipcu i grudniu – 714. Największy spadek bezrobocia odnotowano na przełomie miesiąca maja i czerwca – 104 osoby.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet (na koniec każdego miesiąca).

<i>miesiąc</i>	<i>liczba osób bezrobotnych</i>	<i>liczba bezrobotnych kobiet</i>
styczeń	1581	901
luty	1575	884
marzec	1490	838
kwiecień	1427	835
maj	1339	796
czerwiec	1235	747
lipiec	1202	714
sierpień	1220	739
wrzesień	1206	720
październik	1210	740
listopad	1183	730
grudzień	1145	714

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych, w tym kobiet (na koniec każdego miesiąca).



źródło: opracowanie własne PUP

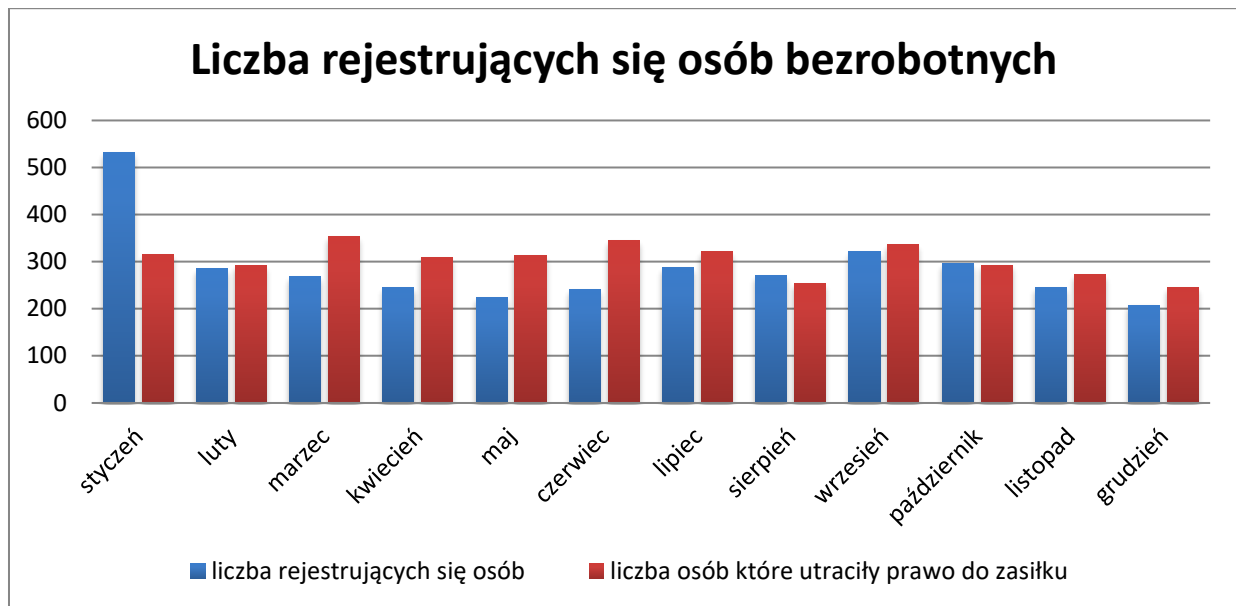
W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich zarejestrowało się ogółem 3427 osób, jednak prawo do zasiłku nabyły jedynie 533 osoby. Poniższa tabela i wykres przedstawiają jak kształtowała się liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób, które nabyły prawo do zasiłku.

Tabela 2. Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób z prawem do zasiłku.

miesiąc	liczba rejestrujących się osób	liczba osób z prawem do zasiłku
styczeń	532	73
luty	285	42
marzec	268	38
kwiecień	245	44
maj	224	42
czerwiec	241	44
lipiec	288	40
sierpień	271	41
wrzesień	322	42
październik	297	43
listopad	246	50
grudzień	208	34

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 2. Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem osób z prawem do zasiłku.



źródło: opracowanie własne PUP

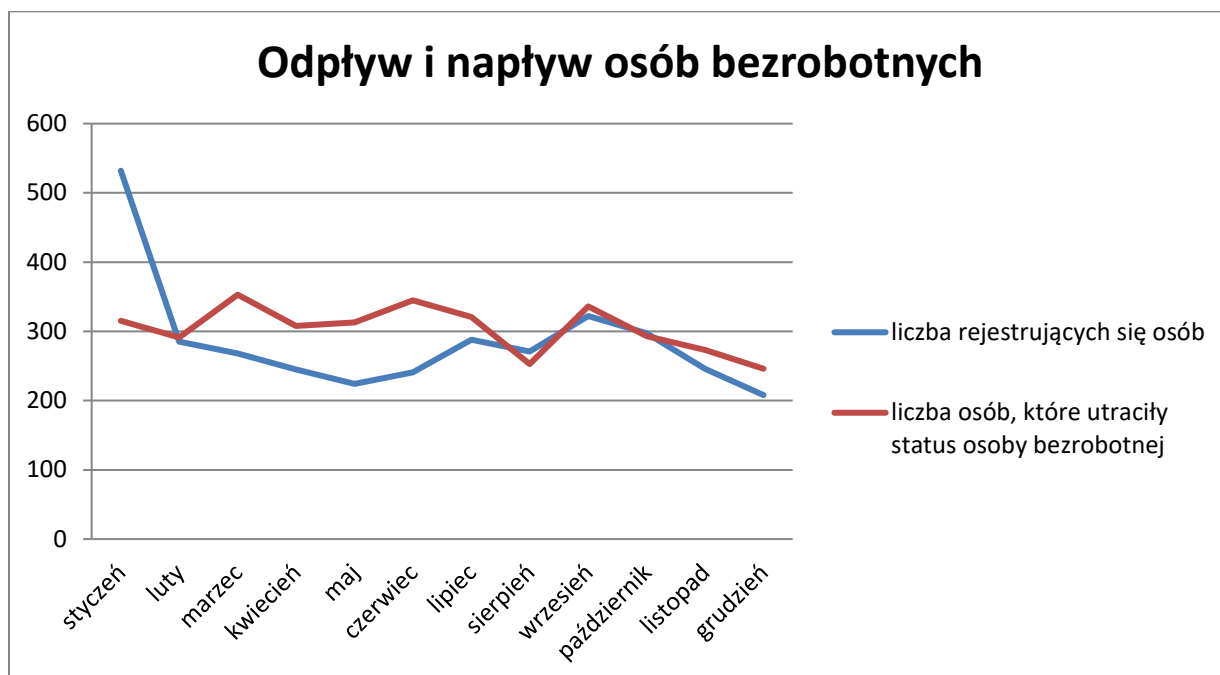
Już od miesiąca lutego 2018r. utrzymywała się przewaga odpływu nad napływem osób bezrobotnych i jedynie w miesiącach sierpień oraz październik odnotowano wyższą liczbę osób, które nabyły status bezrobotnego od ilości osób, które go utraciły. Poniższa tabela i wykres przedstawiają jak kształtowała się statystyka pod tym względem w kolejnych miesiącach 2018r.

Tabela 3. Odływ i napływ osób bezrobotnych.

miesiąc	liczba rejestrujących się osób/ w tym kobiet	liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej/ w tym kobiet
styczeń	532/276	315/156
luty	285/127	291/144
marzec	268/132	353/178
kwiecień	245/133	308/136
maj	224/105	313/148
czerwiec	241/131	345/180
lipiec	288/147	321/180
sierpień	271/136	253/111
wrzesień	322/156	336/175
październik	297/155	293/135
listopad	246/127	273/137
grudzień	208/101	246/117

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 3. Odpływ i napływ osób bezrobotnych (na koniec każdego miesiąca).



źródło: opracowanie własne PUP

W 2018 roku w tut. Urzędzie zarejestrowało się 3427 osób, z czego 1726 stanowiły kobiety. Na przestrzeni ubiegłego roku wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych 3647 osób, w tym 1797 kobiet. W pozbawieniu statusu bezrobotnego nie miały udziału miały zastosowane działania i instrumenty rynku pracy. Najczęstszymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej były przykładowo:

- podjęcie pracy – 1600 (w tym subsydiowanej – 306),
- brak potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 1169,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy – 153,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 146,
- nabycie uprawnień emerytalnych, rentowych oraz prawa do świadczeń przedemerytalnych – 45.

Referat Ewidencji, Informacji i Świadczeń wydaje decyzje dotyczące nabycia statusu osoby bezrobotnej, przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty, utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego. W 2018r. tutejszy Urząd wydał łącznie ponad 8800 decyzji.

Na potrzeby placówek pomocy społecznej, a także organu rentowego oraz sądów, banków, placówek oświatowych i zakładów pracy, rocznie wydaje się ok. 5800 zaświadczeń z czego ponad 4200 drogą elektroniczną.

Są to zaświadczenia o nadaniu statusu osoby bezrobotnej, o okresach przebywania w rejestrze Urzędu oraz o okresach i wysokościach otrzymywanych świadczeń.

Niezależnie od powyższego, Urząd obsługuje również osoby poszukujące pracy, nie posiadające statusu osoby bezrobotnej – na dzień 31.12.2018r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 91 osób z ww. statusem, w tym 36 kobiet.

1.2 Struktura wykształcenia osób bezrobotnych

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Siemianowice Śląskie, to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (397 osób). Najwięcej z nich pozostaje bez pracy przez okres 12-24 miesiące (95 osób) oraz 1-3 miesięcy (81 osób).

Drugą z kolei grupą ewidencjonowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (256 osób). Osoby te pozostawały najczęściej bez zatrudnienia przez okres 1-3 miesięcy (53 osób) i 12-24 miesiące (52 osób).

Trzecią grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim zawodowym oraz policealnym, których na koniec 2018r. zarejestrowanych było 232 osoby, najwięcej przez okres 1-3 miesięcy (65 osób).

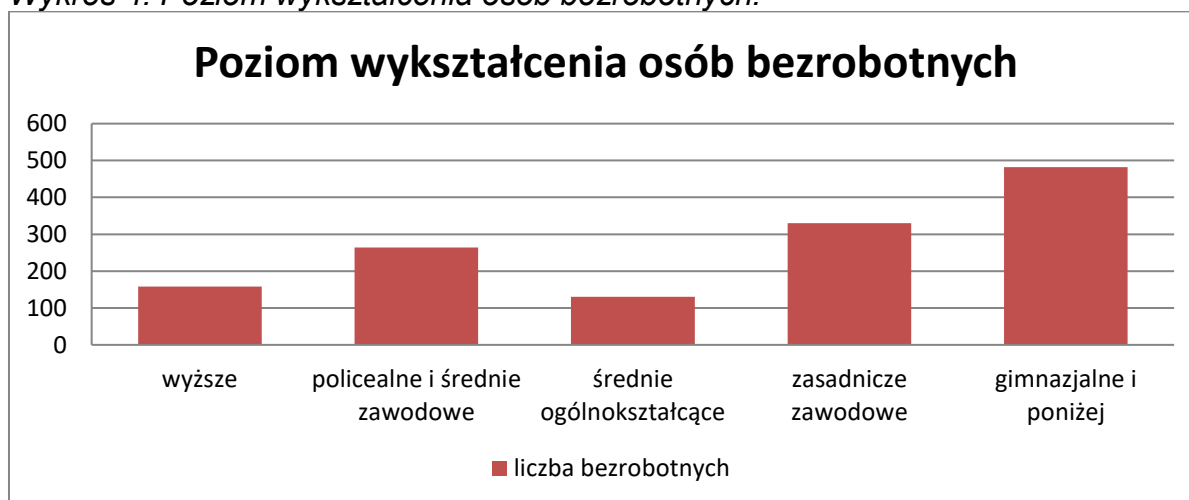
Osoby z wyższym wykształceniem stanowiły nieliczną grupę – 139 osób, niemniej jednak liczniejszą niż osoby, które posiadały wykształcenie średnie ogólnokształcące. Takich osób na dzień 31.12.2018r. zarejestrowanych było 121.

Tabela 4. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych – stan na 31.12.2018r.

poziom wykształcenia	liczba bezrobotnych
Wyższe	139
Policealne i średnie zawodowe	232
Średnie ogólnokształcące	121
Zasadnicze zawodowe	256
Gimnazjalne i poniżej	397

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 4. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych.



źródło: opracowanie własne PUP

1.3 Bezrobocie a staż pracy

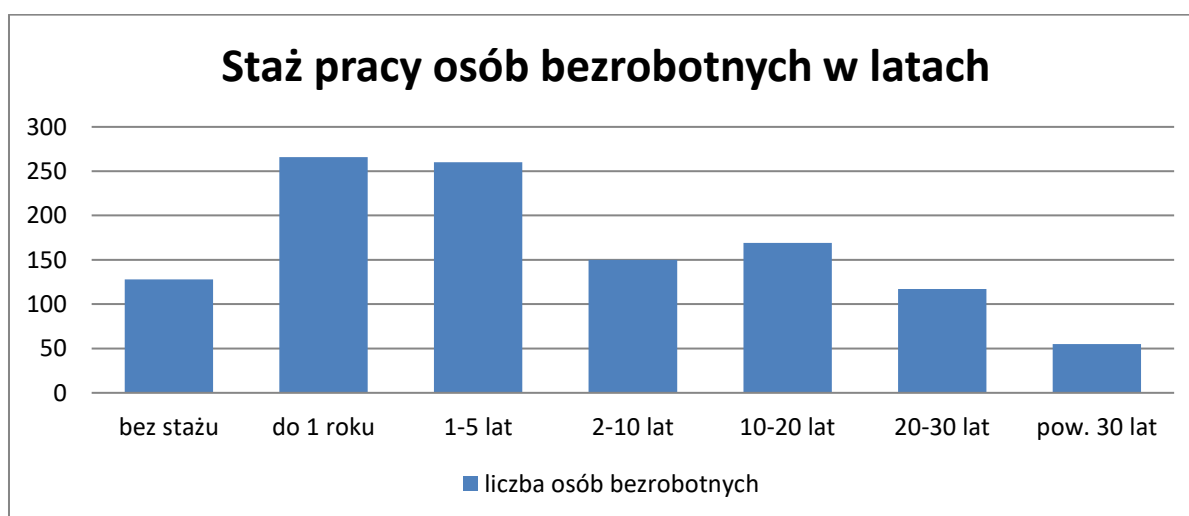
Osoby zarejestrowane w siemianowickim Urzędzie Pracy w ogromnej większości posiadają już staż pracy. Jednakże najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby, które posiadają staż do jednego roku doświadczenia zawodowego (266) natomiast na 1145 zarejestrowanych osób, 128 nie posiada żadnego stażu pracy.

Tabela 5. Staż pracy w latach – stan na 31.12.2018r.

	bez stażu	do 1 roku	1-5 lat	5-10 lat	10-20 lat	20-30 lat	powyżej 30 lat
liczba bezrobotnych	128	266	260	150	169	117	55

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 5. Staż pracy osób bezrobotnych w latach.



źródło: opracowanie własne PUP

1.4 Wiek osób bezrobotnych

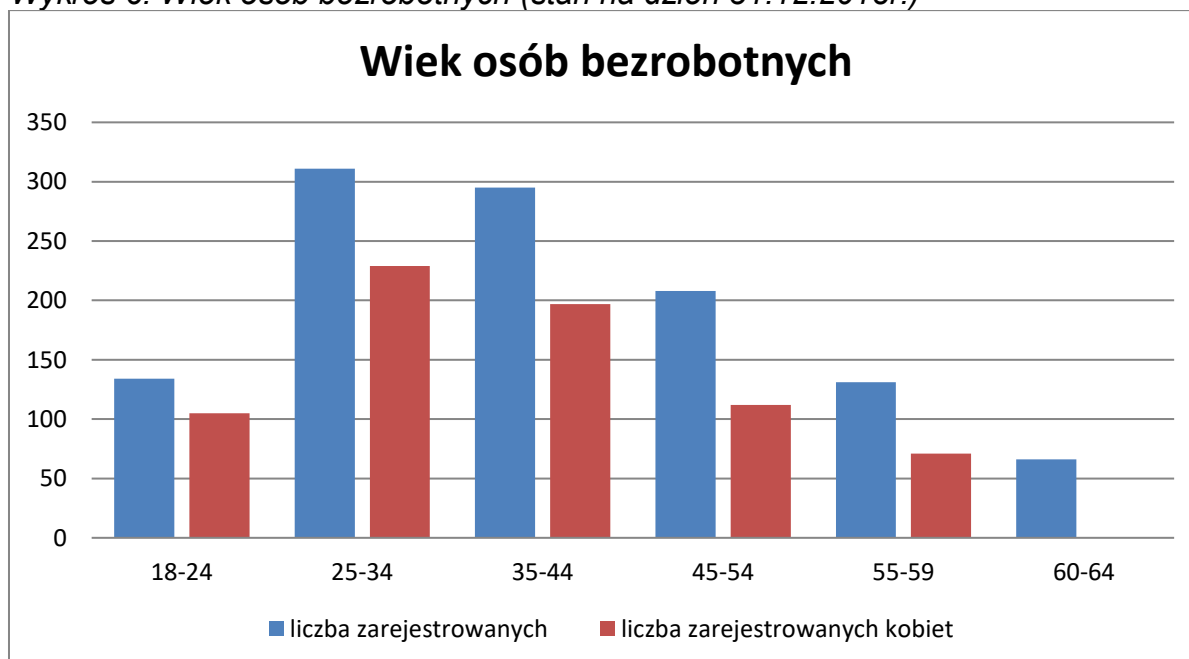
Wśród bezrobotnych mieszkańców naszego miasta największe trudności ze znalezieniem pracy miały osoby młode, w wieku 25-34 lata (311 osób). Na drugim miejscu znalazła się grupa klientów PUP w wieku 35-44 lata (295 osób). Trzecią pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (208 osoby). Dalsze grupy, to bezrobotni w wieku 18-24 lata (134 osób), a następnie w wieku pomiędzy 55 a 59 rokiem życia (131 osoby) oraz 60 lat i więcej (66 osób).

Tabela 6. Wiek osób bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2018r.)

wiek w latach	liczba zarejestrowanych	liczba zarejestrowanych kobiet
18-24	134	105
25-34	311	229
35-44	295	197
45-54	208	112
55-59	131	71
60-64	66	0
ogółem	1145	714

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 6. Wiek osób bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2018r.)



źródło: opracowanie własne PUP

ROZDZIAŁ 2

PODSTAWOWE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

2.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy, to jedna z podstawowych usług świadczonych na rynku pracy przede wszystkim przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- nawiązywaniu oraz utrzymywaniu kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- prowadzeniu bazy ofert pracy i ich upowszechnianiu, w tym poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, a także kierowaniu do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- rozpoznawaniu potrzeb lokalnego rynku pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- badaniu oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędów pracy;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo Pracy jest wykonywane w Urzędach Pracy nieodpłatnie i opiera się na następujących zasadach:

- **dostępności usług** pośrednictwa dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez pracodawców, osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu podawane jest do wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie:

1. Bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z zarejestrowaną lub niezarejestrowaną osobą w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy;
2. Bezpośredniego kontaktu pracownika Urzędu Pracy z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy;
3. Udostępniania ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby zarejestrowane lub osoby niezarejestrowane;
4. Zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
5. Giełd pracy będących zorganizowanymi przez Urząd Pracy formami bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
6. Targów pracy będących zorganizowaną przez Urząd Pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

W 2018r. z usług pośrednictwa pracy skorzystano **22748** razy (w tym osoby, wielokrotnie korzystające z tych usług). Miesięcznie z pomocy pośredników pracy pełniących funkcję doradców klienta korzystało średnio **1900** osób.

Od dnia 27.05.2014 roku we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy obowiązuje nowy sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Profil pomocy, to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Doradcy klienta w roku 2018 r. ustalili łącznie **2639** profili pomocy (łącznie dla osób nowo zarejestrowanych oraz dla osób, których sytuacja zawodowa uległa zmianie w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania).

2.2 Baza pracodawców

Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich na koniec roku 2018 liczyła w sumie **6291** przedsiębiorców. Najwięcej ofert pracy w roku 2018 złożyli przedsiębiorcy z Siemianowic Śl. – **927** ofert pracy. Z pozostałych miast: Katowice –**161**, Chorzów – **70**, Bytom – **7**, Sosnowiec – **12**, Czeladź – **9**, Ruda Śląska – **3**, Piekary Śląskie – **12**, Będzin – **7**. Pozostałe miasta województwa śląskiego i spoza województwa – **114**. W ubiegłym roku nawiązano współpracę z **131** nowymi przedsiębiorcami.

2.3 Oferty pracy

W ubiegłym roku tut. Urząd pozyskał do realizacji **1322 ofert pracy** (w tym **35 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych**). Łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wyniosła **2846**.

Pokreślić należy, iż liczba miejsc pracy znacznie przewyższa liczbę ofert pracy z tego względu, iż pracodawcy zgłaszając ofertę pracy często zainteresowani są zatrudnieniem większej ilości osób.

Najczęstszymi wymogami stawianymi przez pracodawców kandydatom do zatrudnienia były: posiadanie doświadczenia zawodowego, uprawnienia do obsługi odpowiednich maszyn (najczęściej produkcyjnych lub budowlanych), urządzeń stanowiskowych, uprawnienia SEP / uprawnienia elektroenergetyczne, uprawnienia

spawalnicze, uprawnienia do obsługi suwnic, wózków widłowych, prawo jazdy kat. B,C oraz C+E, znajomość obsługi komputera oraz urządzeń biurowych, znajomość branżowego oprogramowania, posiadanie aktualnej książeczki badań sanitarno-epidemiologicznych. Jeżeli chodzi o wykształcenie najczęściej poszukiwano osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz wyższym. Oferty pracy niewymagające posiadania kwalifikacji zawodowych kierowane były na ogół do osób z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym, cechujących się jedynie **chęcią do pracy oraz brakiem nałogów uniemożliwiających poprawne wykonywanie pracy.**

Pośród tzw. umiejętności „miękkich” poszukiwano kandydatów cechujących się umiejętnością pracy w zespole, samodzielnością oraz dyspozycyjnością, a także dobrą organizacją pracy. Najczęściej poszukiwano osób m.in. na stanowiska (kolejność alfabetyczna): **brukarz, elektryk, elektromonter, fryzjer, kierowcy kat. C, C+E, kucharz, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn (produkcyjnych), pakowacz, piekarz, pielęgniarka, pracownik fizyczny oraz pracownik produkcji, robotnik budowlany (zarówno wykwalifikowany jak i niewykwalifikowany), robotnik gospodarczy, rzeźnik – wędliniarz, sortowacz, spawacz, sprzedawca, stolarz, ślusarz, tokarz.**

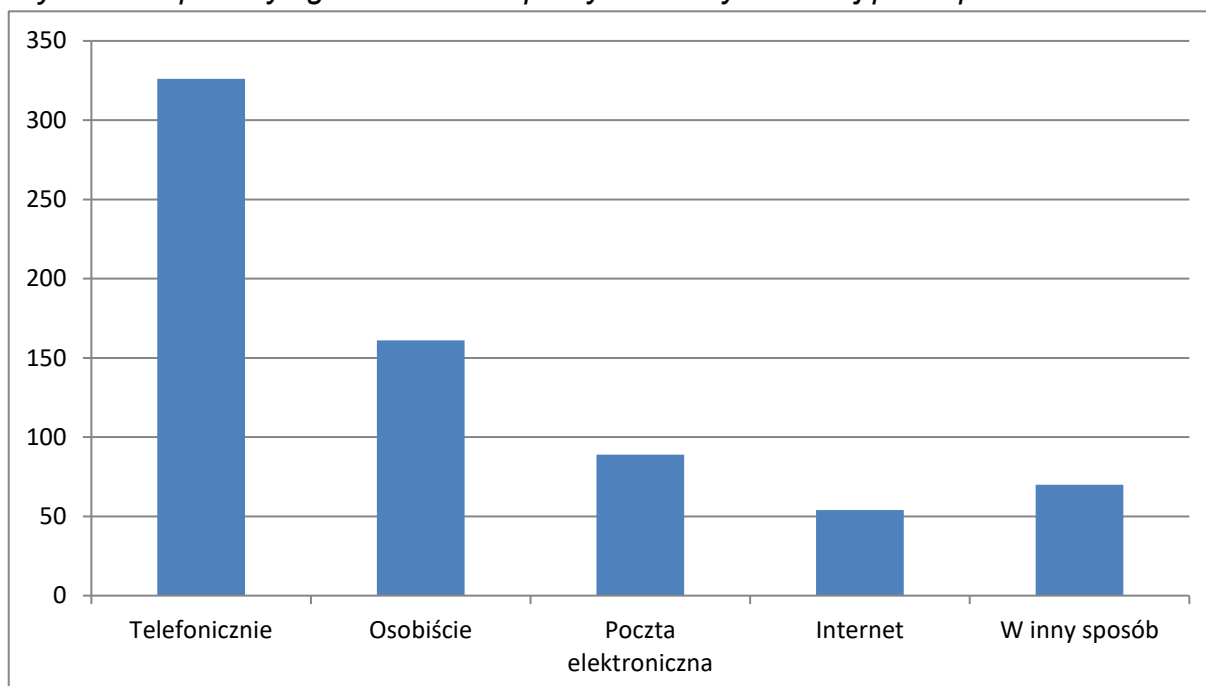
Wszystkie osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u doradców klienta pełniących funkcję pośredników pracy, jak również z ofert prezentowanych w tut. Urzędzie w formie papierowej na tablicach ogłoszeniowych, na teleprompterach. Jednocześnie wszystkie oferty pracy zostały opublikowane na stronie internetowej Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich www.siemianowiceslaskie.praca.gov.pl oraz stronie publicznych służb zatrudnienia – Centralnej Bazie Ofert Pracy www.oferty.praca.gov.pl.

Wykres 7. Ilość zgłaszanych ofert pracy wg miejsca siedziby pracodawcy



źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 8. Sposoby zgłaszania ofert pracy niesubsydiowanej przez pracodawców.



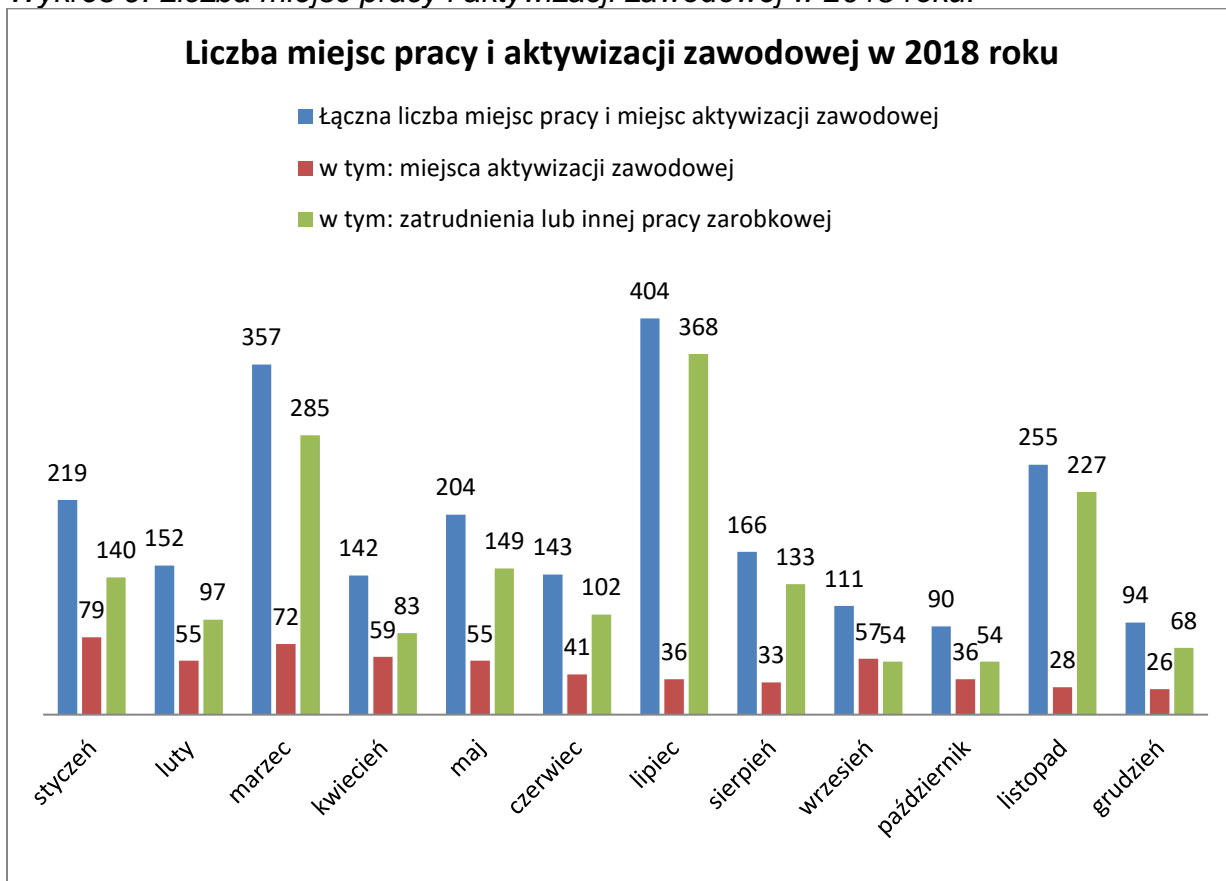
źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 7. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018r.

miesiąc	łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	w tym:	
		miejsca aktywizacji zawodowej	zatrudnienia lub inna praca zarobkowa
styczeń	219	79	140
luty	152	55	97
marzec	357	72	285
kwiecień	142	59	83
maj	204	55	149
czerwiec	143	41	102
lipiec	404	36	368
sierpień	166	33	133
wrzesień	111	57	54
październik	90	36	54
listopad	255	28	227
grudzień	94	26	68
razem	2337	160	2177

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 9. Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2018 roku.



źródło: opracowanie własne PUP

*miejsca aktywizacji zawodowej, to oferty w ramach których nie jest nawiązywany stosunek pracy z pracodawcą

Najczęściej zgłaszano oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej na stanowiska (zawody uszeregowane zostały w porządku alfabetycznym):

- barman
- brukarz
- doradca klienta
- elektryk / monter
- fryzjer
- kasjer / sprzedawca
- kierowca
- kontroler jakości
- kucharz
- księgowy / pomoc księgowej
- magazynier
- mechanik pojazdów samochodowych
- monter elementów sprężystych / monter konstrukcji stalowych
- murarz
- nauczyciel
- operator maszyn
- piekarz
- pielęgniarka
- pomoc kuchenna
- pracownik biurowy
- pracownik fizyczny
- pracownik ogólnobudowlany / robotnik budowlany
- pracownik produkcji
- rzeźnik - wędliniarz
- sortowacz
- spawacz
- stolarz
- ślusarz / tokarz

2.4 Aktywizacja osób bezrobotnych

Zainteresowanie ofertami pracy obrazuje ilość skierowań do pracy, jakie wydano klientom tut. Urzędu. W 2018 roku doradcy klienta wydali ogółem **4593** skierowań do pracy - odpowiednio:

- **3965** skierowań wydanych łącznie na niesubsydiowane miejsca pracy oraz stanowiska utworzone w ramach doposażenia miejsca pracy, robót publicznych i organizacji prac interwencyjnych,
- **628** skierowań na staż.

2.5 Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy

2.5.1 Staż

Podobnie jak w latach ubiegłych osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie miały możliwość skorzystania z instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy, z których największym zainteresowaniem cieszyły się staże, umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego i przyuczenie do wykonywania pracy na organizowanym stanowisku pracy.

Staż jest formą aktywizacji, która polega na nabywaniu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

W roku sprawozdawczym tut. Urząd w ramach organizacji stażu zawarł **282** umowy z pracodawcami. Staże odbywały **383** osoby bezrobotne w tym **101** osób kontynuowało staż z roku poprzedniego.

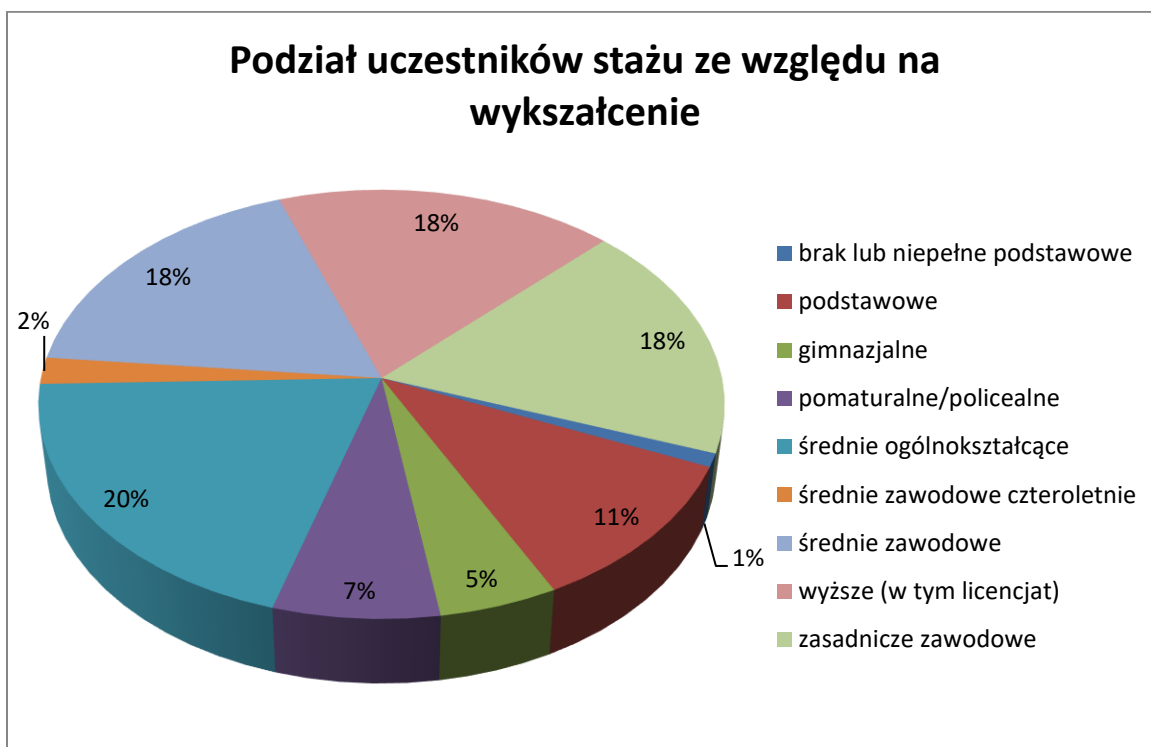
Tabela 8. Podział osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2018 roku według wybranych kategorii.

Umowy o staż zawarte w 2018 roku	w tym osoby do 30 roku życia	w tym osoby w wieku powyżej 30 do 45 roku życia	w tym osoby w wieku powyżej 45 roku życia
282	121	118	43

źródło: opracowanie własne PUP

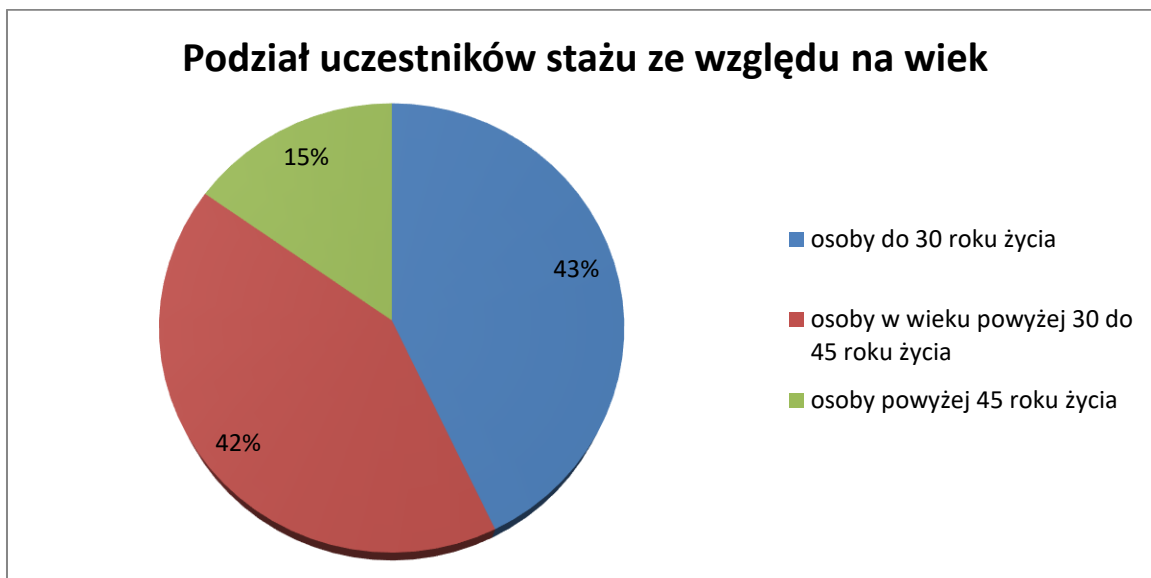
**Liczba osób przydzielonych do danej kategorii po dodaniu nie jest równa liczbie osób, które rozpoczęły staż ze względu na fakt, iż osoba bezrobotna mogła odbywać staż dwukrotnie.*

Wykres 10. Podział uczestników stażu we względu na wykształcenie.



źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 11. Podział uczestników stażu we względu na wiek.



źródło: opracowanie własne PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich realizował głównie wnioski, w których pracodawca deklarował po zakończeniu stażu zatrudnienie skierowanego bezrobotnego.

Osoby bezrobotne nabywały praktycznych umiejętności m. in. w zawodach:

- pracownik biurowy
- pozostali pracownicy obsługi biurowej / referent administracyjny
- robotnik gospodarczy/konserwator/magazynier
- sprzątaczk
- pomoc kuchenna/kucharz
- sprzedawca/kasjer

Do końca 2018 roku spośród wszystkich **383** osób, które odbywały staż, **232 osoby** ukończyły staż, **205** osób podjęło pracę po jego zakończeniu lub do 3 miesięcy po jego zakończeniu natomiast **79** kontynuuje staż w 2019 roku.

Tabela 9. Źródła finansowania staży osób bezrobotnych w 2018r.

Źródła finansowania		Osoby odbywające staż w ramach projektów EFS					
Europejski Fundusz Społeczny		RPO	POWER			„Gotowi do zmiany”7.1.3 RPO WSL / „Aktywni na co dzień” 7.1.3 RPO WSL	
Ilość osób		90	121			28	
Ogółem		239					
Ogółem		1 188 151,84			110 611,74		
Wydane środki ogółem EFS		1 298 763,58					
Fundusz Pracy/rezerwa Funduszu Pracy	+45 lat	25-45 r.ż.	+50	Tereny rewitalizowane	Art. 49**	Osoby długotrwale bezrobotne	Osoby niepełnosprawne
Ilość osób	18	16	8	27	22	39	11
Ogółem		141					
Wydatkowane środki ogółem		405 526,83					
PFRON ilość staży		3					
PFRON wydatkowana kwota		14 365,34					
Wydatkowane środki ogółem		1 718 655,75					

źródło: opracowanie własne PUP

*Liczba osób przydzielonych do danego źródła finansowania nie jest równa liczbie osób, które odbywały staż w 2018 r. ze względu na fakt, iż część umów była finansowana zarówno z Europejskiego Funduszu Społecznego jak i Funduszu Pracy.

**** art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2017 poz. 1065):**

Osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 1) bezrobotnym do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnym długotrwale,
- 3) bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnym korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnym niepełnosprawnym (...).

2.5.2 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy kosztów wynagrodzenia i składek przez urząd pracy. Ich celem jest ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy. W 2018 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych **55 umów dla 59 osób**. Większa liczba podjęć pracy niż zawartych umów wynika z konieczności uzupełniania wolnych wakatów powstałych na skutek zwolnień pracowniczych.

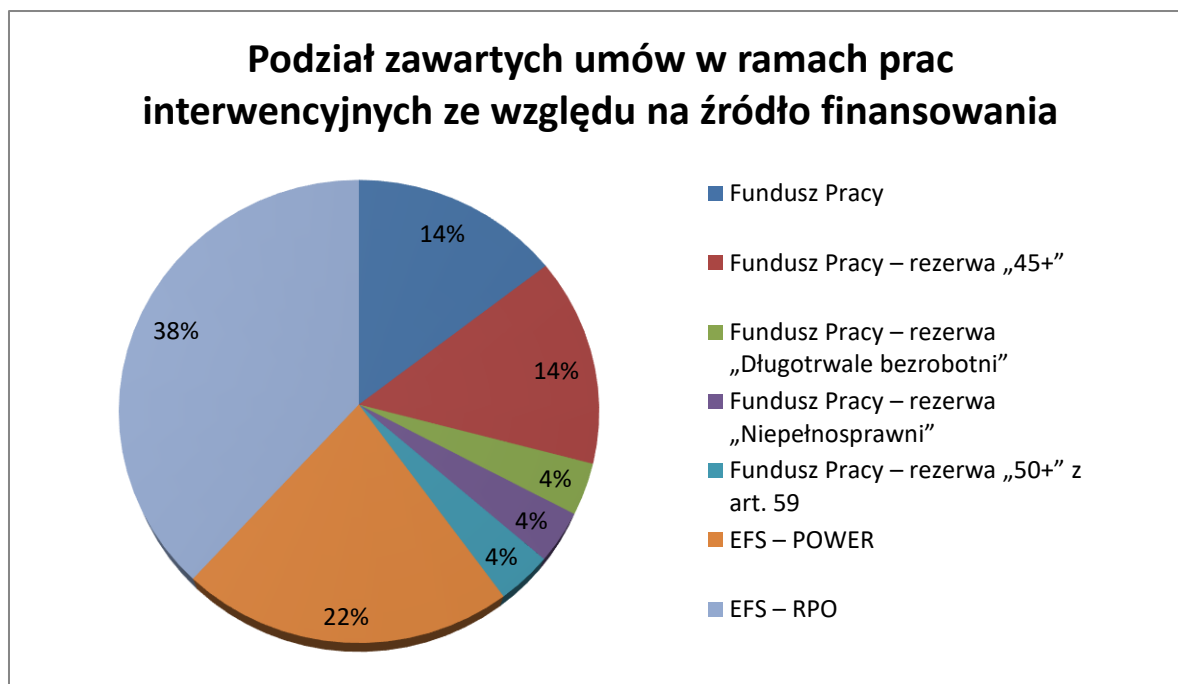
Refundację wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne ze środków Funduszu Pracy otrzymało **22** pracodawców, pozostali otrzymali refundacje ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 10. Źródła finansowania prac interwencyjnych osób bezrobotnych w 2018r.

Rodzaj programu	Ilość umów
Fundusz Pracy	8
Fundusz Pracy – rezerwa „45+”	8
Fundusz Pracy – rezerwa „Długotrwale bezrobotni”	2
Fundusz Pracy – rezerwa „Niepełnosprawni”	2
Fundusz Pracy – rezerwa „50+” z art. 59	2
EFS – POWER	12
EFS – RPO	21

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 12. Podział zawartych umów w ramach prac interwencyjnych ze względu na źródło finansowania.



źródło: opracowanie własne PUP

Pracodawcy składając wnioski o organizację prac interwencyjnych zgłaszali głównie zapotrzebowanie na stanowiska: pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, sprzątaczką, sprzedawca, kasjer oraz monter elementów sprężystych. Wśród ofert pracy nie zabrakło zawodów związanych z gastronomią tj. kucharz, piekarz, cukiernik, pomoc kuchenna osoba do produkcji pizzy oraz zawodów związanych z budownictwem, tj. pracownik budowlany, stolarz, murarz/zbrojarz, monter płyt GK i pracownik fizyczny. Ponadto w 2018 roku poszukiwani byli również specjaliści do spraw obsługi klienta, specjaliści do spraw ubezpieczeń, specjaliści do spraw turystyki, a także kierowcy, barmani oraz pracownicy wymiany opon.

2.5.3 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną*

Urząd Pracy ma możliwość refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego. Wysokość refundacji wynosi do 50% zasiłku.

*osoba zależna, to osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączona więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostającą z nią we wspólnym gospodarstwie domowym

W 2018 roku w ramach refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 zawarto 5 umów.

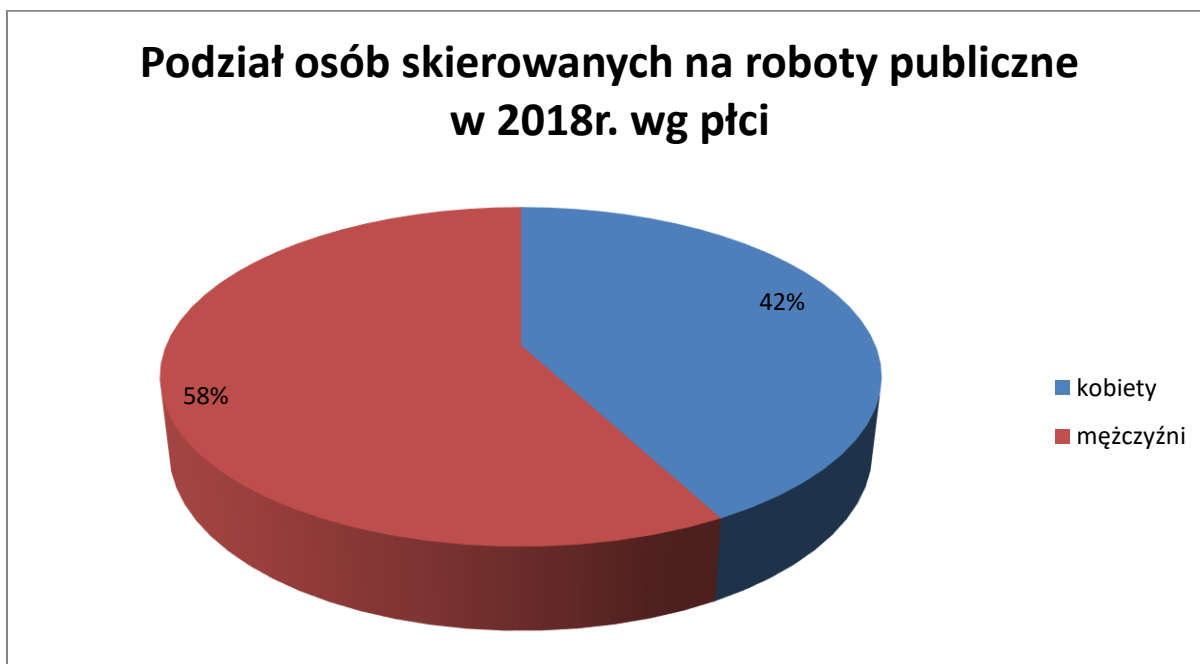
2.5.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnia skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna z ustalonym II profilem pomocy, zgodnie z ustalonym Indywidualnym Planem Działania.

W 2018 r. w ramach robót publicznych **83 osoby** podjęły pracę (35 kobiet oraz 48 mężczyzn).

Wykres 13. Podział osób skierowanych na roboty publiczne w 2018r. wg płci.



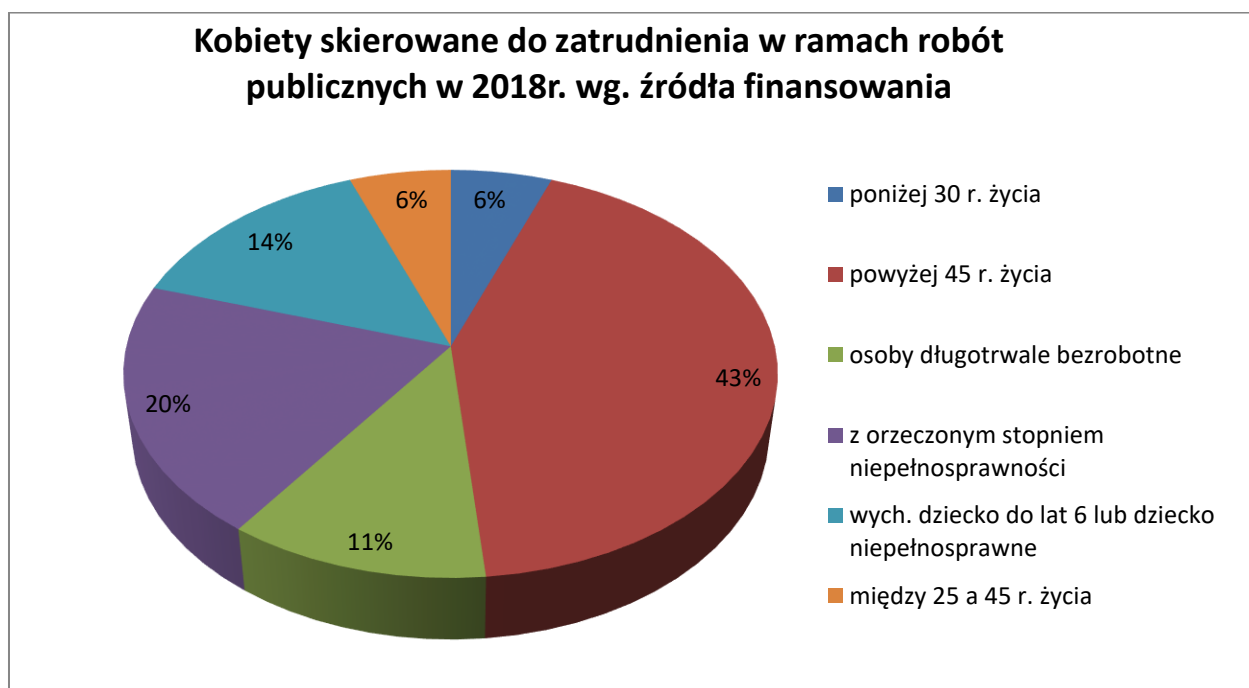
źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 11. Podział osób podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg kategorii wiekowych w 2018r.

Osoby, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych		Osoby z wykształceniem podstawowym		Osoby z wykształceniem gimnazjalnym		Osoby z wykształceniem zawodowym		Osoby z wykształceniem średnim		Osoby z wykształceniem pomaturalnym		Osoby z wykształceniem wyższym	
35 K	48 M	8 K	12 M	3 K	3 M	15 K	27 M	4 K	4 M	0 K	0 M	5 K	2 M
Razem: 83 osoby		20 osób		6 osób		42 osób		8 osób		0 osób		7 osób	

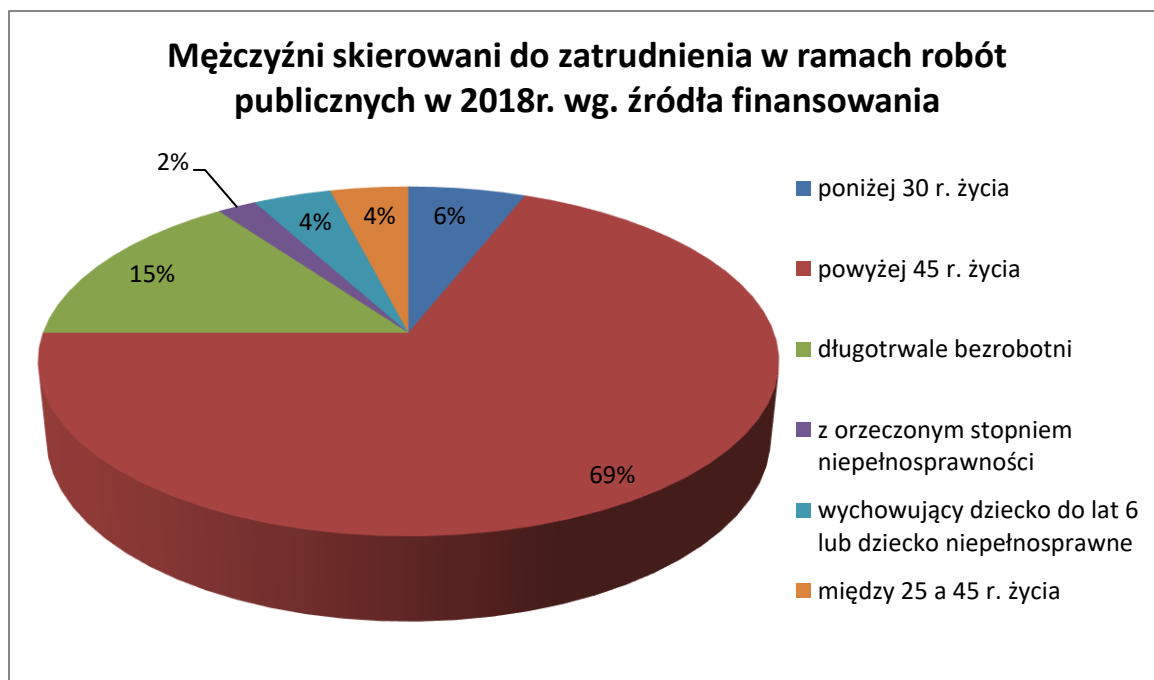
źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 14. Podział kobiet skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2018r. wg źródła finansowania



źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 15. Podział mężczyzn skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2018r.wg źródła finansowania



źródło: opracowanie własne PUP

Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na następujących stanowiskach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzątaczką,
- pomoc administracyjną,
- pracownik I i II stopnia,
- konserwator.

2.5.5 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy, to instrument przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 r. ż., który samodzielnie podejmuje działania zmierzające do uzyskania zatrudnienia. Bon przyznawany jest na podstawie ustalonego Indywidualnego Planu Działania.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie zawarcia umowy pomiędzy pracodawcą wskazanym przez bezrobotnego, a Powiatowym Urzędem Pracy, który to refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 18-stu miesięcy, co oznacza utrzymanie w 6-cio miesięcznym zatrudnieniu bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł **dwie** umowy z pracodawcami z terenu Siemianowic Śląskich w sprawie realizacji bonu zatrudnieniowego.

2.5.6 Bon na zasiedlenie

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- wynagrodzenie lub przychód będzie na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem w/w aktywności zawodowej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą w okresie 8 miesięcy przez łączny okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców.

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu, nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zrealizował **trzy** bony na zasiedlenie, które pomogły podjąć zatrudnienie **1 kobiecie oraz 2 mężczyznom** na terenie województwa małopolskiego-Raciechowice, dolnośląskiego-Magnice oraz świętokrzyskiego-Kielce.

2.6 Giędy Pracy

Gięda pracy to jedna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Gięda pracy może zostać zorganizowana, gdy pracodawca zgłosi ofertę na wiele wolnych miejsc pracy, na jedno stanowisko lub kilka stanowisk oraz w sytuacji, gdy w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania. Urząd może zorganizować giełdę także dla takiego pracodawcy, który chce się spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś oczekiwać na każdego kandydata osobno.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zorganizował **67** giełd pracy, do uczestnictwa w których zaproszono **856** osób bezrobotnych. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **501** osób, rekrutowanych między innymi na stanowiska pracy: pracownik produkcji, robotnik budowlany, ślusarz, sprzątaczką, pomoc kuchenna, pracownik magazynowy, brukarz. Pośród wszystkich miejsc pracy, na których to nabór zorganizowano giełdy pracy, dominowały dwa: pakowacz oraz monter elementów sprężystych. Giełdy pracy zorganizowano dla pracodawców z następujących miast: Siemianowice Śląskie, Chorzów, Katowice. W obrębie naszego miasta pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem głównie w branży usługowej oraz produkcyjnej.

Tabela 12. Giełdy Pracy w 2018r.

MIESIĄC	LICZBA GIEŁD	LICZBA OSÓB ZAPROSZONYCH	LICZBA OSÓB OBECNYCH
STYCZEŃ	13	103	66
LUTY	8	161	90
MARZEC	6	87	59
KWIECIEŃ	10	106	60
MAJ	7	66	33
CZERWIEC	5	62	20
LIPIEC	4	42	25
SIERPIEŃ	2	50	26
WRZESIEŃ	5	123	86
PAŹDZIERNIK	2	25	14
LISTOPAD	2	24	18
GRUDZIEŃ	3	7	4
RAZEM	67	856	501

źródło: opracowanie własne PUP

2.7 Targi Pracy

Targi Pracy mają na celu stworzenie możliwości nawiązania bezpośredniego kontaktu osobom poszukującym zatrudnienia z firmami poszukującymi pracowników, a także zaprezentowanie ofert pracy oraz pozyskanie odpowiednich kandydatów do pracy.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich uczestniczył w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach.

Informacje o Targach Pracy organizowanych przez inne urzędy były popularyzowane wśród osób bezrobotnych, a także podane do wiadomości publicznej poprzez umieszczenie ich na stronach internetowych oraz tablicach informacyjnych Urzędu.

W dniu 14 czerwca 2018 r. w Hali Kompleksu Sportowego „MICHAŁ” Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zorganizował kolejną edycję Targów Pracy, na które zaproszono m.in. przedstawiciele Izby Rzemieśniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach, Ochotniczego Hufca Pracy w Siemianowicach Śląskich, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chorzowie, Oddziału PFRON w Katowicach, a przede wszystkim pracodawców. Wśród wystawców znalazły się również agencje zatrudnienia, firmy szkoleniowe, szkoły, instytucje wspierające przedsiębiorczość i aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych i młodzieży. Podczas wydarzenia udzielano informacji osobom bezrobotnym o ofertach pracy, prowadzonych procesach rekrutacyjnych, możliwościach podjęcia pracy za granicą i innych formach aktywizacji zawodowej. Pracodawcy reprezentujący różnorodne branże mieli możliwość prezentacji oferowanych miejsc pracy, przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych z osobami poszukującymi zatrudnienia lecz także poznania aktualnej oferty PUP dot. form wsparcia w procesie tworzenia miejsc pracy, pomocy w poszukiwaniu pracowników, instrumentów rynku pracy, a także możliwości dofinansowania działań szkoleniowych celem podnoszenia kompetencji swoich pracowników.

Ponadto w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z Punktem Pośrednictwa Pracy OHP Siemianowice Śląskie, współorganizował również Targi Pracy dedykowane dla uczniów siemianowickich szkół ponadpodstawowych.

2.8 Dodatki aktywizacyjne

W przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy przez osobę bezrobotną posiadającą prawo do zasiłku, tut. Urząd przyznaje **dodatek aktywizacyjny** w wysokości 50% pobieranego świadczenia przez połowę okresu, w którym ten zasiłek byłby pobierany.

Ponadto dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie bezrobotnej, która została skierowana przez Powiatowy Urząd Pracy i podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2018 przyznano **196** dodatków aktywizacyjnych w tym **66** kobietom i **130** mężczyznom.

2.9 Korespondencja z organami państwowymi

W roku 2018 drogą korespondencyjną udzielono **139** informacji dot. ofert i możliwościach aktywizacji zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy aktywnie współpracował z organami państwowymi miast województwa śląskiego takimi jak Sądy Rejonowe, Sądy Okręgowe, Urzędy Miasta, Komendy Miejskie Policji, Śląski Urząd Wojewódzki oraz Wojewódzki Urząd Pracy.

Dodatkowo tut. Urząd udzielił korespondencyjnie **7** informacji osobom osadzonym w zakładach karnych oraz aresztach śledczych na temat możliwości skorzystania z usług tut. Urzędu.

2.10 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych.

W celu zwiększenia skuteczności egzekwowania świadczeń alimentacyjnych tut. Urząd Pracy podjął działania, służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W związku z powyższym **20** dłużników alimentacyjnych uzyskało zatrudnienie lub też skorzystało z innych form aktywizacji zawodowej.

2.11 Kontrole

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku celem sprawdzenia przestrzegania prawidłowości realizacji umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Siemianowicach Śląskich, tut. Urząd przeprowadził **78** kontroli w związku z realizacją umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej na to miejsce osoby bezrobotnej, prac interwencyjnych, refundacji kosztów zatrudnienia dla osób poniżej 30 roku życia, umów stażowych oraz działalności gospodarczych powstałych w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, którą otrzymały osoby bezrobotne.

Powyższe kontrole zostały przeprowadzone w następujących miastach:

- Siemianowice Śląskie,
- Katowice,
- Chorzów,
- Sosnowiec,
- Bytom.

2.12 Usługi EURES

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich zadania z zakresu usług sieci EURES realizowali Doradcy Klienta Instytucjonalnego.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do pracownika zainteresowane były informacjami na temat ofert pracy na zagranicznych rynkach pracy.

W celu promowania usług EURES i mobilności na globalnym rynku pracy udzielano informacji na temat warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem usług EURES jest ułatwianie nawiązywania kontaktu między osobami poszukującymi pracy i pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich dysponował **531** ofertami pracy (**4167** stanowisk pracy), które zostały przekazywane za pośrednictwem doradców EURES z Wojewódzkich Urzędów Pracy. Oferty sieci EURES dotyczyły głównie branży opiekuńczej i medycznej, usługowej, gastronomicznej, technicznej oraz budowlanej. Największe zapotrzebowanie w roku 2018 zostało wykazane m.in. na stanowiskach (kolejność alfabetyczna): **animator, cieśla, dekarz,**

elektromonter, elektryk, frezer CNC, hydraulik, kelner, kierowca, kucharz, magazynier, mechanik, monter, operator, opiekun osób starszych, pracownik do upraw, pracownik do zbioru produktów sezonowych, pracownik produkcyjny, sortowacz, spawacz, stolarz, tokarz. Pracodawcy z rynków zagranicznych poszukiwali głównie osób wykwalifikowanych, posiadających doświadczenie zawodowe. Dominująca część ofert pracy skierowana do osób bez kwalifikacji zawodowych obejmowała branżę rolniczą oraz produkcyjną. Największą liczbę wolnych miejsc pracy zanotowano w krajach takich jak: **Niemcy – 1323, Holandia – 1195, Wielka Brytania – 599, Czechy – 223, Norwegia – 212, Szwecja – 194, Hiszpania – 126.**

Zgłaszane przez zagranicznych pracodawców oferty pracy zawierały na ogół wymagania uwzględniające znajomość języka obcego (kraju pracodawcy) na poziomie komunikatywnym lub biegłym, sprawności fizycznej, a na stanowiska specjalistyczne – uprawnień do obsługi odpowiednich maszyn i urządzeń oraz doświadczenia zawodowego.

Pośród osób poszukujących pracy za granicą większość stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz o niskich kwalifikacjach zawodowych, bez znajomości języka obcego zainteresowane pracą tymczasową przy pakowaniu, zbiorach i produkcji, a także w branży budowlanej.

2.13 Zatrudnienie cudzoziemców spoza Unii Europejskiej

2.13.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Od 1 stycznia 2018 r., rejestracją oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zajmuje się Referat Ewidencji, Informacji i Świadczeń.

Praca na podstawie oświadczenia może zostać powierzona obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisuje do ewidencji oświadczeń Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń nie mogą przekraczać łącznie 6-ciu miesięcy w ciągu kolejnych 12-stu miesięcy niezależnie od liczby

podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy. Procedura wpisania wniosku do ewidencji oświadczeń rozpoczyna się w momencie złożenia przez pracodawcę kompletnego wniosku wraz z ustawowo wymaganymi załącznikami, po którym następuje weryfikacja i analiza danych zawartych w przesłanym wniosku. Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji w terminie 7 dni roboczych (jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego) lub 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku (jeżeli sprawa wymaga postępowania wyjaśniającego). W konsekwencji zarejestrowanego oświadczenia, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek pisemnie powiadomić Powiatowy Urząd Pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy lub o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia planowanego rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji.

Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w przypadku karalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby fizycznej, która działa w jego imieniu o której mowa w art. 88 z ust. 5 pkt 1-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Informacje niezbędne do ustalenia okoliczności, które mają wpływ na wydanie decyzji udostępniane są przez: Organy Straży Granicznej, Państwową Inspekcję Pracy, Krajową Administrację Skarbową oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

W minionym roku pracodawcy złożyli w tut. Urzędzie **677 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego wpisanych do ewidencji oświadczeń zostało 636.**

Pracodawcy zarejestrowali oświadczenia dot. zatrudnienia obywateli z:

- Ukrainy – 602 osoby,
- Rosji – 2 osoby,
- Białorusi – 15 osób,
- Mołdawii – 5 osób,
- Gruzji – 11 osób,
- Armenii – 1 osoba.

2.13.2 Wydawanie informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Test rynku pracy to informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w drodze rozporządzenia określił również grupę zawodów, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane z pominięciem opisanych powyżej procedur.

Doradcy zawodowi Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2018 roku przyjęli 43 wnioski do realizacji i wydali 41 informacji starosty na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (2 wnioski zostały wycofane przez pracodawców). 16 wniosków zostało złożonych przez agencje zatrudnienia, 27 wniosków przez pozostałych przedsiębiorców. Łączna liczba zgłoszonych miejsc pracy w ramach omawianego działania wyniosła 655. W ramach prowadzonej rekrutacji doradcy zawodowi zorganizowali i poprowadzili 21 giełd pracy, w wyniku których pracę znalazło ok. 20 osób. Najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy w ramach stanowisk zgłoszonych do wydania informacji starosty były: operator / pracownik produkcji, pakowacz, pracownik górniczy pod ziemią, ślusarz pod ziemią, kontroler jakości, pomocnik operatora CNC oraz pomocniczy robotnik budowlany.

2.14 Zwolnienia grupowe

Pracodawcy, którzy planują zwolnienia grupowe pracowników mają, na mocy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) obowiązek informowania, zgodnie z właściwością miejscową, urzędów pracy o zwalnianych pracownikach.

Pracodawcy, którzy poinformowali tutaj. Urząd w 2018 roku o zamierzonych zwolnieniach grupowych osób zamieszkałych na terenie Siemianowic Śl. to:

- Eltekon PGP Sp. z o. o. – planowane zwolnienie: 8 osób;
- Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna (PKO BP) – planowane zwolnienie: 4 osoby.

Zgłoszone zwolnienia pracowników miały obejmować 12 osób, które to faktycznie pracę utraciły.

2.15 Dotacje dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 roku zawarto łącznie 60 umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

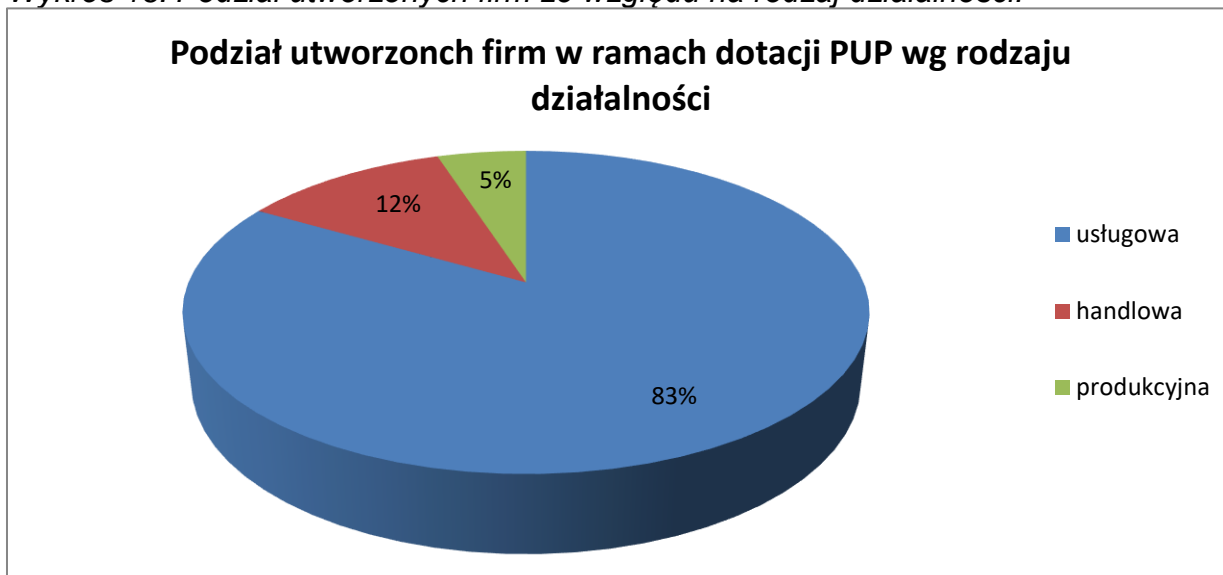
Spośród 60 firm, które powstały w 2018 roku przy udziale środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego przyznanych przez tutaj. Urząd w sektorze usługowym funkcjonowanie rozpoczęło 50 firm, w sektorze handlowym 7 firm oraz 3 firmy w sektorze produkcyjnym.

Tabela 13. Liczba firm powstałych w ramach dotacji udzielonych w 2018 r. według rodzaju działalności i źródeł finansowania.

LP.	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)	LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (w procentach)
		FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY		
1	HANDLOWA	1	6	7	11,7%
2	USŁUGOWA	31	19	50	83,3%
3	PRODUKCYJNA	3	-	3	5%
razem		35	25	60	100%

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 16. Podział utworzonych firm ze względu na rodzaj działalności.



źródło: opracowanie własne PUP

Osoby bezrobotne rozpoczynały w 2018 roku działalność gospodarczą m.in. w następujących profilach:

1. Działalność handlowa:

- sprzedaż odzieży damskiej,
- sprzedaż AGD,
- sprzedaż torebek damskich,
- sprzedaż ubezpieczeń komunikacyjnych.

2. Działalność usługowa:

- usługi remontowo-budowlane,
- usługi fotograficzne,
- usługi kosmetyczne,
- usługi prawnicze,
- usługi projektowo – architektoniczne.

Zdecydowana większość działalności gospodarczych rozpoczynanych przy udziale środków uzyskanych z Powiatowego Urzędu Pracy zlokalizowana jest na terenie miasta Siemianowice Śląskie – 51 działalności gospodarczych z rozpoczętych łącznie 60. Pozostałych 9 działalności gospodarczych zostało utworzonych na terenie miast: Katowice, Gliwice, Chorzów, Kraków, Ruda Śląska, Bobrowniki.

Tabela 14. Liczba firm powstałych w ramach dotacji udzielonych w 2018 r. według miejsca siedziby firmy.

LP.	MIEJSCOWOŚĆ	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		LICZBA POWSTAŁYCH FIRM (Ogółem)
		FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	
1	Siemianowice Śląskie	29	22	51
2	Katowice	2	2	4
3	Gliwice	1	0	1
4	Chorzów	1	0	1
5	Ruda Śląska	0	1	1
6	Bobrowniki	1	0	1
7	Kraków	1	0	1
razem		35	25	60

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 15. Wysokość środków na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania.

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB	WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW W PLN
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	25	611 954,98
2	FUNDUSZ PRACY	7	165 885,03
3	REZERWA FUNDUSZU PRACY	28	710 189,56
Razem		60	1 488 029,57

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 16. Wysokość środków na podjęcie działalności gospodarczej wg kategorii wieku osób bezrobotnych.

LP.	KATEGORIA OSÓB BEZROBOTNYCH	WYSOKOŚĆ KWOTY	LICZBA OSÓB	LICZBA OSÓB (w procentach)
1	OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA	571 783,68	24	40%
2	OSOBY BEZROBOTNE W PRZEDZIALE WIEKOWYM 30 - 50	816 189,66	32	53,3%
3	OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	100 056,23	4	6,7%

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 17. Podział ze względu na wiek osób rozpoczynających działalność gospodarczą.



źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 17. Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z dotacji według poziomu wykształcenia.

WYKSZTAŁCENIE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	Wykształcenie podstawowe	Wykształcenie zawodowe	Wykształcenie średnie	Wykształcenie wyższe	Razem
Europejski Fundusz Społeczny	0	3	6	16	25
Fundusz Pracy	0	0	2	5	7
Rezerwa Funduszu Pracy	2	0	16	10	28
razem	2	3	24	31	60

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 18. Zestawienie środków na podjęcie działalności gospodarczej przyznanych bezrobotnym w 2018 roku ze względu na płeć.

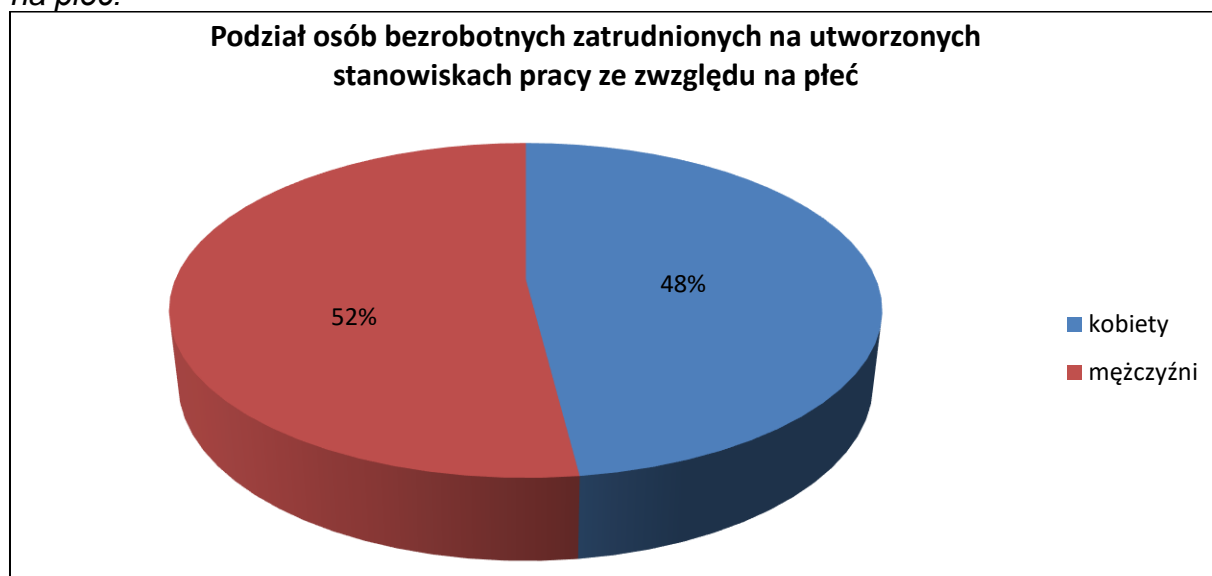
LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Kwota wydanych środków	Liczba beneficjentów	w tym KOBIEC	w tym MĘŻCZYCZYN
1	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	611 954,98	25	17	8
2	FUNDUSZ PRACY	165 885,03	7	0	7
3	REZERWA FUNDUSZU PRACY	710 189,56	28	5	23
	razem	1.488.029,57	60	22	38

źródło: opracowanie własne PUP

2.16 Refundacja kosztów wyposażenia i/lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku w tut. Urzędzie zawarto **24 umowy** o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego na to miejsce bezrobotnego. Łączna kwota przyznanych refundacji wyniosła **651 034,30 zł**. Średnia kwota refundacji na jedno stanowisko pracy wyniosła **26 041,38 zł**. W ramach zrealizowanych umów utworzonych zostało **25 stanowisk pracy** gwarantujących zatrudnienie bezrobotnym w ramach umowy o pracę na pełny etat na okres minimum 24 miesięcy.

Wykres 18. Podział osób skierowanych na utworzone stanowiska ze względu na płeć.



źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 19. Liczba osób bezrobotnych skierowanych na doposażenie stanowiska ze względu na źródło finansowania.

LP.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA OSÓB	WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW
1	FUNDUSZ PRACY	3	78 519,60 zł
2	REZERWA FUNDUSZU PRACY	7	408 052,78 zł
3	REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY	15	164 461,92 zł
Razem		25	651 034,30 zł

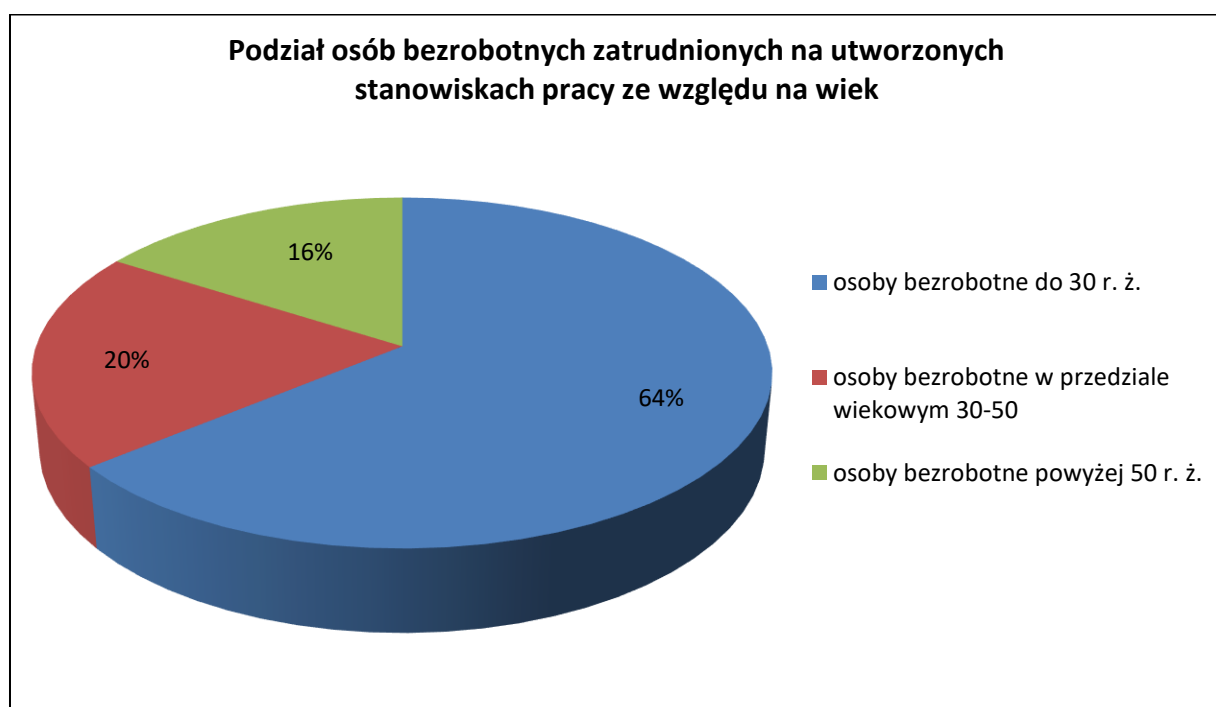
źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 20. Liczba osób bezrobotnych skierowanych na doposażenie stanowiska ze względu na kategorię osób bezrobotnych.

LP.	KATEGORIA OSÓB BEZROBOTNYCH	LICZBA OSÓB	LICZBA OSÓB (w procentach)
1	OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA	5	20,0%
2	OSOBY BEZROBOTNE W PRZEDZIALE WIEKOWYM 30 - 50	16	64,0%
3	OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	4	16,0%

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 19. Osoby zatrudnione na utworzonych stanowiskach pracy według wieku.



źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 21. Liczba stanowisk pracy w ramach doposażenia według miejsca utworzenia.

LP.	MIEJSCOWOŚĆ	LICZBA STANOWISK
1	Siemianowice Śląskie	24
2	Katowice	1

źródło: opracowanie własne PUP

W 2018 roku powstały m.in. następujące stanowiska pracy:

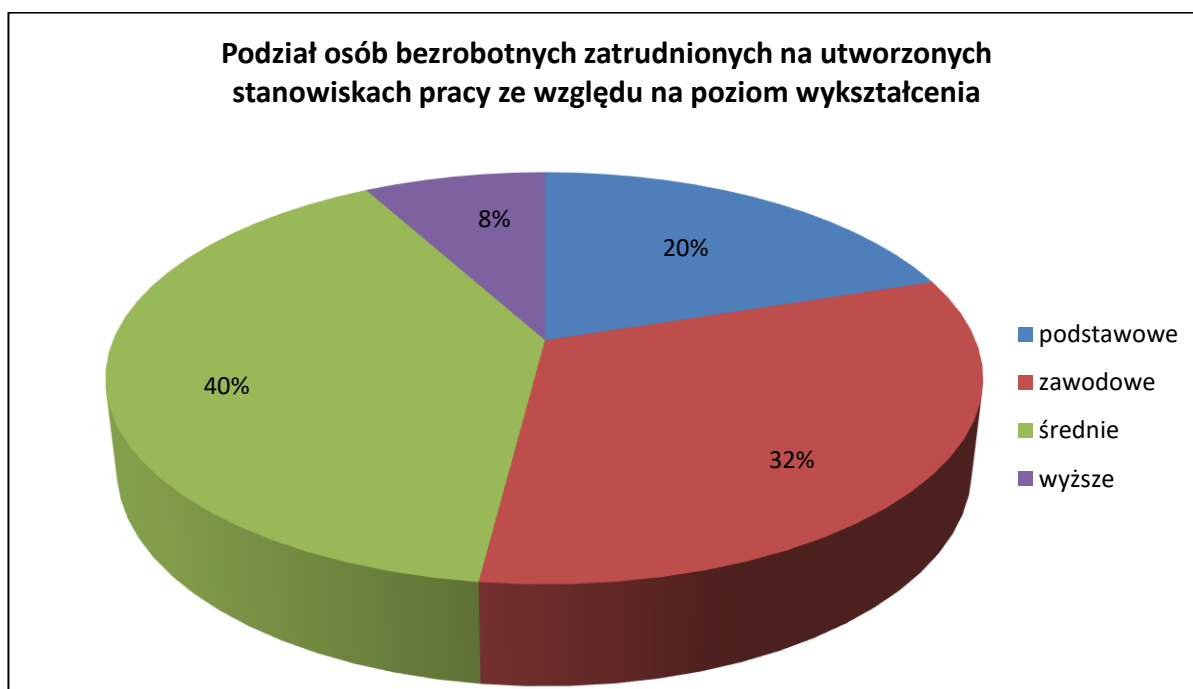
- pracownik obsługi monitoringu,
- fotograf,
- rejestratorka medyczna,
- projektant ekspozycji towarów i usług,
- robotnik gospodarczy,
- pracownik ochrony,
- pracownik biurowy.

Tabela 22. Podział osób zatrudnionych ze względu na poziom wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Liczba osób zatrudnionych
Podstawowe	5
Zawodowe	8
Średnie	10
Wyższe	2

źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 20. Podział osób zatrudnionych na utworzonych stanowiskach pracy ze względu na poziom wykształcenia.



źródło: opracowanie własne PUP

2.17 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)

W celu wspierania osób młodych, w ramach instrumentu z art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcy lub przedsiębiorcy mieli możliwość ubiegania się o finansowaną ze środków Funduszu Pracy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Obowiązkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy było utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana była refundacja tj. 12 miesięcy, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez okres min. jednego roku.

Umowy mogły być zawierane w okresie od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2017 r., natomiast plan finansowy obejmował możliwość wypłaty refundacji do 31 grudnia 2018 r. W związku z powyższym w 2018 roku jedyne działania związane z realizacją instrumentu obejmowały wypłaty refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne oraz uzupełnianie wakatów powstałych na skutek zwolnień pracowniczych. W ramach uzupełnień zatrudnienie podjęto 29 skierowanych osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia.

2.18 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Na dzień 31.12.2018 roku w tut. Urzędzie zarejestrowanych było **95 osób bezrobotnych** posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz **65 osób poszukujących pracy** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Wśród ofert pracy na stanowiska niesubsydiowane skierowanych do osób z niepełnosprawnością, tut. Urząd dysponował **103** miejscami pracy w zakładach pracy chronionej lub na stanowiskach pracy chronionej. W ramach rekrutacji na niesubsydiowane miejsca pracy do pracodawców zostało skierowanych łącznie **158** osób z niepełnosprawnością, z czego **11** osób zostało zatrudnionych.

Wolne stanowiska pracy były głównie zgłaszane przez firmy z: Siemianowic Śląskich, Chorzowa, Katowic, Sosnowca, Dąbrowy Górniczej, Zabrze a także spoza naszego województwa: Warszawy, Lublina, Poznania, Wrocławia (miejsca

wykonywania pracy obejmowały teren miasta Siemianowic Śląskich). Powyższe oferty zgłaszane były m.in. na następujące stanowiska pracy (kolejność alfabetyczna): elektromonter, informatyk, inspektor budowlany / projektant, kasjer – sprzedawca, konsultant, kontroler finansowy, operator stacji monitorowania, pomoc kuchenna, pracownik branży ogólnobudowlanej, pracownik do utrzymania czystości, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, pracownik sprzątający, robotnik gospodarczy, salowa / pracownik gospodarczy, sprzątaczką, sprzedawca na stoisku mięsnym, strażnik / pracownik ochrony, stróż nocny / portier, technik budownictwa.

W poszczególnych formach aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach usług i instrumentów rynku pracy, wzięło udział łącznie **81** osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Tabela nr 23. Formy aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością w 2018 r.

Forma aktywizacji	Źródło finansowania	Ilość osób
Szkolenia	FP	6
	PFRON	2
Staże	PFRON	3
	FP	10
	EFS	5
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	FP	8
	EFS	5
	PFRON	2
Roboty publiczne	FP	8
Refundacja wynagrodzenia + składek ZUS dla osoby do 30 r.ż.	FP	1
Prace interwencyjne	FP	2
	EFS	0
Refundacja kosztów wynagrodzenia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy	PFRON	27

Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	EFS	1
Studia podyplomowe	FP	1

źródło: opracowanie własne PUP

W **szkoleniach** wzięło udział **8** osób z orzeczoną niepełnosprawnością, w tym:

- **1** osoba z orzeczoną znacznym stopniem niepełnosprawności,
- **4** osoby z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – **3** osoby podjęły pracę po ukończonych szkoleniu,
- **3** osoby z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności – **1** osoba podjęła pracę po ukończonym szkoleniu.

Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością Urząd kierował na następujące **szkolenia**:

- prawo jazdy kat. C, C+E+ kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku C, C+E, C1, C1+E;
- kurs kadr i płac;
- kurs języka niemieckiego dla początkujących;
- język angielski – powtórka poziomu B1 oraz poziom B2;
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;
- operator koparki – wszystkie – klasa II;
- bezwzrokowe pisanie na klawiaturze;
- kurs prawa jazdy kat. D do B+ kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kategorii D1, D1+E, D, D+E.

W **stażach** wzięło udział **18** osób z niepełnosprawnością, po których to zakończeniu **7** osób podjęło pracę:

- **12** osób z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – **5** osób podjęło pracę,
- **6** osób z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności – **2** osoby podjęły pracę.

Staże dla osób z orzeczoną niepełnosprawnością organizowane były na następujących stanowiskach:

- pracownik ochrony;
- pracownik biurowy;
- bufetowa;
- robotnik gospodarczy;
- sekretarka;
- sprzątaczką;
- malarz;
- specjalista ds. ubezpieczeń;
- pomoc terapeutę;
- referent ds. administracji;
- pomoc administracyjna.

W ramach **refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** zostało zatrudnionych **15** osób z niepełnosprawnością, w tym:

- **1** osoba z orzeczoną znacznym stopniem niepełnosprawności – na stanowisku pracownik ochrony;
- **10** osób z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – na stanowiskach: pracownik biurowy, kierowca, robotnik gospodarczy, pracownik ochrony osób i mienia, rejestratorka medyczna, pracownik obsługi monitoringu, kontroler finansowy;
- **4** osoby z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności – na stanowiskach: ogrodnik, pracownik ochrony osób i mienia, pracownik obsługi monitoringu, robotnik gospodarczy.

W ramach **robót publicznych** zostało zatrudnionych **8** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **4** osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - na stanowiskach: sprzątaczką, robotnik gospodarczy;
- **4** osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności na stanowisku sprzątaczką.

W ramach **refundacji wynagrodzenia oraz składek ZUS dla osoby do 30-go roku życia** została zatrudniona **1** osoba z orzeczoną umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na stanowisku sortowacz.

Została również przyznana **1 dotacja** dla osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności na rozpoczęcie działalności groomerskiej (pielęgnacja psów).

1 osoba z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności została skierowana na **studia podyplomowe** o kierunku kształcenia: rachunkowość i finanse.

W ramach **refundacji kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy** zostały zawarte **22 umowy** z 7 pracodawcami, w wyniku których pomoc udzielona została **27 osobom** z niepełnosprawnością.

W ramach **prac interwencyjnych** zostały zatrudnione **2 osoby** niepełnosprawne, w tym:

- **1** osoba z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności na stanowisku sprzątaczką,
- **1** osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności na stanowisku sprzątaczką.

Tabela nr 24. Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) ze środków PFRON

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
Środki PFRON (algorytm)		129.117,52
1.	Stypendia stażowe	14.365,34
2.	Koszty zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy	52.328,73
3.	Szkolenia	11.363,45
4.	Koszty wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej	51.060,00

źródło: opracowanie własne PUP

ROZDZIAŁ 3

PORADNICTWO ZAWODOWE I SZKOLENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

3.1 Poradnictwo Zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone w Powiatowym Urzędzie Pracy ma na celu bezpośrednie wsparcie osób bezrobotnych w istotnych momentach takich jak m.in. wybór miejsca pracy, kierunku kształcenia oraz planowania kariery. Doradcy zawodowi pomagają klientom w podejmowaniu decyzji dotyczących kariery zawodowej. Analizują aktualną sytuację klientów na rynku pracy biorąc pod uwagę wykształcenie, odbyte szkolenia, doświadczenie zawodowe, zainteresowania, umiejętności i posiadane uprawnienia, cechy osobowości i możliwości psychofizyczne. Mogą sugerować klientom podjęcie pracy u konkretnych pracodawców i pomagać w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzić symulacje rozmów kwalifikacyjnych. Doradcy zawodowi w razie potrzeby stosują również przeróżne testy zawodowe, które to pomagają przy wyborze kierunku rozwoju kariery zawodowej i określają predyspozycje zawodowe.

Doradcy zawodowi pomagają w wyborze zawodu i wskazują drogi kształcenia osobom radzącym się, nie tylko poprzez udzielenie porad czy informacji zawodowej, ale także poprzez długotrwałe, świadome i celowe działania pobudzające do rozwoju w kierunku wyboru zawodu, poznania go i wykonywania. Przybliżają klientowi specyfikę pracy w danym zawodzie.

Do zadań doradców zawodowych należy m.in.:

- zbieranie, gromadzenie, aktualizowanie informacji o rynku pracy, zawodach, możliwościach kształcenia, doskonalenia kwalifikacji zawodowych oraz przekwalifikowania zawodowego,
- udzielanie pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych przez porady indywidualne i doradztwo grupowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów,
- współpraca z instytucjami rynku pracy,

3.2 Indywidualna informacja zawodowa

Każda osoba korzystająca z usług Powiatowego Urzędu Pracy może liczyć na fachowe wsparcie doradcze. Udzielane przez doradców zawodowych odpowiedzi na pytania z obszaru rynku pracy, szkoleń zawodowych, zawodów i kwalifikacji, edukacji, podstaw prawnych czy sposobów poruszania się po rynku pracy mieszczą się w zakresie informacji zawodowej. Przybiera ona formę indywidualną lub grupową w zależności od zgłaszanych potrzeb klientów. Indywidualna informacja zawodowa najczęściej wyczerpuje tematy dotyczące między innymi:

- działalności urzędu oraz form pomocy,
- zawodów, rynku pracy,
- metod i sposobów poszukiwania pracy,
- warunków podejmowania działalności gospodarczej,
- źródeł informacji przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych.

Warto w tym miejscu zaznaczyć, iż zapewnienie dostępu do szybkiego łącza internetowego na terenie Urzędu powoduje, iż na ogół osoby poszukujące pracy nie mają problemów z dotarciem do informacji zawodowych. Pomimo to, pomoc doradców zawodowych jest w tym kontekście szczególnie istotna z uwagi na fakt, iż dokonują oni selekcji wiadomości najbardziej przydatnych i wartościowych z perspektywy klienta.

3.3 Indywidualne poradnictwo zawodowe

3.3.1 Wizyta doradcza

Kontakt z doradcą zawodowym jest odnotowywany w systemie jako wizyta u doradcy zawodowego. Klient uzyskuje wsparcie w zakresie np.: modyfikacji dokumentów aplikacyjnych, wyboru tematu szkolenia zawodowego.

W 2018 r. odnotowano **273 wizyty doradcze**.

3.3.2 Porada indywidualna i indywidualna informacja zawodowa

W ramach poradnictwa zawodowego realizowane są porady indywidualne. Polegają one na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą problem zawodowy. Porada indywidualna jest procesem, który składa się co najmniej z 2 wizyt doradczych. Pierwsze spotkanie w ramach porady indywidualnej, odnotowywane jest w systemie jako **rozmowa wstępna** i pozwala doradcy zawodowemu dokonać wstępnej analizy sytuacji społeczno-zawodowej. Problemy

zawodowe podopiecznych tut. urzędu dotyczące między innymi wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są rozwiązywane w trakcie **porady indywidualnej**, stanowiącej drugi etap.

W 2018 roku z **indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 367 osób**. W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzono **395 wizyt doradczych**. Tematem spotkania z doradcą zawodowym były kwestie dotyczące między innymi:

- tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- technik autoprezentacji,
- wyboru kierunku szkolenia lub kształcenia,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- wyboru miejsca oraz stanowiska pracy.

W 2018 roku udzielono **1537 indywidualnych informacji zawodowych**.

3.3.3 Indywidualny Plan Działania

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD) dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia go do podjęcia odpowiedniej pracy bądź zbliżenia do rynku pracy.

Celem sporządzenia dokumentu, który przygotowany jest na podstawie dwustronnych ustaleń klienta z doradcą zawodowym, jest określenie ścieżki postępowania ku zmianie sytuacji zawodowej. Warunkiem pozytywnego zakończenia IPD jest realizacja poszczególnych założeń i doprowadzenie do zatrudnienia bądź przybliżenie do rynku pracy.

Indywidualny Plan Działania zawiera następujące elementy: usługi rynku pracy wspierane instrumentami możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań, formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym oraz termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W 2018 roku zostało sporządzonych łącznie **2268 Indywidualnych Planów Działania**.

3.3.4 Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy reguluje obowiązek profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Ustawa określa trzy profile: profil pomocy I - przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II - przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III - dla osób oddalonych od rynku pracy.

W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik urzędu pracy wykorzystuje kwestionariusz. Z metodycznego punktu widzenia jest to typowy kwestionariusz wywiadu. Składa się on z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi.

W 2018 roku zostało ustalonych łącznie **2639 profili pomocy**.

3.3.5 Prowadzenie KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych)

W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego przeprowadzane są testy predyspozycji zawodowych – KZZ. Jest to narzędzie diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych jak również potencjalnych możliwości rozwoju tychże. KZZ ma pomóc klientom w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych w krytycznych momentach dokonywania wyboru.

Zadaniem narzędzia jest diagnoza zainteresowań zawodowych, mająca postać profilu obejmującego wyniki poszczególnych skal testu. Profil jako forma wyniku testu umożliwia doświadczonemu i przeszkolonemu doradcy przekazanie osobie badanej większej ilości informacji o niej, wskazówek, czy wręcz ostrzeżeń przed nietrafnymi decyzjami niż wynik testu np. w formie konkretnej kategorii zawodowej.

W 2018 roku doradcy zawodowi przeprowadzili **19 testów predyspozycji** zawodowych KZZ oraz inne testy predyspozycji zawodowych, które nie są rejestrowane w bazie danych.

3.4 Grupowe poradnictwo zawodowe

Polega na bezpośrednim kontakcie doradcy klienta z grupą osób, które zgłaszają potrzebę uzyskania pomocy celem rozwiązania ich problemów zawodowych. Składa się ona z cyklicznych zajęć prowadzonych wg wystandardyzowanych metod działania, dla szerszej grupy osób borykających się z podobnymi deficytami zawodowymi. Wszystkie zajęcia prowadzone są aktywnymi metodami, mają charakter warsztatowy, który umożliwia klientom czynne uczestnictwo. Czas trwania poszczególnych spotkań uzależniony jest od przyjętego programu dla danej grupy.

Tematyka grupowych porad dotyczyła:

- przygotowania dokumentów aplikacyjnych i metod poszukiwania pracy,
- efektywnej komunikacji oraz autoprezentacji,
- oceny predyspozycji zawodowych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Grupowym poradnictwem zawodowym w 2018 roku objęto **64 osoby**. Zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego przeprowadzono łącznie w **8 grupach**.

3.5 Ogólnopolski Tydzień Kariery oraz współpraca ze szkołami.

Doradcy zawodowi co roku są odpowiedzialni za organizację i prowadzenie OTK. Ogólnopolski Tydzień Kariery, to coroczna akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mająca na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw, działań i kreatywności na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich już po raz kolejny włączył się w organizację OTK w roku 2018 organizowanym pod hasłem „Bądź architektem swojego szczęścia.” Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK była młodzież z ostatnich klas gimnazjalnych szkół z Siemianowic Śląskich. Spotkania z doradcami zawodowymi miały charakter warsztatowy. Podczas spotkań uczniowie dowiedzieli się jak ważne są pasje, zainteresowania i predyspozycje psychofizyczne przy wyborze przyszłej pracy. Za pomocą specjalistycznych testów każdy z uczestników miał okazję określić swoje predyspozycje zawodowe, a później porozmawiać z doradcami zawodowymi i dowiedzieć się, jaki zawód jest mu bliski. Ponadto doradcy zawodowi poruszyli bardzo istotny temat dotyczący zmian zachodzących na rynku pracy. Młodzież zapoznała się z obecnie występującymi na lokalnym rynku pracy zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi. Do rezultatów związanych z tegorocznym **Ogólnopolskim Tygodniem Kariery** można zaliczyć m.in.: zwrócenie uwagi na świadome planowanie dalszej drogi edukacyjnej oraz zawodowej poprzez inwestowanie w siebie, rozwój własnych talentów – wiedzy, zdolności, zainteresowań, zainicjowanie potrzeby poszukiwania własnej ścieżki kariery, pogłębienie wiedzy o prawach rządzących rynkiem pracy, o sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy, a także popularyzowanie działań urzędu pracy w Siemianowicach Śląskich. W ramach OTK w 2018 roku **łącznie z usług doradców zawodowych skorzystało 157 uczniów z pięciu siemianowickich szkół** i już teraz można powiedzieć, że to nie koniec współpracy.

Ponadto przeprowadzono warsztaty zawodowe z **62** uczniami klas VII szkoły podstawowej nr 13, 10.05 – **25 uczniów**, 14.05 – **16 uczniów**, 15.05 – **21 uczniów**.

3.6 Barometr zawodów

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody, realizowana od 2009 roku w woj. małopolskim, a od 2015 roku – we wszystkich powiatach 16-stu województw w Polsce. WUP w Krakowie pełni funkcję koordynatora ogólnopolskiego.

Doradcy zawodowi tut. Urzędu byli koordynatorami odpowiedzialnymi za realizację badania w powiecie. Zadaniem koordynatora powiatowego było przekazywanie informacji do pracowników PUP zaangażowanych w badanie, ustalanie terminów realizacji badania oraz rozpowszechnianie wyników badania w powiecie.

Na przełomie III i IV kwartału 2018 r. doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy oraz doradcami klienta instytucjonalnego wzięli udział w panelu dyskusyjnym, podczas którego analizowali sytuację w poszczególnych zawodach. Efektem końcowym badania jest lista zawodów sklasyfikowanych w trzy grupy, w których wystąpi:

- niedobór pracowników (zawody deficytowe),
- nadmiar pracowników (zawody nadwyżkowe),
- równowaga popytu i podaży (zawody w równowadze).

Dodatkowe działania doradców zawodowych:

- Udział i przygotowanie stanowiska informacyjnego PUP na konferencję zorganizowaną w Parku Tradycji, dotyczącą szkolnictwa zawodowego w dniu 21.05.2018 r.,
- Udział w badaniu nt. Bezrobocia młodzieży i integracji ludzi młodych na rynku pracy, w lipcu 2018 r.,
- Udział w III Forum doradztwa Zawodowego 05.10.2018 r., dyżur w Miejskiej Bibliotece Publicznej,
- Udział w badaniu dotyczącym negatywnych skutków pracy nierejestrowanej i pozytywnych skutków rezygnacji z pracy nierejestrowanej na rzecz pracy rejestrowanej (10-11.12.2018 r.),
- Udział w konferencji w dn. 13.11.2018 r. pod nazwą Szkolnictwo zawodowe – szanse i perspektywy rozwoju (konsultacje wojewódzkie dot. sytuacji młodzieży w kontekście adaptacji do wymogów lokalnych rynków pracy).

3.7 Formy wsparcia szkoleniowego

3.7.1 Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Do aktywnych form pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy należą szkolenia, których celem jest przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie umiejętności zawodowych lub nauka poszukiwania zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śl. organizował w 2018 r. szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie szkoleń indywidualnych – inicjowanych na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, jeżeli uzasadniona była celowość takiego szkolenia.

Złożonych zostało **66 wniosków** o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, z czego **59 zostało rozpatrzonych pozytywnie, 6 wniosków rozpatrzono negatywnie**, głównie z powodu braku uzasadnienia celowości szkolenia. Jedna osoba wycofała wniosek zaraz po jego złożeniu z przyczyn zdrowotnych, natomiast 3 osoby, których wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, złożyły rezygnację.

W roku 2018 wpłynęły również **4 wnioski** o skierowanie na szkolenie w ramach „Programu wspierania aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych”, dwa z nich zostały rozpatrzone pozytywnie.

Powiatowy Urząd Pracy realizował również szkolenia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w projektach: „Gotowi do zmiany! wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL oraz „Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich” Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL. W ramach pierwszego projektu w roku 2018 zostało złożonych **6 wniosków**, które zostały rozpatrzone pozytywnie, natomiast jedna osoba złożyła rezygnację. W ramach projektu „Aktywni na co dzień” złożono **39 wniosków na szkolenie**, 10 z nich anulowano w wyniku rezygnacji kandydata bądź podjęcia przez niego pracy / stażu.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich skierował na szkolenia ogółem **86 osób**, **81 osób** ukończyło szkolenia w tym samym roku. Jedna ze skierowanych osób przerwała szkolenie, a 3 osoby nie rozpoczęły szkolenia z powodu wcześniejszego podjęcia pracy lub nie zgłoszenia się po odbiór skierowania na szkolenie.

Jedna osoba, która została skierowana w roku 2017, ukończyła szkolenie w roku 2018, natomiast dwie osoby zostały skierowane w 2018 roku ukończą szkolenie w 2019 r.

Tabela nr 25. Zestawienie szkoleń indywidualnych EFS PO WER w 2018 r. (projekt systemowy)

LP	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych
1	Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	3
2	Prawo jazdy kat. C+E	1
3	Operator żurawia przenośnego HDS, kat. II Ż	1
4	Licencja maszynisty	1
5	Kwalifikacja wstępna na kategorii C, C1, C+E, C1+E - część podstawowa i specjalistyczna	1
6	Spawanie podstawowe TIG	1
7	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
8	Kurs prawa jazdy kat. D do B + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. D1, D1+E, D, D+E	1
9	Prawo jazdy kat. C, C+E	1
Ogółem:		11

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 26. Zestawienie szkoleń indywidualnych RPO WSL w 2018 r. (projekt systemowy)

LP	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych
1	Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	2
2	Prawo jazdy kat. D do C + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz osób z bloku programowego D, D+E, D1, D1+E	2
3	Pracownik robót wykończeniowych	1
4	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
5	F-GAZY	2
6	Lutowanie twarde	1
7	Certyfikowany kurs Digital Marketing	1
8	Prawo jazdy kat. D do B + świadectwo kwalifikacji wstępnej przyspieszonej na przewóz osób	2
9	Szkolenie okresowe na przewóz rzeczy	2
10	Spawanie elektrodą i spawanie TIG (kurs podstawowy)	1
11	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25t - kl. III oraz ładowarki jednoznaczyniowej - wszystkie - kl. I	1
12	Operator - Programista Obrabiarek Sterowanych Numerycznie CNC	1
Ogółem:		17

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 27. Zestawienie szkoleń indywidualnych finansowanych z Funduszu Pracy w 2018 r. (w tym aktywizacja zawodowa osób +45 i aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 25-45 lat)

LP	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych
1	Spawanie metodą MAG 136 (rury doczołowe, blachy doczołowe, pachwiny) oraz spawanie pachwinowe 135	1
2	Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	2
3	Szkolenie podstawowe strażników miejskich/gminnych	1
4	Uprawnienia energetyczne G1E, G3E	1
5	Bezwzrokowe pisanie na klawiaturze komputera z elementami obsługi pakietu MS Office (Word, Excel)	14
6	Spawanie TIG (141) – I, II, III moduł oraz spawanie gazowe (311) – I i II moduł	1
7	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1
8	Szkolenie ADR początkowe podstawowe w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas oraz specjalistyczne w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach	1
9	Lakiernik samochodowy	1
10	Przedłużanie rzęs, doszkalający kurs stylizacji paznokci, podstawy kosmetyki	1
11	Cieśla	1
12	Prawo jazdy kat. D do C + kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona dla kat. D1, D1 +E, D, D+E	1
13	Operator koparkoładowarki - wszystkie - kl. III	1
14	Motorniczy tramwaju	1
Ogółem:		28

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 28. Zestawienie szkoleń indywidualnych w ramach „Programu wspierania aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych” sfinansowanych ze środków PFRON w 2018 r.

LP	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych
1	Kurs języka niemieckiego dla początkujących	1
2	Język angielski - powtórka poziomu B1 oraz poziom B2	1
Ogółem:		2

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 29. Zestawienie szkoleń indywidualnych „Gotowi do zmiany! wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich” Podziałanie 7.1.3 RPO WSL za 2018 r.

LP	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych
1	Obsługa kasy fiskalnej + książeczka zdrowia	4
2	Operator wózka widłowego wraz z egzaminem w Urzędzie Dozoru Technicznego	1
Ogółem:		5

źródło: opracowanie własne PUP

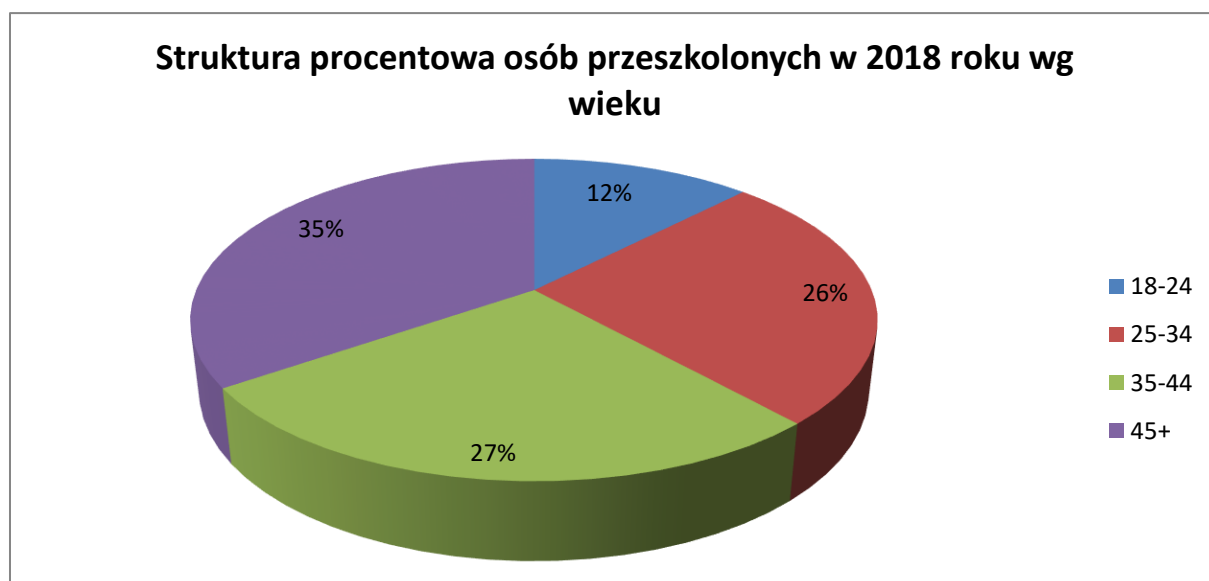
Tabela nr 30. Zestawienie szkoleń indywidualnych „Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich”
Poddziałanie 7.1.3 RPO WSL za 2018 r.

LP	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych
1	Kadry i płace	5
2	Prawo jazdy kat. C+E + szkolenie okresowe na przewóz rzeczy	1
3	Operator - programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
4	Prawo jazdy kat. B	2
5	Obsługa kasy fiskalnej	2
6	Pracownik administracyjno-biurowy	5
7	Operator koparko ładowarki - wszystkie - kl. III	1
8	Prawo jazdy kat. C, C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy z bloku programowego C, C+E, C1, C1+E	1
9	Operator ładowarki jednonaczyniowej do 20 t - kl. III	1
10	Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem specjalizowanych, kategoria II WJO oraz bezpieczne użytkowanie butli	1
Ogółem:		20

źródło: opracowanie własne PUP

W strukturze osób przeszkolonych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45 lat i więcej. Kolejne co do liczebności osób stanowią grupy wiekowe 35-44 lat oraz 25-34 lat. Niemniej jednak liczba osób w każdej z wymienionych kategorii wiekowych jest bardzo zbliżona. Najmniejsza liczba osób przeszkolonych była w grupie wiekowej 18-24 lat.

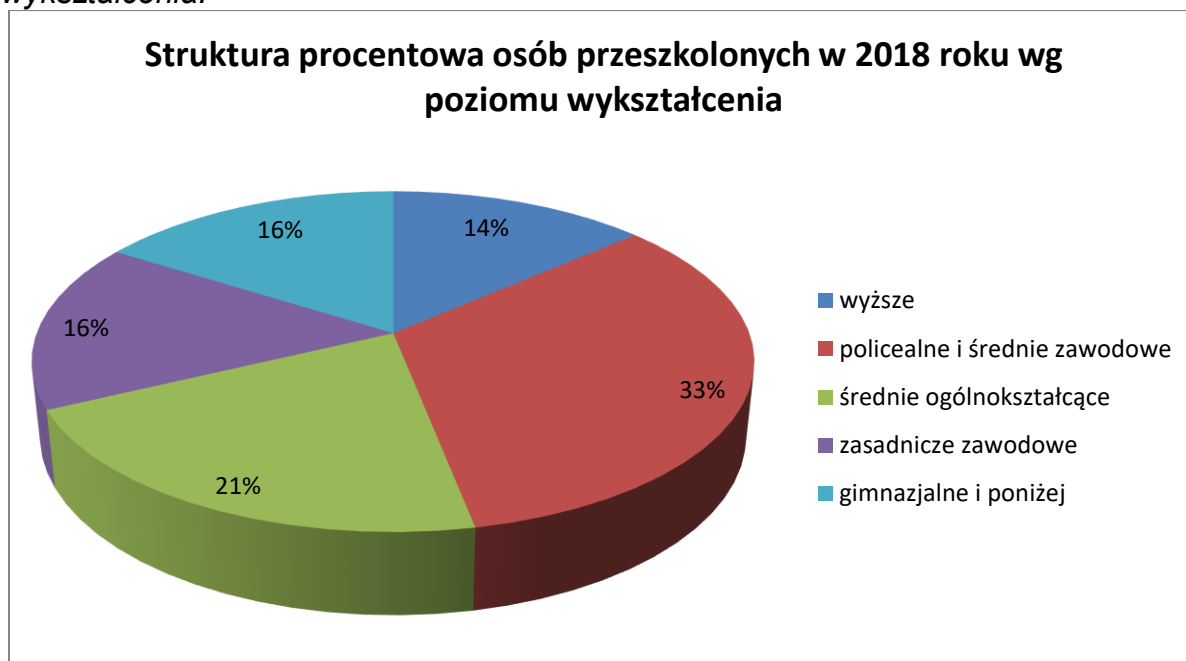
Wykres 21. Struktura procentowa osób przeszkolonych w 2018 roku wg wieku



źródło: opracowanie własne PUP

Najliczniejszą grupę wśród osób objętych szkoleniem w 2018 r. stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Kolejną co do liczebności grupą były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Najmniej liczną grupą skierowaną na szkolenia były osoby z wykształceniem wyższym.

Wykres 22. Struktura procentowa osób przeszkolonych w 2018 roku wg poziomu wykształcenia.



źródło: opracowanie własne PUP

Efektywność wszystkich szkoleń zorganizowanych w roku 2018 ogółem wyniosła 50%. Zatrudnienie po ukończeniu szkoleń podjęło 40 osób.

3.7.2 Studia Podyplomowe

Tutejszy Urząd w 2018 roku sfinansował **5 osobom** studia podyplomowe mające na celu podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia.

Tabela nr 31. Zestawienie studiów podyplomowych w 2018 r.

LP	Nazwa kierunku studiów	Liczba osób skierowanych
1.	Rachunkowość i finanse	1
2.	Kadry i płace	1
3.	Terapia pedagogiczna i socjoterapia	1
4.	Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy	1
5.	Negocjacje i Mediacje	1
	Ogółem:	5

źródło: opracowanie własne PUP

3.7.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem zastosowania wsparcia w postaci dofinansowania kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Funduszu;
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
3. Badania lekarskie oraz psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących. Ustawowo określono wysokość tego wsparcia:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS (nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika), pracodawca pokryje 20%;
2. W przypadku przedsiębiorcy, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln, KFS może sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł **36 umów z 29 pracodawcami** oraz **4 porozumienia z 1 pracodawcą** o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy na łączną kwotę **239 168,48 zł**.

W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2018:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – zawarto **17 umów**

- z 15 pracodawcami oraz 1 porozumienie z 1 pracodawcą, 77 osób skorzystało ze szkoleń (w tym 6 pracodawców), 1 osobie został sfinansowany koszt egzaminu, 2 osobom zostały sfinansowane studia podyplomowe;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy - zawarto 1 umowę oraz 1 porozumienie, 3 osobom zostały sfinansowane studia podyplomowe;
 3. Zawarto 1 umowę z pracodawcą, który spełniał priorytet I i II – 8 osób skorzystało ze szkoleń.

W ramach rezerwy KFS w 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł 17 umów z 17 pracodawcami oraz 2 porozumienia z 1 pracodawcą na łączną kwotę 116 133,76 zł.

Ze środków rezerwy skorzystało 58 osób. W/w umowy zostały zawarte w ramach następujących priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2018:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - zawarto 9 umów z 9 pracodawcami, 35 osób skorzystało ze szkoleń (w tym 2 pracodawców);
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – zawarto 4 umowy z 4 pracodawcami w ramach których 8 osób skorzystało ze szkoleń (w tym 2 pracodawców);
3. Inne (poza priorytetami) – zawarto 2 umowy z 2 pracodawcami oraz 2 porozumienia z 1 pracodawcą, w ramach których 2 osoby skorzystały ze szkoleń, 2 osobom sfinansowano studia podyplomowe.
4. Zawarto 2 umowy z 2 pracodawcami, którzy spełniali priorytet I i II – 11 osób skorzystało ze szkoleń.

Podsumowując, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł 40 umów na łączną kwotę 239 168,48 zł. W ramach w/w umów ze szkoleń skorzystało 141 osób (w tym 10 pracodawców), ze studiów podyplomowych 7 osób, egzaminu 1 osoba. Łącznie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r. skorzystało 149 osób (w tym 10 pracodawców).

ROZDZIAŁ 4

DZIAŁALNOŚĆ REFERATU FINANSOWO-KSIĘGOWEGO

Tabela nr 32. Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Funduszu Pracy (bez udziału środków Europejskiego Funduszu Społecznego)

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerw MRPIPS		5.055.841,12
1.	Szkolenia	88.665,77
2.	Staże	405.526,83
3.	Prace interwencyjne	130.678,11
4.	Bon na zasiedlenie	9.160,40
5.	Roboty publiczne	1.098.156,27
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 roku życia	15.004,16
7.	Bon zatrudnieniowy	9.365,37
8.	Studia podyplomowe	26.947,40
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	876.074,59
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	486.572,38
11.	Refundacja kosztów wynagrodzeń i ZUS za osoby do 30 roku życia	1.906.819,94
12.	Koszty dojazdu na staż	485,80
13.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	2.124,10
14.	Badanie lekarskie osób bezrobotnych	260
Środki Funduszu Pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy		242.161,07
1.	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców	242.161,07

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela nr 33. Finansowanie świadczeń obligatoryjnych i składek na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w (zł)
Środki Funduszu Pracy		
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.341.370,80
2.	Dodatki aktywizacyjne	186.727,90
3.	Składki na ubezpieczenie społeczne (dot. zasiłków)	506.855,84
4.	Podatek	84.241,00
5.	Świadczenia integracyjne CIS	82.446,83
Środki budżetu państwa		
1.	Finansowanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	904.455,53

źródło: opracowanie własne PUP

W 2018 roku Referat Finansowo-Księgowy PUP Siemianowice Śląskie przyjął do realizacji oraz zweryfikował 1692 wniosków o zwrot poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w związku z organizacją prac subsydiowanych.

Podział w/w wniosków kształtował się następująco:

- 823 wnioski o refundację wynagrodzenia osób do 30 roku życia (art. 150f),
- 342 wnioski o refundację wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- 527 wniosków o refundację wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych,

W roku ubiegłym zostało wydanych 1138 dokumentów PIT (inf. o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy).

Naliczono również 330 list wypłat dla osób bezrobotnych oraz wysłano ok. 6800 poleceń przelewu.

Ponadto w roku 2018 Referat Finansowo-Księgowy wystawił ponad 1200 poleceń wypłaty związanych z wypłatą stypendiów oraz zasiłków dla osób pozostających bez pracy, którzy w okresie ostatnich 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji byli zatrudnieni przez okres co najmniej 365 dni osiągając wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Nadmienić należy, iż Referat Finansowo-Księgowy prowadzi również ciągłą korespondencję z organami państwowymi i sądowymi w tym m.in. Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, komornikami sądowymi itp.

ROZDZIAŁ 5

DZIAŁALNOŚĆ REFERATU ORGANIZACYJNO – ADMINISTRACYJNEGO

5.1 Kontrole zewnętrzne.

W roku 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzone zostały 4 kontrole zewnętrzne w następujących zakresach:

1. Sprawdzenie stopnia przygotowania organizacyjnego i realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązującymi aktami wykonawczymi – przeprowadzona przez Śląski Urząd Wojewódzki - Wydział Rodziny i Polityki Społecznej (nieprawidłowości nie stwierdzono).

2. Przestrzeganie przepisów o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach – przeprowadzona przez Archiwum Państwowe w Katowicach (wykonano zalecenia pokontrolne)

3. Sprawdzenie prawidłowości wykorzystania środków z Funduszu Pracy na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązującymi aktami wykonawczymi - Śląski Urząd Wojewódzki - Wydział Rodziny i Polityki Społecznej (w momencie składania sprawozdania PUP oczekuje na przesłanie protokołu pokontrolnego).

4. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu "Aktywizacja osób młodych bez pracy w mieście Siemianowice Śląskie (III)" realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.1 POWER – Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (w momencie składania sprawozdania PUP oczekuje na przesłanie protokołu pokontrolnego).

5.2 Powiatowa Rada Rynku Pracy

Działalność PRRP skupia się wokół spraw powierzonych jej na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ciągu całego roku na posiedzeniach omawiano następujące tematy:

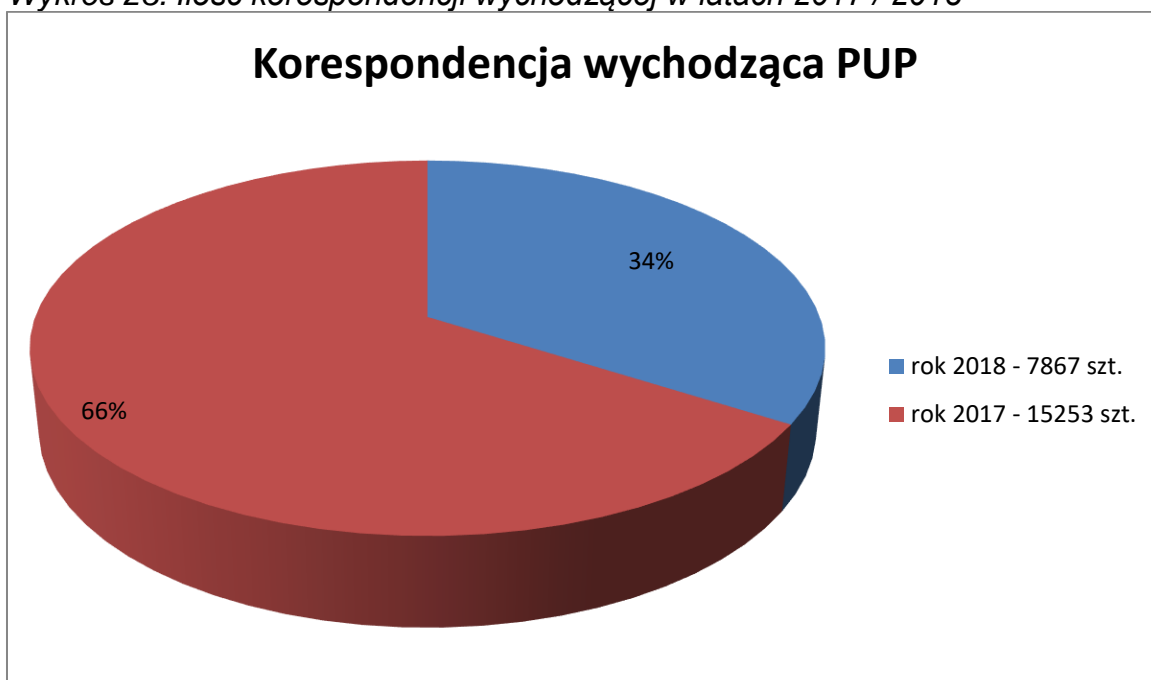
- Sprawozdanie z działalności PUP za rok 2017
- Wykaz pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w roku 2017 – celem aktywizacji osób bezrobotnych w ramach instrumentów rynku pracy
- Umorzenia nienależnie pobranych świadczeń

Uwzględniając potrzeby lokalnego rynku pracy w ramach wolnych wniosków i spraw różnych dyskutowano także nad kwestią racjonalnego wydatkowania środków Funduszu Pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Warto podkreślić, iż w porównaniu do lat poprzednich, nastąpił znaczący spadek liczby spraw dotyczących nienależnie pobranych świadczeń. Wynika to przede wszystkim z możliwości weryfikacji systemowej i kompatybilności z bazami danych ZUS jakimi PUP dysponuje od dwóch lat. Dzięki raportom dot. zbiegu ubezpieczeń na płaszczyźnie integracji ZUS-PUP, następuje szybka reakcja na występujące dublowanie pobieranych świadczeń.

5.3. Zestawienie korespondencji

Wykres 23. Ilość korespondencji wychodzącej w latach 2017 / 2018



źródło: opracowanie własne PUP

Mając na uwadze monopol Poczty Polskiej w zakresie doręczania przesyłek listowych, nie zaistniała możliwość negocjacji ceny, czy też wyboru innego operatora pocztowego. W związku z tym wprowadzono rozwiązania minimalizujące koszt wysyłanej korespondencji. Obok formy doręczenia korespondencji przez pracowników urzędu pracy, sprawdzonym rozwiązaniem okazało się wydawanie korespondencji w siedzibie PUP, w chwili kontaktu z klientem.

Dzięki temu rozwiązaniu możemy zaobserwować w badanym okresie znaczący spadek liczby korespondencji wysyłanej.

5.4. Współpraca w zakresie organizowania pracy dla ukaranych.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich ściśle współpracuje z I Zespołem Kuratorskiej Służby Sądowej w zakresie organizowania pracy dla osób ukaranych.

W 2018 r. Sąd Rejonowy w Siemianowicach Śląskich skierował do tut. Urzędu 5 osób, którym zasądzono karę ograniczenia wolności poprzez wykonywanie nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne. Łącznie w 2018 r. przepracowali oni 308,5 godziny w celach społecznych. Osoby kierowane do odbywania kary w tut. Urzędzie wykonywały prace związane z porządkowaniem terenu wokół Urzędu oraz wewnątrz budynku. Relacje z osobami ukaranymi przebiegały bezproblemowo, zgodnie z ustalonymi harmonogramami wykonywania ich prac.

5.5. Archiwum zakładowe

Teczki osobowe osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy stanowią ponad 50% zawartości całego archiwum zakładowego.

Dokumentacja stanowiąca materiał archiwalny (kategoria A) – 1,47 mb (metr bieżący – taka ilość akt, jaka mieści się na jednym metrze bieżącym półki, przy ułożeniu dokumentacji ściśle przy sobie systemem bibliotecznym). Jest to dokumentacja wieczysta, która po 25 latach przechowywania w PUP zostaje przekazana do archiwum państwowego.

Dokumentacja niearchiwalna (kategoria B) – w zależności od rodzaju dokumentu podlega przechowywaniu przez określony czas, po upływie którego ulega brakowaniu. W PUP stanowi ona około 352,75 mb.

W 2018 roku dwukrotnie przeprowadzono brakowanie dokumentacji niearchiwalnej, łącznie zbrakowano 105,90 mb dokumentacji.

ROZDZIAŁ 6

PROJEKTY REALIZOWANE W 2018 ROKU

DZIAŁALNOŚĆ ZESPOŁU DS. PROJEKTÓW CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, poza zadaniami wynikającym z *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, bierze udział w różnych inicjatywach dodatkowych. Na równi z komercyjnymi podmiotami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami administracji publicznej startuje w konkursach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programu „Erasmus+”. Wykorzystuje możliwość pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W wyniku podejmowanych działań, ilość środków którymi dysponuje PUP Siemianowice Śląskie na wspieranie osób bezrobotnych jest kilkakrotnie wyższa od kwoty przekazywanej w oparciu o algorytm Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

6.1 Projekty realizowane samodzielnie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście na prawach powiatu Siemianowice Śląskie (III)”- Działanie 1.1 POWER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2017 / 2018)**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy, będących mieszkańcami Siemianowic Śląskich. W ramach projektu wsparciem objętych zostało **130 osób** (od początku realizacji projektu tj. od 2017 roku - łącznie 335 osób) zarejestrowanych w PUP poniżej 30 roku życia, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy. W ramach projektu dla każdego z jego uczestników, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy.

Na staże zorganizowane w ramach projektu przeznaczono kwotę 693 368,33 zł, z czego 536 683,40 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 152 204,013 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne. Dodatkowo w ramach zadania kontynuowano realizację bonu stażowego (rozpoczęcie 2017 r.), na który poniesiono wydatki w wysokości 4 480,92 zł, z czego 990,02 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne.

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 63 114,78 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 10 840,20 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 2 893,58 zł. W trakcie trwania projektu przeprowadzono szkolenia za łączną sumę 49 381 zł.

W ramach projektu zawarto również umowy o organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 64 115,94zł.

Zawarto także umowy w zakresie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach tej formy wsparcia wypłacono 366 176,26 zł.

W katalogu form wsparcia znalazł się również:

- bon zatrudnieniowy, w ramach którego wypłacono 13 020,60 zł.,
- bon na zasiedlenie, w ramach którego wypłacono 15 033,38 zł.

Koszty pośrednie dotyczące projektu wyniosły 31 373,85 zł.

Czas trwania projektu: 01.01.2017 r.- 31.12.2018 r.

Budżet projektu ogółem: **3 291 952,90 zł**

Budżet projektu 2018: **1 501 336,90 zł**

- **Projekt Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (III)” - Działanie 7.2 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe” (projekt realizowany na przestrzeni lat 2017 / 2018)**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Siemianowicach Śląskich jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących do co najmniej jednej z niżej wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało **128 osób** (od początku realizacji projektu tj. od 2017 roku - łącznie 256 osób). W ramach projektu dla każdego z jego uczestników, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy.

Na staże zorganizowane w ramach projektu przeznaczono kwotę 494 783,51 zł, z czego 385 465,40 zł wypłacono stażystom w formie stypendium stażowego, natomiast 109 318,11 zł wyniosła kwota składek na ubezpieczenie społeczne.

Łączny koszt szkoleń przeprowadzonych w ramach projektu wyniósł 91 239,66 zł. Osobom biorącym udział w szkoleniach wypłacono stypendia szkoleniowe w wysokości 13 434,70 zł, natomiast składki na ubezpieczenie społeczne dotyczące stypendiów szkoleniowych stanowiły kwotę 3 786,42 zł. W trakcie trwania projektu przeprowadzono szkolenia za sumę 74 018,54 zł.

W ramach projektu zawarto również umowy na organizację prac interwencyjnych, w ramach których wypłacono refundacje kosztów wynagrodzenia i składek

na ubezpieczenie społeczne w łącznej kwocie 114 499,63 zł. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach omawianego projektu osiągnęły łączną wartość 245 778,72 zł.

W katalogu form wsparcia znalazła się również refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego na to miejsce bezrobotnego, która wyniosła łącznie 164 461,92 zł.

Koszty pośrednie dotyczące projektu wyniosły 28 873,24zł.

Czas trwania projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Budżet projektu ogółem: **2 496 535,50 zł**

Budżet projektu 2018: **1 161 886,90 zł**

Tabela 34. Zestawienie wydatków zrealizowanych w ramach projektu EFS POWER i RPO w 2018 r.

Projekt PO WER Poddziałanie 1.1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy		Kwota wydatkowana
1.	Szkolenia	63 114,78 zł.
2.	Staże (w tym bon stażowy)	693 368,33 zł.
3.	Prace interwencyjne	64 115,94 zł.
4.	Bon na zasiedlenie	15 033,38 zł.
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	366 176,26 zł.
6.	Bon zatrudnieniowy	13 020,60 zł.
7.	Koszty dojazdu (bon stażowy)	349,80 zł.
8.	Koszty pośrednie	31 373,85 zł.

źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 35. Zestawienie wydatków zrealizowanych w ramach projektu RPO w 2018 r

Projekt RPO Działanie 7.2 Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+		Kwota wydatkowana
1.	Staże	494 783,51 zł.
2.	Prace interwencyjne	114 499,63 zł.
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	245 778,72 zł.
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	164 461,92 zł.
5.	Szkolenia	91 239,66 zł.
6.	Koszty pośrednie	28 873,24 zł.

źródło: opracowanie własne PUP

- **Projekt „Gotowi do zmiany! - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego do lipca 2018 r. było zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących do co najmniej jednej z niżej wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka)
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objęte zostały 102 osoby. Dla każdego z jego uczestników, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy.

Czas trwania projektu: 31.08.2016 r. – 31.07.2018 r.

Budżet projektu ogółem: **1 296 804,72 zł**

Budżet projektu 2018: **605 237,57 zł**

- **Projekt „Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich”- Działanie 7.1.3 RPO WSL „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe”**

Celem głównym projektu, trwającego od marca 2018 r. jest zwiększenie zatrudnienia wśród 94 osób nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy, osób powyżej 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących do co najmniej jednej z wymienionych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu wsparciem objęte zostały 73 osoby. W ramach projektu dla każdego z jego uczestników, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza kompetencji, umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy.

Czas trwania projektu: 01.03.2018 r. – 31.01.2020 r.

Budżet projektu ogółem: **1 330 371,05 zł**

Budżet projektu 2018: **600 000 zł**

6.2 Projekty realizowane w partnerstwie

- **Projekt „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie” *Poddziałanie 8.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego - „Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa”***

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym dr Kurnicki sp. k. realizuje projekt pt.: „Podmiotowy System Finansowania. Śląskie”.

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Europejski Fundusz Społeczny) dla osi priorytetowej: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy dla działania: 8.2. Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników dla poddziałania: 8.2.3. Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich jako partnera polega na prowadzeniu Punktu Obsługi Przedsiębiorcy. Istotą tego zadania jest popularyzacja i promocja dofinansowania działań szkoleniowych w ramach PSF.

Istotą projektu jest udzielanie wsparcia przedsiębiorcom z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości S.A. Baza Usług Rozwojowych to jawny rejestr prowadzony w formie elektronicznej, zawierający informacje na temat podmiotów świadczących usługi rozwojowe oraz oferty świadczonych przez nie usług. Baza jest dostępna na stronie internetowej www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl. Korzystanie z bazy jest bezpłatne.

Odbiorcami wsparcia mogą być wyłącznie przedsiębiorstwa sektora MMŚP, prowadzące działalność na obszarze województwa śląskiego, zainteresowane uzyskaniem środków na dofinansowanie usług rozwojowych (szkolenia, studia podyplomowe, doradztwo) dla swoich pracowników i kadry zarządzającej w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych. Szeroka definicja pracownika – umowy o pracę, umowy cywilno-prawne, wspólnicy, partnerzy.

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej nie przekracza co do zasady 80% kosztów usługi rozwojowej i różnicuje się w zależności od wielkości przedsiębiorstw. Maksymalnie 100.000 zł dofinansowania na jedno przedsiębiorstwo, w ramach jednego projektu. Średnia kwota dofinansowania na jednego pracownika maks. 7.500 zł.

- 50% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw średnich, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,

- 70% – poziom dofinansowania dla przedsiębiorstw małych, z możliwością zwiększenia dofinansowania, jeśli zostaną spełnione warunki dodatkowe, lecz nie więcej niż 80%,
- 80% – poziom dofinansowania dla mikroprzedsiębiorstw – nie ma możliwości udzielenia dofinansowania powyżej 80% wartości usługi rozwojowej.

Przedsiębiorca zainteresowany dofinansowaniem do usług rozwojowych zgłasza się do jednego z Operatorów, czyli podmiotów realizujących projekt PSF. Na terenie województwa śląskiego funkcjonuje 6 Operatorów. Wśród Operatorów znajduje się również Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, który realizuje projekt w partnerstwie z Centrum Szkoleniowo – Doradczym dr Kurnicki sp. k.

Rekrutacja do projektu rozpoczęła się dnia 02.10.2017 r. W 2018 r. do tut. Urzędu wpłynęły 44 wnioski przedsiębiorców w ramach projektu na łączną liczbę 105 osób. Łączna kwota wniosków: 532 460,00 zł.

W 2018 r. w ramach projektu przyznano dofinansowanie dla 20 przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie powiatu Siemianowice Śląskie na łączną kwotę 130 418,40 zł. Czas trwania projektu: 01.05.2017–31.05.2023 r.

ROZDZIAŁ 7

PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH W 2019 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach w 2019 r. będzie kontynuował realizację projektów systemowych PO WER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój) oraz RPO WSL (Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego) skierowanych do bezrobotnych osób młodych poniżej 30 roku życia oraz osób biernych zawodowo, oddalonych od rynku pracy powyżej 30 roku życia, w tym osób 50+ o łącznej wartości **2 635 157,7 zł.** (na rok 2019).

Na początku października 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy rozpocznie również realizację projektu konkursowego pn. *"Nowa perspektywa - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich"* w ramach Poddziałania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia”. Projekt ten ma na celu aktywizację zawodową 94 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich. Ma również za zadanie podnieść szanse na zatrudnienie poprzez działania skierowane na podniesienie samooceny, zmianę sposobu autoprezentacji, uświadomienie mocnych stron. Projekt daje możliwość uzyskania uprawnień zawodowych potwierdzonych odpowiednimi dokumentami.

Budżet projektu: **1 342 006,80 zł.**

Okres realizacji: 01.10.2019 r. - 31.08.2021 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich zawarł w 2018 r. porozumienie partnerskie z Centrum Szkoleniowo-Doradczym dr Kurnicki Sp.k. na potrzeby realizacji projektu pn. „Certyfikat dla Ciebie” finansowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego dla osi priorytetowej: XI. Wzmocnienie potencjału edukacyjnego dla działania: 11.3. Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych. Głównym celem projektu jest uzyskanie lub podniesienie z własnej inicjatywy kwalifikacji językowych oraz uzyskanie potwierdzenia posiadanych kwalifikacji w postaci stosownego certyfikatu przez co najmniej 3303 osoby z terenu województwa śląskiego.

Objęte wsparciem zostaną osoby które pracują, uczą się lub zamieszkują na obszarze województwa śląskiego, osoby dorosłe, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia, podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji. Uzyskane kwalifikacje zostaną potwierdzone poprzez proces walidacji i certyfikacji. W ramach projektu oferowane będą szkolenia oraz egzaminy w zakresie języków obcych o poziomach zaawansowania dostosowanych do potrzeb uczestników oraz potrzeb rynku pracy województwa śląskiego.

Okres realizacji projektu planuje się od 2 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2020 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich na bieżąco pozyskuje także nowe środki z dostępnych źródeł finansowych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizację zawodową i przystąpi do wszystkich konkursów pozwalających uzyskać dodatkowe wsparcie dla klientów PUP.